



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

SITUAČNÍ ANALÝZA

Žluticko

říjen 2017

TEXT NEPROŠEL JAZYKOVOU ÚPRAVOU

Zpracoval: Mgr. Ondřej Hejnal

Projekt "Systémové zajištění sociálního začleňování", financovaný z Operačního programu zaměstnanost, reg. č. projektu CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_030/0000605



Obsah

| | |
|--|----|
| Obsah | 2 |
| Cíle situační analýzy | 4 |
| Metodologie zpracování situační analýzy | 5 |
| Etika výzkumu | 5 |
| Základní terminologie | 5 |
| Agentura pro sociální začleňování | 5 |
| Sociální vyloučení | 6 |
| Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování | 7 |
| Strategický plán sociálního začleňování | 9 |
| Deskripce sociálně vyloučených lokalit na Žluticku | 9 |
| Chudoba a zadluženost | 12 |
| Nezaměstnanost | 13 |
| Bydlení | 16 |
| Sociální služby | 17 |
| Bezpečnost a prevence kriminality | 18 |
| Seznam indikátorů a tzv. checklistů | 21 |
| Tabulky ukazatelů stavu sociálního vyloučení | 21 |
| Oblast zaměstnanost: mikroregion Žluticko | 21 |
| Oblast zadlužení: mikroregion Žluticko | 27 |
| Oblast bydlení: mikroregion Žluticko | 30 |
| Checklisty | 32 |



| | |
|---|----|
| Prostupné zaměstnávání: Úřad práce – pobočka Žlutice | 32 |
| Lokální síť zaměstnanosti mikroregionu Žluticko | 37 |
| Prevence kriminality a rizikové chování: město Žlutice..... | 38 |
| Zadluženost na Žluticku | 42 |
| Sociální služby: mikroregion Žluticko..... | 44 |
| Příklady identifikace závadného bydlení v mikroregionu Žluticko | 46 |
| Seznam grafů a obrázků..... | 48 |
| Literatura..... | 49 |



Cíle situační analýzy

Situační analýza podává přehled o spolupráci Agenturou pro sociální začleňování (dále jen ASZ) s obcemi mikroregionu Žluticko¹. Situační analýza je podkladem pro přípravu tzv. „**Exit strategie**“, která je připravována za asistence ASZ lokálním partnerstvím a která na základě zhodnocení dosavadní spolupráce a jejích konkrétních výsledků formuluje tzv. **plán vzdálené podpory**.

Situační analýza podává přehled o vývoji konkrétních indikátorů sociálního vyloučení za období spolupráce s ASZ a podrobněji analyzuje vývoj situace v tematických oblastech, které byly řešeny v rámci Strategického plánu sociálního začleňování (SPSZ). Doplnění o aktuální hodnoty indikátorů sociálního začleňování umožňuje srovnání výchozího stavu sociálního vyloučení (popsaných ve vstupní analýze, resp. analytické části SPSZ) se stavem při ukončení intenzivní podpory ASZ po minimálně třech letech intervence.

Situační analýza vychází zejména z analytických dokumentů zpracovaných ASZ (tj. vstupní analýza, analytická část SPSZ, případně tematické výzkumy²), základní metodou je **desk research**, který je zaměřený především na sběr kvantitativních údajů porovnatelných s indikátory sebraných jiné fázi KPSVL. Tento postup umožňuje využít analýzu i pro další analytickou práci ASZ, popř. jako podklad pro evaluaci intervence Agentury v dané lokalitě.

Situační analýza vychází z tzv. **jádrových ukazatelů**³ sociálního vyloučení, které udávají rozsah sociálního vyloučení. Agentura pracuje s indikátory v oblastech **zaměstnanosti, bydlení, zadluženosti, bezpečnosti, zdraví a participace**. Samostatnou oblastí je **vzdělávání**, které je řešeno samostatně v komplementárním projektu „*Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami*“, který realizuje ASZ s podporou OP VVV.⁴ Jádrové indikátory jsou komparovatelné v čase a mohou tak sofistikovaně ilustrovat intervenci Agentury pro sociální začleňování v dané lokalitě v rámci realizované spolupráce. V rámci této situační analýzy byly vytvořeny i tzv. checklisty, které doplňují jádrové indikátory o informace o nastavení místních politik.

¹ Sociálně vyloučená lokalita se skládá ze samotného města Žlutice a dále ze sídel Protivec, Ratiboř, Mokrá, Valeč, Vrbice a Albeřice.

² Následující kapitoly jsou vytvořeny zejména z upravených částí Situační analýzy (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) a dvou SPSZ (2013 – 2015; 2016 – 2018).

³ Jádrové ukazatele jsou indikátory, které ASZ sleduje ve všech kontextech problematiky sociálního vyloučení.

⁴ Projekt OPVK „Inkluze ve Žluticích“ se ZŠ a MŠ. Město Žlutice získalo díky spolupráci s ASZ dotaci z MŠMT na DVPP, školního psychologa, speciálního pedagoga, logopeda, nové asistenty pedagoga, sociálně aktivizačního pracovníka a asistenta rodičovského klubu při MŠ. ASZ dále monitoruje realizaci projektu, asistuje při propagaci projektu a poskytuje poradenství při konkrétních aktivitách (např. pracovní setkání s asistenty pedagoga z jiných škol).



Vzhledem ke zvolené metodě analýzy sekundárních dat (desk research) nebylo možné všechny jádrové indikátory z daných oblastí dohledat. Z tohoto důvodu tak jsou v předkládané analýze uvedeny pouze ty, u kterých šlo potřebná data dohledat. Zpětně se tak podařilo sebrat některé **indikátory zaměstnanosti, zadlužení a bydlení, checklisty prostupného zaměstnávání, lokální síť zaměstnanosti, prevence kriminality a zadluženosti**. V situační analýze jsou prezentovány i dva **příklady identifikace tzv. nevhodného bydlení**. Výčet sebraných indikátorů a checklistů odpovídá charakteru řešených témat v rámci pracovních skupin, tedy témata, která institucionální aktéři LP označili jako prioritní, tedy potřebné k řešení

Metodologie zpracování situační analýzy

Hlavní metodou zpracování situační analýzy je **desk research**, tedy sekundární analýza dostupných analytických zdrojů. Doplňkovou metodou byla emailová korespondence s institucionálními aktéry na Žluticku.

Etika výzkumu

Pro realizovaný výzkum je závazná výzkumnická etika. To mimo jiné znamená, že v šetření nebylo narušeno soukromí a důstojnost respondentů, respondenti byli vždy informováni o smyslu výzkumu a v případě nahrávání požádáni o jeho svolení. Samozřejmostí byla i zaručená anonymita dotazovaných respondentů.

Základní terminologie

Agentura pro sociální začleňování je jedním z odborů Sekce pro lidská práva při Úřadu vlády ČR a spadá do gesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Agentura funguje od roku 2008 a je vládním nástrojem na podporu obcí, které řeší problematiku sociálního vyloučení.

Agentura pro sociální začleňování

- pomáhá obcím a městům při mapování a detailním poznávání problémů sociálně vyloučených lokalit a jejich obyvatel, při přípravě a nastavování dlouhodobějších procesů pro jejich řešení a při získávání financí na tyto postupy.
- propojuje přitom místní subjekty (města a obce a jejich úřady, ale také neziskové organizace, školy a školská zařízení, Úřad práce, zaměstnavatele, policii a veřejnost), aby při sociálním začleňování spolupracovaly.
- spolupracuje s ministerstvy, přenáší informace z komunální úrovně směrem ke státní správě, podílí se na formování státní politiky sociálního začleňování a její koordinaci. Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) je nástrojem pomoci obcím a svazkům obcí při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF) za místní podpory Agentury pro sociální začleňování. V rámci tohoto přístupu mohou



obce koordinovaně čerpat prostředky ze tří operačních programů. Podmínkou čerpání je vypracování strategického plánu sociálního začleňování, který obcím a městům Agentura pomáhá zpracovat.

Sociální vyloučení

Pod pojmem sociální vyloučení chápeme **proces vylučování lidí nebo skupin lidí na okraj společnosti, do chudoby a izolace**. Tento způsob vyloučení se projevuje na různých úrovních, např. sociální, prostorové, ekonomické či symbolické. Sociálně vyloučení se nacházejí v situaci, kdy mají sníženou míru přístupu ke zdrojům běžně dostupným většině obyvatel, zároveň s tím se snižuje jejich schopnost udržovat sociální kontakty s obyvateli mimo situaci sociálního vyloučení a možnosti participace na organizaci sociálního života a účasti v rozhodování.

Sociální vyloučení se vyznačuje různými charakteristikami, které se v různých lokalitách vyskytují s různou intenzitou. Společná všem lokalitám a jejich obyvatelům je však skutečnost, že se potýkají s několika zásadními existenčními problémy zároveň, a tudíž jejich řešení, které by směřovalo k vymanění se ze stavu sociální exkluze, je natolik obtížné, že je pro sociálně vyloučeného takřka nedosažitelné bez vnější pomoci.

Základními indikátory sociálního vyloučení je materiální chudoba, dlouhodobá nezaměstnanost, závislost na dávkách v hmotné nouzi, nízká kvalita a nejistota v bydlení, ztížený přístup ke kvalitnímu společnému vzdělávání, vysoká míra zadlužení, výskyt rizikového chování a kriminality a vysoká míra migrace. Jednotlivé ukazatele sami o sobě sociální vyloučení nezakládají. Je to teprve jejich kombinace, která zasaženým jedincům či rodinám brání v integraci či plnohodnotném životě a na různých úrovních je vylučuje ze společnosti. Každý z uvedených aspektů sociálního vyloučení může být v různých lokalitách a u různých jejich obyvatel zastoupen v jiné míře. Kombinace intenzity přítomnosti těchto jevů pak vytváří charakter jednotlivých lokalit, které se stejně jako lokální kontext mnohdy výrazně liší.

Pokud dochází k vyšší koncentraci osob s kombinací několika nebo všech výše zmíněných ukazatelů, hovoříme o sociálně vyloučené lokalitě (SVL). Sociálně vyloučené lokality obvykle vznikají působením systémových aktérů či tržních mechanismů. Při jejich vzniku lze sledovat vnější příčiny tohoto procesu, jako jsou schvalované zákony, postoje institucí, tržní mechanismy a stanoviska zbytku společnosti i faktory vnitřní, mezi které se řadí životní styl samotných sociálně vyloučených, které se často mezigeneračně reprodukuje. Specifickou roli v sociálním vyloučení hraje etnicita. V českém kontextu se pak jedná o etnicitu romskou.



Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování

Na základě přihlášky města Žlutice z ledna 2013 započala spolupráce s ASZ v režimu tzv. **intenzivní komplexní podpory**. Po podpisu memoranda odstartovaly přípravy **Situační analýzy – Žlutice a okolí** (2013), která je analytickým výstupem popisující tehdejší stav sociálního vyloučení v této lokalitě. V rámci spolupráce Agentury a Žlutic bylo ustanoveno i tzv. **lokální partnerství** (dále jen LP). Lokální partnerství mělo své první jednání ve Žluticích **v únoru 2013**. Na jednání Lokálního partnerství se členové⁵ rozdělili do **čtyř pracovních skupin: (1) bezpečnost a prevence soc. pat. jevů; (2) zaměstnanost; (3) vzdělávání, volný čas a rodina; (4) bydlení a dluhy**. Vznikly po domluvě vedení města s ASZ s ohledem na potřebnost řešení jednotlivých témat týkajících se sociálního vyloučení ve městě Žlutice a jeho místních částech. K zapojení do LP byli osloveni zástupci všech aktérů v oblasti sociálního začleňování na základě zmíněných tematických oblastí.⁶ Tyto tematické oblasti pracovních skupin předznamenaly, jakým směrem se chtějí obce v oblasti sociálního začleňování ubírat, a která témata jsou v daném regionu z hlediska sociálního začleňování nejpalčivější. Tematická zaměření pracovních skupin také předznamenala i charakter indikátorů a checklistů sociálního začleňování, které jsou k nalezení na konci této situační analýzy.

Na situační analýzu navázal Strategický plán sociálního začleňování 2013-2015.⁷ Strategii přijalo Zastupitelstvo města Žlutice 16. 12. 2013. V obecné rovině se SPSZ soustředil především na budování kapacit nutných pro naplňování vize lokálního partnerství⁸ prostřednictvím rozvoje chybějících služeb (např. asistenti prevence kriminality, terénní pracovník města, sociálně aktivizační služby pro rodiny s

⁵ Členové Lokálního partnerství Žlutice (2013): Město Žlutice (starosta, tajemník, investiční referentka); Technické služby, s.r.o. (ředitel); Lesy Žlutice, s.r.o. (ředitel, zástupce); Policie ČR (koordinátorka prevence kriminality, velitel OO Žlutice, preventista); ZŠ (ředitel, zástupkyně, výchovná poradkyně, učitelka); MŠ (ředitelka), ZUŠ (ředitel); Střední lesnická škola (ředitel, zástupkyně, výchovná poradkyně, vychovatelka); Výchovný ústav (ředitelka); Úřad práce Karlovy Vary (ředitel krajské pobočky, vedoucí); Člověk v tísni, o.p.s. Karlovy Vary (ředitel, terénní pracovníci); Světlo, o. s. (ředitel, terénní pracovníci); Český západ, o.s. (ředitelka, terénní pracovníci); Dům s pečovatelskou službou (ředitelka); Občan města („SPSZ ve Žluticích na léta 2013–2015" 2013, 16).

⁶ Tyto skupiny se scházely jednou za měsíc společně a dle potřeby probíhala individuální jednání s partnery, kde se např. projednávaly podrobnosti či návrhy na postupy v daném cíli. („SPSZ ve Žluticích na léta 2013–2015" 2013, 16–18)

⁷ Strategický plán sociálního začleňování je široce pojatou strategií integrující oblasti vzdělávání, bydlení, zaměstnanosti, bezpečnosti, dluhové problematiky, sociálních služeb i obecné podpory sociální soudržnosti a rozvoje obce či regionu v kontextu dostupných zdrojů. Strategické plány jsou závazné rozvojové dokumenty, na jejichž přípravě se podílejí všichni členové lokálních partnerství. Obsahují souhrny potřeb lokalit získané ze situačních analýz a návrhy konkrétních opatření a projektů, které přispějí k jejich naplnění (vždy včetně termínů a odpovědných realizátorů). Na jeho přípravě se podílejí všichni členové lokálního partnerství, většinou rozdělení do tematických pracovních skupin. Plnění strategického plánu je následně monitorováno a plán je zpětně aktualizován a revidován.

⁸ Lokální partnerství je platforma, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování v obci. Členové partnerství se setkávají na pravidelných jednáních několikrát ročně (případně v tematických pracovních skupinách) a společně připravují strategické plány a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování. Lokální partnerství je základem činnosti Agentury pro sociální začleňování v jednotlivých lokalitách.



děti, terénní program pro mládež, odborné sociální poradenství), na budování platforem pro sdílení a rozvoj efektivní spolupráce mezi již existujícími partnery v regionu (komise prevence kriminality, pracovní skupina OSPOD), zavádění systémových komplexních opatření, např. ve školství (inkluzivní plán školy) nebo bydlení (nastavení bytové politiky města).⁹

V první fázi strategického plánování (2013-2015) se činnost lokálního partnerství soustředila zejména na řešení problémů přímo ve Žluticích. V roce 2015 byla spolupráce rozšířena **o další přilehlé obce** na mikroregion Žluticko. V další fázi plánování (2016-2018) se tak činnost lokálního partnerství zaměřila na řešení problematiky i ve Valči v rámci mikroregionu Žluticka.¹⁰ V červenci 2017 pak mikroregion přešel do tzv. **režimu komplexní vzdálené podpory**. Spolupráci a její jednotlivé dílčí výsledky popisují další kapitoly rozdělené dle konkrétních řešených oblastí.

⁹ („SPSZ ve Žluticích na léta 2013–2015" 2013, 51)

¹⁰ (Strategické plány\SPSZ_Zluticko_2016-2018_aktual_09-2016: 17: 303 - 17: 2704)



Strategický plán sociálního začleňování

Strategický plán sociálního začleňování Žluticko byl na období 2016-2018 zpracován Lokálním partnerstvím Žluticko na základě poptávky města Žlutice a obce Valeč a je výsledkem práce všech členů jednotlivých pracovních skupin. Navazuje na předchozí Strategický plán strategického začleňování Žlutice 2013-2015, který již v předchozím období sloužil jako podklad a vodítko ke zlepšování životní situace místních obyvatel.

Plán je rozdělen na úvodní část, analytickou část, část návrhovou (ta je dále dělena podle tematických oblastí: 1. vzdělávání, rodina a prevence sociálně patologických jevů, 2. zaměstnanost, dluhy a bydlení), dále na indikátorovou soustavu, implementační část a přílohy, včetně členění rozpočtů a harmonogramu financování.

Vedle vlastního účelu plánu (koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, měnit podmínky života) slouží plán i jako podklad pro řídicí orgány tří operačních programů, z nichž má být většina uvedených nástrojů financována (OP Zaměstnanost, OP Věda, vzdělávání a výzkum a Integrovaný regionální operační program). V rámci koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám bude možné adresně směřovat prostředky z evropských fondů na konkrétní aktivity v konkrétních lokalitách odpovídající konkrétním místním potřebám. Financování navrhovaných aktivit je zajištěno od r. 2016 do konce r. 2018, následně bude na základě aktualizovaného plánu možné navázat čerpání prostředků až do roku 2023. Z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) se jedná o aktivity na podporu zaměstnanosti, sociální služby, komunitní aktivity, preventivní programy či programy na podporu bydlení, z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OPVVV) pak o programy vzdělávací a volnočasové včetně posílení odborných kapacit škol a dalších školských zařízení, z Integrovaného regionálního operačního programu o vybudování infrastruktury pro jmenované aktivity z OP předchozích, včetně sociálního bydlení.

Deskripce sociálně vyloučených lokalit na Žluticku

Žlutice leží na pomezí Karlovarského, Ústeckého a Plzeňského kraje, jedná se o typicky venkovský region s větším katastrálním územím s místními částmi. Žlutice patří do mikroregionu Vladař a v současné době zde žije necelých 3 tisíce obyvatel, v celém mikroregionu asi 5 tisíc obyvatel. Žluticko se nachází na periferii tří krajů a má omezenou dopravní dostupnost do větších center (Karlovy Vary, Plzeň).

V případě Žluticka lze hovořit o tzv. dvojité marginalizaci (dvojitém znevýhodnění), tj. stav, kdy lokality s vyšší koncentrací chudých obyvatel jsou zároveň umístěny v regionu s celkově horší socio-ekonomickou situací. To zásadně ovlivňuje možnosti obyvatel lokalit (např. přístup k práci a vzdělání). Vzhledem k okrajovému postavení na hranici regionů, horší dopravní dostupnosti a omezené možnosti zaměstnání lze Žluticko v kontextu celé ČR chápat jako „vnitřní periferii.“



Sociálně vyloučená lokalita se skládá ze samotného **města Žlutice** a dále ze **sídel Protivec, Ratiboř, Mokrá, Valeč, Vrbice a Albeřice** (blíže viz Tabulka 1). V území se nacházejí také další lokality na hranici sociálního vyloučení. Většina sociálně vyloučených lokalit vznikla sestěhováním v nedávné době a je etnicky smíšená. Většinou se jedná o domy v běžné zástavbě v centru města, v uvedených místních částech a ostatních obcích. Do okrajových částí regionu (Valeč, Vrbice, Albeřice) je velmi omezená dopravní dostupnost.

Ve Žluticích a okolí nejsou chudí obyvatelé a obyvatelé ohrožení sociálním vyloučením jednoznačně vymezení etnicky a ani nedochází k výrazné prostorové koncentraci. Chudobu a ohrožení sociálním vyloučením nalezneme v různé míře téměř ve všech obcích v regionu Žluticka. Samotná chudoba a její průvodní jevy však rozhodně nejsou v regionu spojené primárně s romským obyvatelstvem. Zároveň lze ale i na Žluticku pozorovat tendence vzniku lokalit vnímaných jako problémové. Ve většině případů se jedná o etnicky smíšené lokality, ve kterých žijí jednak původní obyvatelé, často důchodci, spolu s nově příchozími chudšími, resp. chudými lidmi, ze kterých podstatnou část tvoří Romové.

Chudé, etnicky smíšené rodiny bydlí ve Žluticích rozptýleně v centru obce a nejsou koncentrovány na jednom místě. Jeden dům na sídlišti je označován jako problémový kvůli špatnému technickému stavu a kvůli větší míře stěhování nájemníků v některých bytech. Pouze dva tamější byty jsou obydlené Romy, asi polovina nájemníků má dluhy na nájemném a službách.

Za část obce s největším rizikem rozvoje sociálního vyloučení lze považovat Ratiboř, která se nachází izolovaně 5 km od Žlutic. V některých domech tam bydlí stálí obyvatelé (podle sčítání obyvatel 22 lidí v r. 2011), další část domů je využívána jako chalupy, některé domy se rozpadají. V obci bydlí několik romských domácností (cca polovina obyvatel obce), některé zde bydlí dlouhodoběji, v jiných případech jde o nově přistěhované. Chybí služby občanské vybavenosti a je zde velice omezená dopravní obslužnost.

Obec Valeč měla 356 obyvatel v roce 2014 se započtením dalších sídel v katastru. Míra nezaměstnanosti dosahovala ve Valči 17 % v roce 2011. Dva panelové domy v centru obce, označované jako problémové, byly po roce 1989 prodány soukromému vlastníkovi. Později se staly předmětem exekuce. Obtížná finanční situace majitele se odráží v nedostatku financí na opravu domů, které jsou celkově ve špatném technickém stavu. V nedávné době byly byty v panelových domech pronajímány „problémovým“ rodinám spojovaných s nárůstem drobných krádeží. Vyšší míra stěhování obyvatel se týká zejména druhého z paneláků, kde má údajně práci jen 4-5 lidí, jen ve třech bytech však bydlí romské rodiny.

V celém mikroregionu Žluticka bydlí cca 400 obyvatel ohrožených sociálním vyloučením, cca 160 z 983 domácností pobírá dávky ze sociálního systému (příspěvek na živobytí, příspěvek na bydlení). Vzdělání obyvatel uvedených lokalit je většinou základní, poměrně velká část ekonomicky aktivních obyvatel je bez legálního zaměstnání (nezaměstnanost mezi 16-20%). Problémem je vysoká zadluženost a probíhající exekuce. V území se v posledním roce zvyšuje počet přestupků proti občanskému soužití, dochází také ke



vzestupu drobných majetkových deliktů a místní drogové scény. Síť sociálních služeb je v regionu výrazně nedostatečná, existuje zde dům s pečovatelskou službou a terénní pečovatelská služba, terénní sociální práci omezeně vykonává o. s. Světlo, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a dluhovou poradnu s omezenou kapacitou ve Žluticích zajišťuje Člověk v tísni, o.p.s.

Obecně platí, že jedním z hlavních faktorů sociálního vyloučení či znevýhodnění na Žluticku je strukturální nezaměstnanost (v regionu cca 16%), chybějící pracovní příležitosti přímo v regionu, nízká kvalifikace obyvatel, vysoké náklady na dojíždění a omezené dopravní spojení, vysoká míra zadluženosti a probíhající exekuce (zejm. spotřebitelské úvary u bankovních i nebankovních společností), často nepříznivá rodinná situace, v některých obcích vysoká míra migrace obyvatel SVL, perifernost celého mikroregionu, odliv odborníků a kvalifikované pracovní síly, trestná činnost pod vlivem drog a alkoholu, gambling, omezené možnosti trávení volného času, chybí soc. bydlení nebo špatný technický stav některých budov pro bydlení

Tabulka 1. Přehled sociálně vyloučených lokalit na Žluticku (Situační analýza, 2013)

| Lokalita | Počet objektů | Odhad počtu osob | Poznámka |
|----------|---------------|------------------|--|
| Žlutice | 5 | 100 | Smetanova 6, Hradební 46 a 296, Velké náměstí 147 a Pod Strání 468 |
| Protivec | 1 | 15 | Část města Žlutice |
| Ratiboř | 1 | 15 | Část města Žlutice |
| Mokrá | 1 | 20 | Část města Čichalov |
| Valeč | 2 | 100 | |
| Vrbice | Několik | 50 | |
| Albeřice | 3 | 100 | část obce Verušičky |



Chudoba a zadluženost

- Jedním z viditelných dopadů celkového chudnutí žlutického regionu a nárůstu nezaměstnanosti je nárůst počtu domácností, které se dostávají do situace hmotné nouze. V červenci 2013 nacházelo v situaci hmotné nouze okolo 160 domácností, tj. téměř šestina všech domácností na Žluticku, přičemž podle odhadů Úřadu práce je asi polovina domácností mezi příjemci hmotné nouze dlouhodobě, v několika případech mezigeneračně. V tomtéž měsíci bylo dále vypláceno 158 příspěvků na bydlení, přičemž nejde o stejnou skupinu jako domácnosti, které dostávají příspěvek na živobytí.
- Problémem je vysoká zadluženost a probíhající exekuce.¹¹ V rámci mikroregionu Žluticka je z tzv. mapy exekucí (viz Obrázek 1) patrné, že nejmenší podíl obyvatel v exekuci je v samotných Žluticích (16 %), resp. ve Valči (17 %), kde je však zároveň relativně nejvyšší průměrná jistina na exekuci (55 005 Kč). Do jisté míry naopak je tomu v Čichalově, kde se nachází největší podíl obyvatel v exekuci (26 %), ale průměrná jistina na exekuci je v porovnání se zbylými obcemi nejnižší (31 660,- Kč).
- Od března 2014 začala díky spolupráci Agentury ve Žluticích pravidelně fungovat dluhová poradna Člověk v tísní o.p.s. a od dubna také Sociálně aktivizační služba ČVT.¹² Ke konci roku 2014 byla ve Žluticích zavedena lokální síť dluhového poradenství.¹³

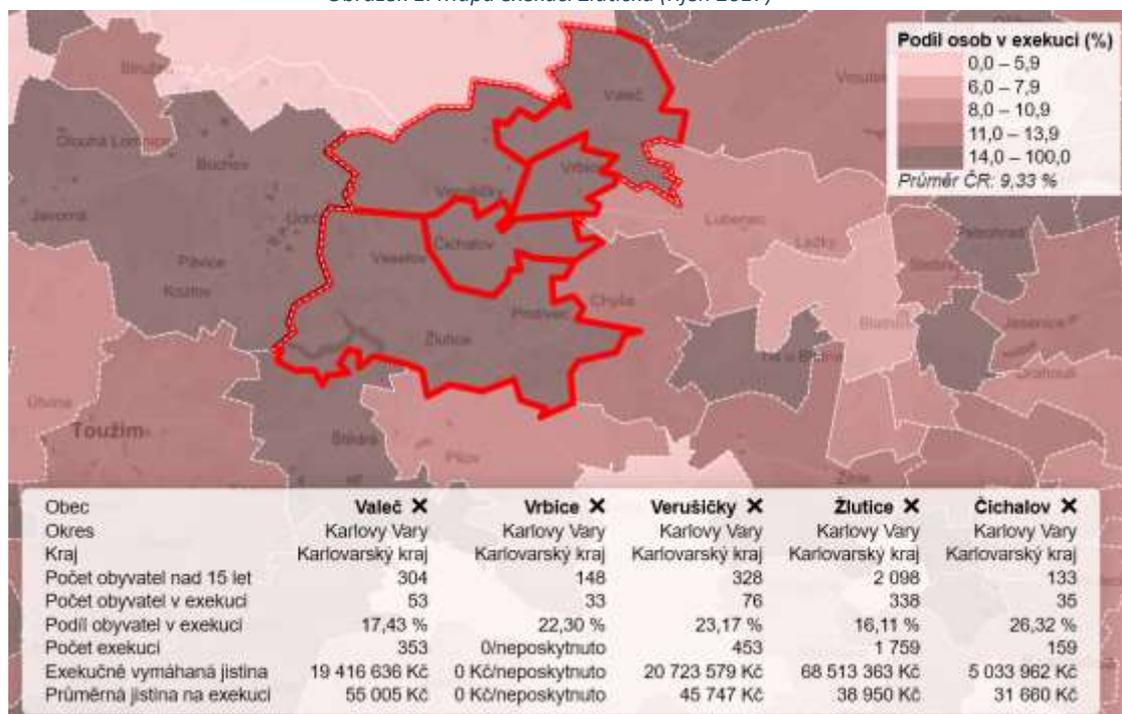
¹¹ („SPSZ Žluticko (2016–2018)“ 2016, 4)

¹² („Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2014“ 2015, 134)

¹³ („Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2014“ 2015, 30)



Obrázek 1. Mapa exekucí Žluticka (říjen 2017)



Nezaměstnanost

- Jedním ze zásadních problémů žlutického mikroregionu je nedostatek místních pracovních příležitostí. V důsledku ekonomické transformace po roce 1990 na Žluticku zanikla řada pracovních míst a vysoký podíl obyvatel tak za prací dojíždí. Mezi nejčastější bariéry nezaměstnanosti patří nízké vzdělání a kvalifikační předpoklady, předluženost a exekuce, finanční a časová náročnost dojíždění za prací.
- V mikroregionu Žluticka nevznikají nové firmy a poptávka po pracovních silách je téměř nulová. Přímo ve Žluticích je hlavním zaměstnavatelem obec (městský úřad, Lesy Žlutice, Technické služby Žlutice, s.r.o., Žlutická teplárenská) a místní vzdělávací instituce (Základní škola a základní umělecká škola Žlutice, Střední lesnická škola Žlutice, Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola), dům s pečovatelskou službou a na tyto instituce navazující služby (školní jídelna). K největším mikroregionálním zaměstnavatelům mimo Žlutice patří KABKON CHYŠE s.r.o., Statek Chyšé s.r.o (rostlinná výroba kombinovaná se živočišnou) a Lamela Electric, a.s. Možnosti



zaměstnání přímo v obcích Žluticka jsou velmi omezené. Značná část obyvatel mikroregionu tedy za prací dojíždí.¹⁴

- V roce 2011 bylo Žluticko po Hradišti a Bočovsku regionem s nejvyšší mírou nezaměstnanosti v Karlovarském kraji, o 6% vyšší než průměr kraje. Jde převážně o lidi s nižší kvalifikací, podle odhadů Úřadu práce má cca 50-60% nezaměstnaných registrovaných na Úřadu práce jen základní vzdělání, celková vzdělanostní struktura je v regionu nižší než v České republice.¹⁵
- Faktorem, který často výrazně snižuje motivaci k legálnímu zaměstnání, je malý rozdíl mezi příjmem sociálních dávek oproti nízké mzdě a vysoká míra zadlužení, zejména pak exekuce. V situaci, kdy hrozí, že značná část mzdy padne na splacení dluhů v exekuci (oproti dávkám podpory v hmotné nouzi nebo příspěvků na bydlení, které exekučovatelné nejsou), přestává být legální zaměstnání výhodné.
- Velmi problematickým jevem je přitom zhoršení pracovních návyků u části příslušníků mladší generace, která na rozdíl od generace rodičů už prakticky nemá pracovní zkušenosti a její příslušníci jsou v důsledku obtížně zaměstnatelní.
- V oblasti zaměstnanosti došlo v roce 2013 díky spolupráci partnerů na lokálním partnerství k rozšíření činností veřejně prospěšných prací jako nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v Technických službách Žlutice. V srpnu pracovali lokální partneři na přípravě několika záměrů sociálního podnikání a navázali spolupráci s MAS Vladař.¹⁶
- Nekvalifikované práce pod hlavičkou veřejně prospěšných prací (VPP) zaplňují určité prázdko v oblasti málo kvalifikované práce v místě bydliště, což částečně zdůvodňuje celkový zájem o VPP mezi nezaměstnanými na Žluticku.¹⁷
- Díváme-li se na VPP jako na nástroj pro aktivizaci, dopad VPP je velmi omezený. V případech dlužníků vůči městu Žlutice může být problematické, že práce na VPP je spojena s nastavením nového splátkového kalendáře pro splacení dluhů, v důsledku kterého se v některých případech

¹⁴ („Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2016 a strategie APZ pro rok 2017" 2017, 23; Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 53)

¹⁵ (Strategické plány\SPSZ_Zluticko_2016-2018_aktual_09-2016: 26)(Strategické plány\SPSZ_Zluticko_2016-2018_aktual_09-2016: 26)

¹⁶ Vyrocní_zprava_2013

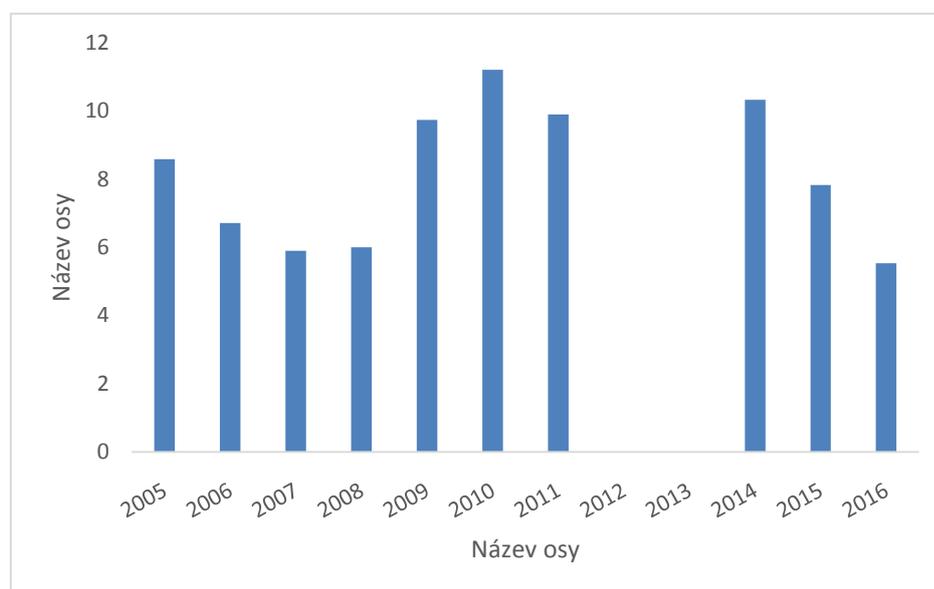
¹⁷ (Strategické plány\SPSZ_Zluticko_2016-2018_aktual_09-2016: 26)



může finanční pozice dlužníka oproti situaci v nezaměstnanosti dokonce zhoršit. V některých případech jsou pozice VPP zřejmě také hůře dostupné pro mladé lidi.¹⁸

- K úspěchům agentury řadí ale i to, že když krajský úřad vypsal výběrové řízení na velkou zakázku mýcení invazních rostlin, přidal tam podmínku, že vítězná firma musí zaměstnat deset procent lidí z úřadu práce. Jeden z místních občanů se díky tomu dokonce uchytil a u firmy už zůstal.¹⁹ Z veřejné zakázky KV kraje na mýcení invazivních rostlin s podmínkou 10% se podařilo zaměstnat 4 dlouhodobě nezaměstnané ze Žlutic (firma KHL Eko).

Graf 1. Vývoj nezaměstnanosti ve Žluticích (POÚ)



- Na konci roku 2011 bylo na Úřadu práce hlášeno za mikroregion 516 osob, což bylo více než 20% ekonomicky aktivních obyvatel. Počet nezaměstnaných dlouhodobě lehce stoupal.²⁰ Vzhledem k vývoji ne/zaměstnanosti v následujících letech jak ve Žluticích (viz Graf 1), tak v zásadě i v celém mikroregionu (viz Graf 2) je trend spíše opačný – podíl nezaměstnaných osob klesá.

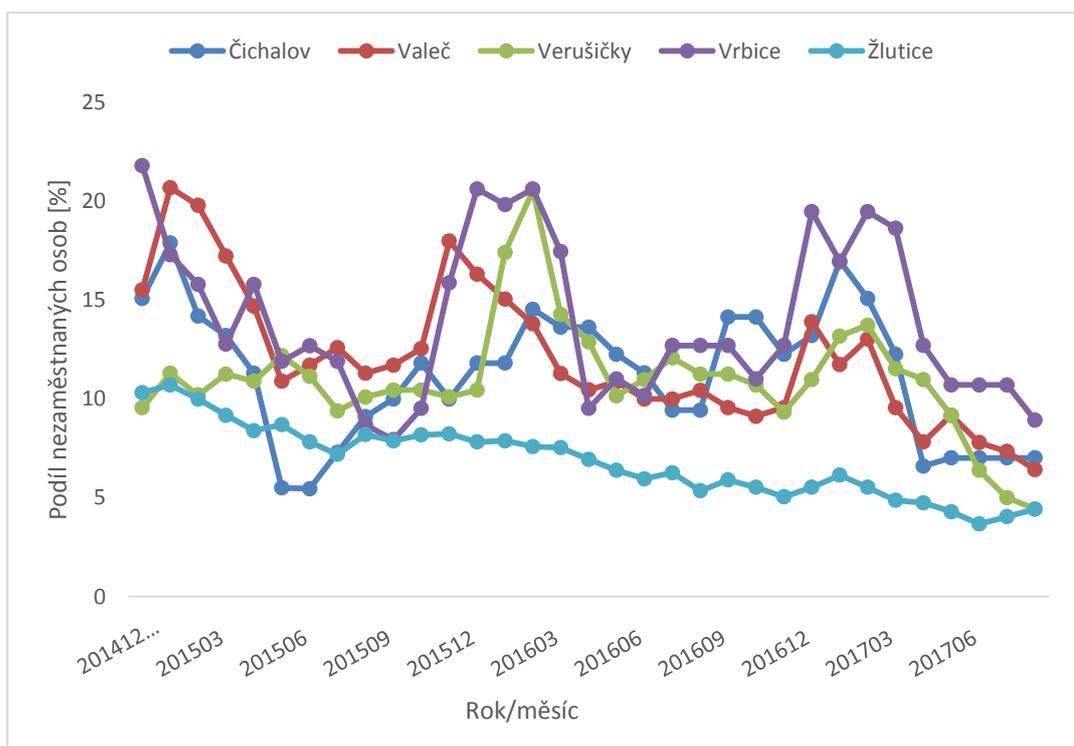
¹⁸ ((Situační analýzy\SA_Zlutice SPOT_20131025: 60)Situační analýzy\SA_Zlutice SPOT_20131025: 104)

¹⁹ (ŽLUTICKO\Žlutice se snaží ale exekutory samy zrušit nemohou: 3383-3496)

²⁰ (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 53).



Graf 2. Vývoj nezaměstnanosti na Žluticku (2014 - 2017)



Bydlení

- V roce 2013 Žlutice disponovaly 106 obecními byty, z toho jsou 4 byty označeny jako sociální bydlení. Podíl sociálních bytů na celkovém bytovém fondu nekorresponduje s podílem občanů Žlutic, kteří kvůli nezaměstnanosti a dalším sociálním problémům nemají šanci splnit současné podmínky pro přidělení obecního bytu. Na rozdíl od těchto bytů jsou sociální byty poskytované jenom občanům ČR, kteří žijí ve Žluticích déle než tři roky. Omezení na skupinu s určitým občanstvím je podle názoru ombudsmana v přímém rozporu s českým a evropským právem.
- Stávající pravidla přidělování obecních bytů považovat za sociálně necitlivá a dokonce otevřeně diskriminační.



- V obcích Žluticka se nachází řada domů, které jsou vnímány jako „problémové“.²¹ Často se jedná o objekty, ve kterých bydlí Romové, kteří údajně přišli z jiných měst a kteří jsou zpravidla vnímáni jako „více problematičtí“ než místní Romové. Příčiny vzniku problematických lokalit tkví zejména v demografickém vývoji regionu a problematické privatizaci řady domů, které dříve patřily státním zemědělským institucím.
- V roce 2014 vznikla komise bydlení, jejíž agenda zahrnuje průběžné řešení dlužníků a přípravu bytové politiky města
- V tomto roce město podalo investiční projekt na rekonstrukci budov, které budou sloužit sociálnímu bydlení a víceúčelovému komunitnímu centru.

Sociální služby

- V roce 2013 chyběly ve Žluticích zejména sociální služby pro mladé, dále pak pro jednotlivce a rodiny s dětmi ohroženými chudobou a sociálním vyloučením, resp. obecně nedostatek vyžití pro děti. Terénní sociální služby na Žluticku prakticky poskytovány nebyly. Ve Žluticích bylo registrováno 20 neziskových organizací. Žádná z místních neziskových organizací se nesoustředila na sociální problematiku. Externě dojížděla o.s. Světlo poskytující humanitární pomoc (jídlo, oblečení) a Člověk v tísní nabízející dluhové poradenství (v návaznosti na klienty, se kterými byli v kontaktu přes karlovarskou pobočku). Žádné organizace nepůsobila v oblasti práce s mládeží.
- V roce 2013 byla podána žádost o dotaci na terénního pracovníka z programu Úřadu vlády. Projekt byl podpořen a v říjnu zahájil svou činnost. Tento terénní pracovník města a terénní pracovníci ČVT a o.s. Světlo spolu se zástupci škol navázali spolupráci s OSPOD Magistrátu Města Karlovy Vary.
- V roce 2014 vznikla sociální komise, v jejímž rámci pravidelně spolupracují zástupci TP, ZŠ, MŠ, NNO a OSPOD.
- Od března 2014 začala díky spolupráci Agentury ve Žluticích pravidelně fungovat dluhová poradna Člověk v tísní o.p.s. a od dubna také Sociálně aktivizační služba ČVT.²²
- V září 2014 se uskutečnilo úspěšné výběrové řízení na terénního pracovníka z dotace RVZRM, který nastoupil od 1. 11. 2014.

²¹ Žlutice: „žádný z domů vnímaných jako „problémový“ zde není v havarijním stavu“ (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 30)

²² (Výroční zpráva\Vyrocní_zprava_2014: 912-1076)



- Díky spolupráci s ASZ byl od 1. března 2017 spuštěn projekt Terénního programu Světla Kadaň. Program nabízí např. poradenství v oblasti bydlení či zaměstnávání nebo krizovou intervenci.
- V červnu 2017 spustily SOS dětské vesničky nový projekt na sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi pro obce Žlutice a Valeč. Program nabízí až 75 rodinám např. pomoc při školní přípravě dětí, pomoc při osvojování finanční gramotnosti nebo s hledáním vhodného bydlení

Bezpečnost a prevence kriminality

- Ve Žluticích nepůsobí městská policie. Dle analýz zaměřených na oblast bezpečnosti, které si nechalo město v roce 2011 zpracovat, nebyl ve Žluticích evidován zvýšený počet trestných činů. Dochází zde však k protiprávnímu jednání na úrovni přestupků, které zůstává často neohlášené²³, a k výskytu nežádoucího jednání mládeže.²⁴
- Znepokojivý trend se objevuje na úseku veřejného pořádku (narušování nočního klidu, vandalismus apod.) a ochrany před alkoholismem a jinými toxikomaniemi. U některých nezaměstnaných obyvatel se stává zdrojem obživy sběr a krádeže železa a dalších surovin, někteří mají sklony ke gamblerství, alkoholismu.
- Tyto přestupky mají negativní dopad na vnímání kvality života v obci a slouží zpětně ke zdůvodnění negativního vnímání některých obyvatel a potažmo potřeby zavádění restriktivních ochranných opatření.
- Kriminalita páchaná v rámci OOP Žlutice nevybočuje z republikového průměru. Index kriminality za červenec 2017, tedy počet spáchaných trestných činů za zvolený čas přepočtený na 10 tisíc obyvatel, je v případě OOP Žlutice roven 14.²⁵ Z celkových 243 OOP v České republice (monitorovaných mapou kriminality) tak zaujalo OOP Žlutice 198. místo. Míra kriminality je tak obdobná jako ve středočeském Berouně nebo ve městě Sadská (okres Nymburk). Vývoj indexu kriminality (Graf 3) naznačuje, že trestných činů v rámci OOP Žlutice od roku 2013 spíše ubývá.

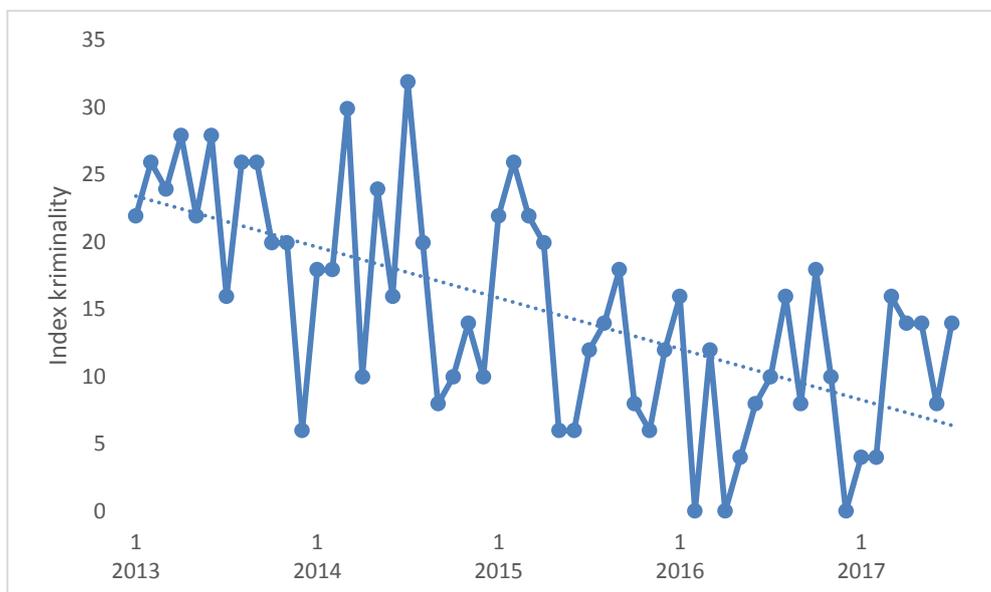
²³ Rozdíl mezi subjektivním vnímáním bezpečnosti a počtem hlášených trestných činů na jednu stranu odráží limitující výpovědní hodnotou Policejní statistiky nezachycují tzv. latentní kriminalitu, tedy činy, které nejsou policii hlášeny.

²⁴ Z bezpečnostní analýzy z roku 2011 vyplývá, že dochází k nárůstu pachatelů nad 18 let, a to jak v trestné činnosti, tak v přestupcích.

²⁵ Index kriminality celé ČR byl pro červenec 2017 roven 15,9.



Graf 3. Vývoj indexu kriminality v OOP Žlutice (2013 - 2017)



- V červenci 2013 začali ve Žluticích působit Asistenti prevence kriminality. Podařilo se jim několik zásadních úspěchů, např. zlepšit pořádek na autobusových zastávkách, navázat komunikaci s místními obyvateli, asistovat při využívání místního hřiště přes léto, hlídat bezpečí na akcích města.²⁶
- V lednu 2014 byla ustanovena a Radou města Žlutice schválena „Komise prevence kriminality Rady města Žlutice“.
- Od února 2014 byl z dotace Krajského úřadu Karlovarského kraje otevřen školní klub při základní škole pro cca 80 žáků ZŠ.
- V říjnu 2014 byl za podpory ASZ v obci Žlutice otevřen volnočasový klub KEMP. Nejedná se o nízkoprahové zařízení pro děti mládež podle zákona o sociálních službách, klub poskytuje především volnočasové aktivity pro děti a mládež ve věku 13–25 let, které nemají jiné možnosti smysluplného

²⁶ („Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2013“ 2014, „Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2014“ 2015)



trávení volného času. Potřeba takového zařízení byla vysoká zejména v kontextu dojíždění řady rodičů za prací, a tedy omezené možnosti dohledu nad dětmi. (Guth et al. 2014, 122).²⁷

- Žlutice se zaměřily rovněž na preventivní programy pro seniory („Žlutice bezpečné pro seniory“).²⁸
- V roce 2014 se rozběhla rovněž služba Pomoc v nouzi, o. p. s. (Centrum pro oběti domácího násilí).

²⁷ Děti zde mají k dispozici stolní fotbal, stolní tenis, trampolínu, mohou si vyzkoušet hraní na různé hudební nástroje nebo interaktivní počítačové hry. Je zde k dispozici i kuchyňka, dámský klub a nealko bar. Návštěvníci klubu mohou využít také připojení k internetu pro přípravu do školy nebo k hledání pracovního uplatnění. (Guth et al. 2014, 124)

²⁸ V květnu 2014 se ve městě uskutečnila první plánovaná akce z programu pro seniory – promítání dokumentárního filmu „Šmejdi“ s diskuzí a účastí režisérky filmu Silvií Dymákovou. Následovaly preventivní akce s diskuzí na témata „Domácí násilí“ a „Zabezpečovací technika“. Uskutečnilo se promítání celovečerního filmu „Cesta ven“ a proběhla veřejná projekce filmu „Všichni spolu“. (ŽLUTICKO\Město Žlutice získalo ocenění Roma Spirit: 780-1064) Vyrocní_zprava_2014: 134



Seznam indikátorů a tzv. checklistů

Tabulky ukazatelů stavu sociálního vyloučení

Oblast zaměstnanost: mikroregion Žluticko

| | Indikátor | Hodnota (desk research) | Hodnota (2017) | Poznámka | Zdroj |
|----|--|--|--|----------|--------------------------------------|
| 1. | Počet nezaměstnaných osob v obci | Žlutice 180 (10,33 %) Valeč 36 (15,52 %) Vrbice 29 (21,80 %) Verušičky 28 (9,55 %) Čichalov 16 (15,09 %) | Žlutice 65 (4,05 %) Valeč 19 (7,39 %) Vrbice 12 (10,71 %) Verušičky 18 (5 %) Čichalov 8 (7,02 %) | | MPSV (prosinec 2014 a červenec 2017) |
| 2. | Počet nezaměstnaných osob ze SVL/podíl nezaměstnaných k celkovému počtu obyvatel SVL | 16-20% ²⁹ | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 3. | Počet osob v hmotné | 160 domácností | nezjištěno | | (Hurrle, |

²⁹ Vzdělání obyvatel uvedených lokalit je většinou základní, poměrně velká část ekonomicky aktivních obyvatel je bez legálního zaměstnání (nezaměstnanost mezi 16-20%). („SPSZ Žluticko (2016–2018)" 2016, 5; Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 63)



| | | | | | |
|----|--|--|------------|--|--|
| | nouzi (v obci) | (Žluticko, 2013); 688 osob (Žluticko, 2015) | | | Kučera, a Trlifajová 2013; „SPSZ Žluticko (2016– 2018)" 2016, 20) |
| 4. | Počet osob v nekolidujícím zaměstnání (v obci) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 5. | Počet nezaměstnaných absolventů (v obci) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 6. | Počet nezaměstnaných mladistvých (v obci) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 7. | Počet nezaměstnaných osob s exekucí (v obci) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 8. | Počet dlouhodobě nezaměstnaných ³⁰ (v obci) | Žlutice: 117 51 (do 6 měsíců); 16 (6-12 měsíců); 50 (nad 1 rok); 51 mužů, 66 žen Valeč: 21 11 (do 6 měsíců); 3 (6-12 měsíců); 7 | nezjištěno | | Počet uchazečů v evidenci ÚP od 1.1.2015 do 21.10.2015 |

³⁰ V databázi uchazečů o zaměstnání více jak 5 měsíců



| | | | | | |
|-----|--|-----------------------------|------------|--|-------|
| | | (nad 1 rok); 8 mužů, 13 žen | | | |
| 9. | Podíl dlouhodobě nezaměstnaných osob zařazených do systému dostupného zaměstnávání (viz checklist dostupné zaměstnávání) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 10. | Počet volných míst pro osoby s nízkými požadavky na kvalifikaci (dle kategorie 7, 8, 9 ISCO) | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 11. | Počet uchazečů o 1 volné pracovní místo pro nízkokvalifikované osoby | nezjištěno | nezjištěno | | ÚP ČR |
| 12. | Počet osob vykonávajících veřejnou službu (aktuálně ke dni sběru dat) | nezjištěno | | | ÚP ČR |
| 13. | Počet osob vykonávajících veřejnou službu (k určitému datu před 1 rokem) | nezjištěno | | | ÚP ČR |
| 14. | Počet osob vykonávajících veřejnou službu (k určitému datu před 2 lety) | nezjištěno | | | ÚP ČR |



| | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------|
| 15. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce (aktuálně ke dni sběru dat) | Žlutice: 27 Valeč: 15 | ÚP ČR (2015) |
| 16. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce (k určitému datu před 1 rokem) | nezjištěno | ÚP ČR |
| 17. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce (k určitému datu před 2 lety) | nezjištěno | ÚP ČR |
| 18. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce (aktuálně ke dni sběru dat) | nezjištěno | ÚP ČR |
| 19. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce (k určitému datu před 1 rokem) | nezjištěno | obec/ÚP ČR |
| 20. | Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce (k určitému datu před 2 | nezjištěno | obec/ÚP ČR |



| | | | | | |
|-----|---|-----------------------------------|------------|--|--|
| | lety) | | | | |
| 21. | Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa (aktuálně ke dni sběru dat) | Žlutice: SÚPM 11 Valeč: SÚPM 6 | nezjištěno | | ÚP ČR (2015) |
| 22. | Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa (k určitému datu před 1 rokem) | nezjištěno | | | ÚP ČR |
| 23. | Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa (k určitému datu před 2 lety) | nezjištěno | | | ÚP ČR |
| 24. | Existence funkční lokální sítě zaměstnanosti (viz checklist) | | | | |
| 25. | Počet obcí vytvořených pracovních míst k podpoře zaměstnanosti prostřednictvím asistentů prevence | 23 (2015) ³¹ | nezjištěno | | („SPSZ Žluticko (2016–2018)“ 2016, 51) |

³¹ Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích): 23 pracovních míst (z toho 15 u stávajících zaměstnavatelů, 8 u nově založených soc. podniků) (SPSZ/PVDP\SPSZ_Zluticko_2016-2018_aktual_09-2016: 563-797)



| | | | | | |
|-----|--|---|------------|--|-------------------------------------|
| | kriminality, domovníka atp. | | | | |
| 26. | Existence nastavení systému společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek | nezjištěno | nezjištěno | | obec |
| 27. | Počet realizovaných společensky odpovědných veřejných zakázek | nezjištěno | nezjištěno | | obec |
| 28. | Výčet zaměstnavatelů, kteří přijímají (jsou ochotni přijímat) zaměstnance s potřebou vyšší míry podpory (např. delší čas na zaučení, ochota přijímat osoby s exekucí, úprava prac. doby, flexibilní výplata mzdy, asistenční služby apod.) | KABKON CHÝŠE s.r.o., Statek Chýše s.r.o a Lamela Electric, a.s., Lesy Žlutice, Technické služby Žlutice, s.r.o., Žlutická teplotárenská | | | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |



Oblast zadlužení: mikroregion Žluticko

| | Indikátor | Hodnota (desk research) | Hodnota k červnu 2017 | Poznámka | Zdroj |
|----|---|----------------------------|---|----------|--|
| 1. | Podíl osob s exekucí k celkovému počtu obyvatel starších 15 let | nezjištěno | Žlutice 16,11 % Valeč 17,43 % Vrbice 22,30 % Verušičky 23,17 % Čichalov 26,32 % | | www.mapaexekuci.cz |
| 2. | Průměrný počet exekucí na jednu exekuoanou osobu | nezjištěno | Žlutice 5,2 Valeč 6,66 Vrbice MD Verušičky 5,96 Čichalov 4,54 | | www.mapaexekuci.cz |
| 3. | Průměrná výše jistiny jedné exekuce | nezjištěno | Žlutice 38 650 Kč Valeč 55 005 Kč Vrbice MD Verušičky 45 | | www.mapaexekuci.cz |



| | | | | | |
|-----|---|----------------|--|---------------------------------------|---|
| | | | 747 Kč | | |
| | | | Čichalov 31 660 Kč | | |
| 4. | Podíl osob v procesu oddlužení k celkovému počtu obyvatel starších 15 let | nezjištěn o | Žlutice: 3,38 % Valeč: 2,30 % | Žlutice: 71/2 098 Vale 7/304 | www.mapaexekuci.cz https://isir.justice.cz/isir |
| 5. | Celkový dluh vůči městu | nezjištěn o | nezjištěn o | | |
| 5a. | Z toho dluh na nájemném | nezjištěn o | nezjištěn o | | |
| 5b. | Z toho dluh v souvislosti s poplatky za odpad | nezjištěn o | nezjištěn o | | |
| 5c. | Z toho dluh za ostatní položky | nezjištěn o | nezjištěn o | | |
| 6. | Počet bezplatných dluhových poraden s možností podání návrhu na povolení oddlužení v obci | 1 | 1 | | Odborné sociální poradenství (6895063) |
| 7. | Podíl osob v exekuci k přepočtenému úvazku dluhových poradců | nezjištěn o | nezjištěn o | | |



| | | | | | |
|----|--|------------|------------|--|--|
| 8. | Počet podaných/schválených návrhů na oddlužení bezplatnými dluhovými poradnami | nezjištěno | nezjištěno | | |
|----|--|------------|------------|--|--|



Oblast bydlení: mikroregion Žluticko

| | Indikátor | Hodnota (desk research) | Hodnota k červnu 2017 | Poznámka | Zdroj |
|----|---|-------------------------------|-----------------------------|----------|----------------|
| 1. | Počet příjemců/společně posuzovaných osob dávek na bydlení v azylových domech, ubytovnách, rekreačních objektech a jiných než obytných prostorech | 111 | Nezjištěno | | SPSZ 2016-2018 |
| 2. | Počet obyvatel žijících v nevhodných bytech (kvalifikovaný odhad počtu obyvatel žijících v domech/bytech/lokalitách, které považujeme za nevhodné z důvodu extrémní segregace, přelidněnosti, špatného hygienického stavu, špatného stavebně technického stavu) | nezjištěno | nezjištěno | | |
| 3. | Celkový počet obecních bytů/dlouhodobě (déle než rok) neobsazené/z toho využitelných pro CS (tzn. vyloučit byty v segregovaných lokalitách, DPS, služební byty ve školách apod.) | nezjištěno | nezjištěno | | |
| 4. | Počet nově obsazených bytů za poslední rok celkem/z toho pro CS (počet nově uzavřených smluv s novým nájemníkem za poslední rok/ z toho kvalifikovaný odhad počtu bytů přidělených jako sociální bydlení viz check-list sociální bydlení) | nezjištěno | nezjištěno | | |



| | | | | | |
|-----|--|---------------------|------------|--|---|
| 5. | Má obec vypracovaná pravidla pro přidělování obecních bytů? | ANO | ANO | | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 77–78) |
| 6. | Vyhodnocení pravidel pro přidělování obecních bytů podle check-listu sociální bydlení (použit skóre z check listu) | nezjištěno | nezjištěno | | |
| 7. | Počet sociální bytů pro CS ve vlastnictví obce/NNO/soukromých vlastníků (hodnocení sociálních bytů dle check-listu sociální bydlení) | 4 (2013); 14 (2015) | nezjištěno | | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013, 76; „SPSZ Žluticko (2016–2018)“ 2016, 51) |
| 8. | Má obec zmapovanou potenciální nabídku sociálního bydlení od jiných vlastníků na území obce? (existence jakékoliv analýzy/spolupráce se soukromým vlastníkem apod.) | nezjištěno | nezjištěno | | |
| 9. | Kapacita sociálních služeb na podporu bydlení pro obyvatele obce (kapacity poskytovatelů podle registrace - počet služeb, kapacita klientů + příloha vyplněné check-listy podpora v bydlení) | 0 | nezjištěno | | („SPSZ Žluticko (2016–2018)“ 2016, 20) |
| 10. | Počet obyvatel SVL využívajících služby na podporu bydlení/celkový počet obyvatel SVL | 0 | nezjištěno | | („SPSZ Žluticko (2016– |



| | | | | | |
|-----|---|------------|------------|--|---------------------|
| | | | | | 2018)" 2016, 20) |
| 11. | Počet přihlášek z CS do programů zaměřených na sociální bydlení (programy NNO, samosprávy, obecní byty apod.) | nezjištěno | nezjištěno | | |

Checklisty

Prostupné zaměstnávání: Úřad práce – pobočka Žlutice

| Dimenze Dílčí kritérium | Splnění kritéria (ANO, NE) Hodnota k červnu 2017 | Poznámka |
|---|---|----------|
| Dostupnost úvodního informačního poradenství | | |
| 1. Pro nově evidovaného uchazeče o zaměstnání je dostupné individuální pracovní poradenství na KoP ÚP ČR | nezjištěno | |
| 2. Pro uchazeče o zaměstnání je dostupné skupinové poradenství (o službách ÚP, možnostech využití APZ apod.) | nezjištěno | |
| 3. Pro uchazeče o zaměstnání je dostupné poradenství o možnostech využití dalších služeb odstraňujících bariéry pro vstup do zaměstnání | nezjištěno | |



| | | |
|--|------------|--|
| Dostupnost aktivizačního opatření (tréninkové místo, práce na zkoušku, VPP na zkrácený úvazek) | | |
| 1. Jsou stanovená pravidla pro umístování uchazečů do aktivizačního opatření | ANO | |
| 2. Aktivizační opatření je dostupné alespoň pro jednu třetinu uchazečů z cílových skupin | ANO | |
| 3. Aktivizační opatření je časově dostupné (čekací doba nepřesahuje 6 měsíců) | ANO | |
| 4. Aktivizační opatření je místně dostupné (v místě bydliště uchazeče nebo s dobou dojezdu veřejnou dopravou do 30 minut) | ANO | |
| Dostupnost rekvalifikačních kurzů nebo jiných kurzů na zvýšení pracovních kompetencí | | |
| 1. Nabídka rekvalifikačních nebo obdobných kurzů odpovídá schopnostem uchazeče o zaměstnání | ANO | |
| 2. Nabídka rekvalifikačních kurzů odpovídá místní situaci na trhu práce (jsou dostupná volná pracovní místa odpovídající získané kvalifikaci) | ANO | |
| 3. Nabídka rekvalifikačních kurzů odpovídá kvalifikační a vzdělanostní struktuře uchazečů (jsou dostupné kurzy pro osoby bez dokončeného základního vzdělání, se základním vzděláním atd.) | Nezjištěno | |
| Dostupnost dotovaného zaměstnání (VPP, SÚPM, sociální podniky, ESIF) | | |



| | | |
|---|------------|--|
| projekty) | | |
| 1. Dotovaná místa jsou dostupná alespoň pro jednu třetinu uchazečů z cílových skupin | Nezjištěno | |
| 2. Doba trvání pracovní smlouvy je dostatečná (splněno při smlouvě na 1 rok) | Nezjištěno | |
| 3. Zaměstnavatel v dotovaném zaměstnání prokazatelně přihlíží k potřebám zaměstnanců z CS (podpora budování pracovních návyků, učení se novým dovednostem, akceptace pomalejšího tempa, potřeby častějších přestávek a jiné) | ANO | |
| Dostupnost poradenských služeb pro vstup na otevřený trh práce | | |
| 1. Jsou dostupné poradenské služby k odstraňování bariér pro vstup na trh práce (sladění pracovního a rodinného života, dávkové poradenství, dluhové poradenství, příprava na vstup do zaměstnání – pracovní pohovory, jak komunikovat se zaměstnavatelem, jak zvládat péči o sebe – hygiena, oblékání – dle identifikovaných potřeb klienta) | ANO | |
| 2. Spolupráce pracovníků úřadu práce s neziskovými organizacemi – 3 stupně možné spolupráce dle kvality: A) zprostředkování informace (např. umístění letáků), B) aktivní šíření informací uchazečům nebo zájemcům o zaměstnání nebo ad hoc spolupráce, C) soustavná spolupráce (např. case management) | ANO | |
| Po ukončení dotovaného zaměstnání jsou dostupná pracovní místa na volném trhu | | |



| | | |
|---|------------|--|
| 1. Alespoň pro jednu třetinu osob po dokončení předchozích fází prostupného zaměstnávání jsou dostupná vhodná volná pracovní místa | Nezjištěno | |
| 2. Alespoň 20 % osob po dokončení předchozích fází nalezne do 6 měsíců zaměstnání na volném trhu | Nezjištěno | |
| Dostupnost služeb po nástupu na otevřený trh práce | | |
| 1. Během zkušební doby může klient využít poradenské služby ke zvládnutí změny životní situace | Nezjištěno | |
| 2. Během zkušební doby může klient využít asistenční služby ke zvládnutí prvních měsíců v zaměstnání | Nezjištěno | |
| Prostupné zaměstnávání využívají pracovníci ÚP ČR systematicky | | |
| 1. Pracovníci ÚP ČR znají schéma prostupného zaměstnávání | Nezjištěno | |
| 2. Pracovníci ÚP ČR s tímto schématem aktivně pracují | Nezjištěno | |
| 3. Uchazečům (popř. zájemcům) o zaměstnání doporučují aktivity dle schématu prostupného zaměstnávání | Nezjištěno | |
| 4. Uchazečům (popř. zájemcům) o zaměstnání doporučují aktivity dle jejich individuálních potřeb (nemusí procházet všemi aktivitami) | Nezjištěno | |



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Lokální síť zaměstnanosti mikroregionu Žluticko

| Dílčí kritérium | Splnění kritéria (ANO/ NE) Hodnota k červnu 2017 | Poznámka |
|---|---|----------|
| Lokální síť zaměstnanost se účastní většina místních klíčových aktérů | | |
| 1. ÚP ČR | NE | |
| 2. Alespoň někteří místní zaměstnavatelé | NE | |
| 3. Představitelé obce | NE | |
| 4. Místní NNO | NE | |
| 5. Realizátoři zaměstnanostních projektů | NE | |
| Lokální síť se koná pravidelně alespoň 1x6 měsíců | NE | |
| Řeší konkrétní problematiku místní zaměstnanosti | NE | |
| Existují záznamy o její činnosti (zápisy ze setkání apod.) | NE | |
| Existují společné projekty | NE | |
| Síť je otevřená pro vstup nových aktérů | NE | |



Prevence kriminality a rizikové chování: město Žlutice

| Dimenze Dílní kritérium | Splnění kritéria Ano/Ne Hodnota k červnu 2017 | Poznámka |
|---|--|----------|
| Obec se pravidelně a efektivně zabývá prevencí kriminality | | |
| Obec má identifikována riziková místa ve městě (na základě pocitů obyvatel, resp. jiné validní analýzy) | ANO | |
| Obec na svém území sleduje migraci obyvatel (sledováním migrace se rozumí skutečnost, že obec jakýmkoliv způsobem - tradičně skrze matriku - zjišťuje migrační saldo obyvatelstva, vyhodnocuje ho a pracuje s ním při strategickém plánování) | ANO | |
| Na území obce funguje služba na pomoc obětem trestných činů a domácího násilí (služba pokrývající území obce může být poskytována jakýmkoliv subjektem - obec, NNO...) | NE | |
| Na území obce funguje služba na pomoc obětem sexbyznysu a nucené prostituce (služba pokrývající území obce může být poskytována jakýmkoliv subjektem - obec, NNO...) | NE | |
| Obec na svém území strategicky plánuje programy prevence kriminality | ANO | |
| Obec má zřízenou pracovní skupinu, složenou z klíčových partnerů, která na základě zjištěných potřeb a jejich vyhodnocení průběžně navrhuje opatření k prevenci kriminality | ANO | |
| Obec ze svého rozpočtu přispívá na preventivní aktivity, které využívají její obyvatelé. | ANO | |
| Obec vyhodnocuje efektivitu vynaložených prostředků na preventivní aktivity (efektivitou se rozumí zhodnocení z hlediska vynaložených prostředků i | NE | |



| | | |
|---|------------|--|
| kvality) | | |
| Obec průběžně vyhodnocuje dostupná statistická data v oblasti rizikového chování | | |
| Obec na svém území sleduje počet drogově závislých | ANO | |
| Obec na svém území sleduje počet drogově závislých sociálně vyloučených osob | ANO | |
| Obec na svém území sleduje pohyb osob závislých na hazardních hrách | ANO | |
| Obec na svém území sleduje počet sociálně vyloučených osob závislých na hazardních hrách | ANO | |
| Obec na svém území sleduje vývoj mravnostní kriminality | ANO | |
| Obec na svém území sleduje počet ohlášení na místní policii (státní i městskou) ze strany obyvatel sociálně vyloučených lokalit | ANO | |
| Obec na svém území sleduje počet výjezdů policie na základě ohlášení ze strany obyvatel sociálně vyloučené lokality | NEZJIŠTĚNO | |
| Obec využívá nástroje snižující pravděpodobnosti výskyt rizikového chování | | |
| Obec na svém území reguluje hazard | ANO | |
| Obec na svém území využívá monitorovací kamerový systém | NE | |
| Obec využívá monitorovací kamerový systém k plánování preventivních aktivit | NE | |
| Obec na svém území využívá služby sociální prevence určené pro mládež. | ANO | |



| | | |
|--|------------|--|
| (NZDM, SAS pro rodiny s dětmi) | | |
| Obec podporuje volnočasové aktivity pro děti a mládež (zřizuje, přispívá finančně, přispívá materiálně, sleduje potřeby obyvatel v této oblasti) | ANO | |
| Obec na svém území využívá služby sociální prevence určené osobám závislým na návykových látkách a osobám bez přístřeší. (NZDC, azylový dům, noclehárna, TP pro osoby bez přístřeší, adiktologická ambulance, K-centrum) | ANO | |
| Obec na svém území realizuje programy: | | |
| Domovník | NE | |
| (Romský) mentoring | NE | |
| Obecně prospěšné práce | ANO | |
| Asistent prevence kriminality | ANO | |
| Jiné: | | |
| Obec aktivně řeší sociální klima v obci | | |
| Obec průběžně monitoruje případné napětí mezi různými skupinami obyvatel obce (např. analýzou policejních statistik, mediální analýzou, výměnou informací s TP NNO apod.) | Nezjištěno | |
| Obec umí v případě potřeby vzniklé napětí řešit (má stanovený postup, nástroje, kapacity) | Nezjištěno | |
| Obec zná nástroje na minimalizaci konfliktů při protestních akcích či pochodech a umí je využívat (např. disponuje plánem postupu při potenciálně konfliktním shromáždění; ví, na koho se obrátit apod.) | Nezjištěno | |



| | | |
|---|------------|--|
| Obec na svém území sleduje projevy diskriminace za účelem jejího zmírnění (např. sleduje rozmístění dětí do ZŠ, segregovaná veřejná prostranství apod.) | ANO | |
| Obec disponuje komunikačním plánem na téma bezpečnosti v obci | ANO | |
| Nižší pocit důvěry v instituce ze strany cílové skupiny | | |
| Městská policie se účastní preventivních akcí či programů v obci (besedy, osvětové akce, společenské akce apod.) | NE | |
| Státní policie se účastní preventivních akcí či programů v obci (besedy, osvětové akce, společenské akce apod.) | Nezjištěno | |
| Policie (obecní, popř. státní) spolupracuje s místními ZŠ, SŠ v oblasti prevence kriminality a rizikového chování | Nezjištěno | |
| Městská policie proškoluje všechny své zaměstnance v oblasti hate crime a práce s menšinami | NE | |



Zadluženost na Žluticku

| V obci jsou zajištěny preventivní a sanační aktivity v oblasti zadluženosti | Splnění kritéria (ANO, NE) Hodnota k červnu 2017 | Poznámka |
|---|---|----------|
| V obci existuje dluhová nebo občanská poradna věnující se dluhovému poradenství ambulantní formou (<i>možno i výjezdní</i>) | ANO | |
| Pro obyvatele obce je dostupná možnost bezplatného zpracování návrhu na povolení oddlužení dle insolvenčního zákona (<i>v obci nebo v dojezdové vzdálenosti hromadnou dopravou - do 60 min</i>) | Nezjištěno | |
| V obci existuje fungující provázání / spolupráce mezi terénní sociální službou a ambulantní formou dluhového poradenství | ANO | |
| Obec viditelně propaguje dluhové poradenství na svých internetových stránkách | NE | |
| Obec má na svých internetových stránkách základní informace o dluhové problematice (jak se chovat při problémech se splácením, na koho se obrátit, kdo a kde může požádat o oddlužení a za jakých podmínek, varování před rizikovými společnostmi atp.) | NE | |
| V obci probíhají osvětové kampaně či aktivity v oblasti prevence a řešení excesivního zadlužení | ANO | |
| Na místní úrovni je nastavena pravidelná spolupráce aktérů věnujících se prevenci a řešení předlužení v návaznosti na další | ANO | |



| | | |
|---|------------|---|
| tematické oblasti (bydlení, zaměstnanost, prevence kriminality, zdraví, rodina, vzdělávání) formou pracovní skupiny či jiné odborné platformy | | |
| V obci je omezen či zakázán podomní prodej | NE | |
| V obci je regulováno provozování hazardních her | ANO | Obecně závazná vyhláška 2/2012 - Regulace hazardu |
| Pracovníci sociálního a ekonomického odboru jsou pravidelně školeni v oblasti dluhové problematiky | nezjištěno | |
| Obec podporuje organizace věnující se v rámci své činnosti i dluhovému poradenství (např. formou poskytnutí prostor, vybavení kanceláře, finanční dotace, inzertní/propagační prostor aj.) | ANO | |
| Obec efektivně spravuje své dluhy | | |
| Průměrná doba od vzniku dluhu vůči obci k prvnímu kontaktu dlužníka je kratší než 2 měsíce (<i>kdy je dlužník prvně kontaktován a upozorněn na nezaplacenou pohledávku obce</i>) | nezjištěno | |
| Obyvatelé obce mohou uhradit dlužné pohledávky obce formou splátkového kalendáře | ANO | |
| Obec využívá motivační nástroje při vymáhání vlastních pohledávek | ANO | |
| Obec při vymáhání vlastních daňových či správních pohledávek využívá správního a daňového řádu (<i>správní a daňové exekuce</i>) | nezjištěno | |
| Poměr počtu pohledávek obce vymáhaných vlastními kapacitami k celkovému počtu pohledávek je vyšší než 50%. (<i>podíl účasti externích subjektů – inkasní agentury, exekutoři atd. je tedy nižší než 50 %</i>) | nezjištěno | |



| | | |
|---|------------|--|
| V obci existuje jasný proces umožňující odpuštění či snížení penále či úroky z prodlení za opožděné úhrady nájmu či jiných poplatků | nezjištěno | |
| Proces odpuštění či snížení penále či úroků z prodlení je veřejně přístupný | nezjištěno | |

Sociální služby: mikroregion Žluticko³²

| Název služby | Forma služby | Typ služby | Poskytovatel služby | Počet zaměstnanců | Kapacita služby | Počet úvazků |
|---|--------------|--|---|-------------------|-----------------|--------------|
| Dluhová poradna | ambulantní | Odborné sociální poradenství (6895063) | Člověk v tísni, o.p.s. (pobočka Karlovy Vary) | 3 | 118 | 2 |
| Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi Žlutice, Valeč | terénní | Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (4952077) | Člověk v tísni, o.p.s. (pobočka Karlovy Vary) | 3 | 1 | 1,15 |
| Člověk v tísni, o.p.s. - SAS Karlovarsko | terénní | Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (1899810) | Člověk v tísni, o.p.s. (pobočka Karlovy Vary) | 8 | 176 | 7 |

³² Data za říjen 2017



| | | | | | | |
|---|------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------|----------|------------|
| DPS Žlutice, příspěvková organizace | terénní | Pečovatelská služba (4291264) | Město Žlutice | nezjištěno | 90 | nezjištěno |
| Pomoc v nouzi | ambulantní, terénní | Intervenční centra (2575539) | Pomoc v nouzi, o.p.s. | 5 | 350 + 30 | 4 |
| Světlo Kadaň z. s. | terénní | Terénní programy (8557743) | Terénní program Karlovarsko | 10 | 4 | 7,2 |



Příklady identifikace závadného bydlení v mikroregionu Žluticko

| Lokalita: | Splnění kritéria (ANO/NE) | Splnění kritéria (ANO/NE) | Zdroj |
|---|--|---------------------------|-------------------------------------|
| Valeč („paneláky“ v centru) | Desk Research | Hodnota k červnu 2017 | |
| Přelidněné byty/ domy | NE | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Špatné hygienické podmínky (plíseň, paraziti, problémy s vodou apod.) | ANO | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Špatný technický stav nemovitostí (viz check-list nezávadné bydlení) | ANO | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Vyšší ceny nájmu/ energií než je v místě obvyklé (viz http://www.portalobydleni.cz/nastroje/cenove-mapy/) | ANO | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Jiné, nevhodnost indikující jevy (popište jaké) | Kriminalizace obyvatel, vlastník nemovitosti v exekuci | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |



| Lokalita: | Splnění kritéria (ANO/NE) | Splnění kritéria (ANO/NE) | Zdroj |
|---|---------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| "Dům hrůzy" (Žlutice) | Desk Research | Hodnota k červnu 2017 | |
| Přelidněné byty/ domy | NE | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Špatné hygienické podmínky (plíseň, paraziti, problémy s vodou apod.) | ANO | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Špatný technický stav nemovitostí (viz check-list nezávadné bydlení) | ANO | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |
| Vyšší ceny nájmu/ energií než je v místě obvyklé (viz http://www.portalobydleni.cz/nastroje/cenove-mapy/) | NE | nezjištěno | (Hurrle, Kučera, a Trlifajová 2013) |



Seznam grafů a obrázků

| | |
|---|----|
| Graf 1. Vývoj nezaměstnanosti ve Žluticích (POÚ) | 15 |
| Graf 2. Vývoj nezaměstnanosti na Žluticku (2014 - 2017)..... | 16 |
| Graf 3. Vývoj indexu kriminality v OOP Žlutice (2013 - 2017) | 19 |
| Tabulka 1. Přehled sociálně vyloučených lokalit na Žluticku (Situační analýza, 2013)..... | 11 |
| Obrázek 1. Mapa exekucí Žluticka (říjen 2017)..... | 13 |



Literatura

- Guth, Jiří, Karel Novák, Zuzana Drhová, Petr Čáp, Markéta Skočovská, a Vít Lesák. 2014. Sociální začleňování, rozvoj zaměstnanosti a boj s chudobou v malých obcích ČR (Almanach dobré praxe k inspiraci). Editoval Tereza Svačinová a Petr Čáp. Praha: Agentura pro sociální začleňování.
- Hurre, Jakob, Petr Kučera, a Lucie Trlifajová. 2013. „Situační analýza - Žlutice a okolí". Praha: SPOT, o. s.
- „SPSZ ve Žluticích na léta 2013–2015". 2013. Praha: Agentura pro sociální začleňování.
- „SPSZ Žluticko (2016–2018)". 2016. Praha: Agentura pro sociální začleňování.
- „Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2013". 2014. Praha: Agentura pro sociální začleňování.
- „Výroční zpráva o činnosti agentury pro sociální začleňování v roce 2014". 2015. Praha: Agentura pro sociální začleňování.
- „Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2016 a strategie APZ pro rok 2017". 2017. Karlovy Vary: Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Karlových Varech.