



Příloha specifické části Metodiky koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ č. 10

Memorandum o spolupráci

Odbor pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj,

se sídlem: Staroměstské náměstí 6, 110 15 Praha 1

IČO: 66002222

zastoupený ředitelem odboru PhDr. Davidem Beňákem, Ph.D. DiS.

(dále jen „Agentura“)

a

Město Velké Hamry

se sídlem: č.p. 362 Velké Hamry 468 45

IČO: 00262595

zastoupený starostou/kou Ing. Jaroslavem Najmanem

(dále jen „územní celek“)

s ohledem na společné přesvědčení

- o potřebnosti aktivní spolupráce veřejné správy ke zlepšení situace sociálně vyloučených obyvatel a obyvatel ohrožených sociálním vyloučením a ke zlepšení soužití mezi všemi obyvateli územního celku,
 - o potřebnosti zavádění a zlepšování nástrojů strategického plánování a řízení, jejichž cílem je snižování a eliminace sociálního vyloučení na místní úrovni,
 - o významu úzké spolupráce a koordinace při zmírňování rozsahu a dopadu sociálního vyloučení na úrovni státu, krajů i obcí,
- a na základě cílů a prostředků k jejich dosažení, které jsou uvedeny v Metodice Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+, jejíž obecná část byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 29. 3. 2021 č. 322 a specifická část byla schválena rozhodnutím ministryně ze dne 15. 6. 2021 č. 19/2021.

uzavírají toto Memorandum o spolupráci v rámci Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ (dále jen „Memorandum“).

Článek I.

Východiska spolupráce

1. Uzavření Memoranda vytváří prostor pro úzkou spolupráci a koordinaci obou stran při zavádění a zlepšování nástrojů strategického plánování a řízení v oblasti sociálního začleňování.
2. Spolupráce je založena na zásadě dobrovolnosti. Autonomie obou stran při uplatňování strategií zaměřených na sociální začleňování a kvalitní a inkluzivní vzdělávání není tímto Memorandem dotčena.
3. Spolupráce se řídí Metodikou Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ (dále jen „Metodika“). Metodika je v platném a účinném znění vč. příloh dostupná na www.socialni-zaclenovani.cz a územní celek je o změnách v Metodice informován a jsou pro něj závazné.

Článek II.

Obecný cíl spolupráce

1. Obecným cílem spolupráce je prevence a snížení rozsahu sociálního vyloučení v území a zlepšení soužití mezi všemi obyvateli územního celku.

Článek III.

Zásady spolupráce a principy součinnosti

1. Obě strany budou využívat k dosažení společného cíle všech dostupných nástrojů, které vyplývají z jejich poslání a jsou v souladu s právním rámem České republiky.
2. Ve prospěch naplňování cílů si budou zástupci obou stran poskytovat maximální součinnost. Na straně územního celku se bude jednat o jeho vedení a další představitele volených orgánů a další zaměstnance územního celku, případně členy tematicky dotčených komisí a výborů. Na straně Agentury se bude jednat o pracovníky vedení, konzultanty a experty Agentury zejména na oblast evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF), na jednotlivé oblasti sociálního začleňování a procesy strategického a participativního plánování.
3. Obě strany si budou vzájemně poskytovat data, podklady a relevantní poznatky, které se týkají problematiky sociálního vyloučení a vývoje v této problematice, jako jsou výzkumy, strategické plány a jejich plnění, odborné studie a další.
4. Obě strany budou formou výměny informací, vzájemných konzultací, činnosti pracovních skupin a realizace odborných seminářů hledat společná stanoviska, cíle a postupy k jejich naplnění.
5. Obě strany budou vyvíjet úsilí a vynakládat přiměřené prostředky k naplňování společných cílů a jejich vyhodnocování.
6. Územní celek se zavazuje, že v průběhu spolupráce s Agenturou bude dbát o pointegrační nastavení svých politik. O pointegračním procesu bude územní celek referovat v médiích pravidelně a korektně. Vzájemné soužití, respekt a tolerance budou základem veřejných prezentací. Rasistická a xenofobní vyjádření ze strany vedení územního celku, stejně jako praktické segregacní postupy jsou pro Agenturu důvodem pro výpověď vzájemné spolupráce.
7. Obě strany budou součinné v tématu sociálního vyloučení a sociálního začleňování, zejména při tvorbě a naplňování plánu sociálního začleňování v rozsahu stanovených odpovědností.

Článek IV.

Průběh spolupráce

1. Spolupráce se bude řídit popisem spolupráce, který je přílohou tohoto Memoranda. Popis spolupráce je dohodou obou stran o průběhu spolupráce v definovaném časovém období. Pokud bude spolupráce pokračovat i po uplynutí tohoto časového období, je sjednán a oběma stranami popis spolupráce nový.
2. Plán sociálního začleňování bude připraven postupem a podle harmonogramu uvedeného v popisu spolupráce a v souladu s Metodikou.
3. V rámci spolupráce je zřízeno lokální partnerství jako expertní poradní orgán, který poskytuje územnímu celku odbornou podporu v oblasti sociálního začleňování. Lokální partnerství projednává klíčové výstupy spolupráce, podporuje koordinaci činností stran Memoranda a dalších aktérů sociálního začleňování v územním celku a vydává odborná doporučení formou stanovisek. Územní celek se ve spolupráci s Agenturou zavazuje organizačně zajistit a vést jednání lokálního partnerství. Podrobnosti o jeho složení a kompetencích jsou uvedeny v popisu spolupráce.
4. Plán sociálního začleňování bude projednán v rámci lokálního partnerství formou projednání na místě nebo formou distančního připomínkového řízení. Členové lokálního partnerství vydávají stanovisko k finální podobě plánu sociálního začleňování před jeho předložením orgánu územního celku ke schválení.
5. Následně bude plán sociálního začleňování předložen k projednání a schválení v odpovědném orgánu územního celku.
6. V průběhu účinnosti popisu spolupráce a platnosti plánu sociálního začleňování může docházet k jejich změnám. Změny je nutné projednat ve stejném režimu jako nové dokumenty s tím, že na straně územního celku může být usnesením zastupitelstva územního celku, či pokud se nejedná o obec, orgánu územního celku plnícímu obdobnou funkci jako zastupitelstvo územního celku, při jejich schvalování svěřena kompetence pro provádění změn radě či odpovídajícímu orgánu územního celku, případně starostovi/ce v případě, že v územním celku není orgán rady.
7. Územní celek ve spolupráci s Agenturou minimálně jednou ročně vyhodnocuje popis spolupráce a plán sociálního začleňování. Zpráva o vyhodnocení naplňování popisů spolupráce a plánu sociálního začleňování je jedenkrát ročně předkládána na vědomí odpovídajícímu orgánu územního celku.
8. Pověřený zástupce územního celku pro oblast sociálního začleňování uvedený v popisu spolupráce odpovídá za nastavení, průběh a výsledky spolupráce ze strany územního celku.
9. Manažer sociálního začleňování uvedený v popisu spolupráce zajišťuje činnost lokálního partnerství, součinnost orgánů a složek územního celku v oblasti sociálního začleňování a spolupráci Agentury a územního celku.
10. Funkce pověřeného zástupce pro oblast sociálního začleňování a manažera sociálního začleňování jsou vzájemně slučitelné. Osoby tyto funkce vykonávající mohou být změněny jednostranným oznámením starosty/ky či statutárního zástupce územního celku Agentuře bez nutnosti změny popisů spolupráce.

11. Osoba vedoucího oddělení regionálního centra Agentury uvedená v popisu spolupráce může být změněna jednostranným oznámením ředitele Agentury územnímu celku bez nutnosti změny popisu spolupráce.
12. Územní celek v rámci vyhodnocování plnění cílů Plánu sociálního začleňování poskytne Agentuře data získaná od realizátorů projektů (příjemců) dle metodických pokynů Agentury.

Článek V.
Doba spolupráce

1. Spolupráce je uzavřena na dobu vymezenou přiloženým popisem spolupráce.
2. Spolupráci lze prodloužit, pokud územní celek nejpozději 30 dnů před uplynutím termínu spolupráce oznámí Agentuře, že má zájem o pokračování spolupráce. V tomto případě se strany do 6 měsíců od ukončení účinnosti přiloženého popisu spolupráce mohou dohodnout na návazném popisu spolupráce. Nedojde-li do té doby k dohodě, spolupráce je ukončena. Tento postup lze opakovat. Návazný popis spolupráce musí na straně územního celku schválit odpovědný orgán.
3. Spolupráce může být ukončena předčasně dohodou stran nebo jednostrannou výpovědí.
4. Výpovědní doba je dva měsíce od doručení výpovědi druhé straně, pokud se strany nedohodnou jinak.

Článek VI.
Ustanovení společná a závěrečná

1. O uzavření tohoto Memoranda rozhodlo zastupitelstvo územního celku usnesením č. A12/19/22 ze dne 24. 3. 2022
2. Se vzájemně poskytnutými informacemi budou obě strany nakládat v souladu s platnými právními předpisy a způsobem, který nebude na újmu druhé straně.
3. Změny tohoto Memoranda je možné provádět jen se souhlasem obou stran, a to pouze formou písemných, postupně číslovaných dodatků.
4. Z Memoranda nevyplývají žádné finanční závazky mezi stranami. Žádné závazky z Memoranda nejsou soudně vymahatelné.
5. Memorandum o spolupráci mezi stranami ze dne 26. 6. 2015 se tímto ruší ke dni 31. 12. 2022.
6. Memorandum je sepsáno elektronicky.
7. Memorandum nabývá účinnosti dnem podpisu obou stran.

V Praze dne

Digitálně podepsal:
benmar
20.04.2022 09:19

V e Velkých Hamrech dne 28. 3. 2022

PhDr. David Beňák, Ph.D. DiS.

Ing. Jaroslav Najman

ředitel, odbor (Agentura) pro sociální začleňování

Starosta/ka, město Velké Hamry

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR


Digitálně podepsal
Jaroslav Najman
Datum: 28.03.2022
14:29:47 CEST

Přílohy:

Popis spolupráce – sociální začleňování



Příloha specifické části Metodiky koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ č. 6

POPIS SPOLUPRÁCE V OBLASTI SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Územní celek	Město Velké Hamry
Sídlo ¹	Velké Hamry 362, Velké Hamry 468 45
IČ	00262595
Pověřený zástupce územního celku pro sociální začleňování ²	Ing. Jaroslav Najman
Manažer sociálního začleňování ³	Ing. Martina Vacková
Vedoucí regionálního pracoviště ASZ	Mgr. Miroslav Klusák

Územní celek se v průběhu platnosti popisu spolupráce podílí na dosahování povinných výstupů projektu Systémové zajištění sociálního začleňování, reg. č. CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to až do doby ukončení realizace tohoto projektu, a zavazuje se k podpoře plnění povinných indikátorů projektu formou uvolnění vybraných pracovníků pro účast na vzdělávacích aktivitách v tematických oblastech sociálního začleňování v celkovém rozsahu 40 hodin (z nichž může být max. 20 hodin dosaženo distanční formou).

Doba platnosti popisu spolupráce

5 let

ASZ je realizátorem projektu Systémové zajištění sociálního začleňování⁴ a rozsah podpory, který stanovuje popis spolupráce je garantován po dobu realizace tohoto projektu.

Obsahové zaměření spolupráce (tematické oblasti spolupráce)

Vzhledem k velikosti obce a charakteru území, je nezbytné reflektovat situaci sociálního vyloučení širšího území ORP. Obec Velké Hamry se nachází na území ORP Tanvald, toto ORP je v rámci Libereckého kraje unikátní v tom, že ve všech ORP kraje se hodnoty indexu sociálního vyloučení (SV) mezi lety 2016 a 2019 průběžně mírně snižovaly (tj. docházelo k mírnému snižování rozsahu sociálního vyloučení), vyjma ORP Tanvald, ve kterém v pohledu na vývoj situace mezi lety 2016 a 2019 nedošlo k výraznější změně a v meziročních srovnání došlo dokonce k drobnému nárůstu v roce 2018. Všechny indikátory zahrnuté do indexu SV jsou ve zmíněném ORP vyšší než jinde, např. v ORP žil v roce 2019 přibližně každý čtvrtý člověk z příspěvku na živobytí.

Sousední Tanvald je jednou ze 6 obcí s nejvyšším indexem sociálního vyloučení.

Velké Hamry spolupracují s Agenturou již od roku 2013. V oblasti sociálního začleňování jsou v ORP Tanvald jedineční v tom, že mají jasnou a ucelenou vizi, implementují opatření a realizují projekty, které systematicky využívají. V rámci ORP Tanvald jsou Velké Hamry hybatelem změny.

¹ V případě obce se jedná o sídlo obecního úřadu.

² Pověřený zástupce územního celku pro sociální začleňování je osoba zastupující politickou reprezentaci obce (případně kraje), či pokud se nejedná o obec (kraj), osoba plnící obdobnou funkci jako zástupce politické reprezentace. Je odpovědný za nastavení, průběh a výsledky spolupráce územního celku s ASZ. Předkládá materiály k projednání v orgánech územního celku, odpovídá za realizaci popisu spolupráce, plánu sociálního začleňování a vytvořeného partnerství.

³ Jedná se o kontaktní osobu, zpravidla jde o výkonného pracovníka územního celku. Zajišťuje koordinaci a činnost partnerství, součinnost orgánů a složek územního celku (např. odborů městského úřadu), dokumentaci procesu, včetnou realizaci činností územního celku, přípravu výstupů a spolupráci územního celku a ASZ.

⁴ Projekt financovaný z Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost, registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605.



Příloha specifické části Metodiky koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ č. 6

Zaměřují se na budování občanské soudržnosti, podporují služby a nastavují systémové změny v řízení obce v oblastech bydlení, zaměstnanosti, dluhů a sociální podpory obyvatel obce. Obec vzhledem ke své velikosti a postavení v rámci ORP Tanvald potřebuje metodickou podporu a odbornou garanci při udržení a tvorbě inkluzivních intervencí. Vzhledem ke zhoršené sociální situaci v okolních obcích a neřešení problémů a příčin sociálního vyloučení, se obec Velké Hamry potýká se zvýšeným tlakem s ohledem na migraci obyvatel sociálně vyloučených lokalit a zvýšený zájem o služby obce. Spolupráce s Agenturou v následném období je nezbytná pro zachování trendu, který se organicky přelévá i do sousedství v rámci celého ORP a zároveň je nezbytná pro udržení stávajících integračních aktivit obce a pozitivních efektů, které vedou k úspěšnému sociálnímu začleňování cílové skupiny.

Agentura pro sociální začleňování bude v následujícím období s městem Velké Hamry spolupracovat v těchto tematických oblastech:

Bydlení: rozvoj obecního, dostupného a sociálního bydlení, prevence vzniku nových SVL, rozšíření bytového fondu, zajištění terénní sociální práce, monitoring nemovitostí v území, revize lokální koncepce sociálního bydlení

Dluhy: snížení dluhové zátěže obyvatel, zajištění poskytování služeb v oblastech dluhů, prevence v oblasti finanční gramotnosti

Zaměstnanost: rozvoj etického zaměstnávání, komplexní program rozvoje zaměstnanosti, rozvoj města jako zaměstnavatele, lokální síť zaměstnavatelů

Bezpečnost, prevence kriminality a sousedské vztahy: udržení programu prevence kriminality s pozicemi asistentů prevence kriminality (APK), rozvoj kompetencí v oblasti komunitní práce, spolupráce s orgány Městské policie a Policie ČR formou supervize a prevence

Zdraví: zajištění dostupnosti zdravotní péče a poradenství se zaměřením na SVL, preventivní akce a informovanost, rozvoj kompetencí pracovníků v přímé práci s klienty (terénní a komunitní práce, pečovatelství)

Spolupráce bude pokračovat v průřezových témaitech:

Sociální služby, sociální práce a komunitní práce v oblasti sociálního začleňování: dostupnost vhodné a kvalitní podpory, zajištění kapacity terénní a sociální práce. Zajištění chodu komunitního centra a rozvoj spolkové činnosti v obci.

Rodina, ohrožené děti a mládež, (jejich podpora a prorodinná opatření v oblasti sociálního začleňování)

Struktura, kompetence a složení lokálního partnerství, další zvolené participační aktivity

Lokální partnerství Velké Hamry bylo ustaveno na počátku spolupráce 13. února 2013. Členové se setkávají pravidelně nejméně dvakrát ročně. Členy jsou zástupci města, klíčových institucí veřejné



Příloha specifické části Metodiky koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ č. 6

správy, neziskových organizací, policie a dalších partnerů, kteří se podílí na sociálním začleňování. Lokální partnerství udává základní směr spolupráce s Agenturou, schvaluje členy pracovních skupin a na návrh pracovních skupin schvaluje PSZ. Schvalování se řídí Statutem a jednacím řádem lokálního partnerství, který vydává starosta obce.

Obecným cílem činnosti lokálního partnerství je zlepšení kvality života ve Velkých Hamrech a to ve specifických oblastech – bydlení, zaměstnávání, bezpečnost a prevence, vzdělávání, volný čas a sociální služby. Lokální partnerství monitoruje a vyhodnocuje potřeby obyvatel obce, reaguje na jevy ve společnosti a občanské soužití a řeší rozvoj aktivit v daných oblastech s prioritou na SVL a osoby vyloučené či ohrožené. Svou dlouhodobou činností stabilizuje chod obce a predikuje možný vývoj na základě hodnocení a zkušeností.

Členy Lokálního partnerství jsou: manažer sociálního začleňování, lokální konzultant Agentury a členové jmenovaní.

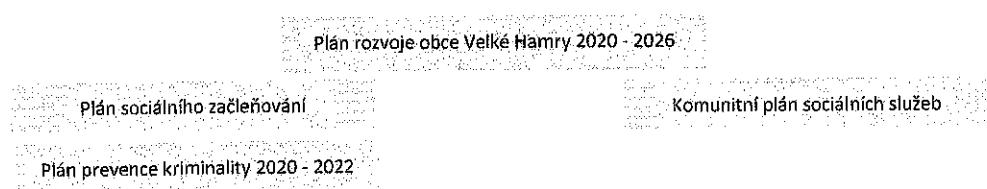
Lokální partnerství schvaluje strategické dokumenty v oblasti sociálního začleňování, navrhuje potřeby v daných témaech, monitoruje a vyhodnocuje situace v obci. Podílí se na návrhu popisu spolupráce, jeho implementace a případně tento plán doplňuje.

Lokální partnerství je v souladu s jednacím řádem a statutem Lokálního Partnerství.

Strategický dokument schválený v programovém období 2014–2020, který bude využit v prostředí KPSV 2021+⁵

Strategický plán sociálního začleňování města Velké Hamry 2021+, schválený zastupitelstvem obce dne 24.6.2021

Strategický plán sociálního začleňování města Velké Hamry 2021+ je v synergii se strategickými dokumenty územního celku, dle hierarchie strategie takto:



Předpokládané oblasti intervence realizované za podpory finančních prostředků ESIF v rámci KPSV 2021+

Zajištění, renovace a vybavení objektů pro účely obecního bydlení, vyčlenění potřebného sociálního bydlení velkokapacitních bytových jednotek 2+1, 3+1, 4+1 pro rodiny s dětmi.

Kontinuita v ověřeném projektu APK (asistent prevence kriminality), zajištění počtu 4 úvazků v celodenní působnosti

Řešení dluhové problematiky v obci zajištěné terénním dluhovým poradenstvím ve formě: mobilního týmu v počtu minimálně jednoho úvazku.

Podpora v zachování akreditace obce pro poskytování služeb v dluhovém poradenství po srpnu 2022. Metodická odborná podpora pracovníků města poskytujícím dluhové poradenství.

Cílená informační kampaň a prevence v oblastech finanční gramotnosti, zdraví a trhu práce.

Vznik pracovních pozic v příspěvkových organizacích města dostupné pro osoby ze SVL (tréninkové pracovní místo v obecní cukrárně, úvazky v technických a sociálních službách města)

Metodická podpora zaměstnanosti osob se ztíženou pozicí na trhu práce

Personální zajištění komunitního centra v rozsahu 3 úvazky, rozvoj programů se zaměřením na dospělé v oblasti rozvoje jejich kompetencí, rozšíření prostorové kapacity komunitního centra pro období po roce 2022.

Podpora public relations města v oblasti zavádění, realizace a výsledků prointegračních procesů.

Odborná podpora v oblasti vzdělávacích programů v oblasti zdraví a prevence, podpora rodiny a kompetencí osob ze SVL a ohrožených.

⁵ V případě, že před přechodem územního celku do prostředí KPSV 2021+ došlo ke zpracování a schválení strategického dokumentu podle podmínek a pravidel platných v období 2014–2020, může být tento dokument využit v prostředí KPSV 2021+, pokud:

- jeho platnost přesahuje horizont roku 2021,
- zohledňuje rozsah a předmět plánované spolupráce,
- zohledňuje situaci v novém programovém období a
- principy KPSV 2021+.

Již zpracovaný a schválený strategický dokument podle podmínek a pravidel platných v období 2014–2020 může být dále využit v prostředí KPSV 2021+ pod podmínkou provedení revize.

Takové dokumenty mohou být využity při předkládání žádostí o podporu v rámci výzev OP určených pro územní celky ve spolupráci s ASZ v rámci KPSV 2021+.

Participace na realizaci výzkumu v oblasti nastavení sociálních služeb, volnočasových aktivit a podpory pro děti, mládež a mladé dospělé dle časových možností a personálních kapacit ASZ.

Kontaktní osoba za příslušný kraj (je-li relevantní)

Václav Strouhal, DiS., koordinátor pro záležitosti národnostních menšin a cizinců
Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí - oddělení sociální práce, U Jezu 642/2a, PSČ:
461 80, Liberec 2

Stanovisko lokálního partnerství (případně jeho předpokládaných členů), datum projednání

Lokální partnerství projednalo dokument 25.3.2022 a jeho text schválilo všemi přítomnými členy.

Jednotlivé činnosti spolupráce a jejich harmonogram v průběhu platnosti popisu spolupráce

Činnost	Specifikace činnosti a fáze procesu strategického plánování	Výstup	Odpovědnost OSZ (Agentury)	Odpovědnost územního celku	Termín dokončení
Lokální partnerství (včetně jeho složek – pracovních skupin)	Příprava PSZ, realizace pracovních skupin, sítování, přenos odborných informací, podpora implementace a evaluační fáze strategického plánování.	Statut a jednací řád Záznam z jednání Prezenční listina	Odborné zajištění	Organizační zajištění	Minimálně 4x ročně
Popis spolupráce	Vyhodnocení naplnění popisu spolupráce (plnění vymezených aktivit, plnění harmonogramu), vyhodnocení vhodnosti zvoleného postupu a případně návrhy revize popisu spolupráce.	Zápis z jednání Záznam z jednání LP Zpráva o plnění popisu spolupráce	Vzájemná součinnost Zajištění schvalovacích procesů na úrovni Agentury	Vzájemná součinnost Zajištění schvalovacích procesů na úrovni obce	2x ročně jednání konzultanta Agentury, manažera SZ a pověřeného zástupce SZ Projednání LP 1x ročně

				zpráva o plnění popisu spolupráce 1x ročně	
Jednání o spolupráci	Zápis z jednání	Vzájemná součinnost	Vzájemná součinnost	Duben 2022	
Revize Popisu spolupráce	Revidovaný popis spolupráce	Zajištění schvalovacích procesů na úrovni ASZ	Zajištění schvalovacích procesů na úrovni obce	Realizace	1.Q / 2 Q 2022 (nebo dle podmínek pro nastavení finanční implementace SPSZ)
Revize SPSZ	Předmětem revize je úprava SPSZ dle pravidel a podmínek finančních nástrojů pro implementaci SPSZ.	Revidované SPSZ	Odborná podpora, konzultace Zajištění schvalovacích procesů na úrovni Agentury	Zajištění schvalovacích procesů na úrovni obce	duben 2022
Odborné poradenství – individuální i skupinové (dle tematických oblastí spolupráce včetně realizace odborných platform a vzdělávacích akcí)	Odborná podpora realizace vzdělávací akce dle identifikované potřeby PSZ a AP, individuální podpora konkrétním aktérům pro zvýšení vnitřní efektivity poskytovaných činností.	Prezenční listina Zpětná vazba	Odborné zajištění	Organizační zajištění	

Datum schválení popisu spolupráce územním celkem⁶: 24.3.2022

Číslo usnesení: A12/19/22

V Praze dne

Ve Velkých Hamrech dne 31.3.2022

2022-03-31
Digitalizace podpisu:

PhDr. David Beňák, Ph.D., DiS

ředitel, odbor (Agentura) pro sociální začleňování

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

Ing. Jaroslav Najman v.r.

starosta, město Velké Hamry

Digitálně podepsal
Jaroslav Najman
Datum: 31.03.2022
08:46:03 CEST

⁶ Popis spolupráce schvaluje zastupitelstvo obce, či pokud se nejedná o obec, orgán územního celku plnící obdobnou funkci jako zastupitelstvo obce.