

Priorita 1: Zpřístupnění více legálních pracovních míst pro cílovou skupinu

1. dlouhodobý cíl „Partnerské“ firmy (min. 2) působící v Trmicích i nové „sociální“ firmy (min. 1) budou prioritně zaměstnávat pracovníky ze sociálně znevýhodněného prostředí			
1.1 krátkodobý cíl Od roku 2012 nejméně 2 firmy budou spolupracovat se členy LP Trmice při zaměstnávání sociálně vyloučených osob			Komentář:
Preferovaná strategie: V rámci projektu Práce bez překážek (realizátor vybrán kolem září 2011)	Záložní strategie: Vyjednávání MÚ Trmice o prioritním zaměstnávání	Rizika: Agenturní zaměstnávání, firmy poptávají kvalifikovanou sílu, neatraktivní nabídka firmám	
Krok/opatření: Vytvoření mapy vhodných pracovních míst (analýza potenciálních zaměstnavatelů) a její pololetní aktualizace	Termín: Podzim 2011	Zodpovědná osoba Realizátor projektu Práce bez překážek	Komentář: Struktura pracovních míst, způsoby najímání, nároky na pracovníky, postoj zaměstnavatele apod. Ve spolupráci s realizátorem projektu ÚP Práce bez překážek
Databáze potenciálních zaměstnanců (vč. kvalifikace, kompetencí, priorit atd.)	Zima 2011	Lokální asistence	Prověření z VS a VPP, klienti RJ, oslovení účastníci projektu Práce bez překážek
Koordinace pracovního poradenství sdružení Romano jasnica a projektu Práce bez překážek	Podzim 2011	Sdružení Romano jasnica	
Definování „nabídky“ a strategie města pro jednání s velkými firmami	Léto 2011	p. Oubrechtová	Oslovení firem ve spolupráci s realizátorem Práce bez překážek (možnost nabídky dotovaných

			míst)
Spolupráce se SŠ při vyjednávání se zaměstnavateli	Podzim 2011	Čápková	Financování stipendií, možnosti praxe atd.
1.2 krátkodobý cíl Jsou založeny Malé technické služby, které zaměstnávají alespoň 5 pracovníků z řad sociálně vyloučených			Komentář: Koordinace s VPP a VS, i sofistikovanější zacházení s přístroji, oprava domovního fondu, rekvalifikace, spolupráce se SŠ Trmice, práce pro Trmice i mikroregion
Preferovaná strategie: Dohoda s vhodným realizátorem ve spolupráci s MÚ a s Ligou Bruntál		Záložní strategie: Sociální firma, s.r.o., nebo o.p.s. města	Rizika:
Krok/opatření: Sepsání záměru (náplň činností, náklady, počet zaměstnanců atd.) a rozhodnutí o formě (o.p.s., sociální firma, atd.)	Termín: Říjen 2011	Zodpovědná osoba: p. Žalud	Komentář: Možná spolupráce s Ligou Bruntál a Obrnicemi
Podání žádosti o dotace na nákup strojů nebo na provoz	Jaro 2012	realizátor	Např. IOP na stroje atd.
Nastavení efektivní spolupráce s ostatními subjekty (RJ, SŠ, ÚP atd.)	2012	Lesák	
Vytvoření koncepce „prostupnosti“ – aby MTS mohla sloužit jako „líheň“	Jaro 2012	Lesák	Využití pracovníků VS a VPP, zaučení nekvalifikovaných pracovníků, možnost praxí pro žáky SŠ atd.
Rozjezd MTS	2012	realizátor	
Rozšíření činností (kromě úklidu také opravy, zednické práce atd.) i geografické (mikroregion, domy soukromých majitelů)	2013	realizátor	

1.3 krátkodobý cíl Do konce roku 2011 bude sepsán podnikatelský záměr na sociální firmu s jasným nositelem (nejedná se o MTS)			Komentář: LP najde možného nositele např. z řad starousedlíků
Preferovaná strategie: LP najde možného nositele např. z řad starousedlíků Trmic		Záložní strategie:	Rizika:
Krok/opatření: Individuální vyjednávání s potenciálními provozovateli sociální firmy	Termín: 2011 a 2012	Zodpovědná osoba Lesák	Komentář:
Projektové poradenství odborníků z ASZ při konzultacích podnikatelského plánu, zdrojů financování, spolupráce s dalšími subjekty atd.	2011 a 2012	Lesák	
Podání projektu a rozjezd firmy	Od 2012		Další kroky budou upřesněny v revizi plánu v roce 2012

Priorita 2: zvýšení zaměstnatelnosti (kompetence a kvalifikace) a motivace k legální práci

1. dlouhodobý cíl Do konce roku 2012 bude proškoleno (kvalifikace, motivace, osvěta) alespoň 50 uchazečů o zaměstnání ze sociálně znevýhodněného prostředí			
1.1 krátkodobý cíl Do konce 2012 bude proškoleno alespoň 30 uchazečů o zaměstnání ze sociálně znevýhodněného prostředí v <u>praktických dovednostech</u> nezbytných pro získání konkrétní pracovní pozice			Komentář:
Preferovaná strategie: Kombinace MTS, Práce bez překážek, VPP, VS, SŠ		Záložní strategie:	Rizika:
Krok/opatření: Diagnostika a zmapování potřeb klientů a zaměstnavatelů	Termín: Zima 2011	Zodpovědná osoba Realizátor projektu Práce	Komentář:

		bez překážek	
Cílené rekvalifikace klientů pro konkrétní pozici a firmu	Jaro 2012	Realizátor projektu Práce bez překážek	Přesné počty rekvalifikací budou známy v létě 2011
Zvýšení důrazu na praxi v rámci výuky na SŠ Trmice	Od podzimu 2011	Čápková (SŠ Trmice)	V partnerských firmách (včetně MTS) viz Priorita 1
Funkce MTS jako „líhně“ kompetentních pracovníků (rekvalifikace, práce s nástroji, pracovní režim, zapojení pracovníků VS)	Od 2012	p. Chudobová	
1.2 krátkodobý cíl Do konce roku 2012 minimálně 50 SV uchazečů o práci projde osvětovými kurzy týkajícími se dluhů, exekucí, rizik práce na černo či „pracovní rehabilitací“			Komentář:
Preferovaná strategie: Standardní a nové kurzy ÚP		Záložní strategie:	Rizika:
Krok/opatření: kurz gramotnosti pro dospělé ve spolupráci s ÚP a MÚ	Termín: Podzim 2011	Zodpovědná osoba p. Drncová (ÚP)	Komentář: Buď bude vypsána veřejná zakázka ÚP podle úspěšného projektu z podzimu 2010 nebo v rámci projektu Návrat
Individuální diagnostika, plán, funkční i finanční gramotnost a motivační program pro účastníky projektu Práce bez překážek	Zima 2011/jaro 2012	Realizátor projektu Práce bez překážek	
Projekt Návrat ÚP zaměřený na prevenci práce na černo	Od dubna 2011	ÚP	Kurzy a osvěta součástí povinného kurzu, možnost spolupráce s MÚ při vytipování lidí
„pracovní rehabilitace“, kariérové poradenství, motivace v rámci programu NZDM města	Od poloviny 2012	realizátor projektu	
Zintenzivnění kariérového poradenství v rámci programů škol	Od podzimu	školy	Viz PS vzdělávání

	2011		
--	------	--	--