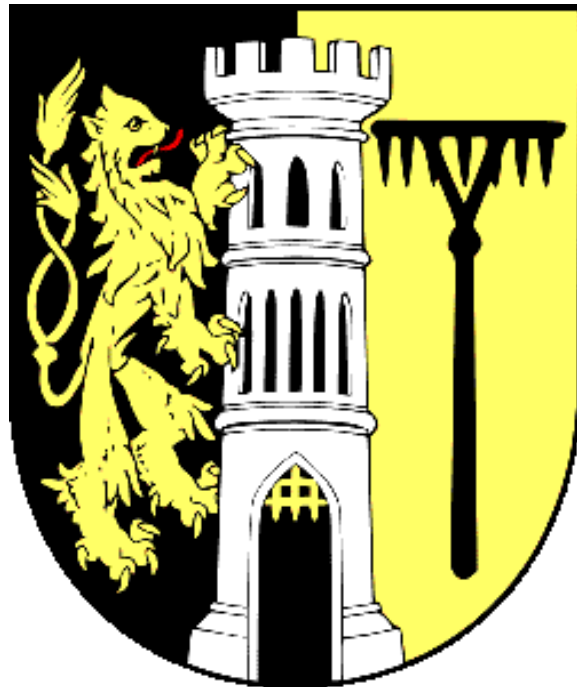


Strategický plán sociálního začleňování ve Žluticích na léta 2013 – 2015



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	3
POPIS VÝCHOZÍ SITUACE	4
CHARAKTER REGIONU	6
DEFINICE SOCIÁLNÍHO VYLOUČENÍ	8
POPIS LOKALIT	10
ROLE AGENTURY PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ	12
POPIS PROCESU STRATEGICKÉHO PLÁNOVÁNÍ	14
LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ	16
PRACOVNÍ SKUPINY	17
BEZPEČNOST A PREVENCE SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÝCH JEVŮ	19
ZAMĚSTNANOST	28
VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS A RODINA	34
BYDLENÍ A DLUHY	42
REGIONÁLNÍ ROZMĚR SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ	49
ZÁVĚR	51
SEZNAM PŘÍLOH	52

ÚVODNÍ SLOVO

Strategický plán Lokálního partnerství Žlutice vytyčuje hlavní směr sociálního začleňování ve Žluticích do konce roku 2015. Byl zpracován Agenturou pro sociální začleňování na základě poptávky Města Žlutice o spolupráci s Agenturou, je výsledkem práce všech členů jednotlivých pracovních skupin.

Stanovené priority, cíle a návrhy opatření jsou výsledkem racionálních úvah směřujících k nalezení co nejoptimálnějších prostředků a postupů směřujících k předcházení a zmírňování dopadů sociálního vyloučení ve městě Žlutice.

Strategický plán je sestaven tak, aby při realizaci jeho opatření byly čerpány pouze nezbytně nutné finanční prostředky, z evropských a národních dotačních programů, u některých opatření s podílem města.

Dokument je živým materiálem, který reaguje na aktuální změny a potřeby jednotlivých aktérů a bude průběžně revidován.

Strategický plán začal plnit svůj účel již před jeho dokončením, některá opatření jsou již v současné době realizována ve spolupráci se zapojenými partnery.

Chtěl bych na tomto místě poděkovat všem, kteří se aktivně na tvorbě strategie podíleli, zejména bych ocenil aktivní přístup vedení města, jednotlivých zapojených partnerů i samotných občanů, kteří se vyjadřovali k připravovaným záměrům.

Michal Kandler, lokální konzultant
Agentura pro sociální začleňování

POPIS VÝCHOZÍ SITUACE

Žlutice leží na pomezí Karlovarského, Ústeckého a Plzeňského kraje, jedná se o typicky venkovský region s větším katastrálním územím s místními částmi. Žlutice patří do mikroregionu Doupovské hory¹ a v současné době zde žije necelých 2 a půl tisíce obyvatel, v celém mikroregionu asi 5 tisíc obyvatel.

Žluticko je tradičně zemědělskou oblastí, po druhé světové válce zde došlo k vysídlení Němců a dosídlení novými obyvateli. Oblast byla po revoluci nejvíce ovlivněna transformací průmyslu, což spolu s postupnou koncentrací chudých obyvatel v regionu označovaném jako „vnitřní periferie“ vedlo k omezení pracovních příležitostí, dostupnosti některých služeb vč. vzdělání a úbytku obyvatel (zejména kvalifikovaných).

¹ <http://www.doupovky.cz/>

Mapa č.1:



CHARAKTER REGIONU

Chudobu a ohrožení sociálním vyloučením nalezneme v různé míře téměř ve všech obcích v regionu **Žluticka**. Přesto mezi místa s vyšší koncentrací sociálních problémů lze řadit samotné město Žlutice s městskou částí Ratiboř, dále obce Valeč, Vrbice a Albeřice, v území se nacházejí také další lokality s rizikem rozvoje sociálního vyloučení. Většina uvedených lokalit vznikla sestěhováním v nedávné době a je etnicky smíšená. Většinou se jedná o domy v běžné zástavbě v centru města, v uvedených místních částech a ostatních obcích. Do okrajových částí regionu (Valeč, Vrbice, Albeřice) je velmi omezená dopravní dostupnost.

V celém mikroregionu Žluticka bydlí cca 400 obyvatel ohrožených sociálním vyloučením, cca 160 z 983 domácností pobírá dávky ze sociálního systému (příspěvek na živobytí, příspěvek na bydlení). Vzdělání obyvatel uvedených lokalit je většinou základní, poměrně velká část ekonomicky aktivních obyvatel je bez legálního zaměstnání (nezaměstnanost mezi 16-20%).

Problémem je vysoká zadluženost a probíhající exekuce. V území se v posledním roce zvyšuje počet přestupků proti občanskému soužití, dochází také ke vzestupu drobných majetkových deliktů a místní drogové scény. Síť sociálních služeb je v regionu výrazně nedostatečná, existuje zde dům s pečovatelskou službou a terénní pečovatelská služba, terénní sociální práci omezeně vykonává o. s. Světlo, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a dluhovou poradnu s omezenou kapacitou ve Žluticích zajišťuje Člověk v tísni, o.p.s.

Mapa č.2:



SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Koncept tzv. „sociálního vyloučení“ je popsán v tzv. Gabalově zprávě jako „proces, v jehož rámci je jedinci, skupině jedinců či komunitě výrazně znesnadňován či zcela zamezován přístup ke zdrojům, pozicím a příležitostem, které umožňují zapojení do sociálních, ekonomických a politických aktivit majoritní společnosti.“²

Podle Gabala patří mezi nejohroženější skupiny obyvatel například nedostatečně vzdělané osoby, osoby dlouhodobě nebo opakovaně nezaměstnané, příslušníci etnických menšin nebo lidé, kteří se ocitli v těžké životní situaci, z níž si sami nedokáží pomoci. Dalšími potenciálně ohroženými skupinami na Žluticku by mohli být osaměle žijící senioři nebo osoby trpící nějakým druhem závislosti. Na všechny tyto skupiny obyvatel ohrožených sociálním vyloučením se strategický plán sociálního začleňování částečně zaměřuje.

Agentura pro sociální začleňování definuje sociální vyloučení jako „proces, v jehož rámci je jedinci, skupině jedinců či komunitě výrazně znesnadňován či zcela zamezován přístup ke zdrojům, pozicím a příležitostem, které umožňují zapojení do sociálních, ekonomických a politických aktivit majoritní společnosti.“³ Mezi projevy sociálního vyloučení mohou být podle Gabala např.:

- prostorové vyloučení v izolovaných lokalitách s nízkou úrovní bydlení a nedostatečnou občanskou vybaveností
- nízká míra vzdělanosti a ztížená možnost tuto nevýhodu překonat
- ztížený přístup k legálním formám výdělečné činnosti, závislost na sociálních dávkách a s tím spojená materiální chudoba
- zadlužování
- rozvoj sociálně patologických jevů (např. alkoholismu, narkomanie či gamblerství) a kriminality (zvýšené riziko stát se pachatelem, ale i obětí trestné činnosti)

“Sociálně vyloučení jsou ti občané, kteří mají ztížený přístup k institucím a službám (tedy k institucionální pomoci), jsou vyloučeni ze společenských sítí a nemají dostatek vertikálních kontaktů mimo sociálně vyloučenou lokalitu.

Základní charakteristikou propadu na sociální dno je nahromadění důvodů, které vedou k životní krizi (ztráta zaměstnání, platební neschopnost, problémy s bydlením, problémy dětí

² GAC (2006): Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a komunit v České republice a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti, str.9. Ke stažení na

http://www.gac.cz/userfiles/File/nase_prace_vystupy/GAC_MAPA_analyza_SVL_aAK_CJ.pdf

³ Zdroj: www.socialni-zaclenovani.cz

ve škole, nemoc atd.). Sociálně vyloučení lidé obvykle nestojí před jedním problémem, ale před jejich komplexem, přičemž mnohý z nich by i jednotlivě ohrožoval normální fungování člověka ve společnosti.“⁴

V Gabalově zprávě z roku 2006 nebyla na Žluticku identifikována žádná sociálně vyloučená lokalita. Analýza sociálně vyloučených romských lokalit v Karlovarském kraji⁵ identifikuje v roce 2012 v okolí Žlutic 2 sociálně vyloučené lokality (ve Žluticích a v Albeřicích) a 3 lokality „ohrožené sociálním vyloučením“ (Ratiboř, Valeč a Vrbice).

Dle zpracovatelů situační analýzy (viz příloha, str. 9) nelze na Žluticku hovořit o typických sociálně vyloučených lokalitách, jak jsou známy z jiných částí ČR, navíc by mohlo obyvatele lokalit toto označení zbytečně stigmatizovat. Proto jsou v textu používané termíny jako „ohrožení sociálním vyloučením“ a „místa s koncentrací sociálních problémů“.

⁴ **Zdroj:** Švec, J. (ed.): Příručka pro sociální integraci, Úřad vlády ČR, odbor pro sociální začleňování v romských lokalitách, 2010.

⁵ http://www.kr-karlovarsky.cz/krajsky-urad/cinnosti/Documents/ANALYZA%20FINAL_FINAL.pdf

POPIS LOKALIT

Popis jednotlivých lokalit ohrožených sociálním vyloučením vychází ze „Situační analýzy - Žlutice a okolí“ zpracované v r. 2013 SPOT, o.p.s. (viz příloha).

Nezaměstnanost se ve **Žluticích** pohybuje kolem 16%. Chudé, etnicky smíšené rodiny bydlí ve Žluticích rozptýleně v centru obce a nejsou koncentrovány na jednom místě. Jeden dům na sídlišti je označován jako problémový kvůli špatnému technickému stavu a kvůli větší míře stěhování nájemníků v některých bytech. Pouze 2 tamější byty jsou obydlené Romy, asi polovina nájemníků má dluhy na nájemném a službách.

Za část obce s největším rizikem rozvoje sociálního vyloučení lze považovat **Ratiboř**, která se nachází izolovaně 5 km od Žlutic. V některých domech tam bydlí stálí obyvatelé (podle sčítání obyvatel 22 lidí v r. 2011), další část domů je využívána jako chalupy, některé domy se rozpadají. V obci bydlí několik romských domácností (cca polovina obyvatel obce), některé zde bydlí dlouhodoběji, v jiných případech jde o nově přistěhovalé. Chybí služby občanské vybavenosti a je zde velice omezená dopravní obslužnost.

Albeřice jsou bývalou obcí, od roku 1953 součástí Vojenského újezdu Hradiště. Neexistuje zde místní samospráva; záležitosti obce jsou řízeny vedením VÚ Hradiště sídlícím v Karlových Varech, Albeřice se po převedení správy stanou součástí obce Verušičky. Podle sčítání lidu v roce 2011 zde žilo 110 obyvatel v relativně levném ubytování ve 3 bytovkách. V Albeřicích chybí služby občanské vybavenosti, větší města jsou poměrně vzdálená a autobusové spojení velice omezené (kromě školních autobusů).

Neexistence pracovních příležitostí v Albeřicích vede k dlouhodobému úbytku mladých lidí, kteří odcházejí za prací jinam. Část romských rodin s malými dětmi přišla do Albeřic z důvodů hledání levného bydlení, někteří zde zůstali, jiní se z různých důvodů odstěhovali. Soužití obyvatel Albeřic je bez zásadnějších problémů, obec nemá problémy s kriminalitou. Strukturální postižení Albeřic, zejména kvůli specifické poloze ve vojenském prostoru, zasáhlo všechny obyvatele plošně. Pro místní obyvatele bude zásadní způsob převodu bytů po vydělení Albeřic z vojenského prostoru.

Valeč se také nachází na hranici Vojenského újezdu Hradiště. Obec měla 244 obyvatel v roce 2011, se započtením dalších sídel v katastru byl v roce 2012 celkový počet obyvatel 361. Míra nezaměstnanosti dosahovala ve Valči 17 % v roce 2011. V poslední době bylo v obci zřízeno několik pozic veřejně prospěšných prací, zejména pro práci v zámeckém parku (6 pozic), další pozice v rámci programů aktivní politiky zaměstnanosti jsou zřizovány v rámci projektů firmy Job Asistent.

Dva „paneláky“ v centru obce, označované jako problémové, byly po roce 1989 prodány soukromému vlastníkovi. Později přešly domy do vlastnictví manželů K. a staly se předmětem exekuce. Obtížná finanční situace majitele se odráží v nedostatku financí na opravu domů, které jsou celkově ve špatném technickém stavu. V nedávné době byly byty v paneláku pronajímány „problémovým“ rodinám spojovaných s nárůstem drobných krádeží. Vyšší míra stěhování obyvatel se týká zejména druhého z paneláků, kde má údajně práci jen 4-5 lidí, jen ve třech bytech však bydlí romské rodiny.

Vrbice jsou obcí na sever od „karlovarské“ silnice (E48), která v roce 2012 měla 192 obyvatel. V obci chybí většina základních služeb, bývalá budova prodejny potravin na návsi je zavřena, sbor dobrovolných hasičů v obci zanikl. Velká část obyvatel obce bydlí v „bytovkách.“ Zdevastovaný areál bývalého zemědělského družstva je využíván k přespávání několika lidmi bez domova. Vrbice mají nejvyšší registrovanou nezaměstnanost v regionu. Byty v „bytovkách“ byly obcí privatizovány do rukou obyvatel bytů, část bytových jednotek je podle katastru nemovitostí zatížena zástavním právem, insolvenčí nebo exekucí.

V první fázi strategického plánování se činnost lokálního partnerství soustředila zejména na řešení problémů přímo ve Žluticích. V další fázi plánování od r. 2014 se bude činnost lokálního partnerství zaměřovat na řešení problematiky v dalších uvedených obcích v rámci regionu Žluticka.

ROLE AGENTURY PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Agentura pro sociální začleňování je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociální integrace. Na základě přihlášky ke spolupráci města Žlutice a definování tzv. předem definovaných aktivit započala v lednu 2013 spolupráce na procesech týkajících se sociálního začleňování a řešení situací v různých oblastech.

Posláním ASZ je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru.

Obec a ASZ ve spolupráci s partnery sestavily místní strategický plán sociálního začleňování, jehož naplněním na území obce dochází:

- k plné integraci sociálně vyloučených obyvatel do společnosti,
- rozvoji sociálních a návazných služeb, které odpovídají potřebám všech obyvatel obce,
- k zajištění rovného přístupu všech občanů ke vzdělávání, bydlení, zaměstnání, sociálním službám a bezpečí,
- prevenci dalšího sociálního vyloučení a s tím spojených sociálně patologických jevů.

ASZ podporuje taková opatření, která pomohou samosprávám v procesu sociální integrace obyvatel ohrožených sociálním vyloučením a v rozvoji sociálně vyloučených lokalit v kontextu a zájmu celé obce/města a všech jejích občanů.

Cílová skupina ASZ:

- Přímo: Obce (městský úřad), instituce působící na území obce (ostatní úřady, školy, policie, nestatní neziskové organizace, zaměstnavatelé), veřejnost.
- Nepřímo: Obyvatelé ohrožení sociálním vyloučením.

Prostředky ASZ:

- Mapování
- Aktivizace/síťování
- Lokální partnerství
- Koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování
- Aktivizace místních kapacit, podpora místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních atd.).
- Poskytování know-how ve všech klíčových oblastech, jež mají vliv na sociální začleňování, zprostředkovat nejlepší praxe z dalších obcí.
- Podpora realizace cílů a aktivit obsažených ve strategickém plánu, asistence partnerům při přípravě jednotlivých projektových záměrů.

- Monitorování naplňování strategického plánu, jeho aktualizace a revize.
- Evaluace dopadů integračních opatření
- Poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů

POPIS PROCESU STRATEGICKÉHO PLÁNOVÁNÍ

Strategický plán je klíčovým dokumentem pro Žlutice, který má za cíl aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních atd.). Na přípravě plánu se podílejí všichni aktéři uvedení v cílové skupině Agentury a členové Lokálního partnerství. Role ASZ je v podobě koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování a podpory partnerům v procesu jeho přijetí radou a zastupitelstvem obce jako závazného rozvojového dokumentu.

Strategické plánování je proces, který odpovídá na tři základní otázky:

- Kde jsme? – tudíž probíhá tzv. analýza současného stavu

Podstatná část popisování současného stavu se odehrává při vstupu ASZ do lokality, během prvních setkání s členy LP. Úkolem lokálního partnerství je shromáždit dostatek informací o situaci v oblasti sociálního vyloučení, identifikovat potenciál dalšího rozvoje, současné problémy a ohrožení, která hrozí v případě, že neproběhne žádná intervence.

- Kam se chceme dostat? – probíhá tedy formulace vize, priorit, cílů a opatření

Představa o budoucnosti obce, hlavní oblasti zájmu a návrh dlouhodobých cílů a vhodných opatření, prostřednictvím kterých hodlají partneři rozvíjet potenciál a řešit problémy sociálního vyloučení v obci.

- Jak se tam dostaneme? - nastane proces implementace

Implementační plán popisující aktivity, harmonogram, role a zodpovědnosti partnerů.

Funkce lokálního partnerství: Jedná se o platformu, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování v obci. Členové partnerství se setkávají na pravidelných jednáních několikrát ročně (případně v tematických pracovních skupinách) a společně připravují strategické plány a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování. Lokální partnerství je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování v jednotlivých lokalitách.⁶

Popis postupu práce v jednotlivých tematicky členěných pracovních skupinách:

- 1) analýza současného stavu: a) očekávání, b) kde jsme teď, c) co aktuálně nejvíce ovlivňuje situaci, d) kam se chceme dostat

⁶ Zdroj: www.socialni-zaclenovani.cz

- 2) Zpracování SWOT analýzy (slouží jako podklad pro úvahy o volbě celkové strategie, identifikaci priorit)
- 3) Stanovení vize (stručný, veřejně deklarovaný popis cílového stavu v dlouhodobém horizontu)
- 4) Formulace dlouhodobých SMART cílů
- 5) Sepsání implementačního plánu: krátkodobé cíle, aktivity, zdroje – lidské, finanční, materiální

Po dokončení tvorby strategie na dohodnuté období vytvořili členové pracovních skupin implementační plán, který zahrnuje krátkodobé cíle, aktivity rozdělené do časového plánu a zodpovědnost za realizaci.

PRIORITA			
1. dlouhodobý cíl			
1.1 krátkodobý cíl			Komentář
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ

Lokální partnerství je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování ve všech lokalitách, kde působí. Lokální partnerství je platformou pro pravidelné setkávání zástupců obce a dalších institucí, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování.

Vedení města pravidelně na jednání rady města a zastupitelstva informuje své členy o činnosti Lokálního partnerství. Lokální partnerství se snaží být maximálně přístupné veřejnosti a o své činnosti pravidelně informuje v místním zpravodaji.

Členové Lokálního partnerství Žlutice:

- Město Žlutice (starosta, tajemník, investiční referentka)
- Technické služby, s.r.o. (ředitel)
- Lesy Žlutice, s.r.o. (ředitel, zástupce)
- Policie ČR (koordinátorka prevence kriminality, velitel OO Žlutice, preventista)
- ZŠ (ředitel, zástupkyně, výchovná poradkyně, učitelka)
- MŠ (ředitelka)
- ZUŠ (ředitel)
- Střední lesnická škola (ředitel, zástupkyně, výchovná poradkyně, vychovatelka)
- Výchovný ústav (ředitelka)
- Úřad práce Karlovy Vary (ředitel krajské pobočky, vedoucí)
- Člověk v tísni, o.p.s. Karlovy Vary (ředitel, terénní pracovníci)
- Světlo, o. s. (ředitel, terénní pracovníci)
- Český západ, o.s. (ředitelka, terénní pracovníci)
- Dům s pečovatelskou službou (ředitelka)
- Občan města

Lokální partnerství mělo své první jednání ve Žluticích v únoru 2013, kdy začal proces tvorby strategického plánu. Na jednání Lokálního partnerství se členové rozdělili do čtyř pracovních skupin, podle toho, ke které oblasti svého působení mají profesně i osobně nejbližší. Někteří členové pracovali i ve více skupinách.

PRACOVNÍ SKUPINY

Vznikly po domluvě vedení města s ASZ s ohledem na potřebnost řešení jednotlivých témat týkajících se sociálního vyloučení ve městě Žlutice a jeho místních částech. Tyto skupiny se scházely jednou za měsíc společně a dle potřeby probíhala individuální jednání s partnery, kde se např. projednávaly podrobnosti či návrhy na postupy v daném cíli.

Členové pracovních skupin dostali vždy možnost vyjádřit svůj názor, obavy, ale i nápady na řešení a jakékoliv své připomínky. Pracovní skupiny pracovaly systematicky pod vedením lokálního konzultanta ASZ. Do pracovních skupin se rozdělilo celkem 35 různých osob, které pravidelně na jednání skupin docházely. Složení pracovních skupin je uvedeno u jednotlivých tematicky členěných kapitol.

Složení pracovních skupin

1) BEZPEČNOST A PREVENCE SOC. PAT. JEVŮ:

Výchovná poradkyně ZŠ
Koordinátor prevence kriminality Valeč
Policie ČR (velitel OO Žlutice, preventisti)
Ředitelka Domu s pečovatelskou službou
Ředitelka Výchovného ústavu
Vychovatelka Střední lesnické školy
Pracovníci Český západ, o.s.
Lokální konzultant

2) ZAMĚSTNANOST:

Starosta obce Žlutice
Vedení Úřadu práce v Karlových Varech
Zaměstnanec ÚP Sokolov
Ředitel Technické služby, s.r.o.
Zástupce Lesy Žlutice, s.r.o.
Terénní pracovníci Člověk v tísni, o.p.s.
Terénní pracovníci Český západ, o.s.
Lokální konzultant

3) VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS A RODINA:

Zástupci Základní školy Žlutice
Ředitelka Mateřské školy Žlutice
Zástupci Střední lesnické školy Žlutice

Ředitel Základní umělecké školy Žlutice
Ředitel Člověk v tísni, o.p.s. Karlovy Vary
Ředitelka Výchového ústavu
Lokální konzultant

4) BYDLENÍ A DLUHY:

Tajemník Městského úřadu Žlutice
Terénní pracovníci Světlo, o.s.
Občan města
zaměstnankyně MÚ v odboru majetku města
Ředitel Technické služby, s.r.o.
Lokální konzultant

BEZPEČNOST A PREVENCE SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÝCH JEVŮ

„Obvodní oddělení PČR Žlutice se nachází v jihovýchodním cípu Karlovarského kraje. Rozkládá na ploše 206km s celkovým počtem obyvatel cca 5500 osob. V současné době je obvod rozdělen do 7 územních celků, 5 obecních úřadů ve Valči, Čichalově, Pšově, Štědré, Vrbici a 2 Městské úřady ve Žluticích a v Chyši. V roce 2012 v obvodu žlutické policie bylo spácháno celkem 133 trestných činů (objasněno 55%, oproti 118 v r. 2011), 90 přestupků (oproti 103 v r. 2011), blokových pokut uloženo 334 (oproti 247 v roce 2011).“⁷

Z uvedené bezpečnostní analýzy z roku 2011 vyplývá, že dochází k nárůstu pachatelů nad 18 let, a to jak v trestné činnosti, tak v přestupcích. Znepokojivý trend se objevuje v přestupcích na úseku veřejného pořádku a ochrany před alkoholismem a jinými toxikomaniemi. U některých nezaměstnaných obyvatel se stává zdrojem obživy sběr a krádeže železa a dalších surovin, někteří mají sklony ke gamblerství, alkoholismu. Někteří klienti výchovného ústavu páchají drobné krádeže.

V plánu prevence kriminality Žlutic na 2012-2014 je zřízení nízkoprahového klubu, zřízení asistenta prevence kriminality, organizování zaměstnanosti neplatičů, zavedení služby dluhové poradna a kurzy finanční gramotnosti, organizování přednášek Policie ČR a pro žáky škol a seniory, omezení výherních hracích přístrojů.

Přestože v jádrovém území města (tj. v části Žlutice) v současnosti neexistuje typická sociálně-vyloučená lokalita, vykazuje řada obyvatel charakteristiky sociálního vyloučení (například nízká úroveň vzdělání, dlouhodobá nezaměstnanost, absence pozitivních vzorů v rodinách, nelegální práce za minimální odměnu, patologické závislosti, drobná kriminalita, domácí násilí, vysoká míra zadlužení, uzavřenost a nedůvěra, pasivita a rezignace). Na území města není zřízena městská policie.

V současné době působí na pozicích asistentů prevence kriminality 2 osoby. Předpokládáme, že projekt z ministerstva bude pokračovat i v příštím roce 2014 pod metodickým vedením PČR. Na koordinaci projektu spolupracuje starosta, tajemník, velitel PČR Štěrba a preventista PČR Tymr, lokální konzultant Agentury. S novou terénní pracovníci města a samotnými asistenty tvoří všichni uvedení skupinu pro realizaci projektů prevence kriminality. Výstupy z projektu Asistenti prevence kriminality poslouží vedení města k rozhodování o zřízení Městské policie.

⁷ Zpráva o bezpečnostní situaci v obvodu PČR Žlutice za rok 2012

Ve Žluticích se může jednat cca o 400 dětí a mladistvých, kteří jsou obětí šikany, pachateli i oběťmi drobné tr.činnosti. Oběti mají možnost kontaktovat výchovné poradce, psychologa ve Výchovném ústavu. Pachatelé i oběti potřebují volnočasové aktivity a člověka s důvěrou, rodinné zázemí, mají snadný přístup k prodeji cigaret a alkoholu. Pro snížení soc.pat.jevů u dětí a mládeže by mohlo být vhodným opatřením vytvoření pravidelných volnočasových aktivit pro děti a mládež vč. komunitních aktivit, které přispívají ke spoluodpovědnosti za život v lokalitě, využití tělocvičny, sportovních oddílů, posilovny, mohou se však potýkat s omezenými finančními prostředky a v lokalitě zatím chybí odborný soc.pracovník pro práci s mládeží.

Další skupinou ve Žluticích jsou senioři (cca 800-1000 osob), kteří mohou být oběťmi podomního prodeje, podvodů a nevýhodných půjček. Někteří se mohou cítit osaměle, bezprizorně, potřebují společnost a pravidelně se potkávat (chybí internetová kavárna, komunitní centrum apod.). Nástrojem prevence u seniorů jako obětí tr. činnosti a podvodů by mohlo být vzdělávání o podomním prodeji, podvodech, v právní a počítačové gramotnosti, mohl by je ochránit zákaz podomního prodeje (vyhláškou města).

Poslední zájmovou skupinou jsou společensky vyloučení: závislí na alkoholu a drogách, propuštění z výkonu trestu, bezdomovci (celkem cca 100 lidí na Žluticku, oběti i pachatelé tr. činnosti, někteří pachatelé drobné krádeže, přestupky proti veřejnému pořádku – výtržnictví, poškozování cizího majetku, oběti slovního a fyzického napadání). Chybí jim motivace i pracovní příležitosti, odborná pomoc. Řešením problémů s touto skupinou by mohlo být uplatňování vyhlášky zakazující užívání alkoholu na veřejnosti v centru, chybí terénní sociální práce s touto skupinou obyvatel.

Zlepšení situace v bezpečnosti a prevenci soc. pat. jevů bude reálné pouze v případě, pokud se podaří zlepšit zaměstnanost, protiprávní a jinak rizikové chování totiž často úzce souvisí s nezaměstnaností.

SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Vůle řešit (ZM + tajemník Žlutice) 2. Místní pobočka PČR a školy 3. Regulace hazardu ve Žluticích 4. Autority (fungující spolky a sdružení) 5. Kapacity prostor + personál škol 6. Podaný projekt na APK 7. Zaměstnávání na VPP 8. Dostupné sportoviště 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuda – chybějící možnosti trávení volného času 2. Drogy – řízení pod vlivem pervitinu, násilí, TČ kvůli závislosti; gambling – automaty (Beseda, Valeč) 3. Nízká vymahatelnost přestupků 4. Malý pocit bezpečí 5. Nebezpečné lokality (špatné osvětlení)

	v Poděbradově ulici, kravín a bývalý pivovar ve Valči) 6. Malé využití sportovišť
PŘÍLEŽITOSTI <ol style="list-style-type: none"> 1. Podpora společenského života (i subkultur); spolupráce mezi organizacemi a lidmi, zázemí pro mladé (kulturní dům, bývalá zvláštní škola, tábor) + aktivní trávení volného času (senioři) 2. Zlepšit zaměstnanost v návaznosti na spolky/autority 3. Vstřícnost zastupitelů + komunikace 4. Analýza pocitu bezpečí 5. Spolupráce se zahraničními partnery 	HROZBY <ol style="list-style-type: none"> 1. Omezení PČR 2. Nárůst závislostí a tr. činnosti + snižování pocitu bezpečí 3. Nečinnost/neochota spolků a místních autorit 4. Vznik a rozvoj soc. vyloučených lokalit 5. Nedostatek zdrojů; nebude asistent prevence kriminality

V rámci SWOT analýzy převažovaly silné stránky a vyrovnaně příležitosti a hrozby. Na základě toho byla zvolena strategie SO/ST s využitím silných stránek a příležitostí k odvracení hrozeb.

VIZE: „Bezpečnější Žlutice pro každého“

Sníží se počet a závažnost protiprávního jednání, výskyt závislostního jednání,lepší se pocit bezpečí, podmínky života na Žluticku a tím i pověst Žlutic, lidé si dokážou poradit v obtížných situacích nebo ví, na koho se obrátit. Do spolupráce jsou zapojeny místní autority. Lidé tráví aktivně volný čas, dokážou sami vyvinout soc. tlak na pachatele protiprávního jednání. Místní autority a místní sdružení (sportovní, hasiči, mat.centrum, divadlo, církev) mají uznání jako zástupci místních neformálních sdružení s určitým vlivem na komunitu. Ve Žluticích fungují 2 asistenti prevence kriminality se zázemím od města.

Na základě SWOT analýzy a diskuze s partnery byly definovány následující priority pro oblast bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů:

Priorita 1: Zvýšení bezpečnosti

Priorita 2: Snížení soc. patologických jevů mládeže

Z důvodu výše popsaných skutečností v oblasti kriminality a zvyšujícího se výskytu soc. patologických jevů u mládeže na Žluticku byly zvoleny uvedené priority. Dlouhodobé cíle byly definovány tak, aby byl vybudován efektivní systém zvýšení bezpečnosti ve Žluticích a prevence soc. pat. jevů. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

PRIORITA 1: Zvýšení bezpečnosti na Žluticku

1.1. dlouhodobý cíl			
Do roku 2015 se na Žluticku zvýší pocit bezpečnosti občanů			
1.1.1. krátkodobý cíl			Komentář
Založit pod městem komisi prevence kriminality			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Ze stávající platformy pro pravidelné hodnotící porady k projektu asistenti prevence kriminality a z pracovní skupiny Bezpečnost sloučit a vytvořit novou komisi prevence kriminality, předložit vedení města návrh na založení komise.		Pokud nebude komise oficiálně začleněna pod vedením města, tak bude sloužit jenom jako neformální platforma pro přípravu koncepce prevence kriminality.	Neformální platforma může být v budoucnu překážkou pro čerpání prostředků.
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Určit složení komise prevence kriminality pod městem	únor 2014	LK	
Podat návrh na zastupitelstvo o založení komise	Únor 2014	starosta	
1.1.2. krátkodobý cíl			Komentář
Aktualizace a revize koncepce prevence kriminality			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Komise prevence kriminality průběžně reviduje koncepci prevence kriminality dle aktuálních zjištění z terénu (PČR, Město, další partneři) a možností MV pro vypisování projektů.			
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Pravidelné realizace setkání komise prevence kriminality	Průběžně, min, jednou za čtvrt roku	Starosta, tajemník, velitel PČR, OSPOD, PMS, ZŠ, SŠ a VÚ (metodici prevence), APK, TSP MÚ	
Příprava revize koncepce prevence kriminality na 2015-2017	Do konce 2014	starosta + tajemník	

1.1.3. krátkodobý cíl		Komentář	
Čerpat pravidelně prostředky na projekty prevence kriminality			
Preferovaná strategie Město podává projekty z dotačního programu prevence kriminality z Ministerstva vnitra na asistenty prevence kriminality a další priority stanovené koncepcí prevence kriminality (APK, hřiště, kamery/fotopasti, tábory, domovníci...) Ve spolupráci s místní pobočkou PČR zajistit financování projektu APK z prostředků MVČR min. po dobu 2 let. Asistenti prevence kriminality budou využívat svých znalostí a zkušeností z lokality, tedy své informovanosti o potížích a potřebách lidí tak, aby Policie ČR a další instituce (OSPOD, škola, NNO) mohly efektivně tyto potíže řešit. Budou ale nejen spojkami a informátory především města a policie v terénu, tedy budou schopni nejen problémy identifikovat, ale i jim předcházet nebo je (v součinnosti s policií) řešit.		Záložní strategie Realizace projektů prevence kriminality z jiných dotačních titulů nebo z prostředků města. Zavedení MP nebo podpora APK z prostředků obce (po zavedení projektu APK z dotace MVČR)	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Připravit a podat projekt APK, realizace výběrového řízení a zaškolení	Březen – červen 2013	Tajemník + starosta + LK, velitel PČR	splněno v průběhu přípravy plánu
Kontrola realizace a příprava projektu APK na 2014	2013	Tajemník + LK, starosta, velitel PČR	
Realizace projektu vč. plnění příslušných úkolů od vedení obce a PČR	Průběžně	APK	

Po skončení dotace z MV žádat o financování asistentů z rozpočtu města (z MV možné žádat pouze 2 roky po sobě)	Konec 2014	Starosta	
Vyhodnotit výstupy z projektu Asistenti prevence kriminality a použít jako podklad pro jednání o zřízení Městské policie	2015	starosta	
Příprava, podání a realizace projektu PK na MV vč. průběžné a závěrečné zprávy	Konec 2013	Tajemník + starosta	
Příprava, podání a realizace projektu PK na MV vč. průběžné a závěrečné zprávy	Konec 2014	Tajemník + starosta	
Příprava, podání a realizace projektu PK na MV vč. průběžné a závěrečné zprávy	Konec 2015	Tajemník + starosta	
1.1.4. krátkodobý cíl Podpora spoluodpovědnosti občanů s využitím prvků komunitní prevence kriminality			Komentář

Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
<p>Základní ideou je vybudovat důvěru a pocit vzájemnosti mezi policií a veřejností. Instituce a občané přijímají i díky tomuto policejnímu přístupu svůj díl odpovědnosti za kvalitu života v místě svého bydliště. Policie pravidelně informuje veřejnost o bezpečnostní situaci a při plánování své činnosti bere pravidelně v úvahu potřeby a očekávání občanů vyjádřené průzkumy spokojenosti.</p> <p>Veřejnost identifikuje a pojmenuje řadu problémů v oblasti veřejného pořádku a veřejné bezpečnosti. Na základě komunikace mezi všemi zmíněnými – tedy policií i veřejností, vznikne řada aktivit, které jsou zaměřené především na odstraňování příčin těchto problémů.</p>		Výzkum zadat externímu dodavateli (VOŠ KV)	Nespolupráce partnerů
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Příprava, realizace a prezentace výsledků analýzy pocitu bezpečí vč. možností projektů prevence kriminality	2014	starosta + tajemník + partneři + APK	
Příprava a realizace konkrétního programu akcí pro veřejnost	2014	TSP MÚ + spolky (hasiči, sportovní kluby, školy, obec) + APK	
zpropagovat konkrétní úspěchy PČR do Žlutického zpravodaje	2013	Velitel PČR + Špidrová + APK	
1.1.5. krátkodobý cíl			Komentář
Zajištění bezpečnosti seniorů			

Preferovaná strategie Podpora preventivních aktivit, vzdělávání, právní a počítačové gramotnosti s vytvořením zázemí pro scházení seniorů (klub) s finanční podporou MVČR a Města.		Záložní strategie Realizace preventivních aktivit v rámci výkonu TSP MÚ + ředitelka DPS a dalších sociálních služeb v prostorách DPS nebo MÚ.	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Příprava a realizace konkrétního projektu na zvýšení bezpečí seniorů	únor 2014	LK + DPS + Intervenční centrum (Sokolov)	
Vytvoření zázemí pro scházení seniorů a preventivní činnost	2014	Starosta + Špidrová	
1.1.6. krátkodobý cíl Zabezpečení místních záležitostí veřejného pořádku			Komentář
Preferovaná strategie Ze stávajících zdrojů podpořit aktivity podporující zajištění veřejného pořádku technickými a odbornými prostředky.		Záložní strategie Monitorovat vývoj situace se stavem kriminality a analýzy pocitu bezpečí, na základně toho potom argumentovat pro podporu (ZM/RM, PČR, MVČR).	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Úprava a schválení vyhlášky zakazující užívání alkoholu na veřejnosti v centru, zákaz podomního prodeje.	2014	Starosta + ZM + PČR	
Projednání záměru zavedení kamerového systému/fotopasti	2014	Starosta + ZM + PČR	

Podpora ter. soc. práce se sociálně vyloučenými	2014	TSP MÚ + APK	
PRIORITA 2: Snížení soc. pat. jevů u dětí a mládeže			
2.1 dlouhodobý cíl			
Do konce 2015 se ve Žluticích sníží projevy soc. pat. jevů u dětí a mládeže			
2.1.1 krátkodobý cíl			Komentář
Realizace školní dohledové služby			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Úprava pracovní náplně asistenta prevence kriminality a spolupráce se školami na prevenci záškoláctví		V případě, že projekt APK nebude dále podpořen z prostředků MV ani obce, hledat jiné zdroje pro výkon školní dohledové služby (VPP, dobrovolníci)	
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Úprava náplně práce APK dle školní dohledové služby	2013	Tajemník	Splněno v průběhu přípravy plánu
Realizace školní dohledové služby	2013-2015	APK	

ZAMĚSTNANOST

Ve Žluticích klesá počet ekonomicky aktivních obyvatel. Hlavním zaměstnavatelem je obec (městský úřad, Lesy Žlutice, Technické služby, Žlutická teplárenská) a místní vzdělávací instituce (základní a mateřská škola, výchovný ústav, lesnická škola), dům s pečovatelskou službou a na tyto instituce navazující služby, v okolních obcích jsou pak možnosti zaměstnání ještě omezenější. Nutnost dojíždět za zaměstnáním je vnímána jako jeden z negativních dopadů transformačních procesů a odraz celkového zhoršení situace v regionu.

Cca 50-60% nezaměstnaných má jen základní vzdělání, celková vzdělanostní struktura je v regionu nižší než v České republice. V posledních letech roste nezaměstnanost u mladých lidí se základním nebo nedokončeným středním vzděláním. Mladí lidé s vyšší kvalifikací odchází za prací mimo region, respektive se po střední škole do Žlutic nevrací. Dlouhodobá nezaměstnanost rodičů vede k tomu, že děti tento stav vnímají jako normální. Zastoupení Romů mezi uchazeči o práci registrovanými na Úřadu práce je podle odhadu toužimského kontaktního pracoviště zhruba poloviční.

Specifická je pak situace ve Žluticích, které v posledním roce výrazně navýšily počet míst na veřejně prospěšné práce v městských institucích: Technické služby Žlutice, s. r. o. a Žlutická teplárenská, a. s. (27 míst a 2 společensky účelná místa), Lesy Žlutice, s. r. o. (cca 20 míst), samotné město (okolo 10 míst), přičemž pro nárůst VPP je podstatná zejména provázanost mezi technickými službami, městskými lesy a městskou teplárnou.

SWOT analýza

<p>SILNÉ STRÁNKY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ochota a spolupráce při řešení 2. Spolupráce s ÚP na VPP (Toužim, KV) 3. Fungující VPP 4. Levná pracovní síla 5. Dostupnost přírodních zdrojů (lesy) 6. Školství – silné odvětví 7. Stabilní nižší nájem pro lidi od města 8. Město má volné prostory 9. Spádovost úřadu pro region 10. Místní pracoviště ÚP (dávky) 	<p>SLABÉ STRÁNKY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Málo zaměstnavatelů 2. Chybějící pracovník ÚP pro trh práce 3. Nízká finanční a sociální gramotnost 4. Odliv odborníků a kvalifikované pracovní síly 5. Dostupnost okolních obcí – velký region
<p>PŘÍLEŽITOSTI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozšíření činností na VPP 	<p>HROZBY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nárůst soc. problémů (bezdomovectví,

<ol style="list-style-type: none"> 2. Využívání projektů na zaměstnanost (ESF) 3. Využití ostatních nástrojů APZ 4. sociální firma 5. cílené rekvalifikace v místě (ŘP, pila) 6. zpružnit spolupráci s ÚP 7. zlepšit fin. a soc. gramotnost 8. zlepšit dopravní dostupnost; vybudování R6 co nejdříve 	<p>exekuce...)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. práce na černo 3. omezení dotací na dopravu (kraj) 4. demografický vývoj -> omezování škol 5. omezení nástrojů APZ
--	--

V rámci SWOT analýzy převažovaly silné stránky a příležitosti. Na základě toho byla zvolena expanzivní strategie SO rozvíjející silné stránky i příležitosti.

VIZE: Prostřednictvím zvýšení zaměstnanosti umožnit obyvatelům efektivně řešit svoje problémy (finanční a sociální stabilizace), snížit majetkovou tr.činnost z důvodu obživy, dát dětem vzor v pracujících rodičích a tím pozitivně ovlivnit ekonomiku města. Bude fungovat flexibilní spolupráce s Úřadem práce (výměna informací, výběr osob na VPP), lépe se bude plánovat využití prostředků aktivní politiky zaměstnanosti, rozšíří se okruh využívaných činností na VPP, zvýší se zaměstnanost prostřednictvím sociálního podnikání a zlepšením dopravní obslužnosti.

Priority a cíle pro oblast zaměstnávání

Priorita 3: Uplatnění nekvalifikovaných osob na trhu práce

Priorita 4: Podpora nových pracovních míst a udržet stávající

Z důvodu nedostatku pracovních příležitostí, nízké kvalifikace uchazečů o zaměstnání a problémů spojených s dlouhodobou nezaměstnaností některých obyvatel Žlutic je hlavní prioritou jejich uplatnění na trhu práce. Dále je nutné hledat další uplatnění pro absolventy veřejně prospěšných prací s nízkou kvalifikací, kteří mají velmi omezené možnosti dalšího pracovního uplatnění.

Dlouhodobé cíle směřují k tomu, aby se dlouhodobě zvýšila zaměstnanost, vedla k dostupnosti a tím se maximálně podpořila integrace obtížně zaměstnatelných obyvatel. Zaměstnanost v obci je klíčovým faktorem pro zlepšení situace mnoha sociálně znevýhodněných rodin. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

PRIORITA 3: Uplatnění osob s nízkou kvalifikací na trhu práce			
3.1. dlouhodobý cíl			
Do roku 2015 bude ve Žluticích nastaven koordinovaný systém VPP s prvky prostupného zaměstnávání			
3.1.1. krátkodobý cíl			Komentář
Rozšíření nabídky činností VPP, nastavení a zefektivnění koordinace činností VPP ve Žluticích			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
V současné době cca 50 lidí na VPP u Městského úřadu, Technických služeb a Lesy Žlutice, kteří se točí a opakují, chybí větší možnost uplatnění – cílem je rozšířit nabídku uplatnění na VPP ve Žluticích: školy, Dům s pečovatelskou službou, sociální služby (sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, šatník, terénní program pro mládež). Koordinace činností VPP pod městem.			
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Vymezit konkrétní náplň práce s ÚP, žádost o dotaci a realizace	2014	Školy, Dům s pečovatelskou službou, sociální služby	
3.1.2. krátkodobý cíl			Komentář
Realizace služby pracovního poradenství			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Poradenství v oblasti pracovních právních vztahů a zprostředkování zaměstnání. Cílovou skupinou jsou dlouhodobě nezaměstnaní, osoby opouštějící výkon trestu a osoby ukončující ústavní výchovu. Pracovní poradci jim pomáhají s vyhledáváním volných pracovních míst nebo vhodných rekv. kurzů, s přípravou na pracovní pohovor a motivují je, aby uspěli na trhu práce.		Pokud se nepodaří získat finance, omezeně v rámci agendy TSP MÚ	
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

Vyhledání výzvy, příprava a realizace projektu	Polovina 2014	LK + tajemník	
Příprava pracovní náplně a kapacity, přijetí a zaškolení	Druhá polovina 2014	tajemník + TSP MÚ	Splněn v průběhu přípravy plánu
Začít spolupracovat s městskými firmami (profilace, zpětná vazba, podpora při uplatnění na trhu práce)	2015	TSP se zaměřením na pracovní poradenství, TSP MÚ + tajemník + Lesy Žlutice, technické služby, MÚ	
PRIORITA 4: Podpora nových pracovních míst			
4.1. dlouhodobý cíl			
Do roku 2015 se zvýší počet dlouhodobých pracovních míst na Žluticku min. o 10			
4.1.1. krátkodobý cíl			Komentář
Vyhledání a identifikace podnikatelských záměrů pro soc. podnikání v regionu, podpora rozvoje místního podnikání. Vytvoření přehledu místních živnostníků (webové prezentace, papírový přehled do Žlutického zpravodaje a na nástěnky, příručka občana Žlutic), založení sítě místních podnikatelů			
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika	
Vytvořit přípravný tým, ve spolupráci s MAS Vladař definovat a popsat podnikatelské záměry na Žluticku.	Využít spolupráci s dalšími subjekty (Czech Invest, APDM, hospodářská komora)		
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Ve spolupráci s MAS Vladař, Czech Invest, APDM, hospodářská komora vymežit možnosti pro hosp. rozvoj	Polovina 2014	LK + starosta	
Vytvořit přípravný tým (Tajemník + starosta + LK + MAS)	2014	Starosta + LL	

Zadání ekonomické studie proveditelnosti podnikatelských záměrů sociálního podnikání na Žluticku (údržba zeleně, městských pozemků a majetku, zemědělství, služby)	2014	LK + MAS	
Představení záměru sociálního podnikání externím subjektům (konference, veletrh, osobní pozvání)	2014	starosta, MAS + LK	
Vytvořit a propagovat webovou prezentaci, vytvořit a distribuovat papírový přehled do médií a na vývěsky, tisk příručky občana Žluticka	2014	Pověřený pracovník MÚ, MAS	
Uspořádání konference o lokální ekonomice/veletrh příležitostí se zaměstnavateli (o možnostech sociálního podnikání vč. využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti)	2014	Starosta + LK + ÚP + MAS	
4.1.2. krátkodobý cíl Využití dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti národních a regionálních projektů ÚP			Komentář

Preferovaná strategie Využívat veškeré možnosti Aktivní politiky zaměstnanosti včetně Regionálních individuálních projektů ÚP v KV a v maximální míře je využívat pro občany Žlutic ve spolupráci s ÚP (kontaktní pracoviště).		Záložní strategie	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Žádosti o rekvalifikace, stáže a jiné nástroje APZ z projektů ÚP	průběžně	Zaměstnavatelé + ÚP	

VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS A RODINA

Na konci prvního pololetí 2013 byly organizačně sloučeny Základní škola, Základní škola praktická a Základní umělecká škola (celý nový název: „Základní škola a základní umělecká škola Žlutice, příspěvková organizace). Žáci ze základní školy praktické jsou vyučováni ve 2 sloučených speciálních třídách podle oddělených vyučovacích plánů, škola hledá první možnosti spojené výuky. Došlo k jednání s o.s. Rytmus, které zajišťuje metodika inkluzivního vzdělávání na ZŠ.

Ve Žluticích je přibližně 350 mladých lidí ve věku 12-20, z toho cca 100 jich je ohrožených soc.pat.jevy a soc.vyloučením, mají omezené rodinné zázemí, nemají vyhraněné zájmy, rodiče na ně často nemají čas, nevyužívají formálních aktivit, jsou snadno ovlivnitelní, parta nahrazuje rodinu, mohou mít větší sklon k závislostem a kriminálnímu chování, i kvůli snaze vyniknout. Mají omezené finanční prostředky, potřebují uznání, úspěch. Dále je nutná spolupráce s rodiči cílové skupiny, pedagogy, veřejností (ukázat jejich úspěchy). Klíčové bude nalézt osobnostně vhodného pracovníka, který bude schopný zaujmout a aktivizovat mládež, a najít aktivní mladé lidi s osobnostními předpoklady pro předávání pozitivních vzorů vč. odpovědnosti za sebe a své okolí (tzv. princip PEER).

U cca třetiny dětí na ZŠ se rodiče nezajímají o prospěch dětí na škole, nemají zájem o vzdělání, cca u 30 dětí problémy s placením pomůcek nebo svačin. Děti si neplní školní povinnosti, někteří rodiče nemají prioritu ve vzdělání, mají jiné zájmy, někteří nepracují.

SWOT analýza:

SILNÉ STRÁNKY <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Nabídka škol</u> 2. Nabídka volnočasových aktivit + sportovišť 3. Kvalifikovaný personál ze škol 4. Podpora města jako zřizovatele (granty) 	SLABÉ STRÁNKY <ol style="list-style-type: none"> 1. Nevyužitá nabídka volnočasových aktivit 2. Nárůst rizikového chování dětí 3. Nejasná kritéria vykazování soc. znevýhodněných dětí; chybí další finanční zdroje 4. Nezájem rodičů 5. Klesající počet žáků (SLŠ) 6. Špatný technický stav škol
PŘÍLEŽITOSTI <ol style="list-style-type: none"> 1. Exkurze do Poběžovic; Definovat a realizovat nástroje usnadňující sloučení škol a inkluzi (přípravná třída, asistenti...) 	HROZBY <ol style="list-style-type: none"> 1. Pokračující pokles žáků -> snižování financí -> omezení personálních kapacit a odbornosti -> odliv vzdělaných ze Žlutic

<ol style="list-style-type: none"> 2. Atraktivní a více využívané volnočasové aktivity (nizkoprahový klub, školní klub) 3. Spolupráce s policií, asistent prevence kriminality a rodiči na prevenci rizikového chování 4. Větší spolupráce škol mezi sebou i s městem 5. Rozšíření nabídky oborů SLŠ 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Slučování škol (omezování prac.míst), nezvládnutá inkluze ze strany dětí i učitelů)
--	--

V rámci SWOT analýzy převažovaly slabé stránky a příležitosti. Na základě toho byla zvolena strategie WO s využitím příležitostí k překonávání slabých stránek.

VIZE: „Otevřená škola pro život – rodiče vítáni“

Děti a mládež se společně vzdělávají a tráví čas pro ně smysluplným způsobem, což přispěje ke zlepšení jejich vztahu ke Žluticím a vzájemnému vztahu s ostatními obyvateli, a budou se těšit se sem vracet. Rodiče se budou aktivně podílet na spolupráci se školami a dalšími institucemi při řešení problémů svých dětí, zajištění volnočasových aktivit a dalších činností souvisejících s jejich zdravým rozvojem. Školy k tomu budou otevřené.

Na základě SWOT analýzy a diskuze s partnery byli definovány následující priority pro oblast vzdělávání, volný čas a rodina:

Priorita 5: Zajistit možnosti smysluplného trávení volného času pro mládež

Priorita 6: Zlepšit spolupráci školy s rodiči

Priorita 7: Vytvořit inkluzivní školu

Nedostatečné využívání volnočasových aktivit mládeží bylo ze strany škol a dalších partnerů hodnoceno jako hlavní faktor, který má vliv na zvyšování výskytu soc.pat.jevů mládeže v lokalitě, odliv mladých lidí do jiných větších měst apod. Zároveň se partneři shodli, že sice ve městě existuje nabídka volnočasových aktivit, avšak nevyhovuje potřebám mladých lidí kvůli formálním podmínkám účasti a nutnosti za ně platit (kroužky, sportovní klub).

Pro vhodné zacílení nově vznikajících aktivit bude nejprve vhodné zjistit poptávku od samotných mladých lidí, zejména ohledně nastavení podmínek navštěvování, a vytvořit pro nově vznikající aktivity vhodné zázemí (prostory, vybavení).

Dalším problémem, který školy potřebují řešit, je omezená spolupráce některých rodičů, kteří nejeví zájem o školní prospěch jejich dětí, nenavštěvují třídní schůzky ani nekontaktují učitele v případě potřeby atd. Se školami bude nutné hledat metody vhodné k navázání

spolupráce mezi školou a rodiči, hledat možnosti sociální práce s rodinami dětí ohrožených sociálním vyloučením.

Z důvodu sloučení škol a přechodu speciálních tříd z bývalé ZŠP (viz výše) vznikla potřeba vytvořit plán postupné transformace od organizačně sloučené školy ke společnému vzdělávání dětí v hlavním vzdělávacím proudu a postupně zavést podpůrné opatření vč. školního poradenského pracoviště, vzdělávání pedagogů v inkluzivním vzdělávání, předškolní příprava - včasná péče, nové metody výuky, asistent pedagoga, doučování, spolupráce rodičů a školy, předprofesní příprava, prevence záškoláctví, spolupráce škol se školskými zařízeními, NNO a úřady atd.

Dlouhodobé cíle byly definovány tak, aby bylo umožněno dětem ze soc. znevýhodněného prostředí zapojit se do běžné výuky a dalších školních aktivit dle jejich individuálních možností a pomoci rodinám řešit jejich sociální situaci prostřednictvím nabídky podpory. Sociálně aktivizační služby by měli nabízet kompletní pomoc rodině v náročné životní situaci.

Volnočasové aktivity poskytnou atraktivní možnosti trávení volného času, které ve Žluticích pro starší děti a mládež chybí. Prostřednictvím asistentů prevence kriminality a dalších opatření se bude předcházet sociálně patologickým jevům dětí a mládeže. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

PRIORITA 5: Umožnit smysluplné trávení volného času mládeže

5.1 dlouhodobý cíl

Do roku 2015 existuje ve Žluticích nabídka smysluplného trávení volného času pro neorganizovanou mládež a profesionální pomoc pro řešení jejich problémů

5.1.1 krátkodobý cíl

Realizace Terénního programu pro neorganizovanou mládež⁸

Komentář

⁸ Pro děti a mládež ve věku od 6 do 26 let ohroženým společensky nežádoucími jevy. Cílem služby je zlepšit kvalitu jejich života předcházením nebo snížením sociálních a zdravotních rizik souvisejících se způsobem jejich života, umožnit jim lépe se orientovat v jejich sociálním prostředí a vytvářet podmínky k řešení jejich nepříznivé sociální situace. Volnočasové aktivity mají význam jako prostředek k navázání kontaktu a k rozvoji dovedností.

Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
<p>Z národních zdrojů (MAS, MPSV) financovat terénního/komunitního pracovníka, který se bude mládeži věnovat a motivuje k aktivitám vč. aktivit s přínosem pro ostatní obyvatele a obec. Nejdříve se však musí vytvořit kapacita a zmapovat potřeby klientely (přes TSP z RVZRM).</p> <p>Ve spolupráci s městem najít a upravit prostory vhodné k práci s mládeží (ideálně s komunitním přesahem i pro jiné cílové skupiny, např. seniory): objekt/místnost města, místní sportoviště, tělocvična a keramická dílna výchovného ústavu, veřejně přístupné prostory.</p>		<p>Financování z prostředků města, volnočasový klub školy</p> <p>Využít zázemí prostor pro neformální scházení se s mládeží: zastávka, Městský úřad, infocentrum, kavárna</p>	<p>Nenajde se vhodná osoba, finance,</p> <p>Nenajdou se vhodné prostory, nevole občanů</p>
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Zahájení práce s mládeží vč. motivaci mladých lidí k vlastní činnosti, zmapování potřeb prostřednictvím kontaktní práce a focus groups	2014	TSP MÚ + LK + školy	
Najít vhodnou dotační výzvu, napsat, podat a zrealizovat projekt pro TSP s mládeží	Prosinec 2014	TSP MÚ, tajemník, LK + NNO	
Schůzka ohledně prostor pro zajištění služeb (TSP MÚ + SAS)	Do konce 2013	Starosta + TSP MÚ, tajemník	
Zajištění prostor	Březen 2014	Starosta, Technické služby, TSP MÚ s dobrovolníky	
Exkurze do NZDM (Cheb)	Únor 2014	LK + starosta, TSP MÚ, ZM	

PRIORITA 6: Zlepšit spolupráci s rodiči			
6.1 dlouhodobý cíl			
Do konce 2015 je ve Žluticích nastavená systematická spolupráce institucí s rodiči na vzdělávání a trávení volného času jejich dětí, prevenci soc. pat. jevů a zhoršování v situacích rodin ohrožujících vývoj dítěte vč. prevence záškoláctví ⁹			
6.1.1 krátkodobý cíl			Komentář
Vytvoření komunikační platformy pro řešení a sdílení informací o aktuální situaci ohrožených dětí			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Z vlastních zdrojů a pomocí vyjednávání nastavit systém spolupráce v péči o ohrožené děti a mládež			Nedostatečná kapacita
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Zefektivnění komise OSPOD, nastavení cíle a agendy spolupráce, zajištění účasti škol a PMS	Do konce 2013	TSP MÚ, školy, TP Světlo, ČVT, OSPOD, LK, tajemník	
Naplánovat a realizovat neformální akce pro rodiče, kluby pro rodiče s dětmi	2014	Výchovní poradci + TSP MÚ + SAS	
6.1.2 krátkodobý cíl			Komentář
Realizace služby Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi na Žluticku.			Karlovarský kraj vyhlásil zakázku na zajištění služby pro Žluticko ¹⁰

⁹ zvýší se účast rodičů na třídních schůzkách a dalších akcích školy,lepší se procesy komunikace mezi školou a rodiči a vznikne kapacita SAS pro práci s rodinami ohrožených dětí a spolupráci s dalšími partnery

¹⁰ <http://www.vestnikverejnychzakazek.cz/cs/Form/DisplayContent/445887>

Preferovaná strategie Sociální služba podle Zákona č. 108/2006 Sb. pro rodiny s dítětem, u něhož je vývoj ohrožen v důsledku dopadů dlouhodobé krizové sociální situace, kterou rodiče nedokáží sami bez pomoci překonat, a u něhož existují další rizika ohrožení jeho vývoje.		Záložní strategie Hledání jiných zdrojů pro realizaci služby SAS (MPSV, kraj)	Rizika Neposkytnutí dotace z kraje
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Výběr vhodného objektu pro zázemí služby.	Duben 2014	Starosta, tajemník	
Realizace služby Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.	2014-2015	Realizátor služby	
navázání úzké komunikace s dodavatelem služby SAS pro Žluticko v rámci zakázky kraje a zapojení do struktur města (LP, komunikační platformy apod.)	2014	Realizátor služby	
PRIORITA 7: Inkluzivní vzdělávání			
7.1 dlouhodobý cíl Ve Žluticích je do roku 2015 inkluzivní škola, která využívá všech dostupných nástrojů, které pomůžou začlenění většiny dětí do hlavního vzdělávacího proudu			
7.1.1. krátkodobý cíl Vytvořit inkluzivní plán školy do roku 2015			Komentář

Preferovaná strategie Využít spolupráci s o.s. Rytmus a s jejich pomocí vytvořit inkluzivní plán pro školu, O.s. Rytmus zajistí prostředky na metodika, který bude se školou spolupracovat, zmapuje potřeby dětí se znevýhodněním i pedagogů a bude se podílet na tvorbě inkluzivního plánu pro školu.		Záložní strategie Zajištění inkluzivního plánu bez o.s. Rytmus (LK, vedení školy a města)	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Realizace exkurze do školy s příklady dobré praxe inkluzivního vzdělávání (Jáchymov, Sadová, Poběžovice)	2013	LK + ZŠ	
Akce pro rodiče školy a veřejnost, která bude informovat o přechodu ZŠ na inkluzivní vzdělávání (focus groups na zjištění	2014	LK + ZŠ	
Připravit inkluzivní plán školy	2014	LK + starosta, ředitel ZŠ + expert ASZ	
7.1.2. krátkodobý cíl Zajištění a realizace opatření na podporu inkluzivního vzdělávání na ZŠ Žlutice ¹¹			Komentář
Preferovaná strategie Zajištění prostředků z projektu OPVK oblast podpory 1.2 Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami (výzva č. 47)		Záložní strategie Zajištění aktivity z vlastních kapacit ZŠ a MŠ, prostředků MPSV a dalších zdrojů	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

¹¹ předškolní příprava - včasná péče, nové metody výuky, asistent pedagoga, doučování, spolupráce rodičů a školy, předprofesní příprava, prevence záškoláctví, spolupráce škol se školskými zařízeními, NNO a úřady

Příprava projektu	Do konce 2013	Projektový tým (starosta, LK, ředitel, zástupkyně, Rytmus)	
Realizace podpory dětí se SVP při přechodu z MŠ do ZŠ	Září 2014 - červen 2015	MŠ + ZŠ	
Realizace asistentů pedagoga vč. SAS pro práci s rodiči	Červen 2014 - červen 2015	MŠ + ZŠ	
Realizace vzdělávání pedagogů	Duben 2014 - červen 2014	MŠ + ZŠ	
Realizace školního poradenského pracoviště s využitím pro VÚ	Duben 2014 - červen 2014	MŠ + ZŠ + VÚ	
Realizace síťování vč. spolupráce všech škol na přechodu žáků, předprofesní přípravě	Duben 2014 - červen 2014	MŠ, ZŠ, SŠ, zřizovatel (starosta), NNO, OSPOD, TSP MÚ, APK, zaměstnavatelé	
Realizace dalších podpůrných opatření (doučování, školní volnočasový klub)	Duben 2014 - červen 2014	MŠ, ZŠ, SŠ, NNO, TSP MÚ	

BYDLENÍ A DLUHY

Dlouhodobě ve Žluticích chybí investice do městských i soukromých bytů, nabídka nemovitostí neodpovídá poptávce (nabídka pouze drahých bytů a neprodejných domů, nízkorozpočtové a malé byty nejsou vůbec k dispozici), město nabízí možnost odprodeje městských bytů jednotlivým nájemníkům.

Domovní řády jsou nově součástí nájemních smluv, stížnosti řeší rada města. Pohledávky vůči obci se řeší přes technické služby možností „odpracování si“ dluhu. V lokalitě působí od října 2 hodiny týdně dluhové poradenství poskytované a financované Člověkem v tísní. V lokalitě dosud nepůsobil intenzivně žádný terénní pracovník, zadluženost obyvatel tedy není zcela zmapována.

Město obdrželo v r. 2013 dotaci na terénního pracovníka z dotačního titulu Rady vlády, funguje od října do prosince, nyní se čeká na výsledek žádosti o dotaci na 2014.

Lidé ohrožení zadlužením bydlí v pronájmu i soukromých bytech (hypotéka, exekuce), jsou bez práce, dluhy na nájmu má min. 10% obyvatel. Potřebují práci a orientovat se v dlužích. Ke komplexnímu řešení zadluženosti ve Žluticích je nutné provázat služby zaměstnanosti a bydlení. Ke komplexnímu řešení zadluženosti ve Žluticích je nutná změna struktury bytů a změna managementu správcovství bytů vč. pravidel pro přidělování bytů.

K dosažení cíle je nutné nastavit dlouhodobou koncepci bytové politiky města vč. prvků dostupného bydlení (startovací a azylové bydlení), nastavení struktury městských bytů (více malometrážních / nízkonákladových bytů pro mladé rodiny), jednání se soukromými majiteli o podmínkách pronajímání a údržby.

SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
1. Dostatek <u>nebytových prostor</u> a půdy pro rozvoj; Město Žlutice má velký podíl majetku na území města (bytový fond) 2. Komunitní práce ve Valči (pozitivní příklad) 3. Nové podmínky pro přidělování bytů (Žlutice) 4. Fungující VPP jako vzor začleňování a finanční stabilizace	1. Pasivita obyvatel, špatná komunikace; nedostatečná finanční a soc.gramotnost 2. Nezaměstnanost a zadluženost, menší dostupnost 3. Vysoké životní náklady 4. Chybí soc.bydlení (struktura, alternativy, dostupnost) 5. Omezený náhled některých zastupitelů na soc.situaci

5. „Izolovanost“ regionu před soc.pat.jevy (krádeže kovů)	6. Špatný technický stav budov
<p>PŘÍLEŽITOSTI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Místní převzou zodpovědnost za řešení problémů místní komunity (Domovníci, domovní řády); nalezení a zkompetentňování <u>místních představitelů</u>; motivace a zapojení mladých do komunity 2. Zapojení vyloučených obyvatel a pozitivních vzorů 3. Koncepce bytové politiky vč. rizik odprodeje; větší využití majetku města pro rozvoj 4. Zapojení seniorů 	<p>HROZBY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Odchod schopných lidí a tahounů; Neudržitelnost aktivit po ukončení spolupráce s Agenturou 2. Další rozvoj soc.pat.jevů 3. Divoký trh s byty po odprodeji 4. Omezování úřadů, slučování; úbytek pracovních míst 5. Další chátrání objektů

V rámci SWOT analýzy převažovaly slabé stránky a hrozby. Na základě toho byla stanovena defenzivní strategie WT k omezení hrozeb a minimalizování vlivu slabých stránek.

VIZE: „Žluticko – Vaše dobrá adresa“

Obyvatelé ve Žluticích nejen rádi bydlí, ale také plnohodnotně žijí, nemají potřebu odcházet za lepšími podmínkami jinde (bydlení, práce), přispívají k celkovému zlepšení podmínek pro život ve Žluticích a zlepšuje se dobré jméno města. Místní občané se aktivně zapojují do řešení problémů, využívají místních zdrojů. Funguje odpovědná spolupráce nájemníků a majitelů, vzdělávání ve fin. gramotnosti a oddlužování předlužených rodin.

Ve Žluticích bude dostupné nájemní bydlení a zavedené prvky prostupného bydlení (startovací nízkonákladové byty, chráněné bydlení). Domovníci hlídají a vymáhají domovní řády, nájemníci jsou seznámeni s domovními řády a akceptují je, nájemníci se nebojí řešit problémy s nájemníky sami.

Město zpracuje v návaznosti na činnost pracovní skupiny koncepci bydlení vč. revize stávajících pravidel pro přidělování bytů a motivační systém pro nájemníky. Na nástěnkách v každém domě jsou uvedeny kontaktní informace na důležité služby, konají se pravidelné domovní schůze a všichni nájemníci jsou seznámeni s domovními řády, fungují schránky na podněty a připomínky.

Priority a cíle pro oblast bydlení a dluhy

Priorita 8: Nastavení dlouhodobé bytové koncepce města

Priorita 9: Stabilizace lidí ohrožených ztrátou bydlení

Z důvodu možného odprodeje městských bytů je vhodné vypracovat ze strany vedení města dlouhodobou bytovou politiku obsahující popis optimální struktury bytového fondu vč. sociálního bydlení a předcházet tak neregulované migraci a spekulativnímu trhu s byty ve Žluticích. Poslední prioritou by měla předcházet ztrátě bydlení u zadlužených obyvatel Žlutic s důrazem na zvyšování fin. a soc. gramotnosti a tím přispět ke stabilizaci lidí ohrožených ztrátou bydlení.

Dlouhodobé a krátkodobé cíle byly definovány tak, aby zajistily rodinám ohroženým ztrátou bydlení podporu v udržení si bydlení a možnosti dosáhnout na městský byt. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

PRIORITA 8: Nastavení dlouhodobé bytové koncepce města			
8.1. dlouhodobý cíl			
Do roku 2015 je ve Žluticích realizována koncepční bytová politika obce vč. spolupráce s nájemníky			
8.1.1 krátkodobý cíl			Komentář
Nastavení koncepce bytové politiky města vč. férového motivačního systému mezi městem a nájemníky			
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Politické rozhodnutí zastupitelstva o nastavení odprodeje městských bytů vč. vymezení městského bytového fondu a sociálních bytů, které zůstanou v majetku města. Motivovat nájemníky, kteří nad rámec domovního řádu a nájemních smluv udržují pořádek a vybavení bytů.		Vyhodnocování a sběr dopadů odprodeje městských bytů a dalších problémů souvisejících s chybějící koncepcí bytové politiky (viz situační analýza). TSP MÚ zprostředkuje jednání mezi nájemníky a majiteli o vzájemném naplňování potřeb.	
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

Jednání se zastupitelstvem o výsledcích situační analýzy vč. rizik odprodeje a neregulované migrace	2013	LK, starosta	Splněno v průběhu přípravy plánu
Zmapovat situaci s bydlením a možnosti zlepšení v rizikových domech v městských částech Žlutic v soukromém vlastnictví (Ratiboř, KD Protivec, Veselov, Pod strání)	2014	Tajemník + ředitel TS + TSP MÚ	
Příprava koncepce bytové politiky města	2014	RM + starosta	
Revize pravidel pro přidělování bytů	2014	Starosta + ZM	
8.1.2 krátkodobý cíl Zavedení funkčních domovních řádů a domovníků			Komentář
Preferovaná strategie Ve spolupráci s APK domovníci ze zdrojů VPP nebo MVČR pomáhají udržovat pořádek a zprostředkovávají komunikaci mezi nájemníky a majiteli bytů.		Záložní strategie Najít a zaškolit vhodné osoby na domovníky formou dobrovolnictví nebo za drobnou odměnu města (snížený nájem), pokud nebudou domovníci pod vedením města, agendu může částečně převzít TSP s APK nebo NNO (částečně jako stupeň prostupného bydlení: startovací byty, chráněné bydlení)	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

Určení působnosti a příslušnosti domovníků (MÚ/TS)	2013	Starosta + tajemník + ředitel TS	
Zajistit finanční zdroje na domovníky	2014	Tajemník + LK	
Vytvoření pracovní náplně a přijetí vhodných uchazečů	2014	Tajemník + LK	
8.1.3 krátkodobý cíl Nastavení komunikačního systému mezi nájemníky a majiteli			Komentář
Preferovaná strategie Ve spolupráci samosprávy nájemníků, domovníků a APK nastavit komunikační systém vč. kontroly domovních řádů		Záložní strategie Individuální práce TSP MÚ a soc.služeb (SAS, TP Světlo)	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Vytvoření samosprávy vč. pravidelných forem setkávání	2014	TS + domovníci	
Vytvoření informačního a komunikačního systému s nájemníky vč. kontaktů na služby	2014	TS + domovníci	
PRIORITA 9: Stabilizace lidí ohrožených ztrátou bydlení			
9.1. dlouhodobý cíl Do roku 2015 vytvořit nástroje pro zvyšování kompetencí osob ohrožených ztrátou bydlení k řádnému užívání bydlení.			
9.1.1. krátkodobý cíl Zvýšení finanční a sociální gramotnosti obyvatel Žlutic			Komentář

Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Ve spolupráci s partnerem ČVT zajistit dluhovou poradnu (2 h. týdně) v návaznosti na terénního pracovníka obce		Bez financí na provoz dluhové poradny (ČVT) pouze základní sociální poradenství formou spolupráce TSP MÚ se sociálním pracovníkem ORP KV a dalšími službami v regionu (SAS, o.s. Světlo)	
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Specifikovat požadavky a realizovat kurz finanční gramotnosti pro pracovníky a veřejnost	2014	ČVT + TSP MÚ	
Poskytnutí prostor a propagace pro dluhovou poradnu	Říjen 2013	Fábera	Splněn v průběhu přípravy plánu
Spustit a realizovat službu dluhového poradenství	Od října 2013	ČVT	Splněn v průběhu přípravy plánu
Vyhodnotit službu dluhového poradenství a zajistit financování služby	2014	ČVT + Fábera	
Rozdělení právního poradenství pod městem (Seidl, Filková) a nastavení komunikace směrem k zájemcům o právní poradenství, propagace služeb do Žlutického zpravodaje	2014	Tajemník, TSP MÚ, asistentka MÚ, Špidrová	
9.1.2. krátkodobý cíl Prevence a snižování dopadů bezdomovectví			Komentář

Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Zaměřit dosavadní a v budoucnu realizované sociální služby na prevenci ztráty bydlení (ter. pracovník MÚ, SAS)		Pracovní skupina Bydlení bude průběžně vyhodnocovat problematiku bezdomovectví a rizika ztráty bydlení	
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
Snižování dluhů na městských bytech	2014	Strejček + TSP MÚ	
Zmapovat bezdomovectví a ohrožení ztrátou bydlení	2014	TSP MÚ	
Nastavit systém včasné intervence u rodin s dětmi, u kterých hrozí vystěhování	2014	TSP MÚ + OSPOD + SAS	

REGIONÁLNÍ ROZMĚR SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Žlutice jsou jako obec s pověřeným obecním úřadem částečně spádovým centrem pro poměrně rozsáhlé území, po opakovaných reformách veřejné správy zde sídlí stavební úřad a matrika. Po zrušení okresních úřadů na konci roku 2002 převzala místní samospráva od státu některé funkce, sociální oblast spadá pod tajemníka městského úřadu, město provozuje dům s pečovatelskou službou a zaměstnává dlouhodobě nezaměstnané formou veřejně prospěšných prací v městských firmách (Technické služby Žlutice s.r.o., Žlutická teplárenská, a.s. a Lesy Žlutice s.r.o.).

Výkon části sociální agendy je přenesen až na magistrát města Karlovy Vary (OSPOD), vzdálenost 38 km negativně omezuje intenzitu přítomnosti pracovníků v regionu. Dle sociální reformy z roku 2011 byla agenda nepojistných sociálních dávek převedena z obecního úřadu na reorganizovaný Úřad práce, Město Žlutice zrušilo sociální odbor, čímž se snížila kapacita k řešení sociální problematiky na Žluticku. Nová pobočka Úřadu práce pro „dávkovou“ oblast byla ve Žluticích zřízena přímo na radnici, oblast zaměstnanosti spadá pod pracoviště Úřadu práce v Toužimi.

Pro region je velmi specifická celková rozvolněnost a i nejasnost hranic. Poloha na periferii Karlovarského kraje, zároveň velmi blízko hranic Ústeckého a Plzeňského kraje, způsobuje rozdrobenost jinak sousedních obcí do různých správních jednotek, tedy i komplikace ve spolupráci mezi obcemi v širším regionu.

Chudobu a ohrožení sociálním vyloučením nalezneme v různé míře téměř ve všech obcích v regionu Žluticka. Ve srovnání s chudými obyvateli v bohatších částech země čelí zdejší chudí obyvatelé řadě dalších, strukturálních znevýhodnění, jako je velmi obtížný přístup na pracovní trh (absence pracovních příležitostí, náklady za dojíždění, omezení spojené s veřejnou dopravou) nebo omezení dostupnosti vzdělání.

Příčiny vzniku problematických lokalit v regionu úzce souvisí s problematickou privatizací řady domů, které dříve patřily státním zemědělským institucím. Jako nejproblematictější se ukázaly ty nemovitosti, o které se přestali starat jejich soukromí vlastníci – ať už proto, že se sami dostali do finanční tísně situace nebo z jiných důvodů. Zadlužení vlastníků soukromých bytů může představovat riziko ztráty bydlení z důvodu exekuce. Prodej větší části bytového fondu obce může do budoucna zvyšovat riziko migrace obyvatel.

Vysoká míra fluktuace nájemníků se objevuje ve Žluticích (panelový dům v soukromém vlastnictví), Albeřicích, Valči a Ratiboři. Řádově se jedná o několik bytů, které byly postupně obsazovány krátkodobými nájemníky. Dále se v bezprostředním sousedství žlutického

regionu jedná o Údrč (součást města Bochov), Libyni (součást obce Lubenec, Ústecký kraj) a Herstošice (součást města Bochov), odkud se přistěhovali lidé na Žluticko. Nejčastěji jde o mladé lidi, kteří si našetřili nějaké peníze, aby se mohli osamostatnit, ale nezvládnou to. Jedná se o cca 10-15 rodin.

Migrace mezi „problémovými“ lokalitami je poměrně novým fenoménem. Jedním z důvodů může být nedostatek zkušeností s hospodařením domácnosti, další příčinou může být nastavení systému sociální politiky, např. povinnost mít v bytě hlášené trvalé bydliště kvůli příspěvku na bydlení.

Na regionální otázky sociálního začleňování na Žluticku bude efektivně reagovat koordinovanou spoluprací několika obcí a dalších místních aktérů. Město Žlutice i okolní obce jsou součástí Svazku obcí Doupovské hory. Svazek obcí má své sídlo na žlutické radnici a společně financuje projektového manažera. Svazek obcí Doupovské hory je zároveň členem v Místní akční skupině Vladař se sídlem ve Valči.

MAS Vladař se v souladu s politikou pro rozvoj venkova formálně podílí na implementaci evropských programů pro rozvoj venkova (LEADER) a rozhoduje o rozdělení menších grantů pro rozvoj venkova. Tedy jde na jednu stranu o platformu pro výměnu zkušeností a názorů a formulaci strategie, politických a finančních požadavků. Díky těmto funkcím lze MAS Vladař považovat za důležitého místního aktéra pro regionální rozvoj.

Napojení města na širší region se projevuje již v současné době v důrazu na regionální rozměr lokálního partnerství, tedy zaměřením nejen na město Žlutice, ale omezeně i na okolní obce. Už během procesu strategického plánování se zapojovali někteří partneři z okolních obcí, zejm. z Valče. V další fázi po dokončení procesu strategického plánování ve Žluticích, bude lokální konzultant průběžně se starostou Žlutic oslovovat s nabídkou spolupráce zástupce dalších obcí, které vykazují potenciál rozvoje sociálně vyloučených lokalit (Valeč, Vrbice, Albeřice).

V ideálním případě předpokládáme, že se do roku 2015 budou podílet na komplexním řešení sociální problematiky Žluticka. Tomu bude v příštím roce předcházet představení výsledků situační analýzy zástupcům uvedených obcí, zapojení do spolupráce s MAS Vladař a vytvoření regionální pracovní skupiny.

ZÁVĚR

Jak je z předloženého dokumentu patrné, strategie sociálního začleňování ve Žluticích se soustředí především na budování kapacit nutných pro naplňování vize lokálního partnerství prostřednictvím rozvoje chybějících služeb (např. asistenti prevence kriminality, terénní pracovník města, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, terénní program pro mládež, odborné sociální poradenství).

Dále se cíle plánu soustředí na budování platform pro sdílení a rozvoj efektivní spolupráce mezi již existujícími partnery v regionu (komise prevence kriminality, pracovní skupina OSPOD) a zavádění systémových komplexních opatření, např. ve školství (inkluzivní plán školy) nebo bydlení (nastavení bytové politiky města). Plán racionálně předpokládá postupné budování nezbytných kapacit pro zlepšení celkové situace v oblastech vzdělávání, bydlení, zaměstnanost a bezpečnost dle reálných potřeb jednotlivých cílových skupin a dle přiměřených a dostupných finančních zdrojů.

Strategický plán je živým dokumentem, který je určen jako vodítko pro intenzivní spolupráci všech zainteresovaných osob na období do roku 2015. Z termínů jednotlivých cílů a opatření je zřejmé, že některé z nich se již daří realizovat. Naplňování dalších cílů bude probíhat ve stanovených termínech, informace o jejich plnění bude průběžně dostávat rada města a zastupitelstvo. Veřejnost bude informována prostřednictvím pravidelných příspěvků do Žlutického zpravodaje.

Aby se strategický plán vyvíjel a přizpůsoboval dle aktuálních změn a potřeb „z terénu“, je třeba jednou ročně zajistit jeho pravidelnou revizi členy lokálního partnerství, kteří zhodnotí míru plnění, upraví stávající cíle a doplní nové. První revize bude probíhat v listopadu 2014. Zodpovědnost za realizaci plánu nesou jednotlivé subjekty uvedené u jednotlivých opatření. Reálné naplňování tohoto dokumentu bude záviset na kapacitě, schopnostech a motivaci všech zapojených partnerů.

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha č. 1: situační analýza

SEZNAM ZKRATEK

APK asistenti prevence kriminality
ASZ Agentura pro sociální začleňování
ČVT Člověk v tísni, o.p.s.
ESF Evropský sociální fond
LK lokální konzultant Agentury pro sociální začleňování
LP Lokální partnerství
MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MPSV Ministerstvo práce a sociálních věcí
MÚ městský úřad
MV ČR Ministerstvo vnitra České republiky
NNO nevládní neziskové organizace
NZDM nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP VK Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OSPOD orgán sociálně-právní ochrany dětí
PČR Policie České republiky
PMS probační a mediační služba
RVZRM Rada vlády pro záležitosti romské menšiny
SAS sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi
SŠ střední škola
TSP terénní sociální práce, terénní sociální pracovník
TP terénní program
ÚP úřad práce
VPP veřejně prospěšné práce
VÚ výchovný ústav
ZŠ základní škola
TS technické služby
ZM Zastupitelstvo Města Žlutice