



Strategický plán sociálního začleňování

Jesenicko 2015-2018

Obsah:

Úvodní část

Předmluva	3
Nositel strategie a definice řešeného území	4
Ustavení lokálního partnerství a proces tvorby strategie	5
Vize – Jesenicko v roce 2025	8
Struktura SPSZ a řešené oblasti	9

Analytická část

Základní popis lokality	10
Charakteristika problémů a jejich struktura	11
Oblast zaměstnanost a ekonomický rozvoj	12
Oblast vzdělávání	15
Oblast bydlení	18
Oblast prevence kriminality.....	19
Oblast sociálních služeb.....	19

Návrhová část

Oblast 1 - Zaměstnanost.....	23
Oblast 2 – Vzdělávání	33
Oblast 3 - Bydlení	39
Oblast 4 – Bezpečnost a prevence kriminality	46
Oblast 5 – Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb	49
Indikátory účinnosti.....	56
Rozpočet SPSZ a jeho čerpání.....	59
Řízení, koordinace, monitoring a evaluace SPSZ	63

Přílohy

Seznam členů pracovních skupin.....	66
Seznam použitých zkratek	72

Úvodní část

Předmluva

V roce 2014 došlo k obnovení spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování, která byla poprvé navázána již v roce 2008. Do spolupráce se nyní zapojilo 23 obcí a měst regionu Jesenícka a také mnoho dalších institucí a organizací.

Ve srovnání s jinými regiony patří Jesenícko v ČR mezi regiony nejvíce znevýhodněné, což je dáno geografickou odlehlostí, vysokou nezaměstnaností, nízkými mzdami,...

Snahou všech zapojených je podpořit region tak, aby měl šanci se ve statistikách posunout k lepším výsledkům. Během spolupráce se již podařilo učinit několik dílčích kroků k naplnění daných cílů. Vedle drobných konkrétních úspěchů je nesporně pozitivní, že se po celou dobu daří spolupráce s obcemi a městy, poskytovateli sociálních služeb, školami a dalšími významnými institucemi v regionu. Tato spolupráce je složitější právě o to, že Jesenícko je rozsáhlým a vnitřně členitým územím. Konkrétním výstupem je vytvořený strategický plán, který má širokou podporu a reaguje na místní potřeby, kdy se koordinují činnosti tak, aby si nekonkurovaly, ale posilovaly se. Věříme, že jsme spoluprací APSZ s Jeseníckem dali správný směr

Strategický plán sociálního začleňování navazuje na Strategický plán lokálního partnerství Jesenícko z roku 2010. V aktuálním strategickém plánu sociálního začleňování jsou zpracována konkrétní opatření strategie a jsou podpořena souborem konkrétních projektových záměrů, jejichž realizace má za cíl významně posílit jak sociální situaci obyvatel regionu, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením, tak přispět k rozvoji regionu jako celku. Jsou navrženy konkrétní aktivity z různých oblastí (zaměstnanost, vzdělávání, posílení sociálních služeb, prevence kriminality, prevence ztráty bydlení), které jsou vzájemně provázány a jejichž realizace bude muset být dobře připravena a koordinována. To je pro nás velkou výzvou a současně příležitostí efektivně využívat zdroje, které budou pro rozvoj regionu k dispozici. Zároveň realizace strategie má za cíl podpořit udržitelný rozvoj regionu, který bude přínosný pro všechny jeho obyvatele.

Naší snahou je, aby se život na Jesenícku zlepšoval. Jsme přesvědčeni, že naše úsilí přinese výsledky a Jesenícko se stane regionem, který bude místem pro spokojený život, a to pro všechny věkové skupiny.

Mgr. Bc. Zdeňka Blišťanová

Místostarostka města Jeseník

Nositel strategie a definice řešeného území

Řešeným územím pro účely této strategie je ORP Jeseník, s výjimkou správních obvodů obcí Uhelná a Ostružná.



Ustavení lokálního partnerství a proces tvorby strategie

Město Jeseník, jako jediná obec s rozšířenou působností na území okresu Jeseník, vstoupilo do aktivní spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování (dále ASZ) na přelomu roku 2014/2015. Ta byla formálně oficiálně zahájena v dubnu 2015. Od tohoto okamžiku byly systematicky realizovány provázané aktivity, jejichž cílem bylo řešení problematiky sociálního vyloučení a to na většině území okresu Jeseník. Do června 2015 přistoupily ke spolupráci město Javorník a obec Vápenná a jedinou obcí, která nezačala spolupráci s ASZ zůstala Uhelná. Práce navázaly na výsledky spolupráce, která byla realizována od července roku 2013, kdy ASZ zahájila spolupráci s pěti obcemi mikroregionu Zlatohorsko (Mikulovice, Písečná, Supíkovice, Hradec-Nová Ves a Velké Kunědice), která probíhala v rámci Lokálního partnerství Mikulovicko.

Současně byl sledován cíl obecné stability a rozvoje celé oblasti s dopadem na všechny občany regionu. Předpokladem úspěšnosti všech opatření bylo vybudování komunikačního prostoru mezi radnicemi a občany jednotlivých měst a obcí.

Od počátku spolupráce bylo možné identifikovat specifičnost procesu tvorby SPSZ na území ORP Jeseník, která je daná:

- geografickou polohou ORP,
- soustředěním sociálně vyloučených osob do několika specifických lokalit mikroregionů ORP,
- různorodostí a velikostí cílových skupin,
- zájmem o řešení problematiky sociálního vyloučení na více úrovních (obce, státní správa, NNO),
- zřetelností požadavku navýšení kvality i kvantity procesů sociální práce v lokalitách,
- poptávkou po nových trendech – např. komunitní sociální práci,
- požadavkem na posílení stability sociálních služeb.

Institucionalizace naplňování KPSVL

Spolupráce byla realizována při vytvoření modelu lokálního partnerství. Tento model lokálního partnerství v sobě zahrnuje pracovní skupiny v jednotlivých mikroregionech Jesenicko, Zlatohorsko a spojeně Žulovsko a Javornicko a později vytvořenou koordinační skupinu řešící oblast projektů a jejich implementaci.

Cílem od počátku ustavených tematických pracovních skupin bylo identifikovat klíčové problémy a navrhnout postupy k jejich řešení. V součtu bylo realizováno více než 50 setkání pracovních skupin. Podobně jako jednání pléna LP i pracovních skupin se vždy účastnila většina jejich členů. Přehled členů jednotlivých pracovních skupin lze nalézt v příloze č. 2 - Přehled členů pracovních skupin.

Tematicky byly utvořeny tyto pracovní skupiny:

- Pracovní skupina pro oblast bydlení
- Pracovní skupina pro oblast zaměstnanosti
- Pracovní skupina pro oblast vzdělávání, trávení volného času
- Pracovní skupina pro oblast sociálních služeb s propojením na proces komunitního plánování
- Pracovní skupina pro oblast projekty a implementace (na základě memoranda o spolupráci)

Lokální partnerství Mikulovicko (Zlatohorsko), kde spolupráce probíhala již od roku 2013, vytvořilo pouze tři tematické pracovní skupiny (Zaměstnanost a rozvoj, Vzdělávání, Prevence a bezpečnost), ovšem tematická škála zahrnuje všechny oblasti vyjma bydlení, které nebylo v oblasti identifikováno jako téma pro společnou práci. Strategický proces byl v oblasti Mikulovicka de facto ukončen již na podzim roku 2014 a v dalším období byl pozastaven z důvodu koordinace se strategickým plánováním v dalším území ORP Jeseník. V průběhu měsíce května byly obnoveny práce v oblastech, které nebyly dostatečně rozpracovány v předchozím období – bydlení a vzdělávání. Do oblasti plánování vzdělávacích aktivit byli intenzivně zapojeni ředitelé čtyř ZŠ (Mikulovice, Z. Hory, Písečná, Supíkovice), kteří se dříve jednání pracovní skupiny vzdělávání, vyjma zástupce ZŠ Mikulovice, neúčastnili. V rámci této spolupráce byla vytvořena kostra komplexního vzdělávacího projektu, do něž byla integrována opatření navržená v předchozím období, jakož i opatření navržená v rámci pracovních skupin v dalších územních oblastech ORP, která měla pro vzdělávací systém na území Zlatohorska relevanci. Oblast bydlení byla rozpracována na základě konzultací s představiteli jednotlivých obcí s respektem, že politika bydlení se vytváří především právě na úrovni obce. Jednotlivé návrhy jsou ovšem poskytovány všem členům LP a celou strategii bude Lokální partnerství schvalovat, takže participativní charakter strategického plánu není ohrožen.

Pracovní skupina projekty a implementace

Pracovní skupina pro oblast projekty a implementace se stane klíčovým orgánem pro efektivní implementaci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL). Tato skupina je složena ze zástupců vedení města, projektového manažera (manažera SPSZ), zástupce Agentury (lokálního konzultanta), zástupců příslušných odborů města, zástupce MP, zástupce NNO. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory SPSZ (počáteční, průběžné a konečné). Dále tato pracovní skupina připomínkuje a vyjadřuje se k zásobníku projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti na identifikované potřeby a indikátory. Nastavuje nezbytné organizační postupy, které je třeba naplnit pro řádné a transparentní schválení celého procesu KPSVL. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, vč. dopadů na cílové skupiny.

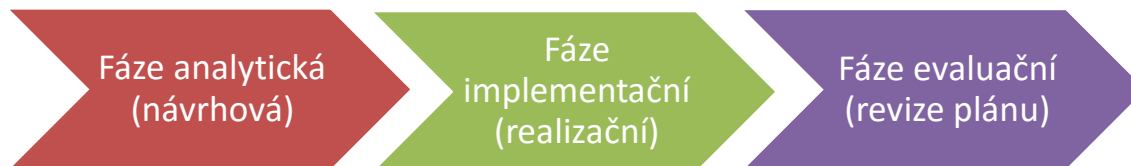
Pracovní skupina projekty a implementace bude zřízena i v rámci jednotlivých mikroregionů (při jednotlivých LP). Tato lokalizace zajistí efektivnější koordinaci a monitoring realizace opatření navržených ve strategickém plánu v přehledném území s jasnými parametry spádovosti a dlouhodobé spolupráce obcí právě v rámci dlouhodobě koordinovaných společných postupů v rámci existujících mikroregionů. Přesné složení a mandát (s respektem k metodice Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám) těchto pracovních skupin vzejdou z rozhodnutí konkrétního lokálního partnerství.

Procesní naplnění podmínek KPSVL

V průběhu měsíců ledna a února 2015 zastupitelstva většiny města obcí ORP Jeseník schválila Memorandum o spolupráci mezi městem Jeseníka danou obcí nebo městem, jejichž cílem byl společný přístup v režimu koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. Danému schválení předcházela prezentace spolupráce (přínos, práva a povinnosti) na některých zastupitelstvech.

Od tohoto okamžiku byl realizovaný postup v plném souladu s ustavenou Metodikou koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám, jehož nedílnou součástí je tvorba SPSZ, lze rozdělit do tří etap funkčně provázaného cyklu:



Tyto etapy jsou na území ORP Jeseník realizovány v tomto pořadí:

Prvotně realizovanou fází je etapa analytická (návrhová). V rámci této etapy je analyzováno území ORP Jeseník. Jsou zmapovány kvalitativní a kvantitativní skutečnosti vážící se k oblasti sociálního vyloučení. Do tohoto procesu jsou zapojeny veškeré nezbytné instituce (OÚ, MěÚ, ÚP ČR, OIKr, PČR, NNO atd.). Současně jsou vhodně využívány dokumenty, které již nabízí zpracované data a informace. Paralelně s tímto procesem jsou vyziskávány, v rámci činnosti při lokálním partnerství, konkrétní potřeby a návrhy činností směřující do oblasti sociálního začleňování. Ty jsou diskutovány na úrovni pracovních skupin, odborných kolegií a na úrovni vedení měst a obcí.

Druhá, implementační fáze následuje po schválení dokumentu SPSZ zastupitelstvem města Jeseník. Tato fáze je koordinována na pracovních skupinách.

Opatření financovaná v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám budou dále koordinována manažerem KPSVL ve spolupráci s dalšími členy Pracovní skupiny projekty a implementace. Přehled předpokládaného čerpání z těchto operačních programů v rámci KP SVL je také součástí tohoto dokumentu. Informaci o stavu čerpání financí a naplňování formálních i neformálních indikátorů účinnosti SPSZ bude manažer KPSVL pravidelně předávat členům Pracovní skupiny projekty a implementace.

Strategický plán sociálního začleňování je „živým dokumentem“. Po celou dobu fáze implementace bude připravováno prostředí k uskutečnění nezbytné evaluace. V rámci evaluačních procesů se uskuteční šetření nejméně v 30 domácnostech (žijící v sociálně vyloučených lokalitách). V rámci této revize se pomocí indikátorů vyhodnotí plnění a dopad individuálních cílů a provedou se potřebné úpravy opatření, případně cílů samotných s ohledem na nové okolnosti

Synergie a návaznost SPSZ na vybrané dokumenty a další strategické materiály

Materiál SPSZ města Jeseník je provázán na několika úrovních. Přičemž jsou sledovány především tyto tematické oblasti:

- Podpora lidských zdrojů a vzdělávání,
- Podpora dopravní a informační infrastruktury,
- Podpora sociálních služeb a životních podmínek,
- Systematická podpora rozvoje nemetropolitních oblastí,
- Podpora rozvoje ekonomiky a hospodářství,
- Podpora cestovního ruchu,
- Podpora zemědělství

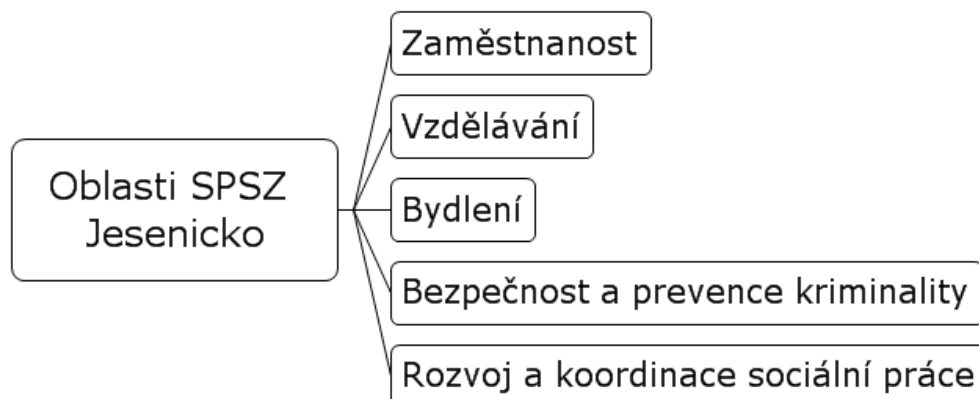
Seznam konkrétních strategických materiálů a dokumentů, ze kterých je v rámci této strategie čerpáno, je uveden ve zvláštní příloze. Příslušná lokální strategie SPSZ byla stanovena takovým způsobem, aby navazovala a rozšiřovala cíle zmiňované v příslušných strategiích např. strategickém plánu města Jeseník, komunitním plánu sociálních služeb a služeb souvisejících apod..

Vize – Jesenícko v roce 2025

Jesenícko je oblastí s dostatkem pracovních příležitostí, dostatečnou občanskou vybaveností, kvalitním zázemím pro život včetně služeb, dobrými životními podmínkami a možností všestranného rozvoje pro místní obyvatele, návštěvníky a turisty. Území bude využívat svého přírodního potenciálu a kulturního dědictví v rámci trvale udržitelného rozvoje.

Struktura SPSZ a řešené oblasti

SPSZ je rozčleněna podle tematických okruhů stanovených lokálním partnerstvím do pěti částí. Každá část má stručný úvod v analytické části, který ve vhodných případech odkazuje k příslušnému externímu analytickému materiálu, případně shrnuje analytickou činnost, která byla vykonána v rámci příslušné pracovní skupiny.



Následuje návrhová část, která je zaměřena na realizaci konkrétních opatření vedoucích k naplnění cílů v letech 2016-18. V této části popisujeme plánované cíle na ně navazující opatření ve struktuře

oblasti > priority > obecné cíle > specifické cíle > opatření > indikátory

Nedílnou součástí je popis systému řízení, koordinace, monitoringu a evaluace navrhovaných aktivit. A v závěrečné části SPSZ jsou potom ještě jednou přehledně shrnuty indikátory účinnosti, rozříděné po oblastech, prioritách a cílech, a předložen rozpočet SPSZ a rozdělení alokací mezi jednotlivé operační programy.

V přílohách potom uvádíme jmenné seznamy všech členů pracovních skupin LP, kteří se na vzniku tohoto SPSZ podíleli, dále tabulku kvantitativních kontextových indikátorů na vstupu a poté přehledy projektových fiší po jednotlivých operačních programech.

Analytická část

Analytická část SPSZ pro Jesenický region vznikla na základě informací získaných z dostupných aktuálních dokumentů města a spolupracujících organizací, které vytvořili četné analýzy, strategické dokumenty města a průzkumy týkající se této oblasti, a to především s důrazem na oblasti: bydlení, zaměstnanost, vzdělávání, prevence kriminality a sociální služby. Analytická část čerpala především z těchto dokumentů:

- Akční plán rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje na rok 2015
- Evaluace v lokálních partnerstvích – období 2008-2010, Sociofactor, s.r.o.
- Komunitní plán sociálních služeb a služeb souvisejících na Jesenicku pro roky 2014-2017
- Lokální strategie rozvoje základního vzdělávání ve správním obvodu ORP Jeseník, 2015
- Místní strategie zaměstnanosti 2014-2020, MAS Vincenze Preissnitz pro Jesenicko, o.p.s.
- Provedení situačních analýz formou aplikovaných výzkumů v lokalitách vybraných ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v roce 2012 a 2013 - Situační analýza obce Mikulovice
- Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro programové období 2014–2020, MAS Vincenze Preissnitz pro Jesenicko, o.p.s.
- SWOT ANALÝZY, MAS Vincenze Preissnitz pro Jesenicko, o.p.s.
- Zpráva z monitoringu Mikulovicka, 2014, Člověk v tísni, o.p.s.

Základní popis lokality

Okres Jeseník leží v nejsevernější části Moravy a Slezska, na území Olomouckého kraje. Jeho charakter je převážně hornatý – na jeho území nalezneme pohoří Hrubý Jeseník, Rychlebské hory a Zlatohorskou vrchovinu. Jesenicko je oblastí s nedostatečným průmyslovým rozvojem, která se orientuje zejména na cestovní ruch.

K 1. 1. 2015 v okrese Jeseník žilo celkem **39 584 obyvatel**. Vývoj počtu obyvatel okresu Jeseník má již delší dobu klesající tendenci. Od roku 2000 do roku 2013 se počet obyvatel snížil 5,5%. Příčina tohoto jevu má svůj původ především v **migraci obyvatel** v produktivním věku a absolventů škol do větších měst za prací. Klesající tendence počtu obyvatel je zapříčiněna několika faktory. Prvním a jedním z nejdůležitějších je **vysoká nezaměstnanost**, která se odráží v odchodu obyvatel do vnitrozemí, kde je jejich šance na získání zaměstnání podstatně větší. Dalším faktorem je obecný demografický vývoj společnosti, kdy se zmenšuje počet narozených dětí, lidí v produktivním věku a zároveň se zvyšuje počet obyvatel v postproduktivním věku a vzhledem ke kvalitní zdravotní péči i jejich délka života. Mezi další faktory lze zařadit **špatnou dopravní dostupnost** zejména v souvislosti s izolovaností regionu, nízké mzdy mnohé další. Z pohledu výkonu státní správy (přenesená působnost) je Jeseník tzv. obcí III. stupně – obec s rozšířenou působností (dále ORP). Zlaté Hory a Javorník jsou pověřenými obcemi a ostatní obce jsou tzv. I. stupně.

Okres čítá 24 obcí s různou velikostí. Tyto obce jsou sdružené do **čtyř mikroregionů** – **Javornicko** (Bernartice, Bílá Voda, Javorník, Uhelná, Vlčice), **Jesenicko** (Bělá pod Pradědem, Česká Ves, Jeseník, Lipová-lázně, Ostružná), **Zlatohorsko** (Hradec-Nová Ves, Mikulovice, Písečná, Supíkovice, Velké Kunětice, Zlaté Hory) a **Žulovsko** (Černá Voda, Kobylá nad Vidnavkou, Skorošice, Stará Červená Voda, Vápenná, Velká Kraš, Vidnava, Žulová). Problém sociálního vyloučení se dotýká nejméně poloviny

zmíněných obcí a Agentura pro sociální začleňování spolupracuje s většinou obcí v rámci všech 4 mikroregionů, které se prostřednictvím memoranda zavázaly ke spolupráci na KPSVL.

Jeseník je okresním městem v severním cípu Olomouckého kraje. Je také obcí s rozšířenou působností (ORP) a pověřeným obecním úřadem. Město leží na soutoku říček Bělé a Staříče na pomezí Rychlebských hor a Hrubého Jeseníku. Se svou sítí potřebných úřadů, školských i předškolních zařízení, kulturními institucemi, sportovišti, zdravotními službami, obchody atd. je přirozeným spádovým centrem Jesenicka. Od krajského města Olomouce je vzdálen 100 km, od moravskoslezské metropole Ostravy 114 km, 160 km od Brna a 230 km od hlavního města Prahy. Svou příhraniční polohou je významným výchozím bodem kraje do Polska. Od Vratislavi, historicky hlavního města Slezska, je vzdálen 116 km.

Charakteristika problému a jejich strukturace

Region Jesenicka je specifický v několika aspektech. Do lokálního partnerství je zapojeno celkem 23 obcí, přičemž sociální vyloučení se zde nevztahuje na specifické konkrétní oblasti měst a obcí – části města, ulice apod., nicméně se jedná spíše o strukturální problém, které prostupuje celý region a potýká se nimi tedy jak město Jeseník jako ORP a na něj navazující mikroregion Jesenicko, tak malé obce, které jsou sdružené do mikroregionů: Žulovska, Milukovicka a Javornicka. Vzhledem k malé hustotě zalidnění obcí je ale povědomí o osobách sociálně vyloučených, neb sociálním vyloučením ohrožených mezi místními vcelku jasné, nicméně k viditelnému prostorovému vyloučení příliš nedochází, v takových případech se jedná spíše o jednotlivce, rodiny, či domácnosti, které jsou-li sdruženy více pohromadě, jde spíše o malé bytové domy nebo domy zcela samostatné.

Co se týče sociálně vyloučených lokalit, nová „Gabalova zpráva“ o sociálně vyloučených lokalitách uvádí v rámci ORP 14 sociálně vyloučených lokalit v devíti městech a obcích – viz následující tabulka:

Název obce	Počet lokalit	Počet obyvatel v SVL	Počet obyvatel obce
Bernartice	1	30	908
Kobylá nad Vidnavkou	2	60	420
Mikulovice	2	60	2680
Bílá Voda	1	30	331
Javorník	2	140	2909
Jeseník	3	120	11579
Uhelná	1	80	483
Velká Kraš	1	80	779
Velké Kunětice	1	100	580

Tento popis však není zcela přesný. Především jsou uváděny lokality různého druhu – některé jsou významně prostorově segregované, charakterizované vesměs substandardním bydlením (nejvýrazněji Kobylá n.V., V. Kraš, V. Kunětice), v jiných není prostorová segregace výrazná či zcela chybí a lokality je spíš charakterizovaná koncentrací osob ohrožených sociálním vyloučením v jednom sousedství a současně bydlení můžeme označit z technického hlediska za standardní a problémy je spíš jeho nestabilita, ohrožení jeho ztráty a v některých místech napětí mezi obyvateli SVL a ostatními občany obce. Současně některé lokality (druhého typu) chybí – lze takto uvažovat například o některých místech města Vidnava. Osoby ohrožené sociálním vyloučením, které žijí rozptýleně, zpráva vůbec

neřeší a přitom se jedná o nezanedbatelné číslo osob postižených často kumulací znevýhodňujících faktorů, které jim brání v úspěšném začlenění do běžných aktivit společnosti a lokální komunity.

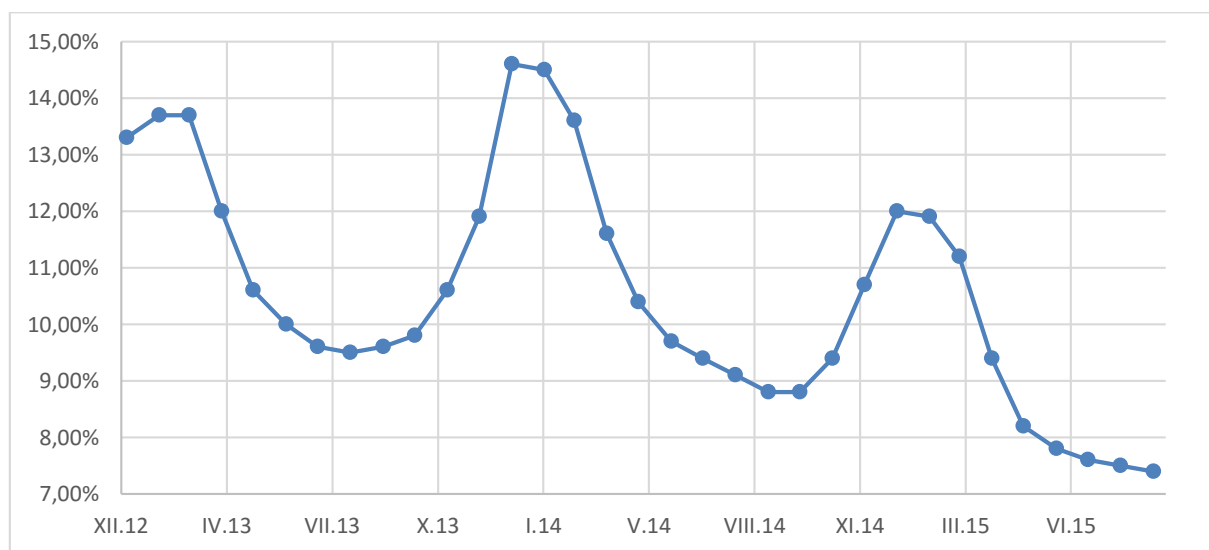
Strategický plán v jednotlivých oblastech přesněji popisuje faktory sociálního znevýhodnění a cílové skupiny, které jsou předmětem podpory navržených opatření. V lokalitách zmíněných v „Gabalově zprávě“ bude samozřejmě intenzita práce vyšší a budou uplatňovány specifické nástroje podpory (např. komunitní práce). Sociální vyloučení však má v ORP Jeseník mnohem širší rozměr a týká se významné skupiny jeho obyvatel.

Informace v analytické části se vztahují k jednotlivým oblastem SPSZ (bydlení, zaměstnanost, vzdělávání, sociální služby, prevence kriminality) a deklarují problematiku, která se v těchto oblastech objevuje a tím prohlubuje sociální vyloučení v regionu. Jedná se především o sociodemografické jevy, které se obecně vztahují ke všem 4 mikroregionům Jesenicka.

Oblast zaměstnanost a ekonomický rozvoj

Okres Jeseník je místem s vysokou mírou nezaměstnanosti a nabídka pracovních míst může těžko konkurovat větším městům. Navíc volná místa jsou zpravidla pro uchazeče s nižší kvalifikací. V průběhu let se zvyšuje počet cizinců, kteří se zapojují na místní trh práce. Jedná se o obyvatele z členských států EU, ale i mimo ni. Vývoj evidované míry nezaměstnanosti v okrese Jeseník má jednoznačně zhoršující charakter. Zejména v zimních měsících je nezaměstnanost nejvyšší v celé republice. Tento fakt ještě umocnila hospodářská krize, která donutila i stabilní a velké zaměstnavatele k propouštění. Míra nezaměstnanosti je silně ovlivněna sezónní prací. Ta je spojena zejména s pomocnými pracemi na stavbách a pracemi v lese. Zároveň je potřeba zmínit, že v míře nezaměstnanosti se neprojevují uchazeči, kteří jsou sankčně vyřazení z evidence úřadu práce. Lze tedy předpokládat, že skutečný počet nezaměstnaných je vyšší.

Vývoj nezaměstnanosti v posledních dvou letech (po změně metodiky výpočtu) ukazuje následující graf, z něhož jsou patrné sezónní výkyvy a přes určité zlepšení, které sice kopíruje hospodářské oživení na národní úrovni, ale jeho dopad není zcela markantní.



Také ve srovnání s jinými okresy Olomouckého kraje je Jesenicko dlouhodobě na čele v míře nezaměstnanosti. To je dáno mimo jiné i odlehlostí regionu a zvýšenými náklady na dopravu pro firmy podnikající v jesenickém regionu. To se poté odráží v konkurenceschopnosti. Doprava je zejména v

rámci okresu Jeseník, který je typický rozmístěním jednotlivých měst a obcí po celém svém území, jedním ze zásadních faktorů. Dopravní dostupnost, která souvisí zejména s možnostmi vyjíždět za prací a za službami, je tudíž pro obyvatele okresu velmi důležitá. Jeseník je s vnitrozemím spojen silnicemi vedoucími Ramzovským a Červenohorským sedlem, což v zimním období působí nemalé obtíže. Problematické dopravní spojení se týká zejména oblastí, které se pro svoji odlehlost a malý počet obyvatel stávají pro dopravce nelukrativními. Jedná se o Javornicko (malé obce mimo silnici I. třídy) a Vidnavsko. Zvláště pak o víkendech a svátcích je úbytek autobusových spojů citelný i v jiných odlehlých menších obcích. Spojení s vnitrozemím železniční dopravou lze přes Ramzovské sedlo a Polsko, a jezdí tudy spoje směrem na Zábřeh a dále do Olomouce a Prahy. Přes Polské město Glucholazy vlaky jezdí na Ostravu. Železniční trať na Javornicko se stala nezbytným doplněním dopravní obslužnosti zvláště o víkendech a svátcích, kdy je autobusová doprava nedostačující.

Následující tabulka ukazuje míru nezaměstnanosti v ORP Jeseník podle obcí v měsíci září 2015. Jasně ilustruje závislost těchto parametrů na vzdálenosti od regionálního centra a do určité míry naznačuje i rozvojový potenciál obcí.

Obec	Dosažitelní uchazeči 15-64	Obyvatelstvo 15-64	Podíl nezaměstnaných osob	Volná místa
Bělá pod Pradědem	72	1 283	5,6%	9
Bernartice	83	615	13,5%	3
Bílá Voda	35	199	17,6%	3
Černá Voda	25	383	6,5%	0
Česká Ves	71	1 667	4,3%	3
Hradec-Nová Ves	14	257	5,4%	2
Javorník	200	1 908	10,5%	22
Jeseník	474	7 739	6,1%	89
Kobylá nad Vidnavkou	16	246	6,5%	0
Lipová-lázně	80	1 563	5,1%	4
Mikulovice	124	1 760	7,0%	11
Ostružná	8	118	6,8%	19
Písečná	35	719	4,9%	0
Skorošice	45	531	8,5%	0
Stará Červená Voda	38	450	8,4%	3
Supíkovice	36	485	7,4%	23
Uhelná	37	312	11,9%	0
Vápenná	81	976	8,3%	1
Velká Kraš	44	541	8,1%	3
Velké Kunětice	42	404	10,4%	0
Vidnava	78	871	9,0%	5
Vlčice	31	289	10,7%	0
Zlaté Hory	212	2 732	7,8%	39
Žulová	84	830	10,1%	9

A srovnání s dalšími ORP Olomouckého kraje ve stejném období (září 2015)

Olomoucký kraj	Dosažitelní uchazeči 15-64	Obyvatelstvo 15-64	Podíl nezaměstnaných osob	Volná místa
Hranice	1 276	23 352	5,5%	716
Jeseník	1 965	26 878	7,3%	248

Konice	300	7 322	4,1%	36
Lipník nad Bečvou	720	10 398	6,9%	140
Litovel	660	15 930	4,1%	108
Mohelnice	668	12 558	5,3%	188
Olomouc	7 356	108 851	6,8%	1 863
Prostějov	3 019	64 868	4,7%	1 192
Přerov	4 858	54 432	8,9%	808
Šternberk	1 205	15 889	7,6%	81
Šumperk	3 333	46 680	7,1%	606
Uničov	966	15 288	6,3%	259
Zábřeh	1 293	22 501	5,7%	274
Ostatní	306			

SWOT analýza pro oblast zaměstnanost a ekonomický rozvoj

Silné stránky	Slabé stránky
Přírodní zdroje + nerostné bohatství Levná pracovní síla (schopnost lidí pracovat za nižší mzdu než v jiných regionech) Nízká cena nemovitostí Velké množství živnostníků Významní zaměstnavatelé – (např. WTC, Řetězárna, Fénix, Ondřejovice atd.) Grantová politika – státem podporovaný region Snadné zakládání firem Brownfieldy Rozvoj turistiky a lázeňství	Dostupnost regionální Migrace mozků z okresu ven (dlouhodobě, zejména absolventi VŠ) Nevhodná kvalifikace/ vzdělání Chybějící motivace počínaje u mládeže Rezignace některých dlouhodobě nezaměstnaných hledat si zaměstnání (např.: z důvodu exekucí, sítě sociálních dávek, „švarc systém“) Nízká finanční gramotnost Velké množství živnostníků Dopravní dostupnost Omezený trh – nízká kupní síla Slabá a roztržitá podpora regionálních produktů a podniků Přeshraniční vztahy v podnikání – právní překážky v přeshraniční spolupráci Nezaměstnávání místních lidí v národních organizacích hospodařících na území Jesenicka
Příležitosti	Hrozby
Přeshraniční spolupráce Využití hor pro lyžařská střediska (komplexní) Nízká cena nemovitostí Regionální produkty – společné podniky, podpora regionálního trhu	Odliv kvalifikovaných pracovníků Legislativa v oblasti ochrany životního prostředí Neochota státu k individuálnímu přístupu k Jesenickému regionu Konkurence pracovních sil z Polska Tvorba sociálně vyloučených lokalit

Daňové zvýhodnění, resp. snížení/odpuštění sociálních odvodů pro zaměstnavatele (provázanost na jednotlivé zaměstnance)	Rezignace občanů na vlastní životní situaci
Administrativně servisní místo pro podnikatele, hlavně malé	Nízká cena nemovitostí k bydlení
Státní zakázky – podpora a udržení kvalifikovaných a vzdělaných zaměstnanců, zřizování veřejných institucí (decentralizace)	Snížování diverzifikace hospodářských činností
Sociální podnik (obecní, zemědělský)	Zaměření dotační politiky na zaměstnance/pracovní místo, na sociální služby (příliv nezaměstnaných)
Velká rozloha lesů v regionu	Preference turismu na úkor zemědělství a průmyslu (hluk)
Spolupráce s CHKO	Dopravní dostupnost
Přírodní zdroje – dřevo, kámen	Nepodporování regionálních produktů a podniků
Grantová politika státu	Vstup nadnárodních podniků na regionální trh
Podpora malých obchodníků	
Rozvoj turistiky a lázeňství	
Daňové úlevy a zvýhodnění místních podnikatelů, podnikatelské pobídky	
Zakládání malých podniků s kvalitním vybavením	
Podpora malých a začínajících živnostníků	
Mapování potřeb regionu pro informování k podnikatelským záměrům	
Podpora rozvoje rybářství	
Podpora kvalitních stravovacích zařízení v regionu	
Možnost ombudsmana/právního poradenství pro podnikatele	

Zdroj: SWOT ANALÝZY, MAS Vincenze Preissnitzze pro Jesenícko, o.p.s.

Oblast vzdělávání

Pod ORP Jeseník spadají školská zařízení, která zajišťují předškolní, základní, středoškolské i zájmové volnočasové vzdělávání. Pouze tři obce (Hradec-Nová Ves, Bílá Voda a Ostružná) nemají žádné školské zařízení na svém území.

Zastoupení škol a školských zařízení ve správním obvodu ORP Jeseník dle zřizovatelů:

Zřizovatel obec:

- 30 MŠ
- 17 ZŠ z toho 11 úplných (1. i 2. st.) a 6 neúplných (pouze 1.st.)
- 2 ZUŠ ve městech Javorník a Jeseník
- 1 Středisko volného času v Jeseníku

Zřizovatel kraj:

- ZŠ v Jeseníku a Vlčicích (pro žáky se SVP)
- 1 Gymnázium v Jeseníku se studijním programem osmiletého gymnázia

- 2 ZUŠ ve městech Vidnava a Zlaté Hory
- 2 ZŠ a MŠ při zdravotnických zařízeních (ZŠ a MŠ při Priessnitzových léčebných lázních Jeseník a ZŠ a MŠ při Léčebně Edel Zlaté Hory). Poskytují vzdělávání dětem a žákům z celé ČR po dobu trvání léčby, nejsou do strategie pro uvedenou specifičnost zařazeny.

Zřizované soukromou osobou:

- 2 ZUŠ (taneční a výtvarná v Jeseníku)

V území ORP Jeseník nejsou církevní školy a školská zařízení, rovněž žádná MŠ nemá zaměření na práci s dětmi se speciálními vzdělávacími potřebami (dále „SVP“).

Zmiňovaná ZŠ zřizovaná krajem pro děti se SVP je ZŠ Fučíkova v Jeseníku. Jedná se o specifické školské zařízení, neboť zajišťuje integraci formou speciálních tříd se spádovou oblastí celého OS ORP Jeseník, a to ve vzdělávacích programech:

- Základní škola praktická
- Základní škola speciální
- Základní škola

Počet žáků ve OS ORP Jeseník dlouhodobě kontinuálně klesá. Data ze školních matrik dokládají pokles žáků v letech 2002–2010 ve školách zřizovaných obcí o 1231 dětí, což je 22% z celkového počtu. Tento pokles souvisí také s demografickými faktory, které byly popisovány výše.

Rok	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Počet žáků	3712	3554	3341	3184	3080	3025	3033	3015

Ačkoli inkluzivní vzdělávání již nelze označit za novinku v přístupu ke vzdělávání, tak není využívání jejich zásad běžnou praxí na většině školách. Obecně lze tvrdit, že se školy v SO ORP Jeseník s inkluzí ve vzdělávání teprve seznamují, v minulých letech například především prostřednictvím projektu „Společně za úspěchem“. V rámci tohoto projektu se začaly realizovat podpůrné aktivity, které se v případě úspěchu jejich pilotní fáze budou i nadále udržovat na školách v budoucnosti. V SO ORP byla před samotným projektem poměrně malá informovanost o inkluzi na školách a mnohé školy s tímto přístupem dodnes nemají zkušenosti. Stejně tak praktické zavádění inkluzivních opatření je pro některé školy novinkou. Proinkluzivní opatření sice vznikala, ale nebyla již zasazena do širšího konceptu a jejich využívání nebylo systematicky provázané a ukotvené, ale spíše nahodilé.

Problémem v regionu je například technický stav některých prostor, dále také nedostatečná personální kapacita asistentů pedagoga, kteří jsou finančně podhodnoceni a přesto zůstávají značnou finanční zátěží pro školu, přestože jejich potřebnost na školách v tomto regionu je nepopiratelná. Dále se ukazuje nabídka středních škol jako nedostačující a studenti musí do škol dojíždět, s čímž souvisí demografický pokles mladých lidí v regionu. Volnočasové aktivity jsou nabízeny v kvalitní formě a přímo na školách prostřednictvím externích pracovníků Střediska volného času Duha, které působí po celém OS ORP Jeseník. Nicméně i tato organizace musí řešit finanční stránku věci: podhodnocenost v odměnách pro letory a pedagogy volného času na jedné straně a finanční zátěž pro rodiny s dětmi sociálně vyloučenými, které musí zvažovat každý výdaj a kterých v této oblasti rapidně přibývá.

SWOT analýza pro oblast VZDĚLÁVÁNÍ

Silné stránky	Slabé stránky
Dostatečná síť mateřských, základních a středních škol Individuální přístup učitelů k žákům na venkovských školách Dobrý technický stav některých škol Dostatečná kapacita středních škol Krajská stipendia pro vybrané učňovské obory Kvalitní místo pro život z hlediska životního prostředí ZUŠ Široká nabídka atraktivních volnočasových aktivit pro školní děti a mládež ZUŠ – široký počet oborů a velký počet dětí Kvalitní sportovní oddíly, dobrovolní hasiči Ochotní lidé, kteří se věnují dětem a mládeži Fungující knihovny	Technický stav některých škol a školek Struktura typů škol (gymnázia, SOŠ, OU) ve srovnání s jinými okresy kraje (nízký počet žáků na gymnáziích a SOŠ) Odliv žáků mimo region Špatná struktura učebních oborů v návaznosti na trh práce Odchod absolventů mimo region Vážné komunikace s krajským úřadem v nastavování struktury oborů Nemožnost ovlivnit strukturu sekundárního školství ze strany samosprávy a podnikatelů Neexistence terciálního vzdělání Vybavení škol Nerovnoměrně rozložená nabídka volnočasových aktivit Nedostatek společenských prostor pro mládež a dospělé Kvalitní vedení volnočasových aktivit Pohodlnost dětí a mladých Nedostatek financí Špatný technický stav některých knihoven
Příležitosti	Hrozby
Provázanost firem se školami - podpora spolupráce Dotace na absolventy pro zaměstnavatele (zpracování ve firmě) Budování pozitivního vztahu k regionu (regionální patriotismus) Vytvoření pracovních míst Zvýšení kvality vzdělání v návaznosti na praxi – konkurenceschopnost absolventů Podpora středních škol ze strany obcí i podnikatelů Výstavba volnočasových míst pro děti i dospívající Vybavení organizací pracujících s dětmi Podpora rozvoje kulturních domů Podpora kulturně společenských center	Odliv rodičů mimo region Zvyšující se finanční zatížení zřizovatelů základních škol Reforma financování regionálního školství směřující k úsporám Vzdělání není bráno jako hodnota ze strany rodičů v regionech s nedostatkem pracovních příležitostí Finanční negramotnost Počítač, počítačové hry a sociální sítě Ochota a angažovanost k dobrovolnické práci (vedení kroužků atd.)

Podpora neziskových organizací – fungování a spolupráce (malé NNO)

Podpora volnočasových aktivit pro seniory

Nastartovat spolupráci se školami a využijí jejich zkušeností a zázemí

Zdroj: SWOT ANALÝZY, MAS Vincenze Preissnitzze pro Jesenicko, o.p.s.

Oblast bydlení

Jedním ze zásadních problémů sociálně vyloučených je bydlení. Zásadními problémy jsou nedostatky městských bytů, které byly rozprodány v důsledku privatizace městského bytového fondu. Dále absentuje funkční koncepce bytové politiky a velmi aktuální je také téma prostupného bydlení. Některé obce poskytují prostory pro neziskové organizace, které pracují s osobami ohroženými nebo již trpícími sociálním vyloučením na úrovni pobytových služeb. Ubytovny se v regionu téměř nevyskytují a nutno dodat, že tragický je také technický stav některých městských domů, jejichž údržba a oprava vyžadují velké finanční investice. Největším problémem je ovšem bydlení v domech, které jsou v osobním vlastnictví sociálně vyloučených osob. Některé jsou sanitárně zcela nevyhovující a nesplňují základní standardy bydlení - jedná se především o objekty v Kobylé n. V., Velké Kraši, Vlčicích, Mikulovicích (Široký Brod) a Velkých Kuněticích, kde chybí standardní přístup k pitné vodě a technický stav objektů obecně je nevyhovující. Celkově se počet obyvatel žijících v takto extrémních podmínkách blíží číslu 200. V jiných místech jsou objekty v této formě vlastnictví v dobrém stavu, ale obyvatelé jsou ohroženi ztrátou bydlení z důvodu exekucí a hrožících dražeb (výrazně např. v Bernarticích). Ve Velké Kraši část obyvatel VL obývá objekty, které nejsou kolaudovány pro bydlení a i jim hrozí permanentní ztráta (již tak technicky nevyhovujícího) bydlení. Sociálně vyloučené osoby obývající byty ve vlastnictví soukromých majitelů trpí především nestabilitou bydlení, kdy smlouvy jsou uzavírány na dobu určitou zpravidla na 3 měsíce, ale i na jeden měsíc. Byty jsou navíc vesměs v nevyhovujícím technickém stavu. Velmi rozšířeným problémem je potom neplacení různých poplatků spojených s bydlením – nájem, služby, odpady – tento fenomén se masivně vyskytuje v nájemních bytech jak obecních tak soukromých a má velký vliv na stabilitu rodin, žijících v neustálém nebezpečí ztráty bydlení a současně snižuje ochotu majitelů investovat do bytového fondu ve svém vlastnictví.

V posledních letech dochází k migraci sociálně vyloučených z větších měst a obcí do menších v důsledku snazší dostupnosti bytových prostor a také jejich nízkým cenám, ovšem za horších podmínek sociální dostupnosti. Obce s možnými prostory pro vybudování sociálního bydlení mají obavu o koncentraci sociálně vyloučených na jedno místo a tedy neúmyslné vytvoření segregované oblasti a sociálního vyloučení, proto pracují s myšlenkou vybudování prostor pro sociální bydlení velmi opatrně a s rozvahou. Opatření strategického plánu navrhuje opatření s imperativem nesegregace a velká pozornost je věnována dostatečnému zajištění podpůrných programů pro zvýšení dovedností uživatelů v oblasti získání, udržení a zkvalitňování úrovně bydlení.

Oblast prevence kriminality

Lokalita Jesenicko je poměrně rozsáhlá a jednotlivé obce jsou rozmístěny po území celého regionu.

Proto jsou předpoklady pro páchaní trestných činů a přestupků menší než na území s vysokou koncentrací obyvatel jako je například Praha.

Celkový počet trestných činů je spíš v rámci Olomouckého kraje podprůměrný. Nadprůměrné hodnoty můžeme sledovat pouze u násilné a mravnostní kriminality. Následující tabulka shrnuje některé typy kriminality v ORP Jeseník podle jednotlivých obvodních oddělení v roce 2012:

Obvodní oddělení	počet obyvatel	celkový počet TČ	násilná a mravnostní TČ	Krádeže prosté	Krádeže vloupáním
Javorník	13 018	224	29	109	128
Jeseník	21 722	409	53	59	67
Zlaté Hory	6 761	144	22	37	43

Právě dostupnost mezi obcemi a jejich někdy i vzdálené rozmístění po celém území regionu jsou také příčinou toho, že některé obce s menší hustotou obyvatel nedisponují fyzickou přítomností pracovníků Policie ČR, ani Městské policie. Obce jsou pak tuto situaci nucené řešit najímáním si finančně náročné bezpečnosti agentury (viz Javorník), případně jsou vyjednány dojezdy Policie z vedlejší obce několikrát do týdne, což ovšem neřeší případnou nutnost rychlé reakce a zásahu v případě potřeby. Tento problém do určité míry řeší program Asistenta prevence kriminality (APK), a to alespoň v obcích, kde není Policie přítomna v žádné formě.

Přítom Policie ČR identifikuje v ORP Jeseník 22 rizikových lokalit, v nichž má žít přes 600 obyvatel. Ve Strategii prevence kriminality Olomouckého kraje na roky 2013 – 16 o kriminalitě na Jesenicku říká: „Násilnou a mravnostní trestnou činností silně ovlivňuje sociální skladba místního obyvatelstva, vysoká nezaměstnanost a migrace sociálně vyloučených obyvatel. Na počtu krádeží a další majetkové trestné činnosti se nemalou měrou podílí cizí státní příslušníci sousedícího státu.“ Právě přeshraniční kriminality výrazně snižuje pocit bezpečí obyvatel příhraničních měst a obcí a právě zde je významné posílit monitoring veřejného prostoru. Přesto je kriminalita na území ORP v rámci Olomouckého kraje podprůměrná, ale pocit bezpečí obyvatel není dobrý. K tomu přispívá i problém například měst Jeseník a Javorník, kterým je výskyt skupin osob, vykazujících znaky sociálně patologického jednání, které často brání standardnímu využívání veřejného prostoru dalším osobám. Tento fenomén opět vyžaduje posílení přítomnosti osob v terénu, které zde budou vykonávat monitoring, kontaktní i sociální práci. Opatření navrhovaná ve strategické části dokumentu jsou v souladu s uvedenou strategií prevence Olomouckého kraje.

Oblast sociálních služeb

Pro území dotčené chudobou a sociálně vyloučenými lokalitami jsou nezbytnou součástí také sociální služby, které napomáhají osobám ohroženým na trhu práce. Odbor sociálních služeb města Jeseník zpracoval dokument Komunitní plán sociálních služeb. Komunitní plán sociálních služeb a služeb souvisejících pro roky 2014-2017 je významný strategický dokument pro oblast sociálních služeb a služeb souvisejících. Cílem tohoto plánu je zajistit zejména zachování stávajících, ale také rozvoj nových sociálních služeb a služeb souvisejících. Komunitní plán sociálních služeb na Jesenicku na období let 2007 až 2010 byl sestaven a následně schválen ve všech 24 obcích okresu Jeseník. Na něj navazoval Komunitní plán sociálních služeb a služeb souvisejících na Jesenicku pro roky 2011 až 2013. V roce 2013

se na jednání jednotlivých mikroregionů prezentovala potřeba aktualizace komunitního plánu včetně jeho základních východisek. V průběhu téhož roku proběhla aktualizace a byl vytvořen Komunitní plán sociálních služeb a služeb souvisejících na Jesenicku pro roky 2014-2017.

Pokud posuzujeme poskytovatele sociálních služeb na Jesenicku podle formy poskytovaných služeb, pak v průběhu let 2010 až 2012 došlo k postupnému poklesu z 18 na 16 služeb poskytovaných v pobytové formě. Terénní sociální služby představovaly 11 poskytovaných služeb v letech 2010 a 2011 a v roce 2012 došlo k navýšení na 14 poskytovaných služeb. U ambulantních služeb byl po celou dobu počet registrovaných služeb stejný.

Organizace zajišťující sociální služby můžeme rozdělovat podle právní formy. V současné době na území Jesenicka poskytuje své služby celkem 20 organizací, největší zastoupení zde mají občanská sdružení a následně příspěvkové organizace kraje. Tyto organizace poskytují široké spektrum služeb pro sociálně vyloučené skupiny osob.

Seznam stávajících poskytovaných služeb na Jesenicku:

Boéthéia – společenství křesťanské pomoci – azylový dům pro muže a ženy, azylový dům pro matky s dětmi, nízkoprahové denní centrum, noclehárny, terénní programy

Darmoděj – k-centrum , NZDM 4.lístek, služby následné péče, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, terénní program Babylon

Domov důchodců Kobylá nad Vidnavkou

Domov důchodců Zlaté Hory – pečovatelská služba, domov pro seniory

Domov pro seniory Javorník

Domov Sněženka Jeseník – domov pro osoby se zdravotním postižením, týdenní stacionář

Diakonie Sobotín – dům na půl cesty

Charita Javorník – denní stacionář Šimon, Domov pokojného stáří sv. Františka Javorník, domov pokojného stáří sv. Hedviky Vidnava, pečovatelská služba

Institut Krista Velekněze Bílá Voda – domov pro seniory

Občanské sdružení Ester – azylové bydlení, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, sociálně terapeutické dílny, sociální rehabilitace, terapeutická komunita

Obec Česká Ves – pečovatelská služba

Penzion pro seniory Jeseník – chráněné bydlení

Poradenské centrum sociální služeb Olomouckého kraje, pracoviště Poradny pro rodinu Jeseník – odborné sociální poradenství

Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých, o.p.s.

Slezská diakonie – raná péče

Soužití 2005, o.p.s. – pečovatelská služba

Středisko pečovatelské služby Jeseník

Svaz neslyšících a nedoslýchavých – odborné sociální poradenství, sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením

Zahrada 2000, o.s. – sociálně terapeutické dílny, sociální rehabilitace.

Hlavní výzvy pro poskytování sociálních služeb v ORP Jeseník

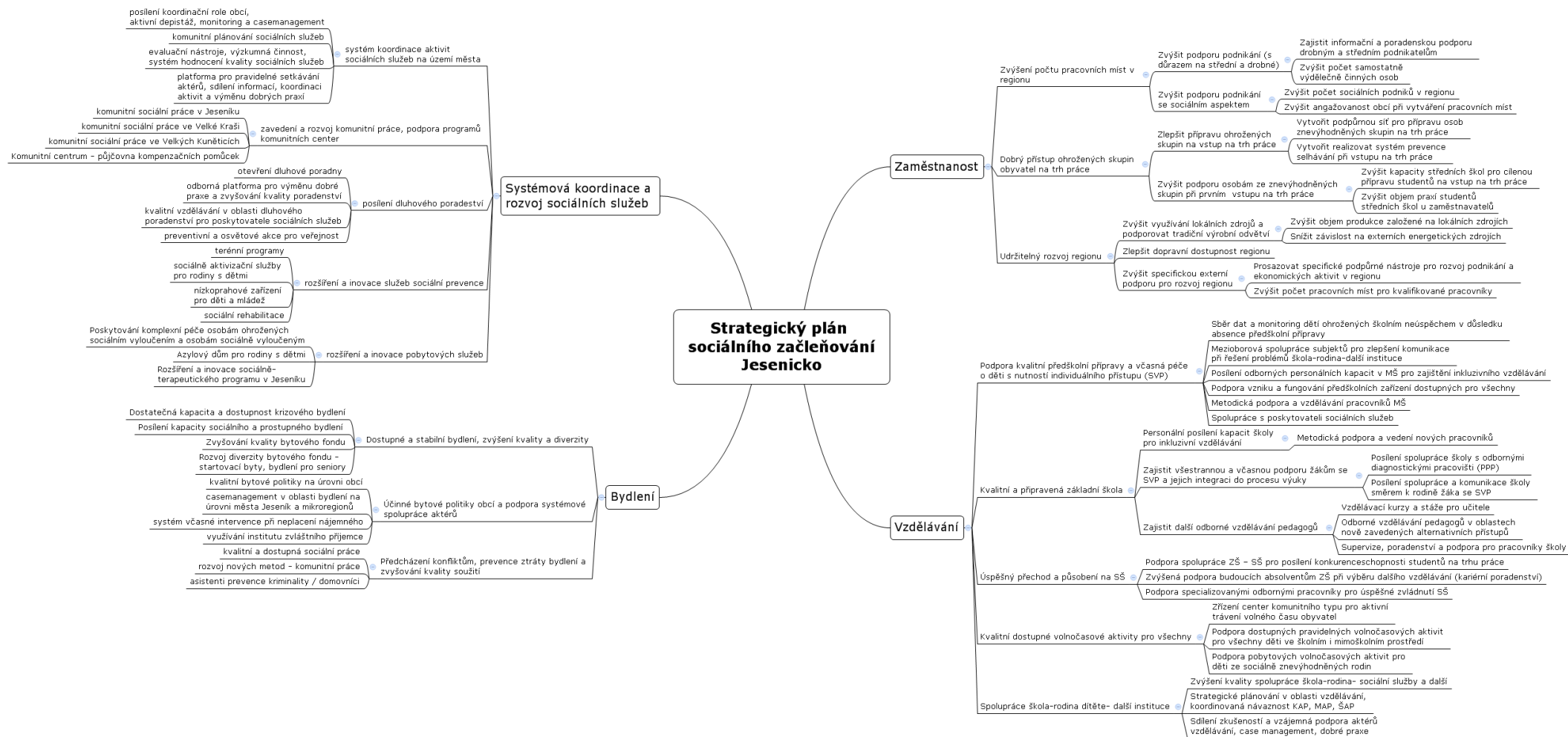
Plánování rozvoje sociálních služeb bylo propojeno s procesem komunitního plánování rozvoje sociálních služeb na území ORP Jeseník. Tento proces má dlouhou tradici, jasně dané parametry navrhování optimální sítě na území ORP a legitimitu pro vyjednávání o této síti se všemi relevantními aktéry. Komunitní plán sociálních služeb a služeb souvisejících na Jesenicku pro roky 2014-2017 (dostupný na <http://www.jesenik.org/podnikatel/25-komunitni-plan-socialnich-sluzeb-a-sluzeb-souvisejicich.html>) – jeho analytická i strategická část jsou východiska pro navrhování inovací v sociálních službách v této strategii. Paralelně s prací pracovních skupin lokálních partnerství jednaly pracovní skupiny komunitního plánování o návrzích na inovaci v oblasti sociálních služeb a zvýšení koordinace sociálních služeb a sociální práce na území ORP. Inovace, které vycházely z principu zajištění základní sítě sociálních služeb prevence v místech, kde je tato nedostatečná (především mikroregion Zlatohorsko) a zajištění dostatečné kapacity sociálních služeb a sociální práce pro podporu dalších programů (především v oblasti zaměstnanosti, bydlení a vzdělávání), tak získaly legitimitu právě projednáním v rámci procesu komunitního plánování.

Dalším zdrojem pro stanovení potřeb inovací v oblasti sociálních služeb a sociální práce byla evaluace sociálních služeb, kterou pro město Jeseníka a ASZ realizoval externí zpracovatel v období od června do září 2015. Tato evaluace ve svých závěrech definovala hlavní problémové okruhy, které nejsou dostatečně pokryty (prevence ztráty bydlení, problematika dluhů, podpora rodin, specifická motivace k překonání bariér pro vstup na trh práce) a především definovala problémy v oblasti koordinace a součinnosti sociálních služeb v regionu – když v některých místech je služeb nadbytek a v jiných nedostatek. Velmi významně potom evaluace akcentovala nedostatečnou spolupráci poskytovatelů sociálních služeb a obcí, tedy nedostatečné informace obcí o činnosti poskytovatelů a v důsledku nedostatečnou informovanost obyvatel obcí o možnosti využití sociální služby a malý vliv obcí a jejich sociálních pracovníků na organizaci a distribuci činnosti poskytovatelů na svém území. Významným zjištěním je i malý respekt poskytovatelů sociálních služeb k procesu komunitního plánování, jehož výsledky nejsou vždy vnímány jako závazné.

Opatření navržená v oblasti rozvoje sociálních služeb této strategie na většinu těchto zjištění reagují a v principu navrhuje zvýšení kapacit služeb. Sociální práce v nejpotřebnějších tematických oblastech, posílení sociální práce obcí včetně zvýšeného používání metody case-managementu, která zajistí lepší koordinaci a synergii jednotlivých aktérů podpory a zavádění komunitní práce jako jednoho z nástrojů zvýšení vlivu uživatelů služeb na jejich rozsah a podobu.

Systém práce lokálního partnerství, rozhodování o relevanci projektů z hlediska strategického plánu, významné zapojení obcí v tomto procesu potom zajistí větší vymahatelnost zásad formulovaných jak v této strategii, tak v komunitním plánu.

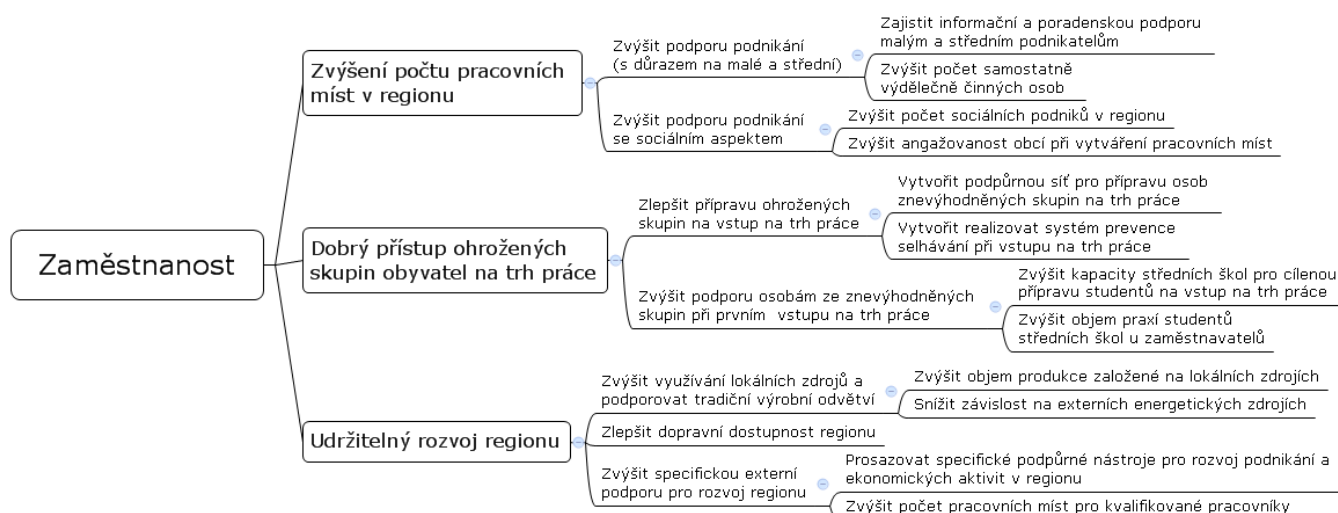
Návrhová část



Oblast 1 - Zaměstnanost

Členění SPSZ v oblasti zaměstnanosti na prioritní osy

- 1.1 Zvýšení počtu pracovních míst v regionu
- 1.2 Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce
- 1.3 Udržitelný rozvoj regionu



Intervenční schéma pro oblast zaměstnanosti

Navržená opatření vycházejí z priorit a cílů formulovaných pracovními skupinami pro oblast zaměstnanost, které byly zřízeny pro tři územní oblasti – mikroregion Jesenicko, mikroregion Zlatohorsko (dříve Mikulovicko) a mikroregiony Javornicko a Žulovsko. Takové členění zajistilo, že jednotlivé pracovní skupiny identifikovaly problémové okruhy a definovaly nástroje na jejich řešení specificky zaměřené na konkrétní situaci v daném území. Bylo tak možné zohlednit často významná místní specifika, přirozenou spádovost území, distribuci sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených osob, existující kapacity pro řešení a návrh specifického a místně adekvátního posílení těchto kapacit. Návrhy jednotlivých některých opatření potom sledují mikroregionální aspekt.

Jako základní analytický podklad (vedle integrálních analytických procesů při plánování v pracovních skupinách) sloužila Místní strategie zaměstnanosti 2014 – 20120, respektive její vyčerpávající analytická část (str. 8-44), kterou vypracovala v prosinci 2014 MAS Vincenze Priessnitze pro Jesenicko, o.p.s. Tento materiál je sloužil pro verifikaci navržených cílů a opatření, které jsou uvedeny v této strategii a vnímáme jej jako jejich analytickou oporu. Využití tohoto strategického a analytického materiálu je oprávněné vzhledem k jeho kvalitě, aktuální platnosti i imperativu koordinace mezi procesy CLLD a KPSVL. Vzhledem k potřebě koordinaci postupů vnímáme Místní strategii zaměstnanosti 2014-20 (včetně její část strategické) jako nedílný komplement oblasti zaměstnanosti této strategie.

Pracovní skupiny definovaly prioritní cílové skupiny, jejichž podpora je klíčová pro naplnění cílů strategie. Projekty realizované v oblasti zaměstnanosti rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám budou prioritně zaměřeny na osoby nezaměstnané déle než 12 měsíců, osoby cyklicky nezaměstnané, osoby v předpenzijním věku bez nároku na plný starobní důchod, osoby znevýhodněné na základě jejich původu a osoby s kombinací několika znevýhodňujících faktorů.

Priorita 1.1. Zvýšení počtu pracovních míst v regionu

Jesenický region je charakterizován vysokou nezaměstnaností a především velkou disproporcí mezi nabídkou pracovních míst a počtem osob bez práce. Snížení této disproporce vnímáme jako zásadní faktor ke snižování míry sociálního vyloučení v regionu. Priorita sleduje cíl zvýšení potenciálu pro nabídku dalších pracovních příležitostí, které jsou generovány především drobnými a středními podniky. Jednotlivé cíle směřují jak k podpoře podnikání jako takového, kde sice bude nutné hledat většinu zdrojů mimo koordinovaný přístup, ale rozvoj podnikatelského sektoru je důležitým kontextem zaměstnanostních programů tak k podpoře rozvoje sociálních aspektů v podnikání, které potom zcela přímo cílí na zaměstnávání sociálně vyloučených osob.

Obecný cíl 1.1.1 - Zvýšit podporu podnikání (s důrazem na malé a střední)

Cíl směřuje k podpoře stávajících podnikatelů s důrazem na vytváření pracovních příležitostí pro osoby s nižší kvalifikací, využívání různých podpůrných nástrojů, které nejsou především drobnými podnikateli využívány a navrhuje i inovativní opatření, která by měla zvýšit počet samostatně podnikajících osob z řad nezaměstnaných a sociálním vyloučením ohrožených obyvatel regionu.

Specifický cíl 1.1.1.1 - Zajistit informační a poradenskou podporu malým a středním podnikatelům

Navržená opatření směřují ke snížení administrativní zátěže podnikatelů především při využívání podpor pro zaměstnávání sociálně vyloučených osob, usnadnění přístupu k informacím a k podpoře při využívání různých asistenčních sítí. Opatření specifického cíle nebudou financovány z KPSVL, ale bude snaha zajištění financování z dalších integrovaných nástrojů podpory.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.1. Priorita:	Zvýšení počtu pracovních míst v regionu			
1.1.1. Obecný cíl:	Zvýšit podporu podnikání (s důrazem na malé a střední)			
1.1.1.1. Specifický cíl:	Zajistit informační a poradenskou podporu malým a středním podnikatelům			
		Garant: svazky obcí		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Pasportizace objektů pro podnikání v obcích na Zlatohorsku	Průběžně, plnění zahájeno	Svazek obcí	Internetová aplikace - 1	Zdroje pro provoz aplikace budou vyhledávány
Zajistit informační a poradenskou podporu malým a středním podnikatelům	Od 2016	Svazek obcí	Standard procesu poradenství - 1	Bude plněno ve spolupráci s Hospodářskou komorou, potenciální zdroj CLLD
Zřízení mikroregionálního poradenské pracoviště - Zlatohorsko	Od 2016	Svazek obcí	Poradenské pracoviště – 1 Počet podpořených osob	Bude plněno ve spolupráci s Hospodářskou komorou, potenciální zdroj CLLD

Vytváření společné balíčky služeb a produktů	Od 2016	Svazek obcí	Počet balíčků	Bude plněno ve spolupráci s Hospodářskou komorou, potenciální zdroj CLLD
--	---------	-------------	---------------	--

Specifický cíl 1.1.1.2 Zvýšit počet samostatně výdělečně činných osob

Opatření jsou zaměřena podporu osob ohrožených sociální vyloučením při zahájení samostatné výdělečné činnosti. Realizace cíle má pilotní charakter, kdy budou zapojeny malé počty účastníků. Důvodem je především náročnost zahájení udržitelné samostatné výdělečné činnosti, které je zvýrazněné charakterem regionu i charakteristikou cílové skupiny. Přesto je zřejmé, že SVČ může být pro některé osoby ohrožené sociálním vyloučením adekvátní cestou k důstojnému životu a sociální integraci. Navržená opatření mají potenciál odbourávat bariéry, které těmto osobám brání zahájení SVČ. Principem prvního opatření je původně francouzský koncept, který byl v prostředí ČR rozpracován a vyzkoušen Centrem sociálních inovací v Šumperku, jenž spočívá ve vyhledání osob s podnikatelským záměrem, společné dopracování záměrů a podporovaná realizace vybraných záměrů (s potenciálem komerční úspěšnosti) formou tzv. podnikání na zkoušku. Druhé opatření předpokládá poradenské aktivity pro zahájení SVČ u osob, které budou účastníky dalších zaměstnanostních programů a má charakter doplňkové aktivity těchto programů bez nároku na specifické financování.

Oblast 1.: Zaměstnanost				
1.1. Priorita:	Zvýšení počtu pracovních míst v regionu			
1.1.1. Obecný cíl:	Zvýšit podporu podnikání (s důrazem na střední a drobné)			
1.1.1.2 Specifický cíl:	Zvýšit počet samostatně výdělečně činných osob			
		Garant: PS projekty implementace		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Zavedení programu „Podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev“	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků - 20 Počet nových SVČ - 6	KPSVL OP Z 2 723 000,-Kč
Poradenství k zahájení podnikání vybraným účastníkům dalších projektových aktivit	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatelé relevantních projektů	Počet nových SVČ - 4	Doplňková aktivita V rámci realizace opatření pro cíle 1.2.1.2. a 1.1.2.1.

Obecný cíl 1.1.2. Zvýšit podporu podnikání se sociálním aspektem

Cíl směřuje k podpoře vzniku různorodých pracovních příležitostí tak, aby se zvyšovala zaměstnanost méně kvalifikovaných se podmíněně sníženými nespécifickými pracovními kompetencemi. Zvyšování pracovních kompetencí je především předmětem opatření v prioritě 1.2., ale sociální aspekty podnikatelských aktivit umožňují, aby tyto osoby obnovily či zahájily svoji pracovní kariéru

v bezpečném prostředí, kde se mohou rozvíjet a připravovat se na vstup do zcela nechráněného prostředí komerčních firem. Opatření zaměřená na rozvoj sociálního podnikání primárně vytváří pracovní příležitosti pro osoby s překážkami pro uplatnění na volném trhu práce, ale současně i pracovní pozice pro vysoce kvalifikovaný management, který musí být schopen podnik efektivně řídit a zajistit konkurenceschopnost jeho produktů na trhu. Druhý specifický cíl sleduje zvýšení role obcí při modelování pracovního trhu a podpory sociálních aspektů zaměstnávání.

Specifický cíl 1.1.2.1. Zvýšit počet sociálních podniků v regionu

Sociální podnikání je důležitý komponent při zaměstnávání osob sociálně vyloučených a tímto jevem ohrožených. Realizace cíle bude navazovat na opatření definovaná ve specifickém cíli 1.2.1.2., kdy budou sociální podniky sloužit pro umísťování osob podpořených při realizaci tohoto cíle a současně jim bude poskytována další podpora při přechodu do méně chráněného pracovního prostředí.

Opatření tohoto cíle a výpočet alokace byly založeny na konkrétních projektových námětech, které posoudily pracovní skupiny a uznaly je jako adekvátní lokálním podmínkám – odpovídají potřebám obyvatel regionu a jsou založeny na reálném podnikatelském záměru, který využívání lokálních zdrojů a rozvojového potenciálu regionu

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.1 Priorita:	Zvýšení počtu pracovních míst v regionu			
1.1.2 Obecný cíl:	Zvýšit podporu podnikání se sociálním aspektem			
1.1.2.1 Specifický cíl:	Zvýšit počet sociálních podniků v regionu			
		Garant: PS projekty implementace		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Podpora vzniku sociálních podniků na Zlatohorsku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatelé projektů	Počet nových pracovních míst – 4,5	KPSVL OP Z 5 120 000,-Kč 4 230 000,-Kč
Podpora vzniku sociálních podniků na Žulovsku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatelé projektů	Počet nových pracovních míst - 9	KPSVL OP Z 11 650 000,-Kč KPSVL IROP 3 400 000,-Kč
Podpora vzniku sociálních podniků na Javornicku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatelé projektů	Počet nových pracovních míst - 3	KPSVL OP Z 3 600 000,-Kč KPSVL IROP 1 800 000,-Kč
Podpora vzniku sociálních podniků na Jesenicku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatelé projektů	podle možností	Mimo KPSVL

Specifický cíl 1.1.2.2. Zvýšit angažovanost obcí při vytváření pracovních míst

Navržená opatření mají posílit roli obcí při utváření pracovního trhu v regionu směrem k jeho větší inkluzivitě. Přímé podnikatelské aktivity obcí (první navržené opatření) nebyly rozpracovány a pozornost jim bude věnována v dalším období spolupráce s ASZ a při revizi strategického plánu. Obě zbývající opatření nevyžadují přímé finanční náklady a jsou organizačního charakteru. S jejich zaváděním se počítá postupně, v případě druhého opatření potom v návaznosti na realizaci opatření specifického cíle 1.2.1.2.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.1. Priorita:		Zvýšení počtu pracovních míst v regionu		
1.1.2. Obecný cíl:		Zvýšit podporu podnikání se sociálním aspektem		
1.1.2.2. Specifický cíl:		Zvýšit angažovanost obcí při vytváření pracovních míst		
			Garant: ASZ	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Zakládání obecních podniků	Ve fázi ideové přípravy	Obce	Počet firem	Financování na komerční bázi
Zavedení systému odpovědného zadávání veřejných zakázek	Od 2016	Obce	Počet veřejných zakázek s uplatněním sociální podmínky	Nevyžaduje přímé náklady
Individuální podpora pracovníků VPP	Od 2016	Obce	Počet podpořených osob	Doplňková aktivita V rámci realizace opatření pro cíle 1.2.1.2.

Priorita 1.2. Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce

Jednou z charakteristik regionu, která je důsledkem dlouhodobé ekonomické stagnace, je nízká nebo nevhodná kvalifikace sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených osob a ztráta odborných a všeobecných pracovních kompetencí jako důsledek dlouhodobé nezaměstnanosti a života v sociálním vyloučení. Tento stav potom de facto brání úspěšnému vstupu na trh práce, případně vede k častým selháním na počátku nové pracovní kariéry. Těmito fenomény se zabývají opatření obecného cíle 1.2.1., druhý obecný cíl je zaměřen na zvýšení šance najít kvalifikované zaměstnání absolventům středních škol v regionu.

Obecný cíl 1.2.1. Zlepšit přípravu ohrožených skupin na vstup na trh práce

Opatření jsou zaměřena nejen na přípravu, motivaci a posílení kompetencí potřebných pro vstup na trh práce, ale současně i na prevenci selhání v prvních fázích zahájené nebo obnovené pracovní kariéry. Realizace specifických cílů je komplementární a navazuje i opatření v cílech 1.1.1.2., 1.1.2.1 a 1.1.2.2.

Specifický cíl 1.2.1.1. Vytvořit podpůrnou síť pro přípravu znevýhodněných osob na trh práce

Splnění cíle je podmínkou pro efektivní a udržitelnou realizaci opatření navržených pro plnění následujícího, navazujícího cíle. Opatření cíle nevyžadují přímé náklady a budou realizována jako doplňkové aktivity při plnění dalších opatření. Nicméně vznik funkční sítě všech relevantních aktérů v oblasti zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce je podmínkou pro jejich úspěšné zaměstnávání. Velmi důležitým aspektem je koordinace s poskytovateli sociálních služeb, v jejichž rámci je možné odstraňovat bariéry, které brání úspěšnému vstupu na trh práce a udržení zaměstnání. Spolupráce s institucionálními partnery (především Úřad práce, obce a Probační a mediační služba) potom umožňuje koordinaci aktivit, projektů a programů, vzájemné posilování aplikace různých nástrojů podpory a koordinaci návazného využívání těchto nástrojů. Poslední důležitou specifickou skupinou jsou zaměstnavatelé (včetně sociálních podnikatelů), kde je užitečné znát jejich potřeby a podle nich modelovat přípravné a podpůrné nástroje.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.2. Priorita:		Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce		
1.2.1. Obecný cíl:		Zlepšit přípravu ohrožených skupin na vstup na trh práce		
1.2.1.1. Specifický cíl:		Vytvořit podpůrnou síť pro přípravu znevýhodněných osob na trh práce		
		Garant: PS projekty implementace		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Posílení podpůrné role sociálních služeb v programech zaměstnanosti	VII. 2016 – VI. 2019	Realizátoři projektů	Standardy komunikace mezi pracovními programy a službami	Doplňková aktivita V rámci realizace opatření pro cíle 1.2.1.2.
Vytvoření spolupracující sítě všech relevantních aktérů	VII. 2016 – VI. 2019	PS projekty implementace	Standardy spolupráce	Doplňková aktivita V rámci realizace opatření pro cíle 1.2.1.2.
Zlepšení komunikace mezi podpůrnými programy a zaměstnavateli	VII. 2016 – VI. 2019	Realizátoři projektů	Počet spolupracujících zaměstnavatelů - 10	Doplňková aktivita V rámci realizace opatření pro cíle 1.2.1.2.

Specifický cíl 1.2.1.2. Vytvořit a realizovat systém prevence selhávání při vstupu a udržení na trhu práce

K dosažení cíle je navržena realizace komplexních projektů, které obsahují širokou škálu nástrojů individuální podpory účastníků (motivační, diagnostickou, poradenskou, doprovody při jednání o zaměstnání atp.), tréninková pracovní místa, systém placených praxí, realizaci specifických kurzů přesně zacílených pro potřeby konkrétního pracovní místa a specifickou i nespecifickou podporu na pracovišti. Všechny aktivity budou koordinovány s realizací opatření aktivní politiky zaměstnanosti a

projektů Úřadu práce. Důraz je kladen na spolupráci se sociálními podnikateli a obcemi při realizaci prací v rámci APZ.

Opatření jsou zaměřena primárně na uchazeče o zaměstnání, kteří dlouhodobě nevykonávali jiné než dotované zaměstnání (VPP) a jejich schopnost samostatně se uplatnit na trhu práce je velmi nízká.

Nedílnou součástí je i kontaktování zaměstnavatelů, zjišťování jejich potřeb a následná příprava uchazečů na konkrétní pracovní pozice.

Jednotlivé programy jsou definovány územně, předpokládá se ovšem koordinace a spolupráce. Je navržen jeden pilotní program s lokální působností.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.2. Priorita:		Dobry přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce		
1.2.1. Obecný cíl:		Zlepšit přípravu ohrožených skupin na vstup na trh práce		
1.2.1.2. Specifický cíl:		Vytvořit a realizovat systém prevence selhávání při vstupu a udržení na trhu práce		
			Garant: PS projekty implementace	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Komplexní poradenský a tréninkový program na Zlatohorsku a Jesenicku (mkr.)	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků projektu - 120 Počet úspěšně podpořených osob - 60	KPSVL OP Z 9 558 000,-Kč
Komplexní poradenský a tréninkový program na Žulovsku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků projektu - 30 Počet úspěšně podpořených osob - 15	KPSVL OP Z 7 570 000,-Kč
Komplexní poradenský a tréninkový program na Javornicku	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků projektu - 50 Počet úspěšně podpořených osob - 40	KPSVL OP Z 6 975 000,-Kč
Komplexní poradenský a tréninkový program pro specifické cílové skupiny v ORP Jeseník	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků projektu - 100 Počet úspěšně podpořených osob - 50	KPSVL OP Z 6 690 000,-Kč
Komplexní program podpory zaměstnání s bydlením (pilotní)	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet účastníků projektu - 12 Počet úspěšně podpořených osob - 6	KPSVL OP Z 1 873 600,-Kč KPSVL IROP 1 100 000,-Kč

Obecný cíl 1.2.2. Zvýšit podporu osobám ze znevýhodněných skupin pro první vstup na trh práce

Jedním z významných identifikovaných problémů je příprava žáků středních škol ze znevýhodněného prostředí pro vstup na trh práce. Mnohým chybí motivace a podpora v rodinném zázemí, které často posiluje rezignaci a nevěru v možnost uplatnění na trhu práce. Současně systém vzdělávání nenabízí dostatečný kontakt se zaměstnavateli a nevytváří se tak individuální vazby, které by umožnily hladký přechod ze školy do firmy, která konkrétního studenta zná a na jeho výchově a zvýšení odborných dovedností se sama podílela. Navržená opatření směřují k posílení vzdělávacích kapacit ke zvýšení odbornosti studentů současně s nabídkou motivace, která se jim nedostává v rodinách a ke zvýšení spolupráce škol a firem, v nichž by studenti vykonávali dlouhodobé odborné praxe.

Specifický cíl 1.2.2.1.

Navržené opatření zahrnuje komplexní systém podpory studentů ze sociálně znevýhodněného prostředí, který umožní jejich větší zapojení do aktivit školy, účast na specifických programech zvyšujících jejich odborné dovednosti a jejich motivaci k dalšímu odbornému růstu. Rozšíření možnosti pobytu ve školském zařízení současně dává možnost určité dobrovolné izolace od často patologického prostředí, v některých rodinách, které často vede i k předčasnému ukončení docházky do školy. Opatření má charakter pilotního ověření a předpoklad jeho realizace je na škole s významným podílem žáků ze sociálně znevýhodněného prostředí.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.2. Priorita:		Dobry přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce		
1.2.2. Obecný cíl:		Zvýšit podporu osobám ze znevýhodněných skupin pro první vstup na trh práce		
1.2.2.1 Specifický cíl:		Zvýšit kapacity středních škol pro cílenou přípravu studentů na vstup na trh práce		
			Garant: PS projekty implementace	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Zapojení studentů do pracovních tréninkových aktivit mimo školní vyučování	VII. 2016 – VI. 2019	Žadatel projektu	Počet zapojených osob - 80	KPSVL OP Z 3 800 000,-Kč

Specifický cíl 1.2.2.2. Zvýšit objem praxí studentů středních škol u zaměstnavatelů

Podpora opatření specifického cíle není vyřešena z hlediska adekvátního finančního mechanismu. Tyto možnosti budou vyhledávány v dalším období i ve spolupráci s mechanismy CLLD, kdy ve strategii MAS jsou definována velmi podobná opatření.

Oblast 1.:		Zaměstnanost		
1.2. Priorita:		Dobry přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce		
1.2.2. Obecný cíl:		Zvýšit podporu osobám ze znevýhodněných skupin pro první vstup na trh práce		
1.2.2.2 Specifický cíl:		Zvýšit objem praxí studentů středních škol u zaměstnavatelů		
		Garant: PS projekty implementace		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Vyhledání vhodných partnerů z řad zaměstnavatelů	VII. 2016 – VI. 2019	Střední školy, ASZ	Počet nových partnerů pro realizaci praxí - 5	Nevyžaduje přímé náklady
Realizace intenzivních praxí	VII. 2017 – VI. 2019	Střední školy	Počet osob zapojených do praxí - 14	Zdroj prostředků bude vyhledáván

Priorita 1.3. Udržitelný rozvoj regionu

Udržitelný rozvoj regionu je důležitým kontextem pro úspěch nejen v oblasti zaměstnanosti, ale i v dalších oblastech, jejichž řešení strategie popisuje. Pro oblast zaměstnanosti to však platí dvojnásob. Současně si uvědomujeme, že vytčené cíle a pouze naznačená opatření jdou za rámec, kterou je možné touto strategií řešit. Z toho důvodu není priorita rozpracovaná detailně jako předešlé dvě priority a na základě diskusí v pracovních skupinách zaměstnanosti pouze vytyčuje směr dalšího přemýšlení a má sloužit jako inspirace pro plánovací procesy v relevantnějších oblastech, které se snad v budoucnu budou zabývat konkrétním naplňováním Strategie regionálního rozvoje České republiky a snižováním regionálních disparit jako důležitým prvkem pro snižování sociálního vyloučení obyvatel strukturálně znevýhodněných regionů.

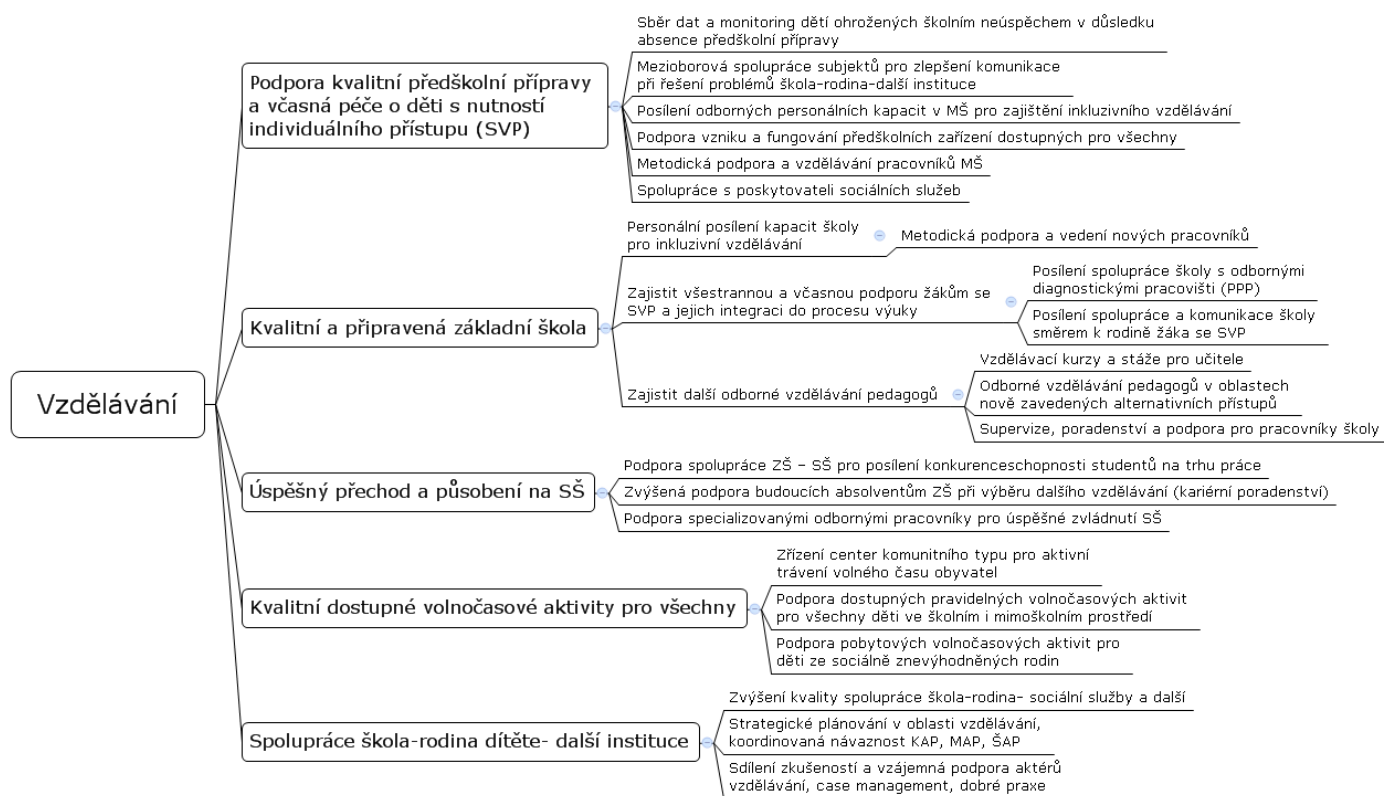
Obecný cíl	Specifický cíl	Možná opatření
1.3.1. Zvýšit využívání lokálních zdrojů a podporovat tradiční výrobní odvětví	1.3.1.1. Zvýšit objem produkce založené na lokálních zdrojích	Zakládání biofarem, a rozvoj dřevozpracujícího průmyslu – personifikace regionu Spolupráce s církví v oblastech sociálního podnikání a sociálního zemědělství Podpora drobného zpracovatelského průmyslu
	1.3.1.2. Snižit závislost na externích energetických zdrojích	Vytvoření koncepce lokální energetiky (dopady, zdroje) v návaznosti na zpracování odpadů

1.3.2. Zlepšit dopravní dostupnost regionu		Vytvoření analýzy dopravní dostupnosti a významu pro rozvoj regionu Posílení existujících forem dopravní dostupnosti (silnice, železnice, napojení na Polsko) Rozvoj veřejné dopravy
1.3.3. Zvýšit specifickou externí podporu pro rozvoj regionu	1.3.3.1. Prosazovat specifické podpůrné nástroje pro rozvoj podnikání a ekonomických aktivit v regionu	Daňové zvýhodnění, celní úlevy a další finanční nástroje všeobecného charakteru Podnikatelské pobídky, úlevy (obojí ve spolupráci s Hospodářskou komorou)
	1.3.3.2. Zvýšit počet pracovních míst pro kvalifikované pracovníky	Zřizování veřejných institucí s centrální působností Podpora vzniku technologických firem a vývojových institucí v regionu

Oblast 2 – Vzdělávání

Členění SPSZ v oblasti vzdělávání na prioritní osy

- 2.1 Podpora kvalitní předškolní přípravy a včasná péče o děti s nutností individuálního přístupu (SVP)
- 2.2 Kvalitní a připravená základní škola
- 2.3 Úspěšný přechod a působení na SŠ
- 2.4 Kvalitní dostupné volnočasové aktivity pro všechny
- 2.5 Spolupráce škola - rodina dítěte - další instituce



Intervenční schéma pro oblast vzdělávání

2.1 Podpora kvalitní předškolní přípravy a včasná péče o děti s nutností individuálního přístupu (SVP)

Priorita 2.1 se zaměřuje na téma předškolní přípravy, která je velmi důležitá pro další školní úspěšnost dětí, tím více, pochází-li dítě ze sociálně znevýhodněného prostředí. Zároveň se snaží zajistit možnost individuálního přístupu pedagogů a specialistů, a to především pro děti se SVP. Všechny mikroregiony se také potýkají se špatnou dostupností do předškolních zařízení, mateřské školy jsou mnohdy od obce vzdáleny i několik desítek kilometrů a pro rodiny jakkoli sociálně znevýhodněnou toto znamená značné břemeno. Reflektována je také absence přístupů, které by mohly podporovat děti se SVP.

2.1.1 Sběr dat a monitoring dětí ohrožených školním neúspěchem v důsledku absence předškolní přípravy

Specifický cíl 2.1.1 se zaměřuje na sběr dat o dětech, které neabsolvují žádnou formu předškolní přípravy, a proto jsou častěji ohroženi školním neúspěchem. V důsledku toho lze flexibilně reagovat dalšími opatřeními, které by tomuto jevu měly zabránit a naopak podporovat předškolní přípravu u všech dětí v maximální možné míře.

2.1.2 Mezioborová spolupráce subjektů pro zlepšení komunikace při řešení problémů škola-rodina-další instituce

Specifický cíl 2.1.2 vznikl jako reakce na potřebu posílit komunikaci relevantních subjektů a zavést pravidelnou spolupráci mezi nimi, a to především při řešení problémů rodin sociálně vyloučených a jejich dětí v předškolním věku. Tato systémová spolupráce by měla reagovat na aktuální stav předškolního vzdělávání v regionu a aktivně reagovat a podílet se na potřebných opatřeních.

2.1.3 Posílení odborných personálních kapacit v MŠ pro zajištění inkluzivního vzdělávání

Opatření 2.1.3 má za cíl posílit personální kapacity v MŠ, především v řadách odborníků zaměřujících se na práci s dětmi se SVP (školní psycholog, logopedický asistent, sociální pedagog, speciální pedagog) a také na posílení asistentů pedagoga do mateřských škol, kteří podporují práci pedagogů vzhledem k dětem se SVP.

2.1.4 Podpora vzniku a fungování nových předškolních zařízení dostupných pro všechny

Opatření 2.1.4 je přímou reakcí na priority 2.1, kde již bylo zmíněno nedostatečné zajištění předškolní přípravy především v malých a špatně dostupných obcích (např. Bílá Voda). Opatření si dává za cíl vybudování a realizaci předškolních klubů, které budou jistou alternativou ke klasickým mateřským školám, případně mohou sloužit jako příprava na pozvolný vstup do mateřské školy dětí ohrožených nebo trpících sociálním vyloučením.

2.1.5 Metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ

Cíl 2.1.5. v návaznosti na 2.1.3 a 2.1.4 reaguje na potřebu metodického vedení nově vzniklých odborných pracovníků tak, aby jejich práce byla co nejvíce efektivní, a zároveň se zaměřuje na pedagogické pracovníky předškolního vzdělávání již stávající, se kterými má pracovat především na efektivním využívání asistentů pedagoga a dalších odborníků k práci s dětmi se SVP.

2.1.6 Spolupráce s poskytovateli sociálních služeb

Jako podpůrný prvek pro předškolní zařízení je jistě spolupráce s poskytovateli sociálních služeb, které nabízí sociální služby (např. SAS, terénní programy a další) prospěšné pro rodiny s dětmi se SVP. Často se ale stává, že oba subjekty vzájemně nespolupracují, a proto je práce s dítětem, resp. celou sociálně znevýhodněnou rodinou značně komplikovaná. Opatření 2.1.6 se v návaznosti na 2.1.2 má za cíl využívat především sociálních pedagogů jako jistých mediátorů ke vzájemné spolupráci.

Všechna tato opatření se týkají školských zařízení ve všech mikroregionech, vzhledem k tomu, že je téma předškolní přípravy velmi aktuální.

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.1		Podpora kvalitní předškolní přípravy a včasná péče o děti s nutností individuálního přístupu (SVP)		
Garant: Mikroregion		Zapojené mikroregiony: JES, JAV, MIK, ŽUL		
Cíle, opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.1.1 Sběr dat a monitoring dětí ohrožených školním neúspěchem v důsledku absence předškolní přípravy	Průběžně	MŠ, ZŠ, OSPOD, Město, NNO	Vyhodnocení v rámci systémového setkávání aktérů, vznik odborné platformy, proběhne alespoň 15 příp. konferencí	Nevyžaduje náklady
2.1.2 Mezioborová spolupráce subjektů pro zlepšení komunikace při řešení problémů škola-rodina-další instituce	Průběžně	MŠ, ZŠ, OSPOD, NNO, město (odbor sociální a oddělení školství), Policie ČR	Pravidelné setkávání platformy, zápisy z jednání a aktivní reakce na aktuálně definované problémy	Nevyžaduje náklady
2.1.3 Posílení odborných personálních kapacit v MŠ pro zajištění inkluzivního vzdělávání	Od 9/2016	Celkem zapojených 10 MŠ v ORP Jeseník (z toho 2 pod správou ZŠ)	10 x úvazek asistenta pedagoga 3,5x úvazku soc. pedagoga 4x úvazku logoped. Asistenta 1,0 úvazku školní psycholog 2x speciální pedagog	KPSVL OP VVV 19 871 000 Kč KPSVL IROP 2 100 000Kč
2.1.4 Podpora vzniku a fungování nových předškolních zařízení dostupných pro všechny	Od 1/2017	Příslušná NNO ve spolupráci s ORP Jeseník	Celkem 20 dětí ve věku 2,5-5 let ročně projde předškolními kluby	KPSVL OP VVV 4 950 000 Kč KPSVL IROP 2 500 000 Kč
2.1.5 Metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ	Od 4/2016	MŠ, NNO, město	60 hodin vzdělávání pro pedagogy 60 hodin mentoringu 30 hodin supervize 0,5 úvazek koordinátor inkluze, společně se ZŠ	KPSVL OP VVV 420 000 Kč ASZ
2.1.6 Spolupráce s poskytovateli sociálních služeb	Od 5/2016	MŠ, NNO	Intenzivní spolupráce MŠ, SAS, OSPOD – vytvořena platforma pro pravidelné setkávání	KPSVL OP Z V rámci Oblasti 5 – priority 5.1

2.2 Kvalitní a připravená základní škola

2.2.1 Personální posílení kapacit školy pro inkluzivní vzdělávání

2.2.1.1 Metodická podpora a vedení nových pracovníků

Opatření 2.2.1 má za cíl posílit personální kapacity v rámci ZŠ, především v řadách odborníků zaměřujících se na práci s dětmi se SVP (školní psycholog, logopedický asistent, sociální pedagog, speciální pedagog) a také na posílení asistentů pedagoga, kteří mají podpůrnou funkci při práci pedagogů vzhledem k dětem se SVP. V návaznosti na personální posílení vzniká potřeba metodického vedení nových pracovníků, především asistentů pedagoga, jejichž praxe v oblasti školství nemusí být velká, s ohledem na posílení vzájemné spolupráce s pedagogy.

2.2.2 Zajistit všestrannou a včasnou podporu žákům se SVP a jejich integraci do procesu výuky

2.2.2.1 Posílení spolupráce školy s odbornými diagnostickými pracovišti (PPP)

2.2.2.2 Posílení spolupráce a komunikace školy směrem k rodině žáka se SVP

2.2.2.3 Podpora výzkumných a vzdělávacích aktivit zaměřených na význam rovného přístupu ve vzdělávání u dětí ze SVL

V rámci opatření vztahujících se k podpoře žáků se SVP a jejich úspěšného začlenění d běžné výuky školy je stěžejní pozice školního psychologa a sociálního pedagoga, kteří by svým působením měli posilovat spolupráci s odbornými diagnostickými pracovišti, jako například pedagogicko-psychologickou poradnou (viz 2.2.2.1), ale stejně tak důležitá je komunikace školy směrem k rodině žáka se SVP. V neposlední řadě je důležitá výzkumná aktivita, která si formou spolupráce neziskové organizace a výzkumníky z Masarykovy univerzity v Brně klade za cíl reflektovat význam rovných příležitostí ve vzdělávání pro školní úspěšnost dětí ze sociálně vyloučených lokalit.

2.2.3 Zajistit další odborné vzdělávání pedagogů

2.2.3.1 Vzdělávací kurzy a stáže pro učitele

2.2.3.2 Odborné vzdělávání pedagogů v oblastech nově zavedených alternativních přístupů

2.2.3.3 Supervize, poradenství a podpora pro pracovníky školy

Opatření 2.2.3 se zaměřuje na potřebu dalšího vzdělávání pedagogů škol ve všech regionech, vzhledem k neustále se rozšiřující nabídce kurzů pro posílení inkluzivního vzdělávání. Specifický cíl 2.2.3.2 poté vznikl jako reakce projektového záměru ZŠ Vápenná, která plánuje realizaci výuky formou Montessori a tento přístup by dále rozšířila do budoucna na více tříd, ale i na více škol v celém regionu.

Specifický cíl 2.2.3.3 obsahuje podporu pracovníků školy formou supervize, mentoringu a dalších současných metod vedení a podpory. Přestože není supervize povinná ve školství, stejně jako v sociálních službách, tato potřeba je hojně deklarována pracovníky škol, kteří pracují s dětmi se SVP.

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.2		Kvalitní a připravená základní škola		
Garant: Mikroregion		Zapojené mikroregiony: JES, JAV, MIK, ŽUL		
Cíle a opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:

2.2.1 Personální posílení kapacit školy pro inkluzivní vzdělávání	Od 9/2016	ZŠ	30x úvazek asistenta pedagoga 12x úvazek sociálního pedagoga 3,5 úvazku školního psychologa 3x úvazek speciálního pedagoga 3,5 úvazku logopedického asistenta	KPSVL OP VVV 57 973 420 Kč KPSVL IROP 9 270 000 Kč
2.2.1.1 Metodická podpora a vedení nových pracovníků	Od 9/2016	ZŠ, NNO, město	60 hodin vzdělávání pro pedagogy 60 hodin mentoringu 30 hodin supervize 0,5 úvazek koordinátor inkluze, společně se ZŠ	KPSVL OP VVV Viz 2.1.5 + 350 000 Kč
2.2.2. Zajistit všestrannou a včasnou podporu žákům se SVP a jejich integraci do procesu výuky (aktivity 2.2.2.1 a 2.2.2.2)	Od 9/2016	ZŠ	Žáci se SVP podpoření asistentem pedagoga/ 30 AP do OS ORP Jeseník	KPSVL OP VVV Aktivity 2.2.2.1 a 2.2.2.2 Viz. Opatření 2.2.1
2.2.2.3 Podpora výzkumných aktivit zaměřených na význam rovného přístupu ve vzdělávání u dětí ze SVL	Od 5/2016	NNO, ZŠ, MŠ, studenti VŠ	70 podpořených dětí cílové skupiny 10 podpořených rodin cílové skupiny 8 proškolených pedagogů	KPSVL OP VVV 15 241 000 Kč KPSVL IROP 3 100 000
2.2.3 Zajistit další odborné vzdělávání pedagogů	Od 05/2016	ZŠ	30 proškolených pedagogů ročně	KPSVL OP VVV 750 000,-Kč

2.3 Úspěšný přechod a působení na SŠ

2.3.1 Podpora spolupráce ZŠ – SŠ pro posílení konkurenceschopnosti studentů na trhu práce

2.3.2 Zvýšená podpora budoucích absolventů ZŠ při výběru dalšího vzdělávání (kariérní poradenství)

2.3.3 Podpora specializovanými odbornými pracovníky pro úspěšné zvládnutí SŠ

Důležité období je pro žáky především přechod ze ZŠ na další formu vzdělávání. V regionu vedení škol reflektuje velmi nízkou účast žáků sociálně znevýhodněných na dalším vzdělávacím procesu, což má fatální následky pro jejich uplatnění na trhu práce apod. V rámci opatření 2.3.1 vznikl záměr podpory spolupráce ZŠ a SŠ formou exkurzí, společných akcí, stáží, jako motivace pro další absolventů ZŠ. V návaznosti na to řeší cíl 2.3.2 podporu formou kariérního poradenství při výběru dalšího vzdělávání. Stejně jako na úrovni MŠ a ZŠ je i na SŠ školách třeba podpory studentů e SVP formou specialistů, tuto potřebu naplňuje opatření 2.3.3.

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.3		Úspěšný přechod a působení na SŠ		
Garant: Mikroregion		Zapojené mikroregiony: JES, JAV, MIK, ŽUL		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.3.1 Podpora spolupráce ZŠ – SŠ pro posílení konkurenceschopnosti studentů na trhu práce	Od 9/2016 průběžně	ZŠ, SŠ	Počet žáků odcházející na spolupracující SŠ	KPSVL OP VVV 250 000,-Kč + patření 2.2.1
2.3.2 Zvýšená podpora budoucích absolventů ZŠ při výběru dalšího vzdělávání (kariérní poradenství)	Od 9/2016	ZŠ + NNO	Počet žáků ZŠ absolvujících kariérní poradenství Sociální pedagog	Viz. Opatření 2.2.1 NNO: 2 777 842,-Kč (v návaznosti na prioritu 1.2)
2.3.3 Podpora specializovanými odbornými pracovníky pro úspěšné zvládnutí SŠ	Od 09/2016	SŠ	1x úvazek školní psycholog (2 pracoviště) 1,2úvazek soc. pedagog 0.3 lektor z ÚP 40 hod./týdně lektoři na odborné zaměření + doučování	KPSVL OP VVV 4 527 000,-Kč KPSVL IROP 80 000,-Kč

2.4 Kvalitní dostupné volnočasové aktivity pro všechny

2.4.1 Podpora personálního zajištění vzdělávacích aktivit v síti komunitních center

2.4.2 Podpora dostupných pravidelných volnočasových aktivit pro všechny děti ve školním i mimoškolním prostředí

2.4.3 Podpora pobytových volnočasových vzdělávacích aktivit pro děti ze sociálně znevýhodněných rodin

Rodiny s dětmi ze sociálně vyloučených lokalit nemají přístup ke kvalitním volnočasovým aktivitám pro svoje děti. Jejich zajištění je značně finančně náročné a vzhledem ke specifickému rozložení obcí v regionu často i místně a časově nedostupné. Vybudování a provoz prostor pro volnočasové aktivity má pozitivní dopad také na integraci žáků ze sociálně vyloučených lokalit, protože dává všem dětem rovné příležitosti v oblasti aktivního trávení volného času. Vzhledem k návaznosti na opatření 5.2.4 v oblasti rozvoje sociálních služeb zajišťuje opatření 2.4.1 a 2.4.2 adekvátní personální zajištění a provoz vzdělávacích aktivit dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí. NV neposlední řadě opatření 2.4.3 zajišťuje také pobytové akce, formou táborů, škol v přírodě a jiných výjezdů pro děti ze sociálně znevýhodněných rodin.

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.4		Kvalitní dostupné volnočasové aktivity pro všechny		
Garant: Mikroregion		Zapojené mikroregiony: JES, JAV, MIK, ŽUL		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.4.1 Podpora personálního zajištění vzdělávacích aktivit v síti komunitních center	Od 9/2016	NNO, obce, školy Obce: Javorník, Hradec- Nová Ves, Supíkovice, Mikulovice, Písečná, Kobylá nad Vidnavkou,	20 podpořených rodin s dětmi Pedagogové volného času	KPSVL OP VVV 5 400 000,-Kč V návaznosti na opatření 5.2.4
2.4.2 Podpora dostupných pravidelných volnočasových aktivit pro všechny děti ve školním i mimoškolním prostředí	Od 9/2016	NNO	60 dětí ve volnočas. aktivitách	KPSVL OP VVV 20 281 324,-Kč KPSVL IROP 150 000,-Kč + další investice již zahrnuté do 2.4.1
2.4.3 Podpora pobytových volnočasových vzdělávacích aktivit pro děti ze sociálně znevýhodněných rodin	Od 06-07/2016	NNO	30 dětí ze SVL absolvujících táborový pobyt	OP VVV 2 230 000

2.5 Spolupráce škola-rodina dítěte- další instituce

2.5.1 Zvýšení kvality spolupráce škola-rodina- sociální služby a další

2.5.2 Strategické plánování v oblasti vzdělávání, koordinovaná návaznost KAP, MAP, ŠAP

2.5.3 Sdílení zkušeností a vzájemná podpora aktérů vzdělávání, case management, dobré praxe

Jako stěžejní v problematice vzdělávání se ukázala spolupráce relevantních subjektů, kteří se na vzdělávání dětí mohou, nebo by měli v určité míře podílet. Výsledkem patření 2.5.1 je pozice koordinátora inkluze, kterou budou mít k dispozici všechny mikroregiony a jehož pracovní náplní bude práce koordinace spolupráce a vzájemné komunikace výše zmíněných subjektů. V návaznosti na koordinátory inkluze vznikla také potřeba aktivního reagování na vývoj vzdělávání ve všech mikroregionech a zavádění příslušných opatření formou strategického plánování. Jako osvědčeným nástrojem spolupráce se již v minulosti osvědčilo sdílení zkušeností, dobrých praxí a případových konferencí, tedy spolupráce příslušných aktérů formou case managementu, které má za cíl opatření 2.5.3 a má být vlastně jedním z výstupů vzájemné spolupráce v oblasti vzdělávání na úrovni škola-rodina – instituce.

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.5		Spolupráce škola- rodina dítěte – další instituce (NNO, OSPOD, ÚP)		
Garant: Mikroregion		Zapojené mikroregiony: JES, JAV, MIK, ŽUL		

Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.5.1 Zvýšení kvality spolupráce škola-rodina- sociální služby a další	6/2016	MŠ, ZŠ, SŠ, NNO, obec	Systémová spolupráce, pravidelné setkávání, aktivity koordinátora pro inkluzi, soc. pedagoga	KPSVL OP VVV 4 000 000,-Kč
2.5.2 Strategické plánování v oblasti vzdělávání, koordinovaná návaznost KAP, MAP, ŠAP	9/2016	Obce, ORP, MAS	Strategický plán	
2.5.3 Sdílení zkušeností a vzájemná podpora aktérů vzdělávání, case management, dobré praxe	9/2016	MŠ, ZŠ, NNO, Obce	KONFERENCE, případové konference Počet partnerů: 4 Počet příp. konferencí: 4	KPSVL OP VVV 350 000,-Kč

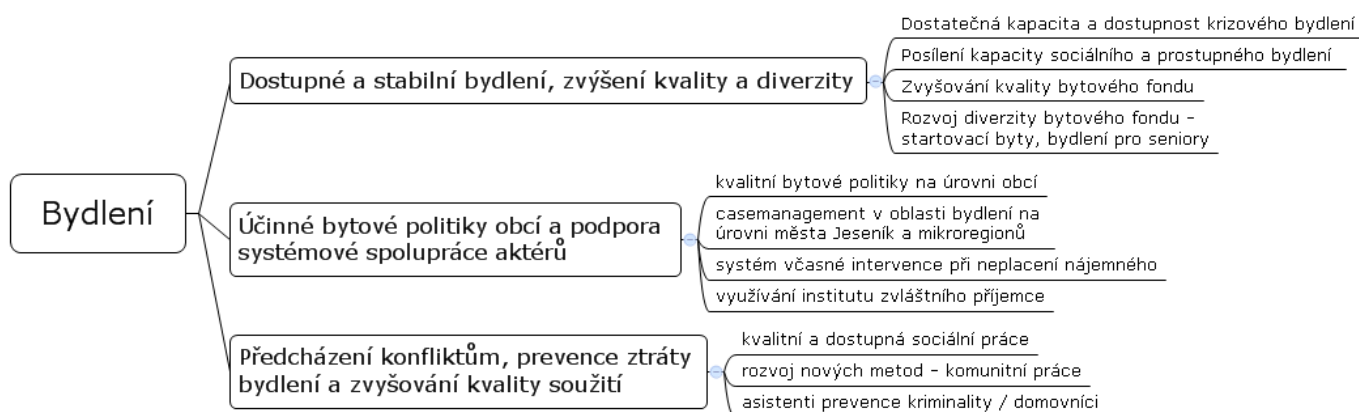
Oblast 3 - Bydlení

Členění SPSZ v oblasti bydlení na prioritní osy

3.1 Dostupné a stabilní bydlení, zvýšení kvality a diverzity

3.2 Účinné bytové politiky obcí a podpora systémové spolupráce aktérů

3.3 Předcházení konfliktům, prevence ztráty bydlení a zvyšování kvality soužití



Intervenční schéma pro oblast bydlení

Kvalitní, dostupné, nesegregované bydlení, doplněné o potřebnou síť podpůrných opatření, je klíčovou částí každé strategie sociálního začleňování. Je základní potřebou člověka a bez jejího stabilního a důstojného zajištění není možné naplňovat většinu opatření strategie ani v dalších oblastech. Jak podrobněji ukazuje analytická část, právě nedostatečně uspokojená potřeba po kvalitním a stabilním bydlení je podkladem sociálního vyloučení a na něj logicky nasedají další problémy (konfliktní soužití, kriminalita, nezaměstnanost, nedostatečné podmínky pro příznivý vývoj a vzdělávání dětí), které situaci prohlubují a posilují tlak na replikaci sociálního vyloučení do další generace.

Lokální strategie v oblasti bydlení se snaží na tento stav reagovat, na řešeném území Jesenicka má tři základní oblasti – priority:

V první prioritě strategie reflektuje nedostatečnou kapacitu některých forem bydlení (především krizové, sociální, dostupné bydlení pro ohrožené skupiny obyvatel), tak v některých případech nízkou kvalitu bytového fondu či jeho malou diverzitu (nedostatek menších bytů např. pro seniory, nebo chybějící startovací bydlení pro mladé dospělé).

Druhá priorita se zaměřuje na systémová opatření a jejich dobrou provázanost a koordinaci na úrovni obcí, i mezi obcemi a dalšími aktéry. Obsahuje zejména záměry obcí nastavit své bytové politiky, vytvořit funkční koncepce sociálního bydlení, revidovat pravidla pro přidělování bytů, ale také ukotvit postupy, které by pomohly obcím účinně reagovat na problémové situace (neplacení nájemného, hluk, narušování soužití). Zahrnují také opatření na výměnu dobré praxe a udržitelný rozvoj kompetencí lokálních samospráv a dalších aktérů.

Třetí prioritou je výrazné posílení nástrojů, které budou navazovat na výše zmíněná systémová opatření a místním aktérům poskytnou konkrétní účinnou pomoc – jednak prostřednictvím kvalitní a dobře koordinované sítě sociálních služeb, ale také v podobě posílení nástrojů pro práci s méně

motivovanými či z hlediska soužití více problémovými osobami. Cílem je připravená a dobře koordinovaná síť vzdělaných profesionálů, kteří pomohou udržet důstojné bydlení a zlepšovat jeho kvalitu, včetně občanského soužití pro všechny obyvatele regionu.

Priorita 3.1 Dostupné a stabilní bydlení, zvýšení kvality a diversity

3.1.1 Dostatečná kapacita a dostupnost krizového bydlení

3.1.2 Posílení kapacity sociálního a prostupného bydlení

3.1.3 Zvyšování kvality bytového fondu

3.1.4 Rozvoj diversity bytového fondu - startovací byty, bydlení pro seniory

V první prioritě strategie reflektuje nedostatečnou kapacitu některých forem bydlení (především krizové, sociální, dostupné bydlení pro ohrožené skupiny obyvatel), tak v některých případech nízkou kvalitu bytového fondu či jeho malou diverzitu (nedostatek menších bytů např. pro seniory, nebo chybějící startovací bydlení pro mladé dospělé).

Všechny dílčí cíle, které jsou v rámci této priority nastaveny (3.1.1-3.1.4), budou naplňovány společně prostřednictvím následujících projektových záměrů, které zpravidla kombinují část investiční (IROP) a návazné měkké aktivity (OP Z).

Oblast 3.		Bydlení		
Priorita 3.1		Dostupné a stabilní bydlení, zvýšení kvality a diversity		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
Posílení kapacity sociálního a prostupného bydlení na území města Jeseník	2017	Žadatel / obec	Vybudování 15 bytů v režimu sociálního bydlení. Nastavená metodika a systém doprovodných aktivit	KPSVL IROP 14 600 000,-Kč
Vstupní byty Hradec-Nová Ves	2017	Žadatel / obec	Vybudování 2 jednotek startovacích bytů	KPSVL IROP 2 400 000,-Kč
Sociální a dostupné bydlení Černá voda	2017	Žadatel / obec	Nákup nemovitosti a vybudování 4 bytů v režimu sociálního bydlení.	KPSVL IROP 4 500 000,-Kč
Stabilizace prostupného sociálního bydlení na Javornicku	2017	Žadatel / obec	Vybudování 8 bytových jednotek pro sociální bydlení a poskytování doprovodných služeb	KPSVL OP Z 4 442 000,-Kč KPSVL IROP 6 300 000,-Kč
Sociální a dostupné bydlení Žulová	2017	Žadatel / obec	Vybudování 5 bytů v režimu sociálního bydlení.	KPSVL IROP 3 200 000,-Kč
Sociální a dostupné bydlení ve Zlatých Horách	2017	Žadatel / obec	Vybudování 10 bytů v režimu sociálního bydlení.	KPSVL IROP 6 500 000,-Kč

Sociální bydlení v Javorníku	2017	Žadatel / obec	Vybudování 3 bytů v režimu sociálního / dostupného bydlení.	KPSVL IROP 2 200 000,-Kč
Sociální byty pro vybrané uživatele odcházející z azylových domů	2017	Žadatel / obec	Vybudovány 4 bytové jednotky v režimu sociálního bydlení, nastavení návazných aktivit a sociální práce	KPSVL OP Z 2 722 560,-Kč KPSVL IROP 5 800 000,-Kč
Startovací bydlení pro mikroregion Jesenícko	2017	Žadatel / obec	Vybudování 5 bytů v režimu sociálního bydlení a nastavení doprovodných služeb	KPSVL OP Z 374 400,-Kč KPSVL IROP 4 500 000,-Kč

Priorita 3.2 Účinné bytové politiky obcí a podpora systémové spolupráce aktérů

3.2.1 Kvalitní bytové politiky na úrovni obcí

3.2.2 Casemanagement v oblasti bydlení na úrovni města Jeseník a mikroregionů

3.2.3 Systém včasné intervence při neplacení nájemného

3.2.4 Využívání institutu zvláštního příjemce

Druhá priorita v oblasti bydlení se zaměřuje na systémová opatření a jejich dobrou provázanost a koordinaci na úrovni obcí, mikroregionů, i mezi obcemi a dalšími aktéry (Úřadem práce, vlastníky bytů, poskytovateli sociálních služeb, apod.) Obsahuje deklarované záměry obcí vytvořit / přenastavit své bytové politiky podle nejlepších aktuálně dostupných zkušeností a možností legislativy, včetně vytvoření funkční koncepce sociálního bydlení, revidovat pravidla pro přidělování bytů, ale také vytvořit a nastavit postupy, které pomohou obcím účinně reagovat na nejrůznější problémové situace (neplacení nájemného, hluk, ničení vybavení bytů, narušování soužití). Priorita zahrnuje také opatření pro podporu výměny dobrých praxí a udržitelného rozvoje odborných znalostí a kompetencí místních samospráv a dalších aktérů, včetně podpory vzájemné koordinace a informovanosti.

Jde o doporučenou síť aktivit. Realizace všech opatření není pro samosprávy plošně povinná, ale pro koordinované, systematické řešení problematiky je lokální partnerství doporučuje k implementaci.

Oblast 3. Bydlení				
Priorita 3.2	Účinné bytové politiky obcí a podpora systémové spolupráce aktérů			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
3.2.1 Kvalitní bytové politiky na úrovni obcí	Průběžně do 09/2016	Obce, ASZ	nastavené / revidované bytové politiky, včetně koncepce sociálního bydlení a prevence ztráty bydlení	Nevyžaduje náklady

3.2.2 Casemanagement v oblasti bydlení na úrovni města Jeseník a mikroregionů		Obce, mikroregiony	Casemanažer a koordinátor pro oblast bydlení - 0,5 úvazek / na každý mikroregion Alespoň 5 případových konferencí / rok / MR Systém aktivní depistáže, monitoringu, spolupráce s NNO, vytvoření platformy pro sdílení dobré praxe	KPSVL OP Z Financováno v rámci opatření 5.1.1
3.2.3 Systém včasné intervence při neplacení nájemného		Města	Vytvořený systém, kdy ihned po nezaplacení nájemného následuje intervence k nápravě	Nevyžaduje náklady
3.2.4 Využívání institutu zvláštního příjemce		Města, vlastníci bytů	V indikovaných případech se využívá institut zvláštního příjemce	Nevyžaduje náklady

Priorita 3.3 Předcházení konfliktům, prevence ztráty bydlení a zvyšování kvality soužití

3.3.1 Kvalitní a dostupná sociální práce

3.3.2 Rozvoj nových metod - komunitní práce

3.3.3 Asistenti prevence kriminality / domovníci

Třetí priorita se zaměřuje na posílení nástrojů, které v návaznosti na systémová opatření (priorita 3.2) poskytnou místním aktérům konkrétní účinnou pomoc – jednak prostřednictvím kvalitní a dobře koordinované sítě sociálních služeb, ale také v podobě posílení nástrojů pro práci s méně motivovanými či z hlediska soužití více problémovými osobami. Cílem je připravená a dobře koordinovaná síť profesionálů, kteří pomohou udržet lidem v nepříznivé situaci důstojné bydlení a dále zlepšovat jeho kvalitu včetně občanského soužití pro všechny obyvatele regionu.

Oblast 3.		Bydlení		
Priorita 3.3		Předcházení konfliktům, prevence ztráty bydlení a zvyšování kvality soužití		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
3.3.1 Kvalitní a dostupná sociální práce	Základní síť existuje, posílení od 09/2016	Žadatelé	Dostupné sociální služby, kvalitně připravení pracovníci v dostatečné kapacitě Funkční koordinace	KPSVL OP Z V opatření kapitoly 5

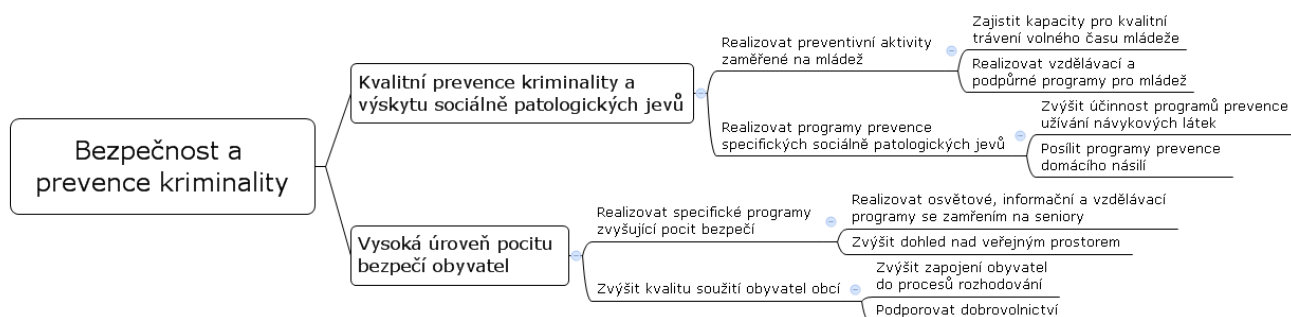
3.3.2 Rozvoj nových metod - komunitní práce	od 09/2016	Žadatelé	Zavedení systému komunitní práce v sociálně vyloučených lokalitách – v Jeseníkú a ve Velkých Kuněticích	KPSVL OP Z V opatření kapitoly 5.2
3.3.3 Asistenti prevence kriminality / domovníci	od 09/2016	Obce / mikroregiony	Zavedení asistentů prevence kriminality, jejich školení a mentoring, nakoupené pomůcky	KPSVL OP Z V opatření kapitoly 4.2.1.2

Oblast 4 – Bezpečnost a prevence kriminality

Členění SPSZ v oblasti Bezpečnost a prevence kriminality na prioritní osy

4.1 Kvalitní prevence kriminality a výskytu sociálně patologických jevů

4.2 Vysoká úroveň pocitu bezpečí obyvatel



Intervenční schéma pro oblast Bezpečnost a prevence kriminality

Intervenční logika oblasti bezpečnosti vychází především z problémů a cílů, které definovaly příslušné regionální pracovní skupiny. V nich byly zastoupeny osoby a instituce, které se problematice prevence sociálně patologických jevů a zvyšování úrovně bezpečí obyvatel dlouhodobě věnují, mnoho z nich profesionálně. Závěry jednání pracovních skupin tak mají vysokou relevanci, jsou ve shodě s opatřeními specifického cíle 1.2.2. Akčního plánu rozvoje města Jeseník pro období 2014-15.

V oblasti bezpečnosti a prevence dochází v současnosti k poměrně prudkému vývoji a změnám některých specifických potřeb, proto bude oblast dále intenzivně rozpracovávána s cílem vypracovat specifické akční plány pro relevantní území s návrhy velmi konkrétních opatření a procesů snižování rizik vzniku sociálně patologických jevů se současným zvyšováním pocitu bezpečí obyvatel.

Strategie tak navrhuje pouze omezený počet opatření k bezprostřední realizaci. Jedná se de facto o zřízení funkce asistentů prevence kriminality (specifický cíl 4.2.1.2.). Toto opatření má výrazný potenciál nejen přímého ovlivnění bezpečnostní situace a pocitu bezpečí (zvýšený dohled v rizikových místech, komunikace s občany atp.), ale současně umožňuje lepší monitoring bezpečnostní situace, vyhodnocování aktuálních bezpečnostních potřeb a předávání zpětné vazby od občanů a spolupracujících institucí (např. škol), což jsou klíčové činnosti právě pro další plánování preventivních aktivit a zavádění adekvátních preventivních opatření.

Ostatní opatření cíle a navrhovaná opatření jsou zatím zpracovány pouze výčtem s tím, že budou dopracovány ve zmíněných specifických koncepčních materiálech, kde bude přesně stanovena jejich podoba, kapacita a lokalizace. Finanční prostředky na realizace takto precizovaných opatření budou vyhledávány v dalším období především z národních dotačních zdrojů (např. preventivní aktivity na školách z dotace MŠMT ČR, preventivní aktivity ve veřejném prostoru z dotace MV ČR). Mnoho z uvedených opatření potom nemá nárok na přímé financování.

Priorita a cíle oblasti

Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Možná opatření
4.1. Kvalitní prevence kriminality a výskytu sociálně patologických jevů	4.1.1. Realizovat preventivní aktivity zaměřené na mládež	4.1.1.1. Zajistit kapacity pro kvalitní trávení volného času mládeže	- posílení sítě NZDM /komunitních center (řešeno v oblasti 2 a 5) - budování workoutových hřišť
		4.1.1.2. Realizovat vzdělávací a podpůrné programy pro mládež	- vzdělávací a osvětové aktivity pro školy - tým pro mládež - krizový tým
	4.1.2. Realizovat programy prevence specifických sociálně patologických jevů	4.1.2.1. Zvýšit účinnost programů prevence užívání návykových látek	
		4.1.2.2. Posílit programy prevence domácího násilí	
4.2. Vysoká úroveň pocitu bezpečí obyvatel	4.2.1. Realizovat specifické programy zvyšující pocit bezpečí	4.2.1.1. Realizovat osvětové, informační a vzdělávací programy se zaměřením na seniory	- pravidelné články v obecních novinách - realizace přednášek, besed, promítání filmů - peer- program „Senioři sobě“
		4.2.1.2. Zvýšit dohled nad veřejným prostorem	- program asistent prevence kriminality
	4.2.2. Zvýšit kvalitu soužití obyvatel obcí	4.2.2.1. Zvýšit zapojení obyvatel do procesů rozhodování	- zvýšení počtu otázek kladených veřejnosti - veřejná projednávání dokumentů obcí - realizace komunitní práce (obl. 5)
		4.2.2.2. Podporovat dobrovolnictví	- podpora činnosti dobrovolnického centra - podpora programů péče o krajinu a kulturní dědictví formou zapojení dobrovolníků - spolupráce obcí s organizacemi zajišťujícími dobrovolnictví - propagace dobrovolnictví - peer programy

Specifický cíl 4.2.1.2. – opatření - Asistenti prevence kriminality

Opatření bylo již zmíněno v úvodním textu k oblasti, zde je na místě uvést, že dosažení naplnění formulovaného specifického cíle provází i další pozitivní aspekty realizace opatření – zvýšení míry informovanosti o aktuálním stavu sociální patologie ve veřejném prostoru, zvýšení aktivního zapojení veřejnosti do prevence kriminality, lepší komunikace s veřejností atd.

Realizace cíle má pilotní charakter, kdy opatření bude realizováno pouze ve dvou lokalitách.

Oblast 4.:		Bezpečnost a prevence kriminality		
4.2. Priorita:		Vysoká úroveň pocitu bezpečí obyvatel		
4.2.1. Obecný cíl:		Realizovat specifické programy zvyšující pocit bezpečí		
4.2.1.2. Specifický cíl:		Zvýšit dohled nad veřejným prostorem		
		Garant: Obce		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Asistenti prevence kriminality ve městě Jeseník	VII. 2016 – VI. 2019	Obce	Počet asistentů: 4	KPSVL OP Z 3 370 000,-Kč
Asistenti prevence kriminality ve městě Javorník	VII. 2016 – VI. 2019	Obce	Počet asistentů: 2	KPSVL OP Z 1 860 000,-Kč

Oblast 5 – Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb

Členění SPSZ v oblasti Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb na prioritní osy

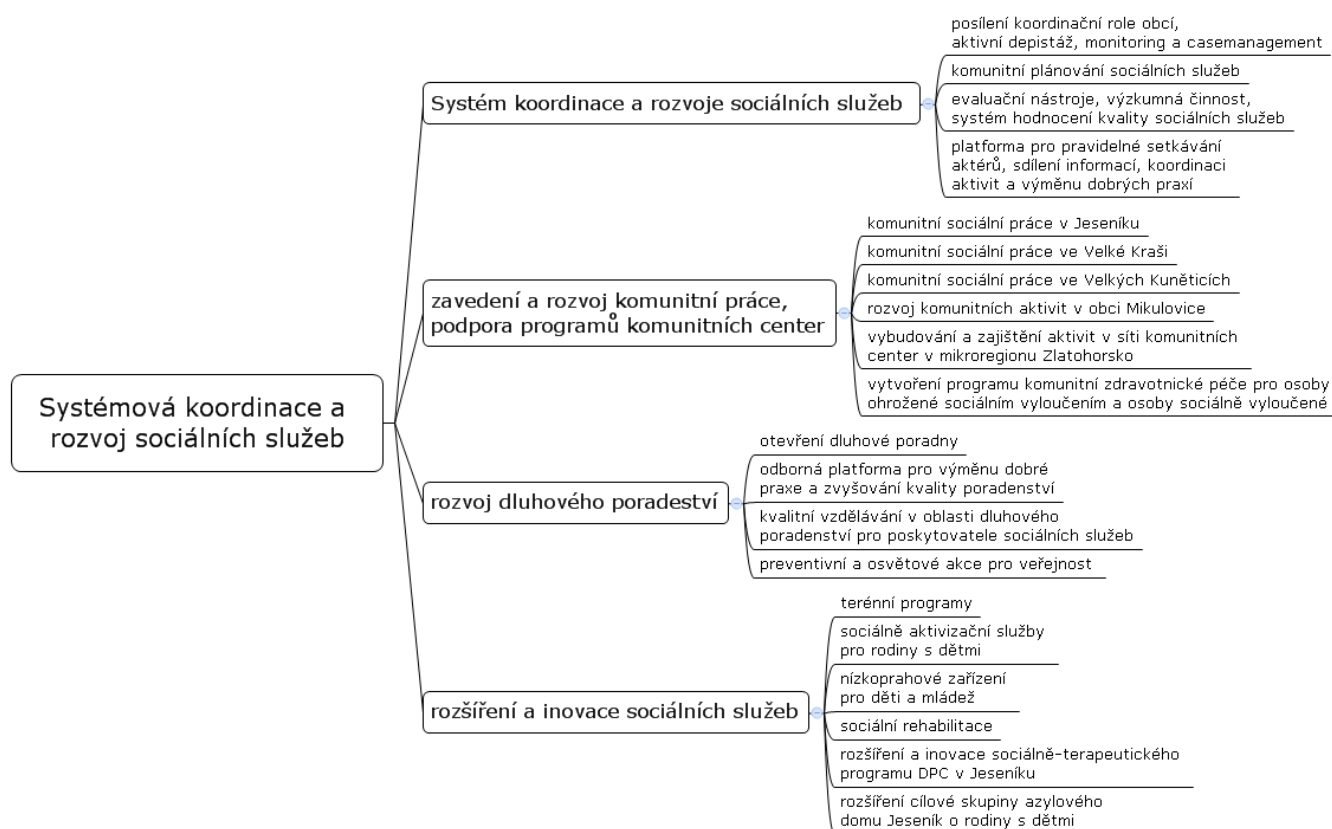
5.1 Systém koordinace a rozvoje sociálních služeb

5.2 Zavedení a rozvoj komunitní práce, podpora programů komunitních center

5.3 Rozvoj dluhového poradenství

5.4 Rozšíření a inovace služeb sociální prevence

5.5 Rozšíření a inovace pobytových služeb



Intervenční schéma pro oblast Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb

Priorita 5.1 Systém koordinace a rozvoje sociálních služeb

Sociální práce, kterou realizují obce na území ORP Jeseník kapacitně neodpovídá stavu sociálního vyloučení a četnosti a intenzitě sociálních problémů, kterým čelí obyvatelé regionu. Sociální pracovníci pověřených úřadů jakož i obce s rozšířenou působností mají přehled o potřebách obyvatel regionu v oblasti podpory při řešení jejich obtížných životních situací. Nemají však kapacity pro provázení k adekvátnímu řešení. Opatření priority mají jednak tyto kapacity pro přímou práci zvýšit (kromě činnosti zmíněných pracovníků se oblast rozšíření přímé práce opírá o dobré zkušenosti s terénním pracovníkem obce, který zde působí od roku 2014) a současně posílit schopnosti obcí formulovat konkrétní zakázky pro poskytovatele sociálních služeb, monitorovat jejich plnění a aktivně se účastnit a modelovat procesy střednědobého plánování sociálních služeb. Uvedenou oblast pokrývá část case

managementu, který je velmi účinným prostředkem při řešení širokého spektra problémů sociálního začleňování (nejen tedy v oblasti ochrany dětí, ale například v oblasti prevence ztráty bydlení, podpory zaměstnanosti a obecně ve všech případech, kdy je efektivní spolupráce v síti ad hoc vytvořené pro podporu řešení životních situací konkrétních osob).

Navržená opatření mají charakter komplexních projektů s působností pro jednotlivé mikroregiony ORP Jeseník. Vedle zmíněného posílení přímé sociální práce a zvýšení frekvence a tematického rozšíření případových konferencí je nedílnou součástí všech opatření specifická sociální práce se zaměřením na prevenci ztráty bydlení, stabilizaci bydlení a podporu zvyšování dovedností při udržení standardního bydlení. Všem pracovníkům bude poskytována adekvátní metodické, informační a vzdělávací podpora.

Oblast 5.: Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb				
Priorita 5.1:	Posilování role obcí v sociální práci a case managementu			
Obecný cíl 5.1.1	Zvýšit kapacity obcí pro realizaci přímé sociální práce a case managementu			
		Garant: obec s rozšířenou působností		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:	Náklady/zdroj:
Realizace sociální práce a case managementu ve městě Jeseník	VII. 2016 – VI. 2019	Město Jeseník	Počet podpořených osob - 110 Počet účastníků případových konferencí - 30	KPSVL OP Z 3 408 720,-Kč
Realizace sociální práce a case managementu na Zlatohorsku	VII. 2016 – VI. 2019	Svazek obcí	Počet podpořených osob - 90 Počet účastníků případových konferencí - 40	KPSVL OP Z 4 225 780,-Kč
Realizace sociální práce a case managementu na Žulovsku	VII. 2016 – VI. 2019	Svazek obcí	Počet podpořených osob - 90 Počet účastníků případových konferencí - 40	KPSVL OP Z 4 225 780,-Kč
Realizace sociální práce a case managementu na Javornicku	VII. 2016 – VI. 2019	Svazek obcí	Počet podpořených osob - 60 Počet účastníků případových konferencí - 30	KPSVL OP Z 3 405 700,-Kč

5.1.2 Komunitní plánování sociálních služeb

Bude pokračovat proces komunitního plánování sociálních služeb, a to v úzké spolupráci jak s poskytovateli sociálních služeb, tak s vedením obcí, jejichž kapacity budou posíleny prostřednictvím nových pracovníků v rámci opatření 5.1.1.

5.1.3 Evaluační nástroje, výzkumná činnost, systém hodnocení kvality sociálních služeb

Bude pokračovat evaluace kvality sociálních služeb otevřeným a participativním způsobem, za spolupráce všech poskytovatelů sociálních služeb a všech obcí. Závěry budou důležitým podkladem pro pracovní skupinu komunitního plánování sociálních služeb, podkladem ke koordinačním aktivitám ORP, ale především má být důležitým nástrojem růstu kvality poskytování sociálních služeb.

5.1.4 Platforma pro pravidelné setkávání aktérů, sdílení informací, koordinaci aktivit a výměnu dobrých praxí

V rámci práce lokálního partnerství byla opakovaně formulována potřeba do budoucna zajistit prostor pro předávání kvalitních a ucelených informací mezi pracovníky poskytovatelů sociálních služeb, vedením obcí, odborníky z dalších institucí. Opatření navrhuje vytvoření platformy pro setkávání všech lokálních aktérů, sdílení informací, koordinaci aktivit a výměnu dobrých praxí mezi obcemi, poskytovateli služeb a dalšími odborníky ve spolupracujících institucích.

Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb				
Priorita 5.1	Posilování role obcí v sociální práci a case managementu			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
5.1.2 Strategické plánování rozvoje sociálních služeb	07/2016	ORP Obce	Realizovaný proces strategického plánování s využitím aktuálních metodik a know-how	Nevyžaduje dodatečné náklady Některé potřebné kapacity zafinancovány v rámci opatření 5.1.1
5.1.3 Evaluační nástroje, výzkumná činnost, systém hodnocení kvality sociálních služeb	07/2017	ORP, Obce NNO, ASZ	Realizace participativní evaluace kvality sociálních služeb	
5.1.4 Platforma pro pravidelné setkávání aktérů, sdílení informací, koordinaci aktivit a výměnu dobrých praxí	07/2016	ORP, Obce NNO, ASZ	Realizace alespoň 10 setkání odborné lokální platformy a představitelů obcí	

Priorita 5.2 Zavedení a rozvoj komunitní práce, podpora programů komunitních center

Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb				
Priorita 5.2		Zavedení a rozvoj komunitní práce, podpora programů komunitních center		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
5.2.1 Rozvoj a podpora komunitní práce ve Velké Kraši	07/2016	žadatel	Rozvinutý program komunitní práce 2 pracovní úvazky pro členy cílové skupiny 30 podpořených osob	KPSVL OP Z 3 900 000,-Kč
5.2.2 Zavedení a podpora komunitní práce v Jeseníku a ve Velkých Kuněticích	07/2016	žadatel	Rozvinutý program komunitní práce 30 podpořených osob	KPSVL OP Z 2 101 171,-Kč
5.2.3 Rozvoj komunitních aktivit v obci Mikulovice	07/2016	žadatel	Provoz půjčovny a poradny pro uživatele kompenzačních pomůcek Uspořádání 9 akcí pro podporu integrace	KPSVL OP Z 735 000,-Kč
5.2.4 Vybudování a zajištění aktivit v síti komunitních center v mikroregionu Zlatohorsko	07/2016	žadatel	Počet prvků sítě – 4 Počet podpořených osob - 80	KPSVL OP Z 2 700 000,- Kč KPSVL IROP 10 000 000,- Kč
5.2.5 Vytvoření programu komunitní zdravotnické péče pro osoby ohrožené sociálním vyloučením a osoby sociálně vyloučené	07/2015	žadatel	70 podpořených osob	KPSVL OP Z 4 362 500,-Kč

Priorita 5.3 Rozvoj dluhového poradenství

Dluhová problematika je komplexním tématem, které se prolíná takřka všemi sociálními službami, ale zahrnuje také aktivity zaměřené na prevenci, osvětu, vzdělávání o finanční gramotnosti, jakož i poradenství osobám, které nejsou typickými klienty sociálních služeb, ale v důsledku zadlužení, snížených kompetencí v oblasti finanční gramotnosti a neschopnosti problémy adekvátně řešit, se snadno mohou stát skupinou sociálně vyloučením ohroženou.

Priorita zahrnuje několik vzájemně provázaných opatření, které pomohou zajistit adekvátní intervenci v různých kontextech, kde se s dluhovou problematikou setkáváme. Komplexní podpora v této oblasti zahrnuje otevření dluhové poradny, fungující v ambulantní i terénní formě, která pokryje především cílovou skupinu osob, které řeší jako své hlavní téma zejména oblast dluhů. Dále se počítá s podporou a poradenstvím pro pracovníky poskytovatelů sociálních služeb, jejich vzděláváním, výměnou zkušeností a dobré praxe prostřednictvím odborné platformy.

Doplňkovou aktivitou budou aktivity pro prevenci a osvětu, především pro nejvíce ohrožené skupiny.

Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb				
Priorita 5.3		Rozvoj dluhového poradenství		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
5.3.1 otevření dluhové poradny	07/2016	žadatel	Zprovoznění dluhové poradny v ambulantní i terénní formě Navázaná spolupráce s poskytovateli služeb 240 podpořených os.	KPSVL OP Z 4 859 900,-Kč
5.3.2 odborná platforma pro výměnu dobré praxe a zvyšování kvality poradenství	07/2016	žadatel	Organizační a odborné zajištění platformy pro rozvoj a zvýšení kvality dluhového poradenství – 10 setkání	
5.3.3 kvalitní vzdělávání v oblasti dluhového poradenství pro poskytovatele sociálních služeb	07/2016	žadatel	Zajištění 120 hodin kurzů dluhového poradenství pro pracovníky pomáháních profesí	
5.3.4 preventivní a osvětové akce pro veřejnost	07/2016	žadatel	Uspořádání 4 besed pro členy skupin ohrožených zadlužením či nízkou finanční gramotností	

Priorita 5.4 Rozšíření a inovace sociálních služeb

5.4.1, 5.4.2 Terénní programy a Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

Komunitní plán sociálních služeb formuluje potřebu adekvátního pokrytí území a zajištění dostupnosti služeb v souladu se zjištěnou potřebností. Opatření navrhuje posílení terénních programů o jednoho pracovníka a sociálně akvizičních služeb pro rodiny s dětmi o dva pracovníky pro působnost na území obcí Bělá pod Pradědem, Jeseník, Lipová-lázně, Ostružná, Česká Ves, Písečná, Mikulovice, Zlaté Hory, Supíkovice, Velké Kunědice, Hradec-Nová Ves, a to v souladu se zjištěnou potřebností. Kromě toho, obě služby také reagují na požadavek pro navýšení kapacity v návaznosti na další navrhovaná opatření v jiných oblastech, zejména zaměstnanost (podpora klientů v systému prostupného zaměstnávání) a bydlení (prevence ztráty bydlení, fakultativně režimová podpora klientů v sociálním bydlení). Obě opatření byla připomínkována a schválena pracovní skupinou lokálního partnerství a současně skupinou komunitního plánování sociálních služeb.

5.4.3 Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

Další službou, kde na základě analýz a práce lokálních aktérů byla formulována potřeba jejího poskytování, je Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež v Mikulovicích, s působností také pro okolní obce (Velké Kuněticko, Supíkovo, Písečná, Hradec-Nová ves). Prostřednictvím KPSVL je počítáno s podporou z OP Z pro cílovou skupinu ve věku 15-26 let, a součástí poskytovaných aktivit budou také programy podpory s vazbou na trh práce (kariérní poradenství, podpora ve studiu na SŠ, apod.)

Opatření dále navrhuje vybudování adekvátního zázemí pro provoz NZDM v Jeseníku, kde investice do vhodných prostor je v současnosti významným limitem a do budoucna nutnou podmínkou pro kvalitní provozování této služby. S rozvojem a zkvalitněním zázemí se současně zvýší inkluzivní potenciál služby, možnost komunitní spolupráce se školami a dětskými organizacemi v oblasti neformálního vzdělávání.

5.4.4 Sociální rehabilitace

Potřebnost sociální rehabilitace je odpovědí na měnící se situaci a vývoj klientů této služby v regionu. Přibývá osob, které bez intenzivní podpory nemají předpoklad pro zajištění samostatného, dostupného a udržitelného bydlení, návazně ani zaměstnání. Opatření zahrnuje vytvoření a provoz Centra sociální rehabilitace, včetně 7 bytů a zajištění psychoterapeutické a rehabilitační činnosti, individuální a skupinové práce s dospělými i dětmi, zaměřené na řešení specifických osobních handicapů a životních situací, plynoucích z chronicky neřešených problémů. Opatření počítá také s odborným vzděláváním pro pracovníky v přímé péči a s realizací komunitních aktivit, včetně podpory dobrovolnictví.

5.4.5 Rozšíření a inovace sociálně-terapeutického programu DPC v Jeseníku

Opatření je zaměřeno na rozšíření nabídky sociálně terapeutických aktivit Domu na půl cesty v Jeseníku, především směrem ke zvýšení účasti sociálně znevýhodněné mládeže na vzdělávání a zaměstnatelnosti prostřednictvím rozvoje kvalitního kariérového poradenství, odborného tréninku sociálních a komunikačních dovedností, rozvoje dobrovolnických peer programů.

5.4.6 Rozšíření cílové skupiny azylového domu Jeseník o rodiny s dětmi

Opatření reaguje na formulovanou potřebu inovace služby směrem k rozšíření cílové skupiny o matky s dětmi a doplnění spektra realizovaných aktivit pro tuto cílovou skupinu (návaznost na aktivity včasné péče, podpora při zajištění předškolního vzdělávání dětí, SAS a poradenství pro rodiče, preventivní a osvětové aktivity v oblasti dluhové problematiky, apod.)

Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb				
Priorita 5.4	Rozšíření a inovace služeb sociální prevence			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
5.4.1 Terénní programy	07/2016	žadatel	100 podpořených osob, 1 úvazek TSP	KPSVL OP Z 1 729 471,-Kč
5.4.2 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	07/2016	žadatel	90 podpořených rodin v dlouhodobé spolupráci, 2 úvazky TSP SAS	KPSVL OP Z 3 115 185,-Kč

5.4.3 Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež	07/2016	žadatel	Zprovoznění nového NZDM v Mikulovích, 60 podpořených osob Hotová rekonstrukce prostor NZDM Jeseník	KPSVL OP Z 3 037 200,-Kč IROP 4 000 000,-Kč
5.4.4 Sociální rehabilitace	07/2016	žadatel	40 podpořených osob, celkem 100 zapojených osob, 7 dokončených bytů, 5 osob dokončí odborné vzdělání	KPSVL OP Z 7 131 800,-Kč
5.4.5 Rozšíření a inovace sociálně-terapeutického programu DPC v Jeseníku	07/2016	žadatel	Rozšíření kapacity o 5 mladých dospělých /ročně + 2 matky s dítětem / dětmi	KPSVL OP Z 1 833 000,-Kč
5.4.6 Rozšíření cílové skupiny azylového domu Jeseník o rodiny s dětmi	07/2016	žadatel	Rozšíření kapacity o 6 rodin s dětmi	KPSVL OP Z 1 800 000,-Kč

Indikátory účinnosti

Celkový přehled indikátorů účinnosti SPSZ

Oblast	Indikátor	Popis	Jednotka	Hodnota
ZAMĚSTNANOST A EKONOMICKÝ ROZVOJ	Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	<i>Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města v evidenci úřadu práce, kteří díky podpůrným programům mají blíže k trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).</i>	uchazeč	320 (unikátních osob v rámci oblasti zaměstnanosti) Programy SVČ – 24 Komplexní poradenské a tréninkové programy – 312 Pracovníci sociálních podniků – 17 Podpora v rámci výkonu VPP – 20
	Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	<i>Počet programů zaměstnanosti podpořených v rámci SPSZ.</i>	Účastník/rok	Sociální podniky – 10 Programy pracovního poradenství a tréninku – 104 Program SVČ – 12 Počet spolupracujících zaměstnavatelů – 10 Programy přípravy na první zaměstnání – 27
	Počet nových pracovních míst	<i>Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích).</i>	pracovní místo	Nových míst v sociálních podnicích – 16,5
	Počet metodických produktů	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/městě a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují. Za 3 roky plnění SPSZ (včetně sociálních podniků).</i>	produkt	Zaveden proces odpovědného zadávání veřejných zakázek Vytvořen komplexní systém pracovního poradenství Vytvořeno 6 sociálních podniků Zavedení dostupného zaměstnávání Zahájení podpůrného programu pro zahájení podnikání Standardy koordinace a komunikace podpůrné sítě zaměstnanosti
VZDĚLÁVÁNÍ	Počet podpořených dětí a žáků	<i>Počet dětí a žáků (celkově/se SVP/ z marginalizovaných etnických skupin) podpořených v rámci SPSZ.</i>	Dítě/žák	Zajištěno ind. doučování pro 10 dětí 30 žáků se zúčastní návazných mimoškolních aktivit 20 dětí v předškolním věku podpořeno v rámci včasné intervence 40 žáků absolvuje výzkumný projekt k podpoře rovných příležitostí ve vzdělávání 20 žáků na projde předprofesní přípravou a kariérním poradenstvím 15 studentů SŠ v podpůrném programu

				20 dětí absolvuje pobyt. Akci vedoucí k integraci žáků s SVP
	Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního) podpořených v rámci SPSZ; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele, počtu podpořených pracovníků, pořízených/rekonstruovaných/vybavených objektů).	organizace	Min 3 MŠ/ZŠ/SVČ Zřízeny pracovní pozice specialistů ve školách – sociální pedagog, speciální pedagog, školní psycholog, logoped, asistenti, asistent pedagoga, pedagog volného času Proběhne 5 motivačních mimoškolních akcí s dětmi Proběhne 6 společných akcí pro rodiče, děti a učitele 8 učitelů projde 3 různými kurzy, zúčastní se 30 hodin supervize a 30 hodin individuálního mentoringu
	Počet podpořených partnerství	Počet podpořených partnerství v rámci SPSZ	partnerství	Vytvoření systému podpory pro selhávající žáky – využije 15 rodin 10 učitelů získá metodické vedení k učení nových výukových metod Vytvořené partnerství mezi SŠ a firmami v profesní přípravě pro alespoň 15 studentů (v rámci celého SO ORP Jeseník)
BYDLENÍ	Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	Počet osob, které získaly nájemní bydlení nebo se udržely v nájemním bydlení díky podpůrným programům v rámci SPSZ.	osoba	140 osob získá dostupné / sociální bydlení v městských / obecních bytech a dalších 60 osob si udrží stávající bydlení díky intervencím doprovodných služeb
	Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení, domovníctví, krátkodobého bydlení s podpůrnou službou a sociálních služeb podpořených v rámci SPSZ.	uživatel	40 osobám obec aktivně nabídne pomoc sociální služby při řešení bytové situace, proběhne 20 případových konferencí
	Počet nových bytů pro sociální bydlení	Počet bytů koupených, rekonstruovaných, vybudovaných nebo vybavených za účelem sociálního bydlení.	byt	Vybudování 56 bytových jednotek v režimu sociálního / dostupného bydlení včetně návazných služeb
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	Vytvořena koncepce sociálního bydlení ve městě Jeseník a v dalších městech/obcích, kde je plánována investice do sociálního bydlení Je zřízen koordinovaný systém podpory pro poskytování služeb osobám hrožených ztrátou bydlení Vytvoření manuálu pro majitele bytů o sociálních službách Zavedení systému včasné intervence při neplacení nájemného Obce budou v důvodných případech používat institut zvláštního příjemce

PREVENCE KRIMINALITY	Počet osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy	Počet osob, které využívají podpůrné programy pro nápravu svého chování. Jde o osoby ve výkonu trestu a po něm, osoby páchající trestnou činností a přestupky, osoby porušující běžné zásady občanského soužití, osoby, které podlehly závislostem apod.	osoba	Osob podpořených činnostmi Asistentů prevence kriminality - 150
	Kapacita preventivních a probačních programů	Kapacita preventivních, probačních a mediačních programů podpořených v rámci SPSZ.	účastníci	6 zřízených míst asistenta prevence kriminality - ve dvou městech
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	Standardy práce Asistenta prevence kriminality a jeho zapojení v síti partnerů (školy, MP, PČR, PMS, NNO) Lokální koncepce prevence kriminality - 3
ROZVOJ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB	Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	Počet osob, které využívají podpůrné programy ke změně (jejich situace se stabilizovala nebo zlepšila). Indikátor lze specializovat se zřetelem k určitému dílčímu problému, např. počet osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům, počet, osob (rodin), které přistupují aktivně k péči o děti apod.).	osoba	350 podpořených uživatelů v rámci case-managementu na obcích 100 podpořených uživatelů v rámci terénních programů 100 podpořených uživatelů v rámci terénních programů 240 podpořených osob v rámci odborného dluhového poradenství 90 podpořených rodin v rámci sociálně aktivizační služby 60 podpořených dětí v rámci NZDM 140 osob podpořeno na případových konferencích
	Počet nových objektů pro integrační programy	Počet objektů vybudovaných, rekonstruovaných nebo vybavených, v nichž se poskytují sociální služby a další podpůrné aktivity.	objekt	Vybudované / rekonstruované prostory pro NZDM v Jeseníku Vybudované prostory pro komunitní centrum na Zlatohorsku
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují.	produkt	Pravidelně revidovaný SPRSS Evaluace kvality sociálních služeb, včetně metodiky participativního sběru dat a triangulace Setkávání platformy (NNO, školy, obce, ÚP a další instituce)

Rozpočet SPSZ a jeho čerpání

Alokace - Oblast 1 - Zaměstnanost

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Částka (Kč)/OPZ	Částka (Kč)/IROP
1	1.1	1.1.1	1.1.1.2	2 723 000	0
1	1.1	1.1.2	1.1.2.1	20 370 000	9 430 000
1	1.2	1.2.1	1.2.1.2	32 666 600	1 100 000
1	1.2	1.2.2	1.2.2.1	3 800 000	0
Suma oblasti 1 dle OP				59 559 600	10 530 000
Dle specifických cílů OP				SC: 2.1.1.: 39 189 600	SC: 2.1: 1 100 000
				SC: 2.1.2.: 20 370 000	SC: 2.2: 9 430 000
Oblast 1 celkem:		70 089 600,-Kč			

Alokace - Oblast 2 - Vzdělávání

Oblast	Priorita	Specifický cíl	Částka (Kč)/OP VVV	Částka (Kč)/IROP
2	2.1	2.1.1	0	0
2	2.1	2.1.2	0	0
2	2.1	2.1.3	19 871 000	2 100 000
2	2.1	2.1.4	4 950 000	2 500 000
2	2.1	2.1.5	420 000	0
2	2.1	2.1.6	0 (v rámci 5.1)	0
2	2.2	2.2.1	58 323 420	9 270 000
2	2.2	2.2.2	Viz 2.2.1+ 15 241 000	Viz 2.2.1 + 3 100 000
2	2.2	2.2.3	750 000	0
2	2.3	2.3.1	Viz 2.2.1 + 250 000	0
2	2.3	2.3.2	Viz 2.2.1+ 2 777 842	0
2	2.3	2.3.3	4 527 000	80 000
2	2.4	2.4.1	5 400 000	0 (viz 5.2.4)
2	2.4	2.4.2	20 281 324	150 000

2	2.4	2.4.3	2 230 000	0
2	2.5	2.5.1	4000 000	0
2	2.5	2.5.2	120 000	0
2	2.5	2.5.3	350 000	0
Suma oblasti 2 dle OP			139 491 586	17 200 000
Dle specifických cílů OP			SC: 3.1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání 139 491 586	SC: 6.2.4. (Investiční priorita 10): 17 200 000
Oblast 2 celkem:			156 691 586	

Alokace - Oblast 3 - Bydlení

Oblast	Priorita	Částka (Kč)/OPZ	Částka (Kč)/IROP
3	3.1.	7 538 960	50 000 000
Suma oblasti 3 dle OP		7 538 960	50 000 000
Dle specifických cílů OP		SC: 2.1.1.: 7 538 960	SC: 2.1: 50 000 000
Oblast 1 celkem:		57 538 960,-Kč	

Alokace - Oblast 4 - Bezpečnost

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Částka (Kč)/OPZ	Částka (Kč)/IROP
4	4.2	4.2.1	4.2.1.2	5 230 000	0
Suma oblasti 4 dle OP				5 230 000	0
Dle specifických cílů OP				SC: 2.1.1.: 5 230 000	X
Oblast 4 celkem:				5 230 000,-Kč	

Alokace - Oblast 5 - Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb

Oblast	Priorita	Částka (Kč)/OPZ	Částka (Kč)/IROP
5	5.1	15 265 980	0
5	5.2	13 798 671	10 000 000
5	5.3	4 859 900	0
5	5.4.	18 646 656	4 000 000
Suma oblasti 5 dle OP		51 704 207	14 000 000
Dle specifických cílů OP		SC: 2.1.1.: 51 704 207	SC: 2.1: 14 000 000
Oblast 5 celkem:		66 571 207,-Kč	

Přehled čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů

A) Celkem

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	104 529 767,-Kč
				2.1.2	20 370 000,-Kč
ESF	OP VVV	3	3.1		139 491 586,-Kč
EFRR	IROP	2	9A	2.1	65 100 000,-Kč
			9C	2.2	9 430 000,-Kč
			10	2.4	17 200 000,-Kč
KPSVL celkem:		356 121 353,-Kč			

B) Po operačních programech

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 2, Investiční priorita 2.1)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
1				2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	104 529 767,-Kč
1					
1				2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	20 370 000,-Kč
				OPZ celkem:	124 899 767,-Kč

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Prioritní osa 3)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
2	2.1	2.1.1	2.1.1.2	3.1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání	139 491 586,- Kč
				OPVVV celkem:	139 491 586,- Kč

Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
				9A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	65 100 000,-Kč
				9C: Poskytování podpory sociálním podnikům	9 430 000,-Kč
				10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu	17 200 000,-kč
				IROP celkem:	91 730 000,- Kč

Řízení, koordinace, monitoring a evaluace SPSZ

Realizace opatření a naplnění cílů SPSZ vyžaduje intenzivní řízení procesů, koordinaci aktivit realizovaných různými subjekty, jejich monitoring a průběžnou i závěrečnou evaluaci, které povede k revizi SPSZ a naplňování aktivit na další období.

Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování je časově omezená a její intenzivní fáze končí v roce 2016 (poté bude pokračovat v méně intenzivní formě tzv. vzdálené podpory, proto bylo nutné vytvořit lokální nástroje a kapacity pro realizaci uvedených procesů. Posilování lokálních kapacit je současně jedinou systémovou cestou k trvalé udržitelnosti rozvojových a sociálně inkluzivních procesů v regionu.

V tomto procesu jsou klíčovými aktéry spolupracující obce a členové lokálního partnerství. Spolupracující obce společně zřídili pozici koordinátora inkluze, který bude monitorovat aktivity, organizovat setkání realizátorů projektů, provádět servis pro obce i lokální partnerství, monitorovat existenci a funkčnost dalších partnerských sítí a kontinuálně vytvářet podklady pro vyhodnocování efektivity realizovaných aktivit a následnou revizi strategického plánu.

Druhým operativním orgánem je Pracovní skupina projekty a implementace, kterou zřídilo plénum Lokálního partnerství. Ta se bude pravidelně scházet nejméně 5x do roka a na základě vlastních poznatků, informací od členů Lokálního partnerství a podkladů dodaných koordinátorem inkluze doporučovat operativní změny především v oblasti koordinace a spolupráce v rámci sítí. Tato pracovní skupina bude připravovat pololetně zprávu pro členy Lokálního partnerství o stavu plnění SPSZ. V případě potřeby vyvolá jednání příslušných tematických pracovních skupin, bude koordinovat práci na revizi SPSZ a doporučovat revidovaný dokument ke schválení plénu Lokálního partnerství a následně zastupitelům obcí.

Role Agentury pro sociální začleňování bude především v oblasti projektového poradenství (ve fázi přípravy i implementace), v oblasti procesního poradenství (nastavení a realizace monitorovacích procesů, koordinace partnerských sítí a evaluace) a v oblasti supervizní podpory koordinátorovi inkluze. Agentura bude současně provádět i vlastní nezávislý monitoring a evaluaci plnění SPSZ, aby tak získala podklady pro nezávislé poradenství při revizi SPSZ a pro jeho hodnocení.

Plné zahájení procesu revize SPSZ se předpokládá po dvou letech realizace aktivit podpořených v rámci KPSVL s cílem ukončení revize do 32 měsíců po zahájení aktivit.

Konkrétní role aktérů realizace SPSZ

Aktér	odpovědnost	pravomoc	Součinnost, informovanost
Lokální partnerství	Monitoring realizace aktivit,	Revize SPSZ	Předkládány zprávy o realizovaných projektech a programech
PS projekty a implementace LP (PS PI)	Monitoring realizace aktivit, evaluace efektivity	Doporučení na změny koordinace aktivit, doporučení k revizi SPSZ, brání duplicitě aktivit, doporučuje obcím změny v koordinaci aktivit	Předává informace LP a obcím, koordinace s procesy CLLD, programy ÚP atp.
Obce	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Předkládány zprávy o realizovaných projektech a programech
Realizátoři projektů	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy na úpravy koordinace, sítě	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obce, PS PI a LP
MAS	Koordinace KPSVL a CLLD	Brání duplicitnímu financování aktivit	Účastní se PSPI
Úřad práce	Realizace APZ a projektů RIP	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se PSPI
Veřejnost		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ, fokusové skupiny
ŘS SPRSS	Plánování sítě a realizace sociálních služeb na území regionu	Brání duplicitě poskytovaných služeb, navrhuje změny sítě služeb, kapacit a zaměření, doporučuje obcím změny v koordinaci služeb	Účastní se PSPI
ASZ	Monitoring a evaluace SPSZ	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ	

Procesy komunikace, řízení a koordinace, nástroje pro sledování výstupů a harmonogramu

Pravidelná jednání PS PI

Aktivní monitoring realizace projektů, sledování plnění indikátorů (4x ročně) – manažer SPSZ.

Vytvoření pracovních skupin pro realizaci návazných projektů z realizátorů – PS PI, manažer SPSZ

Řízení a prevence rizik

Riziko	Řízení a prevence
Slabá úroveň projektů pro realizaci SPSZ	Projektové poradenství ASZ
Problémy v administraci projektů	Projektové poradenství ASZ, podpora projektového manažera města
Nedosahování vytčených indikátorů	Včasný a průběžný monitoring realizace – PS PI
Nekoordinovaná realizace projektů	Včasný a průběžný monitoring realizace – PS PI, nastavení spolupracující sítě již v době přípravy projektové žádosti, memoranda o spolupráci, nedoporučení projektů, bez popsanych návazností a spolupráce, organizace společných porad realizátorů – obce, PSPI

Způsob evaluace SPSZ

Všechny dále uvedené postupy budou vždy použity jak pro formativní evaluaci (vždy po roku realizace aktivit SPSZ) tak i pro sumativní evaluaci. Organizačně evaluaci zajišťuje koordinátor inkluze s konzultací ASZ, obsahově se na sestavení osnovy evaluačních rozhovorů a osnovy práce fokusových skupin podílí ASZ, hodnocení získaných dat provádí nezávisle PSPI a ASZ.

- hodnocení naplnění indikátorů na výstupu
- kvalitativní hodnocení splnění cílů
- pohledy přímo zainteresovaných i nezainteresovaných aktérů (tj. realizátor projektu a další nejméně dva relevantní aktéři pro konkrétní téma) – evaluační rozhovory
- vnímání veřejností – fokusové skupiny
- hodnocení uživateli projektů a programů – evaluační rozhovory s nejméně 10% účastníků, fokusové skupiny s dalšími 10%.

Koordinace příprav a realizace projektů

Příprava projektových žádostí – manažer SPSZ, projektový poradce, lokální konzultant – termín listopad prosinec 2015

Příprava realizace projektů – konzultace ASZ – termín prosinec 2015 – březen 2016

Realizace – uvedeno v předešlém textu – termín březen 2016 – prosinec 2018

Přílohy

Seznam členů pracovních skupin

PS ZAMĚSTNANOST JESENICKO

Osoba	Organizace
Ing. Kamila Brabcová	Zahrada 2000 o.s.
Ing. Petra Vrbová	Člověk v tísni, o.p.s.
Táňa Kovalcová	DROM Brno
Mgr. Radka Popelková	PMS ČR, Jeseník
Ing. Bc. Naděžda Kočí	ÚP ČR, Jeseník
Zdeněk Vrtný	ÚP ČR, Jeseník
Petr Laštovica	Darmoděj, z.s.
Bc. Lenka Tichavská	SRSS, o.p.s.
Martin Trčka	K-TRUST, Vinckovo, s.r.o.
Mgr. Libor Vrána	OUa Prš Lipová- lázně
Věra Děrgelová	OUa Prš Lipová- lázně
Mgr. Jiří Kovalčík	MěÚ Jeseník
Mgr. Jan Mrosek	MěÚ Jeseník
Mgr. Břetislav Fiala	ASZ
Mgr. Zdeňka Slámová	ASZ

PS VZDĚLÁVÁNÍ JESENICKO

Osoba	Organizace
Mgr. Magdalena Bendová	ZŠ Jeseník, Nábřežní
Mgr. Robert Bican	HZS Olomouckého kraje
Mgr. Zdeněk Bílek	ZŠ Jeseník, Fučíkova
Mgr. Zdeňka Blišťanová	Město Jeseník
Ivana Dobiášová	MěÚ Jeseník

Jan Fukala	Člověk v tísni
Bc. Alena Kalinová	MěÚ Jeseník
Radim Klosowski, DiS.	Člověk v tísni
Bc. Olga Kolářová	MŠ Čapkova
Mgr. Jiří Kovalčík	MěÚ Jeseník
Bc. Marek Laštovica	Darmoděj
Mgr. Lenka Lukešová	SŠGaF Jeseník
Mgr. Kristýna Michálková	MěÚ Jeseník
Mgr. Jan Mrosek	MěÚ Jeseník
Mgr. Eva Pacherníková	PPPaSPCOK Jeseník
Ing. Iva Peitlová	MěÚ Jeseník
PhDr. Silvie Pernicová	SŠGaF Jeseník
Mgr. Milada Podolská	ZŠ Česká Ves
Bc. Stanislava Romanová	MŠ Jiráskova
Mgr. Irena Rudolflová	ZŠ Adolfovice
Mgr. Svatopluk Sekanina	ZŠ Jeseník

PS BYDLENÍ JESENICKO

Osoba	Organizace
Mgr. Bc. Zdeňka Blišťanová	Město Jeseník
Jan Dorníček	Zahrada 2000 o.s.
Mgr. Břetislav Fiala	ASZ
Zuzana Jochmannová	Obec Kobylá n. V.
Jarmila Klohnová	Darmoděj, z.ú.
Mgr. Jiří Kovalčík	MěÚ Jeseník
Bc. Michaela Matoušová	Ester, z.s.
Sieglinde Mimrová	Město Javorník
Bc. Robert Neugebauer	Obec Bělá p. Pr.

Bc. Kamila Pecinová	MěÚ Jeseník
Abé Staněk	Ester, z.s.
Mgr. Zdeňka Slámová	ASZ
Michaela Vrbová	Člověk v tísni, o.p.s.

PS ZAMĚSTNANOST ŽULOVSKO-JAVORNICKO

Osoba	Organizace
Mgr. Břetislav Fiala	ASZ Praha
Miroslav Příbyl	VS Rychleby, s r.o.
Josef Fojtek	Obec Vlčice
Zuzana Jochmanová	Obec. Kobylá n. V.
Ing. Miroslav Kocián	Obec Bílá Voda
Bc. Rostislav Kačora	Město Vidnava
Bc. Alena Kalinová	MěÚ Jeseník
Mgr. Kovalčík Jiří	MěÚ Jeseník
Radek Tršťan	Obec Žulová
Mgr. Zdeňka Slámová	ASZ Praha
Karel Šuhajda	Obec Stará Červená Voda
Abe Staněk	Ester, z.s.
Roman Výborný	Ester, z.s.

PS VZDĚLÁVÁNÍ ŽULOVSKO-JAVORNICKO

Osoba	Organizace
Mgr. Zdeněk Bílek	ZŠ Jeseník, Fučíkova
Mgr. Břetislav Fiala	ASZ
Zuzana Jochmannová	Obec Kobylá n.V.
Bc. Alena Kalinová	MěÚ Jeseník
Bc. Michaela Matoušová	Ester z.s.
Mgr. Věra Mondeková	ZŠ Žulová

Mgr. Roman Mrosek	ZŠ Javorník
PhDr. Silvie Pernicová	SŠGaF Jeseník
Mgr. Zdenka Slámová	ASZ
Mgr. Kamila Samsonová	ZŠ Vidnava
Mgr. Romana Strapková	ZŠ Kobylá
Mgr. Soňa Staňková	VÚ, SŠ a ŠJ Žulová
Mgr. Michaela Zezulová	ZŠ Černá Voda
Bc. Richard Zrník	PČR OO Javorník

PS ROZVOJ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ORP JESENÍK

Osoba	Organizace
Mgr. Břetislav Fiala	ASZ Praha
Bc. A Bc. Tomáš Rab	Diakonie ČCE Sobotín
Jan Fukala	Člověk v tísni
Bc. Yvona Wrožynová, DiS.	Boétheia, AD Jeseník
Kateřina Pavelková	Darmoděj, z.ú.
Mgr. Pavel Drexler	Krajský úřad Ol. kraje
PhDr. Renata Köttnerová	Krajský úřad Ol. kraje
Mgr. Jana Kotková	SSP, Poradna pro rodinu
Mgr. Jiří Kovalčík	MěÚ Jeseník
Bc. Michaela Matoušová	Ester, z.s.
Bc. Jan Zaoral	Boétheia Jeseník
Bc. Robert Neugebauer	Obec Bělá p. Pr.
Bc. Kamila Pecinová	MěÚ Jeseník
Abé Staněk	Ester, z.s.
Mgr. Zdeňka Slámová	ASZ Praha
Michaela Vrbová	Člověk v tísni, o.p.s.

PS ZAMĚSTNANOST MIKULOVICKO-ZLATOHOŘSKO

Osoba	Organizace
Jiří Šimík	Obec Mikulovice
Štěpánka Beníčková	Soužití 2005
Roman Bican	Obec Supíkovice
Jan Dorníček	Boetheia
Juraj Grňo	Silezika
Tomáš Hradil	Hnutí Brontosaurus Jeseník
Jan Konečný	Obec Písečná
Marcela Macková	Úřad práce Zlaté Hory
Jiří Neumann	Obec Velké Kunětice
Miroslav Příbyl	VS Rychleby
Pavla Seitlerová	Úřad práce Zlaté Hory
Pavel Stejskal	Obec Hradec - Nová Ves
Lenka Tichavská	SRSS o.p.s.
Dana Tovaryšová	Úřad práce Olomouc, APK
St. Turek	Zahrada2000
Petra Vrbová	Boetheia

PS VZDĚLÁVÁNÍ MIKULOVICKO-ZLATOHOŘSKO

Osoba	Organizace
Roman Šťastný	ZŠ Mikulovice
Dana Benčová	Junák
Tereza Šarmanová	Silezika
Jiří Urbánek	Farnost
Štěpánka Beníčková	Soužití 2005
Jan Fukala	Občan Mikulovic
Alena Kalinová	OSPOD

Pavel Macháček	Maria Quelle, o.s.
Marie Macková	MŠ Mikulovice
Alena Al-Wahaishi	MŠ Široký Brod
Věra Kocianová	Obec Mikulovice

PS BEZPEČNOST A DLUHOVÁ PROBLEMATIKA MIKULOVICKO-ZLATOHOŘSKO

Osoba	Organizace
Jiří Kovalčík	MěÚ Jeseník
Bohumila Ptáčková	Darmoděj
Radka Popelková	Probační a mediační služba
Miroslav Prchal	Policie ČR
Jan Dorníček	Boetheia
Jana Mižikářová	Pospolitost
Jaroslav Valerián	Vojenští důchodci
Věra Kocianová	Mikulovice; JN s.r.o.
Jana Vrbovská	Soužití 2005
Kamila Kocianová	

Seznam použitých zkratk

APK Asistent prevence kriminality
APP Aktivní pracovní příležitost
APZ Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ Agentura pro sociální začleňování
CM Case management
ESIF Evropské strukturální a investiční fondy
EU Evropská unie
IROP Integrovaný regionální operační program
KAP Krajský akční plán
KC Komunitní centrum
KPSVL Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
LP Lokální partnerství
MAP Místní akční plán
MPK Manažer prevence kriminality
MŠ Mateřská škola
MV Ministerstvo vnitra
NNO Nevládní nezisková organizace
NZDM Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP VVV Operační program Výzkum, Vývoj, Vzdělávání
OP Z Operační program Zaměstnanost
OSPOD Odbor sociálně právní ochrany dětí
PČR Policie České republiky
PMS Probační a mediační služba
PS Pracovní skupina
PPP Pedagogicko-psychologická poradna
SAS Sociálně aktivizační služby
SŠ Střední škola
SÚPM Společensky účelné pracovní místo
SVČ Středisko volného času
SVL Sociálně vyloučená lokalita
ÚP Úřad práce
ÚV Úřad vlády
VPP Veřejně prospěšné práce
ZŠ Základní škola