

Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice 2016 - 2019



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Agentura
pro sociální začleňování

Obsah

Úvod	3
IDENTIFIKACE NOSITELE STRATEGIE.....	5
PŘEDSTAVENÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KRASLICE	8
POSTUP TVORBY STRATEGICKÉHO PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ (SPSZ).....	10
SOUHRNNÝ PŘEHLED SPSZ KRASLICE	12
VIZE KRASLICE (DO ROKU 2025)	18
Analytická část.....	19
KVALITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY	19
KVANTITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY	20
ANALÝZA PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN	27
Návrhová část.....	39
TRH PRÁCE.....	39
BYDLENÍ	43
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	46
VZDĚLÁVÁNÍ	49
Indikátorová soustava	53
Implementační část	55
ŘÍDÍCÍ A REALIZAČNÍ STRUKTURY SPSZ	55
REALIZACE OPATŘENÍ, MONITORING PLNĚNÍ PLÁNU A JEHO AKTUALIZACE	58
Přílohy SPSZ (návrhová část)	60
CELKOVÝ PŘEHLED INDIKÁTORŮ ÚČINNOSTI SPSZ	60
FINANCOVÁNÍ SPSZ	63
Seznam zkratk.....	66
Slovníček pojmů	67

Úvod

Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice je zpracován na období 2016 - 2019. Tento Strategický plán je zpracován za účasti města Kraslice a Agentury pro sociální začleňování při Úřadě vlády ČR. Navazuje na předchozí Strategický plán sociálního začleňování města Kraslic 2014 - 2016, který sloužil jako podklad a vodítko ke zlepšování životní situace místních obyvatel.

Plán je rozdělen na úvodní část, analytickou část, část návrhovou (ta je dále dělena podle tematických oblastí: trh práce, bydlení, sociální vyloučení a vzdělávání), dále na indikátorovou soustavu, implementační část a přílohy, včetně členění rozpočtů a harmonogramu financování.

Vedle vlastního účelu plánu (koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, měnit podmínky života) slouží plán i jako podklad pro řídicí orgány tří operačních programů, z nichž má být většina uvedených nástrojů financována (OP Zaměstnanost, OP Věda, vzdělávání a výzkum a Integrovaný regionální operační program).

V rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám bude možné adresně směřovat prostředky z evropských fondů na konkrétní aktivity v konkrétních lokalitách odpovídající konkrétním místním potřebám. Financování navrhovaných aktivit je zajištěno od poloviny roku 2016 do poloviny roku 2019, následně bude na základě aktualizovaného plánu možné navázat čerpání prostředků až do roku 2023. Z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) se jedná o aktivity na podporu zaměstnanosti, sociální služby, komunitní aktivity, preventivní programy či programy na podporu bydlení, z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OPVVV) pak o programy vzdělávací a volnočasové včetně posílení odborných kapacit škol a dalších školských zařízení, z Integrovaného regionálního operačního programu o vybudování infrastruktury pro jmenované aktivity z OP předchozích, včetně sociálního bydlení.

Strategický plán je sestaven tak, aby při realizaci jeho opatření byly čerpány pouze nezbytně nutné finanční prostředky z evropských a národních dotačních programů, u některých opatření s požadovaným podílem obce. Dokument je živým materiálem, který reaguje na aktuální změny a potřeby jednotlivých aktérů a bude průběžně revidován a aktualizován. Orgány města budou o postupu plnění plánu, jakož i o všech navrhovaných úpravách pravidelně informovány.

Agentura pro sociální začleňování (dále jen „Agentura“) je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociální integrace. Posláním ASZ je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru.

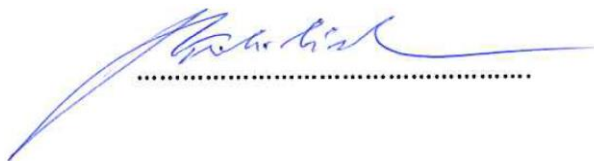
Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „KPSVL“) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „ESIF“) za místní podpory Agentury.

KPSVL vychází z dosavadní praxe Agentury ze spolupráce s obcemi. Agentura postupuje podle prověřené metodiky, tedy od analýzy situace a sestavení lokálního partnerství (obec – úřady – NNO – školy a školská zařízení – policie – zaměstnavatelé – veřejnost, obyvatelé ohrožení vyloučením či sociálně vyloučení a další relevantní aktéři) přes sestavení Strategického plánu sociálního začleňování

(dále „SPSZ“) k jeho naplňování a vyhodnocování, vč. revize plánu pro další období. Spolupráce obce a Agentury trvá zpravidla tři roky. Vedle podpory rozvoje samotných veřejných (vzdělávacích, sociálních, zaměstnanostních, bytových a bezpečnostních) politik v obci se Agentura soustředí na efektivní využívání prostředků strukturálních fondů a poskytuje obcím a ostatním partnerům rozsáhlý servis ke zpracování, realizaci a zajištění udržitelnosti projektů.

Chtěl bych na tomto místě poděkovat všem, kteří se aktivně na tvorbě strategie podíleli, zejména bych chtěl ocenit aktivní přístup vedení obce, jednotlivých partnerů i samotných občanů, kteří se podílí na přípravě uvedených záměrů. Dle dosavadních zkušeností věřím, že se naplánované záměry podaří zrealizovat, cíle naplnit a že všichni obyvatelé pocítí pozitivní změnu v kvalitě života v Kraslicích.

Starosta města Kraslice, Roman Kotlínek



IDENTIFIKACE NOSITELE STRATEGIE

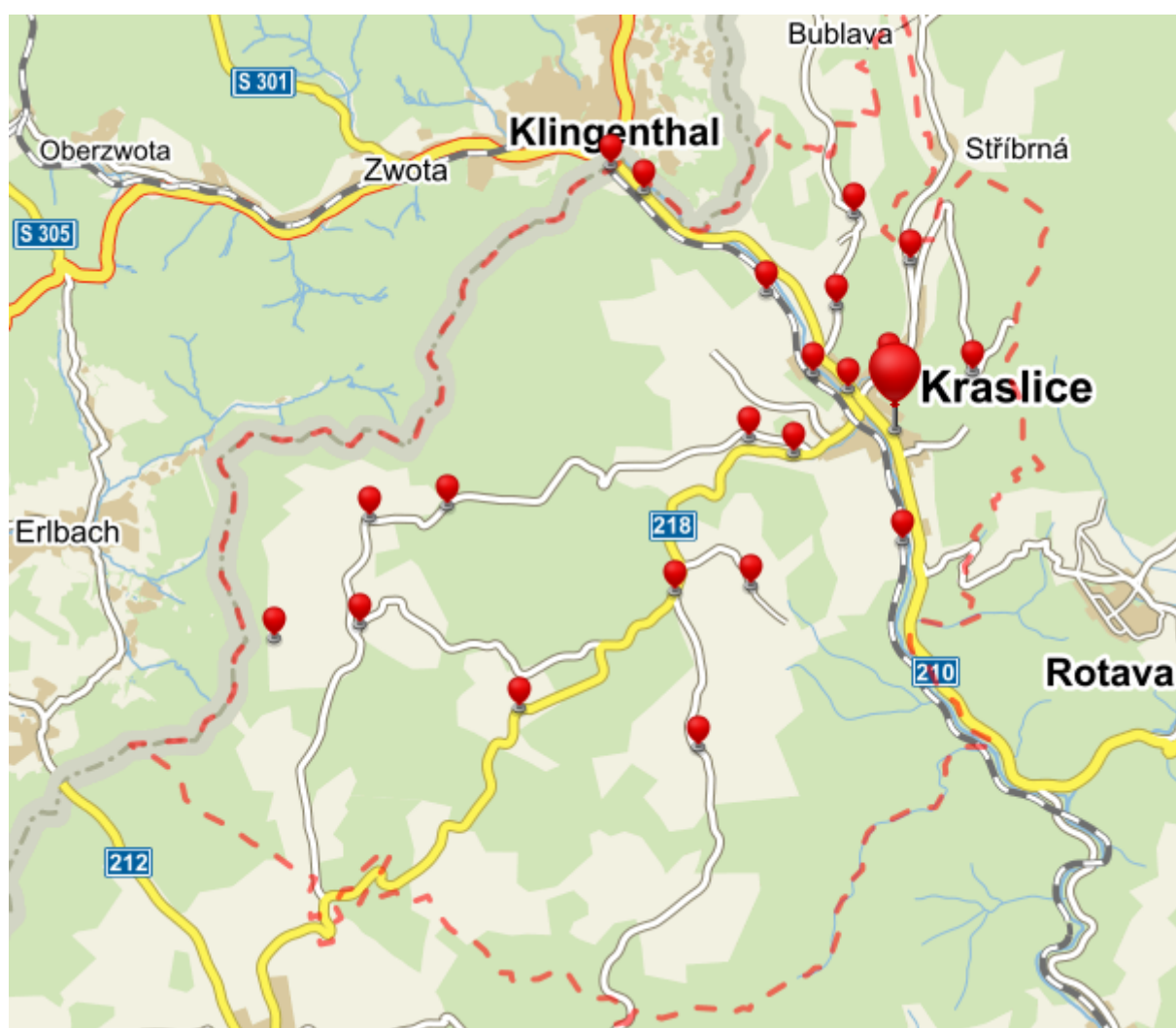
Město Kraslice se nachází na severní části Karlovarského kraje v okrese Sokolov. Dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení) a zákona č. 314/2002 Sb., o stanovení obcí s pověřeným obecním úřadem a stanovení obcí s rozšířenou působností je město Kraslice obcí s rozšířenou působností a skládá se celkem z 15 městských částí a 8 spádových obcí. V celém obvodu obce s rozšířenou působností ke dni 31. 12. 2014 žije celkem 13 529 obyvatel, přímo ve městě Kraslice žije zhruba 7 000 obyvatel. Rozloha města včetně přilehlých částí je 8 135 ha. Centrum Kraslic leží v nadmořské výšce 525 m. Nejvyšší místa správního území dosahují přes 900 m, neboť se město rozkládá podél toku řeky Svatavy v Kraslickém průsmyku, jenž odděluje masiv Krušných hor od pohoří Halštrov. Vysoká nadmořská výška je důvodem, proč je město a jeho okolí vyhledáváno jako středisko zimních sportů. Kraslice se nacházejí u hranic s Německem, které je vzdálené cca 8 km. Městem prochází železniční trať Sokolov – Kraslice a Zwickau, která tedy spojuje obec s Německem. Dále oblastí Kraslicka prochází silnice II. třídy č. 210, která spojuje také německé město Klingenthal s 30 km vzdáleným Sokolovem, které je okresním městem. Přibližně 30 km od Kraslic se nachází také města Cheb, Karlovy Vary a Ostrov. Periferní geografická poloha je jedním z faktorů, které podstatně ovlivňují socioekonomickou situaci města Kraslice a značně město znevýhodňují v jeho dalším rozvoji. Město je také známé výrobou dechových hudebních nástrojů ve firmě AMATI - Denak, s.r.o.. Pro vznik této firmy byl historicky určující německý vliv. Dnešní továrna vznikla po 2. světové válce spojením pozůstatků menších převážně německých firem. Dalším významným odvětvím průmyslu v obci je textilní výroba ve firmě Sametex s.r.o.. Nezaměstnanost v Kraslicích na konci roku 2015 dosahovala celkem 6,5 %.

Mapa Karlovarského kraje:

Zdroj: www.risy.cz



Mapa území města Kraslice (vč. místních částí):



Zdroj: <https://mapy.cz>

V Kraslicích se nachází několik sociálně vyloučených lokalit. Za sociálně vyloučené lokality považujeme místa, která byla lokálními partnery označena za místa, kde bydlí více osob, které se setkávají s nějakým druhem problému, ať už se jedná o nezaměstnanost, či nevhodné bydlení. Lidé v těchto lokalitách se nacházejí v tíživých situacích, jako je např. zadlužení, exekuce, velká část dluhů bez možnosti oddlužení, dlouhodobé nezaměstnání, bytová tíseň, apod. Obec sama se potýká s nedostatkem pracovních příležitostí, nedostatkem sociálních služeb a s tím související migrací obyvatel. V Kraslicích bydlí 335 obyvatel sociálně vyloučených na území celého města. Celkem 271 příjemců pobírá měsíční dávky hmotné nouze (příspěvek na živobytí 207 příjemců/měsíčně, doplatek na bydlení 56 příjemců/měsíčně, mimořádná okamžitá pomoc 8 příjemců/měsíčně). Vzdělání obyvatel uvedených lokalit je většinou základní, poměrně velká část ekonomicky aktivních obyvatel je bez legálního zaměstnání (nezaměstnanost kolem 6,5 %).

V Kraslicích je několik míst, kde bydlí především lidé sociálně vyloučení, nebo sociálním vyloučením ohrožení, jsou to například tyto ulice Mlýnská, Havlíčkova, B. Smetany, Čs. Armády, 5. Května, Wolkerova, Resslova, V zátiší.

Tyto lokality byly určeny na základě konsensu sociálního odboru, pracovníků neziskových organizací a dalších lokálních partnerů. Tyto lokality jsou charakteristické i tím, že nájemní smlouvy jsou s lidmi zde žijícími uzavírány na dobu určitou, nejčastěji na rok.

Jestliže zde hovoříme o sociálně vyloučených lokalitách na Kraslicku, je vhodné také zmínit problém migrace. Podrobněji se o této problematice můžeme dočíst v Situační analýza Kraslice (SPOT 2013).

Problémem je vysoká zadluženost a probíhající exekuce. V území se v posledním roce zvyšuje počet přestupků proti občanskému soužití, dochází také ke vzestupu drobných majetkových deliktů a místní drogové scény. Síť sociálních služeb je v regionu výrazně nedostatečná, existuje zde terénní pečovatelská služba, terénní sociální práci omezeně vykonává o. p. s. Kotec, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a dluhovou poradnu s omezenou kapacitou v Kraslicích zajišťuje Člověk v tísni, o.p.s.. V posledním roce zajišťuje Pomoc v nouzi, o.p.s. v Kraslicích také Centrum pro oběti domácího násilí.

PŘEDSTAVENÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KRASLICE

Lokální partnerství (dále jen LP) je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování ve všech lokalitách, kde působí. Lokální partnerství je platformou pro pravidelné setkávání zástupců obce a dalších institucí, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování.

Po schválení tohoto strategického plánu nastane jeho implementace, přičemž se LP bude scházet i nadále a pravidelně plnění tohoto plánu vyhodnocovat.

Lokální partnerství se snaží být maximálně přístupné veřejnosti a o své činnosti pravidelně informuje v místním zpravodaji.

Členové Lokálního partnerství jsou rozděleni do pracovních skupin.

Pracovní skupiny

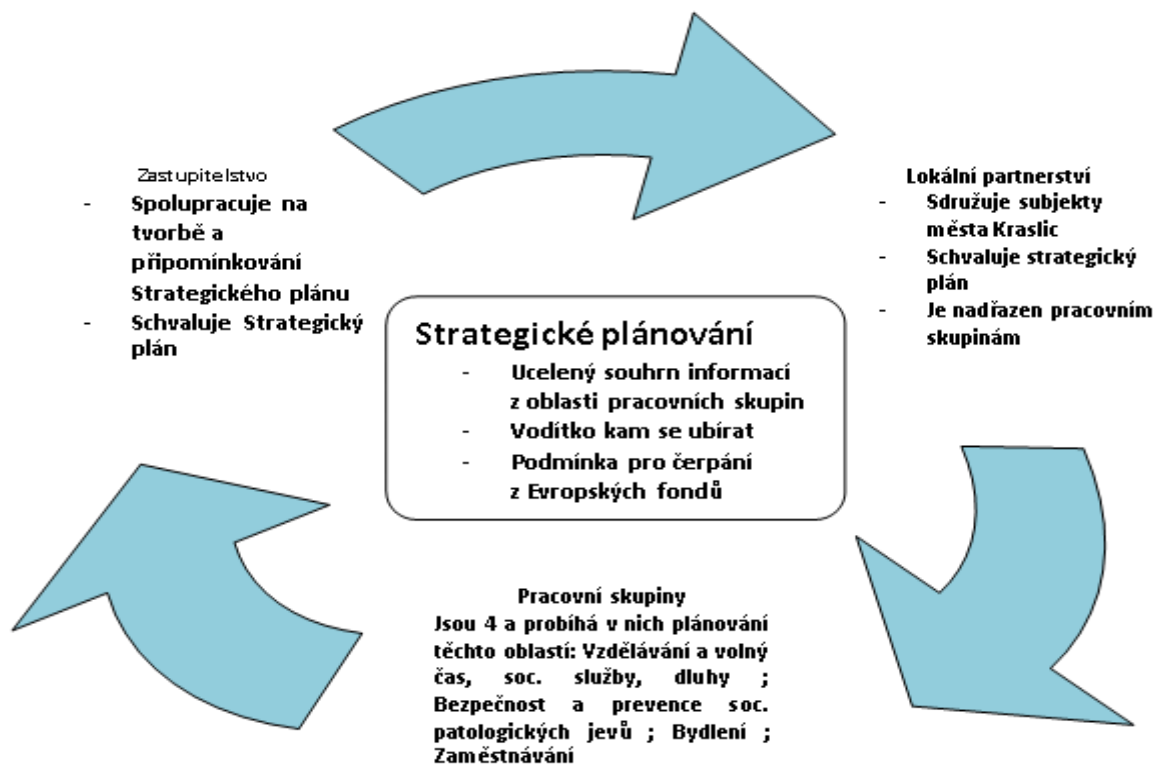
Pracovní skupiny jsou vytvořené z členů Lokálního partnerství a to tak, že každý z partnerů si dobrovolně, zvolil jednu či více pracovních skupin, kam potom pravidelně docházel a podílel na tvorbě tohoto plánu v dané oblasti. Pracovní skupiny byly tematicky zaměřené:

1. Zaměstnanost
2. Bydlení
3. Sociální vyloučení, sociální služby, dluhy
4. Vzdělávání a volný čas
5. Projekty a implementace SPSZ (tato PS vzniká následně po aktualizaci memoranda o spolupráci v roce 2016)

Platforma sdružuje zástupce všech institucí působících ve městě Kraslice a okolí na poli sociálního začleňování a je samozřejmě otevřená laické i odborné veřejnosti. Jmenovitě se jedná o následující instituce:

- Město Kraslice
- Městský úřad Kraslice, odbor sociálních věcí a zdravotnictví
- Městský úřad Kraslice, odbor rozvoje a správy majetku města
- Městský úřad Kraslice, odbor správních věcí
- Úřad práce ČR, kontaktní pracoviště Sokolov a kontaktní pracoviště Kraslice
- Policie ČR, Obvodní oddělení Sokolov a Obvodní oddělení Kraslice
- ZŠP a ZŠS Kraslice
- SŠ, ZŠ A MŠ Havlíčkova
- ZŠ Dukelská
- MŠ B. Němcové
- MŠ Barvířská

- MŠ u Elektrárny
- MŠ Lipová cesta
- MAS Sokolovsko, o.p.s.
- Člověk v tísni, o.p.s.
- Kotec, o.p.s.
- Agentura pro sociální začleňování



POSTUP TVORBY STRATEGICKÉHO PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ (SPSZ)¹

Strategický plán je klíčovým dokumentem pro Kraslice, který má za cíl aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních atd.). Na přípravě plánu se podílejí všichni aktéři uvedení v cílové skupině Agentury a členové Lokálního partnerství Kraslice. Role Agentury je v podobě koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování a podpory partnerům v procesu jeho přijetí radou a zastupitelstvem obce jako závazného rozvojového dokumentu.

Strategické plánování je proces, který odpovídá na tři základní otázky:

- **Kde jsme?** (analýza současného stavu)
Podstatná část popisování současného stavu se odehrává při vstupu Agentury do lokality, během prvních setkání s členy LP. Úkolem lokálního partnerství je shromáždit dostatek informací o situaci v oblasti sociálního vyloučení, identifikovat potenciál dalšího rozvoje, současné problémy a ohrožení, která hrozí v případě, že neproběhne žádná intervence.
- **Kam se chceme dostat?** (formulace vize, priorit, cílů a opatření)
Představa o budoucnosti obce, hlavní oblasti zájmu a návrh dlouhodobých cílů a vhodných opatření, prostřednictvím kterých hodlají partneři rozvíjet potenciál a řešit problémy sociálního vyloučení v obci.
- **Jak se tam dostaneme?** (proces implementace)
Implementační plán popisující aktivity, harmonogram, role a zodpovědnosti partnerů.

Funkce lokálního partnerství: Jedná se o platformu, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování v obci. Členové partnerství se setkávají na pravidelných jednáních několikrát ročně (případně v tematických pracovních skupinách) a společně připravují strategické plány a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování. Lokální partnerství je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování v jednotlivých lokalitách.²

Základní platformou pro tvorbu a implementaci SPSZ je Lokální partnerství členěné na pracovní skupiny (PS):

- 1) Zaměstnanost
- 2) Bydlení
- 3) Sociální vyloučení, sociální služby, dluhy
- 4) Vzdělávání a volný čas
- 5) Projekty a implementace SPSZ (tato PS vzniká následně po aktualizaci memoranda o spolupráci v roce 2016)

¹ Viz metodika Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/metodika-koordinovaneho-pristupu-k-socialne-vyloucenym-lokalitam>

² Zdroj: www.socialni-zaclenovani.cz

První čtyři skupiny jsou tematické a věnují se jednotlivým částem plánování v příslušných oblastech, **PS projekty a implementace** je složena z vedení obce, projektového manažera obce (manažera SPSZ), zástupce Agentury (lokálního konzultanta a konzultanta pro inkluzivní vzdělávání) a významných předkladatelů a realizátorů projektů. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory v SPSZ (počáteční, průběžné a konečné o průběhu a výsledcích práce a dopadech na cílové skupiny). Dále tato pracovní skupina sestavuje zásobník projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti na identifikované potřeby a indikátory. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, vč. dopadů na cílové skupiny, vč. speciálně Romů.

Popis postupu práce v jednotlivých tematicky členěných pracovních skupinách:

- 1) analýza současného stavu:
 - a) očekávání
 - b) kde jsme teď
 - c) co aktuálně nejvíce ovlivňuje situaci
 - d) kam se chceme dostat
- 2) Zpracování SWOT analýzy (slouží jako podklad pro úvahy o volbě celkové strategie, identifikaci priorit)
- 3) Stanovení vize (stručný, veřejně deklarovaný popis cílového stavu v dlouhodobém horizontu)
- 4) Formulace dlouhodobých SMART cílů
- 5) Sepsání implementačního plánu: krátkodobé cíle, aktivity, zdroje – lidské, finanční, materiální
- 6) Sestavení zásobníku projektových záměrů

Na základě potřeb, absorpční kapacity obce a jejích partnerů pro realizaci projektů byl sestaven zásobník projektových záměrů s typovými aktivitami pro operační programy OPZ, OPV VVV a IROP. Pro účely OP VVV bude seznam typových aktivit podkladem pro maximální využití formy zjednodušeného vykazování, tedy jako podklad pro přípravu tzv. šablon. Základem zásobníku jsou projektové záměry jednotlivých partnerů. Dále se v jednotlivých pracovních skupinách a v jednání s vedením obce sestavily další projektové záměry, které reflektují potřeby občanů a které by rovněž mohly být řešeny prostřednictvím projektů z ESIF. Projektové záměry byly konzultovány s pracovníky Agentury a prostřednictvím lokálního konzultanta písemně s jednotlivými řídicími orgány.

Po vypořádání připomínek Řídicích orgánů prošel SPSZ schvalovacími procesy lokálního partnerství a následně zastupitelstvem obce. Dokument bude po dokončení a schválení vedením obce předán k posouzení Agentuře, která SPSZ doporučí k realizaci, a tedy také k otevření čerpání prostředků z výzev jednotlivých programů. Schválený SPSZ, včetně usnesení zastupitelstva obcí zašle nositel (obec) v tištěné a elektronické podobě jednotlivým Řídicím orgánům.

SOUHRNNÝ PŘEHLED SPSZ KRASLICE

1. Řešené území – katastrální území obce Kraslice

Název	Kraslice
Typ sídla	Město
Kraj	Karlovarský
Okres	Sokolov
Obec s rozšířenou působností	Kraslice
Pověřená obec	Kraslice
Počet sídelních jednotek	23
Části obce	15 Černá Čirá Hraničná Kámen Kostelní Kraslice Krásná Liboc Mlýnská Počátky Sklená Sněžná Tisová Valtěrov Zelená Hora
Katastrální území	Kraslice, 673293
Počet obyvatel k 31. 12. 2014	6 920

2. Cílová skupina – která je sociálně vyloučena nebo sociálním vyloučením ohrožena:

- osoby s nízkou kvalifikací nebo jinak znevýhodněné na trhu práce (např. podle pohlaví, postavení na trhu práce, věku, znevýhodnění, dosaženého vzdělání): 135 dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu 309 registrovaných uchazečů
- 50 dlužníků ohrožených sociálním vyloučením v důsledku jejich finanční negramotností, nízkého právního povědomí a s tím spojeného rizikového chování (jako oběti i pachatelé)
- rodiny s dětmi dlouhodobě ohrožené krizovou sociální situací (nezaměstnanost, závislost na dávkách, nízký nebo žádný příjem, malá sociální mobilita a obtíže při kontaktu s institucemi), kterou rodiče nedokáží sami bez pomoci překonat, a kde existují další rizika ohrožení vývoje dítěte (20 rodin v Kraslicích)
- 50 osob ohrožených užíváním drog a závislostí
- 45 osob ve věku 15-26 let ohrožených sociálně patologickými jevy a sociálním vyloučením

- f) 200 osob ohrožených ztrátou bydlení (56 osob/měsíčně pobírajících doplatek na bydlení, 109 osob užívajících k bydlení nevyhovující stavbu nebo prostor, 10 rodina/60 osob bydlících v přelidněném bytě)
- g) 274 dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami na mateřských a základních školách a střední škole v Kraslicích (z toho: 40 dětí s logopedickými obtížemi, 22 s kombinovaným postižením, 61 dětí s poruchami učení, 23 s poruchami chování, 23 s lehkým mentálním postižením, 33 dětí vzděláváno podle IVP, 72 dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí)

3. Hlavní problémy (zdroj: Strategický plán sociálního začleňování Kraslice 2014 - 2016, Strategie území správního obvodu ORP Kraslice v oblasti předškolní výchovy a základního školství, sociálních služeb, odpadového hospodářství, zdravotnictví a zaměstnanosti 2015 - 2024)

- a) nezaměstnanost v Kraslicích je cca 6,5 %
- b) malá provázanost oblasti zaměstnanost se sociálními službami (dluhové a pracovní poradenství)
- c) chybějící pracovní příležitosti přímo v regionu, nízká kvalifikace obyvatel, vysoké náklady na dojíždění
- d) vysoká míra zadluženosti a probíhající exekuce, zejména spotřebitelské úvěry u bankovních i nebankovních společností
- e) často nepříznivá rodinná situace, v některých obcích vysoká míra migrace obyvatel SVL
- f) perifernost celého mikroregionu
- g) odliv odborníků a kvalifikované pracovní síly
- h) nevyužívání cestovního ruchu
- i) nízký počet sociálního bydlení
- j) chybějící terénní práce při městě
- k) chybí projektový manažer města
- l) trestná činnost pod vlivem drog a alkoholu, gambling
- m) omezené možnosti trávení volného času

4. popis/schéma intervenční logiky SPSZ Kraslice

Oblast	Priority	Obecné cíle	Specifické cíle
TRH PRÁCE	P1. Provázat oblast zaměstnanosti se sociálními službami, zvýšit kvalifikaci a pracovní uplatnění pro osoby ohrožené na trhu práce přímo v regionu, zavést sociální podnikání v Kraslicích.	1. Do roku 2019 se podaří cca 60 uchazečům z Kraslic v evidenci úřadu práce a dalším osobám ohroženým nezaměstnaností zlepšit uplatnění na trhu práce a získat základní profesní dovednosti (zvýšit pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušet si tréninkové pracovní místo, získat zaměstnání na trhu práce vč. sociálních podniků apod.).	1.1. Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován komplexní aktivizační, asistenční a motivační program s kapacitou pro 60 osob na 3 roky z řad nezaměstnaných a dalších skupin ohrožených na trhu práce z Kraslic: a) osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané b) osoby se zdravotním postižením c) osoby v nebo po výkonu trestu d) osoby opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy
			1.2. Do roku 2019 budou založeny a v provozu 2 tranzitní integrační sociální podniky v Kraslicích prostřednictvím kterých se vytvoří kapacita celkem 5 pracovních míst pro zaměstnání cca 30 osob za 3 roky (cca 1 osoba na 6 měsíců na jednom prac. místě) pro osoby ohrožené na trhu práce (dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, se zdravotním postižením, po výkonu trestu nebo opouštějící institucionální zařízení).

BYDLENÍ	P2. Navýšit kapacitu a dostupnost sociálního bydlení vč. terénní a komunitní práce, stabilizovat migraci obyvatel SVL.	2. Do roku 2019 se cca 60 osob soc. vyloučených nebo soc. vyloučením ohrožených z Kraslic aktivně zapojí do řešení svých problémů, zejm. spojených s bydlením , využije podpůrné sociální nástroje ke změně nebo se jejich situace s bydlením stabilizuje nebo zlepší tak, že získají větší míru kontroly nad okolnostmi, kterým jsou společně vystaveni.	2.1. Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován komplexní systém podpory sociálního bydlení, sociální práce vč. participativních metod s cílovou skupinou, se zaměřením na vznik a rozvoj nástrojů na podporu sociálního začleňování jako prevence prostorového vyloučení, vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví, s kapacitou pro 60 osob za 3 roky, z toho: a) cca 20 osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům souvisejících s bydlením a hospodařením domácnosti prostřednictvím terénního pracovníka b) cca 20 obyvatel SVL Kraslice, kteří aktivně přistupují ke kvalitativnímu zlepšení svého života a společných problémů, zejm. spojených s bydlením c) aktivní zapojení cca 20 osob ohrožených ztrátou bydlení, které povede ke zlepšení jejich situace 2.2. Do roku 2019 bude v Kraslicích vybudována kapacita 8 sociálních bytů.
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3. Zmírnit míru zadlužení a probíhající exekuce, zlepšit nepříznivou rodinnou situaci obyvatel SVL.	3. Do roku 2019 bude v Kraslicích prostřednictvím sociálních služeb podporováno sociální začleňování min. 90 osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených , kteří se aktivně zapojí do zlepšení své krizové situace.	3.1. Do roku 2019 budou v Kraslicích realizovány sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi, odborné sociální poradenství či terénní program s kapacitou celkem 90 osob, z toho: a) cca 10 rodin, které přistupují aktivně k péči o děti prostřednictvím spolupráce se SASRD b) cca 40 osob, které přistupují aktivně ke svým problémům prostřednictvím spolupráce s dluhovým poradcem c) cca 20 osob, které přistupují aktivně ke

			svým problémům prostřednictvím spolupráce s pracovním poradcem
			3.2. Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován terénní program pro uživatele drog a jejich blízké s kapacitou 70 osob.
			3.3. Do roku 2019 bude v Kraslicích v návaznosti na zaměstnanost realizován terénní program pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit s kapacitou 75 osob.
VZDĚLÁVÁNÍ	P4. Rozvíjet potenciál dětí a mládeže v Kraslicích.	4. Podpora inkluzivního vzdělávání na obci, rozvoj pracovníků ve vzdělávání a prevence školní neúspěšnosti na mateřské, základní a střední škole ul. Havlíčkova v Kraslicích (www.zskraslice.cz).	4.1. Škola do roku 2019 podpoří cca 100 žáků ze ZŠ a SŠ Kraslice (z toho 25 se SVP a 35 ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí) v dosahování školního úspěchu a bude předcházet jejich předčasnému odchodu ze vzdělání prostřednictvím aktivit zaměřených na podporu žáků a na spolupráci mezi aktéry ve vzdělávání. 4.2. Škola podpoří 5 pedagogických i nepedagogických pracovníků na ZŠ a SŠ Kraslice prostřednictvím konzultací s odborníky, spolupráce pedagogických pracovníků mezi sebou a jejich síťováním se sociálními či zdravotními službami. 4.3. Zapojení města Kraslice jako zřizovatele škol do plánování inkluzivního vzdělání, komunikace s aktéry ve vzdělávání, podpory osvětových aktivit směrem k veřejnosti apod.

		5. Zvýšení kvality vzdělávání ve vazbě na budoucí uplatnění absolventů SŠ Kraslice na trhu práce a potřeby sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce; zajištění rovného přístupu ke vzdělávání sociálně vyloučeným osobám v Kraslicích.	5.1. Do roku 2019 budou na SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova zrekonstruovány a vybaveny odborné dílny pro výuku technických a řemeslných dovedností žáků.
--	--	---	--

VIZE KRASLICE (DO ROKU 2025)

Vedení města si dalo za úkol popsat oblasti, které město Kraslice považuje za problémové a které by rádo za pomoci Agentury řešilo.

Byla zjištěna potřebnost těchto aktivit v oblasti sociálního vyloučení: zlepšení životní situace rodin ze sociálně vyloučených lokalit a zapojení veřejnosti do místních aktivit.

Oblast bydlení a zadluženost: dostupné bydlení pro klienty v tíživé životní situaci, krizová lůžka pro klienty vracející se z výkonu trestu, ústavní léčby, případně pro klienty v náhlé těžké životní situaci.

Sociální služby: denní stacionář pro seniory, nízkoprahový klub pro děti a mládež, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.

Zaměstnanost: motivace sociálně vyloučených k hledání zaměstnání, vytvoření nových pracovních míst pro nezaměstnané.

Prevence kriminality a sociálně patologických jevů: rozšířit nabídku volnočasových aktivit pro děti a mládež ze sociálně vyloučených lokalit.

Vzdělávání: obnovit asistenty ve školách, zajistit ve školách služby školního psychologa, spolupráce se školou, komunitou a rodinou, zajištění školního autobusu (prevence záškoláctví, což je častý problém dětí ze sociálně vyloučených lokalit).

Jak vidíme, některé plánované aktivity jsou součástí toho plánu. Tyto aktivity byly podnětem pro vstup města Kraslice do Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Všechny realizované aktivity v území by měly směřovat k naplnění vize, kterou zmiňují ve svém programu v rozvoji města, která zní: „Kraslice - příjemné a pestré pro život.“

KVALITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY

Popis jednotlivých lokalit ohrožených sociálním vyloučením vychází ze „Situační analýzy Kraslic a okolí“ zpracované v r. 2013 SPOT, o.p.s.

Nezaměstnanost se v **Kraslicích** pohybuje kolem 6,5 %. Chudé, etnicky smíšené rodiny bydlí v Kraslicích rozptýleně v centru obce a nejsou koncentrovány na jednom místě. Několik soukromých ubytoven se nachází blízko centra. Stav bytového fondu a rozvoj bytové výstavby jsou významnými indikátory celkového rozvoje území. Úroveň bydlení je pak nejdůležitějším faktorem, který se dotýká kvality života obyvatel. Podmínky bydlení jsou úzce svázány s podmínkami hospodářskými, zájem o výstavbu nebude stoupat, pokud region nenabídne pracovní příležitosti a rozvoj služeb. V současné době město spravuje cca 80 bytů, prostřednictvím kterých může realizovat svou vlastní bytovou politiku. Nová výstavba bytů probíhá pomalu a je ovlivněna zejména soukromým sektorem. Na trhu chybí hlavně menší a levnější byty a startovací byty pro mladé.

V současnosti (a zřejmě ani v nejbližších letech) neexistuje jediný komplexní program, který by mohl podporovat komplexní řešení problémů bytů, domů a veřejných prostor ve vybraných lokalitách. Komplexněji pojaté řešení více problémů vyžaduje buď velké využití vlastních zdrojů obce a/nebo majitelů nemovitostí, nebo koordinované využití různých dílčích nástrojů od různých poskytovatelů.

Domy a byty v sociálně vyloučených lokalitách jsou často ve špatném stavu – energeticky neefektivní budovy s vysokými úniky tepla a nákladným vytápěním (stará okna, neizolované střechy, nezateplené fasády). V domech mohou být problémy s elektroinstalací. Stav společných prostor (chodeb, schodišť, vchodových dveří) se dlouhodobě zhoršuje nedostatkem údržby. Staré budovy jsou bariérové – pro obyvatele s omezenou pohyblivostí je složité se dostat po schodištích ke svým bytům. V některých bytech chybí koupelny nebo adekvátně zařízené kuchyně.

Také okolí domů v SVL je často zanedbané. V některých SVL se nacházejí prázdné bytové domy nebo jiné nevyužívané objekty. Zeleň, chodníky nebo cesty jsou dlouhodobě neudržované, a přitom obyvateli intenzivně využívány.

Dům v SVL vyžaduje velké opravy, je energeticky velmi náročný a ve špatném stavu. Zároveň ale nechce obec nebo vlastník domu použít dotaci na sociální byty, protože chce v domě/lokalitě udržet nebo nově podpořit různé sociální složení obyvatel. Chtějí tedy část domů opravit jako sociální a část rekonstruovat pokud možno bez omezení cílové skupiny.

KVANTITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY

1. Vstupní ukazatele

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
TRH PRÁCE			
Počet uchazečů v evidenci ÚP	Počet uchazečů v evidenci úřadu práce (únor a září kvůli sezónnosti); celkem, déle než 5 měsíců, déle než 1 rok, z toho se základním vzděláním, muži/ženy	Uchazeč	Počet uchazečů v evidenci ÚP od 01.01.2015 do 21.10.2015 Kraslice: 309 135 (nad 1 rok)
Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP	Počet uchazečů z města, kteří byli za poslední 3 roky vyřazení z evidence úřadu práce	Uchazeč	393 (uchazeč byl i opakovaně započítán) 194 (bez opakování)
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ	Počet uchazečů (za celou obec), kteří prošli aktivizačními programy (rozdělit na VS, APP, VPP, SÚPM) v roce 2015.	uchazeč - účastník programu	Kraslice VS – 0 APP – 0 VPP – 25 (technické služby, úklid ulic) SÚPM – 22 (pomocný dělník 2, kuchyň 2, administrativa 1, technický pomocník 2 truhlář 1, švadlena 5, prodavač 2, mytí vozidel 1, uklízečka 1, montážní dělník 1, pracovník s odpady/recyklační 1, účetní 2, vrátný 1)
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy	Počet uchazečů (za celou obec), kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování) v roce 2015. Jsou zde uvedeny jen programy pořádané přímo ÚP, nikoli projekty ESF, v rámci kterých se také realizovalo poradenství. Tyto zahrnovaly vstupní poradenství, poradenství při první evidenci, poradenství pro dlouhodobě nezaměstnané.	uchazeč - účastník programu	Celé ORP Kraslice: 365

Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace	Počet uchazečů (za celé město), kteří úspěšně dokončili rekvalifikaci (programy ÚP/projekty dalších organizací) z toho muži/ženy, rekvalifikační obory (výčet)	uchazeč - účastník kurzu	Kraslice: 10 15 (zvolenky) (řidičské oprávnění, pracovník v sociálních službách, CNC stroje, nehty, manažer)
Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému dostupného zaměstnávání	Počet uchazečů, kteří postoupili v systému dostupného zaměstnávání (např. z APP do VPP, nebo z VPP do SÚPM nebo podporovaného pracovního místa/na volný trh/sociální firmy/vrátil se ke studiu)	uchazeč blížící se trhu práce	z APP do VPP – 0 z VPP volný trh – 6
Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované	Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce, z toho počet volných pracovních míst vhodných pro cílovou skupinu, volných míst na uchazeče (únor a září kvůli sezónnosti), z toho v rámci "podporovaných pozic" (např. v sociální firmě, u spolupracujících subjektů s poradenskou podporou apod.)	Pracovní místo	Kraslice: 50 Okolí (ORP Kraslice): 5 Od 2017 plánováno dalších 10 míst (z toho 5 u stávajících zaměstnavatelů, 5 u nových soc. podniků)
Počet sociálních podniků	Počet sociálních podniků zaměstnávající sociálně vyloučené (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	Sociální podnik	0 / 2
Kapacita sociálních podniků	Počet pracovních míst v sociálních podnicích zaměstnávající sociálně vyloučené (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	pracovní místo	0 / 5
BYDLENÍ			
Počet příjemců dávek na bydlení	Počet příjemců dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení	Příjemce/mě síc	Celé ORP Kraslice: Příspěvek – 437/měsíčně. Doplatek – 56/měsíčně.
Výše vyplacených dávek na bydlení	Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení	Kč	Celé ORP Kraslice: Příspěvek – 1.694.585 Kč/měsíčně. Doplatek – 404.959 Kč/měsíčně.
Počet osob/rodin, které přišly o bydlení	Počet osob/rodin, které přišly o bydlení v obecním bytovém fondu za poslední kalendářní rok.	Domácnost	1
Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení	Počet osob, které mají: a) dluh na nájemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší	Osoba/rodin a	a) 3 b) 109 c) 58 (bez vlastního přístřeší nikoli)

	d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů Za poslední kalendářní rok.		bezdomovci) d) 7
Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostupného bydlení	Počet osob/rodin, které byly zařazeny v programu prostupného/podporovaného bydlení (nejméně v "tréninkovém" stupni) za poslední kalendářní rok.	Rodina	21
Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení	Počet osob/rodin, kterým se podařilo bydlení si udržet (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře nebo vstupu do programu tréninkového bydlení s dohodnutým splácením dluhu apod.) za poslední kalendářní rok.	Osoba/rodina	5
Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	Počet programů podporovaného/prostupného bydlení (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin) za poslední kalendářní rok.	Program	3
Počet programů domovníctví a domovních samospráv	Počet programů domovníctví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele SVL (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin) za poslední kalendářní rok.	Program/ Samospráva	0
Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) dostupných obyvatelům SVL za poslední kalendářní rok.	Služba	1
Počet poskytovatelů krizového bydlení	Výčet nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	Objekt	Vstupní:město 1 Soukromník 2 Výstupní: město 3 soukromník 3
Počet ubytoven	Počet ubytoven, kde jsou ubytovaní sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	Objekt/byt	Město: 1 NNO:0 Soukromý subjekt: 6 Rodiny 3 s dětmi Jednotlivci: 4
Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (počet bytů v jednotlivých stupních u každého provozovatele, cílová skupina)	Uživatel	14
Kapacita ubytoven	Kapacita ubytoven, kde jsou ubytovaní sociálně vyloučení (podle provozovatele: město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	Osoba/rodina	217
Počet domů/bytů vyžadujících rekonstrukci	Počet domů/bytů v obci v nevyhovujícím stavu (technickém či hygienickém), které si vyžadují rekonstrukci (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	Dům/byt	10
Počet sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO (podle provozovatele, druhu a cílových skupin), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	Byt	Vstupní rok: 1byt ve vlastnictví města (z toho 0 na městské ubytovně) NNO: 0 Soukromý subjekt: 14

			Výstupní rok: MĚSTO: 9 NNO: 0 Soukromý subjekt:23
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/měste (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	Produkt	0 / 1 Metodika a pravidla pro přidělování sociálního bydlení)
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ			
Počet příjemců příspěvků/dávek	Počet příjemců těchto příspěvků a dávek v obci: státní sociální podpora (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek), hmotná nouze, příspěvek na živobytí, mimořádná okamžitá pomoc.	Příjemce	Celé ORP Kraslice: SSP – 1720/měsíčně. Hmotná nouze – 271 z toho: Živobytí – 207/měsíčně MOP – 8/měsíčně Doplatek – 56/měsíčně
Počet osob/rodin, které využívají sociální služby k stabilizaci a ke změně	Počet osob/rodin ze SVL (nejen), které využívají sociální služby (podle typů registrovaných sociálních služeb).	Uživatel	200
Počet osob/rodin, které využívají fakultativní činnosti ke změně	Počet osob/rodin ze SVL (nejen), které využívají fakultativní činnosti ke změně (podle jednotlivých typů).	Uživatel	70
Počet osob zapojených do komunitních aktivit	Počet obyvatel SVL zapojených do komunitních aktivit.	Osoba	0
Počet případů rodin řešených OSPOD	Počet případů rodin řešených OSPOD. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	276
Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem	Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem, z toho počet nových případů. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	Minimálně 3 rodiny se soudním dohledem
Počet rodin, jimž OSPOD uložil sankce	Počet rodin s uloženými sankcemi, počet a druh sankcí uložených OSPOD. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	0
Počet rodin s nařízeným předběžným opatřením	Počet rodin ze sociálně vyloučených lokalit s nařízeným předběžným opatřením. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	15
Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče	Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	17

Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče	Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	1
Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	0
Počet rodin, které využily služby ke změně	Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod. Za poslední kalendářní rok	rodina	0
Počet rodin, které využily možnosti řešení své situace v rámci případové/rodinné konference	Počet rodin, které se účastnily případových a rodinných konferencí za poslední kalendářní rok.	Rodina	7
Počet dlužníků/zadlužených domácností	Kvalifikovaný odhad podílu zadlužených obyvatel SVL (dle situační analýzy), počet klientů dluhových poraden, počet domácností v exekuci, počet dlužníků vůči městu (na nájemném, odpadech, MHD).	dlužník/zadlužená domácnost	Odhad 17% domácností v SVL Cca 8 dlužníků na nájemném v městských bytech
Počet osob/domácností, se sjednanými splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce	Počet osob/domácností se splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce za město Kraslice.	Osoba/rodina	Sjednáno 3 splátkových kalendářů na nájemném. 2 Instituty zvláštního příjemce nejsou využívány V 2 případech (nájemníci městských bytů) je využívána přímá úhrada nájemného z dávky na bydlení
Počet osob/rodin, které využívají odborného sociálního poradenství/dluhového poradenství	Počet osob/rodin, které využívají dluhového poradenství (podle poskytovatelů a typu poradny).	Osoba/rodina	30 osob v poradně NNO
Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti	Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti.	Osoba/domácnost	50 osob (v rámci úřadu práce)
Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby	Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby (podle druhu sociální služby a kapacit)	Objekt	SASRD: 1 (ambulantní forma) TP: 0 (ambulantní forma) OSP: 2 (ambulantní

			forma)
Počet sociálních služeb	Počet registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele SVL.	Sociální služba	8 (TP, SASRD, OSP)
Počet fakultativních činností	Počet fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit.	fakultativní činnost	12
Počet občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Počet iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami (včetně výčtu).	Iniciativa	0
Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství	Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství.	Program	1
Kapacita sociálních služeb	Roční a okamžitá kapacita jednotlivých registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele SVL.	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	Bude doplněno
Kapacita fakultativních činností	Roční a okamžitá kapacita fakultativních činností SVL.	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	Bude doplněno
Kapacita občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Kapacita iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami.	Osoba	0
Počet případových a rodinných konferencí	Počet případových a rodinných konferencí se sociálně vyloučenými rodinami.	rodina	Rodinné konference: 2 Případové konference: 2
Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství	Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství.	kontakt/osoba/zakázka	6 krát do roka pro 11 osob
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	Produkt	Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Karlovarském kraji na období 2014 – 2017. Strategický plán sociálního začleňování Kraslice (2013 - 2016).
VZDĚLÁVÁNÍ			
Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou	Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření podle věku	Dítě/žák	284

podpůrných a vyrovnávacích opatření	(předškolní, ZŠ, SŠ). Poslední školní rok.		
Záškoláctví ve školách vzdělávajících děti ze sociálně vyloučených lokalit	Počet žáků s neomluvenými hodinami nebo opakovaným skrytým záškoláctvím ve školách vzdělávajících děti ze SVL za poslední školní rok.	Žák	SŠ – 20 ZŠ – 25
Počet žáků, kteří předčasně ukončili docházku	Počet žáků ZŠ a SŠ, kteří předčasně ukončili docházku za poslední školní rok.	Žák	SŠ – 12 ZŠ – 0
Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání	Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání za poslední školní rok.	Žák	3
Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání	Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání (MŠ, přípravný ročník, předškolní klub apod.) za poslední školní rok.	Dítě/žák	30
Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří využívají podpory organizace působící ve výchově nebo vzdělávání (včetně zájmového a neformálního)	Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří navštěvovali různé formy podpůrných programů v rámci předškolních klubů, MŠ, ZŠ, SŠ, NZDM, knihoven aj.	Dítě/žák	nezjištěno
Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které podporují děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které podporovaly děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele za poslední školní rok.	Organizace	3
Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření	Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření (včetně zaměření a výčtu relevantních strategií, koncepcí a metodik);	Partnerství	1 (doučování při základní škole)

2. Aktuální počet dětí se speciálními vzdělávacími potřebami na školách:

Školy	Logo pedické obtíže	SVP s 1 vadou	SVP s více vadami	SVP celkem	Poruchy učení	Poruchy chování	LMP	IVP	Sociální znevýhodnění	Celkem žáků
SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova	12	2	1	3	40	12	0	0	35	461
Mateřská škola Kraslice, ul. Barvířská	2	0	0	0	0	0	0	0	0	56
Mateřská škola Kraslice, ul. Boženy Němcové	0	0	0	0	0	0	0	0	3 děti - hmotná nouze	36
Mateřská škola Kraslice, ul. Lipová cesta	11	2	0	0	0	0	0	0	0	56
Mateřská škola Kraslice, ul. U Elektárny	1	0	1	1	0	0	0	1	0	56
Základní škola Kraslice ul. Opletalova	11	0	20	41	0	0	23	18	4	54
Základní škola Kraslice, ul. Dukelská	3	35	0	35	21	11	0	14	30	338
CELKEM	40	39	22	80	61	23	23	33	72	1067

ANALÝZA PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN

1. Trh práce

Kraslice, podobně jako jiná malá města v českém pohraničí, byly citelně zasaženy deindustrializací a krachem mnoha místních podniků, které urychlil především přechod České republiky na tržní ekonomiku a její zapojení do globální ekonomiky po roce 1989. V Kraslicích přitom ještě do relativně

nedávné doby dominovala rozmanitá výroba představující historické dědictví místních lidových řemesel, k jejichž rozmachu zde došlo už v 17. století v důsledku úpadku těžby rudy.

Věhlasná je v Kraslicích zejména výroba dechových hudebních nástrojů firmou Amati – Denak, s.r.o., jejíž výrobní hala dodnes tvoří jednu z hlavních fyzických dominant města. Přestože provoz firmy je dnes již velmi omezený, Amati – Denak s.r.o. je i nadále jedním z hlavních zaměstnavatelů ve městě. Pracovní uplatnění v Amati nachází i někteří uchazeči z řad nízko kvalifikované pracovní síly, ředitel však vyhledává především zaměstnance vyučené v oboru výroby hudebních nástrojů. Těch je nedostatek.

Paradoxně druhý největší zaměstnavatel kraslických obyvatel je akciová společnost Sokolovská uhelná, která se nachází v Sokolově. Z celkového počtu 4 000 zaměstnanců (v roce 1990 zde pracovalo 12 000 zaměstnanců) jich přibližně 180 dojíždí z Kraslic. Jedná se jak o úředníky, tak i o dělníky. V Kraslicích měla údajně společnost kdysi podnikové byty, ty jsou však již dnes zprivatizované. Přibližně 40 % pracovních pozic vykonávají lidé se základním vzděláním, preferovaní jsou však lidé vyučení v technickém či chemickém oboru, zcela upřednostňováni pak jsou lidé s úplným středoškolským vzděláním. V současné době firma nové zaměstnance nenabírá, naopak musí některé propouštět.

Další zaměstnavatel, který má sídlo přímo v Kraslicích, je firma Sametex, s.r.o.. Charakteristická je výrobou sametu a plyše.

K dalším z významných místních zaměstnavatelů patří firmy Uniform Accessories Bohemia s.r.o., která byla založena roku 1999 a vyrábí různé textilní zboží, zejména oděvy a doplňky. Práci zde mají zejména ženy, které umí používat vyšívací automaty, kvalifikace není nutná.

Car Trim je firma, kde pracuje v současné době 82 lidí, nedávno však došlo k propuštění 40 lidí. Firma vůbec nespolupracuje s Úřadem práce, neboť v případě potřeby zaměstnanců může kdykoliv znovu nabrat ty, které již propustila. Ve firmě se nezaucuje, nabírají jen skutečně kvalitní šiče a šičky se schopností používat technické stroje na šití kůže a molitanu. Ti nejschopnější si ve firmě vydělají hrubou měsíční mzdu ve výši 25 000 Kč, ti méně schopní přibližně 12 000 Kč.

Na zaměstnanosti se významně podílí také samotné **město Kraslice**, pod které spadá Městský úřad (celkem 65 zaměstnanců – 60 úředníků + 5 obslužných zaměstnanců), Technické služby města Kraslice (20 stálých zaměstnanců a 10 zaměstnanců na veřejně prospěšných pracích) a dobrovolní hasiči (v srpnu 2013 14 dobrovolníků – pracují na dohodu o provedení práce). Město Kraslice je také zakladatelem dnes již samostatné společnosti s.r.o. Městské lesy Kraslice (v srpnu 2013 12 zaměstnanců a 4 zaměstnanci na veřejně prospěšných pracích). Dále je město Kraslice zřizovatelem několika školských zařízení, v nichž naopak někdy bývá obtížné sehnat kvalifikované pedagogy.

Ve městě Kraslice vznikla v roce 1992 Lesní správa Kraslice, jako organizační jednotka státního podniku Lesy České republiky. Na zaměstnanosti se podílí také společnost FORESTTRANS spol. s r.o.. Patří k významným společnostem západočeského regionu podnikajících v přepravě dřeva a lesnictví.

V neposlední řadě je třeba zmínit i to, že někteří obyvatelé Kraslic za práci také dojíždí do jiných měst a obcí. Mezi významné zaměstnavatele v regionu patří strojírna ROTAS STROJÍRNY spol. s.r.o. v Rotavě, či průmyslový komplex **Vřesová**, kde působí akciová společnost Sokolovská Uhelná.

Kraslice využívají také VPP, které v roce 2013 vykonávalo 13 osob. Největším zprostředkovatelem VPP jsou Technické služby města Kraslice (TSMK), které takto zaměstnávají celkem 10 osob. Ty nejšikovnější zaměstnance si pak nechávají a zaměstnávají na hlavní pracovní poměr.

Konkrétní počty zaměstnanců a popis firem vychází mimo jiné z dokumentu Situační analýza Kraslice SPOT 2013.

Mezi další zaměstnavatele patří např.:

PBS – Průmyslové a bariérové systémy – Rotava – Výroba mobilní protipovodňové zabezpečovací techniky Viz: www.pbs-rotava.cz

KUKAL & UHLÍŘ s.r.o. - Kraslice – Výroba strojních dílů a zpracování kovů pro zemědělskou techniku, automobilový průmysl a jiné průmyslové odvětví. Viz: www.kukal-uhlir.cz

MHZ Hachtel Czech s.r.o. – Kraslice – Výroba římských rolet, společnost sídlí v Nejdku, nejdříve probíhala výroba v hale závodu Amati 2 s přibližně 25 zaměstnanci, nyní probíhá výroba v nově postavené výrobní hale.

Dalšími zaměstnavateli jsou kraslické supermarkety, především Billa, Penny Market a Albert. Dle živnostenského úřadu MěÚ se v celé ORP Kraslice nachází 142 aktivních podnikatelů, kteří jsou vietnamské národnosti. Dle SLDB 2011 přímo v Kraslicích žije 92 obyvatel vietnamské národnosti. Tato národnostní menšina ve značné části případů podniká v oblasti obchodu a služeb, sporadicky též v oboru hostinská činnost či pedikúra a manikúra. Ve městě je vietnamská menšina poměrně výrazná.

Práci si obyvatelé Kraslic obvykle snaží hledat prostřednictvím místní pobočky Úřadu práce ČR. Tam nicméně většina evidovaných uchazečů o zaměstnání dochází jen s malou nadějí na úspěch a někdy dokonce jen proto, aby splnili své povinnosti, které jsou s evidencí na ÚP spojené. Práce se najde jen pro málokoho nebo bývá nabídnutá práce často příliš daleko, nejčastěji v Sokolově. U minimálně finančně ohodnoceného zaměstnání se ovšem dojíždět do 25 km vzdáleného Sokolova či jiných podobně vzdálených měst příliš nevyplatí.

SWOT analýza TRH PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
1. Hudební tradice – výroba hudebních nástrojů	1. Odliv vzdělaných lidí
2. Dostupnost služeb	2. Neangažovanost místních občanů
3. Hranice SRN – pracovní místa	3. Demografický vývoj
4. Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR	4. Slabá komunikace, nezájem o dění ve městě
5. Existence střední školy přímo v Kraslicích	5. Nevyužívání cestovního ruchu
6. Dopravní dostupnost	6. Finanční negramotnost
7. Aktivní politika zaměstnanosti	7. Neprovázanost oblasti zaměstnanost se sociálními službami (dluhové poradenství,..)
	8. Neochota lidí pracovat
	9. Nedostatek motivovaných lidí
	10. Obec nemá vlastní ne využitě pozemky či objekty vhodné pro podnikání

Příležitosti	Hrozby
1. Rozšíření oborů školství 2. Využití nebytových prostorů k podnikání 3. Sociální podnikání, podpora tvorby nových pracovních míst 4. Komunikace k tématu s místními zaměstnavateli 5. Nabízení zaměstnavatelům možnosti využití zřízení společensky účelných pracovních míst 6. Podpora rozvoje cestovního ruchu 7. Přeshraniční spolupráce 8. Meziobecní spolupráce 9. Využívání flexibilních a částečných pracovních úvazků 10. Rozvoj sociálních služeb jako příležitost pro nová pracovní místa	1. Migrace obyvatel 2. Vzdělanost 3. Nízké mzdy x podpora státu 4. Nedostatek zakázek pro stávající firmy

2. Bydlení

V oblasti struktury bydlení v jednotlivých obcích jsou dobrým zdrojem dat výsledky SLDB 2013:

Byty v bytových domech a nájemní bydlení (zdroj: SLDB 2013)

Obec	Obydlené byty celkem	Počet bytů v bytových domech	Počet nájemních bytů ze všech obydlých bytů
Kraslice	2 816	1 661	557

Využití bytů k rekreaci (zdroj: SLDB 2011)

Obec	Počet bytů využívaných k rekreaci z celkovém bytovém fondu
Kraslice	74

Popisem výchozího stavu v této oblasti se velmi podrobně zabývá Situační analýza (SPOT 2013), která byla na toto téma specificky zaměřená. Níže uvedené základní popisy oblasti bydlení jsou parafrázemi z uvedené analýzy.

Městské byty

Cenově dostupné bydlení je v městských bytech. Město vlastní nyní cca 79 bytů, 29 z nich jsou malometrážní byty 1 + 0 a 1 + 1, zbytek jsou obytné domy se 4 – 12 bytovými jednotkami. V městských bytech je nájemné 30 Kč/m² za měsíc. Pravidla pro přidělování bytů nejsou stanovena, když se nějaký z bytů uvolní, pracovníce majetkového odboru zkontroluje seznam žadatelů, zkontaktuje žadatele, aby zjistila, zda je jejich zájem stále aktuální, a předá seznam Radě města, která nájemníky vybírá. Přednost mají lidé, kteří v Kraslicích bydlí déle, a ti, co mohou prokázat solventnost. Přístup do městských bytů je úplně uzavřen lidem, kteří mají vůči městu nějaký dluh.

Bydlení nízkopříjmových domácností

Příjemci doplatku na bydlení bydlí cca v jedenácti objektech v rámci města Kraslic. Ve většině se jedná o objekty se soukromým majitelem, kde bývá nízkopříjmová domácnost v nájmu, ve dvou případech jde o domy ve velmi špatném technickém stavu. Nájem se zde pohybuje od pěti do jedenácti tisíc Kč.

V Kraslicích je celkem šest soukromých možností ubytování s celkovou kapacitou cca 235 osob, v červnu 2013 v nich bydlelo celkem 109 osob. Tyto možnosti bydlení považujeme také za sociálně vyloučené lokality, neboť zde bydlí lidé na principu ubytoven.

- Ubytování A je vzdáleno několik minut od centra města, ve starší bytovce v průmyslovém areálu. Má 7 pokojů, v každém jsou 1 až 3 lůžka, velikost pokojů je kolem 20 m². V červnu 2013 zde bydlelo 14 lidí. Za jednu osobu se platí 4 000 Kč/ měs., 2 osoby 5 500 Kč; 3 osoby 6 500 Kč. Nájem již zahrnuje energie a služby. Ubytovací smlouvy jsou uzavírány na 3 měsíce, všichni nájemníci zde mají trvalé bydliště. Třetina ubytovaných jsou Romové. Z celkového počtu ubytovaných je třetina legálně zaměstnaných, zbytek pobírá sociální dávky. V ubytovně žije jedna čtyřčlenná rodina, jeden manželský pár a zbytek tvoří jednotlivci. Majitel má v plánu dostavět dalších 5 místností.

- Ubytování B je vzdáleno asi 2 km od centra města v bytovce z roku 1912. Pokoje jsou zde mezi 15 a 25 m², celková kapacita je 20 osob. V červnu 2013 zde bydlelo 15 osob. Za jednu osobu se platí 4 100 Kč, za malé dítě 1 000 Kč. Nájem zahrnuje energie a služby. Nájemní smlouvy jsou ve většině případů na dobu určitou, nájemníci zde mají trvalý pobyt. Jde z 50 % o Romy, nikdo z ubytovaných nemá legální zaměstnání, 70 % z nich bydlí v tomto ubytování natrvalo. V červnu zde bydlely dvě rodiny s dětmi a jeden manželský pár, zbytek byli jednotlivci.

- Ubytování C je na hlavní silnici, zvenku vypadá jako běžný, středně velký dům. V prvním a druhém patře je dohromady sedm bytů/pokojů různých velikostí, pět z nich má vlastní sprchu. Je zde společná kuchyň a WC. V červnu 2013 zde bydleli pouze dva nájemníci, protože jsou zde zakázány jakékoliv návštěvy, takže není o ubytovnu zájem. Nájemníci zde zůstávají pouze krátkodobě. Cena se určuje dle individuální dohody s majitelem. Oslovený nájemník zde již čtyři měsíce bydlel bez smlouvy s tím, že jde o zkoušku, pokud by se osvědčil, majitel údajně přistoupí k podpisu smlouvy.

- Ubytování D je vzdáleno 8 minut od centra města, jedná se o rozlehlý víceposchodový bytový dům postavený okolo roku 1900. V domě se nachází osm bytů, jeden byt 3 + 1 a zbytek 2 + 1 a 1 + 1, byty jsou včetně kuchyně, koupelny a záchodu. Celkový počet nájemníků v domě je 31, od čerstvě narozených až po seniory. Cena záleží na dohodě, ale obecně se zde platí nájemné 3 800 Kč za byt 2 + 1 a 5 000 Kč za 3 + 1. Většina nájemníků byla respondentkou označena jako sociálně slabí či sociálně vyloučení. Někteří nájemníci zde bydlí krátkodobě, jiní dlouhodobě, nejdéle 15 let. Kauce se zde většinou neplatí, ale byt si musí nájemník opravit na vlastní náklady bez garance, že by v něm mohl zůstat.

- Ubytování E se nachází cca 3 minuty od centra města, jedná se o dvoupatrový bytový dům, na první pohled není poznat, že jde o ubytovnu. Je zde pět bytů, ve kterých bydlí 20 – 30 osob (počet nebylo možné přesně určit, protože nebylo jasné, kdo je stálým nájemníkem a kdo návštěvou). Jedná se o

rodiny s dětmi. Nájemníci zde bydlí nastálo. Výše nájemného záleží na domluvě s majitelem, oslovená domácnost platila 6 000 Kč nájemné. Dům je technicky v dobrém stavu.

- Ubytování F se nachází na hlavní ulici, cca 5 minut od centra města. Jeho celková kapacita je 120 osob, pokoje jsou 1-3lůžkové, společná kuchyňka, záchody a koupelna. Na ubytovně nemohou být děti. Dlouhodobě je zde ubytovaných 22 lidí, dva páry a zbytek jednotlivců. Jeden z párů jsou Romové, jinak se jedná převážně o ne-romské seniory. Nájem je 200 Kč/den nebo 3 300 Kč/ osobu / měsíc, včetně poplatků. Sedm nájemníků má trvalé zaměstnání, sedm je nezaměstnaných a zbytek starobní důchodci. Pouze pět nájemníků zde má trvalý pobyt.

Vedle soukromých možností ubytování je v Kraslicích také městská ubytovna, která však přijímá pouze osoby s trvalým pobytem na území obce. Ubytovna se taktéž nachází na hlavní silnici nedaleko centra obce. Ubytovna původně patřila Krajce Kraslice, měla správcovou a lidé se zde ubytovávali pouze na jednu noc. V roce 2008 proběhla změna určení objektu na „obytný dům“, nyní dostávají ubytování nájemní smlouvu na 3 měsíce, která se jim v případě bezproblémového placení automaticky prodlužuje. Nájemní smlouva je vždy na jednu obytnou místnost, nájemníci standardně platí zálohy na energie a roční vyúčtování. V roce 2012 v ubytovně bydlelo celkem 19 lidí.

Nedostupnost bydlení

„Bydlení je nedostupné pro Romy, rodiče s dětmi a chudé. Majitelé nevěří domácnostem, které berou dávky, že budou dlouhodobě schopni platit nájem. Někteří by byli ochotni i pronajmout byt bez kauce, ale pobírání dávek je odradí. Bydlení se zdražuje samozřejmě s vyšším počtem členů domácnosti: pro domácnost s dětmi sice může být jednodušší zařídit si dávky, ale neznamená, že by pro ně bylo bydlení dostupnější. Některé domácnosti by sice byly schopny zaplatit kauci, ale potom by jim nezbyly prostředky na živobytí. Opakovaně jsme se také setkávali s neudržitelnými případy, kdy náklady na bydlení byly vyšší, než příjem domácnosti. To byl případ nájemníků v sociálních bytech v domě č. p. 1740 v ulici B. Smetany (někteří z nich prý dopředu nepředpokládali, že bydlení bude tak drahé), ale i jinde. Jedna domácnost platila v bytě u soukromého majitele 7 500 Kč nájemné a s poplatky je vyšlo bydlení na 11 000 měsíčně. Otec domácnosti věděl, že na zaplacení této částky nemají, ale rodina nadále v bytě zůstávala.“, Situační analýza SPOT Kraslice (2013)

Bytové potřeby nízkopříjmových domácností v Kraslicích

Bytové potřeby se pohybují od základní potřeby střechy nad hlavou, kterou plní ubytovna, až po potřeby bydlení pro početně rodiny.

Základní přístřeší, které člověka ochrání před nepřízní počasí, a je přitom velmi levné, může poskytovat ubytovna. Pro některé je ubytovna jistějším bydlením, než bydlet u soukromého majitele. Jistota právního vztahu, nízký nájem, možnost zřízení trvalého pobytu, jistota doplacení části výdajů na ubytování z dávek. Ubytovna však neposkytuje možnosti rozvoje a nesplňuje řadu dalších základních potřeb a pro rodiny s dětmi je život na ubytovně jednoznačně nevhodný.

K proměnlivosti domácnosti přispívá také pracovní migrace (často sezónní), kdy muži mohou být například několik měsíců pryč; institucionalizace dětí, které se však vracejí z dětského domova na víkendy a na prázdniny domů; studium dítěte na internátní škole; pobyt některého z členů

domácnosti ve vězení. Pro rodinu je také důležité mít možnost přijímat návštěvy a často také musejí dočasně ubytovávat příbuzné, kteří se ocitli v bytové krizi a na místě pro ně není nabídka krizového či sociálního bydlení. Taková proměnlivost složení a velikosti domácnosti klade specifické požadavky na vhodný byt. Musí být dostatečně velký, aby se v něm v případě potřeby ubytovali všichni (to se týká i dimenzování sociálních zařízení, teplé vody ad.), ale současně dostatečně variabilní, aby vyhovoval i malému počtu členů domácnosti a jeho provoz nebyl příliš drahý. Je časté, že někteří členové domácnosti nejsou zrovna doma, důležité však je, aby měli místo, kam se mohou vrátit.,,

Problémové domy č. p. 1740 a 1741 v ulici B. Smetany jsou další samostatnou kapitolou Situační analýzy Kraslice (SPOT 2013)

Potíže v Kraslicích vyplývají především z vysoké nezaměstnanosti a negativně se v nich dále promítají trendy v současné sociální politice na celostátní úrovni. Přehled ubytoven ukázal, že některé objekty, které svou povahou odpovídají bytovým domům s nájemními byty, jsou používány jako ubytovny pro krátkodobé i dlouhodobé ubytovávání nízkopříjmových domácností. Právě kauze a diskriminace na bytovém trhu jsou hlavními příčinami, proč nízkopříjmové domácnosti na ubytovnách zůstávají.

Kvalitativní analýza migračních trajektorií nízkopříjmových domácností v Kraslicích a jejich okolí ukázala, že zatímco v 60. – 80. letech se do Kraslic domácnosti stěhovaly za prací a bydlením, od druhé poloviny 90. let začíná převládat migrace hlavně za bydlením a do Kraslic se přestěhovávají domácnosti, které byly ze svého původního bydliště vystěhovány; městské byty, ve kterých bydlely, byly prodány třetím osobám. Faktorem migrace už není zaměstnání, to se stává motivem pro migraci pouze u domácností, které z Kraslic odcházejí. Život v Kraslicích je spojen s nezaměstnaností.

„Slabinou je také de facto absence vhodného krizového ubytování pro rodiče s dětmi, jako je kupř. azylový dům. Ve městě se nachází několik ubytoven, ve kterých žijí i matky s dětmi, toto prostředí je však pro děti zcela nevhodné.“ Na systém ubytoven navíc nenavazuje další stupeň bydlení, ve městě neexistují žádné sociální byty (kromě velmi omezeného počtu bytů městských), kupř. systém prostupného bydlení.“ (SPOT 2013)

SWOT analýza BYDLENÍ

Silné stránky	Slabé stránky
1. Ochota města řešit problematiku bydlení 2. Volné kanceláře pro terénní pracovníky 3. Spolupráce s ÚP a dalšími subjekty 4. Odborné sociální poradenství 5. Individuální přístup 6. Spolupráce s NNO	1. Dluhy 2. Myšlení sociálně vyloučených lidí 3. Zneužívání dávek 4. Personál – málo terénních pracovníků 5. Vztah k bytu (devastace) 6. Nezaměstnanost 7. Předávání vzoru v rodině 8. Absence krizového bydlení 9. město nemá dostatek vlastních bytů
Příležitosti	Hrozby
1. Využívání režimu zvláštního příjemce 2. Terénní práce 3. Znalost komplexní rodiny 4. Komunitní práce, podpora participace	1. Migrace 2. Legislativa 3. Nejistota počtu pracovních míst ve městě 4. Absence pravidel pro přidělování bytů

obyvatel

5. Sociální služby, jako podpora k samostatnému životu

6. Poradenství pro nezaměstnané

7. nákup a rekonstrukce bytů pro sociální bydlení

8. buď zapojit stávající investiční a stavební komisi nebo založit novou komisi pro oblast bydlení/bytová komise

3. Sociální vyloučení

Hlavním zdrojem přistěhovaných domácností do Kraslic byl Sokolov, což souviselo s prodejem městského bytového fondu Sokolova, především s působením firmy Soukenická LB, s. r. o., ale v Kraslicích se během let stabilně objevovaly i další domácnosti z celého regionu, ale i ze zbytku ČR a ze Slovenska. Nelze očekávat, že tento trend by se měl sám od sebe zastavit. Kvalitativní analýza migračních trajektorií nízkopříjmových domácností v Kraslicích a jejich okolí ukázala, že zatímco v 60. – 80. letech se do Kraslic domácnosti stěhovaly za práci a bydlením, od druhé poloviny 90. let začíná převládat migrace hlavně za bydlením a do Kraslic se přestěhovávají domácnosti, které byly ze svého původního bydliště vystěhovány; městské byty, ve kterých bydlely, byly prodány třetím osobám. Faktorem migrace už není zaměstnání, to se stává motivem pro migraci pouze u domácností, které z Kraslic odcházejí. Život v Kraslicích je pro ně spojen s nezaměstnaností, rozpadem rodin a nekvalitním bydlením.

Nově vzniklo Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM), služba Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi (SASRD). V oblasti dluhů se řeší především dluhy ze spotřebitelských úvěrů, dluhy na povinném zdravotním pojištění, dluhy z pokut u dopravních podniků. Dost často to vede k půjčkám u další společnosti (vytloukání klínu klínem).

U dlouhodobě spolupracujících rodin je posun v chápání dluhu jako problém, snaží se splácet dluhy, které jsou splatitelné, jsou schopni si nechat poradit, ve spolupráci s dětmi se podchycují už dorůstající děti a pracuje se s nimi na finanční gramotnosti.

Dluhová problematika

Tuto oblast považují členové pracovní skupiny za průřezovou mezi všemi skupinami. Mezi nejčastější dluhy patří ty, které byly uzavírány u nebankovních společností. Dále je také výrazný dluh u města (na poplatcích za odpad, apod.)

Sociální dávky

V Kraslicích a všech spádových obcích obyvatelé hodně spoléhají na dávky státní sociální podpory a na dávky pomoci v hmotné nouzi. Za pouhý jeden měsíc bylo v roce 2015 na kontaktním pracovišti úřadu práce v Kraslicích vyplaceno 1720 dávek státní sociální podpory, což znamená, že dávka státní sociální podpory byla vyplacena každému osmému obyvateli Kraslic a spádových obcí. Dávka pomoci

v hmotné nouzi byla za jeden měsíc úřadem práce v Kralicích v roce 2015 vyplaceno 271 příjemcům z Kraslic.

Struktura domácností v obcích s důrazem na nestandardní sociální podmínky dle SLDB 2013

Obec	Počet domácností nerodinných vícečlenných	Počet domácností dvou a více rodin	Poměr neúplných domácností s nezaopatřenými dětmi k úplným domácnostem s nezaopatřenými dětmi
Kraslice	310	69	479 : 690

Lidé ohrožení zadlužením bydlí v Kraslicích v pronájmu i soukromých bytech (hypotéka, exekuce), jsou bez práce, dluhy na nájmu má min. 10% obyvatel. Potřebují práci a orientovat se v dluzech. Ke komplexnímu řešení zadluženosti v Kraslicích je nutné provázat služby zaměstnanosti a bydlení.

SWOT analýza SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Silné stránky	Slabé stránky
1. Sociální práce se seniory a osobami se zdravotním postižením 2. Sociální práce s osobami ve výkonu trestu odnětí svobody a s osobami, které se navrací z výkonu trestu odnětí svobody 3. Sociálně-právní ochrana dětí – sociální práce s rodinou, s ohroženými dětmi 4. Odborné sociální poradenství 5. Individuální přístup 6. Působení NNO v terénní práci	1. Nízký počet příslušníků PČR 2. Nezaměstnanost a zadluženost 3. Absence městské policie 4. Informace a jejich přenos v sociálně vyloučených lokalitách 5. Poddimezované sociální služby 6. Nízká vzdělanost osob sociálně vyloučených 7. Nízká kapacita městských terénních pracovníků
Příležitosti	Hrozby
1. Svépomoc od občanů 2. Zapojení veřejnosti do místních aktivit 3. Církevní aktivity, spolky 4. Domovnictví 5. Komunitní práce a podpora participace 6. Zapojení soc. komise města do problematiky sociálního vyloučení	1. Legislativa 2. Pokles financování rozvoje sociálních služeb 3. Herní hazard

4. Vzdělávání

Přehled škol v Kraslicích

Typ instituce	Město	Zřizovatel
Střední školy	SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova	Město Kraslice
Základní školy	ZŠ Kraslice ul. Dukelská	Město Kraslice
	ZŠ Kraslice ul. Havlíčková	Město Kraslice
	ZŠ Kraslice ul. Opletalova	Město Kraslice
Mateřské školy	MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova	Město Kraslice
	MŠ Kraslice, ul. Barvířská	Město Kraslice
	MŠ Kraslice, ul. Lipová cesta	Město Kraslice
	MŠ Kraslice, ul. Boženy Němcové	Město Kraslice
	MŠ Kraslice, u Elektrárny	Město Kraslice

SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova (www.zskraslice.cz)

Mateřská škola spadá pod SŠ, ZŠ a MŠ v Havlíčkově ulici. Ve školním roce 2014/2015 navštěvovalo mateřskou školu 28 dětí v Kraslicích a 14 dětí v Jindřichovicích, přičemž má celkovou kapacitu 45 dětí. Předškolní vzdělávání je realizováno v jedné třídě v Kraslicích a v jedné v Jindřichovicích.

Jedná se o příspěvkovou organizaci, jejímž zřizovatelem je město Kraslice. Škola se zaměřuje na předškolní vzdělávání, základní vzdělávání a střední vzdělávání. Na škole se nachází 2 pracovní pozice asistent pedagoga. Celková kapacita střední školy je 200 žáků, základní školy 450 žáků a mateřské školy je 45 dětí. Ve školním roce 2012/2013 navštěvovalo školu celkem 388 dětí a žáků (28 dětí MŠ, 337 žáků ZŠ, 28 studentů SŠ) s celkovým počtem 22 otevřených tříd. Ve školním roce 2014/2015 to bylo 65 žáků SŠ, 347 žáků ZŠ a 42 dětí MŠ. Základní škola je spádovou školou pro dojíždějící žáky z okolních obcí a odlehlejších částí města. Ve školním roce 2012/2013 navštěvovalo základní školu 77 dojíždějících žáků. Součástí školy je školní družina, školní jídelna, tělocvična a bazén.

V roce 2011 díky povolení MŠMT došlo k rozšíření vzdělávání na základní škole v ulici Havlíčkova o 5 oborů středního vzdělávání. Jedná se o 2 studijní tříleté obory s výučním listem a 3 studijní čtyřleté obory s maturitou. Ve školním roce 2012/2013 byly přijati žáci na 2 tříleté studijní obory s celkovým počtem 28 studentů (na konci školního roku 2012/2013 to bylo 23 studentů).

Mateřská škola Kraslice, ul. Barvířská (www.msbarvicka.cz)

Mateřská škola je příspěvková organizace zřizovaná městem Kraslice. V současné době navštěvuje mateřskou školu 56 dětí, které jsou umístěny ve dvou třídách. Děti mohou navštěvovat zájmový kroužek, jakým je např. keramický kroužek, předplavecký výcvik či výuka anglického jazyka.

Mateřská škola Kraslice, ul. Lipová cesta (www.mszamecek.estranky.cz)

Jedná se o příspěvkovou organizaci zřizovanou městem Kraslice. Mateřská škola je rozdělena do dvou tříd a její celková kapacita činí 56 dětí. Ze zájmových kroužků je možno navštěvovat kroužek základů německého jazyka, předplavecký výcvik a ve spolupráci s DDM probíhá výuka v keramickém kroužku a osvojování základů plavání.

Mateřská škola Kraslice, ul. Boženy Němcové (www.msbnemcove.estranky.cz)

Mateřská škola je příspěvková organizace zřizovaná městem Kraslice. Celková kapacita mateřské školy je 36 dětí. V průměru navštěvuje mateřskou školu 25 dětí, které jsou rozděleny do dvou tříd. Ze zájmových kroužků lze využít výuku plavání s kvalifikovanou instruktorkou.

Mateřská škola Kraslice, ul. U Elektrárny (www.msuelektrarny.estranky.cz)

Jedná se o příspěvkovou organizaci zřizovanou městem Kraslice. Mateřská škola je rozdělena do dvou tříd. Celková kapacita mateřské školy je 56 dětí. Od září roku 2013 funguje v mateřské škole pracovní pozice asistenta pedagoga. Děti mají možnost navštěvovat zájmové kroužky, jakými jsou např. plavání, keramika, němčina a tvořivá dílnička, logopedie hrou, MDS/ metoda dobrého startu/ pro předškoláky.

Základní škola Kraslice, ul. Dukelská (www.zs2kraslice.cz)

Jedná se o příspěvkovou organizaci, jejímž zřizovatelem je město Kraslice. Škola se zaměřuje na základní vzdělávání. Na základní škole se nachází pracovní pozice asistent pedagoga 2x. Celková kapacita základní školy je 380 žáků. Ve školním roce 2015/2016 navštěvuje školu cca 350 žáků s celkovým počtem 17 otevřených tříd. Škola nepatří mezi spádové, ale i přesto ji navštěvuje okolo 60 žáků z okolních obcí. Součástí školy je školní družina, školní jídelna a malá tělocvična.

Základní škola Kraslice, Opletalova 1121, příspěvková organizace (www.zspskraslice.org)

Jedná se o příspěvkovou organizaci, jejímž zřizovatelem je město Kraslice. Ve školním roce 2014/2015 navštěvovalo školu celkem 48 žáků, z toho 12 dětí docházelo do přípravné třídy. Ve škole plní povinnou školní docházku žáci s mentálním postižením všech stupňů i žáci s více vadami – ale vždy v kombinaci s mentálním postižením (s diagnózou PAS - poruchy autistického spektra, s poruchami chování, poruchami dorozumívání, tělesným a smyslovým postižením). Cílem přípravné třídy je dorovnání možných i zjevných obtíží v psychomotorickém vývoji a školní připravenosti u dětí před nástupem do 1. třídy základní školy. Ve školním roce 2014/2015 pracovali na škole 3 asistenti pedagoga pro děti a žáky se zdravotním postižením (školní rok 2015/2016 – 5 AP pro žáky se zdravotním postižením).

SWOT analýza VZDĚLÁVÁNÍ

Silné stránky	Slabé stránky
1. Předškolní příprava dětí (MŠ, přípravný ročník na ZŠ Opletalova) 2. Dětské centrum ŠNEK 3. Knihovna a její aktivity 4. Rozmanitost a druhy volnočasových kroužků 5. Dostatečná kapacita školních a předškolních zařízení 6. Podpora a zařazení dětí se spec. vzděl. potřebami včetně učebních plánů pro ně	1. Předprofesní příprava dětí 2. MŠ a nezaměstnanost - děti zůstávají doma s rodiči 3. Chybí komunitní centrum 4. Aktivní vedení volnočasových aktivit 5. Doučování dětí 6. Nezapojení dětí ze sociálně vyloučených rodin do MŠ
Příležitosti	Hrozby
1. Nové kroužky 2. Využití dotačních programů EU 3. Obory na SOU pro dívky 4. Podpora dětí ze ZŠ na SŠ	1. Žádná kontrola hřišť, plácků 2. Nedostatek financí 3. Legislativa 4. Pasivita nezájem rodičů

5. Volná hřiště (skatepark)
6. Zlepšení kvality vzdělávání - další vzdělávání pedagogických pracovníků a investice do zařízení, rekonstrukce, další vybavení
7. Zkvalitnění místní zprávy, resp. komunikace škol a zřizovatele, dále také rodičů
8. zapojení dětí ze sociálně znevýhodněných rodin do MŠ

Návrhová část

Vazba oblasti na strategické dokumenty střešní, oborové, regionální:

Program Rozvoje města Kraslice na roky 2015 - 2020, Integrovaná strategie rozvoje MAS Sokolovsko (rozvoj místního partnerství), Strategie území správního obvodu ORP Kraslice v oblasti předškolní výchovy a základního školství, sociálních služeb, odpadového hospodářství, zdravotnictví a zaměstnanosti 2015 - 2024, Strategie sociálního začleňování ČR 2014 - 2020, Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Karlovarském kraji na období 2014 - 2017, Koncepce prevence kriminality města Kraslice na léta 2014 - 2016, Koncepce prevence kriminality a sociálně patologických jevů Karlovarského kraje 2013 - 2016, Koncepce inkluzivního vzdělávání Karlovarského kraje.

TRH PRÁCE

Z důvodu nedostatku pracovních příležitostí, nízké kvalifikace uchazečů o zaměstnání a problémů spojených s dlouhodobou nezaměstnaností některých obyvatel Kraslic je hlavní prioritou jejich uplatnění na trhu práce. Dále je nutné hledat další uplatnění pro absolventy veřejně prospěšných prací s nízkou kvalifikací, kteří mají velmi omezené možnosti dalšího pracovního uplatnění.

Dlouhodobé cíle směřují k tomu, aby se trvale zvýšila zaměstnanost, vedla k prostupnosti a tím se maximálně podpořila integrace obtížně zaměstnatelných obyvatel. Zaměstnanost v obci je klíčovým faktorem pro zlepšení situace mnoha sociálně znevýhodněných rodin.

Hlavním cílem SPSZ v oblasti zaměstnanosti bude prostřednictvím mixu aktivizační, motivační a asistenční podpory připravit klienta, který je konkurenceschopný na otevřeném trhu práce, tzv. Job ready klient. Při vstupu cílové skupiny na otevřený trh práce podpora klienta, aby se na pracovním místě udržel i během zkušební doby. Dalšími cíli bude:

- 1) Posílení pracovních kompetencí cílové skupiny. Vhodný výběr klientů bude zajištěn v úzké spolupráci s ÚP.
- 2) Komplexní podpora cílové skupiny směrem k motivaci vstoupit na legální trh práce. Sem patří osvojování pracovních návyků, hospodaření s financemi, sanace vzniklých dluhů, orientace v dlouhodobých výhodách legálních příjmů oproti např. práci na černo, postupné získávání sebedůvěry, sladění pracovních a rodičovských povinností atd.
- 3) Získání základních pracovních návyků během tříměsíční praxe, během které bude dostávat motivační odměnu ve výši maximálně 1/2 minimální mzdy po dobu 3 měsíců. Během praxe bude klientovi k dispozici mentor (vybraný zkušenější pracovník zaměstnavatele). Poskytovateli praxe budou uhrazeny náklady spojené s vyčleněním mentora, který bude pracovníkovi k dispozici v případě potřeby. Během praxe bude provázet klienta klíčový pracovník (pracovník NNO), který bude v pravidelném kontaktu s vybraným mentorem u zaměstnavatele.
- 4) Asistence klientovi při vstupu na trh práce – orientace v pracovních zvyklostech a návycích, řešení potíží v práci, komunikace se zaměstnavatelem a kolegy. Cílem je zvýšení šance klienta udržet si pracovní místo ve zkušební době.

Oblast:	TRH PRÁCE		
Priorita:	P1. Provázat oblast zaměstnanosti se sociálními službami, zvýšit kvalifikaci a pracovní uplatnění pro osoby ohrožené na trhu práce přímo v regionu, zavést sociální podnikání v Kraslicích.		
1. Obecný cíl:	Do roku 2019 se podaří cca 60 uchazečům z Kraslic v evidenci úřadu práce a dalším osobám ohroženým na trhu práce zlepšit uplatnění na trhu práce a získat základní profesní dovednosti (zvýšit pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušet si tréninkové pracovní místo, získat zaměstnání na trhu práce vč. soc. podniků apod.).		
1.1. Specifický cíl:	Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován komplexní aktivizační, asistenční a motivační program s kapacitou pro 60 osob na 3 roky z řad nezaměstnaných a dalších skupin ohrožených na trhu práce z Kraslic: a) osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané b) osoby se zdravotním postižením c) osoby v nebo po výkonu trestu d) osoby opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy		
		Garant: Město Kraslice (manažer SPSZ)	Výsledky a dopady: <i>cca 60 osob za 3 roky (20 klientů ročně, z toho 5 nad 40h. a 15 pod 40h.), které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně</i> 1 program zaměstnanosti dostupný pro obyvatele SVL Kraslice 5 nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ u místních zaměstnavatelů formou tréninkového pracovního místa
Opatření	Popis:	Výstupy:	
1.1.1. Výběr cílové skupiny (CS)	v součinnosti s kontaktním pracovištěm ÚP ČR i z řad klientů poskytovatelů sociálních služeb	Cca 20 klientů ročně (60 z 3 roky)	
1.1.2. Aktivizace CS směrem k trhu práce	motivace ochutnávkami možných činností, prohlídka různých pracovišť	Cca 20 klientů ročně (60 z 3 roky)	
1.1.3. Výběr činnosti	posilování participace účastníků na tom, co budou dělat	Cca 5 klientů ročně (15 za 3 roky)	
1.1.4. Tréninkové pracovní místo	formou nově vytvořeného či vyhrazeného pracovního místa na DPČ po dobu 3 měsíců (s příjmem do poloviny minimální mzdy –	Cca 5 klientů ročně (15 za 3 roky)	

	podpora formou mzdového příspěvku)	
1.1.5. Krátkodobá zaškolení	v návaznosti na tréninkové pracovní místo	<i>Cca 5 klientů ročně (15 za 3 roky)</i>
1.1.6. Průběžná komunikace s místními zaměstnavateli a ÚP ohledně zprostředkování práce a možností využití nástrojů APZ	matching: seznamování zaměstnavatelů s účastníky a jejich přednostmi, ÚP zajišťuje nabídku nástrojů APZ (VPP, SÚPM)	<i>Cca 5 klientů ročně (15 za 3 roky)</i>
1.1.7. Návazné poradenství pro klienty ve zkušební pracovní době (max. 3 měsíce)	podpora pracovního místa formou pracovního poradenství pro udržení si zaměstnání	<i>Cca 5 klientů ročně (15 za 3 roky)</i>
Náklady na opatření 1.1.1.- 1.1.7.	3 334 298,- Kč (např. koordinátor zaměstnanosti, metodik spolupráce se zaměstnavateli, účetní, metodická supervize zaměstnavatelů, DPP mistři - školitelé v jednotlivých firmách, kancelářské vybavení, provozní náklady, nákup služby „ochutnávky práce“ u zaměstnavatelů, příspěvek na dopravu, mzdové příspěvky na tréninkové prac.místo max. 80h./měs. x 3 měsíce formou DPČ, stravné pro klienty)	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)
1.2. Specifický cíl:	Do roku 2019 budou založeny a v provozu 2 tranzitní integrační sociální podniky v Kraslicích, prostřednictvím kterých se vytvoří kapacita celkem 5 pracovních míst pro zaměstnání cca 30 osob za 3 roky (cca 1 osoba na 6 měsíců na jednom prac. místě) pro osoby ohrožené na trhu práce (dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných, se zdravotním postižením, po výkonu trestu nebo opouštějících institucionální zařízení).	
	Garant:	Výsledky a dopady:
	Soukromý subjekt	<i>Celkem 30 osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně (5 klientů tranzitních programů ročně)</i> 2 tranzitní programy dostupné pro obyvatele SVL 5 nových podporovaných pracovních míst v sociálních podnicích
Opatření	Popis:	Výstupy:

1.2.1. Tranzitní pracovní program vč. vybavení zaměstnanců a sociálního podniku	Aktivní začlenění sociálně vyloučených osob do pracovního procesu firmy a pravidelné týdenní školení, které bude zahrnovat sociálně, ekonomické a právní poradenství tak, aby osoba se lépe začlenila do společnosti. Typy zaměstnání pro osoby cílové skupiny: Zedník Pomocný dělník Řidič Administrativní pracovník	18 zaměstnaných osob 1 tranzitní program sociálního podniku v Kraslicích 3 nová podporovaná prac. místa v soc. podniku Kraslice
Náklady na opatření 1.2.1.	4 196 700,-Kč (např. vybavení zaměstnanců, kancelářské vybavení a nákup zařízení, provozní náklady, marketing a právní služby, podpora cílové skupiny – mzdové příspěvky max. 80h./měs. x 3 měsíce formou DPČ)	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)
1.2.2. Nákup nákladního vozidla pro SP se stavebně montážní činností	Nákup nákladního vozidla s kontejnerem	
Náklady na opatření 1.2.2.	1 700 000,- Kč bez DPH	Zdroj: IROP výzva na sociální podnikání pro SVL (alokace pro KPSVL)
1.2.3. Tranzitní pracovní program vč. vybavení zaměstnanců a sociálního podniku	Aktivní začlenění sociálně vyloučených osob do pracovního procesu a pravidelné týdenní školení, které bude zahrnovat sociálně, ekonomické a právní poradenství tak, aby osoba se lépe začlenila do společnosti. Typy zaměstnání pro osoby cílové skupiny: Skladník Prodavač Administrativní pracovník v provozu	12 osob firmy na 1 tranzitní program sociálního podniku v Kraslicích 2 nová podporovaná prac. místa v soc. podniku Kraslice
Náklady na opatření 1.2.3.	3 901 925,- Kč (např. vybavení zaměstnanců, kancelářské vybavení a nákup zařízení, provozní náklady, marketing a právní služby, podpora cílové skupiny – mzdové příspěvky max. 80h./měs. x 3 měsíce formou DPČ)	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)
1.2.4. Nákup nemovitosti pro sociální podnik	areál k uskladnění zařízení a provozování podniku	1 nový nebo zrekonstruovaný objekt
Náklady na opatření 1.2.4.	1 800 000,-Kč bez DPH	Zdroj: IROP výzva na sociální podnikání pro SVL (alokace pro KPSVL)

BYDLENÍ

V Kraslicích se promítají trendy v současné sociální politice na celostátní úrovni. Město prostřednictvím terénní práce na obci a ve spolupráci s neziskovými organizacemi se bude snažit minimalizovat a řešit problémy spojené s bydlením, např. aktivní přístup k řešení finančních problémů, užití podpůrných opatření, které stabilizují sociální situaci, či vede k jejímu zlepšení. Včasný monitoring a splácení dluhů, zlepšení sousedských vztahů a okolního prostředí v SVL. Prostřednictvím investičního projektu IROP bude vybudována kapacita sociálního bydlení na obci pro osoby ohrožené ztrátou bydlení. Navazující projekt z OPZ zajistí:

- a) Prevence ztráty bydlení
- b) Sociální práce za účelem řešení bytové situace
- c) Podporu samostatného bydlení a podpora dostupného bydlení
- d) Koncepce sociálního bydlení vč. Pravidel pro přidělování bytů a prevence vystěhování

Realizovat v Kraslicích komplexní systém podpory sociálního bydlení, sociální práce a participativní metody práce s cílovou skupinou se zaměřením na vznik a rozvoj nástrojů na podporu sociálního začleňování. Je vhodné zpracovat ze strany vedení města systém pravidel pro včasné podchycení vzniku dluhu a jeho sanaci a úpravu pravidel pro přidělování bydlení v Kraslicích. Poslední priorita by měla předcházet ztrátě bydlení u zadlužených obyvatel s důrazem na zvyšování finanční a sociální gramotnosti a tím přispět ke stabilizaci lidí ohrožených ztrátou bydlení.

Oblast:	BYDLENÍ
Priorita:	<i>P2. Navýšit kapacitu a dostupnost sociálního bydlení vč. terénní práce a participativních metod, stabilizovat migraci obyvatel SVL</i>
2. Obecný cíl:	Do roku 2019 se cca 60 osob soc. vyloučených nebo soc. vyloučením ohrožených z Kraslic aktivně zapojí do řešení svých problémů, zejm. spojených s bydlením , využije podpůrné sociální nástroje ke změně nebo se jejich situace s bydlením stabilizuje nebolepší tak, že získají větší míru kontroly nad okolnostmi, kterým jsou společně vystaveni.
2.1. Specifický cíl:	Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován komplexní systém podpory sociálního bydlení, sociální práce vč. participativních metod s cílovou skupinou, se zaměřením na vznik a rozvoj nástrojů na podporu sociálního začleňování jako prevence prostorového vyloučení, vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví, s kapacitou pro 60 osob za 3 roky , z toho: a) cca 20 osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům souvisejících s bydlením a hospodařením domácnosti prostřednictvím terénního pracovníka b) cca 20 obyvatel SVL Kraslice, kteří aktivně přistupují ke kvalitativnímu zlepšení svého života a společných problémů, zejm. spojených s bydlením c) aktivní zapojení cca 20 osob ohrožených ztrátou bydlení, které povede ke zlepšení jejich situace
	Garant: Výsledky a dopady:

	Město Kraslice (manažer SPSZ)	<i>Cca 60 osob, které aktivně využívají podpůrné programy ke stabilizaci nebo zlepšení své situace s bydlením</i> 1 program <i>(soc.bydlení, terénní sociální práce na obci vč. participativních metod)</i> 1 koncepce sociálního bydlení vč. pravidel pro přidělování bytů a prevence vystěhování
Opatření	Popis:	Výstupy:
2.1.1. Participativní metody sociální práce s cílovou skupinou SVL v Kraslicích	a) zapojování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do rozhodovacích procesů na místní úrovni b) zlepšení vztahů v rámci sousedského soužití c) Participace a zpětné vazby k problematice bydlení od obyvatel SVL a nájemníků sociálního bydlení	30 obyvatel SVL <i>Kraslice, kteří aktivně přistupují ke kvalitativnímu zlepšení svého života a společných problémů</i>
2.1.2. Prevence ztráty bydlení	a) Identifikace a popis základních nepříznivých situací, které mohou vést ke ztrátě bydlení v Kraslicích b) identifikace cílových skupin a spouštěčů (signálů) c) Depistáž d) Mobilizace aktérů, síťování a následná spolupráce e) Vyhodnocení situace, která by mohla vést ke ztrátě bydlení f) Řešení jednotlivých nepříznivých sociálních situací spojených s rizikem ztráty bydlení	30 osob ohrožených ztrátou bydlení, které se aktivně zapojí do zlepšení své situace
2.1.3. Zpracování systémových pravidel	včasná detekce vzniku dluhu a jeho sanace a úprava pravidel pro přidělování sociálního bydlení, včetně pilotního ověření na CS	1 koncepce sociálního bydlení vč. pravidel pro přidělování bytů a prevence vystěhování
2.1.4. Koordinace a zavádění Case	síťování a multidisciplinární spolupráce zaměřené přímo na podporu cílové skupiny	1 metodika sociální komise Kraslice

managementu	osob (klientů)	
Náklady na opatření 2.1.1.-2.1.4.	3 449 001,- Kč (např. terénní sociální pracovník, koordinátor bydlení a sociální práce, hlavní účetní, projektový a finanční manažer; kancelářské vybavení, případová supervize, podpora CS: občerstvení, cestovné, spotřební materiál)	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)
2.2. Specifický cíl:	2.2. Do roku 2019 bude v Kraslicích vybudována kapacita 8 sociálních bytů (nákup/výstavba/rekonstrukce + vybavení).	
	Garant:	Výsledky a dopady:
	Město Kraslice (manažer SPSZ)	8 bytů určených pro sociální bydlení v Kraslicích
Opatření	Popis:	Výstupy:
2.2.1. Nákup/rekonstrukce/výstavba 8 bytů pro účel sociálního bydlení v Kraslicích	Podlahová plocha jedné bytové jednotky 60 m ² . Kompletní vestavba jednotlivých podlaží a příček, oken a dveří, instalace topení, radiátorů, kotle, vody a odpadů, vybudování WC a koupelen, zateplení podkroví, podlahy, obklady v kuchyních, opravy elektro - rozvody + osvětlení, přípojky datové a telefonní sítě, rekonstrukce střechy, opravy omítek, společná anténa + rozvody, malování atd.	Nákup/rekonstrukce/výstavba 8 bytů určených pro sociální bydlení v Kraslicích
2.2.2. Vybavení 8 bytů pro účel sociálního bydlení v Kraslicích	Nákup vybavení: kuchyňské linky, sporák (varná deska + trouba), digestoř, podlahová krytina atd.	Vybavení 8 bytů určených pro sociální bydlení v Kraslicích
Náklady na opatření 2.2.1.-2.2.2.	11 490 000,- Kč (např. projektová dokumentace, kompletní přestavba, úprava venkovního pozemku, vybavení bytů, dozor investora)	Zdroj: IROP výzva na sociální bydlení pro SVL (alokace pro Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám)

SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Ve městě Kraslice prostřednictvím terénní práce na obci, sociálních služeb (NZDM, SASRD, odborné sociální poradenství), spolupráce se sociálním odborem ORP Kraslice (OSPOD, komunitní plánování) a dalšími zainteresovanými subjekty bude komplexně a dlouhodobě řešena problematika sociálního vyloučení ve městě. Prostřednictvím investičních projektů z IROP se uskuteční nákup a rekonstrukce bytů pro sociální bydlení v Kraslicích.

Oblast: SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ		
Priorita:	<i>P3. Zmírnit míru zadlužení, zastavit a zmírnit dopad probíhajících exekucí, zlepšit nepříznivou rodinnou situaci obyvatel SVL</i>	
3. Obecný cíl:	Do roku 2019 se v Kraslicích prostřednictvím sociálních služeb aktivně zapojí 90 osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených do zlepšení jejich krizové situace.	
3.1. Specifický cíl:	Do roku 2019 budou v Kraslicích realizovány sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi, odborné sociální poradenství či terénní program s kapacitou celkem 90 osob , z toho: a) cca 10 rodin, které přistupují aktivně k péči o děti prostřednictvím spolupráce se SASRD b) cca 40 osob, které přistupují aktivně ke svým problémům prostřednictvím spolupráce s dluhovým poradcem c) cca 20 osob, které přistupují aktivně ke svým problémům prostřednictvím spolupráce s pracovním poradcem	
	Garant: Člověk v tísni, o.p.s. (koordinátorka služeb: Sokolov, Kraslicko)	Výsledky a dopady:
Opatření	Popis:	Výstupy:
3.1.1. Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi	Získání sociálních a rodičovských kompetencí, zlepšení života dítěte, zlepšení úspěšnosti dítěte ve vzdělávání, hospodaření rodiny, prevence zadlužení a ztráty bydlení, a další činnosti směřující ke zlepšení situace rodiny.	10 rodin , které přistupují aktivně k péči o děti prostřednictvím spolupráce se SASRD
3.1.2. Dluhové poradenství	Jedná se zejména pomoc osobám v náročných životních situacích, které se týkají oblasti dluhů, exekucí, jednání s věřiteli, oddlužení, uplatňování zájmů, právní problematiky, orientace v sociálním systému.	40 osob , které přistupují aktivně ke svým problémům prostřednictvím spolupráce s dluhovým poradcem
3.1.3. Pracovní poradenství	Klientovi je ze strany poradce poskytována podpora při zprostředkovávání vzdělávání, asistence v rámci probíhajícího vzdělávání a další služby. Poradenství je zaměřené na problematiku vzdělávání, uplatnění na trhu práce, prevenci předlužení, popřípadě na posilování tolerantního soužití ve společnosti.	20 osob , které přistupují aktivně ke svým problémům prostřednictvím spolupráce s pracovním poradcem
Náklady na opatření 3.1.1.-3.1.3.	8 392 670,- Kč (např. koordinátor a metodik terénních pracovníků, sociální pracovník, projektový a	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným

	PR manažer/ekonom projektu, ředitel pobočky, metodik operačních programů; kancelářské vybavení, provozní náklady, právní a ekonomické služby, supervize, vzdělávání, propagace)	lokalitám - 2. výzva)
3.2. Specifický cíl:	Do roku 2019 bude v Kraslicích realizován terénní program pro uživatele drog a jejich blízké s kapacitou 70 osob.	
	Garant: Kotec, o.p.s. (vedoucí pobočky Sokolov)	Výsledky a dopady: 70 osobám z Kraslic se díky spolupráci s TP podaří zlepšit jejich krizovou situaci spojenou s užíváním drog
Opatření	Popis:	Výstupy:
3.2.1. vybudování materiálně technického zázemí pro realizaci služby		
3.2.2. nábor a zaškolení zaměstnanců		
3.2.3. zahájení a realizace sociální služby dle §69 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění	Služba se zaměřuje na aktivní vyhledávání uživatelů drog v jejich přirozeném prostředí. Cílem služby je minimalizovat rizika jejich způsobu života. Služba obsahuje zprostředkování kontaktu se společenským prostředím a pomoc při prosazování práv a zájmů. Služba se poskytuje bezúplatně.	70 osob z Kraslic (uživatelé drog a jejich blízcí), jimž se díky spolupráci s TP podaří zlepšit krizovou situaci spojenou s užíváním drog
3.2.4. fakultativní činnost služby	motivační program / sociálně adiktologické poradenství uživatelům a osobám jim blízkým	
3.2.5. evaluace projektu		
Náklady na opatření 3.2.1.- 3.2.5.:	2 280 029,- Kč (např. projektový a finanční manažer, vedoucí služby / koordinátor, terénní pracovník/poradce; kancelářské vybavení, provozní náklady, supervize, právní a ekonomické poradenství, vzdělávání pracovníka	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)
3.3. Specifický cíl:	Do roku 2019 bude v Kraslicích v návaznosti na zaměstnanost realizován terénní program pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit s kapacitou 75 osob.	
	Garant: Kotec, o.p.s. (vedoucí pobočky Sokolov)	Výsledky a dopady: 75 osobám z Kraslic se díky spolupráci s TP podaří zlepšit jejich krizovou situaci spojenou s nezaměstnaností
Opatření	Popis:	Výstupy:
3.3.1. vybudování materiálně technického		

zázemí pro realizaci služby		
3.3.2. nábor a zaškolení zaměstnanců		
3.3.3. zahájení a realizace sociální služby dle §69 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění	Služba se zaměřuje na aktivní vyhledávání osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách v jejich přirozeném prostředí. Cílem služby je minimalizovat rizika jejich způsobu života. Služba obsahuje zprostředkování kontaktu se společenským prostředím a pomoc při prosazování práv a zájmů. Služba se poskytuje bezúplatně.	75 osob z Kraslic (obyvatel SVL), jimž se díky spolupráci s TP podaří zlepšit krizovou situaci spojenou s nezaměstnaností
3.3.4. fakultativní činnost služby	motivační program	
3.3.5. evaluace projektu		
Náklady na opatření 3.3.1.- 3.3.5.	4 582 743,- Kč (např. projektový a finanční manažer, vedoucí služby / koordinátor, terénní pracovníci; kancelářské vybavení, provozní náklady, supervize, vzdělávání pracovníků právní a ekonomické služby	Zdroj: OPZ výzva 42 (Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám - 2. výzva)

VZDĚLÁVÁNÍ

Cílem podpůrných aktivit na ZŠ v Kraslicích je příprava žáků na přechod ze základní školy na střední školu. Podporu studentům SŠ poskytnou programy na podporu vzdělávání např. Peer programy. Při škole budou zajištěné volnočasové aktivity, kterou jsou vhodné pro hlavní proud vzdělávání v místních školských zařízeních tak, aby mohly všechny děti zažít pocit úspěchu, přijetí a rozvíjet svůj potenciál.

Bude umožněna maximální možná otevřenost ze strany škol pro vzájemnou komunikaci. Prostřednictvím zajištění materiálních podmínek, vzdělávání a odborného setkávání pedagogů bude zajištěn jejich všestranný rozvoj a uplatnění při individuální práci se žáky s různorodými potřebami.

Prostřednictvím investičních projektů z IROP se uskuteční rekonstrukce a vybavení dílen pro odbornou přípravu studentů na SŠ v Kraslicích.

Oblast:		VZDĚLÁVÁNÍ	
Priorita:	P4. Rozvíjet potenciál dětí a mládeže v Kraslicích.		
4. Obecný cíl:	Podpora inkluzivního vzdělávání na obci, rozvoj pracovníků ve vzdělávání a prevence školní neúspěšnosti na SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova v Kraslicích (www.zskraslice.cz).		
	Garant:	Výsledky a dopady:	
	SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice	CELKEM 100 podpořených žáků (z toho z toho 25 se SVP a 35 ze soc. znevýhodněného prostředí), 5 pracovníků ve vzdělávání a 1 lokální platforma/ pracovní skupina pro inkluzi v Kraslicích.	
4.1. Specifický cíl:	Škola do roku 2019 podpoří cca 100 žáků ze ZŠ a SŠ Kraslice (z toho 25 se SVP a 35 ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí) v dosahování školního úspěchu a bude předcházet jejich předčasnému odchodu ze vzdělání prostřednictvím aktivit zaměřených na podporu žáků a na spolupráci mezi aktéry ve vzdělávání.		
Opatření	Popis:	Výstupy:	
4.1.1. Podpůrné služby pro děti a rodiče ve škole	a) <u>3 školní asistenti</u> - zprostředkovává žákům se SVP učivo podle IVP s ohledem na druh a	25 podpořených dětí a žáků / 1 podpořená	

	stupeň jejich postižení, pomáhá jim zapojit se do sociálního dění ve třídě nebo zprostředkovává komunikaci; spolu s učitelem se podílí na tvorbě IVP, navrhuje užití pomůcek, výukových metod apod. <u>b) 1 rodičovský asistent</u> - pomáhá rodičům podpořit dítě v domácí přípravě na výuku, při nápravě řeči, zvýšit zájem rodičů o vývoj dítěte, zajistit finance na pomůcky, pravidelný režim dítěte, hygienické návyky, dostatečné zázemí na přípravu, doplnit praktické dovednosti nutné do školy, motivuje rodiče ke vzdělávání.	<i>organizace, u které se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost</i>
4.1.2. Volnočasový klub při škole	Volnočasové aktivity při ZŠ Kraslice pro děti a mládež ze sociálně znevýhodněného prostředí formou podpory rozvoje gramotnosti v oblasti aktivního občanství a sociálního rozvoje - koordinátoři pro zájmové vzdělávání pomáhají zapojování žáků do zájmového vzdělávání, kroužků a volnočasových aktivit při škole, vede školní volnočasový klub, účastní se s žáky volnočasových aktivit ve škole a spolupracuje na zajištění nabídky volnočasových aktivit pro žáky.	
4.1.3. Doučování dětí	Doučování provádí pedagogický i nepedagogický pracovník či dobrovolníci v rodinách, ve volnočasovém klubu nebo škole.	
4.2. Specifický cíl:	Škola podpoří 5 pedagogických i nepedagogickým pracovníků na ZŠ a SŠ Kraslice prostřednictvím konzultací s odborníky, spolupráce pedagogických pracovníků mezi sebou a jejich síťováním se sociálními či zdravotními službami.	
Opatření	Popis:	Výstupy:
4.2.1. Další vzdělávání pedagogů	Podpora otevřenosti učitelů včetně vedení k práci se sociokulturním kontextem, ve kterém se nachází jednotlivé děti, vzdělávání pro celou školu; Vzdělávání učitelů v oblasti práce s kolektivem dětí z odlišných etnických a sociálních skupin.	1 podpořená organizace / 5 pracovníků ve vzdělávání, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání

	a proinkluzivnost	
4.3. Specifický cíl:	Zapojení města Kraslice jako zřizovatele škol do plánování inkluzivního vzdělání, komunikace s aktéry ve vzdělávání, podpory osvětových aktivit směrem k veřejnosti apod.	
Opatření	Popis:	Výstupy:
4.3.1. Aktivity pro rodiče a veřejnost	a) Zapojování rodičů do aktivit školy. b) Spolupráce s rodiči a osvětová činnost pro rodiče v oblasti inkluzivního vzdělávání c) Informační a osvětová kampaň směrem k širší veřejnosti/ pedagogickým/ nepedagogickým pracovníkům – eliminace stereotypu, přijímání rozmanitosti směrem ve vztahu k inkluzivnímu vzdělávání	
4.3.2. Koordinátor inkluze na školách	Koordinace individuálních vzdělávacích plánů pro děti s potřebou podpůrných opatření, pomoc při stanovování měřitelných a objektivních cílů pro jednotlivé žáky k jejich většímu rozvoji, podpora rodičům i pedagogům, přínos nových zdrojů a přístupů do vzdělávání, atd.	
Náklady na opatření 4.1.1.-4.1.4., 4.2.1., 4.3.1- 4.3.2.	8 349 338,- Kč	Zdroj: OPVVV koordinovaná výzva pro obce + šablony pro školy (obec spoluúčast 5%, ZŠ šablony 0%)

Oblast: VZDĚLÁVÁNÍ		
Priorita:	P4. Rozvíjet potenciál dětí a mládeže v Kraslicích.	
5. Obecný cíl:	Zvýšení kvality vzdělávání ve vazbě na budoucí uplatnění absolventů SŠ Kraslice na trhu práce a potřeby sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce; zajištění rovného přístupu ke vzdělávání sociálně vyloučeným osobám v Kraslicích.	
5.1. Specifický cíl:	Do roku 2019 budou na SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice, ul. Havlíčkova zrekonstruovány a vybaveny odborné dílny pro výuku technických a řemeslných dovedností žáků i veřejnosti.	
	Garant:	Výsledky a dopady:
	SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice	rekonstrukce a vybavení školních dílen ZŠ a SŠ Kraslice (1 organizace, u které se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost)
Opatření	Popis:	Výstupy:
5.1.1. rekonstrukce odborných dílen v prostorách SŠ, ZŠ a MŠ Kraslice	Stavební práce: výměna oken a dveří, vybourání a zazdění otvorů, zvuková izolace stropů, osvětlení, elektro - rozvody, posílení příkonu, oprava rozvodů topení, radiátory, malování, podlahy atd.	(vazba na indikátory)
5.1.2. vybavení centra odborné přípravy a dílen	nákup obráběcí a řemeslné techniky a dalšího technického zázemí (pracovní stůl, regály, vybavení - pracovní nástroje, materiál - tyčovina a spojovací materiál, svěrák, frézka, soustruh, školní CNC – FRÉZKA, vyvrtávač, pásová pila na kov atd.)	
Náklady na opatření 5.1.1.-5.1.2.	1 705 000,- Kč (např. projektová dokumentace, stavební práce, úprava přístupové cesty – dlažba, nákup zařízení a vybavení)	Zdroj: IROP výzva na podporu infrastruktury základních škol pro SVL (obce a školy spoluúčast 5%)

Indikátorová soustava

TRH PRÁCE			
Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města v evidenci úřadu práce, kteří díky podpůrným programům mají blíže k trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).	uchazeč	60
Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	Počet programů zaměstnanosti podpořených v rámci SPSZ.	účastník	20
Počet nových pracovních míst	Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích).	pracovní místo	10 (z toho 5 u stávajících zaměstnavatelů a 5 u nově založených soc. podniků)
BYDLENÍ			
Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	Počet osob, které získaly nájemní bydlení nebo se udržely v nájemním bydlení díky podpůrným programům v rámci SPSZ.	osoba	60
Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení, domovnictví, krátkodobého bydlení s podpůrnou službou a sociálních služeb podpořených v rámci SPSZ.	uživatel	20
Počet nových bytů pro sociální bydlení	Počet bytů koupených, rekonstruovaných, vybudovaných nebo vybavených za účelem sociálního bydlení.	byt	8
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/měste vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	1 metodika sociálního bydlení
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ			
Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	Počet osob, které využívají podpůrné programy ke změně (jejich situace se stabilizovala nebo zlepšila). Indikátor lze specializovat se zřetelem k určitému dílčímu problému, např. počet osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům, počet, osob (rodin), které přistupují aktivně k péči o děti apod.).	osoba	90
Roční kapacita integračních programů	Kapacita sociálních služeb, služeb pro rodiny s dětmi a programů finanční gramotnosti/dluhového poradenství zaměřených na sociálně vyloučené lokality podpořených v rámci SPSZ.	uživatel/kontakt/intervence/lůžko atd.	SASRD: 10 rodin OSP/TP (dluhy, nezam.): 20 TP drogy: 23 TP SVL: 25

Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují.	produkt	1 metodika sociální komise
VZDĚLÁVÁNÍ			
Počet podpořených dětí a žáků	Počet dětí a žáků (celkově/se SVP/ z marginalizovaných etnických skupin) podpořených v rámci SPSZ.	Dítě/žák	Celkem 100 žáků ZŠ a SŠ Kraslice (z toho 25 se SVP a 35 ze soc. znevýhodněného prostředí)
Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního) podpořených v rámci SPSZ; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele, počtu podpořených pracovníků, pořízených/ rekonstruovaných/ vybavených objektů).	organizace	1 (ZŠ a SŠ Kraslice)/ 5 pedagogů 2 programy (volnočasový klub při ZŠ a SŠ Kraslice / kapacita 10 žáků, program doučování / kapacita 5 žáků) rekonstrukce a vybavení školních dílen z IROP
Počet pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky	Počet proškolených pracovníků ve vzdělávání, kteří prohloubili či rozšířili v rámci DVPP (další vzdělávání pedagogických pracovníků) nebo formou dalšího rozvoje své profesní kompetence v problematice předškolního, základního nebo středoškolského vzdělávání a uplatňují je ve výchově a vzdělávání dětí a žáků (včetně vzdělávání neformálního a zájmového).	pedagogický pracovník/ pracovník NNO věnující se výchově a vzdělávání	5

Implementační část

ŘÍDÍCÍ A REALIZAČNÍ STRUKTURY SPSZ

Aktér	Odpovědnost	Pravomoc	Součinnost, informovanost
Lokální partnerství	Monitoring realizace aktivit,	Revize SPSZ	Pravidelně se setkává a předkládá obci zprávu o realizovaných programech
PS projekty a implementace LP (PSPI)	Monitoring realizace aktivit, evaluace efektivity	Doporučení na změny koordinace aktivit, doporučení k revizi SPSZ, brání duplicitě aktivit, doporučuje obcím změny v koordinaci aktivit	Předává informace LP a obcím, koordinace s programy ÚP atp.
Obce	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Poskytuje potřebné informace LP a PSPI, pravidelně dostává zprávy o realizovaných projektech a programech
Realizátoři projektů	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy na úpravy koordinace, sítí	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obce, PSPI a LP
Úřad práce	Realizace APZ	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se PSPI
Veřejnost		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ
Agentura	Monitoring a evaluace SPSZ	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ	

1. Role manažera SPSZ

- úzce spolupracuje s lokálním konzultantem Agentury a postupně přebírá jeho koordinační roli v lokalitě

- nejpozději v posledním roce spolupráce obce a Agentury převezme hlavní roli v organizaci lokálního partnerství a implementace strategického plánu sociálního začleňování (dále SPSZ)
- v době přípravy plánu připravuje podklady pro jednání PSPI, monitoruje přípravu plánu, účastní se jednání pracovních skupin, připomínkuje plán, je styčnou osobou města pro jednání s Agenturou, připravuje materiály do orgánů obce, informuje obec o všech stránkách práce Agentury, svolává a připravuje operativní schůzky s různými pracovníky obce, politiky, se zástupci škol, vede část jednání, připravuje podklady pro představitele města a odborů při jednání s Agenturou nebo pro další jednání vedená ve prospěch SPSZ
- svolává ad hoc porady přípravných a následně realizačních týmů k jednotlivým projektům
- pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v SPSZ a připravuje revizi SPSZ dle předepsané metodiky
- ve spolupráci s Agenturou se podílí na projektovém poradenství, jak ve fázi přípravy projektů, tak ve fázi realizace
- k řídicím orgánům ESIF se za lokalitu vztahuje jako kontaktní osoba a garant, tedy ten, kdo zná projektové záměry v lokalitě, zná podrobně SPSZ, zejména stav přípravy, schvalovací procesy v lokalitě, postup přípravy plánu, role dalších obce/obcí při přípravě plánu
- v případě potřeby se účastní porad či seminářů Agentury, čímž zajišťuje vysoký stupeň provázanosti činnosti Agentury s obcí, formuluje potřeby obce vůči Agentuře a Agentury vůči obci
- v první fázi implementace, kdy je důraz položený na tvorbu projektů, připravuje podklady pro jednání s ministerstvy a účastní se jich, monitoruje přípravu projektů a komunikuje se žadateli, připravuje podklady pro jednání PSPI, shromažďuje dotazy a připomínky, poskytuje elementární projektové poradenství (informace o výzvách, o KPSVL a o dalším směru poradenství) a další relevantní informace
- ve druhé fázi implementace má na starosti formální monitoring, tedy pravidelný sběr dat od partnerů a obce o alokacích a indikátorech
- s Agenturou a odborníky z obce připravuje metodiku sledování změn a dopadů v lokalitě (indikátory dopadu, způsob jejich sledování a projednávání na PSPI, míru jejich závaznosti atd.)
- příležitostně provádí terénní monitoring jednotlivých projektů

2. Role pracovní skupiny „Projekty a implementace“

- zřízena obcí nebo plénem lokálního partnerství
- poradním a implementačním nástrojem Lokálního partnerství pro všechna opatření SPSZ (financovaná z projektů i z dalších zdrojů)
- složení zajišťuje účast klíčových aktérů a odborné zastoupení témat obsažených v SPSZ. Členy této pracovní skupiny jsou buď všichni realizátoři všech opatření SPSZ nebo jde o výbor z těchto realizátorů nebo dohledový orgán nad realizací (v tomto případě je třeba z realizátorů utvořit funkční síť na pracovní skupinu napojenou, která bude o realizaci SPSZ průběžně informována, koordinována apod.)
- schází se dle potřeby, ale nejméně jedenkrát za 2 měsíce
- vyjadřuje se k SPSZ před předložením plénu LP
- vyjadřuje se k souboru projektových záměrů a navrženým alokacím na realizaci KPSVL před předložením plénu LP
- osvědčuje, že projektové záměry jsou v souladu se SPSZ a že jsou navzájem synergické

- monitoruje stav přípravy jednotlivých projektů KPSVL (vytváří harmonogram příprav projektů v souladu s harmonogramem konzultací s Řídicími orgány, koordinuje konzultační proces žadatelů z lokality směrem k Řídicím orgánům i k Agentuře, zajišťuje sdílení dobrých praxí mezi žadateli)
- monitoruje realizaci projektů KPSVL, jejich synergické působení a koordinaci (sleduje plnění harmonogramu aktivit jednotlivých projektů, plnění indikátorů, čerpání alokace stanovené v SPSZ pro jednotlivé operační programy, průběh administrace projektů – např. včasné předkládání monitorovacích zpráv atd.)
- vyhodnocuje soulad realizace projektů s cíli SPSZ a jejich naplňování
- doporučuje změny koordinace projektů a způsobu realizace pro zlepšení naplňování cílů SPSZ
- připravuje stanoviska k realizaci jednotlivých projektů jako podklad pro revizi SPSZ a vytvoření návazné alokace KPSVL
- o své činnosti a výstupech nejméně 2x ročně informuje LP
- připravuje obsah jednání LP a dává LP návrhy k projednání a schválení především v oblasti revize SPSZ a přípravy další fáze KPSVL

3. Role lokálního partnerství

Lokální partnerství Kraslice koordinuje postup účastnických subjektů v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v regionu/lokalitě své působnosti. Lokální partnerství Kraslice připravuje lokální koncepce v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v Kraslicích. Rozhodnutí Lokálního partnerství Kraslice nejsou pro jednotlivé subjekty právně závazná.

Hlavním manažerem Lokálního partnerství je lokální konzultant Odboru pro sociální začleňování. Jeho zástupcem je manažer SPSZ za obec. Členem Lokálního partnerství Kraslice je zástupce subjektu, který byl přizván ke spolupráci v rámci lokálního partnerství. Všichni členové mají rovné postavení, mají právo účastnit se jednání, hlasovat při jednání, vznášet návrhy, připomínky, navrhopvat nové členy, navrhopvat odvolání členů.

Jednání Lokálního partnerství Kraslice svolává jeho manažer, a to zpravidla jednou za měsíc. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství Kraslice ve spolupráci s jeho členy. Jednání Lokálního partnerství Kraslice vede jeho manažer, příp. zástupce manažera.

Jmenovaní členové Lokálního partnerství Kraslice mohou v případě závažných důvodů místo své osoby na jednání vyslat určeného zástupce. Ve výjimečných případech, neumožňujících přítomnost člena lokálního partnerství ani jeho zástupce, mohou členové lokálního partnerství zaslat manažerovi písemné vyjádření k předloženým bodům programu, nejpozději den před zasedáním Lokálního partnerství Kraslice.

V rámci Lokálního partnerství Kraslice jsou vytvářené pracovní skupiny zaměřené na specifická témata, definovaná v průběhu činnosti lokálního partnerství.

Hlasování členů probíhá veřejně. Lokální partnerství je usnášeníschopné, pokud je přítomna nadpoloviční většina všech členů. Každý člen Lokálního partnerství Kraslice má jeden hlas, v případě nepřítomnosti řádného člena Lokálního partnerství Kraslice přechází jeho hlasovací právo na jmenovaného zástupce, zúčastněného na zasedání. Návrh je přijat min. nadpoloviční

většinou hlasů přítomných členů lokálního partnerství, avšak manažer lokálního partnerství vždy usiluje o maximálně možný konsenzus všech přítomných členů lokálního partnerství.

4. Role dalších aktérů (žadatelé apod.)

Výše uvedená opatření v kap. 3) Návrhová část byla v pracovní skupině prokonzultována a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

5. Role obyvatel SVL

Obyvatelé SVL mají možnost se účastnit tematických pracovních skupin, seminářů a prezentací LP na akcích pro veřejnost, informovat se prostřednictvím místních periodik (např. Kraslický zpravodaj) a účastnit se zastupitelstva obce.

Prostřednictvím komunitní práce budou mít možnost se zapojit do zlepšování jejich společných problémů v lokalitě prostřednictvím komunitní práce, např.:

- lepší se komunikace mezi obyvateli
- vytvoří se prostor pro jednání o stavu lokality
- dají se řešit dluhy na nájemném
- lepší se technický stav nemovitosti
- Viditelně selepší stav venkovního prostranství
- děti a mládež mají možnost smysluplně trávit svůj volný čas.

6. Organizační schéma



REALIZACE OPATŘENÍ, MONITORING PLNĚNÍ PLÁNU A JEHO AKTUALIZACE

Subjekty zodpovědné za realizaci záměrů z tohoto plánu jsou uvedeny přímo u jednotlivých opatření, pouze v několika případech zatím nebylo možné zodpovědný subjekt určit a bude tak učiněno na základě dalšího vývoje a jednání.

Monitoring plnění naplánovaných opatření může provádět každý člen Lokálního partnerství, konkrétně zodpovědný za něj bude lokální konzultant Agentury pro lokalitu Kraslice. Strategický plán tvoří pouze určitý rámec pro spolupráci města Kraslice a Agentury pro sociální začleňování. V průběhu planosti může být doplňován a aktualizován. Podněty k aktualizaci budou projednány v rámci odpovědných pracovních skupin a dále budou schváleny Lokálním partnerstvím.

První revize plnění obsahu dokumentu je naplánována na polovinu roku 2017, tedy přibližně v polovině období realizace tohoto Strategického plánu sociálního začleňování Kraslice 2016-2019.

ANALÝZA RIZIK

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
1. Chybějící sociální pracovníci na obsazení pozic v plánovaných projektech	Reálná	velká	Průběžně při psaní projektů	Příprava žadatelů, spolupráce s VOŠ Cheb, VŠ Karlovy Vary
2. Nízký počet sociálních bytů ve vlastnictví města	Nízká	Průměrná	Před vyhlášením výzev na sociální bydlení	Příprava města formou projektových seminářů, konzultace s expertem ASZ na IROP
3. Absence bytové politiky	Reálná	velká	V průběhu přípravy projektu na sociální bydlení	Příprava města formou projektových seminářů, konzultace s expertem ASZ na bydlení

Přílohy SPSZ (návrhová část)

CELKOVÝ PŘEHLED INDIKÁTORŮ ÚČINNOSTI SPSZ

Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Indikátor	Hodnota	Termín splnění
TRH PRÁCE	<i>P1.</i>	1.	1.1., 1.2.,	1.1.1.-1.1.7., 1.2.1.-1.2.4.	Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	60	2019
TRH PRÁCE	<i>P1.</i>	1.	1.1., 1.2.,	1.1.1.-1.1.7., 1.2.1.-1.2.4.	Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	20	2019
TRH PRÁCE	<i>P1.</i>	1.	1.1., 1.2.,	1.1.1.-1.1.7., 1.2.1.-1.2.4.	Počet nových pracovních míst	10 (z toho 5 u stávajících zaměstnavatelů a 5 u nově založených soc. podniků)	2019
BYDLENÍ	<i>P2.</i>	2.	2.1.	2.1.1.-2.1.4.	Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	60	2019
BYDLENÍ	<i>P2.</i>	2.	2.1.	2.1.1.-2.1.4.	Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících	20	2019

					s bydlením		
BYDLENÍ	P2.	2.	2.2.	2.2.1.-2.2.2.	Počet nových bytů pro sociální bydlení	8	2019
BYDLENÍ	P2.	2.	2.1.	2.1.1.-2.1.4.	Počet metodických produktů	1 metodika sociálního bydlení	2018
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.1., 3.2., 3.3.	3.1.1.-3.1.3., 3.2.1.-3.2.5., 3.3.1-3.3.5.	Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	90	2019
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.1., 3.2., 3.3.	3.1.1.-3.1.3., 3.2.1.-3.2.5., 3.3.1-3.3.5.	Roční kapacita integračních programů	SASRD: 10 rodin OSP/TP (dluhy, nezam.): 20 TP drogy: 23 TP SVL: 25	2019
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.1., 3.2., 3.3.	3.1.1.-3.1.3., 3.2.1.-3.2.5., 3.3.1-3.3.5.	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují.	1 metodika sociálního bydlení	2018

VZDĚLÁVÁNÍ	<i>P4.</i>	4.	4.1.	4.1.1.-4.1.3.	Počet podpořených dětí a žáků	25 žáků se SVP a 35 ze soc. znevýhodněného prostředí	2019
VZDĚLÁVÁNÍ	<i>P4.</i>	4., 5.	4.3., 5.1.	4.3.1- 4.3.2., 5.1.1.-5.1.2.	Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	1 (ZŠ a SŠ Kralice)	2019
VZDĚLÁVÁNÍ	<i>P4.</i>	4.	4.2.	4.2.1.	Počet pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky	5	2019

FINANCOVÁNÍ SPSZ

Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání³

Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Částka celkem (Kč)	Finanční zdroj
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.1.	1.1.1.-1.1.7.	3 334 298,00 Kč	OPZ
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.1.	4 196 700,00 Kč	OPZ
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.3.	3 901 925,00 Kč	OPZ
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.2.	1 700 000,00 Kč	IROP
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.4.	1 800 000,00 Kč	IROP
BYDLENÍ	P2.	2.	2.1.	2.1.1.-2.1.4.	3 449 001,00 Kč	OPZ
BYDLENÍ	P2.	2.	2.2.	2.2.1.-2.2.2.	11 490 000,00 Kč	IROP
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.1.	3.1.1.-3.1.3.	8 392 670,00 Kč	OPZ
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.2.	3.2.1.-3.2.5.	2 280 029,00 Kč	OPZ
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.3.	3.3.1.-3.3.5.	4 582 743,00 Kč	OPZ
VZDĚLÁVÁNÍ	P4.	4.	4.1.-4.3.	4.1.1.-4.1.3., 4.2.1., 4.3.1- 4.3.2.	8 349 338,00 Kč	OPVVV
VZDĚLÁVÁNÍ	P4.	5.	5.1.	5.1.1.-5.1.2.	1 705 000,00 Kč	IROP
SPSZ celkem:		55 181 704,00 Kč				

Čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů

CELKEM

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace	Operační program celkem
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	22 038 741	30 137 366
	OPZ	2	2.1	2.1.2	8 098 625	
ESF	OP VVV	3	3.3	1	8 349 338	8 349 338
EFRR	IROP	2	9A	2.1	11 490 000	16 695 000
	IROP	2	9C	2.2	3 500 000	
	IROP	2	10	2.4	1 705 000	
KPSVL celkem:						55 181 704 Kč

³ obsahuje celkové předpokládané náklady na všechny plánované aktivity v rámci SPSZ Kraslice

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

SPSZ					Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Specifický cíl	
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.1.	1.1.1.- 1.1.7.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	3 334 298,00 Kč
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.1.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	4 196 700,00 Kč
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.3.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	3 901 925,00 Kč
BYDLENÍ	P2.	2.	2.1.	2.1.1.- 2.1.4.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	3 449 001,00 Kč
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.1.	3.1.1.- 3.1.3.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	8 392 670,00 Kč
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.2.	3.2.1.- 3.2.5.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	2 280 029,00 Kč
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	P3.	3.	3.3.	3.3.1.- 3.3.5.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	4 582 743,00 Kč
					OPZ CELKEM:	30 137 366,00 Kč

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Prioritní osa 3)

SPSZ					Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita	

VZDĚLÁVÁNÍ	P4.	4.	4.1.-4.3.	4.1.1.- 4.1.3., 4.2.1., 4.3.1.- 4.3.2.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové	8 349 338,00 Kč
					OPVVV CELKEM:	8 349 338,00 Kč

Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)

Oblast	SPSZ				Operační program	Alokace
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita	
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.2.	9 C: Poskytování podpory sociálním podnikům	1 700 000,00 Kč
TRH PRÁCE	P1.	1.	1.2.	1.2.4.	9 C: Poskytování podpory sociálním podnikům	1 800 000,00 Kč
BYDLENÍ	P2	2.	2.2.	2.2.1.- 2.2.2.	9a Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury	11 490 000,00 Kč
VZDĚLÁVÁNÍ	P4.	5.	5.1.	5.1.1.- 5.1.2.	10. Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, vč. odborné přípravy	1 705 000,00 Kč
					IROP CELKEM:	16 695 000,00 Kč

Seznam zkratk

APP - Aktivní pracovní příležitost
APZ - Aktivní politika zaměstnanosti
Agentura - Agentura pro sociální začleňování
ESIF - Evropské strukturální a investiční fondy
EU - Evropská unie
IROP - Integrovaný regionální operační program
KPSVL - Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
LP - Lokální partnerství
MŠ - Mateřská škola
NNO - Nevládní nezisková organizace
NZDM - Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP VVV - Operační program Výzkum, Vývoj, Vzdělávání
OP Z - Operační program Zaměstnanost
OSPOD - Odbor sociálně právní ochrany dětí
PČR - Policie České republiky
PS - Pracovní skupina
PSPI – Pracovní skupina projekty a implementace
SASRD - Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi
SŠ - Střední škola
SPSZ – strategický plán sociálního začleňování
SÚPM - Společensky účelné pracovní místo
SVL - Sociálně vyloučená lokalita
ÚP - Úřad práce ČR
VPP - Veřejně prospěšné práce
ZŠ - Základní škola

Slovníček pojmů

Sociálně vyloučená lokalita

Za sociálně vyloučenou lokalitu se považuje prostor, kde jsou koncentrovány sociálně vyloučené osoby, které často samy sebe označují za Romy nebo je takto označuje okolí, přičemž tato lokalita vykazuje takové charakteristiky, jako je vysoká míra nezaměstnanosti přesahující národní průměr, ztížený přístup k legálním formám obživy, nízká vzdělanostní úroveň, špatná občanská vybavenost, nefunkční infrastruktura, vyšší výskyt rizikových forem chování apod.⁴

Sociální začleňování

Sociální začleňování lze definovat jako proces, který zajišťuje, že osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené dosáhnou příležitostí a možností, které jim napomáhají plně se zapojit do ekonomického, sociálního i kulturního života společnosti a žít způsobem, který je ve společnosti považován za běžný.⁵

Tranzitní sociální podnik

V tranzitním sociálním podniku je zaměstnanec seznamován s pracovním prostředím, dochází u něj k získávání pracovních návyků, prochází „ochutnávkami“ různých profesí a rekvalifikacemi a v poslední fázi je připravován na přechod na běžný trh práce včetně zprostředkování následného pracovního uplatnění.⁶

⁴ Snopek, J. a Matoušek R.: *Prostupné bydlení – Metodika*. Vydání první. Praha: Úřad vlády ČR – Odbor pro sociální začleňování, 2014. ISBN: 978-80-7440-113-8.

⁵ Snopek, J. a Matoušek R.: *Prostupné bydlení – Metodika*. Vydání první. Praha: Úřad vlády ČR – Odbor pro sociální začleňování, 2014. ISBN: 978-80-7440-113-8.

⁶ Melková, Gabriela: *Prostupné zaměstnávání – Metodika*. Vydání první. Praha: Úřad vlády ČR – Odbor pro sociální začleňování, 2014. ISBN: 978-80-7440-089-6.



Město Kraslice – Náměstí 28. října 1438, 358 20 Kraslice

Zastupitelstvo města Kraslic

Usnesení č. 370/3/2016-ZM/15

z 15. zasedání Zastupitelstva města Kraslic, které se uskutečnilo dne 31.03.2016 v 16:00 hodin ve velké zasedací síni Městského úřadu v Kraslicích

Věc: Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice 2016-2019

Zastupitelstvo města Kraslic

projednalo

Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice 2016-2019

schvaluje

Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice 2016-2019.

Hlasování o návrhu:	pro: 15	proti: 0	zdrželo se: 0	Schváleno
Roman Kotlínek	UPD	Pro		
Miloslav Poslední	SNK	Pro		
Leopold Bernard	KSČM	Pro		
Zdeněk Bíba	SOS	Pro		
Radim Diviš	ODS	Pro		
Hana Dolanská	ČSSD	Pro		
MUDr. Jiří Henzl	OT.RAD	Pro		
Ing. Jiřina Junková	SOS	Pro		
Otakar Mika	OT.RAD	Pro		
Filip Minařík	SOS	Pro		
Mgr. Pavlína Poledňáková	SNK	Pro		
Mgr. Iveta Poslední	SNK	Nehlasoval		
Ing. Regina Roková	OT.RAD	Omluven		
Ing. Jaroslav Souhrada	KSČM	Pro		
František Stůj	VPM	Pro		
MVDr. Roland Šebesta	SNK	Pro		
Mgr. Josef Vlček	VPM	Pro		


.....
Roman Kotlínek
Starosta města



**Vyjádření Agentury pro sociální začleňování
ke Strategickému plánu sociálního začleňování Kraslice 2016-2019**
(schváleného dne 31.4.2016)

<i>Kritérium</i>	<i>Komentář</i>
Účinnost/úspěšnost předchozího strategického plánu	Město Kraslice dosud spolupracovalo s Agenturou pro sociální začleňování v letech 2013 – 2016. V tomto období vznikl Strategický plán sociálního začleňování Kraslice 2014 – 2016. Účinnost opatření navržených v předchozím SPSZ Kraslice: 1. BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY- splněno na 57% 2. BYDLENÍ - splněno na 33% 3. ZAMĚSTNÁNÍ - splněno na 0% 4. VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS, SOCIÁLNÍ SLUŽBY, DLUHY - splněno na 20% Za hlavní úspěchy předchozího SPSZ lze považovat zejm. zavedení služby NZDM a sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, regulaci podomního prodeje a regulaci hazardu, zajištění podpory letních táborů. Malá úspěšnost předchozího plánu byla způsobena personálním obsazením Agentury pro sociální začleňování v Kraslicích a kapacitou místních partnerů. Předpokladem úspěšnosti nového SPSZ pro období 2016-2019 je aktivní přístup vedení radnice, zejm. pana starosty, vedoucí soc.odboru a manažerky SPSZ a také již navázaná spolupráce na přípravě projektových záměrů s externí projektovou manažerkou města a místními partnery.
Soulad strategického plánu se strategickými dokumenty ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány	Cíle a opatření obsažená v SPSZ jsou v souladu se Strategií sociálního začleňování 2014 – 2020, a to v oblasti udržení se na trhu práce, oblasti sociálních služeb, rovného přístupu ve vzdělávání, přístupu k bydlení, zajištění slušných životních podmínek, dalších začleňujících veřejných služeb a se základními principy Strategie. SPSZ je též v souladu se Strategií boje proti sociálnímu vyloučení 2016 – 2020, zejména s prioritami a cíli v oblasti bezpečnosti, bydlení, sociálních služeb, vzdělávání, zaměstnanosti.

	Dalšími východisky SPSZ jsou • Pro oblast sociální vyloučení je relevantním dokumentem Národní strategie rozvoje sociálních služeb pro období 2014 - 2020. • Opatření a cíle pro oblast bydlení jsou v souladu s aktuálním zněním Koncepce bydlení ČR do roku 2020 a Konceptu sociálního bydlení ČR do roku 2025. • Cíle a opatření z oblasti trh práce jsou rámcově v souladu s aktuálním zněním následujících strategických dokumentů: Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, Evropská strategie zaměstnanosti. Na krajské a obecní úrovni je SPSZ Kraslice v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb v Karlovarském kraji na období 2014 – 2017. Významní lokální a regionální partneři (včetně Úřadu práce ČR – kontaktní pracoviště Kraslice) byli zapojeni do tvorby SPSZ přímou účastí v Lokálním partnerství Kraslice.
Kvalita procesu strategického plánování	Do procesu strategického plánování byli v souladu s metodikou KPSVL zapojeni zástupci místní, regionální i státní správy, místních institucí, nestátních organizací, soukromých subjektů a osob s dobrou znalostí sociálně vyloučených lokalit. Jednání lokálního partnerství i pracovních skupin probíhalo na bázi rovnosti, včetně rozhodování. Zapojení sekundární cílové skupiny bylo zajištěno zjišťováním názorů prostřednictvím sociálního odboru MÚ Kraslice a sociálních pracovníků partnerských neziskových organizací. Lokální partnerství i pracovní skupiny se podílely na tvorbě analytické části, návrhu priorit, definici cílů a opatření SPSZ a sběru kvantitativních dat.
Kvalita zpracování strategického plánu	Text SPSZ je zpracován dle osnovy formuláře daného aktuální metodikou KPSVL. Je uvedena analytická část s celkovým popisem situace v lokalitě a principů sociálního začleňování, podoby lokálního partnerství a pracovních skupin. Podrobná analýza je uvedena též u každé tematické oblasti, následuje SWOT analýza a definice priorit a cílů. V návrhové části jsou podrobně rozpracovány obecné a specifické cíle a aktivity, včetně odpovědných subjektů, termínů realizace a výstupů. Implementační fáze popisuje role jednotlivých partnerů v realizaci SPSZ a nástroje monitoringu plnění. V přílohách jsou uvedeny kvantitativní ukazatele

	popisující výchozí stav sociálního vyloučení v Kraslicích a podrobný rozpis nákladů na jednotlivá opatření provázaných se zdroji relevantních OP.
Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)	SPSZ respektuje intervenční logiku strategického plánování. V analytické části je podrobně popsána míra sociálního vyloučení a definovány příčiny problémů v Kraslicích pro jednotlivé oblasti podléhající strategickému plánování, základní fakta jsou shrnuta ve SWOT analýzách. Všechny identifikované nedostatky a potřeby se odrážejí v navržených obecných a specifických cílech, včetně výstupů jejich naplnění. Implementační fáze popisuje způsob realizace jednotlivých opatření a jejich monitoring.
Dopady strategického plánu	SPSZ obsahuje popis žádoucího stavu, ke kterému má strategický plán přispět včetně jeho dopadů na cílovou skupinu. Tento popis je kvantifikován formou předpokládaných realizovaných opatření, počty podpořených osob a zavedených služeb a aktivit. Způsob evaluace strategického plánu je v dokumentu patřičně popsán.
Způsobilost strategického plánu pro čerpání dotací v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám	Cíle, opatření a cílové skupiny obsažená v SPSZ odpovídají cílům, podporovaným aktivitám a cílovým skupinám příslušných operačních programů zařazených do KPSVL. Čerpání z operačních programů je ve strategickém plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách.
Celkový komentář	SPSZ Kraslice 2016 – 2019 odpovídá principům a metodice KPSVL, navazuje na relevantní strategické dokumenty a je obsahově provázan s příslušnými operačními programy. Agentura pro sociální začleňování DOPORUČUJE Strategický plán sociálního začleňování města Kraslice 2016 – 2019 k financování v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování zpracoval:

Dne 13. 4. 2016

Příjmení, jméno: Jiránek Radek

Funkce: ředitel Agentury pro sociální začleňování

Podpis: