



# **Strategický plán sociálního začleňování**

**Moravský Beroun  
2015-2018**

**revize 2016**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



Agentura  
pro sociální začleňování



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Obsah:

Úvodní část.....	3
Předmluva .....	3
Nositel strategie a definice řešeného území .....	4
Ustavení lokálního partnerství a proces tvorby strategie .....	4
Vize – Moravský Beroun v roce 2025 .....	8
Struktura SPSZ a řešené oblasti .....	9
Analytická část.....	10
Základní charakteristika města .....	10
Sociální vyloučení v Moravském Berouně .....	10
Stručný popis problémů a jejich struktura .....	11
Návrhová část.....	33
Oblast 1 - Zaměstnanost.....	34
Oblast 2 – Vzdělávání .....	39
Oblast 3 - Bydlení .....	45
Oblast 4 – Bezpečnost a prevence kriminality .....	47
Oblast 5 – Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb .....	49
Indikátory účinnosti.....	54
Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání .....	57
Řízení, koordinace, monitoring a evaluace SPSZ .....	60
Přílohy .....	63
Seznam členů pracovních skupin.....	63
Seznam použitých zkratk .....	66

# Úvodní část

## Předmluva

Strategický plán sociálního začleňování Moravský Beroun 2015 – 2018 byl zpracován v úzké spolupráci se všemi partnery, kterých se problematika sociálního začleňování dotýká. Na přípravě tohoto plánu město Moravský Beroun spolupracovalo s Agenturou pro sociální začleňování, která je jedním z odborů Sekce pro lidská práva při Úřadu vlády České republiky formou modelu lokálního partnerství. Tento model zahrnuje tři pracovní skupiny pro oblast bydlení, zaměstnanosti a vzdělávání, trávení volného času a prevenci rizikového chování, kdy po podpisu memoranda o spolupráci byla vytvořena čtvrtá skupina pro oblast projekty a implementaci. V rámci pracovních skupin byl do spolupráce zapojen Úřad práce ve Šternberku, Městský úřad Šternberk, Olomoucký kraj, Policie České republiky, neziskové organizace, podnikatelské subjekty, CARITAS - VOŠs Olomouc, Městská policie Moravský Beroun, dále mateřská škola a základní škola, jako příspěvkové organizace města atd. Strategický plán sociálního začleňování je široce pojatou strategií integrující oblasti vzdělávání, bydlení, zaměstnanosti, bezpečnosti, dluhové problematiky, sociálních služeb i obecně podpory sociální soudržnosti a rozvoje našeho města v kontextu dostupných zdrojů.

Základní pojmy v oblasti sociálního začleňování, kterými jsou nepříznivá sociální situace, sociální vyloučení a sociální začleňování jsou definovány zákonem o sociálních službách. Sociálním vyloučením je rozuměno vyčlenění osoby mimo běžný život společnosti a nemožnost se do něj zapojit v důsledku nepříznivé sociální situace. Sociální začleňování je definováno jako proces, který zajišťuje osobám sociálně vyloučeným nebo sociálním vyloučením ohroženým dosáhnout příležitostí a možností, které jim napomáhají plně se zapojit do ekonomického, sociálního i kulturního života společnosti a žít způsobem, který je ve společnosti považován za běžný.

Realizace Strategického plánu sociálního začleňování je úzce spjata s přístupem našeho města do Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám, který je nástrojem pomoci při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel. Jeho cílem je zajistit adresnost, koordinaci, konzistenci a synergii sady opatření sociální integrace založených na lokálních potřebách. Opatření budou plněna prostřednictvím specifického mechanismu financování z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů.

Úvodní část plánu krátce představuje činnost Agentury pro sociální začleňování a proces tvorby strategie. Následuje analytická část s popisem problémů a jejich strukturací. Návrhová část věnuje svou pozornost pěti oblastem – zaměstnanosti, vzdělávání, bydlení, prevenci kriminality a systémové koordinaci a rozvoji sociálních služeb. Navržená opatření seskupuje do projektových celků, stanoví výši rozpočtu a finanční zdroje. Závěrečná implementační část zahrnuje řízení, koordinaci, monitoring a evaluaci.

Veškeré aktivity v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám jsou plánovány tak, aby byly ku prospěchu všem občanům našeho města.

**Ing. Zdenka Szukalská**

starostka města

19. říjen 2016

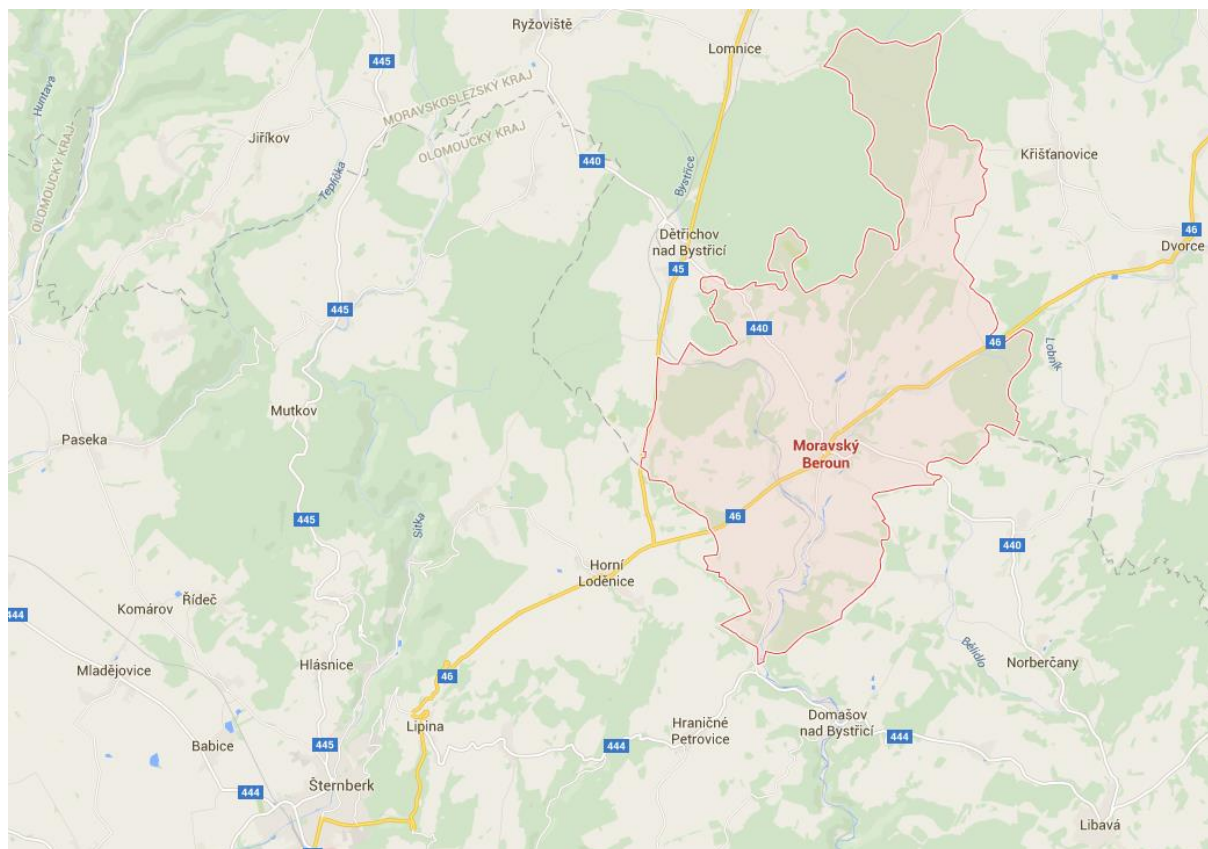
### **Revize Strategického plánu sociálního začleňování Moravský Beroun 2015 – 2018**

Na základě doporučení pracovní skupiny Projekty a Implementace byly převedeny finanční prostředky z Oblasti 1 – Zaměstnanost, specifický cíl 1.1.1.1 – Založení sociálního podniku (specifický cíl 2.1.2 OP Z) do dalších projektů v rámci specifického cíle 2.1.1 OP Z.

## Nositel strategie a definice řešeného území

Město Moravský Beroun zahájilo spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v roce 2013. Později spolupráci rozšířilo přihlášením se ke koordinovanému přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám podepsáním memoranda dne 11. 3. 2015.

Řešeným územím pro účely této strategie je správní obvod města Moravský Beroun.



## Ustavení lokálního partnerství a proces tvorby strategie

Město Moravský Beroun vstoupilo do aktivní spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování (dále ASZ) v roce 2013. Od tohoto okamžiku byly systematicky realizovány provázané aktivity, jejichž cílem bylo řešení problematiky sociálního vyloučení. Současně s daným byl sledován cíl obecné stability a rozvoje města s dopadem na všechny občany. Předpokladem úspěšnosti všech opatření bylo vybudování komunikačního prostoru mezi radnicí a občany města včetně podpory jejich přímé participace (např. zapojení nájemníků do oprav vlastních bytových prostor). Díky aktivnímu přístupu městské policie ve spolupráci s ASZ se dařilo posilovat systém prevence, který se rozšířil o působení asistentů prevence kriminality a také domovníků, kdy obě tyto aktivity jsou vnímány ze strany občanů jako velmi úspěšné (viz. Výzkum pocitu bezpečí občanů města Moravský Beroun).

V roce 2015 – na základě Agenturou realizovaných výzkumů s tematikou drogové problematiky a pocitu bezpečí – se k preventivním činnostem přidává aktivita sportovně-volnočasového Sportovního klubu Městské policie Moravský Beroun Shooting Bears o. s., který svou otevřeností nabízí možnost práce s dětmi a mládeží. Právě díky výsledkům dosavadního působení - při nezbytné spolupráci

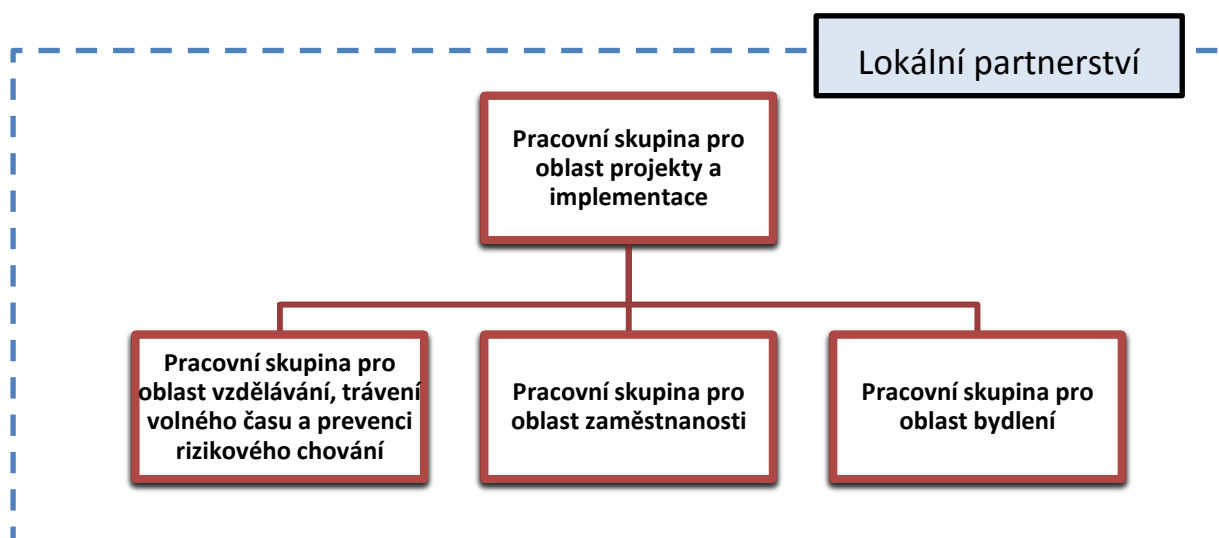
s neziskovými organizacemi (ECCE-HOMO Šternberk; Poradna pro občanství, obč.a lidská práva; Help-in, o.p.s Bruntál), Krajským úřadem Olomouckého kraje, Policie ČR, ZŠ Moravský Beroun, ÚP, VOŠ CARITAS Olomouc a mnohými dalšími – je možné nyní připravovat prostřednictvím Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám projekty financované z operačních programů v celkovém objemu desítek milionů korun. Ty cílí zejména na práci s dětmi a mládeží, podporu zaměstnávání osob, rozvoj komunitní práce, vytváření důstojných podmínek bydlení a v neposlední řadě i vytvoření podmínek pro vznik sociálního podniku. V souladu s výše uvedeným lze říci, že směřovaným cílem spolupráce je budování moderního, společensky otevřeného a ekonomicky stabilního města.

Od počátku spolupráce bylo možné identifikovat specifičnost procesu tvorby Strategického plánu sociálního začleňování (dále SPSZ) při městě Moravský Beroun, která je daná:

- velikostí města,
- soustředěním sociálně vyloučených osob do několika specifických lokalit nedaleko centra,
- velikostí cílové skupiny,
- zájmem o řešení problematiky sociálního vyloučení na více úrovních (město, státní správa, NNO),
- zřetelností požadavku navýšení kvality i kvantity procesů sociální práce v lokalitě,
- poptávkou po nových trendech – např. komunitní sociální práci,
- požadavkem na posílení stability sociálních služeb,
- nízkou oporou ve strategických dokumentech na úrovni Olomouckého kraje či ORP, které by umožňovaly řešení sociálního vyloučení.

### Institucionalizace naplňování KPSVL

Spolupráce byla realizována při vytvoření modelu lokálního partnerství (dále LP). Tento model lokálního partnerství v sobě zahrnuje pracovní skupiny (celkem tři) a později vytvořenou koordinační skupinu řešící oblast projektů a jejich implementaci. Po celou dobu fungování tohoto modelu je podporována snaha rozvoje komunitní spolupráce občanů města a všech zapojených institucí, např. setkávání s občany při řešení školní docházky, péče o bytové či nebytové prostory atd.



Cílem od počátku ustavených tematických pracovních skupin bylo identifikovat klíčové problémy a navrhnout postupy k jejich řešení. V součtu bylo realizováno více než 50 setkání pracovních skupin. Podobně jako jednání pléna LP i pracovních skupin se vždy účastnila většina jejich členů. Přehled členů jednotlivých pracovních skupin lze nalézt v příloze - Přehled členů pracovních skupin.

#### **Tematicky byly vytvořeny tyto pracovní skupiny:**

- Pracovní skupina pro oblast bydlení
- Pracovní skupina pro oblast zaměstnanosti
- Pracovní skupina pro oblast vzdělávání, trávení volného času a prevenci rizikového chování
- Pracovní skupina pro oblast projekty a implementace (na základě memoranda o spolupráci)

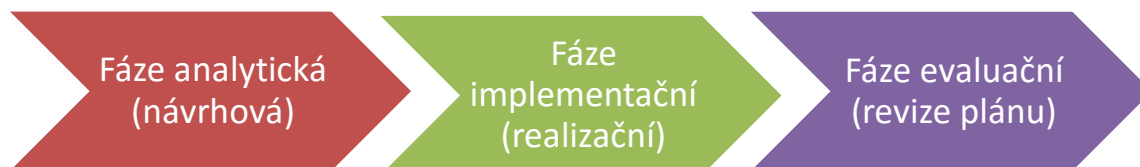
Pracovní skupina pro oblast projekty a implementace se stala klíčovým orgánem pro efektivní implementaci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL). Tato skupina je složena ze zástupců vedení města, projektového manažera (manažera SPSZ), zástupce ASZ (lokálního konzultanta), zástupců příslušných odborů města, zástupce MP, zástupce NNO. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory SPSZ (počáteční, průběžné a konečné). Dále tato pracovní skupina připomínkuje a vyjadřuje se k zásobníku projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti na identifikované potřeby a indikátory. Nastavuje nezbytné organizační postupy, které je třeba naplnit pro řádné a transparentní schválení celého procesu KPSVL. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, vč. dopadů na cílové skupiny, vč. speciálně Romů.

#### **Procesní naplnění podmínek KPSVL**

Dne 11. 3. 2015 zastupitelstvo města schválilo Memorandum o spolupráci v režimu Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. Danému schválení předcházela prezentace spolupráce (přínos, práva a povinnosti) při zastupitelstvu. Od tohoto okamžiku byl realizovaný postup v plném souladu s ustavenou Metodikou koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám, jehož nedílnou součástí je tvorba SPSZ, lze rozdělit do tří etap funkčně provázaného cyklu.

Tyto etapy jsou na území města realizovány v tomto pořadí:



Prvotně realizovanou fází je etapa analytická (návrhová). V rámci této etapy je analyzován prostor města Moravský Beroun. Jsou zmapovány kvalitativní a kvantitativní skutečnosti vážící se k oblasti sociálního vyloučení. Do tohoto procesu jsou zapojeny veškeré nezbytné instituce (MěÚ, ÚP ČR, OLK, PČR atd.). Současně jsou vhodně využívány dokumenty, které již nabízí zpracované data a informace. Paralelně s tímto procesem jsou vyzískávány, v rámci činnosti při lokálním partnerství, konkrétní potřeby a návrhy činností směřující do oblasti sociálního začleňování. Ty jsou diskutovány na úrovni pracovních skupin, odborných kolegií a na úrovni vedení města.

Druhá, implementační fáze následuje po schválení dokumentu SPSZ Zastupitelstvem města Moravský Beroun. Tato fáze je koordinována na několika úrovních:

- na pracovních skupinách,
- komplexně je monitorována a vyhodnocována minimálně jedenkrát ročně v rámci lokálního partnerství (konferenční setkání).

Opatření financovaná v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám budou dále koordinována manažerem KPSVL ve spolupráci s dalšími členy Pracovní skupiny pro oblast projekty a implementace. Přehled předpokládaného čerpání z těchto operačních programů v rámci KPSVL je také součástí tohoto dokumentu. Informaci o stavu čerpání financí a naplňování formálních i neformálních indikátorů účinnosti SPSZ bude manažer KPSVL pravidelně předávat členům Pracovní skupiny pro oblast projekty a implementace.

Strategický plán sociálního začleňování je „živým dokumentem“. Po celou dobu fáze implementace bude připravováno prostředí k uskutečnění nezbytné evaluace, jejímž vyvrcholením bude revize tohoto materiálu v roce 2018. V rámci evaluačních procesů se uskuteční šetření nejméně v 15 domácnostech (žijících v sociálně vyloučených lokalitách), ze kterých minimálně 50% bude romských. V rámci této revize se pomocí indikátorů vyhodnotí plnění a dopad individuálních cílů a provedou se potřebné úpravy opatření, případně cílů samotných s ohledem na nové okolnosti. Revidovaný plán se poté předloží ke schválení radě a zastupitelstvu města. Tuto fázi má již plně na starosti manažer KPSVL – pracovník městského úřadu, který dostává potřebnou pomoc od ASZ. Revidovaný plán SPSZ vstupuje následně v platnost pro období 2018-2021.

### **Synergie a kompaktnost materiálu SPSZ k vybraným dokumentům a dalším strategickým materiálům**

Materiál SPSZ města Moravský Beroun je provázán na několika úrovních. Přičemž jsou sledovány především tyto tematické oblasti:

- Podpora lidských zdrojů a vzdělávání,
- Podpora dopravní a informační infrastruktury,
- Podpora sociálních služeb a životních podmínek,
- Systematická podpora rozvoje nemetropolitních oblastí,
- Podpora rozvoje ekonomiky a hospodářství,
- Podpora cestovního ruchu,
- Podpora zemědělství.

Seznam konkrétních strategických materiálů a dokumentů, ze kterých je v rámci této strategie čerpáno, je uveden ve zvláštní příloze. Příslušná lokální strategie SPSZ byla stanovena takovým způsobem, aby navazovala a rozšiřovala cíle zmiňované v příslušných strategiích např. Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb Olomouckého kraje, Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb Šternberska. Současně plně respektuje a naplňuje takové strategie jako je Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020.

## Vize – Moravský Beroun v roce 2025

Moravský Beroun je ideálním místem pro život všech svých obyvatel. Zaměřuje se především na plnění jejich potřeb, podporuje pro ně rozvoj služeb, zabezpečuje kvalitní a moderní předškolní, základní i mimoškolní vzdělání v souladu s moderními trendy, zabezpečuje bezpečí pomocí městské policie, podporuje bytovou výstavbu, stará se o seniory.

Město bude podporovat větší zapojení mladých lidí do života města, využije jejich inteligenci, nové názory a zručnost při zvelebování města tak, aby neměli důvod odcházet do větších měst, která jim momentálně nabízí více zábavy, sportovního vyžití a v neposlední řadě i více pracovních míst. Město zaměří pozornost také na práci s dětmi a mládeží a podpoří jak organizace, tak dobrovolníky z řad občanů, kteří budou ochotni věnovat svůj volný čas práci s dětmi a mládeží.

Výraznou skupinou, na kterou se město zaměří, jsou senioři. Senioři mohou být ve společnosti zdrojem znalostí a zkušeností, proto i nadále bude podporováno jejich zapojení do aktivit ve městě, a to jak společenských, tak kulturních i sportovních.

Město bude investovat do výstavby sportovní haly a sportovních hřišť. Bude podporovat konání sportovních a kulturních akcí. Dokončí revitalizaci parku na Křížovém vrchu, jak za účelem odpočinku, tak i pro organizování kulturních akcí (pódium, osvětlení). Dále podporuje rozvoj turistiky a péče o krajinu a zeleň, rozvoj městské infrastruktury, rozvoj kultury a tradičních zvyků. Nadále budou opravovány cesty, chodníky a infrastruktura jak ve městě, tak i v místních částech města. Pro možnost spokojeného bydlení připraví dostatek atraktivních stavebních parcel s napojením na inženýrské sítě.

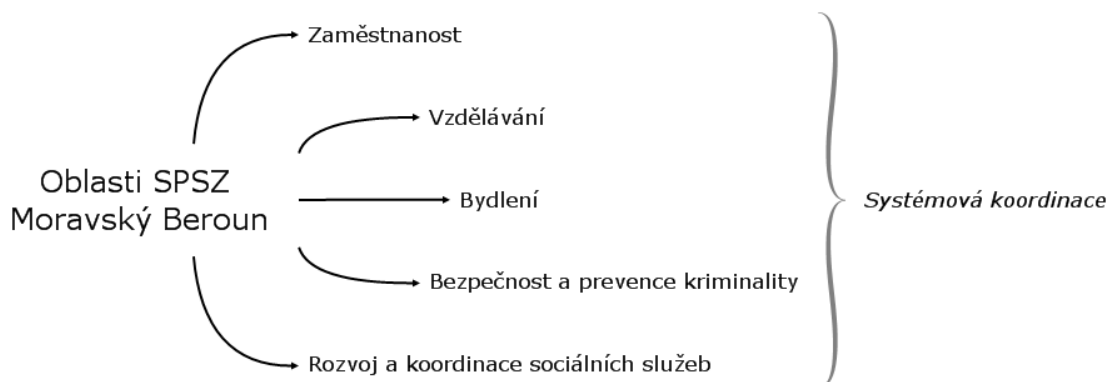
Město bude podporovat podnikatele v rozvoji poskytování služeb v regionu. Vzhledem k závislosti většiny obyvatel města na jednom velkém zaměstnavateli bude podporována užší spolupráce s tímto a ostatními zaměstnavateli spolu s podporou místních podnikatelů. Město bude vytvářet podmínky pro rozvoj místní ekonomiky, pracovních příležitostí, rozvoje služeb a kultury. Bude podporováno propojení mezi Olomoucí a Moravským Berounem cyklostezkou.

Cílem je vytvořit moderní městečko, kde budou lidé rádi bydlet a spokojeně žít, i když budou muset dojíždět za prací do blízkého, případně i vzdálenějšího okolí.



## Struktura SPSZ a řešené oblasti

SPSZ je rozčleněna podle tematických okruhů stanovených lokálním partnerstvím do pěti částí. Každá část má stručný úvod v analytické části, který ve vhodných případech odkazuje k příslušnému externímu analytickému materiálu, případně shrnuje analytickou činnost, která byla vykonána v rámci příslušné pracovní skupiny.



Následuje návrhová část, která je zaměřena na realizaci konkrétních opatření vedoucích k naplnění cílů v letech 2016-18 V této části popisujeme plánované cíle, na ně navazující opatření ve struktuře.

### **oblasti > priority > obecné cíle > specifické cíle > opatření > indikátory**

Nedílnou součástí je popis systému řízení, koordinace, monitoringu a evaluace navrhovaných aktivit. A v závěrečné části SPSZ jsou potom ještě jednou přehledně shrnuty indikátory účinnosti, rozříděné po oblastech, prioritách a cílech Také je předložen rozpočet SPSZ a rozdělení alokací mezi jednotlivé operační programy.

V přílohách potom uvádíme jmenné seznamy všech členů pracovních skupin LP, kteří se na vzniku tohoto SPSZ podíleli, dále tabulku kvantitativních kontextových indikátorů na vstupu a poté přehledy projektových fiší po jednotlivých operačních programech.

# Analytická část

## Základní charakteristika města

Moravský Beroun se nachází v severovýchodní části Olomouckého kraje. Od Šternberka je vzdálen 17 km, od krajské metropole 33 km. Město je situováno do jihozápadní části pohoří Nížký Jeseník, do kopcovitého terénu v nadmořské výšce 553 m n. m., a rozkládá se na území 5122 hektarů. Leží na důležité dopravní spojnici, silnici první třídy I/46, propojující Opavu s Olomoucí a protíná ji i železniční trať vedoucí stejným směrem.

Moravský Beroun spadá do územního obvodu ORP Šternberk, kde sídlí řada institucí s působností pro občany města. Jedná se například o úřad práce, odbor sociálních věcí, obecní živnostenský úřad či územní pracoviště finančního úřadu.

Město dříve náleželo k okresu Bruntál v Moravskoslezském kraji, ale 1. 1. 2005 bylo na vlastní žádost přeřazeno do okresu Olomouc a tedy do Olomouckého kraje.

Město je centrem mikroregionu Moravskoberounsko, který vznikl za účelem spolupráce obcí na ekonomickém rozvoji a propagaci cestovního ruchu. V sousedství se nacházejí mikroregiony Slezská Harta, Slunečná, Šternbersko, Rýmařovsko a také Vojenský výcvikový prostor Libavá.

Současný charakter města je důležitým způsobem ovlivněn historií. V minulosti byl totiž Moravský Beroun součástí Sudet a do konce druhé světové války v něm převažovalo německy hovořící obyvatelstvo. Po odsunu sudetských Němců se přistěhovalo obyvatelstvo české a mimo jiných sem přišli – především jako pracovní síla – i Romové ze Slovenska.

## Sociální vyloučení v Moravském Berouně

Problematika sociálního vyloučení je dnes v Moravském Berouně převážně spjata s romským obyvatelstvem. Nutno však dodat, že nejen s ním. V poslední době například narůstá počet neromských rodin, které se ocitají na okraji společnosti kvůli socioekonomické situaci. Podle situační analýzy (2013) její autoři kvalifikovaně odhadují počet sociálně vyloučených osob na cca 172, z toho 71 dětí a 8 starobních důchodců. Aktuální analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR (GAC, 2015) uvádí cca 160 sociálně vyloučených osob.

Řada problémů spjatých se sociálním vyloučením má kořeny v minulosti. Příčiny jsou většinou strukturálního charakteru. Jde zejména o důsledek transformace ekonomiky po roce 1989, v jejímž rámci došlo k privatizaci státních podniků i bytového fondu; později se do situace výrazně promítla ekonomická krize. Zvláště méně kvalifikovaní obyvatelé byli těmito procesy zasaženi velmi citelně, a to v prvé řadě na poli zaměstnanosti.

Sociální vyloučení části obyvatel je podporováno strukturálním znevýhodněním regionu, do kterého POÚ Moravský Beroun spadá.

Jiným faktorem je poměrně značná vzdálenost spádových obcí, v nichž se nacházejí střední školy, specializovaní lékaři či úřady. Odrazem strukturálního znevýhodnění je vysoká míra migrace či související pokles cen nemovitostí.

## Stručný popis problémů a jejich strukturace

### Použité zdroje, návaznost na jiné analytické materiály

V Moravském Berouně byla v posledních 5 letech realizována řada výzkumů, lokálních šetření či analýz, na které tato analytická část navazuje, z jejích výsledků čerpá nebo na ně odkazuje.

Z popudu Olomouckého kraje zde prováděla v letech 2011 a 2012 šetření společnost Sociofaktor. V roce 2012 vytvořila Agentura pro sociální začleňování mikroanalýzu pro potřeby navázání spolupráce s městem, následovala situační analýza v roce 2013. Dále zde byla realizována šetření zaměřená na pocit bezpečí a prevenci kriminality, drogovou problematiku (oboje 2014) a analýza možností rozvoje sociální ekonomiky (2015).

### Oblast zaměstnanost a ekonomický rozvoj

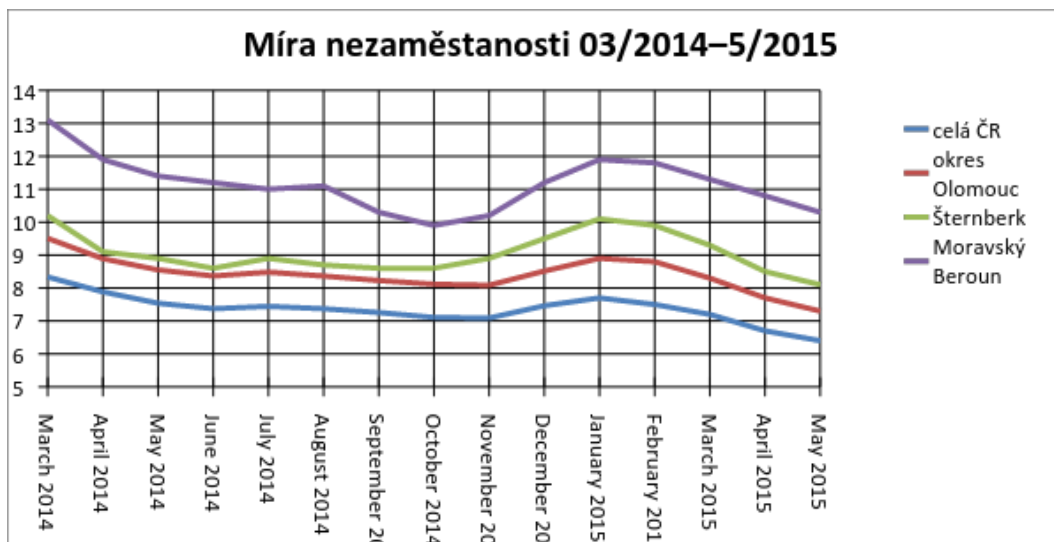
Moravskoberounsko má z hlediska zaměstnanosti zajímavou historii. Hornický region, známý těžbou barevných rud a drahých kovů, se po vyčerpání nerostného bohatství přeorientoval na tkalcovskou výrobu a textilní průmysl. Ty zažívají rozmach koncem 18. a začátkem 19. století. V roce 1895 vznikl z textilní továrny dnešní klíčový regionální zaměstnavatel, akciová společnost Granitol.

Po roce 1967 se Granitol, a.s. začíná orientovat na výrobu obalových materiálů z plastů – fólií, vázacích pásek či svařovaných výrobků. Dnes je největším výrobcem fólií z polyetylenu v ČR a největším zaměstnavatelem ve městě.

Dalším důležitým zaměstnavatelem je firma Copreci s.r.o. (výroba komponentů pro domácí spotřebiče), která sídlí v sousedních Dvorcích a v Ondrášově pak stáčírna minerální vody Ondrášovka, a.s. Ve veřejném sektoru jsou většími zaměstnavateli (nad 25 zaměstnanců) město Moravský Beroun, Základní škola - příspěvková organizace města a Odborný léčebný ústav Paseka, p. o.

Dlouhou tradici má i zemědělství. To se orientovalo hlavně na méně náročné druhy, jako byly oves a žito, brambory či technické plodiny (len). Po rozpadu Státních statků přešly veškeré zemědělské pozemky do rukou soukromých zemědělců.

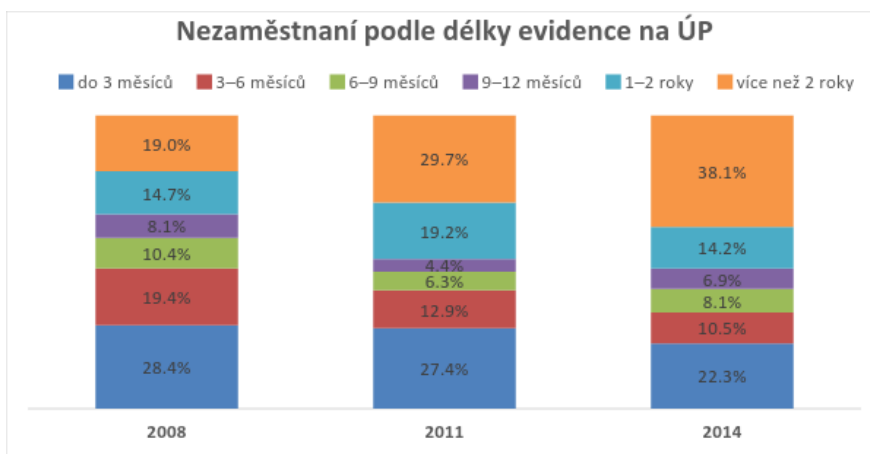
Současná míra nezaměstnanosti v Moravském Berouně je dle údajů MPSV 10,3% (květen 2015). V porovnání s okolím je tento údaj výrazně nadprůměrný: ve Šternberku činí 8,1%, v okrese Olomouc 7,3% a pro celou ČR pak 6,4%. Na Úřadu práce bylo ke květnu 2015 evidováno 246 tzv. „*dosažitelných uchazečů o zaměstnání*“; tedy těch evidovaných na ÚP z Moravského Berouna, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa. V listopadu roku 2011 evidoval takových uchazečů ÚP 317, v srpnu 2013 pak už 269. Pro ilustraci, v Moravském Berouně k 30. 6. 2015 zde žije v rozpětí 15 – 64 let celkem cca 2174 osob.



Vývoj míry nezaměstnanosti v Moravském Berouně, Šternberku, okresu Olomouc, a celé ČR v období březen 2014 – květen 2015. (zdroj MPSV)

Důležitým indikátorem nezaměstnanosti je délka evidence na úřadu práce. Tato doba byla v roce 2014 v průměru 847 dnů, tedy přibližně dva roky a čtyři měsíce. Tento údaj je asi 32% nad okresním průměrem. Pro srovnání lze uvést, že ve Šternberku byla v tomtéž roce tato doba 562 dní a v Olomouci 612. Průměrná délka evidence se od roku 2011 v Moravském Berouně zvýšila; tenkrát to bylo 577 dní (cca 1 rok a 7 měsíců); podobně jako dnes 29% nad průměrem okresu (413 dní).

Tak jako se zvyšuje průměrná doba evidence od roku 2008, tak se zvyšuje i struktura uchazečů o zaměstnání z hlediska doby, po kterou o získání práce usilují. Zatímco v roce 2008 bylo krátkodobě registrovaných uchazečů (tj. do jednoho roku evidence) 66%, v roce 2011 jich bylo již citelně méně a to 51%; v roce 2014 pak počet klesá na 48%. Ze všech kategorií se tedy za posledních šest let nejvíce rozrostla (o dvojnásobek) skupina uchazečů, kteří práci hledají déle než dva roky. Z našich údajů tedy velmi zřetelně plyne, že v Moravském Berouně narůstá počet dlouhodobě nezaměstnaných, a ze statistik lze předpokládat také nárůst nezaměstnanosti mezi mladšími ročníky, což by mohlo být zásadním problémem do budoucna.



Nezaměstnaní podle délky evidence na Úřadu práce – srovnání let 2008, 2011 a 2014 (zdroj: MPSV)

Zajímavé údaje přináší i statistika uchazečů z hlediska zdravotního stavu. Ukazuje, že z moravskobrounských nezaměstnaných tvořily v roce 2014 17% (41 uchazečů) osoby se zdravotním postižením (přiznanou invaliditou). Což je o téměř 100% více než je okresní průměr, kde tito tvoří 9% z celkového počtu nezaměstnaných.

#### Kvantitativní charakteristiky oblasti zaměstnanost – kontextové indikátory na vstupu – rok 2015

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP	<i>Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města kteří byli za poslední 3 roky vyřazeni z evidence ÚP.</i>	uchazeč	40
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ	<i>Počet uchazečů (za celou obec), kteří za poslední kalendářní rok prošli aktivizačními programy (rozdělit na VS, APP, VPP, SÚPM a podle činnosti/oboru/ zaměstnavatele)</i>	uchazeč - účastník programu	30
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy	<i>Počet uchazečů (za celou obec), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování)</i>	uchazeč - účastník programu	zprostředkování – 414 Job club – 2 SEKO – 2 Poradenství pro mladé - 40
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace	<i>Počet uchazečů (za celé město), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně dokončili rekvalifikaci (programy ÚP, projekty dalších organizací), z toho muži/ženy, rekvalifikační obory (výčet)</i>	uchazeč - účastník kurzu	2
Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému dostupného zaměstnávání	<i>Počet uchazečů, kteří za poslední kalendářní rok postoupili v systému dostupného zaměstnávání (např. z APP do VPP, nebo z VPP do SÚPM nebo podporovaného pracovního místa/na volný trh/sociální firmy/vrátel se ke studiu)</i>	uchazeč blížící se trhu práce	10
Počet uchazečů, kteří získali zaměstnání (jen výstupní)	<i>Počet účastníků programů a projektů (ÚP, NNO, obec), kteří získali zaměstnání (podporované místo z projektu, volný trh, sociální firma) v rámci SPSZ</i>	zaměstnaný	7
Počet rekvalifikací	<i>Počet rekvalifikačních kurzů dostupných pro uchazeče ze sociálně vyloučených lokalit obce/města za poslední kalendářní rok, rekvalifikační obor a realizátor</i>	rekvalifikace	rekvalifikace se realizují na základě poptávky klientů (i jako zvolené)
Kapacita pracovních a tréninkových programů	<i>Počet účastníků zařazených do programů za poslední kalendářní rok</i>	účastník	statistika neneviduje
Kapacita aktivizačních míst	<i>Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazení na VS, APP, VPP, SÚPM (včetně počtu účastníků dostupného systému)</i>	účastník	statistika neneviduje
Kapacita rekvalifikací	<i>Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazení do rekvalifikací.</i>	uchazeč	statistika neneviduje

Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované	<i>Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce (obec/město a okolí), z toho počet volných pracovních míst vhodných pro cílovou skupinu, volných míst na uchazeče (únor a září kvůli sezónnosti), z toho v rámci "podporovaných pozic" (např. v sociální firmě, u spolupracujících subjektů s poradenskou podporou apod.)</i>	pracovní místo	2826 / okres 0 / Moravský Beroun
Počet sociálních podniků	<i>Počet sociálních podniků (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)</i>	sociální podnik	0 podniků
Kapacita sociálních podniků	<i>Počet pracovních míst v sociálních podnicích (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).</i>	pracovní místo	0 pracovních míst
Počet metodických produktů	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).</i>	produkt	0 produktů

### SWOT analýza pracovní skupiny pro oblast zaměstnanost

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<p>Spolupráce s ÚP Existence větších a stabilních firem IP protidluhové poradenství Spolupráce s NNO Spolupráce s ASZ Funkční model prostupného zaměstnávání Aktivní zájem města na posílení místního trhu práce Lokální partnerství</p>	<p>Vysoká nezaměstnanost Zhoršená dostupnost ÚP ve Šternberku Dopravní vzdálenost do zaměstnání Ztráta pracovních návyků u řady osob Zneužívání sociálních dávek (příspěvek na péči) Nepoměr součtu dávek vůči minimální mzdě Cílová skupina: 55+: základní vzdělání - někdy nedokončené, zdravotně postižení, problém dojezdu do zaměstnání pro matky s dětmi, Granitol a.s. požaduje vzdělání nebo specifické dovednosti Šedá ekonomika (černý trh práce) Neochota dojíždět do práce Nevhodné zaměstnávání na živnostenské listy Preference agenturních zaměstnanců při firmách</p>

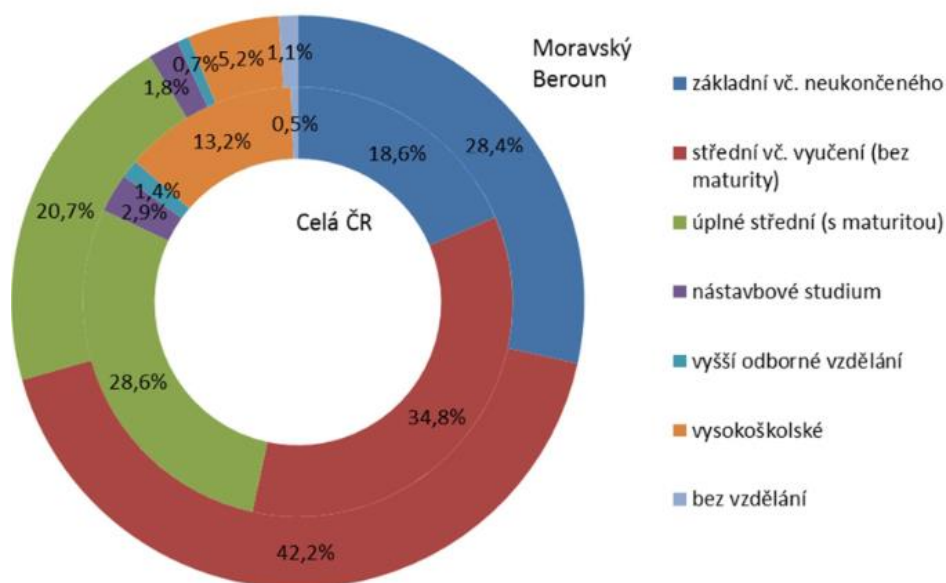
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<p>Terénní pracovníci pod ÚP            Re/kvalifikační kurzy šité na míru            Dotační tituly pro zaměstnavatele            Sociální firma, chráněná pracovní místa, nové programovací období            Práce s osobami zdravotně postiženými            Aktivní politika zaměstnanosti jako celek            Spolupráce s místními podnikateli            Obec jako zaměstnavatel - VPP, R-klub, sociální firma            Další veřejní zaměstnavatelé, OLU            Spolupráce zaměstnavatelů a ÚP</p>	<p>Neochota spolupráce při založení sociálního podniku            Omezení hromadné dopravy            Změna politické situace na obci</p>

### Východiska a problémy definované pracovní skupinou

Problematická oblast	Možnosti řešení (nástroje, metody)	Aktéři
Nezaměstnanost	<p>Institucionální/systémová opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Posílení propojení již základního vzdělání s praktickými/reálnými možnostmi trhu práce – spolupráce se zaměstnavateli, středními školami a dalšími institucemi trhu práce</li> <li>• Zřízení střední školy/pobočky SŠ v místě Moravský Beroun (zaměření na tzv. E, H, L obory)</li> <li>• Včasné profesní poradenství ÚP při spolupráci s NNO</li> <li>• Obecné posílení nezbytných individuálních kompetencí a dovedností pro úspěch na trhu práce - aktivní úloha města v tomto (vzdělávací akce, exkurze apod.)</li> <li>• Posílení podmínek pro rozvoj podnikatelského sektoru a jeho úspěšnost – „soft opatření“ (info-poradenský servis)</li> <li>• Posílení podmínek pro rozvoj podnikatelského sektoru (včetně přitáhnutí zaměstnavatelů) – „hard opatření“ (vhodné plochy k podnikání atd.)</li> <li>• Vypracování Strategie politiky zaměstnanosti města</li> <li>• Existence podpůrného prostředí pro zaměstnané – MŠ, družiny při ZŠ, apel na posílení dopravy atd.</li> <li>• Obecní firma/sociální podnik – zaměstnávání zvláště ohrožených osob (prostupný systém)</li> </ul> <p>Individuální řešení ve vztahu k ne/zaměstnaným:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradenství úspěšnosti na trhu práce</li> <li>• Posilování individuálního kapitálu jedince - vzdělávání, rekvalifikace, kurzy, praxe či stáže</li> <li>• Přímá podpora při započítání podnikání – mentoring, evaluace, využití sítí města (MAS, mikroregion Moravskobereounsko apod.)</li> </ul>	MěÚ, NNO, ÚP, zaměstnavatelé, KÚ

## Oblast vzdělávání

Z hlediska vzdělanostní struktury obyvatel je v Moravském Berouně nejčastěji zastoupeno střední vzdělání bez maturity (42,2 %), relativně vysoké je i zastoupení skupiny pouze se základním vzděláním (28,4 %). Je patrné, že podíl těchto segmentů je nadprůměrný i ve srovnání s celou ČR. Oproti tomu zastoupení středoškolsky a především pak vysokoškolsky vzdělaných je nízké (u vysokoškoláků jsou to 5,2 %, což jsou jen dvě pětiny průměru ČR).



### Nejvyšší ukončené vzdělání obyvatel Moravského Berouna starších 15 let ve srovnání s průměrem ČR (zdroj ČSÚ)

Z hlediska vzdělávacích institucí je v Moravském Berouně zřízena mateřská škola, kterou v současnosti navštěvuje 95 dětí ze 117 k 30. 6. 2015 ve věku 3-6 let, které ve městě žijí. V Moravském Berouně je dále základní škola se všemi ročníky, aktuálně s 263 žáky. 38 z těchto dětí dochází do tří speciálních tříd, kde jsou žáci vzděláváni formou skupinové integrace. V Moravském Berouně není žádná střední škola ani odborné učiliště, většina studentů dojíždí do okolních spádových měst.

Podle situační analýzy (2013) je patrné, že vzdělání sociálně vyloučených osob v Moravském Berouně je velmi nízké. Pouze 10% obyvatel SVL je vyučeno, 90% má vzdělání základní, často nedokončené. Svůj díl viny na tom jistě nese i zdejší praktická (dříve zvláštní) škola, která fungovala od roku 1967 až do roku 2012. Zařízení tohoto typu reprodukuje sociální vyloučení do značné míry samo o sobě. Výzkumný tým v závěrečné analýze odkazuje na častý stereotyp u obyvatel SVL, že navštěvovat základní školu znamená větší finanční výdaje či diskriminaci ze strany neromských spolužáků. Absolventy praktické školy jsou navíc většinou i sami rodiče. V případě moravskoberounské praktické školy však můžeme o reprodukci vyloučení hovořit dvojnásob. Školu totiž navštěvovalo vysoké procento žáků, kteří by sem za normálních okolností nespádali. Po dohodě s Olomouckým krajem, který byl zřizovatelem této školy, město školu převzalo a začlenilo ji do své příspěvkové organizace Základní škola Moravský Beroun. Zde byly zřízeny tři třídy se speciálními třídami zaměřením.



### Kvantitativní charakteristiky oblasti vzdělávání – kontextové indikátory na vstupu – rok 2015

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření	<i>Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření (viz vysvětlivky) podle věku (předškolní, ZŠ, SŠ) za poslední školní rok</i>	Dítě/žák	39
Záškoláctví ve školách vzdělávajících děti ze soc. vyloučených lokalit	<i>Počet žáků s neomluvenými hodinami nebo opakovaným skrytým záškoláctvím ve školách vzdělávajících děti ze sociálně vyloučených lokalit za poslední školní rok</i>	žák	13
Počet žáků, kteří předčasně ukončili docházku	<i>Počet žáků ZŠ a SŠ, kteří předčasně ukončili docházku za poslední školní rok</i>	žák	2
Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání	<i>Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání za poslední školní rok</i>	žák	1
Počet žáků, kteří se vzdělávají podle RVP ZV LMP	<i>Počet žáků, kteří se v posledním školním roce vzdělávali podle RVP ZV LMP</i>	žák	
Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání	<i>Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání (MŠ, přípravný ročník, předškolní klub apod.) za poslední kalendářní rok.</i>	Dítě/žák	7
Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří využívají podpory organizace působící ve výchově nebo vzdělávání (včetně zájmového a neformálního)	<i>Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří navštěvovali různé formy podpůrných programů v rámci předškolních klubů, MŠ, ZŠ, SŠ, NZDM, knihoven aj. v posledním kalendářním roce.</i>	Dítě/žák	cca 70
Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které podporují děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření.	<i>Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které v posledním kalendářním roce podporovaly děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele.</i>	organizace	ECCE-HOMO Šternberk, TJ Granitol (fotbal, lyžařský oddíl, stolní tenis), Gymnastický kroužek, JSDH

Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření	<i>Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření (včetně zaměření a výčtu relevantních strategií, koncepcí a metodik); vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ.</i>	partnerství	cca 7
---	--	-------------	-------

### SWOT analýza pracovní skupiny pro oblast vzdělávání

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<p>Příležitosti k dalšímu studiu Kvalifikovaní pedagogičtí pracovníci Kvalifikovaní asistenti pedagoga Kvalitní interiér a vybavenost školy Vzdělávání žáků v místě - ZŠ Začlenění hendikepovaných žáků Spolupráce s ASZ Možnost předškolního vzdělávání Možnost začleňování do zájmových kroužků a potenciál ZUŠ Důslednost vedení školy Spolupráce s pedagogicko-psychologickou poradnou Aktivní zájem města na řešení problematiky Spolupráce s OSPOD</p>	<p>Nedostatečné spojení s rodiči, nedostupnost, častá změna tel. čísel Malý zájem skupiny SVO o předškolní vzdělávání Slabá domácí příprava skupiny SVO na vyučování Jednu speciální třídu tvoří několik různorodých skupin žáků Odmítání rodičů dalšího vzdělávání svých dětí cílové skupiny SVO Náročná administrativa i příprava učitelů ve speciálních třídách Celkové nepochopení učitelského sboru situaci Vzdělávání dospělých Propagace akcí Postoj lékaře k absencím z důvodu zdravotního stavu</p>
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<p>Potenciál základní umělecké školy Zjednodušení administrativy pedagogů Logoped v Centru každý pátek, služba EH Dotace MŠMT – pro MŠ, rovněž pro NNO (doučování, volný čas) IP kraje (SAS, terénní práce) odlehčení služeb Spolupráce se skupinou pro inkluzi Spolupráce s NNO (poskytnutí prostor pro SPC) Spolupráce s NNO – rozvoj kompetencí tykajících se vzdělávání (např. doučování) Celý úvazek SP v rámci obce (rozšíření působnosti) Aktivní činnost APK v oblasti záškoláctví</p>	<p>Odliv žáků do jiných měst Udržitelnost dofinancovaného pracovního místa Migrační trendy Absence žáků - omluvené</p>

### Východiska a problémy definované lokálním partnerstvím

Problematická oblast	Možnosti řešení (nástroje, metody)	Aktéři
Komunikace mezi školou, žáky, rodiči a širokou veřejností	<ul style="list-style-type: none"> <li>posílení principu otevřené školy tzn. realizace společensko-kulturních aktivit v prostranství školy pro širokou veřejnost a nejen tam,</li> <li>škola jako zajišťovatel volnočasových aktivit při principu nízkoprahovosti,</li> <li>využívání moderních trendů oslovování veřejnosti (FCB, webové stránky apod.),</li> <li>podílení se rodičů na „tvorbě“ různých aktivit = aktivizace rodičů,</li> </ul>	MěÚ, NNO, ZŠ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>využívání vhodných mediátorů při řešení různých situací (NNO, APK apod.),</li> <li>zjišťování vnímání školy ze strany institucí, veřejnosti, žáků a rodičů – dotazníková šetření, společná setkání apod.</li> </ul>	
Školní neúspěšnost žáků (domácí příprava)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nabídka skupinového a individuálního doučování</li> <li>Vytvoření systému doučování jak po stránce systémové, tak i metodologické při zohlednění individuálního přístupu k žákovi (využívání moderních trendů výuky)</li> <li>Doučování – význam pro žáka, rodinu, komunitu = zapojení více úrovní</li> <li>Doučování zaměřené na celou rodinu – rodiče se učí s dětmi (posilování silných vzorů, významu „se učit“)</li> <li>Etablizace týmu doučovatelů (NNO, dobrovolníci, pedagogové) – vzdělávání (pedagogika, psychologie apod.)</li> <li>Ne/řízená výuka a prostor pro ni v rámci zařízení pracujících s dětmi (NZDM, volnočasové aktivity) = nezbytnost spolupráce se ZŠ</li> <li>Kolektivní řešení individuálních případů – případové konference, kulaté stoly, aktivní spolupráce různých institucí (NNO, ZŠ, MěÚ, OSPOD atd.)</li> </ul>	MěÚ, NNO, ZŠ
Kolektiv ZŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posílení o poptávané pozice asistentů, logopeda, školního psychologa atd.</li> <li>Vytvoření strategického plánu rozvoje školy (Školní akční plán) včetně kapitoly rozvoj a vzdělávání pedagogických pracovníků</li> <li>Zapojení cílové skupiny (rodičů) do aktivit/chodu školy</li> <li>Výměna dobré praxe a spolupráce se školami řešící podobný problém (stáže, kulaté stoly apod.)</li> <li>Spolupráce ZŠ se SŠ a zaměstnavateli – z daného vztahu „modifikace“ výuky</li> </ul>	MěÚ, ZŠ, NNO
Přechodové fáze vzdělávací cyklu (MŠ – ZŠ – SŠ)	<p>MŠ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Posílení vnímaného významu MŠ = komunikace s rodinou při využití různých kanálů/mediátorů</li> <li>MŠ – jako iniciátor aktivit pro veřejnost</li> <li>Individuální aktivizace rodiny a pomoc při vstupu do MŠ, provázení</li> </ul> <p>ZŠ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Práce/komunikace s rodinou – viz výše</li> <li>Význam skupinových volnočasových aktivit při udržení se na ZŠ a následném směřování/volbě ZŠ</li> <li>Zapojení do tohoto procesu ÚP (IPS), zaměstnavatele, vzory, konkrétní SŠ</li> </ul> <p>SŠ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Udržení studenta při SŠ</li> <li>Práce s rodinou, podpora</li> </ul>	

## Oblast bydlení

Jedním ze zásadních problémů sociálně vyloučených lokalit je bydlení. Faktory přispívajícími k současné situaci je především privatizace městského bytového fondu a teprve vznikající koncepce městské bytové politiky. Počet obecních bytů obývaných sociálně vyloučenými osobami se navíc – zejména od roku 2008 – snižuje z důvodů vystěhovávání neplatičů, rekonstrukcí, rozprodávání bytů nájemníkům anebo zakonzervování domů. Zbývající městské byty obývané sociálně vyloučenými osobami mají řadu nedostatků způsobených především stářím domů, respektive nedostatkem investic do oprav. Další osoby ohrožené sociálním vyloučením bydlí v soukromých bytových domech a ve vlastních nemovitostech. Za posledních pět let se do města přistěhovalo osm rodin, které lze považovat za rodiny ohrožené sociálním vyloučením. Z výzkumu v rámci situační analýzy (2013) vyplynulo, že většina sociálně vyloučených osob, kteří se do Moravského Berouna přistěhovali, využila levných pořízovacích cen nemovitostí anebo nabídky pronájmu u soukromého subjektu.

### Kvantitativní charakteristiky oblasti bydlení – kontextové indikátory na vstupu – rok 2015

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Počet příjemců dávek na bydlení	<i>Počet příjemců dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení v obci za poslední kalendářní rok.</i>	příjemce	doplatek na bydlení - 24
Výše vyplacených dávek na bydlení	<i>Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení za poslední kalendářní rok</i>	Kč	cca 1 008 000/rok cca 84 000/měsíc
Počet osob/rodin, které přišly o bydlení	<i>Počet osob/rodin, které přišly v posledním kalendářním roce o bydlení v obecním bytovém fondu.</i>	osoba/ rodina	0 osob/rodin
Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení	<i>Počet osob, které a) mají alespoň 2 měsíční dluh na nájemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů</i>	osoba/ rodina	7 rodin
Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostupného bydlení	<i>Počet osob/rodin, které byly v posledním kalendářním roce zařazeny v programu prostupného/podporovaného bydlení (nejméně v "tréninkovém" stupni)</i>	osoba/ rodina	0 osob
Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení	<i>Počet osob/rodin, kterým se podařilo v posledním kalendářním roce bydlení si udržet (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře nebo vstupu do programu tréninkového bydlení s dohodnutým splácením dluhu apod.)</i>	osoba/ rodina	0 osob/rodin
Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	<i>Počet programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).</i>	program	0 programů

Počet programů domovníctví a domovních samospráv	<i>Počet programů domovníctví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).</i>	program	V současnosti projekt domovník preventista – 2 osoby z minoritní populace
Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	<i>Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) dostupných obyvatelům sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce.</i>	služba	0 služeb
Počet poskytovatelů krizového bydlení	<i>Výčet nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ</i>	objekt	0 objektů
Počet ubytoven	<i>Počet ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech</i>	objekt/ byt	0 objektů
Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení	<i>Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (počet bytů v jednotlivých stupních u každého provozovatele, cílová skupina)</i>	uživatel	0 uživatelů
Kapacita programů domovníctví a domovních samospráv	<i>Kapacita programů domovníctví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (počet zúčastněných domácností, počet bytových domů)</i>	účastník	9 domácností 2 bytové domy
Kapacita sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	<i>Kapacita sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) v posledním kalendářním roce (počty úvazků a klientů podle jednotlivých služeb a poskytovatelů)</i>	uživatel	0 uživatelů
Kapacita sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	<i>Kapacita sociálních bytů ve vlastnictví obce/NNO/třetích osob podle provozovatele, druhu a cílových skupin (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)</i>	osoba/ rodina	<b>město</b> 0 vstupních bytů 27 chráněných bytů <b>soukromá osoba</b> 4 vstupní byty 2 pečovatelské byty
Kapacita krizového bydlení	<i>Kapacita nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ</i>	osoba/ rodina	1 krizová místnost ve vlastnictví města

Kapacita ubytoven	<i>Kapacita ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele: město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech</i>	osoba/ rodina	0
Počet domů/bytů vyžadujících rekonstrukci	<i>Počet domů/bytů v obci v nevyhovujícím stavu (technickém či hygienickém), které si vyžadují rekonstrukci (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)</i>	dům / byt	5 domů / 26 bytů
Počet sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	<i>Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO (podle provozovatele, druhu a cílových skupin), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ</i>	byt	<b>město</b> 0 sociálních bytů <b>soukromá osoba</b> 6 sociálních bytů
Počet metodických produktů	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/měste (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).</i>	produkt	0 produktů

### SWOT analýza pracovní skupiny pro oblast bydlení

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<p>Zkušenosti odborníci na straně města Vstřícný přístup města vůči nájemníkům Přítomnost MP a PČR, znalost situace, aktivní přístup Byty k pronájmu a ke koupi v osobním vlastnictví, variabilita nabídky Nízké ceny nájmu Nízké prodejní ceny Stabilizace platební disciplíny nájemníků Provázanost bydlení a zaměstnávání ze strany města Existence domu s pečovatelskou službou Existence domu soustředěné péče Smluvní stabilita bydlení, preference dlouhodobých nájemních smluv Existence pečovatelské služby Funkční systém prevence - domovník, asistenti prevence kriminality Spolupráce s agenturou</p>	<p>Město disponuje bytovým fondem ve špatném stavu Není možné rekonstruovat byty obydlené nájemníky Rizikové chování nájemníků k majetku města Pasivní role příjemce bytu, neochota k běžné údržbě Neprostupnost družstevních bytů Prázdné domy jsou neobyvatelné a vybydlené, představují bezpečnostní riziko Rizikové vlastnictví majetku, hlavně senioři, hrozí nárůst chudoby Bezdomovectví Dávkový systém jako celek, schází kontrola Zadlužování, špatná finanční gramotnost Exekuce Chybí startovací byty pro začínající rodiny</p>
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<p>Využití dalších budov v majetku města (nutná rekonstrukce) Dotační příležitosti, MMR, IROP, nové programovací období Program startovacích bytů Zákon o sociálním bydlení Spolupráce s NNO Zvýšení provázanosti bydlení a zaměstnanosti</p>	<p>Populační exploze rizikových skupin Reprodukce závislosti na sociálních dávkách Vyprazdňování nemovitostí, prodej rizikovým skupinám</p>

## Východiska a problémy definované pracovní skupinou pro oblast bydlení

Problematická oblast	Možnosti řešení (nástroje, metody)	Aktéři
Rizikové chování nájemníků (vandalismus, dluhy na nájemném)	<p>Prevence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradenství v oblasti dluhů a vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti</li> <li>• Zapojení ubytovaných do rozhodovacího procesu = posílení participace nájemníků a tím i odpovědnosti (domovní schůze, povinnost správy blízkého okolí, poskytnutí materiálních prostředků pro úpravu bytových i nebytových prostor)</li> <li>• Domovnictví + APK</li> <li>• Posílení principu zásluhovosti</li> <li>• Provázání „sociálního bydlení“ s poskytováním sociální služby – vzájemná informovanost</li> </ul> <p>Následná řešení:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradenství v oblasti dluhů – řešení exekucí atd.</li> <li>• Řešení rizikových projevů přímo MP a PČR při transparentnosti netolerování tohoto chování nejen přímým účastníkům, ale i dalším občanům města</li> </ul>	MěÚ, NNO, PČR
Bytový fond v nevyhovujícím stavu (obecně)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vypracování strategie města v oblasti bytové politiky vzhledem ke všem aspektům (stárnutí populace, emigrace obyvatel vs. nahodilá imigrace)</li> <li>• Dle strategie – čerpání příslušných dotačních projektů MMR, ESF</li> <li>• Zapojení občanů města do „zvelebování“ příslušných budov (akce Z? – komunitní práce)</li> <li>• Příslušný bytový fond a jeho využití při dalších plánovaných strategiích rozvoje: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ekonomický rozvoj (podnikání),</li> <li>○ Turistický ruch,</li> <li>○ Sociální služby,</li> <li>○ Prorodinná politika města, atd.</li> </ul> </li> </ul>	MěÚ, NNO
Bytový fond v nevyhovujícím stavu ve vztahu k pojmenovávaným cílovým skupinám	<ul style="list-style-type: none"> <li>• senioři (stárnutí populace města) – přizpůsobení bytového fondu, včetně sociálních služeb</li> <li>• senioři – přizpůsobení městské infrastruktury (chodníky apod.)</li> <li>• osoby do 30 let věku/mladé rodiny – vhodné bydlení pro zahájení kariéry, založení rodiny, současně ale účelovost bydlení tzn. posilování kompetencí k tomu, aby byla dotyčná osoba schopna si posléze zajistit odpovídající bydlení</li> <li>• sociální vyloučení – systém prostupného bydlení? Vs. systém nájmu při povinnosti spolupráce s NNO, krátkodobý nájem 3 měsíců, aktivní participace na péči o budovu/byt, „ne/formální“ dohled domovníka atd.</li> </ul>	MěÚ, NNO, další instituce
Strategický záměr města v oblasti bytové politiky	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jako nezbytné se jeví vytvoření materiálu mapující oblast bydlení a další možnosti rozvoje</li> <li>• k danému i vznik transparentních podmínek pro získání nájemního bydlení při plnění povinností a respektu práva „ubytovaných“, současně zohlednění priorit cílových skupin</li> </ul>	MěÚ

### Oblast bezpečnosti a prevence kriminality

Problematika bezpečnosti byla předmětem několika analýz. Východiska pro strategii ale čerpají zejména z poslední výzkumné zprávy o vnímání bezpečí v Moravském Berouně, přičemž toto šetření bylo realizováno na podzim 2014. Podle něj velká část respondentů své město považuje za bezpečné, a pokud lze nějaké problémy přece jen vysledovat, souvisejí v mnoha případech s i jinde „klasickými“ tématy, jako je opilectví, dříve závažná drogová situace, výtržnictví a především komplikovaný vztah majority s minoritní romskou částí obyvatel.

To se projevuje zejména v centrální části města, na náměstí 9. května, které je téměř jediným otevřeným prostranstvím v centru města a obě skupiny jej chtějí využívat k trávení svého volného času. Vzhledem ke kulturně odlišným návykům (Romové se ve skupinách chovají hlučněji a uvolněněji, zatímco majorita je charakteristická o něco tišším, nenápadnějším chováním konverzováním v menších skupinách) tak však často dochází ke konfliktům různého druhu. Přestože se dvě třetiny dotázaných sami nikdy v Moravském Berouně do nebezpečné situace nedostali, hovoří mnozí respondenti (35%) o obavách, jejichž zdroj nejsou vůbec schopni identifikovat. V 8% případů dokonce přímo hovoří o tom, že v nich Romové vzbuzují obavy pouze svou přítomností, aniž by se chovali ohrožujícím způsobem.

Přetrvávající etnický založený konflikt vzbuzuje v minoritě nejen znechucení a bezradnost ve zlepšování obtížné situace společnou komunikací, ale často i pocity ohrožení v opakovaných vyhocených situacích. Strach ze slovního či fyzického etnický motivovaného napadení v některých případech vede až do odmítání veřejné dopravy, neboť ta je ve velké míře využívána právě Romy k cestám na Úřad práce. Romové však obecně pocity strachu a ohrožení trpí zřejmě výrazně méně intenzivně, než majoritní moravskoberounská populace.

Zlepšení situace ve městě napomohlo zřízení pozic dvou asistentů prevence kriminality. Tito jsou hodnoceni výrazně pozitivně Romy a převážně pozitivně také majoritou.

Co se týká trestné činnosti, k drobnému meziročnímu nárůstu dochází především v oblasti majetkové kriminality. Pro Moravský Beroun představují problém vloupání a prosté krádeže, kde se vzrůstající trend zatím nepodařilo zvrátit. Co se týká přestupků, narůstá jejich počet zejména v oblasti občanského soužití a veřejného pořádku.

Mezi jevy, které je potřeba z hlediska bezpečnosti brát v úvahu, patří vztah mezi majoritním obyvatelstvem a místními Romy. Majoritní obyvatelé města často tematizují verbální napadání ze strany Romů na náměstí, jejich hlučnost, neúctu k seniorům apod. Uchopit tento jev přitom není snadné. Na jedné straně jsou tu ověřitelné jednotlivosti, které mají ráz přestupkového chování, jako je zmíněné verbální napadání, na druhé straně je zřejmé, že veřejnosti převážně vadí i pouhý fakt, že Romové posedávají na lavičkách a hlučně se baví. Z vyjádření policie a dalších aktérů nevyplývá, že by zde docházelo k napadením nebo jiným typům ohrožujícího jednání. Ačkoli se „společenský střet“, který se odehrává na náměstí, nemůže nijak promítnout do statistik přestupkového nebo trestného jednání, je to jev důležitý, protože je jedním ze základních zdrojů společenského napětí. To má vliv na spokojenost obyvatel, pocit bezpečí, pocit sounáležitosti s městem apod. Vedle toho může tento jev rovněž eskalovat např. posilováním extremistických postojů.

Dalším místem, kde můžeme zaznamenat napětí mezi většinovou společností a Romy, je základní škola. Na základě sdělení aktérů můžeme opět identifikovat jednotlivé střety mezi žáky, které pak rodiče zobecňují a dělají z nich pravidlo. Dalším fenoménem, kterému musí strategický plán v oblasti prevence kriminality věnovat pozornost, je chování mládeže. Občané města opakovaně upozorňují na



chování mládeže na náměstí a v městském parku. Na náměstí se jedná spíše o mládež romskou a její chování patří k jevu, o kterém byla řeč výše, v městském parku se jedná o mládež spíše majoritní.

### Souhrn rizikových jevů

- nárůst majetkové trestné činnosti
- nárůst počtu trestných činů spáchaných z důvodů nouze
- nárůst přestupkové činnosti
- napětí mezi romskými obyvateli a majoritní společností
- rizikové chování mládeže
- návykové chování různých skupin obyvatel

### Kvantitativní charakteristiky oblasti bezpečnost – kontextové indikátory na vstupu – rok 2015

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Počet pachatelů trestných činů a přestupků	<i>Počet pachatelů trestných činů a přestupků v obci (z toho mládež) za poslední kalendářní rok.</i>	pachatel	<i>TČ: 103 147 přestupků řešených v KPPP 377 přestupků řešených MP z toho nezletilých 0</i>
Počet trestných činů a přestupků	<i>Typy a počet trestných činů (majetkové trestné činy - z nich krádeže, vloupání, násilné trestné činy, drogové trestné činy, extremistické trestné činy a akce) a přestupků (z toho proti občanskému soužití) spáchaných obyvateli obce za poslední kalendářní rok</i>	trestný čin/přestupek	Majetková trestná činnost 43/5, násilná trestná činnost 3/3, drogová 0, extremistická 0, ostatní 21/18, obecná 68/30, zbývající 29/28. Přestupky proti občanskému soužití KPPP 30, Městská policie 5
Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody	<i>Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody za poslední kalendářní rok</i>	počet navrátilců	2 osoby
Počet případů dětí a mladých lidí řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem nebo pedagogem	<i>Počet případů dětí a mladých lidí ze sociálně vyloučených lokalit řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem a pedagogem za poslední kalendářní rok</i>	případ	46 klientů řešených etopedem, psychologem a pedagogem statistika neeviduje
Míra drogové závislosti	<i>Kvalifikovaný odhad terénních pracovníků o povaze drogové závislosti v sociálně vyloučené lokalitě za poslední kalendářní rok</i>	podíl	16 osob
Počet heren a zastaváren	<i>Počet heren a zastaváren v blízkosti SVL (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).</i>	počet zařízení	2 zařízení

Počet programů prevence kriminality	<i>Počet a druh programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.</i>	program	Asistent prevence kriminality, Domovník preventista, Volnočasové aktivity pro děti a mládež v oblasti prevence kriminality
Počet probačních a mediačních programů	<i>Počet a druh probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.</i>	program	0 programů
Kapacita programů prevence kriminality	<i>Kapacita programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny).</i>	osoba / akce	2 osoby zařazené na pozici Asistent prevence kriminality, jejich činnost je zaměřená na minoritní (170) i majoritní populaci (2900) města
Kapacita probačních a mediačních programů	<i>Kapacita probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny).</i>	osoba	0 osob
Počet metodických produktů	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).</i>	produkt	Výzkum pocitu bezpečí a koncepce prevence kriminality

## SWOT analýza pracovní skupiny pro oblast vzdělávání, trávení volného času a prevenci rizikového chování

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
MB je malé město - přehlednost Přítomnost MP a PČR NNO – prevence, přímá práce, spolupráce s OSPOD Spolupráce s PČR obvodní i krajské oddělení Existence MŠ a ZŠ – autorita pedagogického vlivu Činnost MěÚ a samosprávy Kamerový systém Funkční projekty prevence kriminality (úspěšnost žádostí)	Chabý dohled dospělých Romů nad dětmi Drogová scéna Alkoholismus – napříč etniky Gambling Zadluženost Riziková místa Restaurační zařízení – nedodržování zavírací doby (gambling) Poškozování soukromého majetku (vzájemné spory mezi Romy v komunitě)
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
Adresnější a cílenější přímá práce NNO Protidrogový streetworker Zavedení omezujících vyhlášek (výherní automaty) Návykové chování - výzkum Další spolupráce s Podané ruce (přednášky, školení) Institut zvláštního příjemce dávek	Hrozba společenské radikalizace a represe Zvýšení nezaměstnanosti Bydlení (prázdné vybydlené domy, exekuce, hrozba delegace rizikového bydlení) Migrace rizikových skupin do MB Ukončení činnosti jedné ze tří složek (MP, PČR, NNO) Drobná kriminalita - krádeže zahrádky, druhotné suroviny

### Sociální služby

Město Moravský Beroun je zapojeno do komunitního plánování sociálních služeb Šternberska. Řešení sociálních záležitostí je v náplni práce úseku sociálních věcí a školství. V průběhu výzkumu pro účely situační analýzy (červen až listopad 2013) měl úsek tři zaměstnankyně, dvě z nich pracovaly pro pečovatelskou službu. Třetí osoba pak obstarávala celou agendu pouze na půl úvazku. Z tohoto důvodu pak ostatní, zejména neziskové subjekty ve městě hodnotily kapacitu úseku sociálních věcí a školství jako nedostatečnou. V současné době je na úseku sociálních věcí a školství zaměstnán jeden sociální pracovník.

V Moravském Berouně pokrytí službami sociální prevence zajišťují tři poskytovatelé (Help-IN, Ecce Homo a Poradna pro občanství, občanská a lidská práva).

### Kvantitativní charakteristiky oblasti sociálního vyloučení a služeb – indikátory na vstupu – rok 2015

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Počet příjemců příspěvků/dávek	<i>Počet příjemců těchto příspěvků a dávek v obci: státní sociální podpora (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek), hmotná nouze, příspěvek na živobytí, mimořádná okamžitá pomoc. Měsíčně/za poslední kalendářní rok.</i>	příjemce	příspěvek na živobytí – 67 MP – cca 110/rok

Počet osob/rodin, které využívají sociální služby k stabilizaci a ke změně	<i>Počet osob/rodin se sociálně vyloučených lokalit, které využívají sociální služby (podle typů registrovaných sociálních služeb) za poslední kalendářní rok.</i>	uživatel	<b>ECCE-HOMO Šternberk</b> SAS: 69 osob, 16 rodin NZDM: 32 osob <b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> Terénní programy: 5 (86 od počátku) SAS: 4 rodiny (26 od počátku) <b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> SAS: 13 rodin
Počet osob/rodin, které využívají fakultativní činnosti ke změně	<i>Počet osob/rodin se sociálně vyloučených lokalit, které využívají fakultativní činnosti ke změně (podle jednotlivých typů). Za poslední kalendářní rok.</i>	uživatel	SAS: 30 osob, 21 rodin NZDM: 8
Počet případů rodin řešených OSPOD	<i>Počet případů rodin řešených OSPOD za poslední kalendářní rok, z toho počet nových případů.</i>	rodina	428 případů 183 nových
Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem	<i>Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem za poslední kalendářní rok, z toho počet nových případů.</i>	rodina	58 dětí z toho 4 nové
Počet rodin, jimž OPSPD uložil sankce	<i>Počet rodin s uloženými sankcemi, počet a druh sankcí uložených OSPOD za poslední kalendářní rok.</i>	rodina	statistika neviduje
Počet rodin s nařízeným předběžným opatřením	<i>Počet rodin ze sociálně vyloučených lokalit s nařízeným předběžným opatřením za poslední kalendářní rok.</i>	rodina	statistika neviduje
Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče	<i>Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče za poslední kalendářní rok.</i>	rodina	1 ústavní výchova 4 děti svěřeny do pěstounské péče na přechodnou dobu 3 děti svěřeny do péče před osvojením 3 děti svěřeny do péče jiné osoby 2 děti svěřeny do pěstounské péče
Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče	<i>Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče za poslední kalendářní rok.</i>	rodina	3 děti z ústavní výchovy 4 děti ze zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc
Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	<i>Počet rodin za poslední kalendářní rok, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.</i>	rodina	6 dětí
Počet rodin, které využily služby ke změně.	<i>Počet osob/rodin, které využívají služby ke změně. Za poslední kalendářní rok.</i>	rodina	34 rodin

Počet rodin, které využily možnosti řešení své situace v rámci případové/rodinné konference	<i>Počet rodin, které se účastnily případových a rodinných konferencí za poslední kalendářní rok</i>	rodina	uspořádání 10 případových konferencí rodinné konference 0
Počet dlužníků/zadlužených domácností	<i>Kvalifikovaný odhad podílu zadlužených obyvatel SVL (dle situační analýzy), počet klientů dluhových poraden, počet domácností v exekuci, počet dlužníků vůči městu (na nájemném, odpadech, MHD). Za poslední kalendářní rok</i>	dlužník/zadlužená domácnost	<b>ECCE-HOMO Šternberk</b> cca 60 osob / 14 rodin <b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> cca 86 osob / 26 rodin <b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> 13 rodin
Výše dluhů podle jednotlivých typů	<i>Výše dluhů obyvatel sociálně vyloučených lokalit (na nájemném, za odpady, rozpětí zadlužení podle situační analýzy atd.) za poslední kalendářní rok</i>	Kč	cca 420 000 Kč
Počet osob/domácností, se sjednanými splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce	<i>Počet osob/domácností se splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce za poslední kalendářní rok.</i>	osoba/ domácnost se splátkovým kalendářem/ institutem zvláštního příjemce	<i>statistika neviduje</i>
Počet osob/rodin, které využívají odborného sociálního poradenství/dluhového poradenství	<i>Počet osob/rodin, které využívají dluhového poradenství (podle poskytovatelů a typu poradny) za poslední kalendářní rok.</i>	osoby/rodiny	<b>ECCE-HOMO Šternberk</b> 14 osob / rodin <b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> 52 osob <b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> 13 rodin
Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti	<i>Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti za poslední kalendářní rok.</i>	osoba/domácnost	<b>10 osob / 8 domácností</b>
Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby	<i>Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby (podle druhu sociální služby a kapacit)</i>	objekt	<b>ECCE-HOMO Šternberk</b> SAS: 1 objekt NZDM: 1 objekt <b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> 1x za 14 dní využívá budovu Výchovně-vzdělávacího centra k ambulantnímu poskytování služeb <b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> 1 objekt

Počet sociálních služeb	<i>Počet registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce. Dle jednotlivých druhů a poskytovatelů.</i>	sociální služba	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b> 2485003/SAS 2799221/NZDM</p> <p><b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> 1979239/Terénní programy 5079425/SAS</p> <p><b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> 7588833/SAS</p>
Počet fakultativních činností	<i>Počet fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (včetně výčtu)</i>	fakultativní činnost	0 činností
Počet občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	<i>Počet iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami (včetně výčtu), za poslední kalendářní rok.</i>	iniciativa	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b> Akce vždy spolupořádají rodiče nebo děti samotné</p>
Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství	<i>Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství za poslední kalendářní rok.</i>	program	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b> 2 programy</p> <p><b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> Programy poskytování TP a SAS pro rodiny s dětmi. Dluhové poradenství</p>

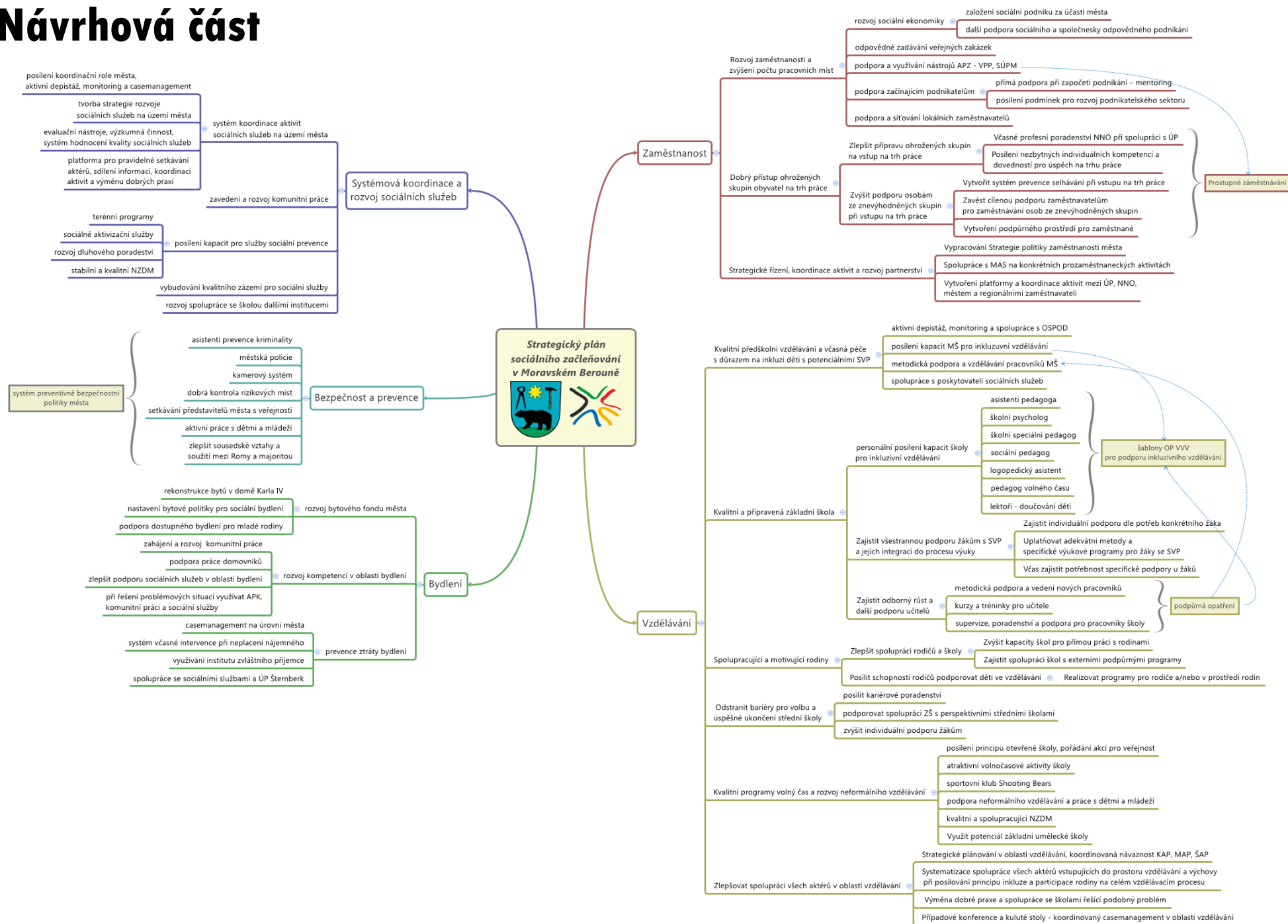
Kapacita sociálních služeb	<i>Roční a okamžitá kapacita jednotlivých registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce</i>	uživatel/ kontakt/ intervence/ lůžko (okamžitá kapacita/ roční kapacita)	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b></p> <p>SAS: okamžitá: 15 osob ambulantně, 1 osoba terénně denní kapacita: 30 osob</p> <p>NZDM: okamžitá: 15 osob denní kapacita: 15 osob</p> <p><b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b></p> <p>Terénní programy: roční kapacita není omezena (cca 200 osob)</p> <p>SAS: roční průměr: 75 osob okamžitá: 4 osoby maximální: 64 osob</p> <p><b>Help-in, o.p.s Bruntál</b> v roce 2014: 13 rodin okamžitá: 5 osob maximální: 10 rodin</p>
Kapacita fakultativních činností	<i>Roční a okamžitá kapacita fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce.</i>	uživatel/kont akt/intervenc e/lůžko (okamžitá kapacita/ročn í kapacita)	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b></p> <p>Okamžitá kapacita: 26 osob Roční kapacita se nesleduje</p>
Kapacita občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	<i>Kapacita iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami v posledním kalendářním roce.</i>	osoba	2 osoby
Počet kontaktů/návštěv/intervencí/klientů OSPOD v domácnostech	<i>Počet kontaktů/návštěv/intervencí/klientů OSPOD (z toho z důvodu zdravotního ohrožení dítěte) v posledním kalendářním roce.</i>	kontakt/ návštěva/inte rvence	<i>statistika neviduje</i>
Počet případových a rodinných konferencí	<i>Počet případových a rodinných konferencí se sociálně vyloučenými rodinami za poslední kalendářní rok</i>	konference	Případové konference: 7 Rodinné konference: 0

<p>Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství</p>	<p><i>Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství za poslední kalendářní rok</i></p>	<p>kontakt/osob a/zakázka</p>	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b> 14 osob 14 zakázek <b>Poradna pro občanství, obč.a lidská práva</b> Terénní služby: 80 osob SAS: 24 osob</p>
<p>Počet metodických produktů</p>	<p><i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).</i></p>	<p>produkt</p>	<p><b>ECCE-HOMO Šternberk</b> 1 interní produkt</p>



# Schéma Strategického plánu sociálního začleňování v Moravském Berouně

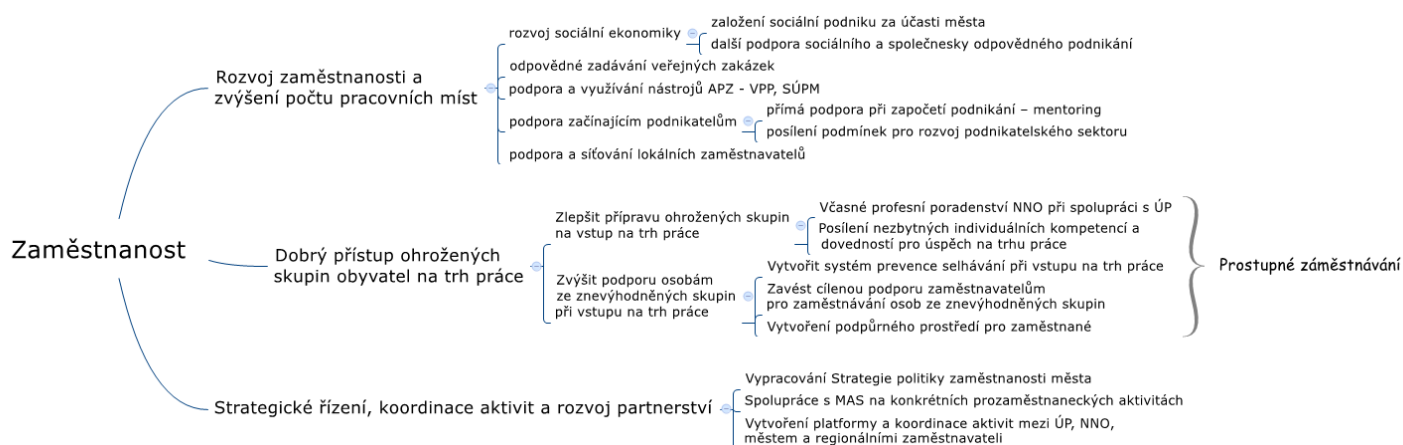
## Návrhová část



## Oblast 1 - Zaměstnanost

### Členění SPSZ v oblasti zaměstnanosti na prioritní osy

- 1.1 Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst
- 1.2 Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce
- 1.3 Strategické řízení, koordinace aktivit a rozvoj partnerství



### Intervenční schéma pro oblast zaměstnanost

#### Priorita 1.1 - Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst

Tato část strategického plánu směřuje k podpoře vzniku různorodých pracovních příležitostí tak, aby se zvyšovala zaměstnanost méně kvalifikovaných a méně kompetentních obyvatel regionu, osob s omezením (zdravotním nebo sociálním) i osob s vyšší kvalifikací a vyšší ambicí, kteří v současnosti region často opouští.

#### Obecný cíl 1.1.1 – Rozvoj sociální ekonomiky

Opatření zaměřené na rozvoj sociálního podnikání primárně vytváří pracovní příležitosti pro osoby s překážkami pro uplatnění na volném trhu práce, ale současně i pracovní pozice pro vysoce kvalifikovaný management, který musí být schopen podnik efektivně řídit a zajistit konkurenceschopnost jeho produktů na trhu.

#### Specifický cíl 1.1.1.1 – Založení sociálního podniku

Oblast 1.	Zaměstnanost			
Priorita 1.1	Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst			
Obecný cíl 1.1.1	Rozvoj sociální ekonomiky			
Specifický cíl 1.1.1.1	Založení sociálního podniku			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:

Identifikace perspektivních podnikatelských aktivit a oblastí	7/2015 hotovo	Město Moravský Beroun Členové PS pro oblast zaměstnanosti Výzkumný tým	Identifikované perspektivní oblasti	Nevyžaduje náklady
Zpracování podnikatelského záměru a sepsání projektu	12/2016	Žadatel	Zpracovaný podnikatelský plán	Zdroje žadatele
Realizace záměru	2017 - 18	Žadatel	Realizovaný (udržitelný) podnikatelský záměr Počet vytvořených pracovních míst – cca 15	OP Z jiné výzvy mimo KPSVL

### Specifický cíl 1.1.1.2 – Další podpora sociálního a společensky odpovědného podnikání

Oblast 1.		Zaměstnanost		
<b>Priorita 1.1</b>	<b>Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst</b>			
<b>Obecný cíl 1.1.1</b>	Rozvoj sociální ekonomiky			
<b>Specifický cíl 1.1.1.2</b>	Další podpora sociálního a společensky odpovědného podnikání			
<b>Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
Identifikace perspektivních podnikatelských aktivit a oblastí	7/2015 hotovo	Město Moravský Beroun Členové PS pro oblast zaměstnanosti Výzkumný tým	Identifikované perspektivní oblasti	Nevyžaduje náklady
Poradenství dalším zájemcům o sociální / společensky zodpovědné podnikání	Průběžně	Město Moravský Beroun, ASZ	Konzultované podnikatelské záměry	Nevyžaduje náklady

### Obecný cíl 1.1.2 – Odpovědné zadávání veřejných zakázek

Cílem opatření je zavedení systému, kdy veřejné zakázky budou maximálně podporovat tvorbu pracovních míst v regionu a budou prospěšné pro regionální rozvoj v širším slova smyslu. K tomu je možné využít zařazení kvalitativních hodnotících kritérií do zadávací dokumentace zaměřených na sociální a ekologický dopad realizace zakázky. Pro realizaci je k dispozici metodika s příklady dobré praxe, která byla vydána ASZ. Ta bude při realizaci opatření využívána. Město může ve všech fázích realizace opatření využívat konzultační kapacity ASZ při realizaci jednotlivých kroků a aktivit – úpravě pravidel obcí pro zadávání veřejných zakázek, výběru vhodných zakázek pro „odpovědné zadání“, tvorbě zadávací dokumentace a formulaci hodnotících kritérií kvalitativní povahy. Konzultace zajistí soulad zadání se zákonem o veřejných zakázkách a snížení zatížení města při formulování kvalitativních hodnotících kritérií, které se zatím ve větší míře nepoužívají. Pro zvýšení účinnosti opatření je vhodná

koordinace zadávání (především menších) veřejných zakázek mezi jednotlivými obcemi – zvýšení dopadu na zaměstnance ze znevýhodněných skupin, lepší dostupnost pro menší lokální firmy atp.

Oblast 1.		Zaměstnanost		
<b>Priorita 1.1</b>	<b>Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst</b>			
<b>Obecný cíl 1.1.2</b>	Odpovědné zadávání veřejných zakázek			
<b>Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
Úprava normy pro zadávání zakázek	3/2016	Město Moravský Beroun	Upravená norma	Nevyžaduje náklady
Koordinace zadávání (na PS)	od 2016	Město Moravský Beroun, členové PS, realizátoři investic	Koordinovaný proces	Nevyžaduje náklady
Výběr vhodných zakázek pro „odpovědné“ zadávání	průběžně	Město Moravský Beroun, ASZ	Vybrané zakázky	Nevyžaduje náklady
Vytvoření zadávací dokumentace s kvalitativními hodnotícími kritérii a hodnocení nabídek	ad hoc dle zakázky	Město Moravský Beroun, ASZ	Vytvořená zadávací dokumentace	Město Moravský Beroun, ASZ
Monitoring plnění kvalitativních ukazatelů realizátorem zakázky	Plnění zakázky	Realizátor	Data z monitoringu	Realizátor
Evaluace efektivity opatření	1x/rok (od 2017)	Město Moravský Beroun, ASZ	Vyhodnocení efektivity	Město Moravský Beroun, ASZ

### Obecný cíl 1.1.3 – Podpora a využívání nástrojů APZ - VPP, SÚPM

Tento cíl je v současnosti dlouhodobě naplňován, město nástroje APZ aktivně využívá. Do budoucna plán počítá s udržení těchto aktivit a jejich provázáním se systémem prostupného zaměstnávání v rámci kapitoly 1.2.

### Obecný cíl 1.1.4 – Podpora začínajícím podnikatelům

Specifický cíl 1.1.4.1 – Přímá podpora při započatí podnikání – mentoring

Specifický cíl 1.1.4.2 – Posílení podmínek pro rozvoj podnikatelského sektoru

*V případě potřeby bude řešeno ve spolupráci s MAS.*

### Obecný cíl 1.1.5 – Podpora a síťování lokálních zaměstnavatelů

Obsahem opatření je motivace a podpora regionálních podnikatelů a zaměstnavatelů ke vzájemné spolupráci, která může zvýšit efektivitu jejich podnikání. Budou realizovány aktivity, které budou zjišťovat potřeby podnikatelů v regionu, identifikují vhodné oblasti pro spolupráci a koordinovaný postup (např. marketing, spolupráce při přípravě zaměstnanců) a nabídnou podporu v některých specifických oblastech (administraci spolupracující sítě, zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce včetně asistence při vyhledání finanční podpory a odlehčení případné projektové administrativy, příprava budoucích zaměstnanců atp.).

Oblast 1.		Zaměstnanost		
Priorita 1.1	Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst			
Obecný cíl 1.1.5	Podpora a síťování lokálních zaměstnavatelů			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
Identifikace potřeb podnikatelů v regionu	8/2016	PS ZAM, realizátor opatření 1.2.2 - koordinátor PZ	Identifikované potřeby	Nevyžaduje náklady
Vytvoření koncepce podpory a principů činnosti spolupracujících sítě	9/2016		Vytvořená koncepce - 1	Nevyžaduje náklady
Zajištění kapacit pro realizaci podpory	11/2016		Zajištěné kapacity pro realizaci	Nevyžaduje přímé náklady
Příprava projektových záměrů a vyhledávání zdrojů finanční podpory	2017	Místní podnikatelé a firmy, PS ZAM	počet vytvořených pracovních míst, počet spolupracujících podnikatelů	MAS, ESF

## 1.2 Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce

### 1.2.1 Zlepšit přípravu ohrožených skupin na vstup na trh práce

#### 1.2.1.1 Včasné profesní poradenství NNO při spolupráci s ÚP

#### 1.2.1.2 Posílení nezbytných individuálních kompetencí a dovedností pro úspěch na trhu práce

Oblast 1.		Zaměstnanost		
Priorita 1.2	Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce			
Obecný cíl 1.2.1	Zlepšit přípravu ohrožených skupin na vstup na trh práce			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
1.2.1.1 Včasné poradenství NNO při spolupráci s ÚP	6/2016	NNO, ÚP	50 podpořených klientů	KPSVL OP Z v opatření 5.3, opatření 1.2.2 KPSVL OP VVV v opatření 2.4
1.2.1.2 Posílení nezbytných individuálních kompetencí pro úspěch na trhu práce	6/2016	Koordinátor PZ Kariérní poradce NNO – TP/SAS	25 klientů projde intenzivním programem podpory (trénink soft skills, assessment centrum, koučing)	

### 1.2.2 Zvýšit podporu osobám ze znevýhodněných skupin při vstupu na trh práce

#### 1.2.2.1 Vytvořit systém prevence selhávání při vstupu na trh práce

#### 1.2.2.2 Zavést cílenou podporu zaměstnavatelům pro zaměstnávání znevýhodněných osob

#### 1.2.2.3 Vytvoření podpůrného prostředí pro zaměstnané

Oblast 1.		Zaměstnanost		
Priorita 1.2	Dobrý přístup ohrožených skupin obyvatel na trh práce			
Obecný cíl 1.2.2	Zvýšit podporu znevýhodněným osobám při vstupu na trh práce			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:

1.2.2.1 Vytvořit systém prevence selhávání při vstupu na trh práce	6/2016	pracovník PZ, NNO, ÚP	1 úvazek pracovníka pro dostupné zaměstnávání	KPSVL OP Z
1.2.2.2 Zavést cílenou podporu zaměstnavatelům pro zaměstnávání znevýhodněných osob	6/2016	pracovník PZ ÚP	30 podpořených klientů 10 podpořených zaměstnavatelů	je součástí opatření 5.3.5
1.2.2.3 Vytvoření podpůrného prostředí pro zaměstnané	9/2016	Město Moravský Beroun, NNO, zaměstnavatelé, koordinátor PZ	Koordinovaná snaha zavést opatření dle zjištěných potřeb	dle možností

### 1.3 Strategické řízení, koordinace aktivit a rozvoj partnerství

1.3.1 Vypracování Strategie politiky zaměstnanosti města

1.3.2 Spolupráce s MAS na konkrétních prozaměstnaneckých aktivitách

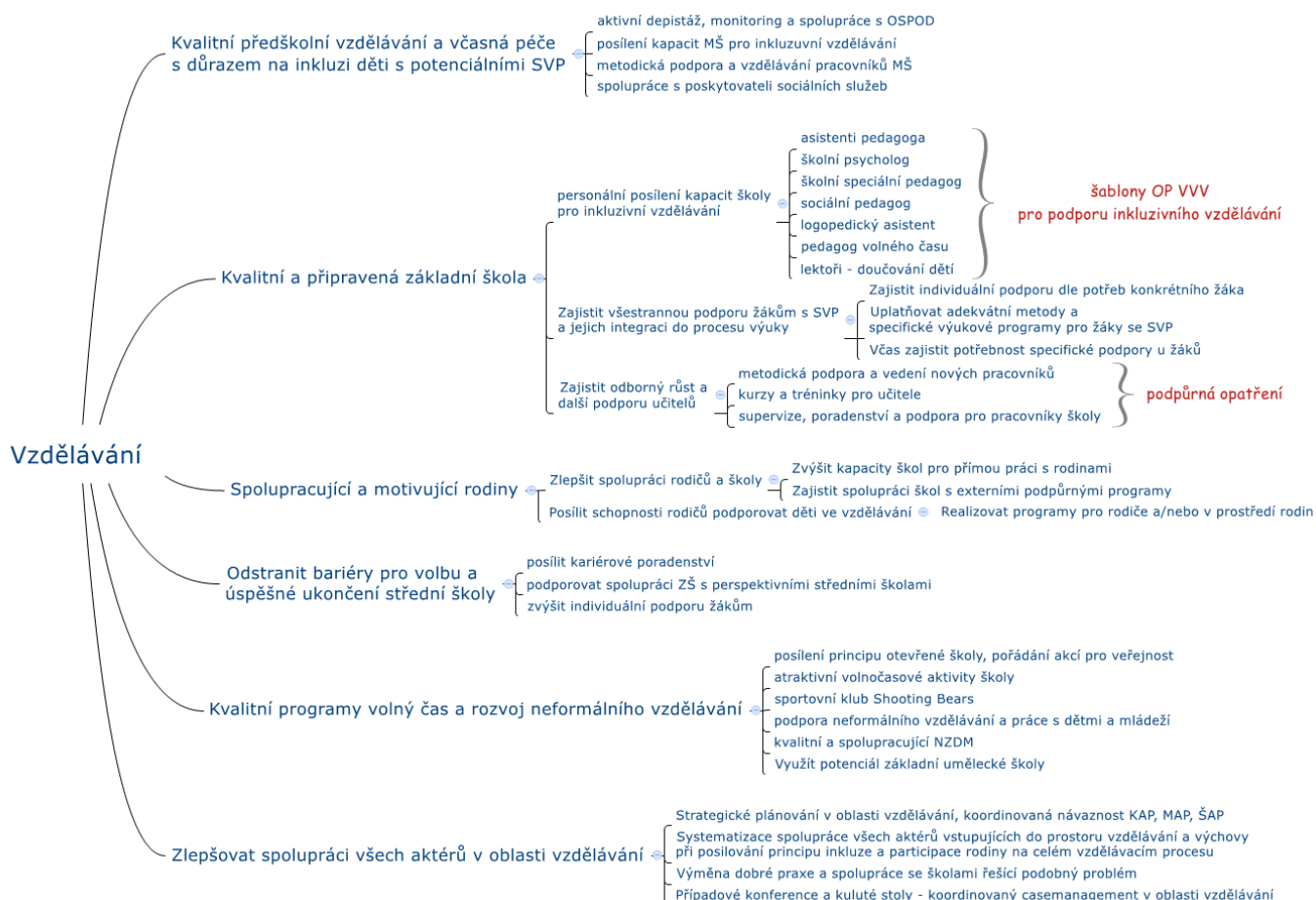
1.3.3 Vytvoření platformy a koordinace aktivit mezi ÚP, NNO, městem a regionálními zaměstnavateli

Oblast 1.	Zaměstnanost			
Priorita 1.3	Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
1.3.1 Vypracování Strategie politiky zaměstnanosti města	9/2016	Město Moravský Beroun, PS ZAM	Strategie politiky zaměstnanosti města	Nevyžaduje náklady
1.3.2 Spolupráce s MAS na konkrétních prozaměstnaneckých aktivitách	Průběžně	Město Moravský Beroun, PS ZAM, MAS	Plán opatření ve strategii zaměstnanosti	Zdroje města a MAS
1.3.3 Vytvoření platformy a koordinace aktivit mezi ÚP, NNO, městem a regionálními zaměstnavateli	9/2016	Město Moravský Beroun, PS ZAM, ÚP, NNO, zaměstnavatelé	Vytvořená platforma, pravidelně realizovaná setkání	V rámci opatření 5.1

## Oblast 2 – Vzdělávání

### Členění SPSZ v oblasti vzdělávání na prioritní osy

- 2.1 Kvalitní předškolní vzdělávání a včasná péče s důrazem na inkluzi dětí s potenciálními SVP
- 2.2 Kvalitní a připravená základní škola
- 2.3 Spolupracující a motivující rodiny
- 2.4 Odstranit bariéry pro volbu a úspěšné ukončení střední školy
- 2.5 Kvalitní programy volný čas a rozvoj neformálního vzdělávání
- 2.6 Zlepšovat spolupráci všech aktérů v oblasti vzdělávání



### Intervenční schéma pro oblast vzdělávání

## 2.1 Kvalitní předškolní vzdělávání a včasná péče s důrazem na inkluzi dětí s potenciálními SVP

2.1.1 Aktivní depistáž, monitoring a spolupráce s OSPOD

2.1.2 Posílení kapacit MŠ pro inkluzivní vzdělávání

2.1.3 Metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ

2.1.4 Spolupráce s poskytovateli sociálních služeb

Oblast 2.	Vzdělávání			
Priorita 2.1	Kvalitní předškolní vzdělávání a včasná péče s důrazem na inkluzi dětí s potenciálními SVP			
Cíle, opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.1.1 Aktivní depistáž, monitoring a spolupráce s OSPOD	Průběžně	MŠ, ZŠ, OSPOD, Město Moravský Beroun, NNO	Koordinované setkávání aktérů, vznik odborné platformy, proběhne alespoň 15 příp. konferencí	Nevyžaduje náklady
2.1.2 Posílení kapacit MŠ pro inkluzivní vzdělávání	Od 9/2016	MŠ	1 úvazku soc. pedagoga, 1 úvazku logoped. asistenta	KPSVL OP VVV Šablony PV 1 929 600,- Kč
2.1.3 Metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ	Od 5/2016	MŠ, NNO	60 hodin vzdělávání pro pedagogy 60 hodin mentoringu 30 hodin supervize 0,5 úvazek koordinátor inkluze, společně se ZŠ	KPSVL OP VVV 315 000,- Kč
2.1.4 Spolupráce s poskytovateli sociálních služeb	Od 5/2016	MŠ, NNO	Intenzivní spolupráce MŠ, SAS, OSPOD – vytvořena platforma pro pravidelné setkávání	KPSVL OP Z V rámci opatření kapitoly 5.3

## 2.2 Kvalitní a připravená základní škola

2.2.1 Personální posílení kapacit školy pro inkluzivní vzdělávání

2.2.2 Zajistit všestrannou podporu žákům se SVP a jejich integraci do procesu výuky

2.2.2.1 Zajistit individuální podporu dle potřeb konkrétního žáka

2.2.2.2 Uplatňovat adekvátní metody a specifické výukové programy pro žáky se SVP

2.2.2.3 Včas zajistit potřebnost specifické podpory u žáků

2.2.3 Zajistit odborný růst a další podporu učitelů

2.2.3.1 Metodická podpora a vedení nových pracovníků

2.2.3.2 Kurzy a tréninky pro učitele

2.2.3.3 Supervize, poradenství a podpora pro pracovníky školy



Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.2		Kvalitní a připravená základní škola		
Cíle a opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.2.1 Personální posílení kapacit školy pro inkluzivní vzdělávání	Od 9/2016	ZŠ	2 úvazky školního asistenta pedagoga 1 úvazek sociálního pedagoga 0,5 úvazku školního psychologa 0,5 úvazku speciálního pedagoga 0,5 úvazku logopedického asistenta	Šablony OP VVV  4 486 320,- Kč
2.2.2 Zajistit všestrannou podporu žákům se SVP a jejich integraci do procesu výuky	Od 9/2016	ZŠ	Zajištěna individuální podpora dle potřeb každého žáka Uplatňovány adekvátní metody a specifické výukové programy pro žáky se SVP Včas zajišťována potřebnost specifické podpory u žáků	Šablony OP VVV Viz 2.1.1 + současné zdroje školy
2.2.3 Zajistit odborný růst a další podporu učitelů	Od 5/2016	ZŠ + realizátor	60 hodin vzdělávání pro stávající i nové pedagogy 60 hodin mentorignu 30 hodin supervize 0,5 úvazku koordinátor inkluze, společně s MŠ	OP VVV 1 260 000,- Kč  ASZ

## 2.3 Spolupracující a motivující rodiny

### 2.3.1 Zlepšit spolupráci rodičů a školy

#### 2.3.1.1 Zvýšit kapacity škol pro přímou práci s rodinami

#### 2.3.1.2 Zajistit spolupráci škol s externími podpůrnými programy

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.3		Spolupracující a motivující rodiny		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.3.1 Zlepšit spolupráci rodičů a školy	průběžně	MŠ, ZŠ, NNO, rodiče	Zlepšení spolupráce a komunikace mezi rodiči a školou	V rámci jiných kapitol (1.2.1, 2.1.2, 5.3)
2.3.1.1 Zvýšit kapacity škol pro přímou práci s rodinami	Od 9/2016	MŠ, ZŠ	Viz opatření 1.2.1 pro MŠ a 2.1.2 pro ZŠ	

2.3.1.2 Zajistit spolupráci škol s externími podpůrnými programy	Od 2/2016 Průběžně	MŠ, ZŠ, NNO, realizátoři programů, Koordinátor inkluze, OSPOD	Navázaná spolupráce s OSPOD a NNO zřízena platforma pro pravidelné setkávání Vypracována a dohodnuta metodika koncepce včasné péče	Nevyžaduje náklady
--	-----------------------	---	--	--------------------

## 2.3.2 Posílit schopnosti rodičů podporovat děti ve vzdělávání

### 2.3.2.1 Realizovat programy pro rodiče a/nebo v prostředí rodin

Oblast 2.		Vzdělávání			
Priorita 2.3		Spolupracující a motivující rodiny			
Obecný cíl 2.3.2		Posílit schopnosti rodičů podporovat děti ve vzdělávání			
Opatření:		Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.3.2.1 Realizovat programy pro rodiče a/nebo v prostředí rodin		Od 9/2016	Realizátor SAS, viz kapitola 5.3 Sociální pedagog	25 podpořených rodin	KPSVL OP z viz 5.3 KPSVL OP VVV Viz opatření 1.2.1, 2.1.2

## 2.4 Odstranit bariéry pro volbu a úspěšné ukončení střední školy

### 2.4.1 Posílit kariérové poradenství

### 2.4.2 Podporovat spolupráci ZŠ s perspektivními středními školami

### 2.4.3 Zvýšit individuální podporu žákům

Oblast 2.		Vzdělávání			
Priorita 2.4		Odstranit bariéry pro volbu a úspěšné ukončení střední školy			
Opatření:		Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.4.1 Posílit kariérové poradenství		9/2016	ZŠ, NNO, realizátor KP, koordinátor PZ	60 podpořených žáků	OP VVV 1 013 040,- Kč + 120 000,- Kč
2.4.2 Podporovat spolupráci ZŠ s perspektivními středními školami		9/2016	ZŠ	Navázaná spolupráce, motivující přístup všech aktérů	Dále také viz opatření 1.2.2
2.4.3 Zvýšit individuální podporu žákům		9/2016	ZŠ, realizátor	30 žáků projde intenzivní přípravou na přijímací zkoušky 20 žáků využije návazné podpory během studia SŠ	KPSVL OP VVV viz opatření 2.2

## 2.5 Kvalitní programy pro volný čas a rozvoj neformálního vzdělávání

### 2.5.1 Zvýšit kvalitu a efektivitu volnočasových aktivit školy

#### 2.5.1.1 Posílení principu otevřené školy – zlepšení spolupráce s rodiči a veřejností

#### 2.5.1.2 Atraktivní volnočasové aktivity školy

Oblast 2.		Vzdělávání			
Priorita 2.5.		Kvalitní programy pro volný čas a rozvoj neformálního vzdělávání			
Obecný cíl 2.5.1		Zvýšit kvalitu a efektivitu volnočasových aktivit školy			
Opatření:		Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.5.1.1 Posílení principu otevřené školy – zlepšení spolupráce s rodiči a veřejností		Od 9/2016	ZŠ	Počet zapojených rodičů – 50% Počet akcí pro rodiče a veřejnost - 6	OP VVV 26 000,- Kč
2.5.1.2 Atraktivní volnočasové aktivity školy		Od 9/2016	ZŠ	Počet pravidelných volnočasových aktivit – 6 Počet zapojených žáků – 70 z toho 40% s potřebou podpůrných opatření	OP VVV 250 000,- Kč

## 2.5.2 Zvýšit kapacity mimoškolních vzdělávacích a výchovných programů

### 2.5.2.1 Podpora vzdělávacího potenciálu sportovních a dalších motivačních aktivit

### 2.5.2.2 Podpora dalších forem neformálního vzdělávání a práce s dětmi a mládeží

### 2.5.2.3 Kvalitní a spolupracující vzdělávací a volnočasové zařízení pro děti

### 2.5.2.4 Využití potenciál základní umělecké školy

Oblast 2.		Vzdělávání			
Priorita 2.5		Kvalitní programy pro volný čas a rozvoj neformálního vzdělávání			
Obecný cíl 2.5.2		Zvýšit kapacity mimoškolních vzdělávacích a výchovných programů			
Opatření:		Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.5.2.1 Podpora vzdělávacího potenciálu sportovních a dalších motivačních aktivit		Od 9/2016	žadatelé	Počet zapojených žáků – 50 Počet pravidelných aktivit - 4	OP VVV 750 000,- Kč
2.5.2.2 Podpora dalších forem neformálního vzdělávání a práce s dětmi a mládeží		Od 9/2016	žadatelé	Počet zapojených žáků – 40 Počet pravidelných aktivit – 3	OP VVV 750 000,- Kč
2.5.2.3 Kvalitní a spolupracující vzdělávací a volnočasové zařízení pro děti		Od 9/2016	žadatelé	Počet účastníků programů - 40	OP VVV 1 250 000,- Kč
2.5.2.4 Využití potenciál základní umělecké školy		Od 9/2016	ZUŠ	Počet specifických podpůrných aktivit – 2 Počet zapojených žáků - 15	OP VVV 250 000,- Kč

## 2.6 Zlepšovat spolupráci všech aktérů v oblasti vzdělávání

2.6.1 Strategické plánování v oblasti vzdělávání, koordinovaná návaznost KAP, MAP, ŠAP

2.6.2 Systematizace spolupráce všech aktérů vstupujících do prostoru vzdělávání a výchovy při posilování principu inkluze a participace rodiny na celém vzdělávacím procesu

2.6.3 Výměna dobré praxe a spolupráce se školami řešící podobný problém

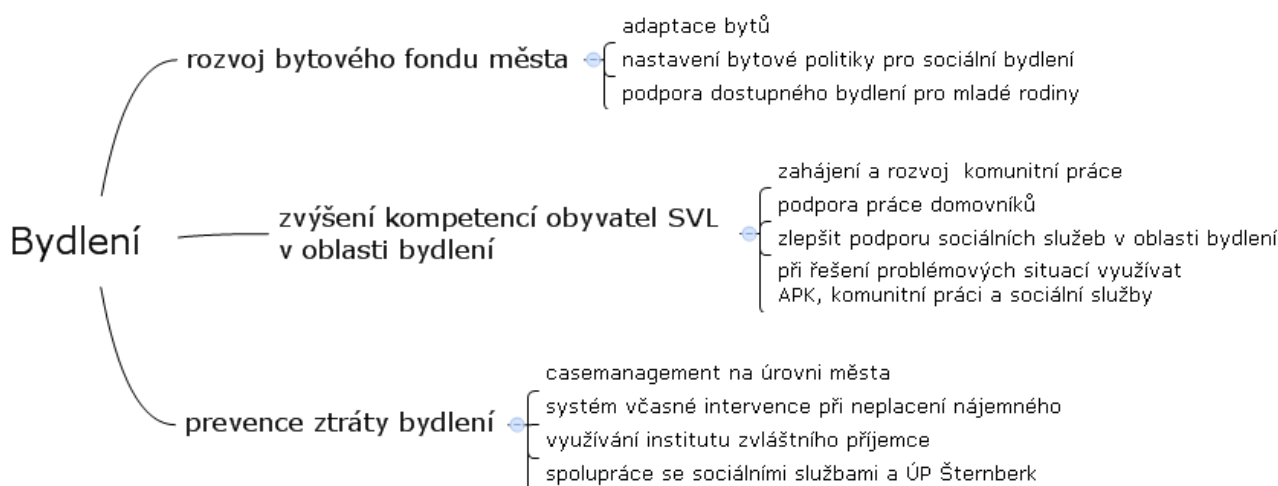
2.6.4 Případové konference a kulaté stoly - koordinovaný casemanagement v oblasti vzdělávání

Oblast 2.		Vzdělávání		
Priorita 2.6	Zlepšovat spolupráci všech aktérů v oblasti vzdělávání			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
2.6.1 Strategické plánování v oblasti vzdělávání, koordinovaná návaznost KAP, MAP, ŠAP	Od 9/2016	Město Moravský Beroun	Strategický plán - 1	MAS projektový manažer
2.6.2 Systematizace spolupráce všech aktérů vstupujících do prostoru vzdělávání a výchovy při posilování principu inkluze a participace rodiny na celém vzdělávacím procesu	Od 9/2016	Město Moravský Beroun	Počet zapojených aktérů – 7 Standard spolupráce - 1	OPVVV – 250 000,- Kč (personální zajištění)
2.6.3 Výměna dobré praxe a spolupráce se školami řešící podobný problém	Od 9/2016	ZŠ	Počet partnerů – 4 Počet převzatých dobrých praxí - 3	OPVVV – viz 2.6.2. + 50 000,- Kč – studijní cesty
2.6.4 Případové konference a kulaté stoly - koordinovaný casemanagement v oblasti vzdělávání	Od 9/2016	Město Moravský Beroun	Počet případových konferencí - 24	OPVVV – viz 2.6.2.

## Oblast 3 - Bydlení

### Členění SPSZ v oblasti bydlení na prioritní osy

- 3.1 Rozvoj bytového fondu města
- 3.2 Zvýšení kompetencí obyvatel SVL v oblasti bydlení
- 3.3 Prevence ztráty bydlení



### Intervenční schéma pro oblast bydlení

#### 3.1 Rozvoj bytového fondu města

- 3.1.1 Adaptace bytů
- 3.1.2 Nastavení bytové politiky pro sociální bydlení
- 3.1.3 Podpora dostupného bydlení pro mladé rodiny

Oblast 3.		Bydlení		
Priorita 3.1	Rozvoj bytového fondu města			
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
3.1.1 Adaptace bytů	2017	Město Moravský Beroun	Rekonstruováno 26 bytů	IROP – 28 000 000,- Kč
3.1.2 Nastavení bytové politiky pro sociální bydlení	2016	Město Moravský Beroun, NNO	Nastavena bytová politika, vypracována metodika	Nevyžaduje náklady
3.1.3 Podpora dostupného bydlení pro mladé rodiny	2016	Město Moravský Beroun	Bude definováno	Dotační program MMR

#### 3.2 Zvýšení kompetencí obyvatel SVL v oblasti bydlení

- 3.2.1 Zahájení a rozvoj komunitní práce
- 3.2.2 Podpora práce domovníků
- 3.2.3 Zlepšit podporu sociálních služeb v oblasti bydlení

### 3.2.4 Při řešení problémových situací využívat APK, komunitní práci a sociální služby

Oblast 3.		Bydlení		
Priorita 3.2		Zvýšení kompetencí obyvatel SVL v oblasti bydlení		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
3.2.1 Zahájení a rozvoj komunitní práce	2016	realizátor	Zahájená komunitní práce, zapojeno 60 obyvatel SVL, realizováno 10 akcí	KPSVL OP Z viz. opatření 5.2
3.2.2 Podpora práce domovníků	4/2016	Město Moravský Beroun	2 pracovní místa domovníků Proběhne 30 domovních schůzí	KPSVL OP Z financováno v rámci 4.1.1
3.2.3 Zlepšit podporu sociálních služeb v oblasti bydlení	4/2016	NNO, Město Moravský Beroun	Fungující casemanagement na úrovni města,	KPSVL OP z viz. 5.3
3.2.4 Při řešení problémových situací využívat APK, komunitní práci a sociální služby	4/2016	APK, Město Moravský Beroun, NNO	Fungující služby 60 podpořených klientů	Návaznost na opatření 4.1, 5.2 a 5.3

### 3.3 Prevence ztráty bydlení

#### 3.3.1 Casemanagement na úrovni města

#### 3.3.2 Systém včasné intervence při neplacení nájemného

#### 3.3.3 Využívání institutu zvláštního příjemce

#### 3.3.4 Spolupráce se sociálními službami a ÚP Šternberk

Oblast 3.		Bydlení		
Priorita 3.3.		Prevence ztráty bydlení		
Obecný cíl 3.3.		Zbránit ztrátě bydlení a zvýšit stabilitu bydlení		
Opatření:	Termín:	Odpovědnost:	Výstupy:	Zdroje:
3.3.1 Casemanagement na úrovni města	4/2016	Město Moravský Beroun	Počet případových konferencí - 18	Financováno v rámci opatření 5.1.1
3.3.2 Systém včasné intervence při neplacení nájemného	4/2016	Město Moravský Beroun	Počet podpořených osob - 75	Viz 5.1.1
3.3.3 Využívání institutu zvláštního příjemce	4/2016	Město Moravský Beroun	Počet - 15	Nemá přímé náklady
3.3.4 Spolupráce se sociálními službami a ÚP Šternberk	4/2016	Město Moravský Beroun	Standard spolupráce - 1	Viz 5.1.1

## Oblast 4 – Bezpečnost a prevence kriminality

### Členění SPSZ v oblasti Bezpečnost a prevence kriminality na prioritní osy

#### 4.1 Systém preventivně bezpečnostní politiky města



*Intervenční schéma pro oblast Bezpečnost a prevence kriminality*

#### 4.1 Systém preventivně bezpečnostní politiky města

4.1.1 Asistenti prevence kriminality

4.1.2 Městská policie

4.1.3 Kamerový systém

4.1.4 Dobrá kontrola rizikových míst

4.1.5 Setkávání představitelů města s veřejností

4.1.6 Aktivní práce s dětmi a mládeží

4.1.7 Zlepšit sousedské vztahy a soužití mezi Romy a majoritou

Oblast 4.		Bezpečnost a prevence kriminality		
<b>Priorita 4.1</b>	<b>Rozvoj zaměstnanosti a zvýšení počtu pracovních míst</b>			
<b>Obecný cíl 4.1</b>	Systém preventivně bezpečnostní politiky města			
<b>Specifické cíle / Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
4.1.1 Asistenti prevence kriminality	Funguje, navázat od 3/2016	Město Moravský Beroun	4 zaměstnaní APK Proběhne 6 besed APK s veřejností	KPSVL OP Z 5 800 000,- Kč

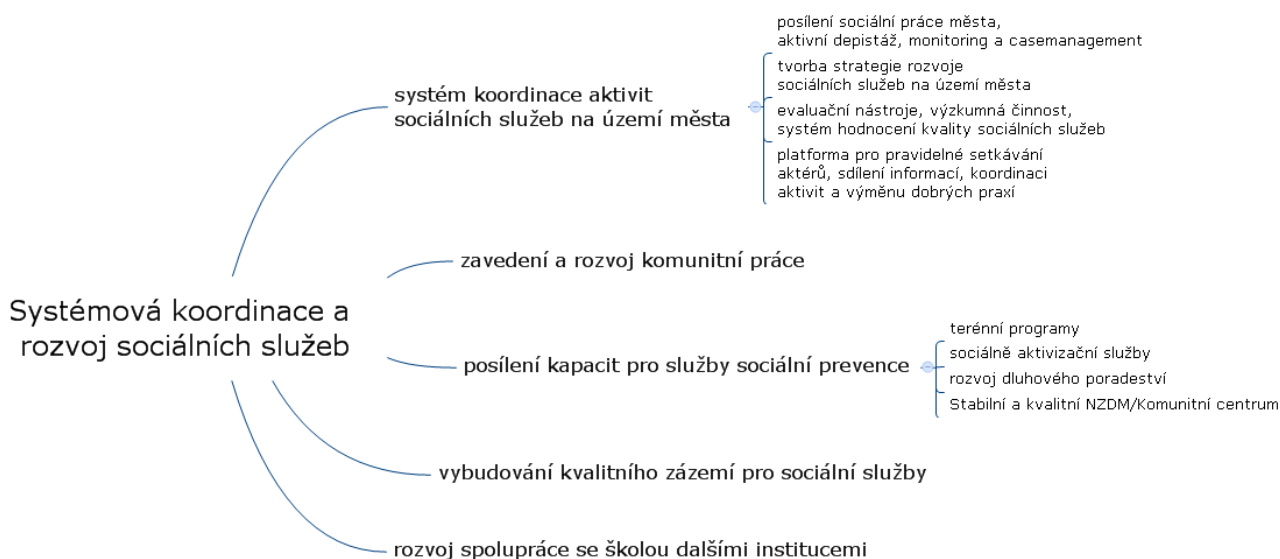
4.1.2 Městská policie	Funguje	Město Moravský Beroun, MP	Funkční městská policie	Město Moravský Beroun
4.1.3 Kamerový systém	Funguje	Město Moravský Beroun	Pokryta vytipovaná riziková místa	Město Moravský Beroun
4.1.4 Dobrá kontrola rizikových míst	Průběžně	Město Moravský Beroun, MP, APK	Prováděna kontrola	Zdroj MP, APK
4.1.5 Setkávání představitelů města s veřejností	Od 4/2016	Město Moravský Beroun	Proběhne 6 setkání představitelů města (+MP, APK) s veřejností	Nevyžaduje náklady
4.1.6 Aktivní práce s dětmi a mládeží	Průběžně	Město Moravský Beroun, ZŠ, ZUŠ, MP, APK, NNO	Realizace opatření	KPSVL OP z i OP VVV, zejména 5.3.4
4.1.7 Zlepšit sousedské vztahy a soužití mezi Romy a majoritou	Průběžně , podle zavádění opatření	Město Moravský Beroun, realizátoři opatření, všichni obyvatelé města	Realizace opatření dle SPSZ Monitoring dopadu opatření – kvalitativní indikátory	KPSVL OP z viz opatření 5.2 Zavedení a rozvoj komunitní práce



## Oblast 5 – Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb

### Členění SPSZ v oblasti Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb na prioritní osy

- 5.1 Systém koordinace aktivit sociálních služeb na území města
- 5.2 Zavedení a rozvoj komunitní práce
- 5.3 Posílení kapacit pro služby sociální prevence
- 5.4 Vybudování kvalitního zázemí pro sociální služby
- 5.4 Rozvoj spolupráce se školou a dalšími institucemi



### *Intervenční schéma pro oblast Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb*

#### 5.1 Systém koordinace aktivit sociálních služeb na území města

- 5.1.1 Posílení sociální práce města, aktivní depistáž, monitoring a casemanagement
- 5.1.2 Tvorba strategie rozvoje sociálních služeb na území města
- 5.1.3 Evaluační nástroje, výzkumná činnost, systém hodnocení kvality sociálních služeb
- 5.1.4 Platforma pro pravidelné setkávání, sdílení informací, koordinaci aktivit a výměnu dobrých praxí

<b>Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb</b>				
<b>Priorita 5.1</b>		<b>Systém koordinace aktivit sociálních služeb na území města</b>		
<b>Cíle / Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
5.1.1 Posílení sociální práce města, aktivní depistáž, monitoring a casemanagement	Od 4/2016	Město Moravský Beroun (zadavatel) + realizátor (dodavatel)	50 předaných či podpořených klientů 15 příp. konferencí	OP Z jiné výzvy mimo KPSVL
5.1.2 Tvorba strategie rozvoje sociálních služeb na území města	realizace od 4/2016	Dodavatel, Město Moravský Beroun	Vytvořen strategický plán rozvoje služeb, koordinováno s ORP a KÚ OLK	OP Z PO2.2
5.1.3 Evaluační nástroje, výzkumná činnost, systém hodnocení kvality sociálních služeb		Dodavatel, Město Moravský Beroun, poskytovatelé služeb	Provedena participativní evaluace kvality sociálních služeb	OP Z PO2.2/ viz opatření 5.1.1
5.1.4 Platforma pro pravidelné setkávání, sdílení informací, koordinaci aktivit a výměnu dobrých praxí	Od 4/2016	Realizaci garantuje Město Moravský Beroun, dodavatel metodicky vede	Proběhne 15 setkání aktérů zaměřených na výměnu zkušeností a koordinaci aktivit v MB	Nevyžaduje náklady

## 5.2 Zavedení a rozvoj komunitní práce

Zahájení komunitní práce v lokalitě (poznání lokality/komunity a jejích potřeb, definice priorit, zapojení obyvatel lokality/komunity do jednotlivých aktivit, spolupráce s dalšími subjekty).

<b>Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb</b>				
<b>Priorita 5.2</b>		<b>Zavedení a rozvoj komunitní práce</b>		
<b>Cíle / Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
5.2 Zahájení komunitní práce v lokalitě (poznání lokality/komunity a jejích potřeb, definice priorit, zapojení obyvatel do jednotlivých aktivit, spolupráce s dalšími subjekty).	Od 1/2017	Město Moravský Beroun (zadavatel) + další partneři)	Zahájená komunitní práce, zformovaná jádrová skupina, zapojeno alespoň 50 osob z CS, realizace aktivit dle výstupů KP	KPSVL OP Z 5 667 120

## 5.3 Posílení kapacit pro služby sociální prevence

### 5.3.1 Terénní programy

### 5.3.2 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

### 5.3.3 Rozvoj dluhového poradenství

### 5.3.4 Stabilní a kvalitní NZDM/Komunitní centrum

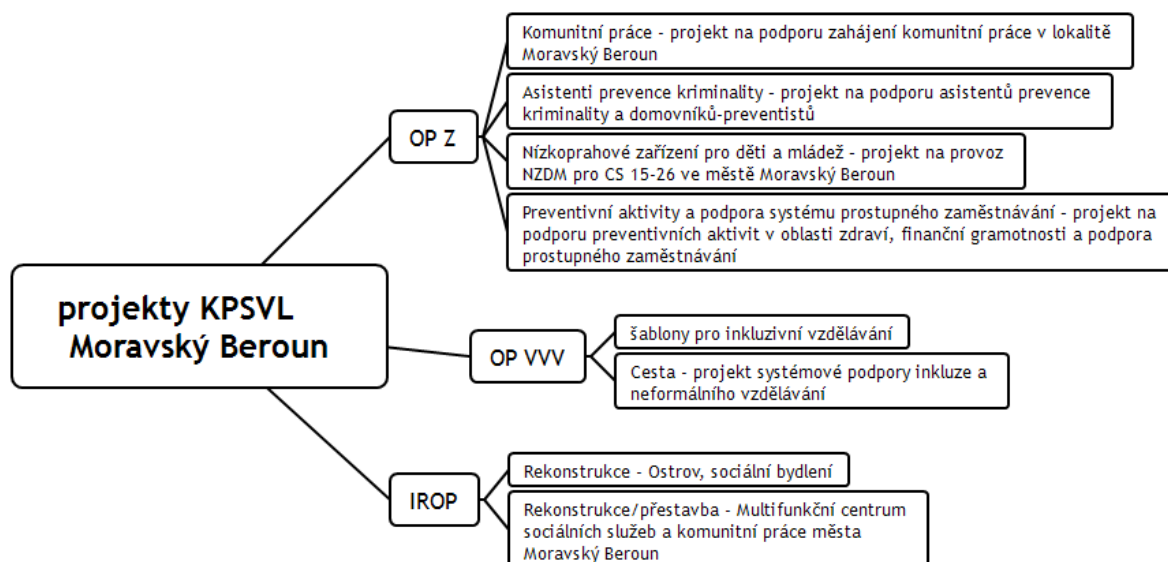
### 5.3.5 Preventivní aktivity v oblasti zdraví, finanční gramotnosti a podpora dostupného zaměstnávání

<b>Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb</b>				
<b>Priorita 5.3</b> Posílení kapacit pro služby sociální prevence				
<b>Cíle / Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
5.3.1 Terénní programy	Od 6/2016	Realizátor	Podpořeno 120 klientů	OP Z v rámci IP OK
5.3.2 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi		Realizátor	Podpořeno 60 klientů	OP Z v rámci IP OK
5.3.3 Rozvoj dluhového poradenství		Realizátor	Podpořeno 50 klientů 8 mediálních výstupů 6 besed pro veřejnost	Je součástí aktivit 5.3.1 a 5.3.2 (TP/SAS)
5.3.4 Stabilní a kvalitní NZDM/Komunitní centrum		Realizátor	50 klientů 12 akcí pro veřejnost 24 akcí s inkluzivním potenciálem	OP Z KPSVL 5 600 000,- Kč
5.3.5 Preventivní aktivity v oblasti zdraví, finanční gramotnosti a podpora dostupného zaměstnávání		Realizátor	60 zapojených osob z CS, 45 preventivních akcí, funkční podpora systému dostupného zaměstnávání	OP Z KPSVL 2 600 000,- Kč

## 5.4 Vybudování kvalitního zázemí pro sociální služby/Komunitní centrum

<b>Oblast 5. Systémová koordinace a rozvoj sociálních služeb</b>				
<b>Priorita 5.4</b> Vybudování kvalitního zázemí pro sociální služby				
<b>Cíle / Opatření:</b>	<b>Termín:</b>	<b>Odpovědnost:</b>	<b>Výstupy:</b>	<b>Zdroje:</b>
Vybudování kvalitního zázemí pro sociální služby/Komunitní centrum	2017	Město Moravský Beroun	Postavené centrum Zázemí pro 8 pracovníků	IROP 30 500 000,- Kč

## Seskupení navržených opatření do systému projektových celků



Operační program	Projektový záměr	Návaznost na opatření SPSZ	Rozpočet – celková alokace
OP Z	<b>Komunitní práce</b> - projekt na podporu zahájení komunitní práce v lokalitě Moravský Beroun	5.2 zahájení komunitní práce	5 667 120,- Kč
OP Z	<b>Asistenti prevence kriminality</b> – projekt na podporu asistentů prevence kriminality a domovníků-preventistů	3.2.2 podpora práce domovníků 4.1 asistenti prevence kriminality	5 800 000,- Kč
OP Z	<b>Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež</b> – projekt na provoz NZDM pro CS 15-26 ve městě Moravský Beroun	5.3.4 Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež	5 600 000,- Kč
OP Z	<b>Preventivní aktivity a podpora systému dostupného zaměstnávání</b> – projekt na podporu preventivních aktivit v oblasti zdraví, finanční gramotnosti a podpora dostupného zaměstnávání	1.2.2 podpora znevýhodněných osob při vstupu na trh práce 5.3.5 Preventivní aktivity v oblasti zdraví, finanční gramotnosti a podpora dostupného zaměstnávání	2 600 000,- Kč
OP VVV	<b>Inkluze</b> - šablony pro inkluzivní vzdělávání	2.1.2 posílení kapacit MŠ pro inkluzivní vzdělávání 2.2.1 personální posílení kapacit ZŠ pro inkluzivní vzdělávání	6 415 920,- Kč
OP VVV	<b>Cesta</b> - projekt systémové podpory inkluze a neformálního vzdělávání	2.1.3 metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ	6 318 040,- Kč

		2.2.3 zajistit odborný růst a další podporu učitelů ZŠ 2.4 odstranit bariéry pro volbu a úspěšné ukončení střední školy 2.5.1 zvýšit kvalitu a efektivitu volnočasových aktivit školy 2.5.2 zvýšit kapacity mimoškolních vzdělávacích a výchovných programů 2.6 zlepšovat spolupráci všech aktérů v oblasti vzdělávání	
IROP	<i>Adaptace bytů - sociální bydlení</i>	3.1.1 vybudování sociální bydlení	28 000 000,- Kč
IROP	<b>Zázemí - Rekonstrukce/přestavba na Multifunkční centrum sociálních služeb a komunitní práce města Moravský Beroun</b>	5.4 vybudování kvalitního zázemí pro sociální služby	30 500 000,- Kč
<b>Celkem KPSVL</b>			<b>90 901 080,- Kč</b>

## Indikátory účinnosti

### Celkový přehled indikátorů účinnosti SPSZ

Oblast	Indikátor	Popis	Jednotka	Hodnota
<b>ZAMĚSTNANOST A EKONOMICKÝ ROZVOJ</b>	Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	<i>Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města v evidenci úřadu práce, kteří díky podpůrným programům mají blíže k trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.)</i>	uchazeč	<b>10</b> uchazečů získá stabilní zaměstnání v sociálním podniku <b>30</b> uchazečů bude přijato do systému prostupného zaměstnávání <b>10</b> uchazečů projde přípravou na podnikání, alespoň 5 úspěšně
	Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	<i>Počet programů zaměstnanosti podpořených v rámci SPSZ</i>	účastník	Vznikne <b>1</b> nový fungující sociální podnik <b>5</b> lokálních zaměstnavatelů vytvoří nová pracovní místa <b>60</b> uchazečů bude podpořeno v rámci pracovního poradenství <b>15</b> uchazečů bude připraveno na konkrétní pozici
	Počet nových pracovních míst	<i>Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích)</i>	pracovní místo	<b>10</b> nových pracovních míst v sociálních podnicích, dalších <b>30</b> míst v rámci prostupného zaměstnávání
	Počet metodických produktů	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/městě a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují. Za 3 roky plnění SPSZ (včetně sociálních podniků)</i>	produkt	Zaveden proces odpovědného zadávání veřejných zakázek Vytvořen komplexní systém pracovního poradenství Zavedení prostupného zaměstnávání Zahájení podpůrného programu pro zahájení podnikání
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Počet podpořených dětí a žáků	<i>Počet dětí a žáků (celkově/se SVP/ z marginalizovaných etnických skupin) podpořených v rámci SPSZ</i>	dítě/žák	Zajištěno ind. doučování pro <b>25</b> dětí <b>80</b> žáků se zúčastní návazných mimoškolních aktivit <b>25</b> dětí v předškolním věku podpořeno v rámci včasné intervence <b>150</b> žáků absolvuje motivační programy ke zlepšení klimatu školy <b>25</b> žáků projde předprofesní přípravou a karierním poradenstvím <b>15</b> studentů SŠ v podpůrném programu
	Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	<i>Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního) podpořených v rámci SPSZ; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele, počtu podpořených pracovníků, pořízených/rekonstruovaných/vybavených objektů)</i>	organizace	Zřízeny pracovní pozice specialistů ve školách – sociální pedagog, speciální pedagog, školní psycholog, logoped, <b>3</b> asistenti Proběhne <b>12</b> motivačních mimoškolních akcí s dětmi Proběhne <b>6</b> společných akcí pro rodiče, děti a učitele

				Budou realizovány 4 programy pro zlepšení klimatu pro 150 žáků 15 učitelů projde 6 různými kurzy, zúčastní se 30 hodin supervize a 30 hodin individuálního mentoringu
	Počet podpořených partnerství	Počet podpořených partnerství v rámci SPSZ	partnerství	Vytvoření systému podpory pro selhávající žáky – využije 25 rodin 15 učitelů získá metodické vedení k učení nových výukových metod Vytvořené partnerství mezi SŠ a firmami v profesní přípravě pro alespoň 15 studentů
BYDLENÍ	Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	Počet osob, které získaly nájemní bydlení nebo se udržely v nájemním bydlení díky podpůrným programům v rámci SPSZ	osoba	30 osob získá dostupné / sociální bydlení v městských bytech
	Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení, domovnictví, krátkodobého bydlení s podpůrnou službou a sociálních služeb podpořených v rámci SPSZ	uživatel	40 osobám obec aktivně nabídne pomoc sociální služby při řešení bytové situace, proběhne 20 případových konferencí
	Počet nových bytů pro sociální bydlení	Počet bytů koupených, rekonstruovaných, vybudovaných nebo vybavených za účelem sociálního bydlení	byt	6 nových bytových jednotek v režimu sociálního bydlení
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/měště vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují	produkt	Vytvořena koncepce sociálního bydlení ve městě Je zřízen koordinovaný systém podpory pro poskytování služeb osobám ohrožených ztrátou bydlení Vytvoření manuálu pro majitele bytů o sociálních službách Zavedení domovních schůzí, proběhne alespoň 20 setkání Obce budou používat institut zvláštního příjemce
PREVENCE KRIMINALITY	Počet osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy	Počet osob, které využívají podpůrné programy pro nápravu svého chování. Jde o osoby ve výkonu trestu a po něm, osoby páchající trestnou činností a přestupky, osoby porušující běžné zásady občanského soužití, osoby, které podlely závislostem apod.	osoba	2 zřízená místa asistenta prevence kriminality Manažer prevence kriminality 4 kvalifikovaní pracovníci NZDM
	Kapacita preventivních a probačních programů	Kapacita preventivních, probačních a mediačních programů podpořených v rámci SPSZ	účastníci	Vytvořená koncepce pro terénní formu práce s dětmi a mládeží
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/měště vzniklých v rámci	produkt	Vytvoření systému zapojení veřejnosti do tématu bezpečnosti a prevence

		<i>SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují</i>		Koordináční schůzky ZŠ, APK a manažera prevence kriminality
<b>ROZVOJ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB</b>	<b>Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně</b>	<i>Počet osob, které využívají podpůrné programy ke změně (jejich situace se stabilizovala nebo zlepšila). Indikátor lze specializovat se zřetelem k určitému dílčímu problému, např. počet osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům, počet, osob (rodin), které přistupují aktivně k péči o děti apod.)</i>	osoba	50 podpořených uživatelů v rámci odborného dluhového poradenství 40 podpořených rodin v rámci sociálně aktivizační služby 60 podpořených dětí v rámci NZDM 20 osob podpořeno na případových konferencích Podporované bydlení pro 15 osob
	<b>Roční kapacita integračních programů</b>	<i>Kapacita sociálních služeb, služeb pro rodiny s dětmi a programů finanční gramotnosti/dluhového poradenství zaměřených na sociálně vyloučené lokality podpořených v rámci SPSZ</i>	Uživatel / kontakt / intervence / lůžko, atd.	185 osob
	<b>Počet nových objektů pro integrační programy</b>	<i>Počet objektů vybudovaných, rekonstruovaných nebo vybavených, v nichž se poskytují sociální služby a další podpůrné aktivity</i>	objekt	1 nový objekt pro poskytování sociálních služeb Vybudované nové prostory pro komunitní práci, poskytování služeb TP a SAS
	<b>Počet metodických produktů</b>	<i>Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují</i>	produkt	Pravidelně revidovaný SPRSS Monitorovací zprávy o potřebách uživatelů/zadavatelů/poskytovatelů Vytvořená koncepce poskytování pečovatelské služby od roku 2016



## Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Opatření	Částka celkem (Kč)	Finanční zdroj
1	1.2	1.2.2	Podpora znevýhodněných osob při vstupu na trh práce	zahrnuto v rámci 5.3.5	OP Z
2	2.1	2.1.2	Posílení kapacit MŠ pro inkluzivní vzdělávání	1 929 600	šablony OP VVV
2	2.1	2.1.3	Metodická podpora a vzdělávání pracovníků MŠ	315 000	OP VVV
2	2.2	2.2.1	Personální posílení kapacit ZŠ pro inkluzivní vzdělávání	4 486 320	šablony OP VVV
2	2.2	2.2.3	Zajistit odborný růst a podporu učitelů ZŠ	1 260 000	OP VVV
2	2.4	--	Odstranit bariéry pro volbu a úspěšné ukončení střední školy	1 133 040	OP VVV
2	2.5	2.5.1	Posílení principu otevřené školy, pořádání akcí pro veřejnost	30 000	OP VVV
2	2.5	2.5.1	Atraktivní volnočasové aktivity školy	250 000	OP VVV
2	2.5	2.5.2	Zvýšit kapacity mimoškolních vzdělávacích a výchovných programů	3 000 000	OP VVV
2	2.6	--	Zlepšovat spolupráci všech aktérů v oblasti vzdělávání	330 000	OP VVV
3	3.1	3.1.1	Vybudování sociálního bydlení	28 000 000	IROP
3	3.2	3.2.2	Podpora práce domovníků	zahrnuto v rámci 4.1	OP Z
4	4.1	--	Asistenti prevence kriminality	5 800 000	OP Z
5	5.2	--	Zahájení a rozvoj komunitní sociální práce	5 667 120	OP Z
5	5.3	5.3.4	Stabilní a kvalitní NZDM	5 600 000	OP Z
5	5.3	5.3.5	Preventivní aktivity v oblasti zdraví, finanční gramotnosti a podpora prostupného zaměstnávání	2 600 000	OP Z
5	5.4	--	Vybudování zázemí pro sociální služby/Komunitní centrum	30 500 000	IROP
<b>SPSZ celkem:</b>				<b>90 901 080,- Kč</b>	

## Přehled čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESIF fondů

### A) Oddíl

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace	
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	19 667 120,- Kč	
		2	2.1	2.1.2	0,- Kč	
ESF	OP VVV	3	3.1		12 733 960,- Kč	
EFRR	IROP	2	9A	2.1	58 500 000,- Kč	
				9C	2.2	0,- Kč
				10	2.4	0,- Kč
<b>KPSVL celkem:</b>					<b>90 901 080,- Kč</b>	

### B) Po operačních programech

*Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 2, Investiční priorita 2.1)*

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
1				2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	19 667 120,- Kč
1					
1				2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	0,- Kč
<b>OPZ celkem:</b>					<b>19 667 120,- Kč</b>

*Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Prioritní osa 3)*

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
2	2.1	2.1.1	2.1.1.2	3.1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání	12 733 960,- Kč
<b>OPVVV celkem:</b>					<b>12 733 960,- Kč</b>

*Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)*

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
				9A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	58 500 000,- Kč
				9C: Poskytování podpory sociálním podnikům	0,- Kč
				10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu	0,- Kč
				<b>IROP celkem:</b>	<b>58 500 000,- Kč</b>

## Řízení, koordinace, monitoring a evaluace SPSZ

Realizace opatření a naplnění cílů SPSZ vyžaduje intenzivní řízení procesů, koordinaci aktivit realizovaných různými subjekty, jejich monitoring a průběžnou i závěrečnou evaluaci, které povede k revizi SPSZ a naplánování aktivit na další období.

Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování je časově omezená a její intenzivní fáze končí v roce 2016 (poté bude pokračovat v méně intenzivní formě tzv. vzdálené podpory), proto bylo nutné vytvořit lokální nástroje a kapacity pro realizaci uvedených procesů. Posilování lokálních kapacit je současně jedinou systémovou cestou k trvalé udržitelnosti rozvojových a sociálně inkluzivních procesů v regionu.

V tomto procesu jsou klíčovými aktéry město a členové lokálního partnerství. Město společně s ASZ zřídili pozici manažera SPSZ, který bude monitorovat aktivity, organizovat setkání realizátorů projektů, provádět servis pro město i lokální partnerství, monitorovat existenci a funkčnost dalších partnerských sítí a kontinuálně vytvářet podklady pro vyhodnocování efektivity realizovaných aktivit a následnou revizi strategického plánu.

Druhým operativním orgánem je Pracovní skupina pro oblast projekty a implementace, kterou zřídilo plénum Lokálního partnerství. Ta se bude pravidelně scházet nejméně 5x do roka a na základě vlastních poznatků, informací od členů Lokálního partnerství a podkladů dodaných manažerem SPSZ doporučovat operativní změny především v oblasti koordinace a spolupráce v rámci sítí. Tato pracovní skupina bude připravovat pololetně zprávu pro členy Lokálního partnerství o stavu plnění SPSZ. V případě potřeby vyvolá jednání příslušných tematických pracovních skupin, bude koordinovat práci na revizi SPSZ a doporučovat revidovaný dokument ke schválení plénu Lokálního partnerství a následně zastupitelstvu města.

Role Agentury pro sociální začleňování bude především v oblasti projektového poradenství (ve fázi přípravy i implementace), v oblasti procesního poradenství (nastavení a realizace monitorovacích procesů, koordinace partnerských sítí a evaluace) a v oblasti supervizní podpory manažerem SPSZ. Agentura bude současně provádět i vlastní nezávislý monitoring a evaluaci plnění SPSZ, aby tak získala podklady pro nezávislé poradenství při revizi SPSZ a pro jeho hodnocení.

Plné zahájení procesu revize SPSZ se předpokládá po dvou letech realizace aktivit podpořených v rámci KPSVL s cílem ukončení revize do 32 měsíců po zahájení aktivit.

### Konkrétní role aktérů realizace SPSZ

Aktér	Odpovědnost	Pravomoc	Součinnost, informovanost
Lokální partnerství	Monitoring realizace aktivit	Revize SPSZ	Předkládány zprávy o realizovaných projektech a programech
PS projekty a implementace LP (PS PI)	Monitoring realizace aktivit, evaluace efektivity	Doporučení na změny koordinace aktivit, doporučení k revizi SPSZ, brání duplicitě aktivit,	Předává informace LP a obcím, koordinace

		doporučuje obcím změny v koordinaci aktivit	s procesy CLLD, programy ÚP atp.
<b>Obce</b>	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Předkládány zprávy o realizovaných projektech a programech
<b>Realizátoři projektů</b>	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy na úpravy koordinace, sítí	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obce, PS PI a LP
<b>MAS</b>	Koordinace KPSVL a CLLD	Brání duplicitnímu financování aktivit	Účastní se PS PI
<b>Úřad práce</b>	Realizace APZ a projektů RIP	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se PS PI
<b>Veřejnost</b>		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ, fokusové skupiny
<b>ŘS SPRSS</b>	Plánování sítě a realizace sociálních služeb na území regionu	Brání duplicitě poskytovaných služeb, navrhuje změny sítě služeb, kapacit a zaměření, doporučuje obcím změny v koordinaci služeb	Účastní se PS PI
<b>ASZ</b>	Monitoring a evaluace SPSZ	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ	

## Procesy komunikace, řízení a koordinace, nástroje pro sledování výstupů a harmonogramu

Pravidelná jednání PS PI

Aktivní monitoring realizace projektů, sledování plnění indikátorů (4x ročně) – manažer SPSZ.

Vytvoření pracovních skupin pro realizaci návazných projektů z realizátorů – PS PI, manažer SPSZ

## Řízení a prevence rizik

Riziko	Řízení a prevence
Slabá úroveň projektů pro realizaci SPSZ	Projektové poradenství ASZ
Problémy v administraci projektů	Projektové poradenství ASZ, podpora projektového manažera města
Nedosažení vytyčených indikátorů	Včasný a průběžný monitoring realizace – PS PI
Nekoordinovaná realizace projektů	Včasný a průběžný monitoring realizace – PS PI, nastavení spolupracující sítě již v době přípravy projektové žádosti, memoranda o spolupráci, nedoporučení projektů, bez popsaných návazností a spolupráce, organizace společných porad realizátorů obce, PSPI

## Způsob evaluace SPSZ

Všechny dále uvedené postupy budou vždy použity jak pro formativní evaluaci (vždy po roku realizace aktivit SPSZ) tak i pro sumativní evaluaci. Organizačně evaluaci zajišťuje manažer SPSZ s konzultací ASZ, obsahově se na sestavení osnovy evaluačních rozhovorů a osnovy práce fokusových skupin podílí ASZ, hodnocení získaných dat provádí nezávisle PSPI a ASZ.

- hodnocení naplnění indikátorů na výstupu
- kvalitativní hodnocení splnění cílů
- pohledy přímo zainteresovaných i nezainteresovaných aktérů (tj. realizátor projektu a další nejméně dva relevantní aktéři pro konkrétní téma) – evaluační rozhovory
- vnímání veřejností – fokusové skupiny
- hodnocení uživateli projektů a programů – evaluační rozhovory s nejméně 10% účastníků, fokusové skupiny s dalšími 10%.

## Koordinace příprav a realizace projektů

Příprava projektových žádostí – manažer SPSZ, projektový poradce, lokální konzultant – termín listopad - prosinec 2015

Příprava realizace projektů – konzultace ASZ – termín prosinec 2015 – březen 2016

Realizace – uvedeno v předešlém textu – termín březen 2016 – prosinec 2018

# Přílohy

## Seznam členů pracovních skupin

### PS PRO OBLAST ZAMĚSTNANOST

Osoba	Organizace	Email	telefon
Ing. Zdenka Szukalská	město Moravský Beroun, starostka města	zdenka.szukalska@morberoun.cz	724 179 164
Ing. Roman Mondek	město Moravský Beroun, tajemník MěÚ	roman.mondek@morberoun.cz	724 172 591
Irena Hladká	město Moravský Beroun, pracovnice úseku sociálních věcí a školství	irena.hladka@morberoun.cz	606 721 614
Mgr. Pavlína Kráčmarová	Ecce Homo o.s.	kracmarova.eccehomo@seznam.cz	733 564 699
Ivana Bittmanová	Help-in o.p.s.	help-rodina1@atlas.cz	733 535 588
Mgr. Natálie Lisová	Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva	natalie.lisova@poradna-prava.cz	724 701 607
Jolana Podroužková	Interwork service s.r.o.	jolanapodrouzkova@gmail.com	777 172 246
Mgr. Lenka Nováková	Úřad práce ČR, pobočka Šternberk	lenka.novakova@ol.mpsv.cz	950 141 241
PhDr. Renáta Köttnerová	Olomoucký kraj, koordinátorka pro národnostní menšiny a romské záležitosti	r.kottnerova@kr-olomoucky.cz	585 508 218
Mgr. Šárka Kršková	Help-in o.p.s.	Help-rodina5@atlas.cz	734 620 189

### PS PRO OBLAST BYDLENÍ

Osoba	Organizace	Email	telefon
Ing. Zdenka Szukalská	město Moravský Beroun, starostka města	zdenka.szukalska@morberoun.cz	724 179 164
Ing. Roman Mondek	město Moravský Beroun, tajemník MěÚ	roman.mondek@morberoun.cz	724 172 591
Irena Hladká	město Moravský Beroun, pracovnice úseku sociálních věcí a školství	irena.hladka@morberoun.cz	606 721 614
Jaroslav Župka	město Moravský Beroun, pracovník odboru správy majetku a komunálních služeb	jaroslav.zupka@morberoun.cz	731 614 396
RSDr. František Kovářik	město Moravský Beroun,	frantisek.kovarik@morberoun.cz	739 073 188

	strážník městské policie		
Mgr. Pavlína Kráčmarová	Ecce Homo o.s.	kracmarova.eccehomo@seznam.cz	733 564 699
Ivana Bittmanová	Help-in o.p.s.	help-rodina1@atlas.cz	733 535 588
Mgr. Natálie Lisová	Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva	natalie.lisova@poradna-prava.cz	724 701 607
PhDr. Renáta Köttnerová	Olomoucký kraj, koordinátorka pro národnostní menšiny a romské záležitosti	r.kottnerova@kr-olomoucky.cz	585 508 218
Mgr. Šárka Kršková	Help-in o.p.s.	Help-rodina5@atlas.cz	734 620 189

### **PS PRO OBLAST VZDĚLÁVÁNÍ, TRÁVENÍ VOLNÉHO ČASU A PREVENCI RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ**

Osoba	Organizace	email	telefon
Ing. Zdenka Szukalská	město Moravský Beroun, starostka města	zdenka.szukalska@morberoun.cz	724 179 164
Ing. Petr Otáhal	město Moravský Beroun, místostarosta	petr.otahal@morberoun.cz	724 179 169
Ing. Roman Mondek	město Moravský Beroun, tajemník MěÚ	roman.mondek@morberoun.cz	724 172 591
Irena Hladká	město Moravský Beroun, pracovnice úseku sociálních věcí a školství	irena.hladka@morberoun.cz	606 721 614
Rostislav Hrdlička	město Moravský Beroun, strážník městské policie	rostislav.hrdlicka@morberoun.cz	731 675 153
Lenka Černochová, DiS.	Orgán SPOD	cernochova@sternberk.cz	585 086 595
Květoslava Švábeníková	MŠ Moravský Beroun, ředitelka	skolka.mb@seznam.cz	554 733 603
Mgr. Sylva Nerudová	ZŠ Moravský Beroun, ředitelka	nerudovasylda@seznam.cz	554 725 809
Mgr. Pavlína Kráčmarová	Ecce Homo o.s.	kracmarova.eccehomo@seznam.cz	733 564 699
Ivana Bittmanová	Help-in o.p.s.	help-rodina1@atlas.cz	733 535 588
Mgr. Zuzana Skoupilová	Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva	zuzana.skoupilova@poradna-prava.cz	773 338 762
PhDr. Renáta Köttnerová	Olomoucký kraj, koordinátorka pro národnostní menšiny a romské záležitosti	r.kottnerova@kr-olomoucky.cz	585 508 218
npor. Bc. Jindřich Czabe	Policie ČR, Obvodní oddělení Moravský Beroun	ol.oo.mberoun.stsl@pccr.cz	974 766 780
Mgr. Michaela Sedláčková	Policie ČR,	michaela.sedlackova@pccr.cz	602 161 750



	Krajské ředitelství Olomouckého kraje		
Mgr. Miloslava Šotolová	VOŠs Olomouc	miloslava.sotolova@caritas-vos.cz	585 209 027
Mgr. Daniela Ochmanová	VOŠs Olomouc	daniela.ochmanova@caritas-vos.cz	777 713 455
Mgr. Šárka Kršková	Help-in o.p.s.	Help-rodina5@atlas.cz	734 620 189

### **PS PRO OBLAST PROJEKTY A IMPLEMENTACE**

<b>Osoba</b>	<b>Organizace</b>	<b>email</b>	<b>telefon</b>
Ing. Zdenka Szukalská	město Moravský Beroun, starostka města	zdenka.szukalska@morberoun.cz	724 179 164
Ing. Petr Otáhal	město Moravský Beroun, místostarosta	petr.otahal@morberoun.cz	724 179 169
Ing. Roman Mondek	město Moravský Beroun, tajemník MěÚ	roman.mondek@morberoun.cz	724 172 591
Irena Hladká	město Moravský Beroun, pracovnice úseku sociálních věcí a školství	irena.hladka@morberoun.cz	606 721 614
RSDr. František Kovářík	město Moravský Beroun, strážník městské policie	frantisek.kovarik@morberoun.cz	739 073 188
Mgr. Pavlína Kráčmarová	Ecce Homo o.s.	kracmarova.eccehomo@seznam.cz	733 564 699
Mgr. Martin Vylíčil, DiS.	VOŠs Olomouc	martin.vylicil@caritas-vos.cz	777 713 529
Mgr. Zuzana Skoupilová	Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva	zuzana.skoupilova@poradna- prava.cz	773 338 762
Martin Kusmič, DiS.	město Moravský Beroun, projektový manažer	martin.kusmic@morberoun.cz	723 204 129
Rostislav Hrdlička	město Moravský Beroun, strážník městské policie	rostislav.hrdlicka@morberoun.cz	731 675 153

## Seznam použitých zkratk

APK	Asistent prevence kriminality	OSPOD	Odbor sociálně právní ochrany dětí
APP	Aktivní pracovní příležitost	PČR	Policie České republiky
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti	PMS	Probační a mediační služba
ASZ	Agentura pro sociální začleňování	PS	Pracovní skupina
CLLD	Komunitně vedený místní rozvoj	PPP	Pedagogicko-psychologická poradna
CM	Case management	RVPZV LMP	Rámcový vzdělávací program pro základní vzdělávání žáků s lehkým mentálním postižením
EFRR	Evropský fond pro regionální rozvoj	RIP	Regionální individuální projekt
ESIF	Evropské strukturální a investiční fondy	SAS	Sociálně aktivizační služby
EU	Evropská unie	SPRSS	Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb
IROP	Integrovaný regionální operační program	SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
KAP	Krajský akční plán	SŠ	Střední škola
KC	Komunitní centrum	SÚPM	Společensky účelné pracovní místo
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám	SVČ	Středisko volného času
LP	Lokální partnerství	SVL	Sociálně vyloučená lokalita
MAP	Místní akční plán	SVP	Středisko výchovné péče
MAS	Místní akční skupina	ŠAP	Školní akční plán
MPK	Manažer prevence kriminality	TP	Terénní práce
MŠ	Mateřská škola	ÚP	Úřad práce
MV	Ministerstvo vnitra	ÚV	Úřad vlády
NNO	Nevládní nezisková organizace	VPP	Veřejně prospěšné práce
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež	VS	Veřejná služba
OLU	Odborný léčebný ústav	VOŠs	Vyšší odborná škola sociální
OP VVV	Operační program Výzkum, Vývoj, Vzdělávání	ZŠ	Základní škola
OP Z	Operační program Zaměstnanost		
ORP	Obec s rozšířenou působností		