



STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ MĚSTA NOVÝ BOR PRO OBDOBÍ 2017 – 2019





Obsah

1. Úvodní část	3
1.1. Předmluva.....	3
1.2. Představení základních pojmů	4
1.3. Spolupráce města Nový Bor a Agentury v režimu Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám	6
1.4. Představení Lokálního partnerství Nový Bor	8
1.5. Postup tvorby Strategického plánu sociálního začleňování v Novém Boru	13
1.6. Výchozí specifika tvorby Strategického plánu sociálního začleňování na úrovni města Nový Bor	14
2. Analytická část	16
2.1. Kvalitativní charakteristika lokality	16
2.1.1. Úvodní analytická část.....	16
2.1.2. Specifika sociálního vyloučení v Novém Boru.....	16
2.2. Kvantitativní charakteristika lokality.....	22
2.3. Tematické kapitoly, priority a cíle SPSZ města Nový Bor	22
2.3.1. Bydlení.....	23
2.3.2. Zaměstnanost	30
2.3.3. Sociální služby a rodina.....	36
2.3.4. Zdraví.....	43
2.3.5. Bezpečnost.....	45
3. Návrhová část	46
3.1. Bydlení.....	46
3.2. Zaměstnanost.....	51
3.3. Sociální služby a rodina.....	54
3.4. Zdraví.....	60
3.5. Bezpečnost.....	62
4. Implementační část	64
4.1. Řídící a realizační struktury	64
4.2. Realizace opatření, monitoring plnění plánu a jeho aktualizace	66
5. Přílohy	67
5.1. Tabulka Kontextové indikátory	68
5.2. Čerpání rozpočtu	79
5.3. Místní plán inkluze Nový Bor – samostatná příloha	81
5.4. Vyjádření Agentury pro sociální začleňování	82
5.5. Schválení Zastupitelstvem města Nový Bor	89
6. Seznam použitých zkratk	90



1. Úvodní část

1.1. Předmluva

Vážení občané,

dokument Strategický plán sociálního začleňování, který se vám dostává do rukou, definuje vize, cestu i cíle v aktivní sociální politice města Nový Bor pro období let 2017 – 2019. Je výsledkem více než půlroční intenzivní spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování, města a jeho partnery.

Odrazovým můstkem při jeho tvorbě nám byly zkušenosti, které jsme v minulých letech získali při zvládání svízelných životních situací našich nejchudších obyvatel nebo při zklidňování sociálního napětí mezi skupinami obyvatel. Právě při řešení mnohdy vyhrocených okamžiků jsme položili základy cenného partnerství našich odborníků z oblasti samosprávy, státní správy, škol, neziskových organizací i církví. To jsme již zúročili při tvorbě Třetího komunitního plánu obcí Novoborska, Plánu prevence kriminality a Strategického plánu rozvoje města Nový Bor.

Na ně pečlivě navazuje Strategický plán sociálního začleňování, který je živým dokumentem. Pro jeho naplnění předpokládáme zapojení širokého spektra partnerů od místních spolků a sdružení, neziskových organizací, přes školy až po běžné občany a nadšence. Vzájemná spolupráce a solidarita je důležitým předpokladem pro to, abychom dokázali co nejvíce eliminovat nežádoucí projevy dnešní sociálně nestabilní doby. Jen tak můžeme zastavit pád nejen jednotlivců ale i celých rodin na okraj společnosti.

Závěrem bych chtěla velmi poděkovat všem, kteří se na tvorbě dokumentu podíleli. Věřím, že jsme vytvořili nadčasový plán, který nám umožní být městem, které je připravené okamžitě a flexibilně reagovat na problematiku sociálního vyloučení. Být městem, které nabízí jistotu při řešení sociálně negativních situací. Být městem, v němž se jeho obyvatelé cítí bezpečně. Být městem, v němž si všichni uvědomujeme, že prevence je lepší než samotná terapie. A to není málo.

Ing. Stanislava Silná
místostarostka města Nový Bor





1.2. Představení základních pojmů

Cílem první části kapitoly je představit čtenářům základní pojmy a strategie, se kterými Strategický plán pro sociální začleňování města Nový Bor pracuje, a přístupy, na nichž je tato strategie postavena. Dále je zde představen Odbor pro sociální začleňování ÚV ČR a Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám.

Sociální vyloučení a sociální začleňování

Sociální vyloučení je možné definovat jako stav, v němž se ocitají lidé, kteří mají ztížený přístup k institucím, společenským sítím, ekonomickým a kulturním statkům, a participaci na chodu většinové společnosti, na niž jsou ovšem závislí. Tyto bariéry může představovat například zadlužení, rozvod, ztráta bydlení či zaměstnání, rozvoj duševní nemoci, alkoholismus atp., a to vzniklé jak v důsledku životní krize, která pokud není zavčas řešena, může zahájit propad jednotlivce či rodiny na sociální dno, tak mohou být tyto bariéry dlouhodobě „pěstovány“ v rámci stabilních společenských sítí. Sociálně vyloučení se svým životním podmínkám přizpůsobují a osvojují si specifické vzorce chování, které jsou mnohdy v rozporu s hodnotami majority. Místem, kde dochází k vyšší koncentraci sociálně vyloučených obyvatel a ve zvýšené míře i rizikových vlivů (kriminalita, neodpovídající kvalita života, nižší zdravotní úroveň, neúspěšnost na trhu práce, oslabení sociálních sítí ve vztahu k majoritě a další), nazýváme sociálně vyloučenou lokalitou.

Sociální vyloučení může mít celou řadu podob, které se odlišují jak závažností, tak i způsobem jejich řešení. Zejména pro případ Nového Boru je zavádějící vyhrazovat tento pojem čistě pro městská chudinská ghetta. Jako smysluplné se naopak jeví uvažovat o různých míře ohrožení rizikovými faktory a pozici sledované populace na pomyslné ose mezi plnou integrací do společnosti a institucionalizovanou „kulturou chudoby“ na straně druhé. Problematika sociálního vyloučení se tedy dotýká různých skupin obyvatel a různým způsobem. Současný stav však není statický, nýbrž jde o jeden moment v živém procesu.

Sociální začleňování je pak proces, jehož cílem je aktivní řešení sociálního vyloučení, které je důsledkem výše zmíněných atributů v oblasti legislativního systému, ekonomické a sociální soběstačnosti jedince, integračních nástrojů podporujících rozvoj jedince, rodiny i přirozené komunity. Z dlouhodobého hlediska budování stabilní sociální politiky se jako nezbytná ukazuje podpora neoddělování problémů obyvatel vyloučených lokalit od problémů ostatních obyvatel, a to zejména s ohledem na strukturální zátěž obce či regionu, tj. především obecně vysokou nezaměstnanost, zátěžovou vzdělanostní a věkovou strukturu obyvatelstva apod. Naopak je nezbytné tyto problémy řešit v přirozeném propojení.

Odbor pro sociální začleňování ÚV ČR (dále jen Agentura)

Strategický plán sociálního začleňování (dále jen SPSZ) je jedním z výsledků práce při naplňování Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám prostřednictvím aktivní spolupráce města Nový Bor a Agentury.





Odbor pro sociální začleňování působí na celostátní úrovni od roku 2008 jako jeden z odborů Úřadu vlády ČR. Na národní úrovni se Agentura zaměřuje na expertní, koncepční a legislativní práci v oblasti sociální integrace, na úrovni obcí podporuje místní subjekty při spolupráci zaměřené na předcházení a zmírňování následků sociálního vyloučení. Posláním Agentury je, ve spolupráci s lokálními partnery, vytvářet komplexní programy integrace. V rámci daného pak připravit vhodné prostředí pro efektivní čerpání finančních prostředků z EU v této oblasti. V současnosti pomáhá Agentura ve více než 40 městech a obcích České republiky.

V každém městě a obci sestavuje lokální partnerství složené ze zástupců obcí, nestátních neziskových organizací, škol, úřadů, zaměstnavatelů, policie a dalších subjektů, kteří se podílejí na sociálním začleňování. Agentura definuje své cíle v součinnosti se členy lokálního partnerství a při této definici vychází z potřeb a potenciálu jednotlivých partnerů a lokality samotné. Dále pomáhá městům a obcím sestavit Strategický plán sociálního začleňování a opatřit finance pro jeho naplnění.

K dosažení svých cílů využívá Agentura také analýz, které se zaměřují na rozsah sociálního vyloučení v obci, na potřeby obyvatel, na absorpční kapacity města a jeho partnerů. Připravuje pro obce situační analýzy i specializované studie. Dalším nástrojem je síťování, které se zaměřuje na propojování a aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací a využití dostupných finančních, personálních, organizačních a intelektuálních zdrojů. Agentura pro tyto účely také poskytuje znalosti a zkušenosti z působení v dalších regionech. Podstatným nástrojem aktivit Agentury je také Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále jen Koordinovaný přístup)

Koordinovaný přístup je nástrojem pomoci městům a obcím se sociálním začleňováním sociálně vyloučených obyvatel v rámci čerpání prostředků z Evropských strukturálních a investičních fondů za místní podpory Agentury pro sociální začleňování. Cílem je zajištění co nejadresnějšího a nejkompaktnějšího využití prostředků ze tří operačních programů ve prospěch sociálního začleňování v obcích ČR. Na úrovni měst dochází ke koordinaci všech místních aktérů, kteří spolu vytvářejí Strategický plán sociálního začleňování. Schválený plán, jehož nositelem je obec, se stává podkladem pro čerpání z Operačního programu Zaměstnanost (oblast podpory 2.1), z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (oblast podpory 3.1) a z Integrovaného regionálního operačního programu (Prioritní osa 2, investiční priorita 9a, c).¹

Krom daného zasahuje Koordinovaný přístup i ty oblasti sociální politiky, které nejsou přímo spojeny s výše uvedenými dotačními tituly. Jedná se o definování cílů a opatření, které jsou v gesci obce (vyhlášky, pravidla), tvorbou či úpravou strategických dokumentů při zohlednění tématu sociálního začleňování. V neposlední řadě je třeba tvořit takové institucionální prostředí, které umožňuje realizaci politiky integrace a inkluze. Obecným cílem této oblasti je zajištění „udržitelnosti“ krátkodobých „projektových“ opatření. Veškeré aktivity jsou plánovány tak, aby byly k dispozici všem obyvatelům obce, přestože se primárně odvíjejí od potřeb sociálně vyloučených obyvatel obce. Územím, které je v rámci tohoto přístupu podporováno, je vždy území celé obce (či svazku obcí), v níž Agentura působí.

¹ Více k metodice koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám na <http://www.socialnizaclenovani.cz/metodika-koordinovaneho-pristupu-k-socialne-vyloucenym-lokalitam>





1.3. Spolupráce města Nový Bor a Agentury v režimu Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám

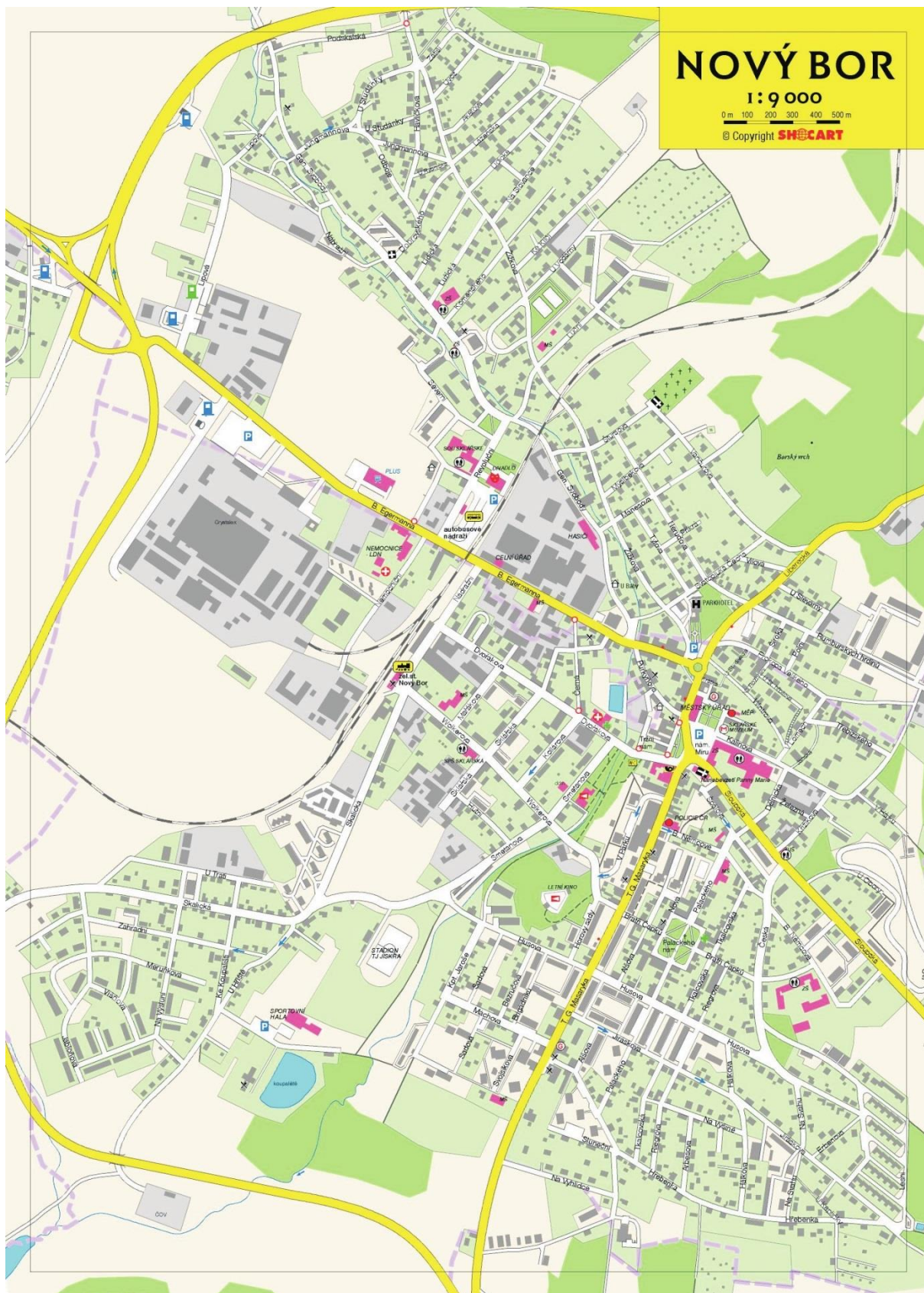
Nositel strategie Nový Bor

Nový Bor leží na severu republiky na úpatí Lužických hor a žije v něm 12 tisíc obyvatel. Nový Bor je především městem skla a osudy jeho obyvatel jsou se sklářským řemeslem, s jeho vzestupy i pády, pevně spjaty už od vzniku města na přelomu 17. a 18. století. Vývoj města byl silně poznamenán vysídlením Němců po roce 1945. Z proslulého sklářského města se stalo téměř zapomenuté pohraniční městečko, které muselo svádět těžký boj o návrat k prosperitě. Zásadní obrat v historii města nastal ve druhé polovině 60. let 20. století, kdy byl založen pozdější gigant československého sklářského průmyslu Crystalex se sídlem v Novém Boru. Pro město to znamenalo příliv nových pracovních sil, oživení sklářských škol i kulturního života. Po roce 1989 se situace zásadně změnila, vedle Crystalexu vznikala řada soukromých firem a sklářských studií, která se zaměřují na řemeslně náročnou výrobu tradičního i moderního skla. Hospodářská krize v letech 2007-2008 vedla k dočasnému uzavření Crystalexu a masivnímu nárůstu nezaměstnanosti a sociálních problémů ve městě. V současné době se sklářství a s ním i celé město opět oživuje.

Po roce 2011 v době trvající recese a zvyšujícího se sociálního napětí v Novém Boru si vedení města začalo uvědomovat potřebu situaci řešit komplexně. Proto využilo příležitost a přihlásilo se ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování, aby mohlo využít jejich zkušeností při přístupu k obdobným problémům v jiných lokalitách.

Vymezení území: MAPA







1.4. Představení Lokálního partnerství Nový Bor

Lokální partnerství²

Město Nový Bor spolupracuje s Agenturou od ledna 2016. Rada města usnesením č. 843 ze dne 14. listopadu 2015 doporučila Zastupitelstvu města schválit podání žádosti o spolupráci s Agenturou. Zastupitelstvo města Nový Bor 25.11.2015 - ZM13/2015 v usnesení č. 376 žádost schválilo. Na základě podání uvedené žádosti Nový Bor dne 15. ledna 2016 obdržel informace o výsledku výběrového řízení, v němž město uspělo.

Na základě uzavřeného Memoranda o spolupráci mezi Agenturou pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR a městem Nový Bor vzniklo Lokální partnerství Nový Bor. Jde o základní platformu spolupráce města, Agentury a dalších partnerů, kteří se setkávají v rámci tematicky zaměřených pracovních skupin při přípravě a zavádění SPSZ. Zástupci partnerů se v rámci pracovních skupin pravidelně (popř. situačně) setkávají několikrát ročně a společně připravují a realizují politiku, strategii a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování v obci.

Následně bylo dohodnuto, že činnost Lokálního partnerství Nový Bor bude rovněž zajišťována prostřednictvím tematicky zaměřených pracovních skupin. Jedná se o pracovní skupiny (dále PS):

- ZAMĚSTNANOST
- BYDLENÍ
- SOCIÁLNÍ SLUŽBY A RODINA
- VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS (vlastní plán tzv. Místní plán inkluze)
- BEZPEČNOST (funguje v rámci pracovní skupiny prevence kriminality mimo SPSZ)
- PROJEKTY A IMPLEMENTACE (koordinační skupina)

Prvních pět skupin je tematických a věnují se jednotlivým částem plánování v předemných oblastech. Pracovní skupina **Projekty a implementace** je skupinou koordinační a je složena vždy z vedení města a významných předkladatelů a realizátorů projektů.

Skupina **Vzdělávání a volný čas** se v průběhu plánování SPSZ začala scházet odděleně s konzultantem pro inkluzivní vzdělávání a vytvořila Místní plán inkluze, který naleznete v příloze tohoto dokumentu.

Veškerá aktivita a činnost naplňování Koordinovaného přístupu probíhá při diskusi a aktivním zapojení všech oprávněných subjektů, státního i nestátního charakteru. Specifickou oblastí je posilování významu participace samotných občanů města při stanovování cílů a pojmenování nezbytnosti jednotlivých opatření. Všichni místní partneři byli o procesu informováni na setkáních lokálního partnerství (březen 2016 a září 2016). Příprava Strategického plánu sociálního začleňování v jednotlivých pracovních skupinách byla zahájena koncem března 2016 a do října 2016 proběhlo 7 kol tematických schůzek.

Platforma sdružuje zástupce všech institucí působících ve městě Nový Bor a jeho okolí na poli sociálního začleňování a je samozřejmě otevřená laické i odborné veřejnosti. Jmenovitě se jedná o následující instituce, které jsou uvedeny v tabulce níže.

² Více o roli Lokálního partnerství a Pracovní skupiny projekty a implementace je v kapitole 4 Implementační část



Důležitá je i spolupráce s institucemi krajské, místní a okresní úrovně.

V rámci spolupráce s Krajským úřadem Libereckého kraje byly styčnou plochou především oblast sociálních služeb a oblast vzdělávání a školství. Významným tématem realizovaných jednání bylo otevření sítě poskytovatelů sociálních služeb těm projektům, které počítají s navýšením kapacit sociálních služeb v rámci svých projektových návrhů.

Intenzivní byla i spolupráce s Úřadem práce České republiky s pobočkou v Novém Boru. Zástupci úřadu práce jsou členy pracovních skupin zaměstnanost i bydlení a podíleli se tak na sběru dat a indikátorů, na definování potřeb a na návrzích opatření týkajících se zaměstnanosti a dávkového systému.

Spolupráce byla navázána i s Místní akční skupinou LAG Podralsko, do které Nový Bor patří a objevuje se i v jejich Strategii komunitně vedeného místního rozvoje LAG Podralsko na období 2014 - 2020.

Členové Lokálního partnerství Nový Bor a jejich pověřené osoby:

Agentura pro sociální začleňování	Veronika Simonová
Město Nový Bor	Stanislava Silná Blanka Tichá
Odbor správy majetku (OSM) Městský úřad Nový Bor	Jitka Capouchová Beatrice Maderová Petr Škop
Odbor sociálních věcí a zdravotnictví (OSVZ) MěÚ Nový Bor, Oddělení sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) a Oddělení sociální péče a zdravotnictví (OSPZ)	Jiřina Kubáňová Jana Kučerová Dana Balážová
Odbor školství kultury a sportu (OŠKS) MěÚ Nový Bor	Alena Forgáčová
Odbor rozvoje města (ORM) MěÚ Nový Bor	Lukáš Janků
Krajský úřad Libereckého kraje (KÚLK)	Václav Strouhal Jiří Tůma Markéta Brebtová Magdalena Zábranská
Úřad práce (ÚP) – krajská pobočka Liberec – kontaktní pracoviště Nový Bor	Lenka Čermáková Krista Šulcová
Sociální služby Nový Bor	Daniel Nerad
NOBYS Nový Bor	Markéta Matéová
Rodina v centru Nový Bor	Petra Vlčková Michaela Zelenková Nikola Tancošová
Farní charita Česká Lípa	Eva Ortová Jana Glaserová Michaela Salačová Kateřina Malečková
Českobratrská církev evangelická Česká Lípa	Petra Náhlovská
Kustod Česká Lípa	Kateřina Knap
Centrum pro zdravotně postižené Libereckého kraje Česká Lípa (CZPLK)	Anna Kasincová Monika Valdmanová





	Kateřina Némethová
Fokus Liberec, pobočka Česká Lípa	Helena Žáčková
Rytmus Liberec, detaš.pracoviště Česká Lípa	Jana Jizbová Kristýna Benešová
Děčko Liberec	Ludmila Žánová
Most k naději K-centrum Česká Lípa	Jan Lukeš
Probační a mediační služba Česká Lípa	Petra Špínková Jan Vavříček Jana Němcová
Místní akční skupina LAG Podralsko (MAS)	Dagmar Strnadová Miroslava Hnízdovalá Miroslava Váradiová
Mateřská škola (MŠ) Klíček	Ivana Posseltová
Základní škola (ZŠ) Generála Svobody	Jiřina Jelínková
ZŠ náměstí Míru	Lenka Jurczaková
ZŠ U Lesa	Jindřich Novák
ZŠ praktická	Romana Suchá
Vyšší odborná škola sklářská a Střední škola (VOŠS a SŠ) Nový Bor	Josef Zhorný
Základní umělecká škola (ZUŠ) Nový Bor	Marie Kulovaná
Dům dětí a mládeže (DDM) Smetanka	Olga Koutná Ladislav Hlavinka
Tělovýchovná jednota (TJ) Jiskra Nový Bor	Ivan Zelenka
Městská policie Nový Bor	Jiří Zemanec
Policie ČR obvodní oddělení Nový Bor	Milan Boček
veřejnost	Miroslav Tancoš Štefan Gorol

Členové pracovních skupin (PS)

Všechny PS

Lokální konzultantka – Veronika Simonová
Manažerka SPSZ – Blanka Tichá
Místostarostka - Stanislava Silná

PS Sociální služby a rodina	
Jiřina Kubáňová Dana Balážová Jana Kučerová Jana Janků	OSVZ MěÚ Nový Bor OSPOD MěÚ Nový Bor OSPZ MěÚ Nový Bor OSVZ MěÚ Nový Bor
Petra Špínková Jana Němcová Jan Vavříček	Probační a mediační služba
Petra Vlčková Michaela Zelenková Nikola Tancošová	Rodina v centru
Jana Glaserová	Farní charita Česká Lípa
Monika Valdmanová	CZPLK Česká Lípa





Anna Kasincová Kateřina Némethová	
Jan Lukeš	Most k naději Česká Lípa
Václav Strouhal Jiří Tůma Markéta Brebtová	KÚLK
Helena Žáčková	Fokus Liberec
Kristýna Benešová Jana Jizbová	Rytmus Liberec
Ludmila Žánová	Děčko Liberec
Daniel Nerad	Sociální služby Nový Bor

PS Zaměstnanost	
Lenka Čermáková	Úřad práce
Jitka Capouchová Petr Škop	OSM OSM oddělení správy technických služeb
Jiřina Kubáňová Dana Balážová Jana Kučerová	OSVZ OSPOD OSPZ
Eva Ortová	Farní charita Česká Lípa
Petra Špínková Jana Němcová Jan Vavříček	Probační a mediační služba
Kristýna Benešová Jana Jizbová	Rytmus Liberec
Václav Strouhal	KÚLK
Kateřina Knap	Kustod

PS Vzdělávání a volný čas	
Alena Forgáčová	OŠKS
Jiřina Kubáňová Dana Balážová Jana Kučerová	OSVZ OSPOD OSPZ
Jindřich Novák	ZŠ U Lesa
Lenka Jurczaková	ZŠ náměstí Míru
Jiřina Jelínková	ZŠ Generála Svobody
Romana Suchá	ZŠ praktická
Ivana Possletová	MŠ Klíček
Petra Vlčková Michaela Zelenková Nikola Tancošová	Rodina v centru
Michaela Salačová	Farní charita Česká Lípa
Jana Němcová Jan Vavříček	Probační a mediační služba





Petra Špínková	
Dagmar Strnadová Miroslava Hnízdová Miroslava Váradiová	LAG Podralsko
Václav Strouhal Jiří Tůma Magdalena Záborská	KÚLK
Olga Koutná Ladislav Hlavinka	DDM Smetanka
Kateřina Knap	Kustod
Ivan Zelenka	TJ Jiskra Nový Bor
Marie Kulovaná	ZUŠ Nový Bor
Josef Zhorný	VOŠ a SŠ Nový Bor

PS Bydlení	
Jitka Capouchová Beatrice Maderová	OSM
Jiřina Kubáňová Dana Balážová Jana Kučerová	OSVZ OSPOD OSPZ
Krista Šulcová	Úřad práce
Kateřina Malečková	Farní charita Česká Lípa
Markéta Mateová	Nobys
Daniel Nerad	Sociální služby NB
Václav Strouhal	KÚLK
Světlana Šafránková	CZPLK
Lukáš Janků	Odbor rozvoje města
Petra Náhlovská	Českobratrská církev evangelická

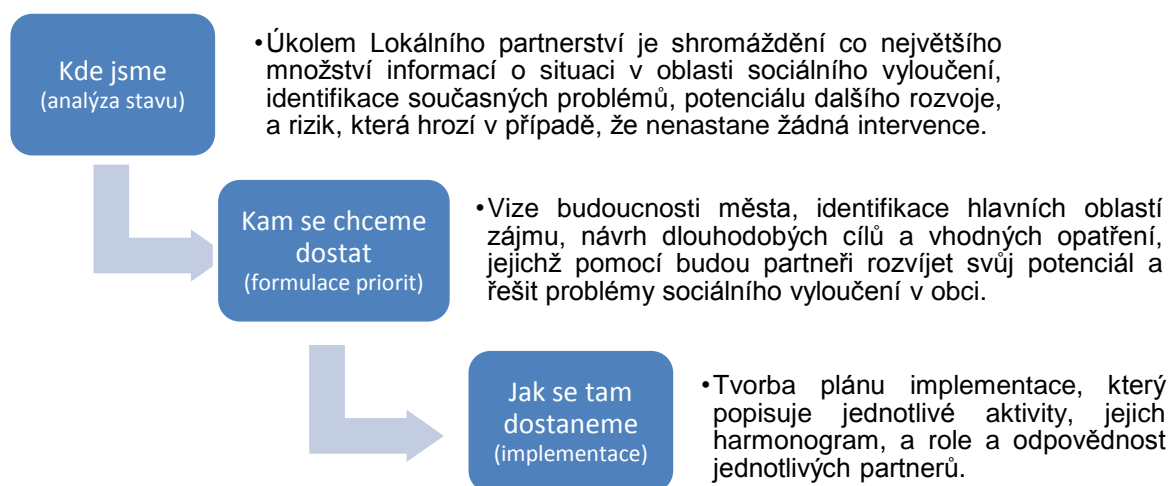
PS Projekty a implementace	
Jiřina Kubáňová	OSVZ
Petra Vlčková	Rodina v centru
Eva Ortová Jana Glaserová	Farní charita Česká Lípa
Anna Kasincová	CZPLK
Jan Lukeš	Most k naději
Kateřina Knap	Kustod
Petra Náhlovská	Českobratrská církev evangelická
Lukáš Janků	ORM
Jitka Capouchová	OSM
Ludmila Žánová	Děčko Liberec
Václav Strouhal	KÚLK



1.5. Postup tvorby Strategického plánu sociálního začleňování v Novém Boru

Strategický plán (SPSZ) je klíčovým dokumentem pro město Nový Bor a má za cíl aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních atd.). Na přípravě plánu se podílejí všichni členové Lokálního partnerství Nový Bor. Role ASZ je v podobě koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování a podpory partnerům v procesu jeho přijetí radou a zastupitelstvem města jako závazného rozvojového dokumentu. SPSZ je živý dokument, který bude alespoň jednou za rok doplňován a vyhodnocován a na konci své platnosti revidován a aktualizován pro další období. I v tomto procesu bude nutná úzká spolupráce všech partnerů. Cílem je synergický efekt spolupráce všech.

Strategické plánování je proces, který odpovídá na tři základní otázky:





1.6. Výchozí specifika tvorby Strategického plánu sociálního začleňování na úrovni města Nový Bor

Tvorba Strategického plánu (SPSZ) navazuje na dostupné strategie a analýzy, které již byly k relevantním tématům zpracovány.

Ve spolupráci s Agenturou se jedná zejména o dokumenty Vstupní analýza Nového Boru z roku 2016 zaměřenou na oblast bydlení, která byla do tohoto dokumentu zpracována, a Místní plán inkluze týkající se vzdělávání a volného času, jenž vznikl paralelně se Strategickým plánem a je samostatnou přílohou k SPSZ.

Strategický plán je úzce provázán především s Třetím komunitním plánem sociálních služeb Svazku obcí Novoborska na období 2016-2020, a z něj vycházejícího Akčního plánu sociálních služeb obcí Svazku obcí Novoborska na rok 2016. Provázanost se týká zejména priorit a cílů v oblasti sociálních služeb a rodiny a oblasti sociálního bydlení. Samotná spolupráce města s Agenturou z tohoto plánu vychází. Dalšími relevantními dokumenty města Nový Bor jsou Program rozvoje města na období 2014-2020 a Plán prevence kriminality Města Nový Bor na léta 2016-2020, Zpráva o stavu romské menšiny za rok 2015.

Strategický plán sociálního začleňování je také rámován relevantními strategiemi na krajské úrovni, jsou to zejména Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Libereckém kraji na období 2015– 2017 a Společný akční plán Libereckého kraje 2014 +. I s dokumenty Místní akční skupiny - Strategie komunitně vedeného místního rozvoje LAG Podralsko na období 2014 – 2020, Strategie rozvoje Libereckého kraje 2006-2020, Program rozvoje Libereckého kraje 2014-2020, Strategie rozvoje lidských zdrojů Libereckého kraje 2014+, Plán protidrogové politiky Libereckého kraje 2015-2018, Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatel 2015, Zdravotní politika Libereckého kraje 2015 - Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatel.

Krom daného textu vychází také z těchto národních koncepčních materiálů:

Strategie sociálního začleňování 2014–2020; Strategie romské integrace 2015–2020; Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020; Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoj vzdělávací soustavy 2015–2020; Akční plán inkluzivního vzdělávání 2016–2018; Národní strategie ochrany práv dětí; Národní strategie rozvoje sociálních služeb na roky 2016–2020; Koncepce bydlení ČR do roku 2020; Koncepce sociálního bydlení do roku 2025; Strategie prevence kriminality v ČR na léta 2016 až 2020; Národní strategie primární prevence rizikového chování dětí a mládeže na období 2013–2018; Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám; Národní strategie protidrogové politiky na období 2010 až 2018; Koncepce boje proti extremismu v ČR na léta 2016 až 2020; Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, aj.

Do procesu tvoření SPSZ měli možnost se zapojit i obyvatelé ohrožení sociálním vyloučením a to na několika úrovních. V průběhu tvoření vstupní analýzy, která je součástí analytické části SPSZ, byli s obyvateli SVL vedeny rozhovory na témata týkající se bydlení, zaměstnanosti, vzdělání, zdraví a rodiny. Výstupy z této části byly reflektovány v analýze potřeb. Ve fázi formulování priorit a cílů byla uskutečněna dvě setkání, jedno s obyvateli SVL v Severní ulici a druhé s neorganizovanou mládeží do 26 let v Nízkoprahovém zařízení pro děti a mládež. Na těchto setkáních se mohli zúčastnění vyjádřit k vznikajícímu plánu SPSZ a v jeho kontextu prodiskutovat návrhy a potřeby zúčastněných. Výsledky z diskuzí byly představeny na Lokálním partnerství před vedením města a zpracovány se do SPSZ.





Souhrn Strategického plánu sociálního začleňování

Strategický plán sociálního začleňování je vytvořen pro město Nový Bor včetně přilehlých obcí, které pod Nový Bor patří: Bukovany, Janov a Pihel.

Cílová skupina

Na základě diskuzí v pracovních skupinách byla definována cílová skupina SPSZ. Materiál SPSZ města Nový Bor se primárně zaměřuje na skupiny sociálně vyloučených obyvatel či těch, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Konkrétně:

- osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách a v jejich okolí
- děti, žáci a mládež ohrožení školním neúspěchem a jejich rodiče
- lidé bez domova
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- národnostní menšiny a cizinci
- rodiny s dětmi ohrožené chudobou
- etnické menšiny (zejména Romové)
- osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách
- osoby opouštějící ústavní zařízení, náhradní rodinnou péči nebo zařízení výkonu trestu
- pachatelé trestných činů, oběti a osoby z jejich bezprostředního okolí

Hlavní problémy:

- a) nedostatek vhodných sociálních bytů
- b) nízká motivovanost a kvalifikace dlouhodobě nezaměstnaných
- c) vysoká míra zadluženosti a probíhající exekuce, zejm. spotřebitelské úvěry u bankovních i nebankovních společností
- d) rostoucí počet osob závislých na návykových látkách, zejména mezi mládeží
- e) nedostatečná finanční gramotnost a právní povědomí osob ohrožených sociálním vyloučením
- f) malá kapacita komplexní péče o sociálně vyloučené rodiny
- g) nízká informovanost cílových skupin o možnostech sociálních služeb
- h) chybějící sociální podniky a další možnosti dostupného zaměstnávání
- i) přetrvávající bariéra mezi romskou minoritou a majoritou

popis/schéma intervenční logiky SPSZ:

1. Priorita

1.1. Obecný cíl

1.1.1. Specifický cíl

2. (...)

Pozn.: V analytické části jsou v každé jednotlivé oblasti definovány jednotlivé priority, obecné a specifické cíle pod analýzou problémů.





2. Analytická část

2.1. Kvalitativní charakteristika lokality

2.1.1. Úvodní analytická část

Analytickou část jsme sestavili na základě přihlášky města o spolupráci s Agenturou, mikroanalýzy, průzkumu a sběru dat a kvalifikovaných odhadů partnerů. Tyto materiály a informace byly doplněny místním šetřením od výzkumníků Agentury a v květnu 2016 vznikla tzv. vstupní analýza sociálně vyloučených lokalit. Z jejích výstupů vychází i úvodní analytická část. Zde pouze předkládáme stručné shrnutí, přičemž jednotlivé tematické kapitoly se podrobněji věnují konkrétní oblasti řešení.

2.1.2. Specifika sociálního vyloučení v Novém Boru

Nový Bor je město s 12 tisíci obyvateli. Dle výzkumu GAC 2015 se počet sociálně vyloučených osob žijících ve zkoumaných lokalitách pohybuje kolem 400. Většina lokalit není prostorově vyloučena, jsou součástí zástavby, a proto se dá počet spíše jen odhadnout. V Novém Boru se tak s geografickou segregací sociálně slabých obyvatel prakticky nesetkáme. Výjimku představuje ubytovna v Severní ulici. Tu lze jako jedinou označit za sociálně vyloučenou lokalitu, případně jeden vícegenerační dům na okraji městské zástavby obývaný romskou rodinou. K nepatrně vyšší koncentraci sociálně slabých na některých adresách sice dochází, nicméně ne v takové míře, aby byla pro sousedství ohrožující, natož aby docházelo k odlivu majority z těchto míst či dokonce k dramatickému poklesu ceny nemovitostí.

Otázka soužití majority a romské minority, zvláště po tzv. mačetovém útoku, byla jedním z impulzů pro přihlášení města ke spolupráci s Agenturou. Dle kvalifikovaných odhadů žije na území ORP Nový Bor 350 - 400 Romů³, přičemž převážnou část (cca 70 %) tvoří osoby do 20 let. Oblasti s nejvyšší koncentrací romského obyvatelstva přímo v Novém Boru jsou ubytovna v Severní 755, kde během roku 2015 Romové využívali téměř 40% kapacity, dále část Arnultovic, městský dům v Nemocniční 456, objekt Nemocniční 410 a lokalita V Parku. Dlouhodobě žijí v Novém Boru rodiny Gorolů a Tancošů.

Soužití romské menšiny s majoritou je mnohem méně dramatické, než jak ho v posledních letech prezentovala média. Mediální obraz Nového Boru je totiž do značné míry formován událostí z roku 2011, kauzou tzv. „mačetového útoku“, která byla sdělovacími prostředky ostře sledována několik let, prakticky až do vynesení rozsudku nad útočníky v lednu 2015. Přimo v Novém Boru je však mačetový útok vnímán jako ojedinělá nešťastná událost, na čemž se shodli všichni respondenti, s nimiž jsme na toto téma zavedli řeč, ať už šlo o zástupce institucí či obyvatele sídlišť.

³ Zpráva o stavu romské menšiny za rok 2015



I přesto, že vztahy mezi Romy a majoritou lze hodnotit jako dobré a že mezi starousedlíky lze nalézt vzdělanější a lépe situované jedince, romská populace Nového Boru je celkově chudší, méně vzdělaná a více ohrožena sociálním vyloučením a sociopatologickými jevy. Romové se oproti majoritě častěji setkávají s diskriminací na trhu práce i bydlení.

Problematika sociálního vyloučení se týká nejen romské komunity, ale ve velké míře i majority. V Novém Boru nedochází k výraznější koncentraci sociálně vyloučených osob a rodin a ani ke vzniku deprivovaných zón. I v případě sociální ubytovny v Severní ulici se navíc daří negativní dopady vyšší koncentrace osob na společenském okraji zvládat, a to směrem dovnitř i vůči okolí. Sociální odbor i neziskové organizace evidují několik adres, kde v minulosti pobývaly či stále pobývají vícegenerační romské rodiny, které spadají mezi příjemce sociálních dávek, ale vzhledem k vysoké migraci se význam sledovaných adres z hlediska sociální exkluze rychle mění. Řada lidí z těchto rodin se v současnosti nachází na území Velké Británie. Stejně nečekaně jako odešly, se však mohou z různých důvodů vrátit, například v souvislosti s výsledkem britského referenda o opuštění EU.

Velká část osob ohrožených dluhy, ztrátou zaměstnání, či bydlení je tedy rozprostřena po městě. Právě kvůli této skutečnosti je kvantifikace obtížná, nicméně lze částečně vyjít z údajů úřadu práce. Ten k březnu 2016 evidoval na území Nového Boru 194 osob, které jsou v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než jeden rok. Pouze 50 z nich pocházelo z výše uvedených adres a lokalit⁴. Naopak tři čtvrtiny dlouhodobě nezaměstnaných žijí rozptýleny po Novém Boru.

Tabulka: Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 12 měsíců

	SVL	mimo lokality
Celkem	50	144
z toho lidé bez vzdělání, s neukončeným základním vzděláním, se základním vzděláním (včetně praktické školy)	28	53
průměrný věk	42 let	47 let

Přestože tito lidé neobývají sociálně vyloučené lokality v pravém slova smyslu, neztrácíme je ze zřetele. Lidé, o nichž je řeč, čelí ve svém životě často podobným problémům a výzvám jako obyvatelé sociálně vyloučených lokalit. Proto je důležitou součástí SPSZ prevence hlubšího společenského propadu těchto osob a zabránění tvorbě alternativních životních strategií.

Přesto, že situace v Novém Boru není z hlediska segregace nikterak dramatická, představíme si nyní několik lokalit, které zasluhují pozornost.

⁴ Zařazena byla i adresa Městského úřadu, kde většinou mají trvalé bydliště hlášené osoby bydlící na ubytovně, či lidé bez domova, pakliže nepoužívají adresu posledního bydliště.





Sociální ubytovna Severní 755

Jedná se o samostatně stojící pětipodlažní panelový dům ve vlastnictví města. Správu vykonává Farní charita Česká Lípa. Kromě obyvatel ubytovny zde přebývají i klienti azylového domu a nouzového pokoje. Ubytovna nabízí 62 dvoulůžkových pokojů pro osoby s nízkými příjmy. V květnu 2016 zde přebývalo 84 osob, přičemž celková kapacita činí 124 osob. Podle informací provozovatele jich 52 pochází z Novoborska, kteří mají ostatně i přednost před lidmi ze vzdálenějších oblastí. Přibližně polovina přišla z bytů, nikoliv z jiných ubytoven. Jakékoliv informace o počtu obyvatel rychle zastarávají z důvodu vysoké fluktuace. Jen za rok 2015 se zde vystřídalo 72 osob.

Počet obyvatel na ubytovně (data březen 2016)

0-5let	5-6 let	6-15let	15-18let	18-26let	26-60let	60 let a více	celkem
7	4	4	6	12	51	19	103

Počet obyvatel pobytové služby (nouzový pokoj a azylové pokoje)

0-5let	5-6 let	6-15let	15-18let	18-26let	26-60let	60 let a více	celkem
4	0	2	0	1	5	0	12

Obyvatelé mají vlastní sociální zařízení a výše nájmu je stanovena na 3 010,- Kč za osobu a měsíc. Každá jednotka je vybavena vlastním vodoměrem, což vede k větší odpovědnosti za spotřebu. Správa Farní charity zaručuje takové podmínky pro bydlení, které lze v případě objektu tohoto typu hodnotit jako nadstandardní. Vchod do ubytovny je nepřetržitě střežen vrátnicí, kde návštěvníci musí předložit občanský průkaz. Osobám, které představují riziko pro obyvatele, anebo s nimi byly v minulosti špatné zkušenosti, je vstup odepřen. Vzhledem k vysoké poptávce si vedení ubytovny může mezi žadateli vybírat a snižovat tak riziko potenciálních konfliktů. O úklid společných prostor se stará uklízečka. Ubytované osoby se mohou kdykoliv se svými problémy obrátit na pracovníky sociálních služeb Farní charity, které zde mají zázemí.

Na ubytovně je zřízen tzv. nouzový pokoj o kapacitě 2 – 4 osoby. Na nouzový pokoj jsou přijímány osoby, které se ocitly v krizi způsobené ztrátou bydlení a hrozí jim pobyt na ulici. Pobyt je omezen na délku 7 dní, s možností využití krizové stravy, lůžkovin, hygienických potřeb a ručníků. Pobyt je zdarma. Celkový stav budovy je dobrý, ale brzy bude potřeba komplexnější rekonstrukce.

I přes větší koncentraci sociálně slabých obyvatel se daří okolí ubytovny udržovat čisté, a to i díky aktivizaci samotných obyvatel. Jako vyloženě problematická není ubytovna vnímána ani obyvateli domů v blízkém okolí, a to i přes silné obavy, které převod správy budovy pod Farní charitu zpočátku vyvolal. I ostatní obyvatelé domů v sousedství potvrdili, že blízkost ubytovny nepředstavuje z hlediska soužití vážnější problém.





Sídlště Rumburských hrdinů



Sídlště Rumburských hrdinů je tvořeno sevřenou formací panelových domů, které dávají vzniknout čtvercovému prostranství s dětským hřištěm. Z hlediska vlastnictví a správy je možné rozdělit jej do 4 skupin: 1) domy ve vlastnictví města spravovaných firmou NOBYS (819-821, 860); 2) dům spravovaný Společenstvím vlastníků RH 741 Nový Bor; 3) domy spravované OSBD Česká Lípa; 4) domy spravované Společenstvím vlastníků RH 748, 749 a 750.

Největšími problémy, které jsou zde řešeny, jsou dluhy za nájemné a náklady spojené s bydlením, předluženost a nezaměstnanost obyvatel. Domy na sídlšti Rumburských hrdinů, které figurují mezi adresami s vyšším počtem příjemců dávek státní sociální podpory (SSP) a hmotné nouze (HN) jsou např.

- čp. 745-747, 751-754 (7 vchodů po 23 bytech), ale podle náhodných rozhovorů s obyvateli není přímo v těchto domech problém se soužitím nájemníků. Totéž potvrdili i domovníci.
- čp. 741 s 59 byty, (6 bytů města, zbytek jednotliví vlastníci, podle katastru 10 nebydlí v NB). Přibližně 9 bytů se pronajímá a problémoví nájemníci jsou většinou ti v pronájmu, kteří i častěji fluktuují. Jedná se většinou o mladé lidi, kteří dělají mejdany a hluk a objevují se i drogy. V minulosti bylo v tomto domě problémů více, ale podařilo se je zmírnit díky kamerovému systému a odprodání městských bytů zajištěným obyvatelům.

Za zmínku však stojí občasné konfliktní situace na hřišti a veřejném prostoru mezi domy. Dochází k nim zvláště v letních měsících, kdy se venku pohybuje více dětí z majority a minority. Podle odhadu sociálního odboru zde žije asi 15% Romů.

Podle vyjádření místních obyvatel platí sídlště za příjemné a klidné místo k životu a není vnímáno jako problémová, či snad nebezpečná lokalita – tyto charakteristiky respondenti výzkumu přisoudili zejména lokalitě V Parku, ubytovně v Severní ulici a okolí sportovního oválu.





V Parku

Ulice V Parku se nachází ve středu města. Po jedné její straně se tyčí tři panelové věžáky stojící samostatně na okraji městského parku, celou protější stranu pak lemují zadní strana obchodního centra. V panelových domech je 71 bytů ve 13 podlažích. Dva z věžáků patří pražské firmě TTP Invest, která byty pronajímá i rodinám, které by mohly mít problém na trhu s bydlením uspět, tedy závislým na sociálních dávkách a romským rodinám. Podmínkou je však zaplacení kauce 25000 Kč a i nájemné je v rámci Nového Boru poměrně vysoké⁵. Podle úřadu práce figurují oba vchody mezi adresami s největším počtem vyplácených příspěvků na bydlení a doplatků na bydlení. I koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob patří k nejvyšším ve městě⁶. V samotných domech však panuje podle výpovědí obyvatel klid a společné prostory jsou udržované. V obou vchodech je v provozu vrátnice.

Lokalita V Parku má u obyvatel Nového Boru poměrně špatnou pověst a to z několika důvodů. V podchodu vedoucím k prodejně Tesco se shromažďují bezdomovci, kteří okolí znečišťují nedopalky cigaret a žádají nakupující o peníze a cigarety. Podle výpovědi vrátných ze zmíněných domů trápí místní rezidenty také hlučící návštěvníci podniku Liberty bar přezdívaného „Díra“. A konečně, v teplých měsících se v parku zdržují nejrůznější party mladistvých.

Arnultovice

Arnultovice jsou městskou částí Nového Boru ležící v jeho severozápadní části. Zástavba je tvořena převážně rodinnými domky. Některé z nich jsou obývané romskými rodinami, které však v rámci obce patří k těm movitějším. Mezi dětmi se objevuje drobná trestná činnost, kterou řeší oddělení sociálně právní ochrany dětí Městského úřadu Nový Bor. Poskytovatelé sociálních služeb spatřují potřebnost zejména v oblasti ohraničené ulicemi Jungmannova, Nábřežní a Dobrovského.

Nemocniční 456

Panelový dům ve vlastnictví města se 34 byty. Ty jsou pronajímány převážně sociálně slabým jedincům a rodinám s nízkými příjmy. Přibližně čtvrtina obyvatel je tvořena romskými rodinami. V minulosti se zde vyskytovaly problémy v sousedském soužití a případy rasové diskriminace, nicméně v době šetření již konfliktní jedinci na této adrese nebydli. Ke stabilizaci lokality přispívá jednak přítomnost správcové, a také kamerový systém, který monitoruje jak dění v domě, tak v blízkém okolí.

Nemocniční 410

Rodinný dům v soukromém vlastnictví, kde je trvale hlášeno 14 osob. Místo je však pověstné průběžným navyšováním počtu obyvatel dlouhodobými návštěvami. Žije zde vícegenerační rodina, všichni obyvatelé jsou dlouhodobě závislí na sociálních dávkách.

⁵ 100-120 Kč na m² plus služby.

⁶ Déle než 1 rok v evidenci





Bezdomovectví

V době šetření se na území Nového Boru zdržovalo přibližně 10 lidí bez přístřeší, přičemž někteří migrovali mezi Novým Borem a Českou Lípou. Během dne se pohybovali převážně v okolí prodejny Tesco v lokalitě V Parku, či na autobusovém nádraží. Podle informací od terénní pracovníce úřadu využívali k přenocování zejména opuštěný dům v ulici Nemocniční a drážní budovu v blízkosti železničního přejezdu.





2.2. Kvantitativní charakteristika lokality

V příloze jako Tabulka Kontextové indikátory – výchozí stav

2.3. Tematické kapitoly, priority a cíle SPSZ města Nový Bor

Na základě smluveného postupu spolupráce byly definovány základní čtyři tematické kapitoly, které se řešily na pravidelných setkáních pracovních skupin:

- Bydlení
- Zaměstnanost
- Sociální služby a rodina
- Vzdělávání a volný čas

Další dvě přidružená témata se řešila v rámci spolupracujících skupin mimo SPSZ či svoláním ad hoc skupiny k danému tématu:

- Bezpečnost a prevence (v rámci skupiny Prevence kriminality města Nový Bor)
- Zdraví (tematická skupina)

Kapitoly jsou obsahově členěny do tří částí

- Stručná analytická část k jednotlivým oblastem – tematicky se vždy vztahuje k dané problematice a vychází ze vstupní analýzy
- Analýza problémů a jejich příčin – její hlavní částí je zpracovaná Analýza problémů, která je výsledkem činnosti pracovních skupin a analýz dalších příslušných dokumentů
- Návrhová část – výsledek činnosti pracovních skupin, je rozdělena dle priorit a cílů – podrobněji rozpracovaná v návrhové části SPSZ (kapitola 3)

Schéma:

1. Priorita

1.1. Obecný cíl

1.1.1. Specifický cíl

2. (...)





2.3.1. Bydlení

Řešení celé řady problémů spojených se sociálním vyloučením leží v oblasti bydlení, proto jemu věnována ve vstupní analýze a na lokálním partnerství velká pozornost. Podrobnější zmapování problematiky bydlení je v úvodu kapitoly a v části Analýza potřeb.

Největším problémem v oblasti bydlení se ukázal nedostatek městských bytů dostupnějších pro obyvatele ohrožené sociálním vyloučením. V Novém Boru funguje systém nouzových a azylových bytů s návazností na městskou ubytovnu. Zde někteří obyvatelé žijí i několik let a nedaří se jim prostoupit dál. Obec Nový Bor disponuje 320 byty, přičemž 113 z nich je v režimu domu s pečovatelskou službou. Výše nájemného je stanovena na 40 Kč na m², takže například u malého bytu 1+1 o výměře 30 m² je možné se vejít s náklady na bydlení včetně energií do 3000 Kč.

Ve srovnání s alternativami na volném trhu s byty jsou byty v obecním fondu jednoznačně nejlevnější, proto je o ně velký zájem. A právě nedostatek obecních bytů se jeví jako hlavní překážka pro vybudování systému, který by umožňoval stabilizovaným jedincům a rodinám žijícím v nevyhovujících podmínkách vybudovat zázemí a zároveň se nevystavit rizikům plynoucím z vysokých nájmu. Proto je jednou z hlavních priorit vznik nových sociálních bytů, které by rozšířily možnosti pro dostupné bydlení. Spolu se sociálními byty Nový Bor plánuje i revizi směrnice pro poskytování sociálních bytů, aby byly nastaveny mírnější podmínky přijetí (např. možnost mít dluh, když bude zaveden splátkový kalendář) a byty byly pro cílovou skupinu snáze dostupné. Celý systém pak bude zpracován do Koncepce dostupného bydlení.

Klienti v dostupném bydlení budou provázáni se sociálními službami ve městě, které je podpoří v udržení si sociálních bytů a v prostupu na volný trh s bydlením. Pomohou jim při jednáních s realitními kancelářemi či pronajímateli bytů a zmírní tak diskriminaci obyvatel ubytovny na trhu s bydlením. Setkávají se s ní zvláště vícečetné a romské rodiny.

V rámci vstupní analýzy se mapovala i situace v oblasti obchodu s chudobou, která je rozšířena v dalších lokalitách, kde Agentury působí. A ačkoliv analýza neukázala, že by se na území Nového Boru pohybovali spekulanti a podnikatelé s chudobou, zůstává jedním z cílů v SPSZ sledovat situaci ve spolupráci se správci bytů a společenství vlastníků jednotek.

Poslední prioritou je zapojování obyvatel stávajících sociálně vyloučených lokalit do zvyšování kvality života v lokalitě pomocí komunitní práce a využívání možností volnočasových aktivit, které Nový Bor nabízí.





Analýza potřeb

potřeba	jak ji naplňujeme	jak ji naplnit chceme	Překážky/rizika
1. Systém prostupného a sociálního bydlení	<p>1.1. a) Nový Bor nemá Koncepti prostupného bydlení, ale řídí se podle směrnice č. 5.07. Přidělování sociálních bytů se řídí navíc Smlouvou o poskytnutí dotace.</p> <p>V praxi určitou formou k prostupnému bydlení dochází (nouzové a azylové ubytování, sociální ubytovna v Severní ulici).</p> <p>b) Obec disponuje 320 byty (113 v DPS + 207 ostatní) o velikosti 0+KK až 4+1 v různých lokalitách.</p> <p>Z toho je 19 bytů sociálních, kde nájemci musí splnit příjmové kritérium. Byty jsou však dlouhodobě plné</p>	<p>1.1. a) Vznik Koncepce prostupného bydlení pro jasnější rozdělení stupňů prostupného bydlení</p> <p>b) Zajistit bytové kapacity pro sociální bydlení ve velikosti 1+KK až 3+1 pro uspokojení poptávky žadatelů. Byty propojeny se soc. službou</p> <p>Město – výstavba nového bytového domu s 8 byty či rekonstrukce objektu v brownfield</p> <p>NNO nákup soc. bytů (podle parametrů výzvy)</p> <p>Sociální byty provozované ČCE (nákup budovy Prokopa Velikého 233 pro nejméně 3 byty; IROP)</p>	<p>1.1 Limity bytového fondu</p> <p>Financování</p> <p>Neprostupnost z důvodu malého množství sociálních bytů</p> <p>Nastavení pravidel přidělování soc. bytů</p> <p>Dluhy zájemců o městský byt</p>
	<p>1.2 1. stupeň a) Existuje 1 nouzový pokoj, 7 azylových pokojů pro muže, matky s dětmi; podpořeno službami SAS</p>	<p>1.2. 1. stupeň a) Rozšíření kapacity nouzových pokojů na 2.</p> <p>Zachování kapacity azylových pokojů.</p> <p>Pomocí navýšení o min. pracovníka v terénu nadále podporovat klienty v prostupném bydlení</p>	<p>1.2. a) b) c) Financování</p> <p>Nízká prostupnost klientů z nouzových a azylových pokojů do dalších stupňů prostupného bydlení (nízká motivace, dluhy, malá kapacita prostupného bydlení)</p>





	<p>b) Chybí sdílené bydlení pro děti z dětského domova</p> <p>c) <u>Mimo KPSVL</u> Chráněné bydlení – pro zdravotně postižené – 1 byt v ul. Rumburských hrdinů 859</p> <p>Pro duševně nemocné – Mařenice pro dospělé ženy s mentálním a kombinovaným postižením; NB Husova – imobilní, NB Revoluční – víceméně soběstační – od 04/2016</p>	<p>Provázet s dalšími službami v NB</p> <p>b) Startovací byt pro děti z DD Kropach (3+1 pro sdílené bydlení s dozorem)</p> <p>c) Provázet s dalšími službami v NB</p>	<p>b) Neuvolní se vhodný byt</p> <p>Finance na placení nájmu</p>
	<p>1.3.1. 2. stupeň a) Fungující objekt prostupného bydlení v Severní ulici 755 provozovaná FCH Česká Lípa s kapacitou (se službami). Je zde 62dvoulůžkových pokojů s koupelnou. Výše nájmu je stanovena na 3 010 Kč za osobu/ měsíc</p> <p>1.3.2. Neexistuje návazný stupeň soc. bydlení se soc. službou</p>	<p>1.3.1. 2. stupeň a) Potřeba investice do rekonstrukce objektu. Nutnost zvážit zdroje i mimo KPSVL či částečná rekolaudace na malometrážní byty (pak investice z KPSVL IROP)</p> <p>b) Snaha o větší prostupnost z dočasného ubytování pomocí investic do sociálních bytů</p> <p>c) Systém prostupného bydlení podpořit terénní prací, aby byla dostupná pro všechny stupně prostupného bydlení</p> <p>1.3.2. Investice do soc. bydlení (viz. část 1.1.) a jejich navázání na soc. službu</p> <p>A následná prostupnost do městských bytů či na volný trh s nemovitostmi</p>	<p>1.3.1.</p> <p>a) Parametry výzvy na soc. bydlení</p> <p>b) Nedostatek bytové kapacity pro rozmístění CS z ubytovny</p> <p>c) Malá kapacita služeb</p> <p>1.3.2. Naplnění kapacit a malá prostupnost. Diskriminace Romů či velkých rodin na trhu s bydlením</p>
	<p>1.4 Přidělování bytů</p>	<p>1.4 Nutné udržet tuto</p>	<p>1.4. Dlouhé čekací doby na</p>





	Na systému prostupného bydlení (přidělování bytů) participuje Bytový odbor, NNO FCH, OSVZ společně s Bytovou komisí	fungující spolupráci Poskytnout možnost žádat o městský byt, i když mají dluh – u nově vzniklé formy soc. bydlení, která je spojena se soc. prací	přidělení bytu kvůli malé kapacitě městských bytů Limit pro prostupnost CS kvůli dluhům na městě
2. Bezdlužnost vůči městu a efektivnější vymáhání pohledávek za bydlení	2. a) Město: celková pohledávka za bydlení je 401.440,-Kč; vymahatelných, cca 377.070,- Kč. Město má splátkové kalendáře – do 18 měsíců sepisuje NOBYS; nad 18 měsíců schvaluje zastupitelstvo. Funguje i zvláštní příjemce dávky Město nepromíjí dluhy ani penále. Penále nenaskakují, když dlužník splácí splátkovým kalendářem. b) Vymáhání pohledávek na nájemném se týká i FCH; c) Dluhy za odpad a pokuty	2. a) b) c) SAS + OSP + další služby NNO – podpora platební morálky a oddlužení (splátkové kalendáře), spolupráce služeb a) Možnost odpracování dluhu za bydlení v rámci VPP Strategie efektivního vymáhání dluhů – město zvládá samo (právník); podpořit splátkové kalendáře a+b) možnost podpory terénním pracovníkem pro město i FCH b) Zintenzivnění spolupráce mezi FCH a ÚP (zvláštní příjemce dávky)	2. Vysoká míra předlužení, nízká motivace řešit vlastní situaci, výše požadované kauce Dluh vůči městu jako limit prostupného bydlení
3. Prevence vzniku dalších SVL ve městě	3. a) Město nic velkého nerozprodává. Ubytovna v Křížkově zrušena, druhá ubytovna je sociální, další ubytovny se neplánují b) Problém by mohl nastat se SVJ, může docházet k pronajímání bytů problematickým nájemníkům	3. a) Udržet stávající trend b) Rozšíření spolupráce mezi městem, SVJ a OSBD – uspořádání workshopů; předávání informací přes NOBYS pro SVJ a OSBD Seznámit je se sítí služeb, na koho se	3. a) Změna politiky města b) Nezájem SVJ a OSBD o spolupráci





		můžou obrátit a že nájemníky mohou na služby nasměrovat	
4. Zkvalitnění prostředí v bydlíštích i jejich okolí a zkvalitnění života obyvatel SVL	<p>4. a) V problémových lokalitách pravidelně působí sociální služby (TP, SAS, apod.) a další subjekty (TP NZDM asistenti prevence kriminality, ad.)</p> <p>b) Navázat komunitní práci na už proběhlé akce objektu prostupného bydlení v Severní ulici</p> <p>c) Pro děti i dospělé jsou k dispozici otevřená hřiště a další prostory, kde mohou trávit volný čas. V NB fungují volnočasové aktivity pro děti i dospělé</p> <p>d) V objektech s větším množstvím městských bytů fungují domovníci, spíše ale jako techničtí správci</p>	<p>4. a) Pokračovat v aktivitách (SAS, NZDM, APK) a zajistit jejich financování.</p> <p>b) Komunitní pracovník na 0,5 – 1 úvazek k objektu prostupného bydlení v Severní ulici 755</p> <p>c) Zvýšení informovanosti o možnostech využití volných ploch a hřišť i volnočasových aktivit pro dospělé a děti z CS</p> <p>d) Rozšířit domovníky i v dalších SVL lokalitách a tam, kde existují rozšířit jejich funkce blíže k preventivním a komunitním aktivitám</p>	<p>4. a) Malá kapacita služeb a financování</p> <p>Nezájem CS</p> <p>Financování hřiště, volnočasových klubů;</p> <p>b) Častější fluktuace ubytovaných</p> <p>c) Vzdálenost od SVL, U volnočasových aktivit limit finanční</p> <p>d) Neochota stát se domovníkem</p>

Vydefinované priority a cíle:

1. Nový Bor udržuje a rozvíjí systém prostupného a sociálního bydlení pro osoby ohrožené ztrátou bydlení

1.1. V Novém Boru se od roku 2020 rozšíří kapacita sociálního bydlení nejméně o 8 bytů 1+kk/2+1 a o 1 byt 3+1

1.1.1. Městský bytový fond se rozšíří do roku 2019 o vhodné objekty, kde vznikne min. 8 bytů pro sociální bydlení v případě vhodných parametrů výzvy

1.1.2. NNO do roku 2019 koupí a rekonstruuje min. 3 byty pro sociální bydlení v případě vhodných parametrů výzvy

1.1.3. NNO do roku 2019 koupí dům č.p. 233 Prokopa Velikého a zrekonstruuje min. 3 byty pro sociální bydlení

1.1.4. Nový Bor do roku 2019 zrekonstruuje městský objekt prostupného bydlení v Severní ulici 755 za účelem zvýšení standardů ubytování

1.2. Město Nový Bor od roku 2017 poskytne 1 byt 3+1 pro sdílené bydlení s dozorem pro děti z dětského domova





1.2.1. *Od roku 2017 funguje byt 3+1 pro sdílené bydlení s dozorem pro děti z dětského domova*

2. Nový Bor má ve svých bytech a ubytovacích zařízeních nájemníky, kteří aktivně řeší své případné dluhy na bydlení

2.1. Sociální služby (SAS, TP, OSP) od roku 2018 aktivně spolupracují s klienty v krizi a podporují v oddlužení cca 20 klientů ročně

2.1.1. *Ve městě Nový Bor je nadále sestavován splátkový kalendář s osobami, které mají problém s placením nájemného, a od roku 2017 je 20 těchto osob každý rok propojeno se službami dluhového poradenství. Zvyšování kvalifikace nízko kvalifikovaných pracovníků*

2.1.2. *Od roku 2018 je v nově vzniklých soc. bytech možné ubytovat i osoby s dluhem, které plní splátkový kalendář a spolupracují se SAS či OSVZ po celou dobu nájmu*

2.1.3. *Město Nový Bor má od roku 2018 zpracovaná a sjednocená pravidla prostupného bydlení a je vytvořena Koncepce prostupného bydlení*

3. Prevence vzniku dalších sociálně vyloučených lokalit ve městě Nový Bor

3.1. Od roku 2017 město Nový Bor spolupracuje se soukromými pronajímateli na prevenci vzniku sociálně vyloučených lokalit

3.1.1. *Od roku 2017 proběhne každoročně alespoň 1 workshop pro předsedy sdružení vlastníků jednotek, zástupce bytových družstev a pronajímatele ohledně spolupráce při řešení problémů v domě spojených se sociálním vyloučením a obchodu s chudobou*

4. Obyvatelé stávajících sociálně vyloučených lokalit participují na zvyšování kvality života v lokalitě a ve městě a využívají možností volnočasových aktivit

4.1. Od roku 2018 funguje v návaznosti na sociální práci ve městě minimálně v 1 sociálně vyloučené lokalitě komunitní sociální pracovník

4.1.1. *Od roku 2018 funguje v Novém Boru min. 0,5 úvazku komunitního sociálního pracovníka pro min. 1 sociálně vyloučenou lokalitu v obci*

4.2. Od roku 2018 jsou zavedeni v sociálně vyloučených lokalitách a objektech s větším množstvím sociálních bytů domovníci

4.2.1. *Od roku 2018 funguje v sociálně vyloučených lokalitách a objektech s větším množstvím sociálních bytů min. 1 domovník*

4.3. Od roku 2017 využívá rozličných možností volnočasových aktivit v Novém Boru 50 obyvatel sociálně vyloučených lokalit

4.3.1. *Roku 2017 proběhne zvýšení informovanosti o možnostech zapojení se do existujících volnočasových spolků, zejména mezi dospělými ze sociálně vyloučených lokalit a o možnostech využití volně přístupných hřišť a dalších volných ploch pro setkávání*





4.3.2. *Na základě cíle (4.3.1.) budou zmapovány chybějící spolky a místa pro setkávání obyvatel ze sociálně vyloučených lokalit a od poloviny roku 2017 bude podporován jejich vznik*





2.3.2. Zaměstnanost

Ekonomika v uplynulém roce zaznamenala konjunkturu a s tím souvisí i zvyšující se poptávka po sklářském zboží. Nejvíce podnikatelů v Novém Boru se realizuje právě v tomto oboru. Největšími zaměstnavateli jsou Sklárna Slavia s.r.o. a Crystalex CZ s.r.o., kteří se zabývají ruční výrobou skla, a je na ně navázána řada rukodělných malířských dílen. Společně tak zachovávají tradiční řemeslnou výrobu a zakládají si na špičkové kvalitě.

Další podnikatelskou příležitostí v Novém Boru je rozvoj turistického ruchu, nová cyklostezka a blízkost německých hranic. Věhlas sklářství, sklářské muzeum a tradice otevírají možnosti rozvoje města v této oblasti.

Nezaměstnanost v Novém Boru za poslední rok klesla z 6 % na současných 5 %. Pokles souvisí s celorepublikovým trendem. Struktura nezaměstnanosti se mění a těžiště se přesouvá k dlouhodobě nezaměstnaným nad 12 měsíců. Řada nezaměstnaných má kumulované bariéry při vstupu na volný trh práce, kterými jsou vedle ztráty výkonnosti, jejich nízká kvalifikace, nízká míra vzdělání a málo pracovních zkušeností, vysoká zadluženost a exekuce a další.

Osoby dlouhodobě nezaměstnané ztrácí základní pracovní návyky a je třeba hledat a vytvářet pracovní příležitosti, které jsou pro ně vhodné. Je třeba zohlednit nejen obor a pracovní pozici, na které budou zaměstnaní ale i doba, kterou potřebují k návratu k plné výkonnosti.

Priority v oblasti zaměstnanosti se tak zabývají zejména podporou zaměstnanosti u osob dlouhodobě nezaměstnaných, kteří jsou evidováni na úřadu práce. K 31.12.2015 bylo v evidenci déle než 12 měsíců celkem 263 osob (z toho 167 žen), z toho se základním vzděláním 97 (z toho 64 žen).

Prioritou je jejich podpora v rámci tzv. prostupného zaměstnávání. Pracovní skupina naplánovala systém prostupného zaměstnávání. Ten zahrnuje motivační a aktivizační programy, které vedou uchazeče od evidence na ÚP přes veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku až k nalezení uplatnění na volném trhu práce.

Klíčovým bodem v aplikaci prostupného zaměstnávání je podpora a rozvoj sociálního podnikání. V současnosti probíhají intenzivní jednání, kdy město vytváří příležitosti a hledá partnery, kteří považují tuto formu podnikání za smysluplnou.

Další prioritou je pak navázání spolupráce se zaměstnavateli a to nejen v rámci příspěvkových organizací města, ale i (především) v soukromém sektoru. V této oblasti je klíčová spolupráce s úřadem práce i dalšími subjekty, např. Okresní hospodářskou komorou v České Lípě.





Analýza potřeb

potřeba	jak ji naplňujeme	jak ji naplnit chceme	překážky
1. Aktivizovat znevýhodněné a dlouhodobě nepracující osoby na trhu práce dostupným zaměstnáním	1.1. Úřad práce pracuje a snaží se aktivizovat dlouhodobě nezaměstnané (kvantitativní data podpory ÚP v příloze Tabulka indikátorů) NNO Rytmus aktivizace zdrav. znevýhodněných. Jiná instituce v oblasti podpory zaměstnanosti v NB nepůsobí Nezaměstnanost se pohybuje okolo 5 %. Část z toho jsou dlouhodobě nezaměstnaní s nízkou možností uplatnění na trhu práce; malé pracovní návyky; nízká motivace	1.1. a) Podpora této CS pomocí motivačních a aktivizačních programů mimo režim ÚP, které CS zjednoduší vstup na trh práce. Podpora klienta od nezaměstnanosti do zaměstnání (Projekt do OP Z) Pomocí programu připravit nezaměstnané na volný trh práce nebo na VPP (prostupné zam.)	Potřeba 1– 3 Špatná uplatnitelnost na trhu práce dlouhodobě nezaměstnaných – nízké vzdělání a zkušenosti Malá motivace Nastavení dávkového systému Zadluženost a exekuce Vysoký práh u běžného zaměstnance (náklady na dopravu, hlídání dětí, chudoba...); výhodnější nelegální zaměstnání
	1.2 Využití nástrojů APZ VPP Město VPP – cca 25 – 30 míst (z 66 podpořených míst); u těch zručnějších se daří dostupnost, ale často málo atraktivní pracovníci pro trh práce ÚP – APZ; kurzy S VPP dobré zkušenosti Zatím byli v rámci VPP někteří aktivnější znovu zaměstnání, aby vedli jednotlivé úseky práce. Tento model se kvůli novým pravidlům zaměstnání VPP, zruší Chybí motivační a asistenční podpora VPP, zvláště u těch, kteří	1.2.1. Využití nástrojů APZ VPP VPP je jen nástrojem (stupněm) dostupného zaměstnání, nikoliv dlouhodobou prací. Podpořit práci s VPP a) Pomocí motivačních aktivizačních programů (viz. 1.1.), které by s CS více pracovaly a navázaly je na soc. služby b) Věší spolupráce ÚP s VPP – informační semináře o možnostech uplatnění na trhu práce během doby, kdy jsou na VPP 1.2.2. a) Posílit kapacity pozic SÚPM (jako druhého stupně dostupného	1.2.-1.3. Neochota pracovníků po skončení práce na VPP jít na jinou práci na volném trhu práce Mění se podmínky ÚP na zaměstnání VPP a SÚPM Omezená nabídka vhodných pracovních pozic Nezájem CS o programy motivační a aktivizační Nedostatek vhodných zaměstnavatelů, sociálních podniků a kapacit NNO





	<p>nejsou tak motivovaní.</p> <p>Dalším zaměstnavatelem VPP jsou např. některé NNO.</p> <p>ÚP za rok 2015 podpořeno 47 SÚPM</p>	<p>zaměstnávání) a jejich propojení s motivačními a asistenčními programy (OP Z)</p> <p>b) aktivní podpora a propagace SÚPM ze strany ÚP směrem k obcím a místním zaměstnavatelům a vznik vhodných pozic</p> <p>1.1.+1.2. Podpořit návaznou spolupráci pro ty, kteří se uchýlili na trhu práce – návazná několikaměsíční podpora</p>	
	<p>1.3. 2. stupeň</p> <p>V Novém Boru není soc. podnik. Nejbližší je sociální farma ve Velenicích</p> <p>Nevyužívané pravidlo Společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek. (dále jen SOZVZ)</p>	<p>1.3. 2. stupeň</p> <p>Iniciovat vznik sociálního podnikání - resp. umožnit jeho vznik pomocí pobídek města</p> <p>Oslovování zaměstnavatelů přes Okresní hospodářskou komoru ČL</p> <p>Zajištění příznivého prostředí pro soc. podnikatele (pomoc s propagací, SOZVZ) Propojení s NNO, které s CS pracují</p> <p>Možnost využití prostředků ESIF</p>	<p>1.3.</p> <p>Není podnikatelský subjekt, vhodný podnikatelský záměr či prostory a financování</p> <p>Podmínky výzvy na soc. podnikání</p> <p>Dlouhodobé kontrakty města a malý prostor pro SOZVZ</p>
<p>2. Zlepšit komunikační strategii v oblasti zaměstnávání</p>	<p>2. a) Se zaměstnavateli</p> <p>Úřad práce má pravidelná setkání se zaměstnavateli. Se snižující se zaměstnaností je stále těžší vytipovat pro zaměstnavatele vhodné uchazeče</p> <p>NNO Rytmus pořádá Setkání u čaje - podpora</p>	<p>2. a) Prohloubit spolupráci se zaměstnavateli a vytvořit lokální síť zaměstnanosti – využít k tomu existujících informačních kanálů (ÚP, Okresní hospodářská komora ČL)</p> <p>Motivovat zaměstnavatele</p>	<p>2. Limity zaměstnanců z CS (viz bod 1)</p> <p>Zaměstnavatelé mají malou motivaci zaměstnávat CS</p> <p>Nezájem cílové skupiny</p>





	<p>lidí se zdravotním a mentálním znevýhodněním – požadavky na bezbariérovost; překážky – exekuce, dluhy; spolupracující zaměstnavatelé (spíše menší firmy, chráněné dílny; služby – pomáhající profese a obchod – pomocný personál, zákaznická podpora)</p> <p>b) S veřejností</p> <p>Práce VPP je městem pozitivně hodnocena</p> <p>c) S cílovou skupinou</p> <p>Komunikace s ÚP a NNO Rytmus (viz. Bod 1.)</p>	<p>- zprostředkováním motivovaných uchazečů</p> <p>- rekvalifikacemi na míru od ÚP i rekvalifikace zaměstnanců stávajících</p> <p>- příspěvek na zapracování a osobnostní rozvoj zaměstnance</p> <p>- propojení s motivačním a aktivizačním projektem OP Z</p> <p>- navázání spolupráce s NNO</p> <p>- Vytvořit systém pravidelného setkávání</p> <p>b) S veřejností</p> <p>Prohloubit komunikaci s veřejností o pozitivním přínosu práce VPP</p> <p>- příběhy v Novoborském měsíčníku a na webu města o práci VPP</p> <p>c) S cílovou skupinou informovat o možnostech zprostředkováním práce od NNO Rytmus, Fokus</p> <p>Navázání této CS na podpůrné služby</p> <p>Navázání spolupráce v rámci aktivizačního a motivačního programu (OP Z)</p>	
<p>3. Rozvoj profesních kompetencí u dlouhodobě nezaměstnaných a mladistvých</p>	<p>3. a) Standardní využívání nástrojů APZ od ÚP</p>	<p>3. a) Lepší propojení aktivit v oblasti zaměstnanosti v NB s nástroji ÚP a to v průběhu celého dostupného zaměstnávání (APZ, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, aj.)</p>	<p>3. Mění se podmínky nástrojů aktivní politiky zaměstnanost</p> <p>Nezájem mladistvých</p>





	<p>b) Probíhá kariérové poradenství na ZŠ, SŠ, NZDM (i ve spolupráci s ÚP)</p> <p>Problém s předčasným ukončováním SŠ, ti jsou pak z hlediska ÚP nejhůře zaměstnatelní</p> <p>- absolventi SŠ mají uplatnitelnost na trhu jednodušší</p>	<p>b) Podpořit kariérové poradenství – zejména ZŠ při prostupu na SŠ</p> <p>Nabídnout zajímavější karierní poradenství pro ZŠ i SŠ – např. stáže ve firmách</p>	
--	--	---	--

Vydefinované priority a cíle:

1. Osoby ohrožené sociálním vyloučením, osoby dlouhodobě nezaměstnané a jinak znevýhodněné na trhu práce mají lepší podmínky pro vstup na volný trh práce

1.1. Cílová skupina (CS) je od roku 2017 podpořena ve zvyšování pracovních kompetencí, návyků a motivace pracovat. Podpořeno bude min. 100 osob/rok

1.1.1. Pracovní/bilanční diagnostikou, motivačními kurzy a rekvalifikačními kurzy bude od roku 2017 podpořeno minimálně 15 osob z ohrožených cílových skupin za rok

1.1.2. Od poloviny roku 2017 budou osoby obtížně umístitelné na trh práce podporovány min. dalším 1 úvazkem, který bude CS podporovat (motivace, podpora v začátcích zaměstnání, navázání na soc. služby, řešení dluhů). Podpořeno bude min. 30 osob/rok.

1.1.3. Od roku 2017 budou probíhat pravidelná setkání ÚP s VPP - (min. 1 setkání před ukončením pracovního poměru) ohledně novinek na trhu práce

1.1.4. Od roku 2017 je podpořeno 150 osob/rok kariérovým poradenstvím při ZŠ, SŠ, NZDM

2. V Novém Boru je zvyšována prostupnost a také dostupnost zaměstnání pro ohrožené cílové skupiny

2.1. Město Nový Bor a další zaměstnavatelé jsou od roku 2018 podporováni k zaměstnávání motivovaných nezaměstnaných klientů a těch, kteří se osvědčili při VPP

2.1.1. Od roku 2018 vzniknou 4 nové vhodné pracovní pozice za rok pro motivované osoby ohrožené soc. vyloučením nebo, které se osvědčily u VPP (např. financovány SÚPM)

2.1.2. Od roku 2017 se začnou zohledňovat principy odpovědného zadávání veřejných zakázek, při jejichž realizaci bude zaměstnáno min. 10 % nebo celkem např. 10 osob

2.2. Do roku 2019 bude provozován nejméně jeden sociální podnik, který bude zaměstnávat CS z Nového Boru

2.2.1. Od roku 2019 fungují sociální podniky, které zaměstnávají min. 5 osob z cílové skupiny





3. V Novém Boru je zvyšována informovanost v oblasti zaměstnávání

- 3.1.** Od roku 2017 je implementována komunikační strategie v oblasti zaměstnávání
- 3.1.1.** *Od roku 2017 bude probíhat pravidelné zvyšování informovanosti u cílové skupiny o možnostech zprostředkování práce pro zdravotně znevýhodněné obyvatele ohrožené sociálním vyloučením*
 - 3.1.2.** *Od roku 2017 se bude v médiích města častěji informovat o realizované práci VPP ve městě min. 2/rok*
 - 3.1.3.** *Od roku 2017 se prohlubuje spolupráce se zaměstnavateli ohledně zaměstnávání osob z ohrožených cílových skupin. Každoročně se budou pořádat 2 kulaté stoly se zaměstnavateli*
 - 3.1.4.** *Od roku 2017 se zvýší informovanost zaměstnavatelů pomocí tematických seminářů (min. 1/rok) na potřebná témata, která vzešla z kulatých stolů (např. problém s exekucemi, aj.)*





2.3.3. Sociální služby a rodina

Oblast sociálních služeb a rodiny úzce navazuje na dokument Třetí komunitní plán služeb Svazku obcí Novoborska na roky 2016 – 2020 a některé priority v SPSZ se s komunitním plánem prolínají. Ve městě již funguje provázaný systém služeb. OSVZ, OSPOD a jednotlivé neziskové organizace se schází ke koordinačním schůzkám. Pracovní skupina v Lokálním partnerství tak navázala na tuto fungující spolupráci a přizvala další relevantní aktéry.

Hlavní prioritou v Novém Boru jsou dostupné ambulantní a terénní služby pro osoby ohrožené sociálním vyloučením. Sociálně aktivizační služby pracují v Novém Boru se 130 rodinami. Počet případů rodin řešených OSPOD (zde za celé ORP) byl za rok 2015 celkem 235, z toho 85 nových. Rodin s nařízeným soudním dohledem za rok 2015 bylo 40, z toho byla polovina nových případů. OSPOD dlouhodobě spolupracuje s místními NNO, které dostaly zadáno za rok 2015 celkem 150 zakázek, z toho 30 případových konferencí. Podle partnerů narůstá počet závislých mladistvých a ve zvyšující se míře i u mladých rodičů. Partneri již dlouhodobě vidí jako základ pro činnost se sociálně vyloučenými obyvateli práci s rodinou jako celkem, proto je jednou z priorit zajištění stávající kapacity služeb pro rodinu (SAS i SPOD) a rozšíření o návazné fakultativní činnosti.

Mimo služby pro rodinu je cílem SPSZ i podpora služeb pro osoby bez přístřeší i prostupného bydlení a zachování či do budoucna rozšíření služeb do nespécifického terénu. Jedním z navržených opatření je i systemizace pracovních pozic na obci směřující k jednotné koordinaci aktivit, které vedou k sociálnímu začleňování. To znamená úplné či částečné sloučení pracovních úvazků pozic poradce pro národnostní menšiny a cizince, protidrogového koordinátora, koordinátora soc. služeb a manažera prevence kriminality.

Vzrůstajícím celorepublikovým problémem je zadluženost obyvatel, což se nevyhýbá ani Novému Boru. Na základě diskuzí byl definován systém, jak dluhy u klientů nejlépe podchytit a pracovat s nimi. Proškolení pracovníci se při sepisování prvního individuálního plánu budou mapovat dluhovou situaci klienta. Ty s ním bude řešit buď pracovník se specializací z organizace, nebo klienta předají akreditované občanské poradně. Zároveň bude v terénu působit další pracovník, jenž se zaměří nejen na práci se zadluženými klienty, ale i na osvětu a zvyšování dluhové gramotnosti obyvatel Nového Boru.

V Novém Boru narůstá problém se závislostí u mladistvých i dospělých, a proto je prioritou i efektivně eliminovat rozvoj sociálně-patologických jevů a závislostí. A to jak formou preventivních aktivit v nízkoprahovém zařízení pro děti a mládež, které své služby chce rozšířit o fakultativní činnosti, tak formou harm reduction u již závislých osob, pro které by K-centrum Česká Lípa rozšířilo možnosti využití služeb přímo v Novém Boru, a to buď formou zřízení detašovaného pracoviště, nebo navýšením terénní práce s klienty.

V neposlední řadě je pak součástí SPSZ zvýšení informovanosti o službách a eliminace stigmatizace využívání služeb mezi osobami ohroženými sociálním vyloučením.





Analýza potřeb

potřeba	jak ji naplňujeme	jak ji naplnit chceme	překážky
1. Dostupnost a zázemí volnočasových aktivit a sociálních služeb pro děti a mládež	1. Nově vzniklé NZDM – Rodina v centru (ambulantní ÚT, ST, ČT i terénní PO A PÁ) pro děti od 6 – 26 let; 3 terénní pracovníci; kapacita 20 CS/den; 80/rok; dotace MPSV 6-15 let a IP Kraj 15-26 Plánují vzdělávání v rámci NZDM	1.1 Zachovat terénní i ambulantní NZDM - (IP LK, MPSV) Terénní NZDM – podle potřeby (Park, Rumburských hrdinů, aj.) Potřeba vybavení klubu (kraj či OPZ) Rozšíření činnosti NZDM o fakultativní činnosti – výpravy přes noc; mentoring, práce s dobrovolníky Zvýšit zájem CS o NZDM a podchycení neorganizované mládeže Zahájit spolupráci se školami Propojit CS z NZDM s dalšími službami (SAS, dluhové služby) 1.2. Vznik nového komunitního centra <i>Dům rodiny</i> od NNO Rodina v centru (IROP) – rozšíření prostor	1.1. Nezájem CS Financování fakultativních činností a vybavení klubu 1.2. Komunitní centrum Dům Rodiny - sehnání adekvátních prostor/posváanky podmínky dotace IROP
2. Zajistit dostupnost ambulantních a terénních služeb sociální prevence a sociálního a dluhového poradenství v celé lokalitě Eliminovat rozvoj dluhové problematiky a sociálního vyloučení obecně	2.1. Služby pro rodinu SAS/SPOD – ambulantní i terénní pro cca 200 rodin/rok (ORP NB) FCH – SAS 4 úvazky pro ORP NB RvC – SAS – 2,75 úvazku jen pro NB; služby SPOD CZLPK – služby SPOD 2 úvazků pro NB i ČL	2.1. Služby pro rodinu SAS/SPOD SAS - Udržet stávající služby (do roku 2017 - 7 úvazků; od roku 2018 pro NB z kraje 4 úvazky; z IP kraje) Potřeba navýšit úvazky mimo režim SAS; např. v režimu SPOD o 2 -3. Nebo navýšit kapacity v rámci fakultativní	2.1. Služby pro rodinu Kapacita kraje pro SAS v NB je 4 úvazky a nedá se navýšit. Z toho vyplývá vznikající konkurence mezi dvěma poskytovateli Změny s přicházející novelou služby pro rodinu Podmínky OP Z výzev – zejména vůči



	<p>Fungující spolupráce s OSVZ a OSPOD; využívání případových konferencí a asistovaných kontaktů</p> <p>OSPOD eviduje 235 nových případů OM a 85 nových případů NOM za rok 2015.</p> <p>V roce 2015 bylo od OSPOD zadáno 150 zakázek, z toho se uskutečnilo 30 případových/rodinných konferencí</p> <p>2.2. Dluhové služby</p> <p>Řeší 1 terénní pracovník OSVZ při nespécifickém terénu. Za rok 2015 na 55 klientů</p> <p>RvC – využívají Děčka; a externích poradců v ČL</p> <p>FCH – 1 pracovní v terénu této problematice rozumí</p> <p>CZPLK – využití vlastních poradců v ČL</p> <p>Rytmus - zadlužení jen okrajově a Fokus – velké zadlužení</p> <p>Občanská poradna Děčko Liberec – 4 hodiny týdně v pátek; Počet klientů 80/rok 2015 (společně s odborným poradenstvím)</p>	<p>činnosti či nespécifického terénu</p> <p>Více se zaměřit na terénní soc. službu</p> <p>Navázat spolupráci se školami a dalšími partnery. Pokračovat ve fungující spolupráci s OSVZ</p> <p>Proškolit pracovníka v těchto službách v základech dluhové problematiky pro „včasný záchyt“ – společné školení pro všechny NB služby</p> <p>SPOD - Posílit asistovaný kontakt, podpora případových/rodinných konferencí</p> <p>2.2. Dluhové služby</p> <p>Sjednotit postup organizací při řešení dluhů klientů</p> <p>Zavést „včasný záchyt“ ve službách a vědět, kam klienta dále nasměrovat. Proškolení k tomu pomocí semináře</p> <p>Posílení kapacit terénní formy soc. práce při záchytu dluhů CS (OP Z)</p> <p>Posílení kapacit OSP dluhové poradny (OPZ); Změnit místo poskytovaných služeb (pro lepší dostupnost a nižší prahovost služby)</p> <p>Umožnit bezbariérový přístup do dluhové poradny</p> <p>Napsání zastřešujícího</p>	<p>fakultativním činnostem</p> <p>2.2. Množství partnerů v zastřešujícím projektu na dluhy</p> <p>Nedostatečná kapacita služeb kvalitně poskytovat poradenství</p> <p>Nezájem CS</p> <p>Změny insolvenčních zákonů</p>
--	--	--	--





	<p>2.3. Odborné poradenství Děčko Liberec – 4 hodiny týdně v pátek; Počet klientů 80/rok 2015 (společně s dluhovým poradenstvím)</p> <p>2.4. Terénní práce pro osoby s duševním a zdravotním znevýhodněním (Rytmus a Fokus - SAS)</p> <p>SAS Fokus navýšení terénu o 0,5 úvazek v NB od 1.1.2017</p>	<p>projektu</p> <p>2.3. Posílit ambulantní odborné sociální poradenství na víc pracovních hodin. Změnit místo poskytovaných služeb (pro lepší dostupnost a nižší prahovost služby)</p> <p>2.4. Potřeba rozšířit terénní služby pro osoby s duševním onemocněním</p> <p>Rytmus – pomoci s rozšířením povědomí o poskytovaných službách pro zdravotně znevýhodněné v NB</p>	<p>2.3. Kapacita partnerů Zájem CS</p> <p>2.4. Podmínky výzev KPSVL vzhledem ke zdravotně znevýhodněným</p>
<p>3. Nezdlužovat se, být bezdlužný a eliminovat rozvoj dluhové problematiky</p>	<p>3.1. Občansko-právní poradna a dluhová poradna (viz 3.3), sociální poradenství terén (viz 3.3) a SAS; semináře</p> <p>3.2. Kurzy finanční gramotnosti fungují na školách a plánují se v NZDM</p>	<p>3.1. Potřeba rozšíření OSP na dluhy – pro CS, která má nízké kompetence řešit svou dluhovou situaci</p> <p>3.2. Kurzy finanční gramotnosti ve školách, NZDM, kluby důchodců, spolkový život, mateřská centra, aj.</p> <p>Zapojit do vzdělávání – program/nápady pro preventisty na školách</p> <p>Propojit s bydlením – zejména s nastavením nové bytové koncepce při soc. bydlení. Zapojení předsedů SVJ</p>	<p>3.1. Nezájem CS a veřejnosti</p> <p>Participuje mnoho partnerů</p> <p>Nepodaří se zajistit provázanost</p>
<p>4. Eliminovat rozvoj závislostí (včetně nelátkových závislostí) a rizikového užívání OPL; eliminovat</p>	<p>4. a) Zvyšující se užívání drog v NB a to i u mladistvých</p> <p>Působení organizace Most k naději (HR; terén)</p>	<p>4. a) Udržet všechny zmíněné služby a rozšířit terén Mostu k naději o 1 úvazek a rozšířit počet poskytovaných služeb</p>	<p>4. Financování + odborná kapacita na psaní ESIF projektů</p> <p>Nesouhlas s detašovaným</p>



<p>rozvoj zdravotních a sociálních patologií s tímto spojených</p>	<p>– látkové závislosti. Poskytují služby pro 40 klientů/rok 2015, ale počet klientů kvůli aktivitě toxikologického týmu PČR klesá</p> <p>b) Působení organizace Advaita (od léta 2016) pro nelátkové závislosti</p>	<p>klientům a zapojit se do vzdělávacích/osvětových aktivit. Vzbudit znovu důvěru u klientů</p> <p>Rozšíření činnosti Mostu k naději v NB o detašované ambulanci pracoviště K-centra možnost vstupu klientů nebo detašované terénní pracoviště (zázemí pro terénní pracovníky)</p> <p>Propojení K centra se službami SAS</p> <p>b) Navázání spolupráce s novou službou ve městě poskytnutí prostor od města</p>	<p>pracovištěm u sousedů</p> <p>Nevhodnost navržených prostor pro ambulanci</p> <p>Hygienické normy u ambulanci služby a vyšší spoluúčast obce</p> <p>Vyšší aktivita policejního drogového týmu – méně klientů vyhledávající služby</p> <p>b) Po konci financování se neuchytí</p>
<p>5. Zvýšení informovanosti o službách a eliminace stigmatizace využívání služeb</p>	<p>5. Dělal se dotazník – lidé povědomí mají, ale stále je potřeba ho zvyšovat</p> <p>V rámci komunitního plánování probíhá zvyšování informovanosti u lékařů, starostů obcí ORP Nový Bor</p> <p>Plánovaný je i infostánek</p>	<p>5. Pokračovat v propagaci - podpořit vyšší informovanost a destigmatizaci služeb – informace do klubů; NZDM; škol; web města a měsíčník; plakáty; propagace; stánky na slavnostech a poutích – oslovit</p> <p>Web – zlepšit přehlednost</p> <p>Tisk několika kusů katalogu služeb – pro klíčové partnery</p> <p>Práce s rodiči duševně znevýhodněných klientů a zlepšit jejich informovanost (Rytmus)</p>	
<p>6. Zajistit zázemí pro osoby bez přístřeší a služby pro osoby v bytové nouzi</p>	<p>6.1 Zázemí pro osoby bez přístřeší otevřeno v zimě od minus 5 stupňů (5 míst)</p> <p>Hygienické centrum, - otevřené ve středu</p>	<p>6.1 Pokračovat s touto službou. Sladit zázemí pro osoby bez přístřeší s možnou přítomností dalších služeb - Advaita</p> <p>Rekonstrukce homelessoffice (nevyhovující chemické</p>	<p>6.1 Případná rekonstrukce sběrného dvora</p> <p>Přítomnost dalších služeb</p>





	6.2. Nedostatečná kapacita terénních pracovníků pro klienty mimo SAS. Zatím pokrývá terénní pracovník OSVZ	WC) 6.2 Zajistit terénní službu pro osoby v bytové nouzi	
7. Jasnější koordinace systémových aktivit směřující k soc. začleňování	7. Nový Bor má rozdělené pracovní pozice poradce pro národnostní menšiny (úvazek 0,1), protidrogového koordinátora (úvazek 0,1), koordinátora soc. služeb (úvazek 0,1) a manažera prevence kriminality (úvazek 0,25)	7. Sjednotit tyto systémové pozice do jedné a včlenit je pod město	7. Nenalezení vhodného kandidáta

Vydefinované priority a cíle:

1. V Novém Boru jsou dostupné ambulantní a terénní služby pro osoby ohrožené sociálním vyloučením

1.1. Od roku 2017 je zajištěna dostupnost ambulantních a terénních služeb sociální prevence (SAS i SPOD) pro 130 rodin s dětmi/rok

1.1.1. Od roku 2017 zachovat stávající kapacitu služeb SAS pro rodiny s dětmi a SPOD zaměřených na „Služby pro rodinu“ v Novém Boru na 7 úvazcích (terénní i ambulantní forma). Službami je podpořeno min. 130 rodin/rok

1.1.2. Od roku 2018 je navýšena kapacita fakultativních činností k službám pro rodinu a je podpořeno min. 30 rodin/rok

1.2. Zachování stávajících kapacit služeb pro osoby ohrožené sociálním vyloučením mimo službu SAS pro 110 klientů/rok

1.2.1. Od roku 2017 nadále působí v Novém Boru terénní pracovník na městě v rozsahu 1 úvazku pro nespecifický terén

1.3. Od roku 2018 je v Novém Boru proškolen min. 20 ambulantních a terénních pracovníků v oblasti dluhové problematiky a je zajištěn odborník na prevenci a řešení zadluženosti pro min. 150 klientů/rok

1.3.1. Od roku 2017 proběhne v Novém Boru ročně realizace 2 společných školení poskytovatelů služeb na téma: základní dluhová problematika pro včasný záchyt dluhů klienta

1.3.2. Od poloviny roku 2017 je proškolen min. 1 terénní pracovník v každé relevantní NNO v Novém Boru v základní dluhové problematice (sběr dat a předání klienta specialistovi na dluhy)

1.3.3. Od poloviny roku 2017 působí v Novém Boru min. 1 odborník na prevenci a řešení zadluženosti pro 60 klientů ročně

1.3.4. Od roku 2018 proběhne ve školách, NZDM, spolkových klubech, mateřských centrech, SVJ, aj. 6 přednášek ročně k právní a finanční gramotnosti zaměřené na předcházení ekonomické nestability pro osoby ohrožené sociálním vyloučením i širokou veřejnost

1.4. Od roku 2018 je pro 100 klientů ročně rozšířena dostupnost ambulantního odborného sociálního poradenství (včetně dluhového)





1.4.1. *Od roku 2018 je rozšířena kapacita Občansko-právní a dluhové poradny na min. 1 úvazek, je snížena prahovost a zajištěna bezbariérovost této služby. Služba je poskytnuta 100 klientům z CS/rok*

1.5. Město Nový Bor od roku 2018 začne jednotně koordinovat systémové aktivity směřující k sociálnímu začleňování

1.5.1. *V Novém Boru dojde k systémovému opatření obce formou sloučení do 1 prac. úvazku pozic poradce pro národnostní menšiny a cizince, protidrogového koordinátora, koordinátora soc. služeb a manažera prevence kriminality*

2. Efektivně eliminovat rozvoj sociálně-patologických jevů a závislostí u dětí i dospělých

2.1. Služby protidrogové prevence v Novém Boru od roku 2018 podpoří 40 klientů a jejich blízkých ročně

2.1.1. *V Novém Boru bude od poloviny roku 2018 zřízeno detašované pracoviště K-centra a bude zajištěna terénní služba pro drogově závislé v NB pro 40 klientů ročně a navýší se počet poskytnutých služeb*

2.2. Od roku 2017 podpořit a rozšířit fungující volnočasové aktivity pro neorganizovanou mládež v Novém Boru pro 80 klientů/rok a účinně předcházet jejich rizikovému chování

2.2.1. *Nadále bude zajištěna terénní i ambulantní forma provozu NZDM pro 80 klientů ročně a do roku 2018 dojde k rozšíření těchto služeb o fakultativní činnosti*

2.2.2. *Do roku 2019 bude NZDM přemístěno do nově postaveného komunitního centra Dům Rodiny v centru*

2.2.3. *Od roku 2017 bude zajištěna možnost využití hřiště pro NZDM a bude pořízeno další vybavení NZDM*

3. Zvýšení informovanosti o službách a eliminace stigmatizace využívání služeb mezi osobami ohroženými sociálním vyloučením

3.1. Pomocí propagace služeb se do roku 2019 zvýší využívání služeb osobami ohroženými sociálním vyloučením

3.1.1. *Služby se budou propagovat pomocí min. 6 příspěvků za rok na webu města a kraje, v Novoborském měsíčníku, aj.; pomocí informačního letáku, informačních stánků*

4. Zajistit služby pro osoby bez přístřeší a v bytové nouzi

4.1. Od roku 2017 je pomocí služeb a poskytnutého zázemí podpořeno minimálně 40 klientů/rok

4.1.1. *Od roku 2017 zajištění provozu zázemí pro osoby bez přístřeší mimo režim sociálních služeb (v zimních měsících) včetně sociálního zázemí s kapacitou 5 klientů/den.*

4.1.2. *Od roku 2017 je v Novém Boru poskytováno poradenství na propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnanosti a sociální práce pro osoby bez přístřeší, osoby v nouzových a azylových bytech. Poradenství je podpořeno 1 úvazkem a je poskytnuto min. 35 klientům/rok*





2.3.4. Zdraví

Problematika zdraví je úzce svázána s prioritami v oblasti sociálních služeb. Do SPSZ je zařazena jako přidružené téma bez analýzy potřeb. Priority byly sestaveny na základě mikroanalýzy a konzultací. Hlavní potřebou pro oblast zdraví je lépe ji zmapovat a tam směřuje většina priorit.

Problematika nevhodného bydlení není v Novém Boru aktuální. Nevyskytují se zde budovy, které by nevyhovovaly hygienickým normám. Podle úřadu práce mají cílové skupiny televizi, pračku i koupelnu všichni, nebo si zažádají o dávku okamžité pomoci. Na ubytovně v Severní ulici má každý pokoj svou koupelnu a často i televizi a pračku. Společné prostory uklízí uklízečka. V poslední době se na ubytovně několikrát vyskytly štenice, které si ubytovaní přivezli s nábytkem z bazaru. Provozovatel pak pokoj na vlastní náklady dezinfikuje.

Lékařská péče je v Novém Boru dostupná obyvatelům SVL ve stejném rozsahu služeb jako ostatním. Za specializovanou péčí se jezdí do České Lípy, psychiatrická a protialkoholní léčba je dostupná v Beřkovicích. Očkování dětí podle vyjádření OSVZ není vážnějším problémem a sledují si ho jednotliví lékaři. Mnoho klientů ubytovny a dalších obyvatel ohrožených sociálním vyloučením má i psychické nemoci. Lékaři pacienty neodmítají, problém je spíše nízká informovanost obyvatel sociálně vyloučených lokalit o možnostech, které v oblasti lékařské péče mohou využít.

V Novém Boru je nedostatek zubařů, ale i v případech, že sociálně vyloučení obyvatelé zubaře ve městě mají, nechodí na pravidelné prohlídky a o zuby nepečují. Viditelné je to zejména u obyvatel ubytovny a u Romů a jejich dětí, kteří mají zuby ve velmi špatném stavu.

Institucemi je poskytováno pouze omezené množství plošných programů zdravotní gramotnosti u obyvatel ohrožených sociálním vyloučením. Tomuto tématu se pro obyvatele SVL věnuje např. Rodina v centru.

Kromě potřeby lepšího zmapování problematiky zdraví je další z priorit zaměřena na šíření osvěty v oblasti využívání zdravotnických zařízení u cílové skupiny.

Velkým tématem je nezdravý životní styl a s tím související hygienické návyky a výživa, zvláště u dětí. Na tento problém narážejí pracovníci NNO i školek a škol. Často se vyskytují závislosti na drogách a alkoholu a to i u mladistvých, kde míra závislostí v posledních letech narůstá.

Vydefinované priority a cíle:

1. Zvýšení zdravotní gramotnosti v Novém Boru, posílení tématu zdraví jako jedné z priorit boje se sociálním vyloučením

1.1. V roce 2017 jsou nastaveny aktivity vedoucí ke zvýšení zdravotní gramotnosti u obyvatel ohrožených sociálním vyloučením

1.1.1. V roce 2017 je zmapována situace v oblasti zdravotní gramotnosti obyvatel ohrožených soc. vyloučením ve spolupráci s poskytovateli služeb, školami a zdravotníky. Jednotliví aktéři jsou o největších deficitech v oblasti ZG a jejich dopadech na zdraví obyvatel informováni





1.1.2. *V roce 2017 jsou stanoveny konkrétní, specifické kroky jednotlivých subjektů v oblasti zvýšení ZG u obyvatel ohrožených soc. vyloučením v NB*

1.2. V roce 2019 je zajištěn přístup ke zdravotnickým službám v oblasti duševního a tělesného zdraví pro osoby ohrožené sociálním vyloučením a je podpořeno využívání těchto služeb

1.2.1. *Od roku 2018 budou v Novém Boru zdravotní služby doplňovány např. osvětou pro 80 osob ročně z CS o jednotlivých službách, terénní formou zdravotně sociálního pracovníka, aj.*





2.3.5. Bezpečnost

Oblast bezpečnosti se řešila mimo Pracovní skupiny Lokálního partnerství a nadále se diskutovala již v existující pracovní skupině Bezpečnost a prevence kriminality, kterou vede starosta města. V červenci 2016 vznikl Plán prevence kriminality Města Nový Bor na roky 2016 – 2020⁷ a je základním koncepčním dokumentem pro další směřování a naplňování strategie prevence kriminality na území města Nového Boru v období 2016 – 2020. Město tímto dokumentem deklaruje odhodlání vytvářet bezpečné prostředí pro život občanů a chránit je před kriminálními a protiprávními jevy.

Vydefinované priority a cíle v oblasti bezpečnosti tak vyplývají nejen z Plánu prevence kriminality, ale zejména z témat týkající se bezpečnosti, která se diskutovala v dalších skupinách.

Vydefinované priority a cíle:

1. Zvýšení bezpečnosti a pocitu bezpečí v Novém Boru

1.1. Město Nový Bor nadále zapojuje občany do aktivního způsobu zvyšování vlastní bezpečnosti i bezpečí svého okolí a zmírňování napětí mezi majoritou a minoritou

1.1.1. *Město Nový Bor nadále podporuje 2 pozice asistentů prevence kriminality*

2. Snížení výskytu rizikového chování

2.1. Od roku 2017 se zvýší informovanost v oblasti bezpečnosti a předcházení rizikovému chování

2.1.1. *Od roku 2017 jsou realizovány kvalitní a ucelené programy prevence rizikového chování na školách, školských zařízeních a volnočasových klubech*

2.1.2. *Do konce roku 2017 jsou proškoleni pracovníci v sociální práci v Novém Boru na téma bezpečnosti poskytovatelů služeb, např. bezpečná práce v terénu, bezpečné vedení hovoru s klientem aj., proškoleny je min. 20 pracovníků*

⁷ Dokument naleznete na: <http://www.novy-bor.cz/cz/mesto-novy-bor/bezpecnost-mesta-a-ochrana-obyvatel/mestska-policie/informace/>





3. Návrhová část

3.1. Bydlení

Oblast 1.: Bydlení				
1.1. Priorita:	Nový Bor udržuje a rozvíjí systém dostupného a sociálního bydlení pro osoby ohrožené ztrátou bydlení			
1.1.1. Obecný cíl:	V Novém Boru se od roku 2020 rozšíří kapacita sociálního bydlení nejméně o 8 bytů 1+kk/2+1 a o 1 byt 3+1			
1.1.1.1. Specifický cíl:	Městský bytový fond se rozšíří do roku 2019 o vhodné objekty, kde vznikne min. 8 bytů pro sociální bydlení v případě vhodných parametrů výzvy			
	Garant:			
	Město Nový Bor			Pracovníci OSM, ORM
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.1.1.1. Výběr vhodného modelu pro sociální bydlení	2017	OSM, ORM	Vznik projektové dokumentace	
1.1.1.1.2. Adaptace brownfields pro potřeby sociálního bydlení	2019	OSM, ORM	Rekonstrukce objektu na soc. byty	IROP SC 2.1. náklady projektu 15.000.000
1.1.1.1.3. Výstavba objektu sociálního bydlení s 8 byty	2019		Vznik 8 soc. bytů	IROP SC 2.1. náklady projektu 15.000.000
1.1.1.2. Specifický cíl:	NNO do roku 2019 koupí a rekonstruuje min. 3 byty pro sociální bydlení v případě vhodných parametrů výzvy			
	Garant:			
	NNO			Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.1.2.1. Investiční záměr a projektová dokumentace	2017	NNO	Vznik projektové dokumentace	
1.1.1.2.2. Rekonstrukce	2019	NNO	Rekonstrukce objektu na 3 soc. byty	
1.1.1.3. Specifický cíl:	NNO do roku 2019 koupí dům č.p. 233 Prokopa Velikého a zrekonstruuje min. 3 byty pro sociální bydlení			
	Garant:			
	NNO			Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.1.3.1. Nákup nemovitosti	2017	NNO		IROP SC 2.1. náklady 13.100.000 Kč
1.1.1.3.2. Rekonstrukce a úpravy domu dle parametrů	2018	NNO	Min. 3. byty rekonstruovány	IROP SC 2.1. (opatření 1.1.1.3.1.)



pro sociální bydlení				
1.1.1.4. Specifický cíl:	Nový Bor do roku 2019 zrekonstruuje městský objekt prostupného bydlení v Severní ulici 755 za účelem zvýšení standardů ubytování			
	Garant:			
	Město Nový Bor		Pracovníci OSM, ORM	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.1.4.1. Rekonstrukce azylových ubytovacích pokojů na sociální ubytovně	2018	OSM, ORM, NNO	7 azylových pokojů rekonstruováno	IROP SC 2.1. náklady 13.400.000 Kč
1.1.1.4.2. Rekonstrukce nouzových ubytovacích pokojů na sociální ubytovně parametrů pro sociální bydlení	2018	OSM, ORM, NNO	2 nouzové pokoje rekonstruovány	IROP SC 2.1. (opatření 1.1.1.4.1.)
1.1.2. Obecný cíl:	Město Nový Bor od roku 2017 poskytne 1 byt 3+1 pro sdílené bydlení s dozorem pro děti z dětského domova			
1.1.2.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 funguje byt 3+1 pro sdílené bydlení s dozorem pro děti z dětského domova			
	Garant:			
	Město Nový Bor		Pracovníci OSM, ORM, dětského domova	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.2.1.1. Vyčlenění vhodného prostoru z fondu města	2017	OSM	Vyčleněn vhodný byt	
1.1.2.1.2. Případná rekonstrukce	2017	OSM, ORM	Rekonstrukce bytu pro podmínky sdíleného bydlení	IROP
1.1.2.1.3. Pronájem dětskému domovu	2017	OSM	Byt pronajat dětskému domovu	dětský domov
1.1.2.1.4. Realizace včetně dozoru	2018	OSM, dětský domov		
1.2. Priorita:	Nový Bor má ve svých bytech a ubytovacích zařízeních nájemníky, kteří aktivně řeší své případné dluhy na bydlení			
1.2.1. Obecný cíl:	Sociální služby (SAS, TP, OSP) od roku 2018 aktivně spolupracují s klienty v krizi a podporují v oddlužení cca 20 klientů ročně			
1.2.1.1. Specifický cíl:	Ve městě Nový Bor je nadále sestavován splátkový kalendář s osobami, které mají problém s placením nájemného, a od roku 2017 je 20 těchto osob každý rok propojeno se službami dluhového poradenství			
	Garant:			
	Město Nový Bor, NNO		Pracovníci OSM, NNO	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:



1.2.1.1.1. Jednotlivé projekty poskytovatelů soc. služeb	2017	OSM, NNO	<i>Služby jsou poskytovány</i>	OP Z
1.2.1.1.2. Aktivní spolupráce	2018	OSM, NNO	<i>20 osob propojeno se službami dluhového poradenství</i>	
1.2.1.2. Specifický cíl:	Od roku 2018 je v nově vzniklých soc. bytech možné ubytovat i osoby s dluhem, které plní splátkový kalendář a spolupracují se SAS či OSVZ po celou dobu nájmu			
			Garant:	
			<i>Město Nový Bor, subjekty zapojené do prostupného bydlení</i>	<i>Pracovníci OSM a subjektů zapojených do prostupného bydlení</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.2.1. Nastavení podmínek a realizace	2018	OSM, subjekty zapojené do prostupného bydlení	<i>Změna směrnice 5.07 o přidělování městských bytů</i>	
1.2.1.2.2. Poskytování poradenství v oblasti prostupného bydlení	2018	NNO	<i>35 osob napojeno na soc. služby</i>	OP Z SC 2.1. V rámci projektu na specialistu v problematice bydlení (opatření 3.4.1.2.1.)
1.2.1.3. Specifický cíl:	Nový Bor má od roku 2018 zpracovaná a sjednocená pravidla prostupného bydlení a je vytvořena Koncepce prostupného bydlení			
			Garant:	
			<i>Město Nový Bor, subjekty zapojené do prostupného bydlení</i>	<i>Pracovníci OSM a subjektů zapojených do prostupného bydlení</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.3.1. Revize a zpracování pravidel pro prostupné bydlení	2017	OSM, subjekty zapojené do prostupného bydlení	<i>Zpracována Koncepce prostupného bydlení</i>	
1.3. Priorita:	Prevence vzniku dalších sociálně vyloučených lokalit ve městě Nový Bor			
1.3.1. Obecný cíl:	Od roku 2017 město Nový Bor spolupracuje se soukromými pronajímateli na prevenci vzniku sociálně vyloučených lokalit			
1.3.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 proběhne každoročně alespoň 1 workshop pro předsedy sdružení vlastníků jednotek (SVJ), zástupce bytových družstev a pronajímatele ohledně spolupráce při řešení problémů v domě spojených se sociálním vyloučením s obchodu s chudobou			
			Garant:	
			<i>Město Nový Bor, správci bytů</i>	<i>Pracovníci OSM, správci bytů</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.3.1.1.1. Oslovení	2017	OSM,	<i>Oslovení</i>	





správce		správci bytů	<i>předsedové SVJ, zástupci byt. družstev a pronajímatelé</i>	
1.3.1.1.2. Informační kampaň	2017	OSM, správci bytů	<i>Realizován min. 1 workshop</i>	
1.3.1.1.3. Nastavení další spolupráce	2018	OSM, správci bytů		
1.4. Priorita:	Obyvatelé stávajících sociálně vyloučených lokalit participují na zvyšování kvality života v lokalitě a ve městě a využívají možností volnočasových aktivit			
1.4.1. Obecný cíl:	Od roku 2018 funguje v návaznosti na sociální práci ve městě minimálně v 1 sociálně vyloučené lokalitě komunitní sociální práce			
1.4.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2018 funguje v Novém Boru min. 0,5 úvazku komunitního sociálního pracovníka pro min. 1 sociálně vyloučenou lokalitu v obci			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.1.1.1. Ověření zájmu u cílové skupiny o komunitní práci a stanovení priorit	2017	NNO	<i>V průzkumu osloveno 100 osob cílové skupiny</i>	
1.4.1.1.2. Projektová žádost	2017	NNO	<i>Podán projekt</i>	OP Z SC 2.1.1. náklady 5.000.000 Kč
1.4.1.1.3. Realizace	2018	NNO	<i>Podpořeno 100 osob v objektu prostupného bydlení</i>	OP Z SC 2.1.1. (opatření 1.4.1.1.2.)
1.4.2. Obecný cíl:	Od roku 2018 jsou zavedeni v sociálně vyloučených lokalitách a objektech s větším množstvím sociálních bytů domovníci			
1.4.2.1. Specifický cíl:	Od roku 2018 funguje v sociálně vyloučených lokalitách a objektech s větším množstvím sociálních bytů min. 1 domovník			
		Garant:		
		OSM, NNO		Pracovníci OSM, NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.2.1.1. Projektová žádost	2017	NNO	<i>Podán projekt</i>	OP Z SC 2.1.1. V rámci projektu na komunitní práci (opatření 1.4.1.1.2.)
1.4.2.1.2. Realizace	2018	NNO	<i>Podpořeno 100 osob v objektu prostupného bydlení</i>	OP Z SC 2.1.1. (opatření 1.4.1.1.2.)
1.4.3. Obecný cíl:	Od roku 2017 využívá rozličných možností volnočasových aktivit v Novém Boru 50 obyvatel sociálně vyloučených lokalit			
1.4.3.1. Specifický cíl:	Roku 2017 proběhne zvýšení informovanosti o možnostech zapojení se do existujících volnočasových spolků, zejména mezi dospělými ze sociálně vyloučených lokalit, a o možnostech využití volně přístupných hřišť a dalších volných ploch pro setkávání			
		Garant:		
		OSM, NNO		Pracovníci OSM, NNO



Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.3.1.1. Informační kampaň	2017	OSM, NNO	<i>Proběhla informační kampaň v sociálně vyloučených lokalitách</i>	
1.4.3.1.2. Možnosti jsou využívány	2018	NNO	<i>Hřiště a volné plochy pro setkávání jsou využívány min. 50 občany sociálně vyloučených lokalit</i>	
1.4.3.2. Specifický cíl:	Na základě cíle (1.4.3.1.) budou zmapovány chybějící spolky a místa pro setkávání obyvatel ze sociálně vyloučených lokalit a od poloviny roku 2017 bude podporován jejich vznik			
		Garant: OSM, NNO, CS		Pracovníci OSM, NNO, CS
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.3.2.1. Zmapování chybějící nabídky	2017	OSM, NNO, CS		MV ČR
1.4.3.2.2. Podpora vzniku chybějících spolků	2017	OSM, NNO, CS	<i>Vznik nových spolků na základě zmapování potřebnosti</i>	
1.4.3.2.3. Podpora vzniku chybějícího místa pro setkávání	2017	OSM, NNO, CS	<i>Vznik místa pro setkávání na základě zmapování potřebnosti</i>	



3.2. Zaměstnanost

Oblast 2.: Zaměstnanost				
2.1. Priorita:	Osoby ohrožené sociálním vyloučením, osoby dlouhodobě nezaměstnané a jinak znevýhodněné na trhu práce mají lepší podmínky pro vstup na volný trh práce			
2.1.1. Obecný cíl:	Cílová skupina (CS) je od roku 2017 podpořena ve zvyšování pracovních kompetencí, návyků a motivace pracovat. Podpořeno bude min. 100 osob/rok			
2.1.1.1. Specifický cíl:	Pracovní/bilanční diagnostikou, motivačními kurzy a rekvalifikačními kurzy bude od roku 2017 podpořeno minimálně 15 osob z ohrožených cílových skupin za rok			
	Garant:			
	Úřad práce, dodavatel		Pracovníci ÚP, dodavatel	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.1.1. Podpora z projektů ÚP	2017	Úřad práce	Podpořeno min. 15 osob/rok	
2.1.1.2. Specifický cíl:	Od poloviny roku 2017 budou osoby obtížně umístitelné na trh práce podporovány min. dalším 1 úvazkem, který bude CS podporovat (motivace, podpora v začátcích zaměstnání, navázání na soc. služby, řešení dluhů). Podpořeno bude 30 osob/rok			
	Garant:			
	Město Nový Bor, NNO		Pracovníci OSM, NNO	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.2.1. Projektová žádost	2017	OSM, NNO	Podán projekt	OP Z SC 2.1. náklady projektu 7.800.000 Kč
2.1.1.2.2. Realizace	2017	OSM, NNO	Podpořeno 30 osob/rok	OP Z SC 2.1. (opatření 2.1.1.2.1.)
2.1.1.3. Specifický cíl:	Od roku 2017 budou probíhat pravidelná setkání ÚP s VPP - (min. 1 setkání před ukončením prac. poměru) ohledně novinek na trhu práce			
	Garant:			
	Město Nový Bor, ÚP		Pracovníci OSM, ÚP	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.3.1. Realizace	2017	OSM, ÚP	Proběhlo 1 setkání/rok	
2.1.1.4. Specifický cíl:	Od roku 2017 je podpořeno 150 osob/rok kariérním poradenstvím při ZŠ, SŠ, NZDM			
	Garant:			
	Město Nový Bor, NNO		Pracovníci OŠKS, NNO	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.4.1. Projektová žádost	2017	OŠKS, NNO	Podány projekty	OP Z, OP VVV
2.1.1.4.2. Realizace	2017	OŠKS, NNO	Podpořeno min.	



			150 osob/rok	
2.2. Priorita:	V Novém Boru je zvyšována prostupnost a také dostupnost zaměstnání pro ohrožené cílové skupiny			
2.2.1. Obecný cíl:	Město Nový Bor a další zaměstnavatelé jsou od roku 2018 podporováni k zaměstnávání motivovaných nezaměstnaných klientů a těch, kteří se osvědčili při VPP			
2.2.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2018 vzniknou 4 nové vhodné pracovní pozice za rok pro motivované osoby ohrožené soc. vyloučením nebo, které se osvědčily u VPP (např. financovány SÚPM)			
	Garant: Úřad práce, zaměstnavatelé, sociální podnik			Pracovníci ÚP, sociálního podniku, zaměstnavatelé
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.2.1.1.1. Iniciovat vznik pozic	2017	Úřad práce, zaměstnavatelé, sociální podnik	Vznik 4 prac. pozic	
2.2.1.1.2. Podpora umístování vybraných klientů na pracovní pozice	2018	dodavatel	Zaměstnány 4 osoby	ÚP
2.2.1.2. Specifický cíl:	Od roku 2017 se začnou zohledňovat principy odpovědného zadávání veřejných zakázek, při jejichž realizaci bude zaměstnáno min. 10 % nebo celkem např. 10 osob			
	Garant: Město Nový Bor			Pracovníci MěÚ
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.2.1.2.1. Pilotní ověření	2017	Město Nový Bor	Vytipovány vhodné veřejné zakázky	
2.2.1.2.2. Realizace	2018	Město Nový Bor	Zaměstnáno 10 osob z CS	Město Nový Bor
2.2.2. Obecný cíl:	Do roku 2019 bude provozován nejméně jeden sociální podnik, který bude zaměstnávat CS z Nového Boru			
2.2.2.1. Specifický cíl:	Od roku 2019 fungují sociální podniky, které zaměstnávají min. 5 osob z cílové skupiny			
	Garant: Město Nový Bor, NNO			Pracovníci MěÚ, NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.2.2.1.1. Hledání dalších sociálních podnikatelů	2016	Město Nový Bor, NNO	Přihlásil se soc. podnikatel	
2.2.2.1.2. Projektová žádost	2017	sociální podnik	Definován podnikatelský záměr a podána projektová žádost	IROP SC 2.2 náklady projektu 4.700.000 Kč
2.2.2.1.3. Projektová žádost	2017	sociální podnik	Definován podnikatelský záměr a podána projektová žádost	IROP SC 2.2 náklady projektu 800.000 Kč





2.2.2.1.4. Realizace	2018	sociální podnik	Zaměstnaný min. 2 osoby z CS	OP Z SC 2.1 náklady projektu 2.500.000 Kč
2.3. Priorita:	V Novém Boru je zvyšována informovanost v oblasti zaměstnávání			
2.3.1. Obecný cíl:	Od roku 2017 je implementována komunikační strategie v oblasti zaměstnávání			
2.3.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 bude probíhat pravidelné zvyšování informovanosti u cílové skupiny o možnostech zprostředkování práce pro zdravotně znevýhodněné obyvatele ohrožené sociálním vyloučením			
	Garant:			
	Město Nový Bor, Úřad práce, NNO			Pracovníci NNO, MěÚ, ÚP
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.1.1. Realizace	2017	Město Nový Bor, Úřad práce, NNO	Komunikační strategie	
2.3.1.2. Specifický cíl:	Od roku 2017 se bude v médiích Města častěji informovat o realizované práci VPP ve městě min. 2/rok			
	Garant:			
	Město Nový Bor			Pracovníci OSM
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.2.1. Realizace	2017	Město Nový Bor	Min. 2 zprávy o práci VPP/rok v médiích Města	
2.3.1.3. Specifický cíl:	Od roku 2017 se prohlubuje spolupráce se zaměstnavateli ohledně zaměstnávání osob z ohrožených cílových skupin. Každoročně se budou pořádat 2 kulaté stoly se zaměstnavateli			
	Garant:			
	Město Nový Bor, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa			Pracovníci OSM, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.3.1. Realizace	2017	Město Nový Bor, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa	2 kulaté stoly se zaměstnavateli/rok	
2.3.1.4. Specifický cíl:	Od roku 2017 se zvýší informovanost zaměstnavatelů pomocí tematických seminářů (min. 1/rok) na potřebná témata, která vzešla z kulatých stolů (např. problém s exekucemi, aj.)			
	Garant:			
	Město Nový Bor, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa			Pracovníci OSM, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.4.1. Realizace	2017	Město Nový Bor, ÚP, NNO, OHS Česká Lípa	Min. 1 seminář se zaměstnavateli/rok	



3.3. Sociální služby a rodina

Oblast 3.: Sociální služby a rodina				
3.1. Priorita:	V Novém Boru jsou dostupné ambulantní a terénní služby pro osoby ohrožené sociálním vyloučením			
3.1.1. Obecný cíl:	Od roku 2017 je zajištěna dostupnost ambulantních a terénních služeb sociální prevence (SAS i SPOD) pro 130 rodin s dětmi/rok			
3.1.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 zachovat stávající kapacitu služeb SAS pro rodiny s dětmi a SPOD zaměřených na „Služby pro rodinu“ v Novém Boru na 7 úvazcích (terénní i ambulantní forma). Službami je podpořeno min. 130 rodin/rok			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.1.1. Podání žádosti do sítě – jednotliví poskytovatelé	2016	NNO	Podány žádosti do sítě	
3.1.1.1.2. Podání žádosti na služby SAS a SPOD	2016	NNO	Podány žádosti na služby	IP LK, MPSV OP Z SC 2.1 náklady projektu 5.700.000 Kč
3.1.1.1.3 Realizace	2017/2019	NNO	Podpořeno intenzivně 60 osob/3 roky a bagatelně 100 osob/3roky	IP LK, MPSV OP Z SC 2.1 (opatření 3.1.1.1.2.)
3.1.1.2. Specifický cíl:	Od roku 2018 je navýšena kapacita fakultativních činností k službám pro rodinu a je podpořeno min. 30 rodin/rok			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.2.1. Podání žádostí na fakultativní činnosti	2017	NNO	Podány žádosti	OP Z SC 2.1 V rámci projektu na sociální služby (opatření 3.1.1.1.2.)
3.1.1.2.2. Realizace	2017/2019	NNO	Podpořeno min. 30 rodin/rok	OP Z SC 2.1 (opatření 3.1.1.1.2.)
3.1.2. Obecný cíl:	Zachování stávajících kapacit služeb pro osoby ohrožené sociálním vyloučením mimo službu SAS pro 110 klientů/rok			
3.1.2.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 nadále působí v Novém Boru terénní pracovník na Městě v rozsahu 1 úvazku pro nespecifický terén			
		Garant:		
		Město Nový Bor		Pracovníci OSVZ
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.2.1.1. Podání žádosti na Úřad vlády ČR	2016	OSVZ	Podána žádost na Úřad vlády ČR	ÚV ČR





3.1.3. Obecný cíl:	Od roku 2018 je v Novém Boru proškoleny min. 20 ambulantních a terénních pracovníků v oblasti dluhové problematiky a je zajištěn odborník na prevenci a řešení zadluženosti pro min. 150 klientů/rok			
3.1.3.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 proběhne v Novém Boru ročně realizace 2 společných školení poskytovatelů služeb na téma: základní dluhová problematika pro včasný záchyt dluhů klienta			
	Garant: Město Nový Bor, NNO			Pracovníci OSVZ, NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.3.1.1. Sjednocení systému	2016	NNO, OSVZ	Definován systém pro školení poskytovatelů sociálních služeb	
3.1.3.1.2. Realizace školení	2018	NNO, OSVZ	Proškoleny min. 10 poskytovatelů sociálních služeb	OP Z SC 2.1 náklady projektu 2.500.000 Kč
3.1.3.2. Specifický cíl:	Od poloviny roku 2017 je proškolen min. 1 terénní pracovník v každé relevantní NNO v Novém Boru v základní dluhové problematice (sběr dat a předání klienta specialistovi na dluhy)			
	Garant: NNO			Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.3.2.1. Podání žádostí	2017	NNO		OP Z
3.1.3.2.2. Realizace	2017	NNO	Proškolen 1 odborník v každé relevantní NNO	OP Z SC 2.1 V rámci projektu na problematiku dluhů (opatření 3.1.3.1.2.)
3.1.3.3. Specifický cíl:	Od poloviny roku 2017 působí v Novém Boru min. 1 odborník na prevenci a řešení zadluženosti pro 60 klientů ročně			
	Garant: NNO			Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.3.3.1. Podání žádosti	2017	NNO		OP Z SC 2.1 V rámci projektu na problematiku dluhů (opatření 3.1.3.1.2.)
3.1.3.3.2. Realizace	2017	NNO	Podpořeno 60 osob/rok	
3.1.3.4. Specifický cíl:	Od roku 2018 proběhne ve školách, NZDM, spolkových klubech, mateřských centrech, SVJ, aj. 6 přednášek ročně k právní a finanční gramotnosti zaměřené na předcházení ekonomické nestability pro osoby ohrožené sociálním vyloučením i širokou veřejnost			
	Garant: NNO			Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.3.4.1. Zjištění	2016	NNO	Proběhl průzkum	



zájmu u cílových skupin			zájmu v cílových skupinách	
3.1.3.4.2. Realizace	2018	NNO	Proběhlo 6 přednášek/rok	MŠMT OP Z SC 2.1 V rámci projektu na problematiku dluhů (opatření 3.1.3.1.2.)
3.1.4. Obecný cíl:	Od roku 2018 je pro 100 klientů ročně rozšířena dostupnost ambulantního odborného sociálního poradenství (včetně dluhového)			
3.1.4.1. Specifický cíl:	Od roku 2018 je rozšířena kapacita Občansko-právní a dluhové poradny na min. 1 úvazek, je snížena prahovost a zajištěna bezbariérovost této služby. Služba je poskytnuta 100 klientům z CS/rok			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.4.1.1. Podání žádosti na rozšíření kapacit	2017	NNO	Podán projekt	OP Z SC 2.1 náklady projektu 2.400.000 Kč
3.1.4.1.2. Realizace	2018	NNO	Podpořeno 100 osob/rok	OP Z SC 2.1 (opatření 3.1.4.1.1.)
3.1.4.1.3. Přesun, případně rekonstrukce	2017	NNO		IROP
3.1.4.1.4. Realizace	2018	NNO	Je zajištěn vyhovující prostor	
3.1.5. Obecný cíl:	Město Nový Bor od roku 2018 začne jednotně koordinovat systémové aktivity směřující k sociálnímu začleňování			
3.1.5.1. Specifický cíl:	V Novém Boru dojde k systémovému opatření obce formou sloučení do 1 prac. úvazku pozic poradce pro národnostní menšiny a cizince, protidrogového koordinátora, koordinátora soc. služeb a manažera prevence kriminality			
		Garant:		
		Město Nový Bor		Pracovníci MěÚ
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.5.1.1. Výběr kandidáta a systémové zařazení dle metodiky Úřadu vlády	2017	Město Nový Bor	Vybrán kandidát	
3.1.5.1.2. Realizace	2018	Město Nový Bor	Úvazky jsou sjednoceny a převedeny pod MěÚ	
3.2. Priorita:	Efektivně eliminovat rozvoj sociálně-patologických jevů a závislostí u dětí i dospělých			
3.2.1. Obecný cíl:	Služby protidrogové prevence v Novém Boru od roku 2018 podpoří 40 klientů a jejich blízkých ročně			
3.2.1.1. Specifický cíl:	V Novém Boru bude od poloviny roku 2017 zřízeno detašované pracoviště K-centra a bude zajištěna terénní služba pro drogové závislé v NB pro 40 klientů ročně a navýší se počet poskytnutých služeb			
		Garant:		





Opatření	Termín:	NNO		Pracovníci NNO
		Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	
3.2.1.1.1. Podání žádosti na zřízení detašovaného pracoviště	2017	NNO	Podána žádost	IROP SC 2.1 náklady projektu 3.600.000 Kč
3.2.1.1.2. Realizace	2018	NNO	Zřízeno detašované pracoviště	IROP SC 2.1 (opatření 3.2.1.1.1.)
3.2.1.1.3. Podání žádosti na rozšíření kapacit	2017	NNO	Podána žádost	OP Z SC 2.1 náklady projektu 4.000.000 Kč
3.2.1.1.4. Realizace	2018	NNO	Podpořeno 40 osob/rok a navýšen počet poskytnutých služeb	OP Z SC 2.1 (opatření 3.2.1.1.3.)
3.2.2. Obecný cíl:	Od roku 2017 podpořit a rozšířit fungující volnočasové aktivity pro neorganizovanou mládež v Novém Boru pro 80 klientů/rok a účinně předcházet jejich rizikovému chování			
3.2.2.1. Specifický cíl:	Nadále bude zajištěna terénní i ambulantní forma provozu NZDM pro 80 klientů ročně a do roku 2018 dojde k rozšíření těchto služeb o fakultativní činnosti			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.2.2.1.1. Podání žádosti na NZDM (osoby 15+)	2016	NNO	Podána žádost, podpořeno 40 osob/rok	IP LK
3.2.2.1.2. Podání žádosti na NZDM (6-14 let)	2016	NNO	Podána žádost, podpořeno 40 dětí/rok	LK, MV, MPSV
3.2.2.1.3. Podání žádostí na fakultativní činnosti	2017	NNO	Podána žádost	OP VVV, KPSVL
3.2.2.1.4. Realizace	2017	NNO	Podpořeno min. 40 osob/rok	OP VVV, KPSVL
3.2.2.2. Specifický cíl:	Do roku 2019 bude NZDM přemístěno do nově postaveného komunitního centra Dům Rodiny v centru			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.2.2.2.1. Stavební záměr a investiční projekt	2016	NNO	Vypracován projekt	IROP, MAS
3.2.2.2.2. Výstavba a přesun	2017	NNO	Výstavba komunitního centra	IROP, MAS IROP SC 2.1 náklady projektu 15.000.000 Kč
3.2.2.3. Specifický cíl:	Od roku 2017 bude zajištěna možnost využití hřiště pro NZDM a bude			





pořízeno další vybavení NZDM				
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.2.2.3.1. Investiční projekt v rámci Domu rodiny	2018	NNO	Výstavba hřiště	IROP, MAS IROP SC 2.1 V rámci projektu Domu Rodiny v centru (opatření 3.2.2.2.)
3.2.2.3.2. Nastavení spolupráce se školou, kde hřiště je	2017	NNO	Domluvena pravidla využívání hřiště u školy	
3.2.2.3.3. Podání žádosti na vybavení	2017	NNO		IP LK, OP Z, MAS
3.3. Priorita:	Zvýšení informovanosti o službách a eliminace stigmatizace využívání služeb mezi osobami ohroženými sociálním vyloučením			
3.3.1. Obecný cíl:	Pomocí propagace služeb se do roku 2019 zvýší využívání služeb osobami ohroženými sociálním vyloučením			
3.3.1.1. Specifický cíl:	Služby se budou propagovat pomocí min. 6 příspěvků za rok na webu města a kraje, v Novoborském měsíčníku, aj.; pomocí informačního letáku, informačních stánků			
		Garant:		
		Město Nový Bor		Pracovníci OSVZ
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.3.1.1.1. Plánování aktivit	2017	OSVZ		
3.3.1.1.2. Realizace aktivit	2017	OSVZ	Zveřejněno 6 příspěvků/rok	
3.4. Priorita:	Zajistit služby pro osoby bez přístřeší a v bytové nouzi			
3.4.1. Obecný cíl:	Od roku 2017 je pomocí služeb a poskytnutého zázemí podpořeno minimálně 40 klientů/rok			
3.4.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 zajištění provozu zázemí pro osoby bez přístřeší mimo režim sociálních služeb (v zimních měsících) včetně sociálního zázemí s kapacitou 5 klientů/den.			
		Garant:		
		Město Nový Bor		Pracovníci OSM
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.4.1.1.1. Projekt na rekonstrukci	2017	OSM	Vypracován projekt	Město Nový Bor
3.4.1.1.2. Rekonstrukce	2017	OSM	V novém zázemí podpořeno 5 osob/den	
3.4.1.2. Specifický cíl:	Od roku 2017 je v Novém Boru poskytováno poradenství na propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnanosti a sociální práce pro osoby bez přístřeší, osoby v nouzových a azylových bytech. Poradenství je podpořeno 1 úvazkem a je poskytnuto min. 35 klientům/rok			
		Garant:		
		NNO		Pracovníci NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná	Indikátor	Náklady/zdroj:





		osoba:	účinnosti:	
3.4.1.2.1. Podání žádosti	2017	<i>NNO</i>	<i>Podána žádost</i>	OP Z SC 2.1. náklady 2.500.000 Kč
3.4.1.2.2. Realizace	2017	<i>NNO</i>	<i>Podpořeno 35 osob/rok</i>	OP Z SC 2.1. (opatření 3.4.1.2.1.)



3.4. Zdraví

Oblast 4.: Duševní a tělesné zdraví				
4.1. Priorita:	Zvýšení zdravotní gramotnosti (ZG ⁸) v Novém Boru, posílení tématu zdraví jako jedné z priorit boje se sociálním vyloučením			
4.1.1. Obecný cíl:	V roce 2017 jsou nastaveny aktivity vedoucí ke zvýšení zdravotní gramotnosti u obyvatel ohrožených sociálním vyloučením			
4.1.1.1. Specifický cíl:	V roce 2017 je zmapována situace v oblasti zdravotní gramotnosti obyvatel ohrožených soc. vyloučením ve spolupráci s poskytovateli služeb, školami a zdravotníky. Jednotliví aktéři jsou o největších deficitech v oblasti ZG a jejich dopadech na zdraví obyvatel informováni			
	Garant:			
	Město Nový Bor, NNO		Pracovníci MěÚ, NNO	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.1.1. Zmapování informovanosti	2017	Město Nový Bor, NNO, školy, zdravotníci		
4.1.1.1.2. Stanovení hlavních deficitů	2017	Město Nový Bor, NNO, školy, zdravotníci	Vznik analýzy	
4.1.1.1.3 Informování jednotlivých aktérů	2017	Město Nový Bor, NNO, školy, zdravotníci	Hlavní aktéři jsou o hlavních deficitech informováni	
4.1.1.2. Specifický cíl:	V roce 2017 jsou stanoveny konkrétní, specifické kroky jednotlivých subjektů v oblasti zvýšení ZG u obyvatel ohrožených soc. vyloučením v NB			
	Garant:			
	Město Nový Bor, NNO		Pracovníci MěÚ, NNO	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.2.1. Stanovení priorit a cílů jednotlivých aktérů	2017	Město Nový Bor, NNO, školy, zdravotníci	Svolání pracovní skupiny a definice cílů	
4.1.1.2.2. Realizace aktivit	2017	Město Nový Bor, NNO, školy, zdravotníci	Aktivity vzniklé na základě definice cílů	
4.1.2. Obecný cíl:	V roce 2019 je zajištěn přístup ke zdravotnickým službám v oblasti duševního a tělesného zdraví pro osoby ohrožené sociálním vyloučením a je podpořeno využívání těchto služeb			
4.1.2.1. Specifický cíl:	Od roku 2018 budou v Novém Boru zdravotní služby doplňovány např. osvětou pro 80 osob ročně z CS o jednotlivých službách, terénní formou			

⁸ZG v praxi = Být schopen najít informace (a rozlišit správné od nesprávných), porozumět jim, uplatnit je v životě





zdravotně sociálního pracovníka, aj.				
Garant:				
Město Nový Bor, NNO				
Pracovníci MěÚ, NNO				
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.2.1.1. Osvěta	2017	Město Nový Bor, NNO	80 osob z CS informováno	
4.1.2.1.2. Zřízení pozice zdravotně sociálního pracovníka	2018	NNO	Vznik min. 0,5 úvazku zdravotně sociálního pracovníka	OP Z



3.5. Bezpečnost

Oblast 5.: Bezpečnost				
5.1. Priorita:	Zvýšení bezpečnosti a pocitu bezpečí v Novém Boru			
5.1.1. Obecný cíl:	Město Nový Bor nadále zapojuje občany do aktivního způsobu zvyšování vlastní bezpečnosti i bezpečí svého okolí a zmírňování napětí mezi majoritou a minoritou			
5.1.1.1. Specifický cíl:	Město Nový Bor nadále podporuje 2 pozice asistentů prevence kriminality			
		Garant:		
		Město Nový Bor		Pracovníci městské policie
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
5.1.1.1.1. Podání projektu	2017	Městská policie	Podán projekt	OP Z SC 2.1 náklady projektu 4.200.000 Kč
5.1.1.1.2. Realizace	2017	Městská policie	Zaměstnání 2 asistenti prevence kriminality	OP Z SC 2.1 (opatření 5.1.1.1.1.)
5.2. Priorita:	Snížení výskytu rizikového chování			
5.2.1. Obecný cíl:	Od roku 2017 se zvýší informovanost v oblasti bezpečnosti a předcházení rizikového chování			
5.2.1.1. Specifický cíl:	Od roku 2017 jsou realizovány kvalitní a ucelené programy prevence rizikového chování na školách, školských zařízeních a volnočasových klubech			
		Garant:		
		Město Nový Bor, NNO		Pracovníci OŠKS, škol, školských zařízení, NNO
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
5.2.1.1.1. Realizace preventivních programů zaměřených na dluhy a drogovou problematiku	2017	SŠ, školská zařízení, NNO	Realizace min 10 seminářů/rok	OP Z SC 2.1 V rámci projektů na dluhové poradenství a drogový terén (opatření 3.2.1.1.3. a 3.1.3.1.2.)
5.2.1.1.2. Vyhodnocení potřeb dalších preventivních programů a jejich následná realizace	2017	OŠKS, školy, školská zařízení, NNO	Podpořeno 120 osob/rok (studentů a uživatelů NZDM)	OP Z SC 2.1 V rámci projektů na drogový terén (opatření 3.2.1.1.3.)
5.2.1.2. Specifický cíl:	Do konce roku 2017 jsou proškoleni pracovníci v sociální práci v Novém Boru na téma bezpečnosti poskytovatelů služeb, např. bezpečná práce v terénu, bezpečné vedení hovoru s klientem aj., proškoleny je min. 20 pracovníků.			
		Garant:		
		Město Nový Bor, PMS		Pracovníci MěÚ, PMS
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:



5.2.1.2.1. Zjištění zájmu	2017	NNO, PMS	<i>Proveden průzkum zájmu</i>	
5.2.1.2.2. Realizace	2017	NNO, PMS	<i>Proškoleny min. 20 pracovníků</i>	



4. Implementační část

4.1. Řídící a realizační struktury⁹

Role manažera SPSZ

Manažer SPSZ úzce spolupracuje s lokálním konzultantem Agentury a postupně přebírá jeho koordinační roli v lokalitě, kterou nejpozději v posledním roce spolupráce převezme celou. V době přípravy plánu připravuje podklady pro jednání pracovní skupiny Projekty a implementace, monitoruje přípravu plánu, účastní se jednání Pracovních skupin a informuje obec i její orgány o všech stránkách spolupráce s Agenturou. Pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v SPSZ a připravuje revizi SPSZ dle předepsané metodiky. Ve spolupráci s Agenturou se podílí na projektovém poradenství, jak ve fázi přípravy projektů, tak ve fázi realizace. K řídicím orgánům ESIF je za lokalitu jako kontaktní osoba a garant, tedy ten, kdo zná projektové záměry v lokalitě, zná podrobně SPSZ, zejména stav přípravy, schvalovací procesy v lokalitě, postup přípravy plánu.

Role Lokálního partnerství

Lokální partnerství Nový Bor koordinuje postup účastnických subjektů v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v Novém Boru. Rozhodnutí Lokálního partnerství Nový Bor nejsou pro jednotlivé subjekty právně závazná.

Hlavním manažerem Lokálního partnerství je lokální konzultant Agentury a jeho zástupcem je manažer SPSZ za obec. Členem Lokálního partnerství Nový Bor je zástupce subjektu, který byl přizván ke spolupráci v rámci Lokálního partnerství. Všichni členové mají rovné postavení, mají právo účastnit se jednání, hlasovat při jednání, vznášet návrhy, připomínky, navrhnout nové členy, navrhnout odvolání členů.

Jednání Lokálního partnerství Nový Bor svolává jeho manažer, a to zpravidla dvakrát za rok. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství ve spolupráci s jeho členy. Jednání Lokálního partnerství Nový Bor vede jeho manažer, příp. zástupce manažera.

Jmenování členové Lokálního partnerství Nový Bor mohou v případě závažných důvodů místo své osoby na jednání vyslat určeného zástupce. Ve výjimečných případech, neumožňujících přítomnost člena Lokálního partnerství ani jeho zástupce, mohou členové Lokálního partnerství zaslat manažerovi písemné vyjádření k předloženým bodům programu, nejpozději den před zasedáním Lokálního partnerství Nový Bor.

V rámci Lokálního partnerství Nový Bor jsou vytvářené pracovní skupiny zaměřené na specifická témata, definovaná v průběhu činnosti lokálního partnerství.

⁹ Podrobnější rozpis role manažera SPSZ v Metodice



Hlasování členů probíhá veřejně. Lokální partnerství je usnášeníschopné, pokud je přítomna nadpoloviční většina všech členů. Každý člen Lokálního partnerství Nový Bor má jeden hlas, v případě nepřítomnosti řádného člena přechází jeho hlasovací právo na jmenovaného zástupce, který se zúčastní jednání. Návrh je přijat min. nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů Lokálního partnerství, ale manažer Lokálního partnerství vždy usiluje o maximálně možný konsenzus všech přítomných členů Lokálního partnerství.

Pracovní skupina Projekty a implementace

Pracovní skupina Projekty a implementace je složena vždy z vedení města, projektového manažera města (manažera SPSZ), zástupce Agentury (lokálního konzultanta a konzultanta pro inkluzivní vzdělávání) a významných předkladatelů a realizátorů projektů. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory v SPSZ (počáteční, průběžné a konečné o průběhu a výsledcích práce a dopadech na cílové skupiny). Dále tato pracovní skupina sestavuje zásobník projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti na identifikované potřeby a indikátory. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, včetně dopadů na cílové skupiny.

Role dalších aktérů (žadatelé apod.) - odpovědnosti, pravomoci, kapacity

Výše uvedená opatření v kap. 3) Návrhová část byla v pracovní skupině prokonzultována a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

Role obyvatel SVL a veřejnosti

Obyvatelé SVL mají možnost se účastnit tematických pracovních skupin, seminářů a prezentací LP na akcích pro veřejnost, informovat se prostřednictvím místních periodik (např. Novoborský měsíčník,...) a účastnit se zastupitelstva města. Všechny informace z pracovních skupin a lokálních partnerství jsou uvedeny na webu města <http://www.novy-bor.cz/cz/mesto-novy-bor/socialni-zaclenovani/>. V průběhu plánování SPSZ proběhlo setkání s obyvateli SVL a neorganizovanou mládeží v NZDM, kde se mohli zúčastnění vyjádřit k jednotlivým oblastem SPSZ.





4.2. Realizace opatření, monitoring plnění plánu a jeho aktualizace

Subjekty zodpovědné za realizaci záměrů z tohoto plánu jsou uvedeny přímo u jednotlivých opatření. Pouze v několika případech zatím nebylo možné zodpovědný subjekt určit a bude tak učiněno na základě dalšího vývoje a jednání.

Monitoring plnění naplánovaných opatření může provádět každý člen Lokálního partnerství, konkrétně zodpovědný za něj bude lokální konzultant Agentury. Strategický plán tvoří pouze určitý rámec pro spolupráci města Nový Bor a Agentury pro sociální začleňování. V průběhu platnosti může být doplňován a aktualizován. Podněty k aktualizaci budou projednány v rámci odpovědných pracovních skupin a dále budou schváleny Lokálním partnerstvím.

První revize plnění obsahu dokumentu je naplánována na první polovinu roku 2018, tedy přibližně v polovině období vyhrazeného pro spolupráci města a Agentury pro sociální začleňování.

Analýza rizik

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
Nízká personální a odborná kapacita partnerů realizovat naplánovaná opatření	Reálná	Velká	Průběžně, každoročně	Příprava partnerů formou projektových seminářů; poskytování konzultace prostřednictvím lokálních expertů na projektové poradenství; vzájemná podpora prostřednictvím pracovní skupiny projekty a implementace
Nedostatečná kapacita poskytovatelů služeb	Reálná	Velká	Průběžně, každoročně	Zachování pracovních skupin jako podporujícího faktoru, průběžná komunikace s potenciálními poskytovateli jak ze strany manažera SPSZ, tak lokálního konzultanta
Nezájem ze strany cílové skupiny	Spíše ne	Velká	Průběžně, každoročně	Zapojení cílové skupiny do realizace aktivit, pravidelné informování veřejnosti
Nevole veřejnosti	Spíše ne	Velká	Průběžně, každoročně	Pravidelné informování veřejnosti
Výměna politického zastoupení v obci	Spíše ne	Fatální	Průběžně, během volebního období 2018	Pravidelné informování politické reprezentace prostřednictvím účasti na jednání politických stran, nabídka účasti na lokálním partnerství vč. nabídky zapojení do pracovních skupin



5. Přílohy





5.1. Tabulka Kontextové indikátory

Název ukazatele	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
Zaměstnanost			
Počet uchazečů v evidenci ÚP	Počet uchazečů (celkově a ze sociálně vyloučených lokalit - pokud lze určit) v evidenci úřadu práce v posledním kalendářním roce (únor a září kvůli sezónnosti); celkem, déle než 5 měsíců, déle než 1 rok, z toho se základním vzděláním, muži/ženy	uchazeč	Obec Nový Bor <ul style="list-style-type: none"> v září 2015 bylo evidováno celkem 490 uchazečů, v únoru 2015 bylo evidováno celkem 525 uchazečů) v evidenci déle než 5 měsíců bylo k 31. 12. 2015 celkem 403 osob (z toho 236 žen), se základním vzděláním 135 uchazečů (z toho 80 žen) v evidenci déle než 12 měsíců bylo k 31.12.2015 celkem 263 osob (z toho 167 žen), se základním vzděláním 97 (z toho 64 žen)
Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města kteří byli za poslední 3 roky vyřazeni z evidence úřadu práce	uchazeč o zaměstnání	Obec Nový Bor <ul style="list-style-type: none"> za rok 2013 bylo sankčně vyřazeno 30 za rok 2014 bylo sankčně vyřazeno 53 za rok 2015 bylo sankčně vyřazeno 82 1.1.-31.8.2016 sankčně vyřazeno 67
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ	Počet uchazečů (za celou obec), kteří za poslední kalendářní rok prošli aktivizačními programy VPP, SÚPM	uchazeč - účastník programu	Obec Nový Bor 1.1.-31.12.2015 bylo na nástroje APZ umístěno 113 osob (47 = SÚPM, 66=VPP)



Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy	Počet uchazečů (za celou obec), kteří za rok 2015 úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování)	uchazeč - účastník programu	Obec Nový Bor poradenstvím prošlo 10 osob
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace	Počet uchazečů (za celé město), kteří za rok 2015 úspěšně dokončili rekvalifikaci, (výčet)	uchazeč - účastník kurzu	Obec Nový Bor za rok 2015 úspěšně dokončilo rekvalifikační kurz 25 (z toho 14 mužů) obory: prodavač, svářeč, řidičské oprávnění skupiny C, E, profesní průkaz, obsluha CNC strojů, tatér, pracovník v sociálních službách, strážný, základy obsluhy osobního počítače, řidič VZV
Kapacita rekvalifikací	Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazeni do rekvalifikací	uchazeč	Obec Nový Bor 1.1.-31. 12. 2016 nastoupilo do rekvalifikace 37 osob
Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému prostupného zaměstnávání	Počet uchazečů, kteří za poslední kalendářní rok postoupili v systému prostupného zaměstnávání	uchazeč blížící se trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> v roce 2015 v rámci prostupného zaměstnávání postoupily v systému 3 osoby od začátku roku 2016 dosud to je 9 osob
Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované	Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce z toho v rámci "podporovaných pozic"	pracovní místo	ORP Nový Bor <ul style="list-style-type: none"> září 2015 = 153 míst celkem (pro ZŠ = 35) únor 2016 = 184 míst celkem (pro ZŠ = 44) <p>podporované pozice - neeviduje se</p>



Počet sociálních podniků	Počet sociálních podniků	sociální podnik	0
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ			
Počet příjemců příspěvků/dávek	Počet příjemců těchto příspěvků a dávek v obci: státní sociální podpora (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek), hmotná nouze, příspěvek na živobytí, mimořádná okamžitá pomoc za rok 2015	dávek	Státní sociální podpora: <ul style="list-style-type: none"> • Přídavek na dítě: 1.005 • Příspěvek na bydlení: 466 • Rodičovský příspěvek: 587 Hmotná nouze: <ul style="list-style-type: none"> • Příspěvek na živobytí: 363 • Mimořádná okamžitá pomoc: 9
Počet osob/rodin, které využívají sociální služby k stabilizaci a ke změně	Počet osob/rodin ze sociálně vyloučených lokalit, které využívají sociální služby (podle typů registrovaných sociálních služeb) za rok 2015.	uživatel	SAS: 130 rodin drogový terén: 40 osob a jejich blízkých Dluhové služby: 80 osob OSVZ: 110 osob
Počet osob zapojených do komunitních aktivit	Počet obyvatel ze sociálně vyloučených lokalit zapojených do komunitních aktivit za rok 2015	osoba	Nesledovalo se <ul style="list-style-type: none"> • komunitní aktivity pořádá Rodina v centru
Počet případů rodin řešených OSPOD	Počet případů rodin řešených OSPOD za rok 2015, z toho počet nových případů	rodina	235 nových případů OM 85 nových případů NOM
Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem	Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem za rok 2015, z toho počet nových případů	rodina	40 případů sledováno 20 nových
Počet rodin, jimž OPSPD uložil sankce	Počet rodin s uloženými sankcemi, počet a druh sankcí uložených OSPOD za rok 2015	rodina	2



Počet rodin s nařízeným předběžným opatřením	Počet rodin ze sociálně vyloučených lokalit s nařízeným předběžným opatřením za rok 2015	rodina	5
Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče	Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče za rok 2015	rodina	12
Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče	Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče za rok 2015	rodina	2
Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	Počet rodin za rok 2015, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	rodina	2
Počet rodin, které využily služby ke změně.	Počet osob/rodin, které využívají služby ke změně za rok 2015	rodina	150 zakázek zadáno 2015
Počet rodin, které využily možnosti řešení své situace v rámci případové/rodinné konference	Počet rodin, které se účastnily případových a rodinných konferencí za rok 2015	rodina	30
Výše dluhů podle jednotlivých typů	Výše dluhů obyvatel sociálně vyloučených lokalit (na nájemném, za odpady, rozpětí zadlužení podle situační analýzy atd.) za rok 2015	Kč	<ul style="list-style-type: none">• nájemné NOBYS městské byty: 286.618,-Kč (31.8.2016)• nájemné FCH ubytovna Severní: 84.000,-Kč



Počet osob/domácností, se sjednanými splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce	Počet osob/domácností se splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce za rok 2015	osoba/domácnost se splátkovým kalendářem/institutem zvláštního příjemce	<ul style="list-style-type: none"> nájemné FCH ubytovna Severní: 18 dlužníků (z toho 15 se splátkovým kalendářem) nájemné NOBYS městské byty: 36 dlužníků (z toho 15 se splátkovým kalendářem)
Počet osob/rodin, které využívají odborného sociálního poradenství/dluhového poradenství	Počet osob/rodin, které využívají dluhového poradenství (podle poskytovatelů a typu poradny) za rok 2015		125 osob
Počet osob/rodin, které využívají programy finanční a dluhové gramotnosti	Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti za rok 2015	osoba/domácnost	0
Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby	Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby (podle druhu sociální služby a kapacit)	objekt	Rodina v centru z.ú., Nemocniční 369, Nový Bor Farní charita Česká Lípa: Severní 755, Nový Bor OSVZ MěÚ Nový Bor
Počet sociálních služeb	Počet registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v roce 2015 dle jednotlivých druhů a poskytovatelů	sociální služba	<p>Rodina v centru z.ú, Nemocniční 369, Nový Bor:</p> <ul style="list-style-type: none"> SAS (rodiny s dětmi) Štafeta NZSM Vafle <p>Farní charita Česká Lípa: Severní 755, Nový Bor:</p> <ul style="list-style-type: none"> SAS (rodiny s dětmi) Startér azylový dům Jonáš <p>Občanská poradna Liberec, Nemocniční 369 Nový Bor: odborné sociální poradenství</p> <p>Most k naději, kontaktní centrum, Hálkova 1794, Česká Lípa: terénní programy (drogy)</p>



			CZPLK Konopeova 812/2 Česká Lípa: <ul style="list-style-type: none">• odborné sociální poradenství• osobní asistence• tlumočnické služby
Počet fakultativních činností	Počet fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v roce 2015 (včetně výčtu)	fakultativní činnost	Rodina v centru: předškolní klub: 5 diskuzních skupin + 5 exkurzí individuální doučování: 30 dětí volnočasový klub Farní charita: Psycholog, akce pro děti, potravinová pomoc, finanční poradenství, poskytnutí pračky, doprovod, poukaz do šatníku, doprava vozidlem
Počet občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Počet iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami (včetně výčtu), za rok 2015	iniciativa	0
Kapacita sociálních služeb	Roční a okamžitá kapacita jednotlivých registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v roce 2015	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	Farní charita: 100 osob, 4 úvazky Rodina v centru: 30 rodin, 2,75 úvazku K-centrum: 40 osob, 0,4 úvazku Děčko: 80 osob, 0,1 úvazku OSVZ: 110 (vše roční kapacity 2015)



Kapacita fakultativních činností	Roční a okamžitá kapacita fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v roce 2015	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	Rodina v centru: předškolní klub: 10 dětí diskuzní skupiny: 20 účastníků exkurze: 15 rodin individuální doučování: 30 dětí volnočasový klub: 50 dětí a mládeže 6-19 let Farní charita: podpořeno 183 osob
Kapacita občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Kapacita iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami v roce 2015	osoba	0
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci	produkt	Třetí komunitní plán sociálních služeb Svazku obcí Novoborska
BYDLENÍ			
Počet dávek na bydlení	Počet dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení v obci za rok 2015	dávka	Doplatek na bydlení <ul style="list-style-type: none"> v roce 2015 vyplaceno 2.037 dávek 1.1.-26.9.2016 vyplaceno 1.270 dávek Příspěvek na bydlení <ul style="list-style-type: none"> v roce 2015 vyplaceno 8.034 dávek 1.1.-26.9.2016 vyplaceno 6.326 dávek
Výše vyplacených dávek na bydlení	Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplateků) na bydlení za rok 2015	Kč	Doplatek na bydlení <ul style="list-style-type: none"> v roce 2015 vyplaceno 7.479.143,- Kč 1.1.-26.9.2016 vyplaceno 4.437.920,- Kč Příspěvek na bydlení



			<ul style="list-style-type: none"> v roce 2015 vyplaceno 27.428.543,- Kč 1.1.-26.9.2016 vyplaceno 20.805.887,- Kč
Počet osob/rodin, které přišly o bydlení	Počet osob/rodin, které přišly v posledním kalendářním roce o bydlení v obecním bytovém fondu v roce 2015	osoba/rodina	2 rodiny – vystěhovány exekutorem 1 rodina – neprodloužena nájemní smlouva
Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení	Počet osob, které a) mají alespoň 2 měsíční dluh na nájemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů – v březnu 2016	osoba/rodina	10 osob bez přístřeší 103 obyvatel ubytovny 12 osob v pobytových službách
Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostupného bydlení	Počet osob zařazených do programu prostupného/podporovaného bydlení	osoba/rodina	0
Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení	Počet osob/rodin, kterým se podařilo v roce 2015 udržet si bydlení (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře)	osoba/rodina	<ul style="list-style-type: none"> nájemné FCH ubytovna Severní: 18 dlužníků (z toho 15 se splátkovým kalendářem) nájemné NOBYS městské byty: 36 dlužníků (z toho 15 se splátkovým kalendářem)
Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	program	0



Počet programů domovnictví a domovních samospráv	Počet programů domovnictví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit	program	0
Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.)	služba	1 nouzový pokoj, 6 azylových pokojů na ubytovně v Severní ulici, 1 zimní zázemí pro osoby bez přístřeší mimo režim soc. služby ve Wolkerově ulici
Počet ubytoven	Počet ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí)	objekt/byt	1 městská ubytovna, provozovatel Farní Charita Česká Lípa 112 kapacita, v březnu 2015 obsazeno 103 0-15 let - 15 15 - 26 let – 18 26 - 60 let - 51 nad 60 let - 19
Počet sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO	byt	19 sociálních bytů ve vlastnictví města
PREVENCE KRIMINALITY			
Počet pachatelů trestných činů	Počet pachatelů trestných činů a přešupků v obci (z toho mládež) za rok 2015	pachatel	228 pachatelů z toho 4 mládež do 18 let



Počet trestných činů a přestupků	Typy a počet trestných činů a přestupků spáchaných obyvateli obce za rok 2015	trestný čin/přestupek	Trestná činnost: celkem 264 Přestupky: 475 Podrobněji v Plánu prevence kriminality na roky 2016 – 2020 města Nový Bor
Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody	Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody za rok 2015	počet navrátilců	Probační mediační služba pracuje s cca 100 klienty z Nového Boru (přesně se neeviduje) 22 navrátilců v roce 2015
Počet případů dětí a mladých lidí řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem nebo pedagogem.	Počet případů dětí a mladých lidí ze sociálně vyloučených lokalit řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem a pedagogem za poslední kalendářní rok.	případ	Středisko výchovné péče v České Lípě – 1 mladistvý 83 případů 15-18 let řešeno kurátorem v roce 2015
Míra drogové závislosti	Kvalifikovaný odhad terénních pracovníků	podíl	Dle kvalifikovaných odhadů se problém prohlubuje, ale nepodařilo se zjistit přesný podíl
Počet heren a zastaváren	Počet heren a zastaváren v blízkosti SVL za rok 2015	počet zařízení	1 herna 2 zastavárny podle vyhlášky 6/2011 je v Novém Boru provozování sázkových her a loterií apod. zakázáno (1 herna má smlouvu staršího data)
Počet programů prevence kriminality	Počet a druh programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za rok 2015.	program	1 Plán prevence kriminality na roky 2016 – 2020 města Nový Bor



Počet probačních a mediačních programů	Počet a druh probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za rok 2015.	program	Program PUNKT pro mladistvé – Z Nového Boru se nikdo neúčastní Pro dospělé není probační program 15 lidí se účastní obecně prospěšných prací
---	--	---------	--



5.2. Čerpání rozpočtu

Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání

Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Částka celkem (Kč)	Finanční zdroj			
1. Bydlení	1.1.	1.1.1.	1.1.1.1.	1.1.1.1.2.	15.000.000 Kč	IROP			
				1.1.1.1.3.	15.000.000 Kč	IROP			
				1.1.1.3.	13.100.000 Kč	IROP			
				1.1.1.4.	13.400.000 Kč	IROP			
	1.4.	1.4.1.	1.4.1.1.	1.4.1.1.2.	5.000.000 Kč	OP Z			
2. Zaměstnanost	2.1.	2.1.1.	2.1.1.2.	2.1.1.2.1.	7.800.000 Kč	OP Z			
				2.2.	2.2.2.	2.2.2.1.	2.2.2.1.2.	4.700.000 Kč	IROP
							2.2.2.1.3.	800.000 Kč	IROP
							2.2.2.1.4.	2.500.000 Kč	OP Z
3. Soc.slужby	3.1.	3.1.1.	3.1.1.1.	3.1.1.1.2.	5.700.000 Kč	OP Z			
				3.1.3.	3.1.3.1.	3.1.3.1.2.	2.500.000 Kč	OP Z	
				3.1.4.	3.1.4.1.	3.1.4.1.1.	2.400.000 Kč	OP Z	
	3.2.	3.2.1.	3.2.1.1.	3.2.1.1.1.	3.600.000 Kč	IROP			
				3.2.1.1.3.	4.000.000 Kč	OP Z			
				3.2.2.	3.2.2.2.	3.2.2.2.2.	15.000.000 Kč	IROP	
3.4.	3.4.1.	3.4.1.2.	3.4.1.2.1.	2.500.000 Kč	OP Z				
5. Bezpečnost	5.1.	5.1.1.	5.1.1.1.	5.1.1.1.1.	4.200.000 Kč	OP Z			
SPSZ celkem:					117.200.000 Kč				

Čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace	Operační program celkem
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	34.100.000 Kč	
				2.1.2	2.500.000 Kč	
EFRR	IROP	2	9A	2.1	75.100.000 Kč	
			9C	2.2	5.500.000 Kč	
			10	2.4		
KPSVL celkem:					117.200.000 Kč	



Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

Oblast	SPSZ				Operační program zaměstnanost	Alokace	
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Specifický cíl		
1. Bydlení	1.4.	1.4.1.	1.4.1.1.	1.4.1.1.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce - výzva pro KPSVL		5.000.000 Kč
2. Zaměstnanost	2.1.	2.1.1.	2.1.1.2.	2.1.1.2.1.			7.800.000 Kč
3. Soc.služby a rodina	3.1.	3.1.1.	3.1.1.1.	3.1.1.1.2.			5.700.000 Kč
		3.1.3.	3.1.3.1.	3.1.3.1.2.			2.500.000 Kč
		3.1.4.	3.1.4.1.	3.1.4.1.1.			2.400.000 Kč
	3.2.	3.2.1.	3.2.1.1.	3.2.1.1.3.		4.000.000 Kč	
	3.4.	3.4.1.	3.4.1.2.	3.4.1.2.1.		2.500.000 Kč	
5. Bezpečnost a prevence kriminality	5.1.	5.1.1.	5.1.1.1.	5.1.1.1.1.			4.200.000 Kč
2. Zaměstnanost	2.2.	2.2.2.	2.2.2.1.	2.2.2.1.4.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky – výzva KPSVL		2.500.000 Kč
					OPZ celkem:		36.600.000 Kč

Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)

Oblast	SPSZ				Integrovaný regionální operační program	Alokace	
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita		
1. Bydlení	1.1.	1.1.1.	1.1.1.1.	1.1.1.1.2.	9 A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám		15.000.000 Kč
			1.1.1.1.	1.1.1.1.3.			15.000.000 Kč
			1.1.1.3.	1.1.1.3.1.			13.100.000 Kč
			1.1.1.1.	1.1.1.4.1.			13.400.000 Kč
3. Soc.služby a rodina	3.2.	3.2.1.	3.2.1.1.	3.2.1.1.1.		3.600.000 Kč	
		3.2.2.	3.2.2.2.	3.2.2.2.2.		15.000.000 Kč	
2. Zaměstnanost	2.2.	2.2.2.	2.2.2.1.	2.2.2.1.2.	9 C:		4.700.000 Kč





				2.2.2.1.3.	Poskytování podpory sociálním podnikům			800.000 Kč
					IROP celkem:			80.600.000 Kč

5.3. Místní plán inkluze Nový Bor – samostatná příloha



5.4. Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

1. Vyjádření ASZ k SPSZ

Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

ke Strategickému plánu sociálního začleňování města Nový Bor

(schváleného dne:)

<i>Kritérium</i>	<i>Komentář</i>
Účinnost/úspěšnost předchozího strategického plánu	Nový Bor spolupracuje s Agenturou pro sociální začleňování (Agentura) od ledna 2016. V tomto období vznikl Strategický plán sociálního začleňování Nový Bor pro období 2017 – 2019 (SPSZ Nový Bor). Žádný předchozí plán nebyl zpracován vzhledem k délce spolupráce mezi Novým Borem a Agenturou.
Soulad strategického plánu se strategickými dokumenty ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány	Cíle a opatření obsažená v SPSZ jsou v souladu se Strategií sociálního začleňování 2014 – 2020, a to v oblasti udržení se na trhu práce (zejm. opatření 3.1a, e, g, j, m, o, p), oblasti sociálních služeb (zejm. opatření 3.2a, b), rodiny (na lokální úrovni zejm. opatření 3.3g, h, i, m), rovného přístupu ve





	<p>vzdělávání (zejm. opatření 3.4a, b, c, d, g, h), přístupu k bydlení (zejm. opatření 3.5a, c, d, f, g), přístupu ke zdravotní péči (zejm. opatření 3.6e), zajištění slušných životních podmínek (zejm. opatření 3.7b, f, l), dalších začleňujících veřejných služeb (zejm. opatření 3.8c, e, f, h) a se základními principy Strategie.</p> <p>SPSZ je též v souladu se Strategii boje proti sociálnímu vyloučení 2016 – 2020, zejména s prioritami a cíli v oblasti bezpečnosti (např. priorita 2.1.3, 2.2.1., 2.3.2.), bydlení (priorita 3.1.1., 3.1.2., 3.2.1.), dluhy (4.1.1.; 4.1.2); sociálních služeb, rodiny a zdraví (např. priorita 5.1.4., 5.1.5., 5.2.1., 5.2.3.), vzdělávání (např. priorita 6.1.1., 6.2.2., 6.2.4., 6.2.5), zaměstnanosti (např. priorita 7.3. a 7.5.1.).</p> <p>Strategický plán je úzce provázán především s Třetím komunitním plánem sociálních služeb Svazku obcí Novoborska na období 2016-2020, a z něj vycházejícího Akčního plánu sociálních služeb obcí Svazku obcí Novoborska na rok 2016. Provázanost se týká zejména priorit a cílů v oblasti sociálních služeb a rodiny a oblasti sociálního bydlení. Samotná spolupráce města s Agenturou z tohoto plánu vychází. Dalšími relevantními dokumenty města Nový Bor jsou Program rozvoje města na období 2014-2020 a Plán prevence</p>
--	---





	<p>Kriminality Města Nový Bor na léta 2016–2020, Zpráva o stavu romské menšiny za rok 2015.</p> <p>Strategický plán sociálního začleňování je také rámován relevantními strategiemi na krajské úrovni, jsou to zejména Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Libereckém kraji na období 2015–2017 a Společný akční plán Libereckého kraje 2014+. I s dokumenty Místní akční skupiny - Strategie komunitně vedeného místního rozvoje LAG Podralsko na období 2014 – 2020, Strategie rozvoje Libereckého kraje 2006-2020, Program rozvoje Libereckého kraje 2014-2020, Strategie rozvoje lidských zdrojů Libereckého kraje 2014+, Plán protidrogové politiky Libereckého kraje 2015-2018, Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatel 2015, Zdravotní politika Libereckého kraje 2015 - Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatel.</p> <p>Krom daného text vychází také z těchto národních koncepčních materiálů: Strategie sociálního začleňování 2014–2020; Strategie romské integrace 2015–2020; Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020; Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoj vzdělávací soustavy 2015–2020; Akční plán inkluzivního vzdělávání 2016–2018; Národní strategie ochrany práv dětí;</p>
--	--





	<p>Národní strategie rozvoje sociálních služeb na roky 2016–2020; Koncepce bydlení ČR do roku 2020; Koncepce sociálního bydlení do roku 2025; Strategie prevence kriminality v ČR na léta 2016 až 2020; Národní strategie primární prevence rizikového chování dětí a mládeže na období 2013–2018; Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám; Národní strategie protidrogové politiky na období 2010 až 2018; Koncepce boje proti extremismu v ČR na léta 2016 až 2020; Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, aj.</p>
<p>Kvalita procesu strategického plánování</p>	<p>Do procesu strategického plánování byli v souladu s metodikou KPSVL zapojeni zástupci místní, regionální i státní správy, místních institucí, nestátních organizací, soukromých subjektů a osob s dobrou znalostí sociálně vyloučených lokalit. Jednání lokálního partnerství i pěti tematických pracovních skupin a ad hoc místních pracovních skupin probíhalo na bázi rovnosti, včetně rozhodování. Zapojení sekundární cílové skupiny bylo zajištěno zjišťováním názorů prostřednictvím vstupní analýzy, terénních pracovníků NNO a pracovníků sociálních odborů a ve fázi formulování priorit a cílů byla uskutečněna dvě setkání. Lokální partnerství i pracovní skupiny se podílely na tvorbě analytické části, návrhu priorit, definici cílů a opatření SPSZ a sběru kvantitativních dat.</p>





Kvalita zpracování strategického plánu	Text SPSZ je zpracován dle osnovy formuláře daného aktuální metodikou KPSVL. Je uvedena analytická část s celkovým popisem situace v lokalitě a principů sociálního začleňování, podoby lokálního partnerství a pracovních skupin. Podrobná analýza je uvedena též u každé tematické oblasti, následuje analýza potřeb a definice priorit a cílů. V návrhové části jsou podrobně rozpracovány obecné a specifické cíle a aktivity, včetně odpovědných subjektů, termínů realizace a výstupů. Implementační fáze popisuje role jednotlivých partnerů v realizaci SPSZ a nástroje monitoringu plnění. V přílohách jsou uvedeny kvantitativní ukazatele popisující výchozí stav sociálního vyloučení v Novém Boru a podrobný rozpis nákladů na jednotlivá opatření provázaných se zdroji relevantních OP.
Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)	SPSZ respektuje intervenční logiku strategického plánování. V analytické části je podrobně popsána míra sociálního vyloučení a definovány příčiny problémů v Novém Boru pro jednotlivé oblasti podléhající strategickému plánování, základní fakta jsou shrnuta v analýze potřeb. Všechny identifikované nedostatky a potřeby se odrážejí v navržených obecných a specifických cílech, včetně výstupů jejich naplnění. Implementační fáze popisuje způsob realizace jednotlivých opatření a





	jejich monitoring.
Dopady strategického plánu	SPSZ obsahuje popis žádoucího stavu, ke kterému má strategický plán přispět včetně jeho dopadů na cílovou skupinu. Tento popis je kvantifikován formou předpokládaných realizovaných opatření, počty podpořených osob a zavedených služeb a aktivit. Způsob evaluace strategického plánu je v dokumentu patřičně popsán.
Způsobilost strategického plánu pro čerpání dotací v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám	Cíle, opatření a cílové skupiny obsažená v SPSZ odpovídají cílům, podporovaným aktivitám a cílovým skupinám příslušných operačních programů zařazených do KPSVL. Čerpání z operačních programů zařazených do KPSVL je ve strategickém plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách.
Celkový komentář	SPSZ Nový Bor odpovídá principům a metodice KPSVL, navazuje na relevantní strategické dokumenty a je obsahově provázán s příslušnými operačními programy. Agentura pro sociální začleňování DOPORUČUJE Strategický plán sociálního začleňování Nový Bor k financování v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.





Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování zpracoval:

Dne 4.10.2016

Příjmení, jméno: Liránek Padek

Funkce: ředitel

Podpis: [Signature]





5.5. Schválení Zastupitelstvem města Nový Bor



MĚSTO NOVÝ BOR

Nový Bor, nám. Míru 1, tel. 487712314, fax. 487726160

Výpis usnesení z 23. zasedání Zastupitelstva města Nový Bor konaného dne 26. října 2016

USNESENÍ č. 598/16/ZM23

Strategický plán sociálního začleňování (SPSZ) města Nový Bor na roky 2017 až 2019

Zastupitelstvo města po projednání

s c h v a l u j e

Strategický plán sociálního začleňování (SPSZ) města Nový Bor na roky 2017 až 2019.

Výpis provedla: Pavlína Fafalová
sekretariát
město Nový Bor



V Novém Boru 03. listopadu 2016





6. Seznam použitých zkratk

APK	Asistent prevence kriminality
ASZ	Agentura pro sociální začleňování
CS	Cílová skupina
CZPLK	Centrum zdravotně postižených Libereckého kraje
ČCE	Českobratrská církev evangelická
DD	Dětský domov
DPS	Dům s pečovatelskou službou
FCH	Farní charita
IP LK	Individuální projekt Libereckého kraje
IROP	Integrovaný regionální operační program
KC	Komunitní centrum
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
KÚLK	Krajský úřad Libereckého kraje
MAS/MAP	Místní akční skupina / místní akční plán
MPI	Místní plán inkluze
NNO	Nestátní nezisková organizace
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání
OPZ	Operační program Zaměstnanost
ORM	Odbor rozvoje města
OSM	Odbor správy majetku
OSP	Odborné sociální poradenství
OSPOD	Orgán/oddělení sociálně právní ochrany dětí
OSPZ	Odbor sociální práce a zdravotnictví
OSVZ	Odbor sociálních věcí a zdravotnictví
PMS	Probační a mediační služba
PO	Prioritní osa
PS	Pracovní schůzka
RM	Rada města
RvC	Rodina v centru
SAS	Sociálně aktivizační služby
SOZVZ	Společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek
SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
SS	Sociální služby
SÚPM	Společensky účelné pracovní místo
SVJ	Společenství vlastníků jednotek
SV	Sociální vyloučení
SVL	Sociálně vyloučení lokality
ÚP	Úřad práce
VPP	Veřejně prospěšné práce
VT	Výkon trestu
VZ	Veřejná zakázka
ZM	Zastupitelstvo města