



Strategický plán sociálního začleňování pro město Velké Hamry

Dokument Strategický plán sociálního začleňování pro obec Velké Hamry je výsledkem roční práce Lokálního partnerství Velké Hamry, které bylo ustaveno na začátku roku 2013 a je koordinováno Agenturou pro sociální začleňování při Úřadu vlády ČR v součinnosti s Městským úřadem Velké Hamry.

Část I.

Co je Agentura pro sociální začleňování?

Agentura pro sociální začleňování vznikla v roce 2008 jako nástroj vlády České republiky k řešení problémů spjatých s existencí takzvaných **sociálně vyloučených lokalit** v obcích a městech, a také jako nástroj k předcházení vzniku dalších takových lokalit. Jejím posláním je hledat a navrhnout integrační opatření a projekty vhodné pro konkrétní lokality a pomáhat zavádět je v praxi, včetně zpřístupnění finančních zdrojů na jejich uskutečnění. Agentura má ambici přenášet příklady dobré praxe začleňování mezi obcemi a městy navzájem, koordinovat integrační politiky resortů na centrální úrovni a programy partnerů na lokální úrovni tak, aby byl problém sociálního vyloučení řešen v úplnosti.

První cílovou skupinou činnosti Agentury jsou místní aktéři na poli sociálního začleňování, tedy především obce a města, instituce státní správy, školská zařízení, policejní složky a neziskové organizace (dále jen NNO) a spolky. Až sekundární cílovou skupinou jsou pak samotní obyvatelé sociálně vyloučených lokalit (ve větších městech jsou tato místa označovaná jako tzv. ghetta, která jsou osídlena především sociálně znevýhodněnými jedinci a rodinami). Posláním Agentury není sociální práce s klienty ve vyloučených lokalitách, ale vedení místních partnerů k práci s touto cílovou skupinou, a také poskytování podpory a poradenství těmto partnerům.

V podmínkách České republiky tvoří většinu obyvatel sociálně vyloučených lokalit Romové, ale zdaleka ne vždy jsou to pouze oni – lze tu nalézt členy majoritní populace, cizince a další skupiny. Agentura se proto nesnaží řešit problém sociálního vyloučení jako etnický problém, ale v první řadě jako problém sociální, spojený především s existencí sídel, kde se koncentruje chudinské obyvatelstvo. V takových sídlech se kupí a prohlubují problémy specifického rázu, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, sklon k sociálním patologiím, malý důraz na vzdělání a další. Stejně tak důležitý je negativní dopad existence takových lokalit na kvalitu života ve městech, kde se nacházejí. Takové charakteristiky nalezneme ve všech sociálně vyloučených lokalitách nejen v ČR, ale všude ve světě, a hovoříme proto o tzv. **kultuře chudoby**.

Pro úspěšnost integračních snah zaměřených na jakékoli minority je současně výhodou znalost jejich socio-kulturních odlišností. U Romů, kteří do Čech přišli před desítkami let většinou z prostředí slovenských venkovských osad, je to např. tradiční klíčová role širší rodiny a neformálních autorit, nedůvěra k majoritním institucím, rodinné hospodaření zaměřené na krátkodobý horizont, přežitky kastovního systému v podobě dělení na tzv. "čisté" a "špinavé". Zejména pro práci s dětmi a mládeží je důležité vědět, že i pro mladou generaci Romů, a zejména těch vyrůstajících v sociálně uzavřených ghettech bez pravidelného kontaktu s vnějším světem, je obvyklé užívání romštiny - například děti, které přicházejí do školy bez předškolní přípravy, často komunikují více romsky než česky.

LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ

Město Velké Hamry na podzim 2012 uspělo ve výběrovém řízení na nové partnerské lokality Agentury, která zde zahájila svoji činnosti v lednu 2013. Podle smluvených podmínek bude aktivní spolupráce města a Agentury trvat celkem 3 roky, tedy do konce roku 2015.

Prvním hmatatelným výstupem této spolupráce na úrovni strategických dokumentů je po 1 roce působení tento *Strategický plán sociálního začleňování*. Dokument představuje především soubor opatření, která jsou šitá na míru potřebám města Velké Hamry, resp. procesu sociálního začleňování ve městě.

Lokální partnerství je komunikační a vyjednávací platforma, kde dochází k pravidelnému setkávání zástupců obce a dalších aktérů, kteří jsou zaangażováni v procesu sociálního začleňování.

Členové Lokálního partnerství Velké Hamry:

Město Velké Hamry – Jaroslav Najman, Martina Vacková, Dana Lejsková, Dana Jůnová, Lucie Jírová
Město Tanvald – Josef Průcha, Vladimíra Tomšová
Most k naději – Šárka Jirošová, Pavel Pech, Josef Jarka, Marek Šraitr
Oblastní charita Most – Ladislav Bartoš, Patrik Kotlár
ZŠ Velké Hamry – Tereza Dobiášová
Policie ČR obvodní oddělení Tanvald – Jan Hlubuček
Úřad práce Jablonec nad Nisou – Michal Holý, Marie Kopalová, Jarmila Hejtmánková
Krajský úřad Libereckého kraje – Ivana Vedralová, Václav Strouhal
Agentura pro sociální začleňování – Štěpán Bolf, Jakub Švec
hosté: MŠ Velké Hamry, Člověk v tísni – pobočka Liberec, sdružení Roma Tanvald, krajské ředitelství PČR

Členové Lokálního partnerství Velké Hamry pracovali na Strategickém plánu ve 2 pracovních skupinách, které byly sestaveny tak, aby reflektovaly klíčové oblasti pro řešení problematiky sociálního vyloučení.

Jedná se o:

- 1) pracovní skupinu pro bydlení a zaměstnanost**
- 2) pracovní skupinu pro vzdělávání, bezpečnost a sociální služby**

Po fázi plánování následuje nastartování konkrétních aktivit. To, jak budou tyto aktivity realizovány a kdo je bude realizovat, je také předmětem jednání Lokálního partnerství a pracovních skupin.¹

¹ Vzhledem k nadstandardní akceschopnosti členů Lokálního partnerství Velké Hamry některá opatření obsažená ve Strategickém plánu již jsou ve fázi realizace – viz dále.

Opatření a aktivity Strategického plánu jsou členěny do 5 hlavních oblastí:

- 1) zaměstnávání
- 2) bydlení
- 3) vzdělávání
- 4) bezpečnost
- 5) sociální služby/příčná témata

Při formulaci Plánu jsme se drželi hlavně těchto zásad:

1) Každé opatření, tak aby plnilo svůj smysl, musí mít své realizátory, tedy subjekty, které se na jeho uskutečnění podílejí.

2) Všechna opatření jsou provázána – pokud se tak neděje přímým funkčním provázáním (například úspěšné fungování terénního pracovníka při obci je podmíněno také dobrou spoluprací s neziskovými organizacemi, které pracují v lokalitě), tak provázanost spočívá v cílech, které opatření sledují. **Cílem všech opatření bez výjimky je co nejkomplexnější integrace sociálně vyloučených osob do společnosti.**

3) Navrhovaná řešení se netýkají odděleně situace v sociálně vyloučené lokalitě a výhradně jejích obyvatel, bez ohledu na dění v obci. Strategický plán při jeho řádném a zodpovědném naplňování všemi zúčastněnými partnery **povede k tomu, že se zlepší kvalita života v obci jako celku.**

4) Plán opatření je **šitý na míru potřebám obce** – ač jde ve všech případech o jednotlivé recepty vyzkoušené v jiných lokalitách, při konkrétní realizaci uplatňujeme parametry pasující právě na potřeby města Velké Hamry.

5) Při naplňování všech cílů a realizaci opatření je postupováno tak, aby **nedošlo k migraci sociálně vyloučených obyvatel do obce.**

Podklady pro vznik Strategického plánu:

-**Situační analýza Velké Hamry**, autoři Štěpánková, Kryl, Radostný, publikováno v roce 2013 Agenturou pro sociální začleňování (k dispozici na webu Agentury: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/velke-hamry>)

-**Analýza sociálně vyloučených lokalit a dostupnosti sociálních služeb prevence v těchto lokalitách v Libereckém kraji**, zpracoval SocioFactor s.r.o. pro Liberecký kraj v roce 2013 (k dispozici na webu Krajského úřadu <http://odbor-socialni.kraj-lbc.cz/page1971>)

-**Zápisy z jednání Lokálního partnerství Velké Hamry** (k dispozici na webu města Velké Hamry <http://www.velke-hamry.cz/o-meste/agentura-pro-socialni-zaclenovani/>)

Priority Lokálního partnerství Velké Hamry²

Obecná priorita činnosti LP = zvýšení kvality života ve Velkých Hamrech

Bydlení

- 1) zlepšit kvalitu bydlení v sociálně vyloučených lokalitách (SVL) v obci
- 2) stabilizovat migraci sociálně vyloučených do obce
- 3) rovné šance obyvatel obce při ucházení se o obecní byt

Zaměstnávání

- 1) zvyšovat motivaci obyvatel SVL k nalezení legálního zaměstnání
- 2) aktivizovat dlouhodobě nezaměstnané obyvatele SVL vytvořením nových pracovních příležitostí, včetně jejich uplatnitelnosti na pracovním trhu

Bezpečnost a prevence

- 1) snížit v obci výskyt sociálně-patologických jevů
- 2) posílit pocit bezpečí všech obyvatel obce, včetně obyvatel SVL

Vzdělávání a volný čas

- 1) zvýšit šance dětí ze sociálně vyloučených lokalit k návštěvě předškolního vzdělávání (MŠ) a volnému přechodu do ZŠ v hlavním vzdělávacím proudu
- 2) zvýšit šance žáků ZŠ ze SVL k úspěšnému absolvování středního vzdělávání
- 3) rozšířit možnosti využívání volného času dětí a mládeže v obci, s důrazem na děti a mládež ze SVL, především jako prevence sociálních patologií (viz bezpečnost)

Sociální služby/příčná témata

- 1) zavést, rozšířit a udržet v obci síť sociálních a navazujících služeb pro obyvatele SVL (děti, mládež i dospělí), s přesahem do služeb určených všem občanům ve složité osobní situaci (věkový či zdravotní handicap)

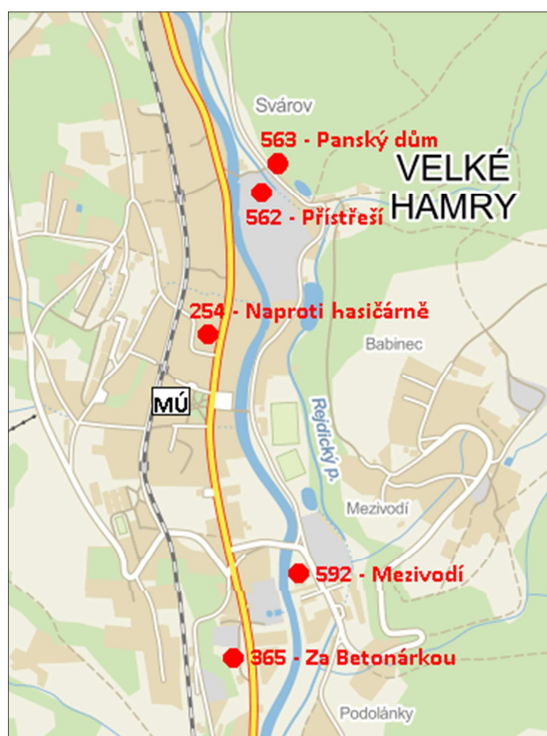
² Priority jsou schválené členy Lokálního partnerství - viz zápisy z jednání LP dostupné na webu obce Velké Hamry.

Popis stavu

Za sociálně vyloučené lokality lze ve městě Velké Hamry označit jednotlivé bytové domy. O rozsáhlejší lokalitě nelze v současné době (rok 2013) mluvit, pro město jsou však do budoucnosti hrozbou nevyužívané domy v soukromém vlastnictví, často ve špatném technickém stavu, které mohou jejich současní či budoucí majitelé využít pro bydlení pro další sociálně vyloučené. V minulosti došlo k vytvoření výrazné SV lokality v objektu tzv. Kartouz. Objekt dnes nestojí, prošel demolicí, jeho obyvatelé se zčásti přesunuli do nově vzniklých soc. vyloučených lokalit ve městě, zčásti do jiných obcí v regionu.

V současné době lze jako SVL označit tyto objekty (v závorce uvádíme místní názvy):

- 592 (Mezivodí)**
- 563 (část nemovitosti zvané Panský dům)**
- 254 (Naproti hasičárně)**
- 365 (Za Betonárkou)**
- 562 (přístřeší)**



Jde o domy vlastněné soukromými majiteli. Dva domy (č. p. 592 – Mezivodí, 563 – jeden vchod tzv. Panského domu) původně vlastnilo město a v devadesátých letech je privatizovalo, další dům (365 – Za Betonárkou) byl vrácen v restituci a poslední je dlouhodobě v soukromém vlastnictví, majitelé se ale měnili (254 – Naproti hasičárně). I když je většina objektů situována na okraji obce, ani v jednom případě nelze mluvit o úplném prostorovém vyloučení, i z nejvzdálenější lokality je centrum města i služby dobře dostupné³.

³ Podrobnější popis SVL ve Velkých Hamrech je dostupný v Situační analýze města Velké Hamry, která byla publikována v listopadu 2013.

SILNÉ A SLABÉ STRÁNKY

procesu sociálního začleňování ve městě Velké Hamry

(tzv. SWOT ANALÝZA)

Oblast bydlení

silné stránky	slabé stránky
Komunikace mezi obcí, obyvateli SVL a dalšími partnery, částečně i s majiteli nemovitostí	Negativní zkušenosti obyvatel obce ze soužití s obyvateli SVL, částečně ale také předsudky majority vůči Romům bez konkrétní zkušenosti
Zprostředkování domluvy mezi majiteli nemovitostí v SVL a nájemníky skrze terénní práci Mostu k naději (aktuální během léta 2013, nejasný výhled)	Nezájem majitelů o stav nemovitostí v SVL, jejich dlouhodobé neudržování, pouze vytěžování sociálních dávek na bydlení
Aktivní přístup města a jeho vůle se problematikou sociálně znevýhodněných a jejich bydlení zabývat	Nízká účinnost výkonu kontrolních orgánů (stavební úřad, hygiena atd.), a problematická vymahatelnost jejich rozhodnutí
Dostatek obecních bytů + existence přístřeší pro rodiny a jednotlivce v krizové situaci	Výskyt dalších nemovitostí v obci, kde hrozí, že je skoupí spekulanti s ubytováváním chudých rodin
Zkušenost se začleněním 1 romské rodiny v rámci běžné bytové zástavby	Neexistence sociálního/krizového bydlení pro rodiny v celém regionu
příležitosti	ohrožení
Větší transparentnost při přidělování obecních bytů – potřeba jasných psaných pravidel, rovných pro všechny uchazeče včetně současných obyvatel SVL + existence bytové koncepce pro VH	Tradiční sestěhovávání romských velkorodin, které vyvolává problémy v soužití s majoritou a ovlivňuje (ne)ochotu města k přidělení obecních bytů sociálně slabým rodinám
Systematická spolupráce s konkrétními rodinami na jejich vymanění ze sociálního vyloučení, včetně otázky bydlení – byt na zkoušku (sociálně aktivizační služba + TP)	Zhoršení stavu nemovitosti v SVL natolik, že bude neobyvatelná (Mezivadí) nebo vypovězení smluv nájemníkům + dražba nemovitosti a přístup nového majitele k současným obyvatelům (Panský dům)
Možnost zřízení domovníků v domech v SVL (nutná domluva s majiteli) + pravidelná setkání vedení obce a dalších partnerů s obyvateli SVL a diskutování o problémech	Zhoršení komunikace s majitelem vlivem tlaků, které jsou na něj vyvíjeny, a tím pádem zkomplikování systematického řešení bydlení rodin ze SVL + hrozba migrace dalších soc.slabých rodin z jiných lokalit
Zestystematizování a tím pádem větší efektivita postupu při vyjednávání s majiteli problémových nemovitostí i s nájemníky	

Oblast zaměstnávání

silné stránky	slabé stránky
Dobré zkušenosti města s veřejnou službou jako funkčním nástrojem aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných	Nízká motivovanost dlouhodobě nezaměstnaných k práci (výhodnější je pro ně kombinace příjmu z práce na černo a pobírání dávek, nebo rezignace plynoucí ze zadluženosti – nebank.půjčky a lichva - a četných exekucí, také nízká nebo žádná kvalifikace a žádná snaha nebo šance na její zvýšení)
Využívání dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména veřejně prospěšných prací (Technické služby města V.H. mají značné zkušenosti se zapojováním obyvatel SVL do pracovního procesu)	Vysoká nezaměstnanost v celém regionu – zaměstnání hledají těžko i lidé, kteří nejsou stigmatizováni jinou barvou kůže jako Romové...
Tradičně dobrá spolupráce města s ÚP – dobrá domluva při zavádění nástrojů APZ	Předsudky zaměstnavatelů vůči uchazečům o zaměstnání z řad obyvatel SVL, zejména vůči Romům („pracovat stejně nebudou atd.), ač naprostá většina obyvatel SVL pracuje příležitostně tzv. na černo = není pravda, že nechťejí pracovat
příležitosti	ohrožení
Rozvoj pracovního poradenství (ÚP, neziskové organizace), nutno i přímo v terénu	Prohlubování nezájmu nezaměstnaných zapojit se do prac.procesu plynoucí z jejich osobní situace nebo dlouhodobé situace celé rodiny
Větší provázanost rekvalifikací ÚP s poptávkou na trhu práce (příklad: ponížít kurzy kadeřnic a masérů, navýšit uplatnitelné praktické profese) + job kluby, zaměřené na tuto klientelu, které budou vycházet z praxe a nebudou pouze formální	Odmítání cílové skupiny (obyvatelé SVL) jako celku ze strany zaměstnavatelů
Možnosti vyjednávání s firmami o zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných (např. formou tzv. kvóty 10% ve VZ obcí – může zavést město V.H., dále vznik dotovaných prac.míst, SÚPM atd.)	
Navýšení pracovníků na VPP při Technických službách o další pracovníky z řad obyvatel SVL – ve spolupráci MěÚ a neziskové organizace, která zájemce vytipuje a bude s ním také pracovat	Legální práce se nevyplácí a odměna za práci je nižší než souhrn sociálních dávek.
Zavedení lokálních řešení nezaměstnanosti, např. vznikem sociální firmy .	

Oblast vzdělávání

silné stránky	slabé stránky
Dostatečné kapacity v ZŠ a MŠ ve V.Hamrech	Nízká podpora vzdělávání v rodinách v SVL – nevidí v tom praktický smysl
Otevřenost hamrovských škol k začleňování dětí ze SVL	Vysoké absence některých žáků ve škole a jejich omlouvání rodiči, resp. lékaři
Od září 2013 osobní asistentka v MŠ (v rámci SÚPM)	Špatná informovanost rodin v SVL o požadavcích školy, jejich minimální zapojení do provozu školy atd.
Od září 2013 pracuje speciální pedagožka v několika rodinách v SVL (přes o.s. Maják)	Nízké vzdělání rodičů včetně výskytu negramotnosti
	Naprostá většina dětí ze SVL nepokračuje ve vzdělávání na stř.škole/SOU – nejsou k tomu motivovány v rodině, i další důvody
příležitosti	ohrožení
Cílené oslovování vytipovaných rodin ze SVL před zápisem (do MŠ, ZŠ, do kroužků, na doučování...) s cílem zvýšit počty dětí ve vzdělání, především v předškolním	Odpor rodičů z majority vůči začleňování dětí ze SVL – založeno na předsudcích a někdy špatných zkušenostech
Zavedení asistentů pedagoga pro žáky se soc.znevýhodněním na ZŠ s cílem jejich plynulejšího začlenění do běžné výuky	Vysoké nároky práce s dětmi (a rodiči) ze SVL na pedagogy MŠ a ZŠ + limity přístupu některých pedagogů k práci s dětmi ze SVL
Užší spolupráce škol s poradenskými zařízeními (Pedagogicko-psychologická poradna, Speciálně pedagogické centrum atd.) a neziskovými organizacemi (zde rozvíjet možnosti doučování přímo v SVL rodinách nebo v nově zřizované klubovně) + zlepšit spolupráci školy a všech dalších subjektů s OSPOD MěÚ Tanvald	
Navázání užší spolupráce se středními školami (SOÚ) a podpora žáků ze SVL v pokračujícím vzdělávání	
Větší využívání dotačních programů v oblasti školství včetně krajských dotací	

Oblast bezpečnosti

Silné stránky	slabé stránky
Aktivní a příkladný přístup OO PČR Tanvald k prevenci	Nulová nabídka nízkoprahových volnočasových aktivit pro děti a mládež ve městě – to vytváří potenciál pro vznik soc.patologií mezi mládeží
Přijetí Plánu prevence kriminality v roce 2013 radou	Špatné vzory v rodinách v SVL, tolerance k soc.patologiím
Asistenti prevence kriminality a další projekty dotované MV ČR	
Regulace hazardu v obci – vyhláška zakazující herny (z roku 2011)	
příležitosti	ohrožení
Širší využití krajských a ministerských (MV) projektů prevence kriminality	Obtížné intervence do některých kriminogenních oblastí – např. fungování sběren
Pozitivní důsledky zavedení kamerového systému (pozor na zneužití!) – umožňuje např.důslednější postižení přestupků	Stále se zvyšující výskyt drobných krádeží, související se zhoršováním soc.-ekonomické situace
Cílenější intervence do drogové problematiky (asistenti + PČR = adresnější postihy, NNO = streetwork, prevence na školách, možnost veřejných diskuzí atd.)	Snižování pocitu bezpečí v obci vlivem nekontrolované a nekontrolovatelné migrace, zčásti řízené majiteli nemovitostí
Silněji a jednoznačněji vystupovat proti projevům extremismu a netolerance (všichni členové LP) – formou veřejných akcí, prohlášení v tisku atd.	Sílicí vliv extrémismu mezi mládeží a běžnými občany

Oblast sociálních služeb a tzv. příčná témata

silné stránky	slabé stránky
Podrobné zmapování potřeb lokality V.H. (již existuje Analýza KÚ i Situační analýza pro Velké Hamry)	Pokrytí soc.sloužbami pro obyvatele SVL (nejen pro ně) v obci bylo dosud minimální – je nutno začínat zcela „od píky“
	Nedostatečné pokrytí vhodnými službami v celém Mikroregionu vzhledem k velikosti cílové skupiny (viz Analýza KÚ)
příležitosti	ohrožení
Podpora sociálních služeb z krajského projektu (na rok 2014), díky kterému ve V.H. (nejen) přibudou služby, s pozitivním dopadem na život ve městě	Zhoršování sociálně-ekonomické situace v regionu, tím pádem odmítání soc.začleňování jako takového ze strany majority
Zavedení funkce terénního pracovníka při obci, který bude řešit sociální agendu v terénu – možnost získání dotace Rady vlády (uzávěrka v říjnu 2013)	Zneužití sociálního napětí v politickém boji lokálními politiky
Propojení LP V.Hamry s dalšími platformami v regionu (Mikroregion Tanvaldsko) a koordinace postupu s nimi – dosah ověřených opatření mimo obec	Poměrně vysoká sociální deprivace některých rodin v SVL a jejich nízká či žádná znalost vzorců jednání, uplatnitelných v majoritní společnosti (lze s tím ale pracovat)
Větší prostor pro upozorňování na pozitivní vzory i z řad úspěšných Romů (místní i přespolní), kteří mohou mít vliv na vzorce chování obyvatel SVL	Rasismus a netolerance ve společnosti
Častější užívání médií , zejména tisku a internetu, k informování o tématické sociálního začleňování a o konkrétních projektech, na kterých obec a LP pracují	
Vytvoření sítě dobrovolníků , kteří budou docházet do rodin v SVL a pracovat s dětmi i rodiči, navázání běžných vztahů majorita/minorita	

Část II.

Přehled opatření Strategického plánu

BYDLENÍ

Opatření č. 1

Vznik tzv. zkušebního bydlení pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit

Cíl: Vznikne kapacita tzv. zkušebního bydlení pro rodiny se sociálním handicapem, která bude klíčovou součástí systému sociálního začleňování ve městě

Popis

Změna bytové situace některých rodin v SVL je základním předpokladem jejich začlenění, ideálně v souběhu s řešením jejich nezaměstnanosti. Extrémní nestabilita bydlení, se kterou jsou tyto rodiny každodenně konfrontovány v objektech soukromých majitelů, špatný stav objektů, nátlak majitelů atd. znemožňuje systematickou práci s těmito rodinami. Přičemž tyto rodiny obvykle dají přednost řešení okamžité bytové krize před řešením problémů, které vyžadují dlouhodobější péči (dluhy, vzdělání atd.).

Bydlení sociálně vyloučených rodin je současně nejkontroverznějším tématem z pohledu běžných obyvatel obce a bezprostředně se týká soužití majority s minoritou: „*Majoritní obyvatelstvo si nestěžuje na soužití s Romy, pokud s nimi však nemají žít ve společné lokalitě,*“ konstatuje *Analýza sociálně vyloučených lokalit*, publikovaná Krajským úřadem Libereckého kraje v roce 2013. S těmito předsudky se však městu Velké Hamry daří vypořádat⁴, zejména tím, že k rodinám ze SVL přistupuje individuálně, a nikoli s paušalizujícím odmítáním. Do budoucna, díky spolupráci s NNO a zapojení terénního

⁴ Jak dokládá příklad, kdy byl obecní byt přidělen zájemci, kterým je Rom ze sociálně slabších poměrů. Město komunikovalo se sousedy nově nastěhované rodiny, podařilo se vyvrátit některé obavy a k dnešku rodiny žijí v bezproblémovém soužití (Situační analýza, publikována 2013)

pracovníka při MěÚ, bude město ještě lépe umět rozpoznat dispozice konkrétních rodin k plnění základních nároků standardního bydlení. K tomu má sloužit model tzv. “zkušebního bydlení“, který vznikl v rámci Lokálního partnerství Velké Hamry.

Situace v roce 2013

Všichni obyvatelé SVL ve Velkých Hamrech až na jedinou výjimku žijí v domech v soukromém vlastnictví. Jedná se především o dům v Mezivodí a 1 vchod domu s místním názvem Panský dům. Další chudé romské rodiny lze potkat v tzv. domě U hasičárny. Stabilizovanější romské rodiny pak žijí také v domě Za betonárkou⁵.

Krok 1

Identifikace potřeby zlepšení bytové situace rodin ze SVL jako nutného kroku k jejich sociální integraci. Předmětem zájmu jsou rodiny, které dlouhodobě žijí v situaci vyloučení v SVL v obci.

Zajištění: Lokální partnerství v roce 2013

Termín: Jednání LP a dílčí jednání s partnery LP v roce 2013

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 2

Vytvoření podmínek 1) přidělení a 2) užívání tzv. “zkušebního“ bytu (byt na zkoušku)

Ze stávajícího obecního bytového fondu (tedy NIKOLI stavbou bytu nového) bude vybrán 1 byt k užívání vytipované rodině ze sociálně vyloučené lokality. Předpokladem je stanovení podmínek přidělení a užívání tohoto tzv. “zkušebního“ bytu, jejichž **dodržováním po dobu 1 roku** uchazeč prokáže schopnost obstát při plnění základních nároků standardního bydlení

⁵ To opisuje situaci v celé ČR, kde kvůli privatizaci bytového fondu, ke které se v 90-tých letech rozhodla většina měst a obcí, v současnosti naprostá většina sociálně znevýhodněných nebydlí ve vlastním nebo obecním bytě, ale v nájmu v bytech a domech soukromých majitelů anebo na ubytovnách, obvykle také vlastněných soukromníky. Kumulace těchto rodin na jednom místě je zdrojem napětí v soužití majority s minoritou. Tato místa a lidé, kteří je obývají, mívají špatnou pověst a většina obyvatel jiných částí obce se jim vyhýbá. Bývá zde špatná dopravní dostupnost, stejně tak dostupnost jinak běžných služeb bývá problematická. Domy v těchto lokalitách jsou obvykle ve špatném technickém stavu, jsou v nich nevyhovující hygienické podmínky, společné toalety či sprchy jsou běžné. Majitelé se o domy často nestarají a neinvestují do nich, i když jsou pro ně zdrojem značných příjmů ze sociálních dávek na bydlení.

(Parametry, které připadají v úvahu pro zkušební bydlení, mohou například být: trvalý pobyt v obci po určitou dobu, dosavadní bydliště v SVL ve Velkých Hamrech, bezdlužnost vůči obci či aktivní splácení vzniklého dluhu, spolupráce s NNO v rámci terénní práce a (výhledově) také sociálně aktivizační služby, spolupráce s terénním pracovníkem při Městském úřadě, dodržování domovního řádu, dále výkon zaměstnání v rámci VPP po smluvenou dobu, u rodin s dětmi pravidelná docházka dětí do školy + zapojení dětí i rodičů do programu doučování a další).

Zajištění: Podmínky přidělení a užívání “zkušební bydlení“ zpracuje LP Velké Hamry a předloží je radě obce Velké Hamry

Termín: Nejpozději v květnu 2014 proběhne posouzení a schválení podmínek Radou obce

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 3

Vytipování vhodného tzv. “zkušebního“ bytu z bytového fondu obce

Zajištění: MěÚ, při specifikaci parametrů vhodného bytu spolupráce s členy LP

Termín: V první polovině roku 2014

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady, pouze možné náklady na rekonstrukci bytu

Krok 4

Vytipování rodin vhodných ke vstupu do “zkušební bydlení“

Zajištění: Lokální partnerství Velké Hamry

Termín: Nejpozději říjen 2014

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 5

Přidělení obecního bytu rodině ze SVL podle přesně daných podmínek přidělení a užívání max. na dobu 3 měsíců s automatickým prodloužením při splnění všech podmínek.

Zajištění: O přidělení bytu rozhoduje Rada MěÚ + poradní hlas má terénní pracovník při MěÚ a pracovníci NNO, kteří docházejí do rodin + dalších relevantní členové LP

Termín: Prosinec 2014

Financování: Není spojeno s přímými náklady

Krok 6

Průběžná práce s rodinou, pravidelné konzultace k dodržování podmínek a prevenci problémů

Zajištění: Terénní pracovník MěÚ/terénní pracovníci NNO ve spolupráci s rodinou

Termín: Prosinec 2014 – během roku 2015

Financování: Služby hrazeny z vlastních zdrojů poskytovatelů

Krok 7

Vyhodnocení modelu „zkušebního bydlení“ a dohoda na jeho podobě pro další období

Zajištění: LP předloží vyhodnocení Radě obce

Termín: Nejpozději prosinec 2015

Financování: Není spojeno s přímými náklady

ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Opatření č. 1

Veřejně prospěšné práce (a další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti) jako součást tzv. systému prostupného zaměstnávání

Cíl: Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jsou užívány k vytváření pracovních příležitostí pro začlenění obyvatel SVL a další nezaměstnané, přičemž cílem je jejich uplatnění na volném pracovním trhu

Popis:

Naprostá většina práceschopných obyvatel sociálně vyloučených lokalit ve Velkých Hamrech je dlouhodobě nezaměstnaná, závislá na sociálních dávkách. V nejlepším případě disponují zkušeností se sezónní či nárazovou prací, která nepředstavuje stabilní příjmy a často je vykonávána tzv. na černo. Protože legální zaměstnání, a tedy stabilní příjem spojený s pocitem uznání a platnosti svému okolí, je jedním ze zásadních podmínek sociálního začlenění, shodlo se Lokální partnerství na prioritě řešit otázku zaměstnanosti. Jako jedna z cest k tomu se jeví nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (dále APZ), kam patří mj. veřejná služba, veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa.

Město Velké Hamry má z nedávné minulosti zkušenost s realizací zejména veřejné služby a veřejně prospěšných prací. V roce 2012 do veřejné služby byly postupně zapojováni ve větší míře i obyvatelé ze sociálně vyloučených lokalit, veřejná služba byla tehdy pro oslovené uchazeče povinná jako předpoklad k pobírání sociálních dávek. Tito vykonávali úklidové a další manuální práce, organizačně byli zařazeni do Technických služeb Velké Hamry. Město hodnotí zkušenost s veřejnou službou v této formě jako velmi dobrou, zejména jako cestu k aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných obyvatel, získání základních pracovních návyků a rovněž to byla cesta ke splácení dluhů na poplatcích, kteréžto dluhy obyvatelé SVL ve velké míře měli a dosud mají. V listopadu roku 2012 byla však veřejná služba ze známých důvodů ve stávající podobě prakticky zrušena, a to rozhodnutím Ústavního soudu. Stala se v podstatě dobrovolnou službou, nehonorovanou a nevázanou na výplatu soc. dávek, a jako takovou jí v současné době ve Velkých Hamrech nikdo nevykonává. Aktuálně (podzim 2013) nebyl upraven způsob fungování veřejné služby tak, aby byl motivující, a zatím není známo, zda ani kdy se tak stane⁶.

K zapojení obyvatel SVL bude proto potřeba využít jiné nástroje APZ, resp. kombinovat tyto nástroje v takovém propojení, které bude šité na míru možnostem a potřebám obyvatel Velkých Hamrů. Finální metou by mělo být uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných na

⁶ Členové LP Velké Hamry se dohodli, že veřejná služba bude do systému prostupného zaměstnávání v případě potřeby včleněna až po vyjasnění jejích nových pravidel (pravděpodobně v průběhu roku 2014).

otevřeném trhu práce. Samozřejmě nelze očekávat, že k této metě dorazí všichni, kteří do systému tzv. prostupného zaměstnávání vstoupí.

Stav 2013:

Vedení obce v září 2013 rozhodlo, že bude v rámci Technických služeb města Velké Hamry zřízena **četa celkem 5ti pracovníků výhradně z řad obyvatel sociálně vyloučených lokalit (Romů)**. Následně proběhla dohoda mezi Městem Velké Hamry a ÚP a byly podepsány nezbytné smlouvy na období říjen 2013 – březen 2014, přičemž předpokladem je, že stejní uchazeči budou VPP vykonávat po maximální možnou dobu.

Krok 1

Identifikace problému dlouhodobé nezaměstnanosti mezi obyvateli SVL a hledání nástrojů v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti

Zajištění: LP Velké Hamry, zejména ÚP a Město Velké Hamry

Termín: Během jednání LP v roce 2013

Financování: Není spojeno s přímými náklady

Krok 2

Během září 2013 vybráno 5 uchazečů z evidence uchazečů ÚP na pozice veřejně prospěšných prací (VPP), ve spolupráci MěÚ, Technických služeb, Agentury, na doporučení ÚP jde o uchazeče, u kterých lze předpokládat motivaci k dlouhodobému zaměstnání.

Zajištění: MěÚ v součinnosti s ÚP a členy LP včetně ASZ a pracovníky Tech.služeb

Termín: Září 2013

Financování: Není spojeno s přímými náklady

Krok 3

Četa v počtu 5ti osob ze SVL pracuje od 1.října 2013

Zajištění: Vedení čety zajištěno "partákem" z řad stálých pracovníků Technických služeb, zadávání úkolů četi v koordinaci s vedením TS a potřebami města

Termín: Říjen 2013, a dále kontinuálně během roku 2014

Financování: Náklady na VPP hrazeny z prostředků spravovaných ÚP ve výši 12.000,- na jedno místo/ město doplácí částečně. 2.740,- na jedno místo VPP a nezbytné náklady na pracovní pomůcky a nářadí.

Krok 4

Členové čtyry jsou v kontaktu s terénním pracovníkem MěÚ a případně s teréňáky NNO, kteří pomáhají řešit problémy na pracovišti, prevence ztráty motivace a různých nedorozumění + zprostředkovávají kontakt s dalším poradenskými pracovníky.

Zajištění: MěÚ (terénní pracovník při městském úřadě), TS, NNO, ÚP a další partneři LP

Termín: Průběžně během let 2013-2014

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město, služby hrazeny z dotačních zdrojů (viz sekce Sociální služby)

Krok 5

V případě potřeby průběžné doplňování čtyry o další pracovníky⁷ z řad dlouhodobě nezaměstnaných obyvatel sociálně vyloučených lokalit ve městě Velké Hamry ve stálém počtu 5 osob, případně i více osob dle potřeb obce a možností Technických služeb

Zajištění: MěÚ (terénní pracovník při MěÚ, Technické služby, NNO, ÚP a další partneři LP

Termín: Od ledna 2014 dále, včetně 2015

Financování: Není spojeno s přímými náklady kromě těch uvedených v Kroku 3

⁷Vzhledem ke složité sociální situaci v rodinách v SVL a různé motivovanosti jednotlivých členů čtyry je třeba počítat s tím, že někteří pracovníci ukončí svojí činnost v četě předčasně. Z toho důvodu je vhodné disponovat "zásobníkem" náhradníků pro tuto situaci, kteří mohou nastoupit na uvolněné místo.

Krok 6

Pracovní uplatnění členů čety po ukončení VPP + nutnost zapojení zaměstnavatelů⁸ – vytipování, kontaktování a vyjednávání s potenciálními zaměstnavateli, kteří by mohli zaměstnat členy pracovní čety v rámci běžných pracovně-právních vztahů (soukromé firmy V.Hamry, Tanvald, Smržovka, Jablonec n.Nisou, Liberec a další, ale i Technické služby města Velké Hamry) či vytvořením společensky účelných pracovních míst (SÚPM) nebo jiných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

Zajištění: Pracovní poradci (ÚP) + terénní pracovníci (NNO a od ledna MěÚ) + možnost využití platformy Lokálního partnerství a prac.skupin k zapojení zaměstnavatelů

Termín: Průběžně od konce roku 2013 dále

Opatření 2

Pracovní poradenství poskytované nezaměstnaným a osobám, které jsou zaměstnány v rámci APZ

Cíl: Pracovní a kariérní poradenství je nástrojem systematické práce s dlouhodobě nezaměstnanými v obci, a to jak s obyvateli SVL, tak s ostatními osobami bez zaměstnání včetně práceschopných osob v hmotné nouzi

Krok 1

Identifikace potřebnosti systematického poradenství poskytovaného nezaměstnaným v obci skupinovou a individuální formou

Zajištění: Během činnosti LP

Termín: V roce 2013

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady pro město, pouze poskytnutí prostor pro realizaci skupinových motivačních aktivit.

⁸ Viz Opatření 2 v této sekci

Krok 2

Systém poradenství šitý na míru potřebám obce, resp. jejím nezaměstnaným obyvatelům

Skupinové poradenské aktivity – tradiční poradenství pro uchazeče o zaměstnání, kurzy finanční gramotnosti atd., nicméně svojí formou uzpůsobené potřebám cílové skupiny

Individuální poradenské aktivity – v první řadě pro pracovníky na VPP (či jiná forma APZ) skrze např. bilanční diagnostiku, kariérní poradenství atd., dále nabídka rekvalifikací dle individuálních schopností a ideálně také podle potřeb trhu práce + pomoc při kontaktování zaměstnavatelů

Zajištění: Úřad práce v těsné spolupráci s městem (terénní pracovník zajišťuje kontakt s obyvateli SVL) a dalšími členy LP

Termín: Leden 2014 a dále

Financování: Z prostředků ÚP, kdy město poskytne v případě potřeby prostory pro poradenské aktivity – dle dohody

Opatření 3

Zavedení tzv. kvóty 10% do vhodných veřejných zakázek města

Cíl: Veřejné zakázky vypisované městem jsou jednou z cest k pracovnímu uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných

Popis

Město má možnost zaměstnat dlouhodobě nezaměstnané obyvatele také prostřednictvím tzv. **sociálně citlivého zadávání veřejných zakázek**. V parametrech zakázky bude již předem obsažena podmínka povinnosti vítěze zaměstnat určité procento dlouhodobě nezaměstnaných (dle zkušeností z jiných lokalit je to obvykle 10% pracovníků v rámci zakázky). Tato podmínka může částečně bránit zaměstnávání tzv. na černo.

Podmínka naformulovaná v rámci veřejné zakázky může mít následující podobu.

Vzor:

Nejméně 10 % osob, které se budou podílet na plnění zakázky, přijme dodavatel do pracovního poměru z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, a to minimálně na dobu celého trvání plnění veřejné zakázky.

Vítězný uchazeč předloží do 1 týdne od oznámení o výběru nejvhodnější nabídky, nejpozději však před uzavřením smlouvy, seznam osob, s nimiž uzavřel pracovníprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky, potvrzený místně příslušným úřadem práce, a zároveň předloží prohlášení o celkovém počtu osob, které se budou na plnění zakázky podílet.

V případě nedoložení výše uvedených dokladů a nesplnění podmínky ve smyslu § 44 odst. 10 zákona o VZ, nebude s uchazečem uzavřen smluvní vztah a bude jednáno o uzavření smluvního vztahu s uchazečem druhým v pořadí v souladu se zněním § 82 odst. 3 zákona o VZ.

Krok 1

Identifikace potřeby zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných

Zajištění: LP Velké Hamry

Termín: Během setkání LP v roce 2103

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město

Krok 2

Vytipování vhodné zakázky k aplikaci „kvóty 10%“ a vypsání výběrového řízení

Zajištění: MěÚ s podporou LP

Termín: leden 2014 a dále

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město

Krok 3

Spuštění zakázky dle podkladů pro aplikaci kvóty

Zajištění: Město ve spolupráci s vítězem veřejné zakázky + zapojení NNO pracující v lokalitě k vytipování vhodných kandidátů na zahrnutí do tzv. kvóty 10%

Termín: leden 2014 a dále

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město

Krok 4

Vyhodnocení realizace kvóty a její rozšíření na další vhodné veřejné zakázky

Zajištění: Město ve spolupráci s ÚP a dalšími partnery LP

Termín: leden 2014 a dále

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

Opatření č. 1

Předškolní příprava dětí ze SVL a doučování dětí ze SVL

Cíl: Předškolní příprava dětí ze SVL formou docházky do MŠ, přípravy na ZŠ i formou doučování v domácím prostředí je funkčním nástrojem začleňování těchto dětí do hlavního vzdělávacího proudu

Popis:

Jak vyplynulo z jednání Lokálního partnerství během roku 2013 (viz zápisy z jednání LP i pracovních skupin), vzdělávání dětí a mládeže ze sociálně vyloučených lokalit je členy Lokálního partnerství vnímáno jako jedno z klíčových témat, ke kterým chtějí napřít svoje síly. Lokální partnerství vychází z přesvědčení, že právě formou předškolní a školní přípravy těchto dětí, a také uznáním důležité role vzdělávání v životě jednotlivce lze do budoucna předcházet mnoha znevýhodněním, se kterými se dospělí členové rodin, často pouze se základním, někdy i nedokončeným vzděláním, musí vypořádávat v současnosti⁹ Vzdělanostní handicap je pak jedním z nejsilnějších faktorů, který udržuje jednotlivce i rodiny v situaci sociálního vyloučení, a často jim v podstatě zabraňuje se z této situace vymanit.

Stav v roce 2013

Situační analýza města Velké Hamry (publikováno 2013, ASZ) uvádí, že v mikroregionu Tanvaldsko je celkem 11 základních škol a 6 mateřských škol, přičemž tato zařízení jsou zřizována městy a obcemi. Město Tanvald je dále zřizovatelem obchodní akademie, základní umělecké školy a Domu dětí a mládeže, Liberecký kraj je zřizovatelem tanvaldského gymnázia a také Základní školy Tanvald – Údolí Kamenice (do roku 2009 Zvláštní škola), do které také dochází většina dětí ze sociálně znevýhodněných rodin z Velkých Hamrů. V této škole je „zachována výuka podle vzdělávacího programu Zvláštní škola.“ Ve školním roce 2012-13 navštěvovalo tuto školu 8 dětí ve školním věku ze SVL ve Velkých Hamrech, což je 80% dětí z celkového počtu těchto dětí. Ve Velkých Hamrech jsou dvě ZŠ a dvě MŠ, přičemž MŠ a ZŠ Velké Hamry II je v odlehle části obce, a děti ze SVL tam nedocházejí. Do MŠ Velké Hamry I. začalo v letošním roce docházet jedno z dětí ze SVL, současně 1 z dětí ze SVL nastoupilo na ZŠ Velké Hamry, kam už do vyššího ročníku dochází jeden chlapec ze SVL. Nové vedení ZŠ Velké Hamry I deklaruje vůli přijímat děti se sociálním znevýhodněním, včetně romských dětí a pracovat s nimi. Stejně tak MŠ ve Velkých Hamrech byla součinná v září 2013 při nástupu dítěte ze SVL.

Souběžně s nástupem obou dětí z rodin ze SVL (1 dítě MŠ a 1 dítě ZŠ) začala v jejich rodinách působit speciální pedagožka se stimulačním programem Maxík, který rozvíjí kognitivní schopnosti dětí¹⁰. Program je založen na vyrovnávání znalostních handicapů (nedostatečná znalost češtiny malých dětí z romských rodin, která dříve přispívala k jejich

⁹ Výzkumníci zpracovávající Situační analýzu města Velké Hamry zaznamenali mezi obyvateli SVL ve Velkých Hamrech 2 případy negramotnosti mezi dospělými.

¹⁰ V roce 2013 byl program realizován Mateřským a dětským centrem Maják v Tanvaldu

vyřazení z hlavního vzdělávacího proudu, dále vyrovnávání nedostatečné znalosti barev, orientace atd., což je dáno nepodněným prostředím, ve kterém děti vyrůstají).

Podpora tomuto i dalším obdobným programů předškolní přípravy se Lokálnímu partnerství jeví jako velmi důležitá a vhodná.

Krok 1

Podpora doučovacích aktivit a stimulačních programů coby relevantní integrační aktivity pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí

Termín: Program Maxík již probíhá od září 2013 v rozsahu celkem 10-15 lekcí/dítě. Možné rozšíření tohoto programu do dalších rodin v SVL, kde jsou děti v předškolním věku (cca od ledna 2014)

Zajištění: V roce 2013 program realizuje Mateřské a dětské centrum Maják v Tanvaldu prostřednictvím speciální pedagožky + spolupráce se ZŠ formou průběžných konzultací / vytipování dětí probíhá ve spolupráci se členy LP

Financování: Z dotací MPSV / do budoucna možná podpora z rozpočtu měst, kde je program realizován

Krok 2

Motivování rodičů k domácí přípravě dětí do školy, zapojování rodičů v rámci doučování, vysvětlování podmínek praktického fungování dětí v ZŠ i MŠ a povinností, které jako rodiče vůči dětem mají, motivace ke spolupráci rodičů se školou.

Termín: Leden 2014 a dále

Zajištění: NNO realizující terénní službu a výhledově sociálně aktivizační službu (SAS), také terénní pracovník při MěÚ

Financování: Z projektu „Rozvoj služeb sociální prevence v Libereckém kraji“ + další zdroje dotace MPSV, MŠMT či jiné

Krok 3

Oslovení rodičů k účasti v programu předškolní přípravy

Zajištění: Realizátor programu (aktuálně program Maxík) v těsné spolupráci se ZŠ a NNO

Termín: Možno ihned **PŘI** zápisu dětí do ZŠ, resp. ihned **PO** zápisu (dle dohody se ZŠ)

Zajištění: Není spojeno s přímými náklady pro obec

Další možnosti podpory procesu začleňování v oblasti vzdělávání:

Výhodou pro práci s rodinami ze SVL může být zapojení dobrovolníků z řad majoritních obyvatel (např. studenti středních/vysokých škol atd.), kteří by docházeli do rodin za účelem doučování dětí. Aktuálně však v lokalitě chybí realizátor takového dobrovolnického programu.

Lokálním partnerstvím byla diskutována také nutnost užší spolupráce hamrovské MŠ a ZŠ při přechodu dětí z MŠ na ZŠ, seznamování dětí s prostředím školy s cílem usnadnění tohoto náročného kroku. Toto téma může být předmětem jednání LP v dalším plánovacím období.

Opatření č. 2

Asistent pro žáky se sociálním znevýhodněním na ZŠ (příp. i MŠ) Velké Hamry

Cíl: Asistent pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním se stává plnohodnotným nástrojem začlenění dětí ze SVL do školy hlavního vzdělávacího proudu, resp. do předškolního vzdělávání

Popis

S odkazem na jednání Lokálního partnerství Velké Hamry a na Situační analýzu města Velké Hamry (publikováno 2013, ASZ) se jeví zavedení asistenta pro žáky se sociálním znevýhodněním jako vhodné opatření pro podporu inkluzivity jedné z hamrovských základních škol a také zdejší MŠ.

Podíl dětí se sociálním handicapem, z prostředí SVL bude v hamrovských školách (jak na ZŠ tak na MŠ) velmi pravděpodobně v blízké budoucnosti vzrůstat¹¹. Dle partnerů LP je proto efektivnější tomuto trendu vyjít vstříc a připravit se na něj již nyní než reagovat se zpožděním.

Tento typ asistence, kdy AP pomáhá pedagogům přímo ve třídách, kde se vyskytuje větší počet dětí se sociálním znevýhodněním, je také jedním z mála konkrétních nástrojů pro oblast vzdělávání, které přinášejí poměrně rychlé výsledky při zapojování těchto dětí do vzdělávacího procesu.

Hlavní činnosti asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním jsou definovány následovně:

-pomoc pedagogickým pracovníkům školy při výchovné a vzdělávací činnosti, pomoc při komunikaci se žáky a zákonnými zástupci nezletilých žáků a komunitou, ze které žák pochází,

-podpora žákům při přizpůsobení se školnímu prostředí,

-pomoc žákům při výuce a při přípravě na výuku.

¹¹ Viz Situační analýza Velké Hamry, oddíl věnovaný vzdělávání, publikováno ASZ v roce 2013

Za dítě, žáka či studenta se sociálním znevýhodněním se považuje dítě, žák či student:

- a) z rodiny s nízkými příjmy a materiálním zázemím, nevyhovujícími bytovými podmínkami, nedostatečnou či ztíženou dostupností školy,
- b) žijící v prostředí uzavřených nebo izolovaných lokalit s nízkou úrovní bydlení a nedostatečnou občanskou vybaveností,
- c) žijící v prostředí, kde není dlouhodobě dostatečně podporován ke vzdělávání či přípravě na vzdělávání, jehož zákonní zástupci se školou dlouhodobě nespolupracují a je to na úkor jeho oprávněných zájmů,
- d) s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka ve srovnání s ostatními žáky třídy, neboť v domácím prostředí užívá odlišný jazyk nebo specifickou formu vyučovacího jazyka.¹²

Krok 1

Identifikace potřeby vzniku pozice asistenta pedagoga na zdejší ZŠ, případně také MŠ.

Termín: Průběžně během roku 2013

Zajištění: ZŠ a zřizovatel Městský úřad Velké Hamry + členové LP

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 2

Podání žádosti Základní školy (příp. také MŠ) na Krajský úřad, odbor školství na zřízení pozice asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním

Zajištění: Vedení ZŠ, případně také MŠ + možná spolupráce členů LP

Termín: Nejpozději **1.června 2014** podle podmínek vyhlášeného Rozvojového programu MŠMT na období září – prosinec 2014¹³ / poté **podání návazné žádosti cca v listopadu 2014** (dle termínu vyhlášení Rozvojového programu), a to na období leden – prosinec 2015

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

¹² Citace z podmínek rozvojového programu MŠMT v roce 2013

¹³ Viz <http://www.msmt.cz/vzdelavani/socialni-programy/asistent-pedagoga>

Krok 3

Výběrové řízení na pozici asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním

Zajištění: ZŠ (a případně také MŠ) ve spolupráci se zřizovatelem a ÚP, případně zapojení dalších partnerů

Termín: Nejpozději červen 2014 / nástup asistenta v září 2014

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 4

Asistent pedagoga pro děti a žáky se sociálním znevýhodněním začíná fungovat na ZŠ (případně i na MŠ) ve Velkých Hamrech

Zajištění: V první řadě ZŠ (MŠ), asistent však bude v kontaktu s terénním pracovníkem při obci a s dalšími pracovníky, kteří pracují s dětmi a rodiči ze SVL (terénní pracovníci poskytující terénní službu či sociálně-aktivizační službu, speciální pedagog docházející do rodin s programem předškolní přípravy atd.)

Termín: září 2014, při podávání návazných žádostí i v roce 2015 a dále.

Financování: Zhruba 70% nákladů na zřízení pozice hrazeno z dotace z rozvojového programu MŠMT, zbytek z rozpočtu ZŠ/MŠ

Opatření č. 3

Rozšíření možností trávení volného času pro děti a mládež ze SVL a z prostředí ohroženého sociálními patologiemi

Cíl: Dětem a mládeži ze sociálně vyloučených lokalit jsou nabídnuty nové možnosti trávení volného času.

Stav 2013

Možnosti trávení volného času jsou ve Velkých Hamrech omezené, a to se zdaleka netýká pouze dětí a mládeže ze sociálně vyloučených lokalit. Ty jsou podobně jako jejich rodiče spíše přivykli zdržovat se v okolí svého bydliště (lokalita Mezivodí, část Panského domu a další) a příliš nepřicházejí do kontaktu se svými vrstevníky. Takový stav komplikuje jejich zapojení do běžného života, do školního provozu atd.

Jako jedna z možných cest se jeví zavedení nízkoprahové služby do Velkých Hamrů – děti a mládež ze SVL mají aktuálně možnost využívat služeb NZDM v Tanvaldu, ale z různých důvodů (viz Situační analýza města Velké Hamry) se tomu tak ve větší míře neděje. Plánovaný projekt „Rozvoj služeb sociální prevence“ v Libereckém kraji počítá s externím realizátorem nízkoprahové služby, dojíždějícím cca 1-2 x týdně do Velkých Hamrů a buď

v terénu či v prostorách zázemí k tomu určeného (nejvhodnější se jeví právě zřizovaná klubovna v budově bývalé mateřské školy vedle fotbalového hřiště) se věnuje volnočasovými aktivitám s dětmi a mládeží.

Další možností rozšíření možností trávení volného času pro děti a mládež bude vytvoření hřiště s bike parkem, které bude v dosahu sociálně vyloučené lokality. V pozici správce hřiště může získat pracovní uplatnění 1 osoba, například využitím veřejně prospěšných prací. O tuto pozici se mohou ucházet obyvatelé SVL. Dobře nastavená pozice správce může fungovat i jako prevence vzniku možných konfliktů.

A - Nízkoprahová služba

Krok 1

Identifikace potřeby navýšení možností trávení volného času pro děti a mládež ze sociálně vyloučeného prostředí a pro sociálním vyloučením ohrožené děti a mládež

Zajištění: Členové LP, zejména město, NNO, Policie ČR a ZŠ

Termín: Během jednání LP v roce 2013

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Krok 2

Nízkoprahové aktivity s dětmi ze SVL realizované terénní formou a v prostorách klubovny

Zajištění: NNO na základě výběrového řízení na realizátora služby

Nutná dohoda s dalšími uživateli klubovny o společném užívání.

Termín: Od května 2014

Financování: Z dotace z krajského projektu dle parametrů služby, vítána je spoluúčast obce

B - Hřiště v dosahu SVL

Výstavba hřiště

Zajištění: MěÚ + realizátor stavby, možné konzultace se členy LP ohledně parametrů hřiště

Termín: Se stavbou hřiště již bylo započato v roce 2013, předpokládaný termín ukončení prací polovina roku 2014

Financování: Z rozpočtu obce, svépomocí i za využití VPP včetně pracovní čety obyvatel SVL / zvážit možnost získání dotace na zřízení hřiště z prostředků Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra (dle podmínek tohoto programu pro rok 2014)

Opatření č. 4

Jednodenní programy pro děti a mládež ze sociálně vyloučených lokalit a pro děti a mládež sociálním vyloučením ohrožené

Cíl: Děti a mládež ze SVL a ohrožené soc.vyloučením mají možnost navštěvovat jednodenní programy, zaměřené na jejich budoucí snadnější začlenění do běžné společnosti

Situace 2013

V roce 2013 se díky dotaci Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra poprvé uskutečnil 1 víkendový pobyt zahrnující děti ze sociálně znevýhodněného prostředí a děti sociálním vyloučením ohrožené. Pobyt byl sestaven na prvotní popud LP. Účastníci z řad dětí a mládeže byli vybráni ve spolupráci obce, místního turistického oddílu, hamrovské základní školy a Policie ČR. Tento pobyt je jak pořadatel, tak účastníky hodnocen jako úspěšný. Proto v pořádání obdobných programů chce LP pokračovat i v roce 2014.

Při potřebě ještě více tyto akce zacílit přímo na děti ze SVL a při zohlednění skutečnosti, že na tuto cílovou skupinu se hamrovský turistický oddíl nesoustředí, se jeví jako vhodné oslovit organizace a spolky aktivní v okolí Velkých Hamrů, které by takové programy mohly pomoci zorganizovat a kterým je vlastní práce s dětmi ze SVL s jejich specifickými potřebami.

Po zkušenostech s vícedenními pobyty, které děti ze SVL vytrhnou z pro ně do té doby přirozeného a také z jediného dobře známého prostředí, se pro rok 2014 shodlo LP na potřebě omezit rozsah pobytů v roce 2014 na dobu 1 dne.

Krok 1

Identifikace potřebnosti pořádání jednodenních pobytů pro děti a mládež ze SVL

Zajištění: Jednání LP

Termín: Ve druhé polovině roku 2013

Krok 2

Sestavení žádosti do Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra, plánovaný rozsah celkem 6 jednodenní pobytů v období březen – prosinec 2014

Zajištění: MěÚ ve spolupráci s ASZ a dalšími členy LP

Termín: Žádost je nutné mít zpracovanou do 3. února 2014

Financování: Žádné přímé náklady

Krok 3

Vytipování, oslovení a zapojení organizací, které budou organizovat program pobytů

Zajištění: MěÚ, ASZ, PČR a další partneři LP + nutnost zapojení nových, dosud nenasíťovaných partnerů. Organizátory jednotlivých pobytů mohou být různé subjekty.

Termín: Ihned – do termínu finalizování žádosti

Financování: Žádné přímé náklady

Krok 4

Vytvoření programu pobytů + vytipování dětí

Zajištění: Oslovené organizace ve spolupráci s LP, v rámci PS pro vzdělávání

Termín: Průběžně dle termínů akcí

Financování: Náklady pobytů hrazeny z prostředků MV v rozsahu cca 90%, zbytek z rozpočtu obce

Krok 5

Realizace pobytů (v případě kladného posouzení žádosti) a jejich vyhodnocení

Zajištění: Klíčová role MěÚ, zapojení dalších partnerů LP

Termín: Vyhodnocení proběhne nejpozději ke konci roku 2014

Financování: Náklady pobytů hrazeny z prostředků MV v rozsahu cca 90%, zbytek z rozpočtu obce

Opatření č. 5

Letní tábor za účasti dětí ohrožených sociálními patologiemi a sociálním vyloučením

V roce 2013 se skupina dětí ze SVL účastnila tradičního letního tábora, organizovaného turistickým oddílem z Velkých Hamrů. Tato zkušenost ukázala, že pro děti ze SVL je 2týdenní pobyt mimo domov příliš velkou zátěží: všechny děti ze SVL ukončily svůj pobyt na táboře z různých důvodů předčasně. Současně i pro turistický oddíl, navyklý spíše k práci s dětmi ze stabilizovanějších poměrů, je tato cílová skupina rovněž přes míru zátěžová.

Reálně lze tedy v tomto případě uvažovat o zařazení sociálně slabších dětí, které ale nežijí v podmínkách totálního vyloučení a nejsou bez základních kompetencí k fungování v "cizím" kolektivu.

Proto bude Městský úřad žádat i v roce 2014 o podporu letního tábora za účelem začlenění dětí ze sociálně slabších poměrů a dětí a mládeže ohrožených sociálními patologiemi.

Termín: 14.únor 2014

Zajištění: MěÚ ve spolupráci s dalšími partnery

BEZPEČNOST

Opatření č. 1

Plán prevence kriminality

Cíl: Město Velké Hamry má k dispozici pravidelně aktualizovaný Plán prevence kriminality, kterým se řídí při plánování preventivních aktivit a při žádání o podporu na preventivní projekty

Popis

Situační analýza města Velké Hamry (publikováno 2013, ASZ) uvádí: „Kriminalita není vnímána obyvateli obce jako největší problém. Nelze jednoznačně identifikovat konkrétní místa v obci, která by byla vnímána jako méně bezpečná. Sociálně vyloučené lokality nejsou brány jako bezprostřední hrozby nebo jako méně bezpečná místa, lidem u nich vadí hlavně špatný stav veřejného prostoru a to, že lidé v nich nepracují.“ Současně ale „vzrůstající drobná majetková kriminalita výrazně ovlivňuje zhoršující se vztahy mezi majoritou a sociálně vyloučenými obyvateli obce.... Pokud se v sousedství něco ztratí, automaticky jsou lidmi z majority obviněni Romové.“ Jako nejakutněji vnímané bezpečnostní problémy se jeví „vandalství..., dále krádeže, kdy se jedná hlavně o železo a drahé kovy, a drogy mezi školní mládeží.“ Zejména tento poslední jev souvisí s omezenými možnostmi dětí a mládeže k trávení volného času (viz oblast Vzdělávání a volný čas).

Situace 2013

V prvním pololetí roku 2013 zpracovalo město Velké Hamry za podpory Agentury pro sociální začleňování a ve spolupráci s PČR OO Tanvald tzv. **Plán prevence kriminality pro roky 2013-2014** (dále jen PPK). Jde o strategický dokument shrnující aktuální situaci v obci z hlediska bezpečnosti, ohledně výskytu sociálně-patologických jevů ve městě a souvislostech bezpečnostní problematiky se sociálním vyloučením. Materiál navrhuje konkrétní opatření. Mezi jinými jsou to asistenti prevence kriminality a zavedení kamerového systému v místech, která byla označena jako riziková (náměstí, sídliště a areál sběrných surovin a jeho okolí), také podpora terénní sociální práce a vzniku pracovních příležitosti pro obyvatele soc.vyloučených lokalit formou VPP a dalších nástrojů APZ. V rámci MěÚ je za oblast prevence kriminality zodpovědný manažer prevence kriminality.

Krok 1

Zhodnocení úspěšnosti realizace PPK pro léta 2013-14

Bude provedeno k září 2014 u každého z opatření obsažených v PPK včetně celkového zhodnocení bezpečnostní situace

Zajištění: MěÚ, PČR, ASZ, neziskové organizace, školy a další partneři u relevantních opatření – zhodnocení v rámci LP

Termín: Září 2014

Krok 2

Zpracování PPK pro roky 2015-2016, pokračování stávajících, dobře fungujících opatření + doplněných nových opatření, která se budou jevit jako vhodná pro posílení prevence kriminality v obci

Zajištění: LP v čele s MěÚ a PČR

Termín: Podzim 2014, nový PPK bude předložen Radě města ke schválení zastupitelům nejpozději na posledním jednání zastupitelstva v roce 2014

Financování: Není spojeno s žádnými přímými náklady

Opatření č. 2.

Asistenti prevence kriminality

Cíl: Asistenti prevence kriminality se dlouhodobě osvědčují jako stabilní a klíčové opatření prevence kriminality ve městě

Popis

Jedním z účinných opatření prevence kriminality, které přímo ovlivňuje bezpečnostní situaci v obcích včetně sociálně vyloučených lokalit, je zřízení pozic tzv. asistentů prevence kriminality. Asistenti prevence svým výskytem přímo v terénu, v ulicích města a obcí, často v okolí či přímo v sociálně vyloučených lokalitách, působí preventivně proti vzniku sociálně patologických jevů. Asistenti mohou být vybráni přímo z řad obyvatel sociálně vyloučených lokalit, kdy je výhodou znalost prostředí, avšak není to podmínkou. Pozice asistentů prevence financuje z větší části Ministerstvo vnitra České republiky v rámci tzv. Programu prevence kriminality, a to ve městech, které žádají o finanční podporu.

Stav v roce 2013

Město Velké Hamry v první polovině roku sestavilo Program prevence kriminality, který je nutným podkladem pro žádosti v rámci Programu prevence kriminality, a podalo projektovou žádost na vznik 2 pozice asistentů prevence kriminality ve Velkých Hamrech (Ještě před podáním projektu byla Policií ČR OO Tanvald zorganizována návštěva Městské policie v Děčíně, kde tito asistenti prevence už delší dobu úspěšně působí. Výjezdu se zúčastnili i zástupci vedení města Velké Hamry a velitel Městské policie Tanvald). Projekt byl Ministerstvem vnitra následně přijat k podpoře, v květnu 2013 byli výběrovou komisí vybráni vhodní kandidáti a od června 2013 tak v obci působí 2 asistenti prevence kriminality. Jsou metodicky vedeni vedoucím obvodního oddělení Policie ČR v Tanvaldu. Do jejich vedení je zapojen i Městský úřad prostřednictvím referentky přestupků.

Krok 1

Průběžné hodnocení fungování asistentů prevence kriminality zejména pokud se jedná o prevenci sociálně-patologických jevů a drobné kriminality, spojené s existencí sociálně vyloučených lokalit, ale i celkově s posilováním pocitu bezpečí všech obyvatel obce

Zajištění: V první řadě mentoring Policie ČR a vedení MěÚ, dále Lokální partnerství, spolupráce APK s NNO

Termín: Probíhá průběžně během roku 2013

Krok 2

Pokračování fungování asistentů prevence kriminality v roce 2014 z Programu prevence kriminality MV

APK v počtu 2 osob jsou jedním z klíčových opatření PPK v roce 2014

Zajištění: Městský úřad ve spolupráci s Policií ČR a dalšími členy LP

Termín: Podání žádosti v únorovém termínu Programu prevence kriminality MV ČR / záložní strategie: zřízení pozic APK z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, pravděpodobně VPP

Financování: z 90% jsou pozice APK hrazeny z dotací MV ČR, 10% spoluúčast obce

SOCIÁLNÍ SLUŽBY/průřezová témata

Opatření č. 1

Terénní pracovník při Městském úřadě Velké Hamry

Cíl: Terénní pracovník je zaměstnancem Městského úřadu, je včleněn do jeho organizační struktury a svojí činností bude pomáhat začleňování jednotlivců a rodin ze sociálně vyloučených lokalit a sociálním vyloučením ohrožených

Popis

Sociální službou je činnost nebo soubor činností, které zajišťují pomoc a podporu osobám za účelem jejich sociálního začlenění nebo prevence sociálního vyloučení. Malou dostupnost takových sociálních služeb, určených pro obyvatele SVL i osoby žijící mimo SVL ale ohrožené soc.vyloučením, konstatuje opět *Situační analýza* (publikováno 2013, ASZ), ale vyplynula i z jednání Lokálního partnerství během celého roku 2013. Neuspokojivý stav v této oblasti konstatuje také krajská *Analýza sociálně vyloučených lokalit a dostupnosti služeb sociální prevence* (publikováno 2013, Krajský úřad Libereckého kraje).

Situace 2013

Na základě všech těchto poznatků se Lokální partnerství Velké Hamry shodlo, že dalším opatřením pro posílení integračních snah bude zavedení kvalifikovaného a zasvěceného prostředníka kontaktu mezi obyvateli SVL, obecním úřadem a dalšími zainteresovanými institucemi (neziskové organizace, úřad práce ad.). Takovou roli bude plnit terénní pracovník, začleněný od ledna 2014 do organizační struktury MěÚ. Jak již vyplývá z názvu této pozice, bude provádět přímé intervence v rodinách v jejich přirozeném prostředí, asistovat při komunikaci mezi rodinami a jedinci ze SVL s pracovníky MěÚ a dalších institucí (úřad práce, školy, OSPOD atd.), a také asistovat v komunikaci s majiteli nemovitostí v SVL při řešení problematiky bydlení, která je ve Velkých Hamrech klíčovou třetí plochou. To může při jeho obeznámenosti s poměry v rodinách výrazně usnadnit hledání řešení jinak velmi obtížných situací. Cílem činnosti terénního pracovníka při obci je také předcházet eskalaci problémů v SVL, a to komunikací se všemi zainteresovanými. Terénní pracovník pomáhá řešení zadluženosti a dalších problémů také obyvatelům, kteří nežijí v sociálně vyloučených lokalitách, ale jsou sociálním vyloučením ohrožení.

Krok 1:

Identifikace potřebnosti zavedení terénního pracovníka

Zajištění: Lokální partnerství Velké Hamry

Termín: Průběžně leden - listopad 2013

Financování: Žádné přímé náklady pro město

Krok 2

Sestavení a předložení žádosti o podporu vzniku pozice terénního pracovníka při městském úřadě na 1 celý pracovní úvazek na dobu 1 kalendářního roku 2014

Zajištění: Městský úřad Velké Hamry za podpory ASZ a dalších partnerů LP

Termín: Žádost byla podána k 31.říjnu 2013

Financování: Není spojeno s žádnými náklady pro město.

Krok 3

Výběrové řízení na pozici terénní pracovník při MěÚ

Zajištění: Městský úřad ve spolupráci s partnery LP

Termín: Prosinec 2013

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro město.

Krok 4

Terénní pracovník funguje jako prostředník mezi jedinci a rodinami ze SVL a jedinci a rodinami ohroženými soc.vyloučením.

Zajištění: Městský úřad ve spolupráci s partnery LP + odborný supervizor

Termín: Od 1.ledna 2014 a dále / na podzim 2014 vyhodnocení a nová žádost pro rok 2015

Financování: Úřad vlády ČR hradí minimálně 70% z nákladů, zbytek z rozpočtu obce

Opatření č. 2

Rozvoj sociálních služeb pro sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené obyvatele obce Velké Hamry

Cíl: Sociální služby jsou ve Velkých Hamrech dostupné v rozsahu odpovídajícím potřebám lokality

Popis

„V obci Velké Hamry nejsou aktivní žádné organizace, které by pravidelně poskytovaly sociálně-aktivizační službu a nízkoprahovou službu pro děti a mládež. Do obce dochází organizace Most k naději, která nabízí terénní programy, její činnosti zde je ale pro nedostatek financí ohrožena,“ uvádí se v dokumentu *Analýza sociálně vyloučených lokalit a dostupnosti sociálních služeb prevence v těchto lokalitách v Libereckém kraji*. Nutno dodat, že podobné hodnocení, upozorňující na nedostatek relevantních služeb, platí vesměs pro celý Mikroregion Tanvaldsko. Z kvantitativních údajů, které uvádí *Situační analýza*, je zřejmé, že služby nebudou zaměřeny výhradně na obyvatele SVL, ale že budou mít širší cílovou skupinu: „Míra nezaměstnanosti v obci na konci roku 2012 činila 13,2% a výrazně převyšovala celorepublikový průměr 9,4%. Přibližně 406 osob (17% z celkového počtu obyvatel Velkých Hamrů) pobírá příspěvek na živobytí... Z vysokého počtu osob pobírajících sociální dávky lze odvodit, že vážné existenční problémy (nezaměstnanost, dluhy, problémy s udržením bydlení) řeší i vysoké procento zástupců majority.“

Stav 2013

V obci dosud neexistuje pozice terénního pracovníka. Terénní sociální práci zde začala během roku 2013 vykonávat liberecká pobočka organizace Most k naději, a to skrze dva pracovníky služeb sociální prevence. Jejich působení zatím nelze vyhodnotit, neboť probíhá příliš krátce - navazují kontakt v rodinách, ujasňují si s klienty zakázky, vytvářejí vztah důvěry.

Nízkoprahové zařízení je na území obce Dolní Smržovka s působností především pro město Tanvald. Od roku 2012 je provozované Oblastní charitou Most. Dle zjištění *Situační analýzy* ho však navštěvují pouze 2 děti ze SVL z Velkých Hamrů. Sociálně aktivizační služba není v obci zavedena, ovšem s dostupností této služby, stejně jako služby NZDM a terénních programů, se počítá v krajském projektu podpory sociálních služeb na rok 2014.

Sami obyvatelé SVL očekávají hlavně pomoc při řešení otázek spojených s bydlením a se zadlužením, především předlužení (dluh přesahuje hodnotu majetku dlužníka) a následné exekuce za starší nesplacené dluhy (viz *Situační analýza*, str. 28), půjčky u nebankovních společností, nedoplatky na elektřině a neplacené paušály mobilních telefonů, zadluženo je dle odhadu *Analýzy „99% dospělých obyvatel SVL ve Velkých Hamrech“*. Protidluhové poradenství a posilování finanční gramotnosti je žádoucí nejen mezi obyvateli SVL. Je to problematika, která trápí i řadu osob ohrožených sociálním vyloučením (důchodci, nezaměstnaní žijící mimo SVL, ale i nízkopříjmové domácnosti a další).

Krok 1

Identifikace nutnosti rozšíření nabídky soc.služeb pro osoby sociálně vyloučené a soc.vyloučeným ohrožené

Zajištění: Lokální partnerství Velké Hamry

Termín: Během roku 2013

Krok 2

Udržení a rozvoj dostupnosti soc.služeb, zejména terénních služeb, služeb soc.prevence, streetwork, protidluhového poradenství atd.

Zajištění: Neziskové organizace (Most k naději, také Oblastní charita Most, případně další zájemci) ve spolupráci s KÚ Libereckého kraje a Městem Velké Hamry. Možnost zapojení dalších partnerů LP

Termín: Od ledna 2014 dále, krajský projekt cca od května 2014

Financování: z projektů + spolufinancování služeb městem formou dotací – dle možností rozpočtu (spolufinancování relevantních soc.služeb obcemi a městy sdruženími na platformě Mikroregionu Tanvaldsko)

ZÁVĚR

Během roku 2014 bude Lokální partnerství Velké Hamry průběžně sledovat, jak se bude dařit uskutečňovat jednotlivá opatření tohoto plánu. Bude současně dohlížet, aby přitom bylo neustále přihlíženo k prioritám, uvedeným v první části Plánu. Důležité je, aby organizace a subjekty, které se na provedení tohoto kterého opatření podílejí, nepouštěly priority ze zřetele, zejména aby nebyl opomenut princip sociálního začleňování.

Tento plán bude revidován a aktualizován na podzim 2014, a ke konci roku 2014 bude Rada a Zastupitelstvo vaší obce posuzovat a schvalovat Strategický plán na další období, tj. 2015 - 2016.

Vysvětlivky zkratk použitých v textu:

LP – lokální partnerství

SVL – sociálně vyloučené lokalita

ASZ – Agentura pro sociální začleňování

NNO – nestátní nezisková organizace

MěÚ – městský úřad

ÚP – úřad práce

PPK – Plán prevence kriminality

MV – Ministerstvo vnitra

MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí

APK – asistent prevence kriminality

SÚPM – společensky účelné pracovní místo

VPP – veřejně prospěšné práce

VS – veřejná služba

NZDM – nízkoprahové zařízení pro děti a mládež